

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SPM-Ingénieur maintenance*DSPM/NAV/MAINT/MNA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DSNA/SPM DSPM/NAV/MAINT/MNA DSNA/SPM - Maintenance Navigation Aérienne (ST PIERRE ET MIQUELON)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*DSPM/NAV/MAINT/MNA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HENRIOT, Emmanuel - 05 08 41 18 27 emmanuel.henriot@aviation-civile.gouv.fr GOSSET, Benoît - 05 08 41 18 01 benoit.gosset@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Un contact téléphonique préalable au dépôt de candidature est souhaité.
Personne remplacée :	VOGENSTAHL, Thierry

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- assure la maintenance des moyens techniques de la navigation aérienne, dans le respect des procédures d'intervention
- assure la maintenance de la station sol Galileo
- assure la maintenance des équipements aéroportuaires de contrôle de sûreté
- assure la maintenance des équipements techniques de l'aérodrome de Miquelon
- participe à l'astreinte technique de maintenance
- notifie sur INCA les événements techniques relevant de la navigation aérienne
- applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- participe à la rédaction de la documentation opérationnelle telle que les MUT
- participe à l'analyse et au suivi des dysfonctionnements des systèmes techniques existants
- participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel
- participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés nouvellement affectés
- assure les évolutions locales et participe aux études sur de nouveaux équipements
- participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis des chantiers
- réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles.

Profil - Qualification :

- maîtrise des impératifs de sécurité de la navigation aérienne
- maîtrise des impératifs de la maintenance opérationnelle
- solide expérience au sein d'une maintenance polyvalente
- qualifications ILS, DME, fortement recommandées
- qualification TTD souhaitée
- anglais :
parlé= niveau B1 souhaité
lu et écrit= niveau B2 souhaité
- nécessité d'obtenir une habilitation confidentiel/secret défense

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SPM-Ingénieur maintenance*DSPM/NAV/MAINT/MNA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DSNA/SPM DSPM/NAV/MAINT/MNA DSNA/SPM - Maintenance Navigation Aérienne (ST PIERRE ET MIQUELON)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*DSPM/NAV/MAINT/MNA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HENRIOT, Emmanuel - 05 08 41 18 27 emmanuel.henriot@aviation-civile.gouv.fr GOSSET, Benoît - 05 08 41 18 01 benoit.gosset@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Un contact téléphonique préalable au dépôt de candidature est souhaité.
Personne remplacée :	ESCARRE, Christophe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- assure la maintenance des moyens techniques de la navigation aérienne, dans le respect des procédures d'intervention
- assure la maintenance de la station sol Galileo
- assure la maintenance des équipements aéroportuaires de contrôle de sûreté
- assure la maintenance des équipements techniques de l'aérodrome de Miquelon
- participe à l'astreinte technique de maintenance
- notifie sur INCA les événements techniques relevant de la navigation aérienne
- applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- participe à la rédaction de la documentation opérationnelle telle que les MUT
- participe à l'analyse et au suivi des dysfonctionnements des systèmes techniques existants
- participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel
- participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés nouvellement affectés
- assure les évolutions locales et participe aux études sur de nouveaux équipements
- participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis des chantiers
- réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles.

Profil - Qualification :

- maîtrise des impératifs de sécurité de la navigation aérienne
- maîtrise des impératifs de la maintenance opérationnelle
- solide expérience au sein d'une maintenance polyvalente
- qualifications ILS, DME, fortement recommandées
- qualification TTD souhaitée
- anglais :
parlé= niveau B1 souhaité
lu et écrit= niveau B2 souhaité
- nécessité obtenir une habilitation confidentiel/secret défense

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-Ingénieur maintenance*K-S/TECH/RC-Rnav-Energie-Clim
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RC-RNAV-ENE-CLIM SNA/S -Subdivision Radio Communications-Radioavigation-Energie-Climatisation (BLAGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*K-S/TECH/RC-Rnav-Energie-Clim
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUILLERME, Olivier - 05.67.22.93.12 olivier.guillierme@aviation-civile.gouv.fr LE DREAU, Yves - 05.67.22.93.50 yves.le dreau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GARCIA, Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA SUD / SERVICE TECHNIQUE / POLE RADIOCOM. RADIONAVIG. ENERGIE

Tâches :

Mission :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Rattaché à : Chef du pôle Radio communications Radionavigation Energie

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : aucun

- Participe au sein de la section RCOM, aux activités MO/MS pour le maintien au plus haut niveau de la disponibilité des moyens techniques en charge de la section dont le contrôle a besoin
- Doit posséder une autorisation d'exercice (AE). Pour cela, il suit les formations nécessaires, en respect du Plan Local de Formation (PLF).
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision maintenance opérationnelle (MO) ou de maintenance spécialisée (MS) selon le tableau de service
- Participe à l'évolution de la documentation MO/MS
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en collaboration avec les services centraux responsables
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements, élabore des spécifications techniques, participe au suivi des chantiers
- Met en oeuvre les procédures Système de Management Intégré (SMI)
- Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques
- Etablit les documents MISO pour les interventions sur les équipements
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience (REX)
- Procède à la notification d'évènements relatifs à la sécurité et à la sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Participe aux audits
- Participe à la formation dans le service

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à prendre des décisions opérationnelles
- Aptitude à rendre compte

Formation d'intégration :

"Définie et suivie conformément aux exigences réglementaires en vigueur".

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-Chef de pôle*K-SO/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/GSO K-SO/TECH/RNAV SNA/SO - Pôle Radionavigation Air-Sol (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*K-SO/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DALLE-VEDOVE, Frédéric - 05.57.92.82.02 frederic.dalle-vedove@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RAYNARD, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- . Anime et encadre sa subdivision
 - . Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
 - . Identifie les objectifs et les besoins associés
 - . Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
 - . Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
 - . Peut être amené à assurer l'intérim de ses supérieurs hiérarchiques
 - . Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle
-
- . Est responsable de la maintenance et du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
 - . Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local)
 - . Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
 - . Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux ; propose leur mise en service
 - . S'assure de la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
 - . Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO, MISO multi-sites et EPISTIL
 - . Coordonne et planifie les travaux et arrêts pour maintenance avec les services concernés
-
- . Participe au suivi sécurité / qualité
 - . Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
 - . S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

Compétences

- . Connaître les systèmes et matériels du ressort de sa subdivision
 - . Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
 - . Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
 - . Savoir définir les priorités d'intervention
-
- . Avoir le sens des relations humaines
 - . Faire fonctionner une équipe à l'efficacité collective
 - . Faire preuve d'esprit de décision
 - . Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Chef service technique*K-SE/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH SNA/SE - Service technique (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Chef service technique*K-SE/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLANC, Emmanuelle - 04 93 17 20 03 emmanuelle.blanc@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GREAUX, Jean-Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer le service technique

Coordonner les activités en interne et en externe pour prendre en compte la maintenance quotidienne, les projets de mise en service puis intégrer les systèmes nouveaux pour qu'ils entrent dans l'environnement opérationnel

Tâches :

Encadre, organise le service et définit ses priorités

Délègue aux chefs de subdivision les actions propres à leurs domaines

Participe à l'élaboration des politiques de la direction du SNA (CODIR)

Propose au chef du SNA la mise en service opérationnelle des nouveaux systèmes, moyens ou organisation

Participe à la justification et à l'estimation des budgets d'investissement ou de réparation

Valide les besoins en fonctionnement exprimés par les subdivisions ST

Fait des propositions de modernisation en fonction des ressources connues

Elabore des dossiers ou projets particuliers

S'assure du fonctionnement de la fonction de suivi sécurité/qualité par la mise en oeuvre et le suivi des actions correctives et préventives

S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques

S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Participe au dialogue social

Représente le SNA dans son domaine lors des réunions programmées par la DGAC ou autre partenaires, en particulier vis-à-vis de la DTI

Participe au réseau des chefs de services de la DO

Coordonne les activités avec les organismes de Corse et pilote la synergie des maintenances

Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Management

Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées

Programmation d'activité

Rédaction de comptes-rendus et de courrier

Conduite de réunions

Conduite d'entretiens

Qualités requises :

Expérience approfondie dans les domaines techniques

Capacité d'adaptation

Capacité de décision

Capacité d'écoute

Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSRES
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/RADV/ODSRES Organisme CRNA/N - ST - Section ODS réseaux (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSRES
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE SUBDIVISION RADAR/VISU, SECTION ODS

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques des sections ODS de la subdivision, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Système de visualisation ODS et IRMA, réseaux locaux ORTOLAN et FDDI, chaîne d'information générale CIGALE, système MAESTRO.

RATTACHE A :

Chef de subdivision

LES POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Aucun

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour

Fonction communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SMI

- Notifier les événements sécurité et sûreté
- Participer aux commissions de sécurité
- Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participer aux audits

COMPETENCES

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la section
- Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Esprit de rigueur, méticulosité
- Crédibilité technique
- Capacité d'anticipation, d'organisation
- Esprit d'analyse des conséquences
- Maîtrise de soi
- Disponibilité
- Travail en équipe
- Capacité de gestion des priorités et des décisions
- Capacités relationnelles
- Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- Réactivité maximale en situation opérationnelle
- Savoir rendre compte

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

FORMATION D'INTEGRATION

- Techniques de management
- Techniques de communication
- Habilitation pour le poste oui x non ?
 - Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV
 - Enregistrements, extraction des données d'enregistrement
 - Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMQS

EXPERIENCE SOUHAITEE :

Expérience de la section en tant qu'électronicien spécialisé

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/TLNRJ
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/TLNRJ Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Telecom Energie (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	3 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/TLNRJ
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CRNA/N-Ingénieur Electronicien Spécialisé subdivision Telecom

MISSION : Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la subdivision Télécom utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Chaîne radio téléphone, systèmes d'émission et réception, enregistreurs légaux.

Profil - Qualification :

Rattaché au Chef de subdivision

LES POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

*Fonction supervision : - En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques - Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates - Coordonner avec les équipes de jour

*Fonction communication : - Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions - Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

* Fonction formation : - Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section - Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires - Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle - Participer à la formation dans le CRNA

*Fonction installation : - Participer à la conception d'installations - Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel - Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

*Fonction maintenance : - Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables - Assurer l'évolution des systèmes - Participer à des groupes de travail - Elaborer des spécifications techniques - Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions - Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SMI

- Notifier les événements sécurité et sûreté - Participer aux commissions de sécurité - Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes - Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO) - Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience - Participer aux audits

TECHNIQUES DE BASE

*Compétences : - Compétence technique élargie au domaine de la section - Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA - Bonne connaissance de la langue anglaise

* Qualités requises : - Esprit de rigueur, méticulosité - Crédibilité technique - Capacité d'anticipation, d'organisation - Esprit d'analyse des conséquences - Maîtrise de soi - Disponibilité - Travail en équipe - Capacité de gestion des priorités et des décisions - Capacités relationnelles - Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation - Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute - Réactivité maximale en situation opérationnelle - Savoir rendre compte

*Formation d'intégration : - Techniques de management - Techniques de communication - Habilitation pour le poste oui X - NON ?

- qualification technique et habilitation électrique BR/HOV - Enregistrements, extraction des données d'enregistrement - Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de programme SMQS

*Expérience souhaitée : expérience de la section en tant qu'électronicien spécialisé

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX Organisme CRNA/N - ST - Subdivision CAUTRA/Réseaux (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02. jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE SUBDIVISION CAUTRA-WAN,

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la subdivision CAUTRA, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24. Principaux systèmes : STPV, EXSA, ARTAS, ELECTRA, PRESAGE ,futur système 4-FLIGHT, Réseaux distants (WAN : RENAR, RENAR-IP, MESANGE, SIR, système SIGMA etc.)

RATTACHE A : Chef de la subdivision CAUTRA-WAN

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

L'activité s'effectue principalement en alternance entre supervision et maintenance

Activité supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Coordonne avec les équipes de jour.

Activité maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel des systèmes de sa section de rattachement en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes de sa section de rattachement
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Activité communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Activité formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Activité installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements sécurité et sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité
- Maintien ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes

- Applique les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participe aux audits

COMPETENCES

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la section.
- Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA.
- Bonne connaissance de la langue anglaise.

