



COMPTE RENDU DU GROUPE DE SUIVI FORMATION OUVRIER DU 27 novembre 2007

Ce groupe de suivi formation a enfin repris ses travaux sous la présidence M. TREGLIA Marc (SG/SDP1). Le Président a tout d'abord rappelé quelques chiffres :

Pour 2006 le budget formation de la DGAC s'élevait à 113377077 € et à 112363326 € en 2005. En 2006, 38% des ouvriers ont suivi une formation (pour 57% des personnels DGAC) ce qui représente 2,8 jours/agent (pour 5,6 jours/agent au niveau DGAC).

Après un rappel du mandat, l'administration nous propose différents axes et réflexions de travail retenus par rapport aux différents thèmes de ce mandat.

➤ **Bilan des formations organisées**

Bilan des formations actuellement organisées dans les pôles de compétence et hors pôle.

FO a demandé qu'un bilan d'application de la circulaire sur le fonctionnement des pôles de compétence soit à l'ordre du jour de ce sous-groupe.

➤ **Réflexion sur la formation continue**

- proposer des stages de formation continue
- prise en compte des nouveaux métiers
- comment mieux informer les OE des offres de formations

L'ensemble des organisations syndicales a rappelé que beaucoup d'ouvriers n'avaient pas connaissance du catalogue formations et qu'un effort de communication devait être fait sur ce point. Le Président a proposé de rechercher quelles mesures pourraient être mises en place.

➤ **Réflexions sur les chefs d'équipe**

doivent permettre aux futurs chefs d'équipe :

- de comprendre les enjeux de la DGAC
- d'intégrer la performance dans ses prises de décision
- de développer les aptitudes à l'animation d'équipe
- de s'approprier des outils d'organisation et de gestion

En mettant l'accent sur les compétences techniques, comportementales et managériales.

FO a demandé que la formation actuelle soit revue et en particulier plus adaptée à la DGAC.

➤ **Réflexions sur les changements de professions**

- à la demande des agents
- liés aux réorganisation des services
- formation prévue dans le cadre de l'IACRE

FO a proposé de réfléchir aux moyens à mettre en place pour que les ouvriers puissent se préparer à un changement d'activité. Possibilité de demander à un pôle de compétence une évaluation afin de déterminer les formations à suivre pour réussir un essai de changement de famille et évaluer également les possibilités de progression de carrière dans cette nouvelle profession.

Le GS a décidé de créer quatre sous-groupes de travail qui présenteront leurs travaux au GS.

Ces propositions seront à valider au prochain Conseil de la Formation Professionnelle (CFP) du 7 décembre prochain.

Vos correspondants : SALANOUBAT Jean-Pierre, MAROUBY Thierry, LELAIT Michel, CARON Cédric