

**OE Mutation****CICAVE-O DU 4 DECEMBRE 2017****Candidatures retenues**

AVE	Service	Famille	Décision
106 751	CRNA-O / Loperhet	Entretien	Frédéric LARREUR (DSAC-O)
106 841	SNA-SE / Nice	Climaticien	Pas de candidat
106 842	SNA-SE / Ajaccio	Entretien	Pas de candidat
106 865	SNA-RP / SG / Athis-Mons	Logisticien	Pas de candidat
106 888	SIA / Mérignac	Brocheur	Pas de candidat
106 893	SNA-GSO / SG / Mérignac	Informatique	Cédric CARNUS (STAC)
106 993	STAC / Biscarosse	Spécialiste Laboratoire	Eric DASSE (ENAC) ^{RP}
107 042	SNA-N / Lille	Informatique	Philippe HARDY (ENAC)
107 063	SNA-GSO / SG / Mérignac	Prévention	Julie TORO (SNA-RP)
107 075	CRNA-SE / Aix	Informatique	Stéphane VELLA (DSAC-CE)
107 077	CRNA-SE / Aix	Climaticien	Pas de candidat
107 110	SNA-N / Lille	Electrotechnicien	Pas de candidat
107 116	SNA-NE / Entzheim	Logisticien	Pas de candidat
107 248	SIA / Mérignac	Conducteur Machines Imp.	Bruno CARCENAT (SIA) ^{CF}
107 275	CRNA-E / Reims	Entretien	Pas de candidat
107 295	SNA-SO / Mérignac	Electrotechnicien	Cyril LOLLIVIER (SNA-CE)
107 316	SNA-RP / Roissy	Electrotechnicien	Pas de candidat
107 319	SNA-RP / Roissy	Informatique	Pas de candidat
107 329	SNA-RP / Orly	Informatique (x2)	Pas de candidat
107 448	SSIM / Farman	Informatique	Pas de candidat
107 468	SSIM / Athis	Informatique	Pas de candidat
107 471	SSIM / Farman	Magasinier	Pas de candidat
107 506	SSIM / Athis	Informatique	Pas de candidat
107 518	SNA-AG / Cayenne	Electrotechnicien	Pas de candidat
107 519	SNA-AG / Le Lamentin	Climaticien	Georges MONTLOUIS (CRNA-N)
107 530	ENAC / Muret	Technicien Cellule et Moteur	Didier GUEGAIN (ENAC) ^{CE+V1}
107 539	SSIM / Athis	Informatique	Pas de candidat
107 561	CRNA-O / Loperhet	Electrotechnicien	Marc MOREUX (SNA-OI) ^{CE+TS}
107 594	Météo-France / Toulouse	Logisticien	Grégory LYPRENDY (Météo-F.) ^{RP}
107 635	SNA-CE / Lyon	Logisticien	Pas de candidat
107 638	ENAC / Grenoble	Technicien Cellule et Moteur	Pas de candidat
107 639	CRNA-N / Athis-Mons	Informatique	Pas de candidat
107 680	SG / Farman	Reprographe	Pas de candidat retenu
107 114	SNA-NE / Strasbourg	Electrotechnicien	Pas de candidat
107 473	SSIM / Athis-Mons	Informatique	Pas de candidat
107 531	SSIM / Athis-Mons	Informatique	Pas de candidat

RP : reconversion professionnelle avec PPRP.

CF : changement de famille simple.

CE : poste de chef d'équipe.

TS : poste à recouvrement avec TSEEAC.

V1 : vote : M. DAUBIN : 7 ABSTENTION (FO et CFTD) ; 10 CONTRE (ADM) ; 3 POUR (CGT) / M. GUEGAIN (20 POUR).



Questions diverses

Pôle de compétences

Suite au nombre d'échecs important des essais de la famille Entretien Batiments sur l'année 2017, FO a saisi par courrier le Centre de Gestion Ouvriers. L'administration nous informe qu'une réunion sera organisée avec les Organisations Syndicales début 2018 pour évoquer ce problème et trouver des pistes d'amélioration pour la carrière des agents qui ont échoué.

Recrutements 2016-2017

12 recrutements ont été réalisés au titre de 2016.

à la DGAC : 3 électroniciens ; 1 spécialiste laboratoire; 3 informaticiens.

à l'ENAC : 2 logisticiens ; 3 métiers aéronautiques ; 1 informaticien.

Les recrutements sont encore en cours ou sont déjà réalisés au titre de 2017 :

à la DGAC : 4 électrotechniciens ; 2 magasinier ; 3 logisticiens ; 3 informaticiens ; 1 hygiène et sécurité.

à l'ENAC : 2 logisticiens ; 1 magasinier ; 2 techniciens cellule et moteur.

Un recrutement est en cours sur la famille Avionique.

Grâce à la pression permanente que FO a exercée à tous les niveaux, les recrutements sur 2016 et 2017 ont permis de recruter 30 Ouvriers d'Etat. Nous espérons pouvoir obtenir un nombre important de recrutements pour 2018, en particulier dans la famille Informatique. Cette pression a permis de recruter dans tous les services sur toutes les fonctions. Maintenir un nombre important d'Ouvriers permet d'améliorer les carrières de chaque agent.

Recrutements 2018

Lors du Comité de Suivi du Protocole du 20 novembre dernier, sous pression de FO, le Directeur Général a présenté pour 2018 une nouvelle approche pour les recrutements Ouvriers. Des autorisations d'embauches pourraient être décidées pour la fin janvier. FO se félicite d'une démarche plus souple, appuyée par le Directeur Général : elle devrait permettre de réaliser des recrutements au plus près des besoins des services et ainsi, soulager certaines équipes.

Aucun recrutement ne sera possible à Météo-France en 2018, et ce pendant 5 ans, du fait de la décision politique du ministre. Le plafond d'emploi supprimera 95 postes par an.

Essais Magasiniers

FO s'étonne du délai important entre les épreuves et les résultats des essais : en effet, les candidats ne connaissent leur résultat que très tard après l'épreuve. L'administration reconnaît que le processus de délibération est long et devrait être raccourci.

**Vos représentants FO : Franck DUPONT (SNA-GSO) / Didier SIDOINE (DTI) / Thoms ROBQUIN (CRNA-O)
Michel LE-LAIT (ENAC/Toulouse) / Christophe CABARET (Météo-France/Toulouse) / Dominique THOMAS (DSAC-SO)**