Qualités requises :

- Esprit de rigueur, méticulosité
- Crédibilité technique
- Capacité d'anticipation, d'organisation
- Esprit d'analyse des conséquences
- Maîtrise de soi
- Disponibilité
- Travail en équipe
- Capacité de gestion des priorités et des décisions
- Capacités relationnelles
- Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- Réactivité maximale en situation opérationnelle
- Savoir rendre compte

FORMATION D'INTEGRATION :

- Techniques de management
- Techniques de communication
- Habilitation pour le poste oui X non ?
- Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV
- Enregistrements, extraction des données d'enregistrement
- Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de programme SMQS.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Chef de service*S-PF/NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA SEAC/PF - Service de la navigation aérienne (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*S-PF/NA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	31/08/18
Renseignement complémentaire :	MOUYSSSET, Patrick - (689) 86 10 01 patrick.mouysset@aviation-civile.gouv.fr BERTHOU, Evelyne - (689) 40861021 evelyne.berthou@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BERTHOU, Evelyne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au titre du management intégré (sécurité, qualité, efficacité), sous l'autorité du Directeur du SEAC/PF, il coordonne l'ensemble des activités de navigation aérienne dans la zone de responsabilité du SEAC/PF en s'appuyant sur la convention DSNA - SEAC/PF.

A ce titre :

- Anime, oriente et coordonne les activités du service
- Propose et met en oeuvre, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des divisions, subdivisions et aérodromes contrôlés
- Prépare les dossiers du Comité Technique du SEAC/PF dans son domaine de compétence
- Participe à l'astreinte de direction
- S'assure de la compétence des personnels affectés dans son service
- Valide les besoins en formation
- Responsable de la mise en oeuvre des procédures de service, ou d'interventions programmées. Il décide ou propose au directeur selon le niveau de gravité de l'opération, la mise en service des nouveaux systèmes, moyens et/ou procédures sur proposition des chefs de divisions concernées
- Anime la revue de direction des processus du SNA
- Il s'assure, au sein de son service, de la mise en oeuvre et du suivi des plans d'action, des indicateurs et des actions correctives et préventives (ACAP)
- Il veille à ce que la fonction « suivi sécurité » soit mise en oeuvre dans les divisions
- Il veille également à l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques dans les divisions concernées
- Il préside les Commissions Locales de Sécurité des divisions ou peut se faire représenter
- Il est responsable de la promotion de la sécurité au sein de son service
- Il participe aux Comités de Direction du SEAC/PF
- Il participe éventuellement aux revues nationales des approches
- Il participe à l'établissement des statistiques relatives à la qualité de service
- Il participe et représente le SEAC/PF aux réunions internationales, nationales ou locales dans son domaine de compétence.

Profil - Qualification :

Connaissances approfondies de la réglementation CA
Bonne connaissance du fonctionnement opérationnel d'un centre de contrôle
Techniques de management
Capacités d'analyse et de synthèse
Bonne maîtrise de l'anglais
Sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr GARCIA, Jean-Louis - 05.62.14.55.60 jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SANCHIS, Hugues

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé "Chef de projet Plate-forme et outils aéroports"

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports. Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent en particulier la position de contrôle aéroport et des sujets comme la planification, le routage des avions à la surface et les systèmes d'alerte pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs).

Dans le cadre de ses activités, le pôle effectue ses validations opérationnelles sur une plate-forme baptisée « Tango ». Cette plate-forme permet de réaliser des simulations aéroport en temps réel ou alimentées par du trafic réel. L'équipe Tango peut la faire évoluer selon les besoins, et connecter des prototypes industriels si nécessaire (e.g. position de contrôle, DMAN, algorithme), ainsi qu'un simulateur de cockpit. Elle a été utilisée depuis 2016 pour des évaluations avec des contrôleurs de CDG et de Nice.

Elle est connectée à un visuel extérieur de 315°, dans un labo dédié aéroport à La Mounède.

Il est également prévu de la déployer dans le cadre d'une démonstration en « shadow-mode » sur l'aéroport de Nice.

Tâches :

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il assurera la gestion du projet Tango et des outils associés : planification des versions, gestion de l'équipe de développement, suivi des prestations sous-traitées, gestion des évolutions et anomalies (outil RedMine utilisé par l'équipe),
- 2) Il participera à la définition des besoins en termes d'outils et d'évolutions en support aux études, en liaison avec les points de contacts opérationnels des différents projets,
- 3) Il organisera et supervisera le déploiement des nouvelles versions de la plate-forme,
- 4) Il coordonnera l'installation de la plate-forme sur d'autres sites que la DTI selon les besoins,
- 5) Il assurera un support technique lors des tests et évaluations,
- 6) Il participera aux choix technologiques de la plate-forme, notamment pour le développement d'une nouvelle position de contrôle Tour en support aux évaluations,
- 7) Il contribuera à certains développements informatiques ou paramétrages selon le besoin,
- 8) Il fera le lien avec les outils En route et TMA du Domaine, et veillera à factoriser les développements informatiques qui peuvent l'être.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances théoriques et techniques (développement informatique : Java, C, Python, environnement Eclipse),
- Connaissance du domaine de la simulation ATC,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Gestion d'équipe et gestion de projet (coordination des tâches),
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Connaissance de l'environnement opérationnel d'un aéroport majeur utile.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/EEE/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/EEE/M Environnement des Etudes et Expérimentation - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/EEE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	RILBA, Guy - 05.62.14.55.36 guy.rilba@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé au sein du pôle EEE

Le pôle EEE est chargé d'offrir à ses clients (autres pôles du domaine, d'autres domaines de la DTI, partenaires extérieurs) les moyens, outils et compétences dont ils ont besoin pour mener leurs études et expérimentations ou mettre en oeuvre leurs applications de simulation ou d'expérimentation.

Le pôle EEE prend en charge à l'heure actuelle la plateforme de développement ASAP pour la DSNA.

Tâches :

L'agent mènera au sein du domaine diverses études, développements et activités de soutien au développement d'applications, en particulier autour de la plateforme ASAP et des web services pour la navigation aérienne.

Il sera amené à participer à différents groupes de travail, et donc à se déplacer.

Mots-clés: AGILE, web services, ingénierie du logiciel, innovation

Profil - Qualification :

Goût pour le travail en équipe, organisation et planification,

Bonnes connaissances des outils et langage de développement logiciel,

Curiosité envers les technologies du logiciel et leurs innovations,

Connaissance des systèmes opérationnels d'information et de communication de la DSNA,

Connaissance de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ERT/M Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARIO, Daniel - 05.62.14.55.05 daniel.cario@aviation-civile.gouv.fr SERDOT-OMER, Florence - 05.62.14.34.75 florence.serdot-omer@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MERLE, Thomas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Chef de projet au sein du pôle ERT

Le pôle « En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Elles se concrétisent autour de projets d'étude concernant les outils du contrôleur, les outils lien entre contrôle du trafic aérien et gestion des flux de trafic, les systèmes d'alerte, les nouveaux concepts pour le contrôle du trafic.

Ces études se déroulent aujourd'hui majoritairement dans le cadre de projets du programme SESAR.

Tâches :

Le titulaire sera chargé du support technique aux chefs de projet ERT concernant la définition des besoins pour les plates-formes et outils nécessaires aux projets d'étude, la stratégie d'évolution des prototypes d'outils et plates-formes et le suivi de leur réalisation en fonction des feuilles de route des différents projets d'ERT.

Les plates-formes et prototypes d'outils sont des produits/systèmes informatiques fonctionnant dans un environnement majoritairement Java, Linux et Ivy.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il consolidera les feuilles de route et les périmètres des différents projets, notamment du point de vue de leur impact sur les plates-formes et prototypes d'outils à réaliser et proposera une stratégie d'évolution des plates-formes.
- 2) Il assurera le suivi technique du développement des plates-formes (cohérence, pertinence et disponibilité des spécifications fonctionnelles, préparation des commandes, suivi des tests et validation). Il centralisera les problèmes technique et fonctionnels et sera à même d'en identifier certains et proposera des stratégies de résolution.
- 3) Il sera à même de prendre en charge une partie des évolutions des prototypes d'outils et des plates-formes.
- 4) Il assurera un support à l'expression de besoin, la spécification, la vérification et à la validation des fonctions étudiées.
- 5) Il pourra être à l'initiative de propositions d'étude sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise.
- 6) Il participera au suivi contractuel nécessaire à la conduite des activités de développement.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance et pratique de la gestion de projet,
Connaissances informatiques (langages type Java, Linux, architecture système),
Savoir formaliser le besoin exprimé par des utilisateurs,
Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
Connaissances de base en Marchés publics,
Connaissance de l'anglais surtout écrite souhaitée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/PII/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/PII/M Performance innovation interfaces homme-machine - La Mounède (TOULOUSE
CEDEX 1)	
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/PII/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLOND, Eric - 05.62.14.56.15 eric.blond@aviation-civile.gouv.fr GARCIA, Jean-Louis - 05.62.14.55.60 jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé en IHM au sein du pôle PII

Le pôle performance et innovation des IHM (DTI/EEI/PII) est chargé d'études prospectives préalables et support sur les interactions homme-machine utiles à l'ATM.
Il propose de nouveaux outils et techniques d'interaction pour concevoir les futures interfaces homme- machine de la DSNA.

Le pôle PII travaille en collaboration étroite avec les autres pôles du domaine, avec d'autres domaines de la DTI et avec l'ENAC.

Il fournit une expertise dans le domaine des Interfaces Homme Machine, et participe à de nombreux projets, entre autres dans le cadre du programme SESAR, sur les problématiques liées à l'en route, l'approche, la tour, ainsi que les drones.

Les travaux portent, entre autres, sur la fourniture de spécifications IHM, le développement de logiciels ou de briques logicielles utilisées par d'autres pôles et sur diverses expertises liées aux problématiques autour de l'IHM.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Il travaillera en relation étroite avec l'équipe PII.

Tâches :

Les tâches porteront sur les aspects suivants :

- 1) Participation à la conception de nouveaux outils et nouvelles IHM pour le contrôleur,
- 2) Evolution RealTWR,
- 3) Expertise réalité augmentée, visualisation et modélisation 3D,
- 4) Participation à la mise au point d'expérimentations, conduite de ces expérimentations,
- 5) Présentation de résultats expérimentaux,
- 6) Fourniture d'expertise ATC.

Profil - Qualification :

- Très bonne connaissance de l'ATC,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Expertise réalité augmentée,
- Expertise visualisation et modélisation 3D,
- Connaissance des techniques IHM,
- Aptitude au travail en équipe multidisciplinaire,
- Goût pour l'innovation,
- Coopérer avec des laboratoires de recherche,
- Etre autonome et force de proposition,
- Avoir le sens de l'organisation,
- Maîtrise de la communication écrite et orale,
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Adjoint au chef de département*DO/DEP1
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	DO DO/DEP1 Département 1 - Sécurité et performance (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*DO/DEP1
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHRUPEK-TALBOT, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de département

Les missions principales du département Sécurité et Performance de la DO (DO/1) sont : l'organisation et la coordination des activités relatives à la sécurité et au système de management au sein de la DO, le dimensionnement opérationnel et technique des organismes et la mesure de la performance.

Le département s'articule pour cela autour de 3 divisions : Qualité et Sécurité technique (1B), Qualité et Sécurité exploitation (1S), Performance et documentation (1Q).

Tâches :

Dans ce cadre l'adjoint au chef du département DO/1 :

- Assiste et, en cas d'absence, remplace le chef de département pour toutes les activités du département ;
- Participe au dialogue social et est amené à participer en tant que membre aux CAP ICNA, IEISSA et TSEEAC;
- Participe aux réunions des chefs d'entités de la DO ;
- Participe à la coordination des chefs de service exploitation et technique des CRNA, SNA, CESNAC et SIA ;
- Suit la coordination des entités QS/S et QS/T-DO ;
- Assure l'élaboration, le suivi et la publication périodique des indicateurs de performance de la DO, dont ceux afférents à la sécurité ;
- Contribue à la réalisation et au bilan des plans d'actions annuels de la DSNA ;
- Représente la DO dans diverses organisations européennes (liées à la sécurité, à la performance du FABEC notamment) ou internationales ;
- Est amené à gérer des dossiers qui lui sont plus spécifiquement confiés

Profil - Qualification :

Aptitude au management

Sens du dialogue et des relations humaines

Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne

Aptitude à gérer des dossiers à caractère international

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP1BS-A Subdivision 1BS - Outils - Athis (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	YVETOT, Didier - 01.69.57.71.95 didier.yvetot@aviation-civile.gouv.fr BROUSSY, Muriel - 01.69.57.71.30 muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HAN-SZE-CHUEN, Robert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de la subdivision Outils

La subdivision 1BS a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des évènements sécurité et qualité.

Tâches :

L'assistant de subdivision 1BS participe :

- à la veille des évolutions du processus de traitement des évènements et l'évaluation de leur impact sur les outils ;
- à l'animation des réseaux d'utilisateurs (principalement QS/S, QST/DO et DO/EC) et au recueil des besoins ;
- à la spécification des nouveaux outils ou des évolutions des outils existants.
- au suivi du cycle de développement des outils en étroite coordination avec la Maîtrise d'oeuvre ;
- à l'organisation et la mise en oeuvre des formations utilisateurs

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-Ingénieur maintenance*C-O/TECH/TE
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/O C-O/TECH/TE Subdivision télécommunications énergie (LOPERHET)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*C-O/TECH/TE
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TREGUY, Patricia - 02 98 37 35 40 patricia.treguy@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA en MS :

- Assure la gestion et la maintenance des matériels de la subdivision au sein de sa subdivision spécialisée ainsi que des opérations de maintenance programmées,
- Participe à l'instruction et à la mise en service des équipements de sa subdivision ainsi qu'à leur configuration,
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa subdivision,
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques,
- Peut être détaché au sein de la subdivision dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...),
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle.

