



13 février 2018

Protocole

GT 14 – ENERGIE CLIM

La réunion du 13 février est la 5^e réunion de ce Groupe de Travail protocolaire portant sur l'énergie et la climatisation. Les discussions avancent **très difficilement** autour de ces 2 « domaines cruciaux » comme décrits par la DSNA dans le protocole.

Activités Energie-Clim dans les SNA

Nous avons demandé à l'administration de mettre à jour le tableau qui reprend les missions autour de l'énergie et la climatisation sur chaque site. FO compte compléter cette base, notamment les périmètres techniques des différentes équipes Energie-Clim. Nous demandons également un travail de remise à plat des formations (renouvellement des AE), ainsi que des précisions MO/MS par siège SNA et terrains annexes. A la vue des informations transmises par les différents services, la charge de travail dans nos domaines est souvent sous-estimée.

Nous avons balayé les différents domaines d'activités principaux de l'Energie définis lors de la précédente réunion :

- l'énergie opérationnelle,
- la climatisation opérationnelle,
- la télécommande balisage,
- la détection incendie,
- la supervision,
- la sûreté et le contrôle d'accès.

Ces nouvelles discussions avaient pour but de définir de ce qui relevait d'un caractère opérationnel et ce qui relevait du domaine d'activité des équipes Energie-Clim.

Si pour l'énergie opérationnelle, la climatisation opérationnelle et la télécommande balisage il n'y a pas d'ambiguïtés, la sûreté a pour vocation à être gérée par les équipes Logistique (décision prise en GT 22 / Entités Logistiques régionales communes). Quant à la détection incendie, celle-ci fait encore débat car non-opérationnel ; Ce domaine est tout de même soumis à des demandes de MISO localement.

Pour la prochaine réunion, chaque service technique devra préciser les activités et les équipes chargées de les effectuer. Pour FO, ce travail doit faire évoluer certaines organisations locales, pour confier aux Ouvriers d'Etat Electrotechniciens et Climaticiens les tâches propres à leur profession.

Réunion du réseau des climaticiens

FO a relancé l'idée d'avancer sur une cette idée simple et facile à mettre en œuvre. Le président de ce GT a repris cette idée de créer un réseau de partage d'informations pour la climatisation pour échanger sur les différentes expériences, mais il reconnaît des difficultés à trouver un animateur de groupe. Pour FO, les équipes de climaticiens ont tout à gagner à échanger, la DSNA doit désigner un volontaire pour animer ce réseau. Les membres du GT ont souhaité que des représentants de la DTI soient également invités pour aborder ce sujet.

Astreintes dans les CRNA

L'administration souhaite dans un premier temps définir les conditions d'une transition optimale, à savoir :

- le niveau d'intervention attendu,
- les horaires,
- les interventions de nuit,
- les heures abondées,
- un calendrier de transition.



D'après l'administration, les systèmes sont devenus assez fiables pour se passer du H24. FO a rappelé que des dispositions devront être mise en place tant coté organisationnel que matériel et supervision avant de pouvoir commencer une astreinte : c'est un prérequis absolument obligatoire. FO a également insisté pour ce soit identifiée clairement la différence de niveau attendu entre le H24 et l'astreinte, et ce pour le CRNA-N et le CRNA-E.

Pour l'administration, le but de ces astreintes étant de libérer plus de ressources consacrées à la MS, la question peut se poser au CRNA-E, qui aujourd'hui, parvient à conjuguer les actions MS avec le H24. Le CRNA-N aura une présentation locale du projet d'astreintes le 14 mars, puis un retour sera fait à ce GT14 le 20 mars prochain.

FO a demandé à avoir un retour de fonctionnement aussi bien sur le plan technique qu'humain des 3 sites déjà en astreinte. En marge de ce sujet, l'administration doit se renseigner en interne sur la question des assurances des véhicules dans le cadre de l'astreinte et le transport de personnes non DGAC. Selon les sites, les réponses des services administratifs sont très différentes.

Instructeurs ATSEP et expert

On avance timidement sur ce sujet. Nous avons convenu de reprendre les propositions de l'époque du GT licence. L'administration doit nous fournir des fiches de fonctions « expert » pour la prochaine réunion.

FO souhaite qu'à terme, l'expertise et la formation dans ces domaines soient reconnues à juste titre.

Prochaine date du Groupe de Travail : 20 mars 2018.

**Vos représentants FO : Michel MAGNE (SNA-S) ; Henri CAMOUS (SNA-SSE) ;
Marc RODRIGUES (CRNA-E) ; David PHILIPPEAUX (CRNA-O)
Julien CHEMOUNY (CRNA-N) ; Julien BENINCASA (SNA-RP/Roissy) ; Xavier CREN (CRNA-N).**

