Force Ouvrière SNPACM – 50 rue Henry Farman - 75720 PARIS CEDEX 15 – Tél : 01.58.09.43.50
http://www.fodgac.fr

24 mai 2017

POLITIQUE D'AVANCEMENT DU SNPACM/FO

Dans son compte-rendu de la CAO DSNA du 18 mai 2017, la CGT présente les représentants FO comme des soutiens de l'administration, ce qui aurait pour but de limiter les avancements de certains ouvriers.
Notre communiqué explique les différences entre les choix de FO et de la CGT sur le sujet ; la CFDT a suivi la CGT dans le choix de retenir un maximum de candidats pour chaque essai.

Nombre de postes d'avancements : comment sont-ils calculés ?

Au début de chaque année, l'administration décompte le nombre d'Ouvriers d'État qui ont 2 ans de groupe au 1er janvier.
A ce nombre d'OE pour chaque groupe, on applique un taux pro-pro : avancements vers groupe 6 et 7 : 25 %, HCA : 12 %, HCB et HCC : 15 %.
A ce nombre d'avancements, s'ajoutent des postes supplémentaires (mesures compensatoire et garantie), **mesures négociées et obtenues par FO lors des discussions protocolaires**. Chaque CAO doit donc travailler avec un **nombre annuel limité** d'avancements pour chaque groupe. Il est donc nécessaire de faire des choix entre les différents candidats pour permettre un avancement le plus équitable possible.

**Pour améliorer le déroulement de carrière, FO a obtenu dans le cadre protocolaire des postes supplémentaires : en 2017, sur 73 postes d'avancement pro-pro, 15 postes y ont été ajoutés.
Pour améliorer le déroulement de carrière, il faut surtout obtenir des avancement supplémentaires, certainement pas remplir la liste des essais en poche !**

1ere CAO : choix des avancements par famille : essai, stage ou choix.

Le nombre de postes étant limité, la 1ere CAO étudie l'ensemble des candidats potentiels concernés par des avancements.
FO a défini des critères pour faire ses choix : ancienneté dans le groupe, à la DGAC, manière de servir, âge et déroulement de carrière par rapport à la famille d'appartenance. FO utilise ces critères pour proposer des avancements au choix (groupe 6 et 7), par stage (HCCom, HCB ou HCC), ou par essai, les candidats aux essais étant retenus à la 2eme CAO. Il faut donc anticiper les candidats éventuels afin de pouvoir retenir aux essais des candidats avec des anciennetés équivalentes et les plus élevées. **En tenant compte des critères, si les candidats potentiels sont nombreux, on peut proposer d'ouvrir plusieurs postes.**

2e CAO : choix des candidats aux essais

Le nombre de postes étant toujours limité, les représentants FO en commission d'avancement veillent, pour chaque groupe, à ne pas retenir des candidats qui auraient des anciennetés moindres que certains ouvriers du même groupe dans d'autres familles, et qui eux n'ont pas la possibilité d'accéder au groupe supérieur, faute de poste ouvert dans leurs familles.
Par exemple, pour toutes les familles se terminant au même groupe terminal (HCC, HCB ou HCA), tous les Ouvriers d'État doivent pouvoir accéder au groupe supérieur avec la même ancienneté de groupe.

C'est pour cette raison que **FO n'est pas favorable à retenir systématiquement jusqu'à 5 candidats**. Bien souvent parmi ces 5 candidats certains ont des anciennetés de groupe et/ou de DGAC bien moins importantes que certains ouvriers dans d'autres familles qui n'ont pas d'essai ouvert. Retenir systématiquement 5 candidats va créer de l'iniquité entre Ouvriers dans le déroulement de leur carrière.

A titre d'exemple, la CAO DSNA, en 2017, n'a pas retenu des candidats pour le HCA Informatique ayant presque 10 ans d'ancienneté DGAC, alors que la CGT et la CFDT proposaient de retenir pour le HCB, des candidats **avec la même ancienneté DGAC**. Est-ce équitable ?

**Par leur choix systématique de vouloir retenir 5 candidats pour un poste,
la CGT et la CFDT creusent les inégalités de carrière entre les agents.**

Les représentants FO aux commissions d'avancement ont défini une politique identique dans chaque CAO pour aboutir à un avancement le plus équitable possible pour tous les ouvriers. FO refuse des déroulements de carrière à 2 vitesses, rapides pour certains et lents pour les autres.