IESSA en MO :

- Gère en temps réel les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle optimale pour les besoins d'exploitation,
- Se répartit entre des tâches de supervision et des tâches d'intervention,
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance spécialisée,
- Tient à jour le cahier de fonctionnement de la supervision pour permettre les dépannages par la MS et les études de disponibilité,
- Gère les enregistrements réglementaires,
- Coordonne et déclenche les interventions.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire,
- Peut participer aux audits internes,
- Fait part des événements qualité dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité,
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

TECHNIQUES DE BASE :

- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention,
- Analyser les situations.

QUALITES REQUISES :

- Goût pour les activités techniques,
- Qualités d'écoute et de dialogue.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Chef de centre*C-SO/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/GSO C-SO/DIR Direction CRNA Sud-Ouest (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de centre*C-SO/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHANSOU, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Chef de Centre

Le Chef du CRNA/SO est membre du comité de pilotage des SNA/GSO. Sous l'autorité de la Direction des Opérations et du Chef des SNA/GSO, le Chef du CRNA/SO définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du directeur des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)

- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du CRNA ;
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle du Centre, à court, moyen et long terme, et à la maintenance des moyens techniques.
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions ;
- Assure la concertation sociale au sein du centre ;
- Met en application au niveau local les directives générales de l'échelon central de la DO ;
- Est ordonnateur secondaire du BACEA (par délégation du DSNA) pour tous les crédits qui lui sont délégués ;
- Co-préside le CRG (comité régional de gestion)
- Préside et/ou participe à des réunions internes ou externes à la DGAC (CTP, CAP, CHS, DSAC, Administration centrale, DO..) ;
- Représente le CRNA, ou la DO, si mandat lui est donné, dans des groupes de travail nationaux et internationaux qui concernent l'espace aérien de sa responsabilité.
- Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de la politique sécurité-qualité-sûreté-environnement dans son entité, il gère les moyens obtenus
- Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité
- Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité s'il existe
- Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP
- Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil-Qualification

Aptitude à diriger une grande entité opérationnelle
Connaissance du contexte opérationnel et technique de la navigation aérienne
Bonne expérience du dialogue social

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-Chef de service*K-SO/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/GSO K-SO/DIR SNA/SO - Direction Sud-Ouest (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-SO/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PERBOST, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le chef du SNA/SO est membre du comité de pilotage des SNA/GSO.

Sous l'autorité de la Direction des Opérations et du chef des SNA/GSO, le chef du SNA/SO est en charge des missions suivantes, pour l'ensemble des entités dont il a la responsabilité :

- Il définit, propose et met en oeuvre, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Il anime, oriente et coordonne les actions pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du SNA
- Il veille au maintien de la capacité opérationnelle des aérodromes concernés à court, moyen, et long terme et à la maintenance des moyens techniques
- Il est responsable de la fourniture au SIA des données et informations aéronautiques à publier
- Il anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre
- Il assure le dialogue social au sein du SNA
- Il met en application au niveau local les directives de la direction des opérations
- Il est entité adjudicatrice pour les crédits qui lui sont délégués
- Il gère les relations avec les usagers, les gestionnaires d'aéroport et tout autre intervenant extérieur et représente le SNA à l'extérieur.
- Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de la politique sécurité - qualité - sûreté - environnement dans son entité, il gère les moyens obtenus
- Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité
- Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité si existe
- Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP
- Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Aptitude à diriger une grande entité opérationnelle.

Connaissance du contexte opérationnel et technique de la navigation aérienne.

Bonne expérience du dialogue social

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Adjoint au chef de pôle*DS/ANA/SMN
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSAC DS/ANA/SMN Pôle systèmes et matériels de la navigation aérienne (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DS/ANA/SMN
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARCHANT, Bérioska - 01 58 09 41 82 berioska.marchant@aviation-civile.gouv.fr MEDIONI, Frédéric - 01.58.09.45.07 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ILLOUZ, Ilan

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assister le chef de pôle et le représenter, en cas de besoin, pour les activités internes et externes du pôle dans la surveillance des prestataires Navigation Aérienne dans le domaine des études de sécurité, de l'interopérabilité des systèmes, de la SSI, et de la conception procédures IFR.

Tâches :

Assister le chef de pôle et le représenter, en cas de besoin, pour les activités internes et externes du pôle dans la surveillance des prestataires Navigation Aérienne dans le domaine des études de sécurité, de l'interopérabilité des systèmes, de la SSI, et conception procédures IFR.

Participer aux réunions internationales et européennes qui traitent de l'évolution réglementaire et de la mise en oeuvre du ciel unique européen.

Assurer le suivi du pilotage par objectif et de la démarche qualité mise en oeuvre au sein de la DSAC, notamment par la mise à jour des indicateurs associés.

Coordonner les activités du Service Technique de l'Aviation Civile (STAC) dans le domaine de la surveillance des changements, de l'interopérabilité et de la SSI.

Assister le chef de pôle pour la gestion des agents et des tâches au sein du pôle.

Assurer l'intérim au sein du pôle lors de l'absence du chef de pôle.

Profil - Qualification :

Savoir généraux et pratiques

ATM procédures et techniques

Exploitation des centres de contrôle

Sécurité des systèmes

Règlementation et normes applicables aux matériels et systèmes

Anglais technique écrit et parlé

Savoirs faire

Management, gestion d'équipe, conduite de réunion

Sens de l'organisation et de la planification

Aptitude au travail dans un contexte de coopération interservices

Goût et aptitudes pour la mise en place de processus d'assurance de la qualité

Sens de la méthode

Techniques d'audit

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05 62 14 56 90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 05 62 14 59 14 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Services opérateurs - Déploiement - DTI/CNS/ITR

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé du déploiement des services opérateurs.

Il effectue en particulier les tâches suivantes :

- Assister l'expert sénior responsable de l'activité « Service Opérateurs »,
- Participer à la définition et la passation des marchés avec les opérateurs,
- Assurer la définition, le suivi de la mise en oeuvre et la validation des prestations des opérateurs, en particulier pour le déploiement des liens opérateurs.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Sens de l'organisation et du travail en équipe,
- Disponibilité et goût pour les relations avec les opérateurs télécom et les utilisateurs DSNA,
- Capacité à négocier,
- Assurer le suivi de prestations d'AMO.

Connaissances :

- Connaissances des opérateurs télécom,
- Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail,
- Bonne connaissances des systèmes de télécommunications, en particulier téléphonie et réseaux,
- Bonne connaissance des marchés publics.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/CNS/NAV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/CNS/NAV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LADOUX, Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior : Etudes RNAV/GNSS

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME ...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

Tâches :

L'expert senior devra encadrer l'ensemble des activités GNSS/RNAV du pôle à savoir les activités liées à GALILEO (Standardisation), au GBAS (MCO station Toulouse Blagnac et standardisation), aux systèmes AREOPAGE déployés Outre-mer, au programme EGNOS (Transition V2/V3) ainsi qu'aux activités SESAR dans ce domaine. Il gèrera sur le plan technique le contrat d'AMO couvrant les études GNSS.

Il aura également un rôle d'expert auprès du Directeur de Programme GNSS et PBN.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance technique des systèmes GNSS et de ses augmentations ABAS, GBAS et SBAS,
- Connaissance du monde de la standardisation (Eurocae, OACI),
- Organisation, planification,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Bonne pratique de la langue anglaise,
- Connaissance du SMQ de la DSNA,
- Connaissance du contexte SESAR.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CDS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/CDS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLLARD, Bruno - 05 62 14 53 69 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé en charge des systèmes ADS-B et WAM

Au sein du domaine CNS, le pôle CDS réalise l'acquisition, le déploiement et la maintenance des différents types de capteurs de surveillance et des systèmes ASMGCS.

Le titulaire du poste sera intégré à l'équipe chargée de la gestion des systèmes ADS-B et WAM et pourra être impliqué dans les activités suivantes : déploiement des systèmes ADS-B en métropole et outre-mer, études ADS-B par satellite déploiement des systèmes WAM à Nice, Chambéry et Nouvelle Calédonie.

Tâches :

Dans ce cadre le titulaire du poste :

- animera et organisera les activités techniques dont il a la charge,
- analysera les besoins des utilisateurs, définira les solutions techniques adaptées et validera leur implémentation et leur déploiement,
- contribuera à la définition et à la mise à jour des procédures d'évaluation des systèmes ADS-B et WAM,
- participera à l'acquisition des systèmes ADS-B et WAM (rédaction CCTP, analyse d'offres techniques),
- assurera la gestion des projets dont il a la charge en mettant en oeuvre les procédures SMI et les règlements européens,
- assurera le MCO des systèmes et le suivi de leur configuration dans Siamois, le suivi des outils associés,
- effectuera la veille technologique et réglementaire.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne,

Connaissance du domaine des marchés publics,

Aptitude pour l'organisation, la planification et la gestion de projets,

Qualités rédactionnelle et de synthèse,

Anglais : lecture de documents techniques, relation avec des industriels non francophone,

Mobilité : déplacements sur sites à prévoir (Métropole et Outre- Mer).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/NAV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/NAV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LESAGE, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au Chef du pôle NAV

Le Pôle « NAVigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME ...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (GNSS GBAS, GNSS SBAS, PBN...).

Le pôle est également chargé de la définition du parc d'équipements de mesure mis à la disposition des centres et du suivi de ces équipements.

Tâches :

L'adjoint au chef de pôle assiste le chef de pôle dans le suivi des activités du pôle et plus particulièrement celles relatives au parc d'équipements de mesure.

Il participera à l'élaboration de la stratégie de Navigation et à sa mise en oeuvre.

Il sera amené à représenter le domaine CNS, sur les dossiers de sa responsabilité, en particulier dans les contacts avec la DO.

Profil - Qualification :

- Techniques mises en oeuvre dans les moyens de navigation conventionnels,
- Organisation, planification,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Capacité à faire appliquer le SMQ DSNA dans son domaine d'activités,
- Compétences dans le travail international et l'animation de groupes de travail,
- Bonne pratique de la langue anglaise,
- Pratique du vol en IFR appréciée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Chef de programme*DS/NO/ST
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSAC DS/NO/ST Pôle systèmes et techniques ()
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DS/NO/ST
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Inspecteur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TOURRET, Odile - 01 58 09 35 05 BERNARD, Pierre - 01.58.09.47.25 pierre-d.bernard@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "Opérations" selon les modalités précisées par l'arrêté du 02 juillet 2015.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expertise technique pour l'utilisation opérationnelle des équipements de bord

Tâches :

Responsable/Référent dans un ou plusieurs des domaines d'expertise du pôle qui couvrent les aspects navigation (Mise en oeuvre du PBN), la communication (voix et datalink), la surveillance (transpondeur mode S, ADS-B, anti-collision) les opérations tout temps avec l'introduction de nouvelles technologies autour de l'imagerie synthétique ou infra-rouge, la documentation électronique de bord (EFB, IPAD...), les enregistreurs de vol ainsi que les aspects sécurité cabine (aménagement, harnais, oxygène, extincteurs).

Chaque expert se voit attribuer un ou plusieurs domaines qu'il devra développer.

- Participation aux actions de surveillance des exploitants
- Participation aux études de MEL d'Air France et questions afférentes au domaine
- Contribution pour le suivi d'événements et recommandations de sécurité
- Support technique aux autres pôles NO, aux directions de la DGAC et aux DSAC-IR
- Participation/suivi des activités réglementaires associées au domaine d'expertise

Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance DSAC, dans le domaine « Opérations »

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques

Connaissances techniques en équipements de bord avionique et/ou sécurité cabine

Maîtrise des techniques de contrôles et d'audits

Connaissance du domaine aéronautique

Maîtrise de l'anglais

Savoir agir

Etre autonome

Avoir le sens des responsabilités

Savoir travailler en équipe

Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse

Avoir le sens des relations humaines

Capacité rédactionnelle (Français et Anglais)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/CDS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/CDS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLLARD, Bruno - 05 62 14 53 69 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CARMINATI, Vincent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de pôle

Au sein du domaine CNS, le pôle CDS réalise l'acquisition, le déploiement et la maintenance des différents types de capteurs de surveillance et des systèmes ASMGCS.

Tâches :

Le titulaire du poste assistera le chef de pôle dans ses missions à savoir, entre autres :

- l'animation et l'organisation des activités techniques du pôle,
- la participation aux instances européennes et internationales relevant de la surveillance (FABEC, Eurocontrol),
- la gestion des ressources du pôle et encadrement des agents, répartition des tâches selon les produits et les projets DTI et DSNA. Il assure la pérennité des compétences requises par le pôle,
- le suivi et l'application du système de management intégré de la DTI ainsi que des règlements européens,
- la gestion budgétaire : proposition du programme technique, suivi de l'exécution du budget,
- la gestion des marchés : passation et suivi d'exécution des marchés,
- les activités de coordination avec les entités de la DTI et partenaires (DO, DSNA),
- les relations avec les industriels : négociations techniques et commerciales, qualité des réalisations et prestations,
- la gestion et la supervision de projets,
- la participation aux orientations politiques et stratégiques dans le domaine de la surveillance.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne,

Bonne connaissance du domaine des marchés publics, de la gestion financière à la DSNA,

Aptitude pour l'organisation, planification et gestion de projets,

Qualités rédactionnelle et de synthèse,

Anglais : participation à des réunions en environnement anglophone,

Mobilité : déplacements à prévoir principalement en métropole.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Adjoint au chef de pôle*DS/SUR/SSI
Poste offert aux :	ATTAE IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC DS/SUR/SSI Pôle sécurité des systèmes d'information (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DS/SUR/SSI
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BILLIOTTET, Serge - 01.58.09.37.22 serge.billiotet@aviation-civile.gouv.fr FRISCH, Anne - 01.58.09.43.98 anne.frisch@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Ce poste est localisé à ATHIS-MONS. Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "SUR/SSI" selon les modalités précisées par arrêté du 02 Juillet 2015
Personne remplacée :	RUIZ, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ADJOINT AU CHEF DE PÔLE - DSAC/SUR/SSI

Contrôle de la sécurité des systèmes d'information de la DGAC

Tâches :

- Définit et met en oeuvre une stratégie de planification des audits à moyen et long termes, concernant les systèmes navigation aérienne et de gestion, fondée sur les risques auxquels sont exposés ces systèmes (RBO).
- Approuve les plans d'actions correctives élaborés suite aux audits et suit leur mise en oeuvre.
- Suit le développement des nouveaux systèmes pour garantir l'évaluation de leurs besoins de sécurité et la réduction des risques auxquels ils sont exposés.
- Participe au développement de la politique de sécurité des systèmes d'information de la DGAC.
- Organise et pilote le système de management DSAC dans sa mise en oeuvre par le pôle SSI.
- Assure l'intérim du chef de pôle en son absence.

Profil - Qualification :

Compétences à détenir ou à acquérir :

- Sécurité des systèmes d'information
- Système de management de la qualité
- Gestion budgétaire et contractuelle
- Connaissances informatiques

Savoir faire :

- Principes et conduite d'audits
- Esprit rigoureux et d'analyse
- Sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Assistant de subdivision*K-SE/TECH/FORM
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/FORM SNA/SE - Subdivision DO / QST / Instruction (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-SE/TECH/FORM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLANC, Emmanuelle - 04 93 17 20 03 emmanuelle.blanc@aviation-civile.gouv.fr PAOLONI, Jean-Claude - 04 93 17 22 80 jean-claude.paolini@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BARRUCHE-BARROIS, Jean-Noël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer la subdivision en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité.

Tâches :

Assure les missions qui lui sont confiées par son chef de subdivision

Identifie les objectifs et les besoins associés

Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites

Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

QST- DO :

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de subdivision QST-DO et Formation il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre.

Plus particulièrement :

Assure le recueil et le traitement des événements sécurité du service technique

Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives

Gère les indicateurs sécurité/qualité du domaine technique

Participe éventuellement aux CLST et commissions mixtes

Fournit les éléments nécessaires au fonctionnement du suivi sécurité/qualité

Assure le retour d'expérience au sein du SNA

Définit l'organisation de l'ensemble de la documentation technique générale (MANTEX), les consignes de maintenance opérationnelle (MO) et réalise les mises à jour.

Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision (Siamois)

FORMATION :

Dans ce domaine et sous l'autorité du chef de subdivision QST-DO et Formation il assure la mise en oeuvre des directives ESARR .

Plus particulièrement :

Gestion des qualifications

Gestion des « Autorisation d'Exercice »

Gestion et création de plan de formation des personnels techniques du SNA

Le suivi des formations en relation avec la cellule Formation du SA

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Management

Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées

Conduite de réunions

Conduite d'entretiens

Qualités requises :

Expérience approfondie dans les domaines techniques utilisées dans sa subdivision

Capacité d'adaptation

Capacité de décision

Capacité d'écoute

Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chargé d'affaires*STAC/SE/EQUI/BAL
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	STAC STAC/SE/EQUI/BAL Subdivision énergie, balisage (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chargé d'affaires*STAC/SE/EQUI/BAL
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ALLAIN, Daniel - 01 49 56 83 10 daniel.allain@aviation-civile.gouv.fr MADIKA, Thierry - 01 49 56 81 32 thierry.madika@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste basé à TOULOUSE

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE d'AFFAIRES - sub. Energie Balisage - STAC

Mission principale :

Expertise ou audit en matière d'énergie/balisage aéroportuaire, études de conformité des installations de balisage.

Analyse des équipements de contrôle/commande intégrée dans les systèmes de l'aérodrome

Dispense des formations en énergie/balisage en langue française et anglaise

Conseils techniques pour la DSAC, la DCSID ou les exploitants d'aérodromes

Tâches :

Activités principales :

Expertise ou audit en matière d'énergie/balisage aéroportuaire, de système de contrôle/commande dans le cadre de l'homologation et de la surveillance pour le compte de la DSAC ou de la DCSID. Etude de conformité des installations dans le cadre des projets nouveaux ou des modifications d'installations et rédaction des rapports associés.

Expertise sur les analyse de risques (fiabilité sécurité) réalisées par les exploitants en matière de systèmes de contrôle/commande et d'énergie dans l'environnement global des équipements de l'aérodrome.

Analyse des impacts "cyber-sécurité" dans le domaine de l'énergie/balisage

Elaboration, participation et/ou dispense de formation dans son domaine de compétences. Elaboration et/ou participation de rédaction de guides, notes techniques dans son domaine de compétence.

Participation à la validation de nouvelles méthodes de mesures dynamiques des systèmes de balisage (drone, robot, etc.)

Participation éventuelle à des groupes de travail nationaux et internationaux dans ces domaines de compétence.

Profil - Qualification :

Connaissances :

Textes réglementaires internationaux (OACI, EASA) et nationaux (TAC, CHEA)

Connaissance du domaine aéroportuaire et en particulier de leur mode d'exploitation.

Connaissances en électrotechnique , en électronique et en automatismes

Compréhension et connaissance des systèmes navigation aérienne souhaitable

Maîtrise de la langue anglaise.

Savoir-faire :

Sens de l'organisation, de la planification et de la méthode

Capacités de synthèse et qualités rédactionnelles

Sens du contact, de la concertation, du dialogue et de la négociation

Goût pour les relations humaines et internationales

Prestations :

Expérience opérationnelle souhaitée en matière d'énergie/balisage et expérience souhaitée en audit et expertise aéroportuaire et plus particulièrement en énergie/balisage.

Expérience souhaitée en calibration d'aides visuelles, en étude comparative de systèmes dynamiques de mesures.

Expérience souhaitée dans les techniques d'audits

Travail ponctuel en extérieur et de nuit pour la réalisation de mesures photométriques et d'essais divers sur les aérodromes.

Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "qualification d'auditeur dans le domaine AER en spécialité "EB" selon les modalités précisées par l'arrêté du 17 juillet 2017 fixant les modalités de délivrance de la licence de surveillance requise pour l'exercice des missions de la direction de la sécurité de l'aviation civile.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Chef de pôle*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	COUDRIER, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle CVL.

Le pôle CVL est chargé de l'achat et du déploiement de tous les systèmes de traitement de la voix, radio et téléphone : systèmes VCS en centres opérationnels, équipement des stations radio, infrastructure de communication datalink/CPDLC.

Tâches :

Le chef de pôle :

- Anime, encadre et coordonne l'ensemble des activités du pôle,
- Met en oeuvre le SMI dans le pôle,
- Effectue la gestion RH,
- Gère le budget du pôle,
- Coordonne la passation des marchés du pôle,
- Effectue le suivi de la compétence des agents affectés du pôle,
- Représente la DSNA sur son secteur d'expertise.

Profil - Qualification :

- Aptitude au management,
- Savoir faire preuve de qualités d'écoute et être force de propositions,
- Capacités d'organisation,
- Maîtrise des processus d'achat,
- Maîtrise de la gestion des budgets,
- Bonne connaissance du domaine des communications vocales,
- Bonne connaissance de l'anglais technique écrit et parlé.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05 62 14 56 90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 05 62 14 59 14 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PIEL, Dimitri

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Chargé d'études et intégrations réseaux locaux

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé d'activités d'études et intégrations au sein de l'équipe d'expertise des réseaux locaux.

À ce titre, il participe aux missions suivantes :

- études de définition d'architectures réseaux locaux,
- projets relatifs aux réseaux locaux et déports,
- configuration d'équipements,
- conception et réalisation de tests.

Il suit ponctuellement des activités de réseaux MAN basés sur la technologie TDM ou WDM.

Il est amené à assurer également les tâches suivantes :

- assurer, au sein d'une équipe, des tâches d'application et de préparation pour la réalisation de dossiers opérationnels, techniques ou administratifs,
- recueillir et traiter des demandes des usagers
- saisir et mettre à jour des bases de données, des fichiers ou documents,
- initier un dossier, proposer des priorités et des choix,
- participer à la mise en oeuvre des procédures SMQS.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

Capacité à innover et intérêt pour les activités nouvelles,
Capacité à travailler avec méthode et rigueur,
Capacité à travailler en équipe et à rendre compte du suivi des actions,
Disponibilité et goût pour les relations avec des industriels et/ou des utilisateurs DSNA,
Encadrement d'une équipe d'AMO.

Connaissances :

Bonnes connaissances en matière de technologies réseaux et plus particulièrement des réseaux IP,
Bonnes connaissance des systèmes opérationnels,
Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail,
Bonnes connaissances en anglais,
Informatique générale.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/FRS/M
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/FRS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELISSIER, Philippe - 05 62 14 53 44 philippe.pelissier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FLEURY, Christian

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert de la Gestion des brouillages de fréquences Aviation Civile - DTI/CNS/FRS

Tâches :

En relation avec le responsable de la gestion des brouillages, l'agent partagera :

- La gestion des brouillages de tous les opérateurs aéronautiques utilisateurs de fréquences AC notamment communication et navigation,
- Le suivi des procédures des brouillages étatiques,
- Les relations avec l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR), Eurocontrol et l'OACI en matière de brouillages de fréquences,

L'agent pourra être appelé à assurer la gestion des fréquences, des coordinations COM 2, 3 et 4, en fonction de ses disponibilités.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne et si possible des règles de coordination de fréquence OACI et ANFR,
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques,
- Langue Anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/ATM Subdivision systèmes Air Traffic Management (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	JALBAUD, Jean-Pierre - 04.42.33.77.97 Fax : 04.42.33.78.49
Remarque :	Emploi à horaires programmés et permanents continus Le pôle ATM est constitué des systèmes (RADAR/VISUALISATION/PLAN DE VOL)
Personne remplacée :	RODRIGUES, Armando

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur électronicien spécialisé au pôle ATM

- Assure la gestion et la maintenance des matériels de sa section au sein du pôle ATM ; le pôle ATM est constitué des systèmes STR, STPV, réseau LAN, visualisation et radar
- Participe aux opérations de maintenance programmées
- Participe à la mise en service des équipements de sa section ainsi qu'à leur configuration
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques
- Peut être détaché dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...)
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle

Profil - Qualification :

Connaissance des systèmes du domaine ATM

Capacité d'analyse

Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05 62 14 58 81 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BERNAD, Georges

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé CNS/CVL

Tâches :

L'agent sera en charge d'une partie des activités décrites ci-dessous, qui seront déterminées selon les priorités au moment de l'affectation de l'agent :

Activités Air-Sol :

- Installation et MCO des antennes avancées radio (métropole et outre-mer).
- Acquisition, installation et MCO de tous les équipements contribuant aux communications air- sol (E/R radios, pylônes, antennes, multi-coupleurs, FH, équipements DIGIVOI (VCX, LANs), etc.).

Activités VCS :

- Acquisition, suivi des développements, tests et déploiements des systèmes VCS (chaînes radio/téléphone). Cela comprend toutes les étapes du processus en V depuis l'expression de besoin jusqu'aux tests de validation.
- MCO des VCS existants : gestion des contrats de maintenance, interface avec les constructeurs, développement, validation et livraison de nouvelles versions.

Activités transverses (pour toutes les activités) :

- Participation aux études de sécurité et au processus de certification des logiciels.
- Rédaction et exploitation de marchés et de commandes.

Remarque : l'agent sera amené à effectuer des déplacements en métropole ou outre-mer.

Profil - Qualification :

- Expertise dans le domaine des communications vocales,
- Goût pour le travail en équipe,
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité,
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...),
- Marchés publics,
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Chef de pôle*C-SE/TECH/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/CNS Pôle CNS (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*C-SE/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DURAND, Didier - 04.42.33.77.22 didier.durand@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GEGOUREL, Christian

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CRNA/SE - Chef de Pôle Communication Navigation Surveillance

Tâches :

- Est responsable de la mise en service et du suivi des équipements du pôle décrits dans le Manuel du Service Technique.

En particulier :

* la station antennes avancées Ste Baume

* la centrale Energie-Climatisation

* les télécommunications

- Planifie les travaux d'installations et de mise en oeuvre de systèmes

- Contrôle l'adéquation entre la demande des exploitants et les moyens de maintenance

- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du centre

- Gère les différents contrats d'entretien

- Coordonne son pôle avec les autres partenaires (services centraux, subdivisions, service exploitation...)

- Participe à la permanence technique

Le cas échéant assure l'intérim du chef du service technique.

Profil - Qualification :

* Bonne connaissance du fonctionnement des services de contrôle du trafic aérien, des systèmes techniques des CRNA.

* Aptitude à la communication, au travail en équipe et au maintien de relations harmonieuses entre différents intervenants.

* Formation indispensable dans le domaine des systèmes informatiques et des stations de travail.

* Bonne connaissance de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05 62 14 58 81 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	STAUB, Norbert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Expert Senior

Le poste concerne les activités de communications vocales, coeur de métier du pôle CVL et plus particulièrement les activités « Air-Sol ». Les activités Air-Sol concernent les stations radio : CVL est responsable de l'équipement et de l'installation de tous les systèmes de ces stations : pylônes, FH, équipements radio, antennes, énergie continue, etc. (à l'exception du génie civil et de la fourniture d'énergie primaire).

Tâches :

L'agent sera co-responsable du pilotage des activités Air-Sol. Un objectif important porte sur l'amélioration de l'organisation de l'activité, la maîtrise du plan de charge global, la planification et la rationalisation des cadres contractuels. L'agent sera en interface avec les sollicitations extérieures aux pôles (COS, DO/EC, centres, etc.)

L'agent pourra être amené à participer à certaines opérations de déploiement de systèmes air-sol.

Remarque : prévoir des missions en métropole et dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer.

Profil - Qualification :

- Capacités et goût pour l'organisation et le management d'activités.
- Goût pour le travail en équipe.
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Expertise dans le domaine des communications vocales.
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI,...).
- Marchés publics.
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/NAV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/NAV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GONDAL, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert ILS/Panneau d'état

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME ...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

Les équipements ILS/PE exploités par la DSNA sont suivis par les SNA mais le MCO est de la responsabilité de la DTI. Un programme de renouvellement limité des ILS CATI et complet des ILS et des Panneaux d'état CATIII est en cours.

Tâches :

L'expert recherché contribue à ces programmes et apporte son soutien aux SNA lors des réglages de mise en service ou lors de la résolution de problèmes particuliers sur des équipements en opération. Il oeuvre en étroite collaboration avec le chef de produit ILS.

L'expert recherché participera activement aux réglages des nouveaux ILS 420 déployés dans les prochaines années sur CDG et Orly ainsi qu'aux études de sécurité sur le Panneau d'état CATIII associé.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des équipements ILS PE exploités par la DSNA et en particulier des nouveaux produits THALES et Créative Eurecom déployés depuis 2004,
- Organisation, planification,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Bonne pratique de la langue anglaise,
- Connaissance du SMQ de la DSNA,
- Nombreux déplacements en métropole, OM et étranger.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Chef de pôle*C-SE/TECH/QSI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/QSI Pôle QSI (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*C-SE/TECH/QSI
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DURAND, Didier - 04.42.33.77.22
Remarque :	Emploi à horaires de bureau
Personne remplacée :	BIHL, Martin

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du Pôle Qualité Sécurité et Instruction

Anime, encadre les personnels et coordonne le travail à effectuer
Assure le suivi de disponibilité des chaînes techniques
Assure le suivi des outils de supervision et de la documentation opérationnelle
Assure le suivi de sécurité technique

Profil - Qualification :

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Adjoint au Chef de Pôle, IESSA détachés disponibilité opérationnelle, IESSA chargés de formation opérationnelle, Chef de section Bureautique, TSEEAC et OE AIG

ACTIVITES DU POSTE :

Suivi de la mise en place des mesures correctives propres au pôle
Participe aux spécifications et s'assure du paramétrage des outils à la charge du pôle
Assure la réalisation des bilans et publications ;
Coordonne son pôle avec les autres partenaires (services centraux, pôles, service exploitation, ...) ;
Assure l'organisation des formations nécessaires en vue du maintien des qualifications, de l'évolution des techniques et des besoins des agents ;
Assure les plans locaux de formation continue et statutaire des agents du service technique et participe, en liaison avec le coordonnateur formation du centre, à la programmation des formations des autres IESSA, TEEAC/TE et ouvriers du centre
il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
Peut assurer des actions dans le domaine de la sécurité
Définit les budgets de formation nécessaires
Gère l'entité informatique de gestion
Participe au jury de délivrance des QTS (qualification technique supérieure) ;
Participe aux GMO
Participe au dialogue social ;
Participe à la permanence IPT ;

RESPONSABILITES en matière de SECURITE QUALITE SURETE ENVIRONNEMENT :

prépare, anime et assure le secrétariat des CLST et GSST
propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents
participe au suivi sécurité/qualité et fournit les éléments nécessaires à sa formalisation
s'assure de la mise à jour de la base de données nationale des événements sécurité pour le service technique
Informe des risques d'incohérence dans la planification des travaux programmés
notifie les événements sûreté/sécurité dont il a connaissance
s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

COMPETENCES :

Techniques de base :

Connaissance du fonctionnement des services de contrôle aérien, des systèmes techniques
Connaitre les techniques d'intervention et de maintenance ;
Connaitre les statuts et les régimes indemnitaires
Formation indispensable dans le domaines des études de sécurité.
Connaissance de l'anglais

Qualités requises :

Aptitude à la communication, au travail en équipe et au maintien de relations harmonieuses entre différents intervenants
Sens des relations humaines et de l'encadrement
Capacité de distanciation vis-à-vis des événements temps réel et des situations inhabituelles

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Chef de subdivision*K-O/TECH/NATM
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/NATM SNA/O - Nantes - Subdivision Air Traffic Management (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-O/TECH/NATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr MARTIN, Antoine - 02 28 00 25 01 antoine.martin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	A noter que la Subdivision TTD devient la Subdivision ATM (modification en cours, précision auprès du Chef du SNA/O ou Chef du Service Technique)
Personne remplacée :	TRELLUYER, Gérard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure et encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer.

Tâches :

GENERIQUES

- Anime et encadre sa subdivision
- Gère le tableau de service
- Assure les missions qui lui sont confiées
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions/services et les autres sites

SPECIFIQUES

- Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux.
- Participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment de la procédure MISO
- Participe aux installations et mises en service dans sa subdivision

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Navigation aérienne :
 - .Connaissance détaillée du fonctionnement des services techniques (notamment DTI)
 - .Connaissance experte des systèmes ATM
 - .Connaissance experte de l'environnement de la subdivision (environnement du service et des services partenaires tant internes qu'externes)

- Informatique :

- .Utilisateur de niveau expert des outils bureautiques classiques et d'applications nationales ou locales

Qualités requises :

- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique, accepter un arbitrage
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique
- Etre clair et concis y compris sur des sujets complexes

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SIA-Chef de programme*SIA/DIR
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/GSO SIA/DIR Direction - Service de l'information aéronautique (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*SIA/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PUSSET, Philippe - 05 57 92 55 20 philippe.pusset@aviation-civile.gouv.fr BAIXAS, Martine - 05 57 92 55 25 martine.baixas@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GREMY, François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE PROGRAMME SEPIA

MISSION :

Piloter le projet SEPIA (Système Evolutif de Production de l'Information Aéronautique), remplacement de l'outil de production de l'information aéronautique NOPIA

Tâches :

- Conduit le projet : gestion du planning, budget, risques, etc.
- Anime l'équipe projet
- Communique sur l'avancement du projet
- Supervise la rédaction du cahier des charges en coordination avec toutes les parties prenantes du projet
- Suit la conception du projet (besoins usagers/utilisateurs, spécifications fonctionnelles, lotissements, critères de réception, etc...)
- Organise les modalités de choix de la solution avec les parties concernées
- Assure l'interface entre la DSNA, le prestataire et les utilisateurs
- Coordonne la contribution DO au suivi de la réalisation du produit.
- Vérifie la conformité du travail réalisé par le prestataire retenu en coordination avec la DTI
- Suit les différentes phases de développement de la solution, organise les tests utilisateurs
- Pilote la phase de transition et le déploiement (systèmes, documentation, formations, etc...) et la phase d'accompagnement au changement des utilisateurs (DSNA et externes).
- Assure la livraison et le suivi auprès des clients et usagers

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Techniques et outils de résolution de problèmes
- Techniques de conduite de réunion
- connaissance de l'organisation de la DGAC
- connaissances techniques en informatique de gestion et d'information
- bonne connaissance de la langue anglaise (lu et parlé)

Savoir-Faire :

- savoir coordonner, animer, organiser
- être capable de travailler en équipe et/ou en réseau, de déléguer, de rendre compte
- savoir planifier des délais et des ressources
- savoir négocier, proposer des décisions
- avoir un bon sens relationnel
- savoir gérer un projet
- savoir identifier et formaliser les besoins utilisateurs
- savoir rédiger et exploiter des documents
- utiliser les techniques d'accompagnement au changement

Qualités requises

- Ecoute et négociation
- Orientation client
- Animation d'équipe
- Communication
- Esprit d'initiative
- Disponibilité (Des déplacements sont à prévoir)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Chef de service*K-O/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/O K-O/TECH SNA/O - Nantes - Service technique (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-O/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Antoine - 02 28 00 25 01 antoine.martin@aviation-civile.gouv.fr LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LESAUX, Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable de l'encadrement et de l'animation du Service Technique ainsi que des aspects techniques du SNA-O.

Tâches :

GENERIQUES

- Anime, oriente et coordonne les activités du service
- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du chef du SNA, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des subdivisions, des maintenances, des entités et de la section.
- Participe au dialogue social
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef SNA
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

SPECIFIQUES

- Anime les activités d'un service dont les subdivisions sont partagées entre quatre sites (Nantes, Rennes, Brest et Deauville). Assure une présence régulière sur les sites distants et coordonne l'activité des différentes entités du service.
- Est chargé de la mise en oeuvre, de la maintenance, du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques exploités par le SNA et des aides et moyens extérieurs qui lui sont rattachés directement ou dans le cadre d'une convention
- Assure les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique
- Participe ou est chargé de l'installation des matériels techniques qui lui sont rattachés
- Assure le recueil, l'analyse et le retour d'expérience relatifs aux événements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle
- Participe à l'analyse et au retour d'expérience relatifs aux événements opérationnels ayant une composante technique
- Assure la gestion technique et le suivi de la formation opérationnelle des personnels qui lui sont affectés

Profil - Qualification :

Niveau de compétence : 1- Elémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

Techniques de base :

- Navigation aérienne :
Connaissance des systèmes CNS/ATM : 3
Connaissance du système de management intégré : 3
- Marché public :
Connaissance de la réglementation des marchés publics, de la gestion budgétaire : 2

Qualités requises :

- Sens des relations humaines et du travail en réseau
- Aptitude à assurer des déplacements réguliers et à gérer des centres distants
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil
- Capacité à motiver et à animer une équipe
- Sens de la communication

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEGOUGE, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR - Chargé de programme système de management de la sécurité

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Animer le réseau des coordonnateurs sécurité des domaines de la DTI, en veillant à rechercher la mutualisation des pratiques appliquées au sein de la DTI,
- Apporter un support à la réalisation ou réalisation des études sécurité (méthodologie, validation des résultats, suivi des changements, assurance sécurité),
- Contribuer à la formation des agents de la DTI aux aspects sécurité,
- Contribuer à la coordination au sein de la DSNA sur les évolutions des méthodes, outils et processus sécurité et leur mise en oeuvre,
- Apporter un support à la concertation avec l'autorité de surveillance,
- Contribuer aux activités de conformité DTI/DSNA aux règlements européens,
- Assurer le suivi qualité du domaine ATM.

Tâches :

- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau,
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail,
- Rigueur et méthode,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil,
- Capacité à motiver,
- Dynamique, adaptable.

Profil - Qualification :

- Connaissance de la démarche sécurité DSNA, Techniques analyses sûreté de fonctionnement (arbres de fautes, AMDE),
- Connaissances des systèmes ATM, CNS,
- Environnement réglementaire de la DSNA,
- Connaissance de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Chef de pôle*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GARDEISEN, Franck

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle « Expérimentations »

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc.).

En coopération avec la DO, et les différents pôles concernés des domaines EOS, ATM et DSO, il contribue activement aux processus de conception et de validation des systèmes de la DSNA.

Les activités du pôle portent sur tous les systèmes de la DSNA.

Tâches :

Le chef de pôle a pour mission d'organiser la gestion des ressources humaines et financières, au bénéfice notamment des programmes et des projets, mais aussi d'assurer la pérennité des compétences requises du pôle.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Connaissances en Ergonomie et Facteurs Humains,
- Connaissances des marchés publics,
- Aptitude à la gestion des ressources humaines, des dossiers techniques et des budgets,
- Capacité à gérer les conflits,
- Goût pour les relations humaines,
- Pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/FHU/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/FHU/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr FIGAROL, Sylvie - 05 62 14 58 00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SPIESER, Julien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint Chef de Pôle

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue à l'accompagnement du changement engendré par des évolutions techniques ayant un impact important sur la méthode de travail des acteurs de première ligne. Les travaux du pôle s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4-Flight, EEE , SYSAT et SESAR .

Ils se déclinent selon 2 axes complémentaires imbriqués dans le design du système et s'étendant aux opérations de validation opérationnelle sur site : la réflexion sur les nouvelles méthodes de travail et le processus de transformation ainsi que l'élaboration du volet opérationnel de l'étude sécurité.

Il peut remplir des missions ponctuelles d'expertise pour la DSNA.

Tâches :

Le candidat retenu devra assister le chef de pôle dans l'élaboration des axes de travail stratégique du pôle, dans l'animation du collectif du pôle. Il devra également contribuer fortement à diffuser les compétences du pôle vers les autres entités : pôles et projets/programmes DTI, Direction des Opérations, MSQS, SDRH.

Il devra également mener certains travaux techniques dans le cadre des missions du pôle.

Une compétence dans le domaine des Facteurs Humains et/ou de la Sécurité et/ou de la formation représente un fort atout, de même qu'une expérience dans la participation à de gros projets mettant en relation des équipes techniques et opérationnelles.

Profil - Qualification :

- Goût de l'autonomie et sens des responsabilités,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunions,
- Goût pour le travail en équipe,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bonne connaissance du contrôle aérien,
- Bonnes connaissances des processus sécurité de la DSNA,
- Connaissances des concepts Facteurs Humains,
- Expérience des projets d'étude souhaitable,
- Expérience de gestion de gros projets souhaitable,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/P
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CRENAIS, Jean-Michel - 05.62.14.57.15 jean-michel.crenais@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PATOUREAUX, Jérôme

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior au sein de la cellule 3P « Planification et Pilotage de la Production de systèmes » DTI

En charge d':

- assurer une vision globale des évolutions prévues du système d'assistance automatisée au contrôle ATM en route et approches, et participer à la définition de la stratégie d'évolution des systèmes,
- assurer un emploi des ressources optimal,
- coordonner et optimiser l'exécution globale de la production depuis la consolidation des besoins en passant par les études systèmes et les développements jusqu'aux déploiements,
- Fournir à la direction les éléments de décision et d'arbitrage.

Tâches :

Le titulaire sera chargé de la coordination des dossiers transverses (En-route et Approches) relatifs aux évolutions du Système CAUTRA, et notamment des dossiers Météo et Distribution horaire.

Le titulaire sera par ailleurs le correspondant de la cellule 3P auprès du coordinateur DTI chargé de la conformité au Règlement européen Interopérabilité (Reg.552).

Cette mission s'intègre dans le contexte ATM actuel de la DSNA, où des adaptations du Système historique CAUTRA et des réseaux de communications LAN/WAN sont rendues nécessaires pour garantir la mise en service opérationnel du nouveau système en_Route 4-Flight et du nouveau système Approches SYSAT.

Elle sera conduite en coordination étroite avec les autres membres de la cellule 3P.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du contrôle aérien et du système ATM,
- Compétence de gestion de projets,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Système de management intégré,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Sens de la négociation,
- Capacité d'initiative,
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*K-AG/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG K-AG/TECH/RNAV SNA/AG - Service technique/RNAV (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*K-AG/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GREAU, Jean-Claude - 06 96 93 60 72 jean-claude.greaux@aviation-civile.gouv.fr NIOLET, Yves - 05 96 42 25 14 yves.niolet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc SNA/AG en COP-A ou AOP, en fonction des disponibilités
Personne remplacée :	HARACHE, Patrice

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa section
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée, ainsi qu'à l'astreinte technique H24 hebdomadaire
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT /

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- Il notifie les évènements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/CE K-CE/TECH/ATM-SURV SNA/CE - Pôle ATM-SURV (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00 jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KAY, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer le pôle en développant l'esprit d'équipe, la cohésion, la motivation de chacun afin d'atteindre les objectifs qui lui sont données en matière de disponibilité opérationnelle et l'évolution des systèmes. Il assure la coordination des actions auprès des autres pôles et des services extérieurs.

ACTIVITES DU POSTE :

GENERIQUES :

- Applique et fait appliquer la politique nationale
- Anime et encadre son pôle
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Participe à la permanence opérationnelle (RPO)

Dans le cadre de la transition vers le projet de service :

Participe à la coordination des activités au sein du pôle permettant la mise en oeuvre du projet de service

SPECIFIQUES :

- Il est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de son pôle
- Il anime son équipe, organise, fixe les objectifs, les missions, les plannings, au travers de réunions régulières
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Il assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service.
- Il participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique. En particulier, il veille à la mise en oeuvre d'une documentation MO et d'une documentation MS
- Il veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques (notamment MISO, EPIS)
- Il veille au respect des servitudes radioélectriques des installations, sous sa compétence, du SNA-CE
- Il propose des opérations d'investissements techniques ou de génie civil
- Peut être nommé chef de projet
- Il participe à l'élaboration de projet (CCTP, GU, GT)

LOCALES :

- Il participe à la mise en place et au suivi des contrôles réglementaires
- Il assure si besoin l'encadrement des stagiaires techniques présents dans le service
- Il gère et anime des réunions de pôle régulières
- Rédige ou participe à la rédaction de protocoles avec les exploitants, les prestataires et les autres services de la Navigation Aérienne
- Rédige ou participe à la rédaction des plans de préventions avec les entreprises lors de travaux
- Il assure une veille technologique dans le domaine de son pôle
- Réalise les entretiens annuels des agents de son pôle
- Veille au respect de la PSSI de son pôle
- Rédige le bilan annuel d'activité de son pôle
- Est membre de l'équipe "Correspondant sureté du site de Lon Saint-Exupéry"

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre

- Il participe au suivi sécurité/qualité
- Il propose et s'assure de la mise en oeuvre des actions préventives et correctives
- il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il suit les indicateurs sécurité/qualité pertinents
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose à sa hiérarchie la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec le responsable du SE de l'intervention
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Niveau d'habilitation sûreté :

Technique de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA
- Exploitation des systèmes et de sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention
- Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA
- connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité du pôle

Logistique / support :

- Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Management :

- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise
- Qualités relationnelles

FORMATION D'INTEGRATION

- Gestion de proje
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité
- Sensibilisation SMI
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement, gestion de conflits, gestion d'équipe
- Sensibilisation à la gestion documentaire
- Formation technique sur les équipements en responsabilité
- Formation hygiène et sécurité
- Formation RPO

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEFEBVRE, Damien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR - DTI/EOS/CEO

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier la région parisienne (G1).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée,
- Capacité d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr REDER, Benoit - 05 62 14 59 41 benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé « Etude sécurité relative aux systèmes CAUTRA/EEE »

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien, aux systèmes d'information aéronautique, ainsi qu'aux simulateurs de formation.

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier la réalisation des études sécurité relatives aux systèmes ATM de la DSNA (en route et approche), ainsi que de ses évolutions futures pour répondre aux besoins des utilisateurs et aux contraintes réglementaires à venir.

Il sera intégré dans l'équipe en charge des études et dossiers de sécurité au sein du pôle ESA.

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Connaissance de la démarche sécurité DSNA et des ESARR,
- Connaissance des méthodes de réalisation des études sécurité (AMDEC, arbres de défaillance),
- Connaissance du système des approches,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/FHU/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/FHU/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr FIGAROL, Sylvie - 05 62 14 58 00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR « Human Factors in Design »

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue au design du système homme/machine à travers la prise en compte des éléments opérationnels et sécurité.

Ces travaux s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4 Flight, EEE, SYSAT et SESAR. Le pôle développe des méthodes d'analyse des métiers, d'observation en situation réelle et sur prototype et d'analyse d'impact du changement correspondant au process « HF and safety in design ».

Tâches :

Le candidat animera au sein du pôle la capitalisation des méthodes acquises dans ce domaine, tout en les appliquant dans le cadre des programmes 4 Flight ou SESAR.

Il sera amené à collaborer sur ces projets avec DO (EC et sites pilotes), MSQS et les autres pôles de la DTI.

Il sera également chargé de promouvoir ces méthodes au sein des différents services DTI et DO et de dispenser des sensibilisations ou des formations sur le sujet.

Pour ce faire, il devra avoir, ou acquérir au sein du pôle, un ensemble de connaissances dans les domaines facteurs humains, sécurité.

Profil - Qualification :

- Goût du travail en équipe,
- Expérience en gestion de projet,
- Goût pour le champ Facteurs Humains ;
- Connaissance des méthodes « HF in Design »,
- Connaissance des processus DTI,
- Connaissance et/ou expérience du milieu opérationnel,
- Goût pour l'acquisition de nouvelles compétences,
- Aptitude aux relations humaines et à la conduite de réunions,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 05 62 14 59 39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LACOSTE, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior « Conduite d'évaluations SYSAT »

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc.).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'expert sénior « Conduite d'évaluations » sera chargé de l'organisation et du suivi de processus d'expérimentation : activités de gestion de projet, mise en place des tâches de préparation opérationnelle et technique des dispositifs d'évaluation, coordination des intervenants (DTI, DO, centres de contrôle, industriels, sous-traitants), organisation des campagnes d'évaluation, supervision des activités d'évaluation ergonomique, gestion des livrables, validation des résultats etc.

L'agent sera amené à intervenir dans un premier temps sur le programme SYSAT (Gr 1 et Gr 2), et par la suite sur toute autre évaluation qui serait confiée au pôle XPE (4 Flight, SESAR, CCS,...).

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Connaissances en Ergonomie et Facteurs Humains,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Goût pour la gestion de projet,
- Goût pour le travail en équipe,
- Pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr REDER, Benoit - 05 62 14 59 41 benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé SESAR projets architectures et services - DTI/EOS/ESA

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu sera intégré dans l'équipe ESA contribuant aux activités internationales du pôle.

Il contribuera au développement du projet Virtual centre en participant aux projets SESAR PJ15-09 (business case et common services) et PJ16-03 (architecture et services).

Il contribuera également aux travaux relatifs à la mise en oeuvre de l'architecture SWIM, en participant aux groupes de travaux SESAR concernant une architecture ATM européenne harmonisée (PJ19), et au projet SWIM DSNA.

Pour ces projets, il veillera à assurer la cohérence entre les activités de la DSNA et la stratégie discutée avec les partenaires européens.

Le candidat se coordonnera avec le projet CCS et les autres projets SESAR utilisant la plateforme Services.

Le poste nécessite la réalisation régulière de déplacements de plusieurs jours en Europe.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Goût et expérience des groupes internationaux,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la coordination avec de nombreuses équipes,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système, ingénierie des exigences, modélisation des architectures,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GRANDCOING, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier pour les sites de province (G2).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins pour l'ensemble des métiers contrôle en route sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr REDER, Benoit - 05 62 14 59 41 benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé Système Approche SYSAT

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité d'activités d'ingénierie système sur le futur système Approche.

Il contribuera aux activités du pôle sur le programme SYSAT, en particulier dans le domaine des activités de définition du système.

Il sera intégré dans l'équipe en charge de SYSAT au sein du pôle ESA.

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM, DSO de la DTI et la direction de programme dans le cadre du programme SYSAT de la DSNA.

Il pourra également intervenir ponctuellement sur des études d'évolutions sur le système approche actuel pour des besoins de MCO.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Sens de l'organisation, de la planification et du travail en équipe,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Connaissance des architectures logiques et techniques du système ATM,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MELET, Véronique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior : Consolidation des besoins pour les métiers exploitation Technique du système ATM (MO, MS, QS, Sub. Etudes).

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes de la DSNA sur la partie métiers de l'exploitation technique sur le périmètre Approche Tour, en particulier dans le cadre SYSAT.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent assurera la représentation et le pilotage des activités pour le pôle sur son périmètre de responsabilité, ainsi que la coordination avec les autres activités du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets et programmes DSNA en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Capacité d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SLI/M Soutien logistique intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HENON, Frédéric - 05.62.14.54.82 frederic.henon@aviation-civile.gouv.fr LOREC, Yann - 05.62.14.56.36 yann.lorec@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Coordination achat / déploiement/maintenance

Parmi ces diverses missions, le pôle SLI est en charge des activités d'achat, de déploiement pour l'essentiel des matériels informatiques, des licences COTS et de certains équipements spécifiques (chaines horaires, imprimantes de strips, automates) pour les systèmes opérationnels déployés par la DTI.

Il réalise aussi la veille technologique, la gestion de parc, la maintenance et la gestion des obsolescences de ces matériels.

Il réalise enfin les études de soutien logistique des produits développés pour la DSNA.

Tâches :

L'agent se verra confier des activités relatives au suivi des activités transverses du pôle.

A ce titre, il devra :

- Faciliter les échanges entre les différentes activités du pôle (achat/déploiement, maintenance/réparation, soutien logistique intégré) afin de permettre un meilleur partage des informations utiles à chacun.
- Mettre en place le suivi au quotidien des actions du tableau de bord SLI (ex : vérifier l'effectivité des déploiements au travers de l'outil de gestion de parc, prendre en compte des éléments à soutenir dans les marchés de maintenance, etc.).
- Contribuer au suivi des projets auxquels le pôle participe afin de permettre une meilleure anticipation des tâches à mener.
- Participer au retour d'expérience de la maintenance matérielle et communiquer ses résultats au sein du pôle (obsolescence de maintenance, dysfonctionnement des systèmes de soutien, etc.).
- Assurer un support technique aux activités du pôle par le biais d'outillages spécifiques s'intégrant aux processus métier, en lien avec le nouvel outil de gestion des matériels GMAT.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes techniques de la Navigation Aérienne,
- Sensibilisation aux processus d'ingénierie de la DTI et de la gestion de projet,
- Intérêt pour la gestion de dossiers techniques,
- Aptitudes rédactionnelles (notes de synthèse).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/SLI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SLI/M Soutien logistique intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/SLI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HENON, Frédéric - 05.62.14.54.82 frederic.henon@aviation-civile.gouv.fr LOREC, Yann - 05.62.14.56.36 yann.lorec@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOITIER, Laurent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de l'activité de maintenance du pôle SLI.

Le pôle SLI est responsable de la maintenance et de la réparation de l'ensemble des matériels informatiques et réseaux. Cette gestion se fait en cohérence avec les activités « soutien logistique » et « Achats-Déploiements » dont le pôle SLI a également la charge, de sa conception jusqu'à sa dépose.

A ce titre, il réalise sa mission en étroite collaboration avec la DO et les domaines de la DTI : EOS, ATM, DSO et CNS.

Tâches :

Le candidat retenu sera chargé de :

- piloter l'activité de maintenance et de réparation du pôle en lien avec les activités d'ingénierie de SLI et d'Achats et de Déploiements,
- encadrer techniquement l'équipe composée aujourd'hui de 3 agents en charge de la mise en oeuvre de la maintenance et de la réparation,
- coordonner et centraliser un suivi précis des obsolescences de maintenabilité potentielles ou avérées,
- s'assurer de la mise en place et du suivi des marchés de réparation,
- élaborer, mettre en place et exploiter des métriques de suivi des coûts de réparation et des moyens de maintenance.

L'un des principaux attraits du poste, mais aussi, l'un des plus motivants réside dans le développement des échanges, en particulier avec la DO et les utilisateurs (CRNA/CESNAC/SNA) ainsi que le travail collaboratif en interne du pôle.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Sensibilisation sur la passation de marchés publics,
- Connaissance de la gestion de marchés publics,
- Connaissance des systèmes techniques de la Navigation Aérienne et si possible de la maintenance en contexte opérationnel,
- Sensibilisation aux processus d'ingénierie de la DTI.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chef de pôle*SSIM/PROD/ER
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ER Pôle exploitation des réseaux - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*SSIM/PROD/ER
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHASSERIAUD, Frédéric - 01.69.84.60.85 frederic.chasseriaud@aviation-civile.gouv.fr PERRU, Philippe - 01.69.84.61.13 philippe.perru@aviation-civile.fr
Personne remplacée :	PERRU, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle « exploitation des réseaux »

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production

Le pôle « exploitation des réseaux » est chargé de définir et mettre en oeuvre la politique d'exploitation des réseaux dédiés à l'informatique de gestion et des applications associées (messagerie, annuaire, accès vers l'extérieur) et en assure l'exploitation nationale. Il est notamment garant du bon fonctionnement et de la disponibilité des réseaux WAN (REGIS), MAN (CAMPUS) et LAN.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de domaine, le chef de pôle :

- anime et encadre les agents qui lui sont rattachés,
- planifie et coordonne les activités du pôle
- suit les projets et les ressources associées et rend compte de leur avancement,
- respecte et utilise les méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité et de la sécurité,
- organise et conduit en cas de besoin le recours à des prestataires : rédige les cahiers des charges (spécifications techniques) et/ou contrôle les clauses techniques essentielles à la bonne exécution de projets.
- veille au suivi de l'exécution technique, des marchés passés en soutien aux projets
- procède aux recettes techniques (tests et validations)
- prépare les budgets correspondant aux projets
- met à jour des fiches de poste des agents du pôle
- participe à l'élaboration du plan de formation

Profil - Qualification :

Connaissances

- précises de l'architecture fonctionnelle et technique du système d'information
- méthodes de test et recette technique
- politique de sécurité du SI
- bonnes pratiques d'exploitation (ITIL)

Savoir-faire

- Management une équipe
- Piloter un système opérationnel
- Définition et suivi des budgets
- Gestion des priorités et situations d'urgence
- Sens relationnel
- Veille technologique et sécurité

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	EYGLUNENT, Loïc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers ATFCM.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes de la DSNA sur la partie métiers ATFCM et Q management, en particulier dans les cadres SESAR et SALTO.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/IGC/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/DSO/IGC/M Infrastructures et génie Civil - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/IGC/M
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PANABIÈRE, Philippe - 05.62.14.57.70 philippe.panabiere@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DELAVANDE, Thomas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior Pôle IGC

Le pôle Infrastructures et Génie Civil est en charge des activités d'ingénierie et de réalisations liées aux domaines techniques opérationnels tels que la production et la distribution d'énergie secourue et sans coupure des CRNA et des stations isolées de communication et de surveillance, de la climatisation des salles techniques et de de contrôle, de la détection incendie, de l'éclairage opérationnel et de la protection contre les effets de la foudre des bâtiments techniques de la DSNA. En clair, le pôle intervient comme le garant d'une parfaite adaptabilité entre le système opérationnel au sens large et le bâtiment qui l'accueille.

Il intervient aussi bien en métropole, sur l'ensemble des 5 CRNA et des 11 Grandes Approches, mais également en Outre-Mer.

Il participe aussi aux grands projets structurants en matière de Génie Civil de la DSNA.

Il contribue à des réflexions de niveau national et édite de nombreux guides servant de référence dans son domaine d'activité.

Tâches :

En complément de son activité d'expert sénior du pôle (pilotage de dossiers techniques et de projets), le candidat recherché sera en charge de mettre en oeuvre la stratégie adaptée au développement de l'emploi des énergies renouvelables sur l'ensemble du territoire dans le cadre du projet SEIPHER et notamment :

- Il suivra la réalisation d'une expérimentation à Sarlat visant à installer une source à base de pile à hydrogène pour démontrer la fiabilité de ce type de solution.
- Il participera au groupe de travail nécessaire qui sera à mettre en place entre DO, SDPS et DTI pour le lancement du programme de déploiement de SEIPHER, une fois la phase expérimentation réalisée.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe,
- Aptitude au pilotage d'activités et à la négociation,
- Sens de l'organisation, méthode, synthèse, autonomie,
- Bonne connaissance du monde opérationnel,
- Bonnes connaissances du SMI DSNA et des processus de développement de la DTI

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*SOCA/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG SOCA/TECH/ATM Cayenne / Félix Eboué - Section ATM (MATOURY)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*SOCA/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	RHONE, Emmanuel - 05 94 35 93 15 emmanuel.rhone@aviation-civile.gouv.fr DIOTALEVI, Serge - 05 94 35 93 75 serge.diotalevi@aviation-civile.gouv
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc SNA/AG en COP-A ou AOP, en fonction des disponibilités.
Personne remplacée :	PICHON, Jean-François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa section

- Participe à des projets sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée, ainsi qu'à l'astreinte technique H24 hebdomadaire
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- Il notifie les évènements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de comptes rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Chef de subdivision*SOCA/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/AG SOCA/TECH Cayenne / Félix Eboué - Subdivision Technique (MATOURY)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*SOCA/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ARENO, Michel - 05 94 35 93 95 michel.arena@aviation-civile.gouv.fr RHONE, Emmanuel - 05 94 35 93 15 emmanuel.rhone@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	
Logement dans le parc SNA/AG en NAS	
Personne remplacée :	RHONE, Emmanuel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Encadre et génère les personnels de sa subdivision
- Gère le tableau de service et les congés de sa subdivision (MO/MS et astreinte hebdomadaire)
- Organise avec les chefs de section le travail des personnels de la subdivision et en rend compte au chef de centre
- Coordonne avec l'instructeur licence la formation dans sa subdivision : recensement et validation des besoins, suivi des actions métier, mise à jour du PLF-RC dans son domaine
- Coordonne les changements et études de sécurité de sa subdivision
- Est responsable de la gestion, de l'évolution et de la mise à jour des consignes opérationnelles et Manex de sa subdivision
- Participe à l'organisation des actions de maintenance corrective, planifie et suit les opérations de maintenance préventive de sa subdivision
- Elabore les plans de prévention lors des interventions des entreprises extérieures
- Peut participer à toute réunion ou groupe de travail local, régional, national ou international concernant son domaine de compétence
- Suit les différents contrats de maintenance, d'assistance ou d'entretien de son domaine de compétence
- Coordonne le suivi des contrôles H&S, EPI, et habilitations dans sa subdivision
- Coordonne pour la subdivision la gestion et le contrôle de la métrologie
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires
- Peut apporter une assistance technique et de conseil aux autres sites du SNA/AG
- Participe au dialogue social
- Assure au besoin l'intérim du chef de centre
- Participe à l'astreinte opérationnelle du centre

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités
- Est responsable des activités du poste décrites ci-dessus
- Participe à la commission locale de sécurité et à la commission locale technique
- Participe à la GSST autant que de besoin

TECHNIQUES DE BASE :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Programmation d'activité, gestion de projet
- Rédaction de comptes rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Conduite de réunions et d'entretiens

QUALITES REQUISES :

- Expérience confirmée de l'encadrement dans un centre opérationnel
- Connaissances approfondies dans les domaines techniques
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/D/M Direction du Domaine ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LE TENNIER, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Chargé de projet majeur, Acquisition 4-Flight

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés. Il est en particulier chargé de l'acquisition du système 4-Flight.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de domaine ATM, le titulaire sera en charge de l'acquisition des différentes versions de 4-Flight.

A ce titre, il assurera la coordination nécessaire avec la direction de programme et les autres acteurs du programme, et pilotera les échanges avec l'industriel chargé de la réalisation et de la fourniture du système.

Profil - Qualification :

- Expérience en gestion de projet et suivi de réalisation de logiciels,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Connaissances des marchés publics,
- Aptitude à la négociation avec des industriels,
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05.62.14.57.19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr MALLEGOL, Eric - 05.62.14.54.37 eric.mallegol@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SALAUN, Max

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Pilote de déploiements 4-Flight du Service Déploiement du pôle IVD

Au sein du pôle, le service Déploiement assure les activités de coordination des déploiements des systèmes ATM pour l'ensemble des sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC et Approches.

Le périmètre englobe la coordination de l'ensemble des activités de déploiement de la fin de la recette usine à la remise des clés (installation, livraison système, mise en place des réseaux, validation sur site, remise des clés).

Le programme 4-Flight a pour objectif de remplacer le système ATM actuel CAUTRA en route par un système ATM de nouvelle génération stripless. Le pôle IVD contribue à ce programme sous plusieurs aspects, dont le pilotage des déploiements du nouveau système.

Ces déploiements font en effet l'objet d'un projet induit de 4-Flight dont la responsabilité de chef de projet est confiée à un expert senior en charge de projet majeur du pôle.

Tâches :

Le titulaire aura la fonction d'adjoint au chef de projet déploiement 4-Flight.

A ce titre il secondera le chef de projet dans l'ensemble de ses activités dont en particulier la planification des activités liées au déploiement de 4-Flight à la DTI et sur les sites opérationnels et la coordination avec le responsable de l'activité transverse « Contrat Thales » du suivi contractuel des activités de déploiement sous responsabilité de Thales (définition précise des activités, négociation des marchés subséquents, planification, coordination et réception des prestations).

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse,
- Aptitude à la coordination de nombreux intervenants,
- Sens de l'initiative, de l'organisation, autonomie,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Connaissance des systèmes ATM et CNS,
- Rigueur,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BRIOL, Xavier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - VISU du contrôleur

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de pôle, le titulaire du poste assurera le pilotage de l'équipe en charge des systèmes de visualisation du contrôleur aérien.

Il animera à ce titre les activités de maîtrise d'ouvrage associées aux VISU ODS et IRMA du CAUTRA et celles des futurs systèmes 4-Flight (JHMI) et SYSAT (spécification, suivi de réalisation, validation).

Ce poste fait appel à des compétences à la fois techniques, fonctionnelles et organisationnelles.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à organiser / piloter des activités,
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique ; goût pour la technique et les études,
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants, aptitude à la négociation,
- Marchés publics,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Qualités rédactionnelles,
- Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05.62.14.57.19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr MALLEGOL, Eric - 05.62.14.54.37 eric.mallegol@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LOZANO, Stéphanie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert chargé d'évaluations de systèmes de surveillance et de paramétrage de filets de sauvegarde

Au sein du pôle IVD, le Service Evaluation et Paramétrage assure les activités d'évaluation des systèmes de surveillance et les activités de paramétrage des filets de sauvegarde (STCA et MSAW).

Le service contribue également à des groupes de travail européens (Eurocontrol / EUROCAE) définissant les exigences de sécurité et performance associées aux chaînes de surveillance radar.

Tâches :

A sa prise de poste, le titulaire intégrera l'équipe du Service Evaluation et Paramétrage du pôle IVD pilotée par un expert senior qui assure le cadrage puis le suivi des activités des agents du service Évaluation et Paramétrage et le soutien technique de ces agents.

Dans ce cadre, l'agent aura pour missions :

- Effectuer des évaluations des performances des images radar exploitées par les centres de contrôles En-Route et Approche,
- Réaliser des études de temps de traversée du système ATM,
- Réaliser des évaluations de systèmes de surveillance incluant tous types de capteurs (radar primaire, secondaire, Mode S, ADS B ou C,) et tous systèmes de traitement actuels (STR, ARTAS, DACOTA, IRMA, ODS,) ou futurs (4-Flight et SYSAT),
- Contribuer à la définition des outils d'évaluation de précision de systèmes de surveillance,
- Analyser le fonctionnement des outils d'alertes du contrôle (STCA, MSAW, APW, COSNET) et proposer des améliorations potentielles de fonctionnement,
- Définir des paramétrages initiaux des outils d'alerte du contrôle et étudier les évolutions de ces paramétrages,
- Contribuer à la définition des évolutions des outils d'alerte du contrôle et des outils de paramétrage associés.
- Contribuer aux groupes de travail européens sur les exigences associées aux chaînes de surveillance radar. Cette contribution implique un certain nombre de réunions en anglais soit par Webex soit en présentiel, des déplacements en Europe sont donc à prévoir ; actuellement il s'agit de moins d'une dizaine de déplacements par an de 2 à 3 jours chacun.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques dans un environnement UNIX LINUX,
- Motivation pour acquérir des compétences dans le domaine de la surveillance : capteurs et systèmes de traitement, filets de sauvegarde,
- Aptitude à la rédaction de rapports de synthèse,
- Rigueur,
- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe,
- Anglais exigé.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - jHMI

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Le Titulaire du poste participera à la spécification, au suivi de la réalisation puis à la validation de la nouvelle visu jHMI intégrée au système 4-Flight.

Ce poste fait appel à des compétences à la fois techniques et fonctionnelles.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Qualités rédactionnelles,
- Goût pour la technique et les études,
- Qualités relationnelles,
- Anglais exigé.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : autre contact :	D. RICHERT (adj. pôle) - 05.62.14.56.31
Personne remplacée :	NIVAL, Christophe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé systèmes de supervision réseaux et communication

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge :

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ met en oeuvre la stratégie de la DTI basée sur l'utilisation du progiciel PANORAMA pour le développement de nouveaux produits de supervision.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des outils de supervision :

- des réseaux et systèmes en CRNA,
- des chaînes radio Artemis,
- des nouvelles chaînes radio-téléphone NVCS et CATIA,
- des moyens de Radio-Communication dans les stations Radio,
- des stations radars Mode-S.

Il travaillera en collaboration avec des équipes d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrises d'oeuvre pour la réalisation des versions des différents produits dont il aura la responsabilité.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Goût pour la technique,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme,
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé - Systèmes Outre-Mer (Programme de Modernisation)

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM.

A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol (initial, en route, en approche), de gestion des vols au départ et l'arrivée, de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche, de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols.

Tâches :

Sous l'autorité du responsable de suivi des Systèmes Outre-Mer, il contribuera aux activités relatives à l'élaboration des besoins, l'achat, les spécifications, le suivi de la réalisation par les industriels, les tests de réception, le support au déploiement et à leur utilisation par les centres.

Ces actions pourront porter sur des nouveaux systèmes dans le cadre du programme de modernisation de ces systèmes (Cacao/Guyane, Sesair/Antilles,...).

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Qualités rédactionnelles,
- Qualités relationnelles,
- Maîtrise de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARC, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - VISU

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Fort de ses connaissances des IHM de contrôle, le titulaire du poste participera à la spécification, au suivi de la réalisation puis à la validation des VISU ODS.

Il pourra également intervenir sur les autres projets relatifs aux IHM de contrôle opérationnelles (IRMA, jHMI, VISU SYSAT) ou propres aux simulateurs.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser,
- Connaissance du milieu opérationnel et en particulier des systèmes de visualisation radar sur les positions de contrôle,
- Qualités rédactionnelles,
- Goût pour la technique et les études,
- Qualités relationnelles,
- Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : autre contact :	D. RICHERT (adj. pôle) - 05.62.14.56.31

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé systèmes de surveillance

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge :

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ assure la maintenance, le paramétrage et les évolutions des systèmes de surveillance ARTAS et DACOTA. Il travaille à l'intégration de nouveaux senseurs tels que WAM, ADS-B et à la surveillance enrichie.

Le pôle doit également étendre ses compétences et activités au système MSTS qui sera le serveur de surveillance en secours d'ARTAS dans 4Flight.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des systèmes de surveillance.

Il aura en particulier pour mission de développer des compétences sur MSTS afin de capitaliser les connaissances et l'expérience acquises sur les différents systèmes au sein d'une même équipe.

Il travaillera en collaboration avec des intervenants en assistance à maîtrise d'ouvrage et maîtrises d'oeuvre pour les activités dont il aura la responsabilité.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Goût pour la technique,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme,
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GRASS, Jean-Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Responsable du suivi des développements 4-Flight.

Tâches :

Le titulaire du poste participera aux activités liées au programme 4-Flight et sera plus particulièrement responsable de tâches dans le cadre de l'acquisition des versions du système 4-Flight visant à :

- s'assurer de la bonne réalisation des différents incréments du produit 4-Flight,
- Faire le suivi de la réalisation des composants développés par l'industriel pour chaque incrément et participer aux revues associées,
- Assurer le suivi de la réalisation des composants développés par la DTI et la coordination et la cohérence des travaux sur ces composants vis à vis des objectifs de la version 4-Flight dans laquelle ils sont intégrés,
- Participer à gestion du projet induit dont il fait partie.

Profil - Qualification :

- Expérience en conduite de projet et en suivi de développement logiciel,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Bonne expérience du suivi de contrats industriels,
- Connaissance de base des Marchés publics,
- Connaissance dans le développement de systèmes informatiques,
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité,
- Capacité à apprécier les enjeux et s'engager sur une production et des délais,
- Capacité à optimiser la mise en oeuvre des moyens humains, matériels et financiers,
- Gout pour la négociation avec les entreprises.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - produits ATM2-ASAP

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM.

A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol , de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer».

TDV réalise déjà des produits qui fonctionneront dans le monde ATM2 (GEDI collecteur de données, SALTO outil ATFCM, MUSIC interface informations générales, BOLT : élaborateur de données vol pour une situation aérienne), ceux-ci pouvant être d'ores et déjà comme des éléments du socle des applications ASAP.

L'objectif est ici de prolonger ce principe et d'organiser les synergies entre les différents développements du monde ASAP et les produits du monde ATM2 qui seraient pérennisés et utilisés par tous les centres.

Tâches :

Sous la responsabilité du Chef de pôle ou de son Adjoint, le titulaire du poste se coordonnera avec les différents acteurs du monde ASAP et ATM2 et les différents responsables de produits pour réaliser l'objectif pré-cité.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Expérience dans les activités associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études,
- Sens des contacts,
- Aptitude à travailler à l'international,
- Qualités relationnelles.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Adjoint au chef de domaine*SSIM/COLLAB
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SSIM SSIM/COLLAB Domaine applications collaboratives (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de domaine*SSIM/COLLAB
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PAVET, Didier - 01.69.84.61.56 didier.pavet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Applications Collaboratives » est chargé, en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre de l'étude, du développement, de la maintenance et de la coordination des projets des applications et systèmes à l'usage de l'ensemble des agents de la DGAC en coordination avec les directions et services de la DGAC.

Il assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des applications collaboratives (portail d'entreprise la gestion de cycle de vie de l'information...) et des systèmes distribués (annuaires, messagerie)

Tâches :

Sous l'autorité du Chef de domaine Applications Collaboratives, le chef de domaine adjoint est chargé :

- d'encadrer les personnels du domaine et d'assurer la réalisation par ce domaine des missions suivantes :
- l'étude, le développement, la maintenance et la coordination des projets des applications collaboratives (notamment le portail d'entreprise, la messagerie d'entreprise et le système de management de l'information documentaire) ;
- la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre de ces applications en coordination avec les directions et les services de la direction générale de l'aviation civile ;
- l'administration fonctionnelle et la gestion des comptes de ces applications ;
- la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des infrastructures communes (réseaux longue distance, interconnexion avec l'extérieur, annuaires, messagerie) nécessaires au SIGP ;
- de prévoir et gérer les ressources humaines, budgétaires et techniques sur une base pluri-annuelle au périmètre du domaine.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des systèmes d'information et de leurs différentes stratégies de mise en oeuvre - expérience approfondie de management
- maîtrise des méthodes et outils de pilotage des projets.

Connaissances:

- connaissances approfondies de l'état de l'art et du marché dans le domaine des NTIC (nouvelles technologies de l'information et de la communication et prestations associées).
 - Très bonne connaissance des procédures de passations des marchés publics, et de la gestion budgétaire publique.
- A défaut, le candidat devra suivre les actions de formation spécifiques pour acquérir les compétences manquantes.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*TFFR/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG TFFR/TECH/RNAV Pointe à Pitre - Subdivision Radionavigation (POINTE A PITRE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*TFFR/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GUICHARD, Vincent - 05 90 48 20 11 vincent.guichard@aviation-civile.gouv.fr ANGE, Patrick - 05 90 48 20 02 patrick.ange@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	
Personne remplacée :	Jean-Michel THOMAS

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa section
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée, ainsi qu'à l'astreinte technique H24 hebdomadaire
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT /

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- Il notifie les évènements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/SCE/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SCE/M Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/SCE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	DARBO, Patrick - 05.62.14.51.31 patrick.darbo@aviation-civile.gouv.fr COUBRET, Jean-Pierre - 05.62.14.56.38 jean-pierre.coubret@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FOURNIER-BAZOUNE, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Une des missions du pôle SCE est d'offrir l'outillage méthodologique et technique permettant d'organiser, coordonner et faciliter le travail de la DTI pour le MCO.

Tâches :

Le candidat retenu aura pour tâche de définir, harmoniser et promouvoir les procédures et bonnes pratiques au sein de toutes les entités concernées de la DTI.

Il travaillera pour cela en coordination avec la mission SMI.

Il sera en outre responsable de l'outillage technique dont l'outil de gestion des fiches de faits techniques, l'outil de suivi des configurations opérationnelles, et le portail technique de la DTI.

Assurer la disponibilité de ces outils et leur bonne adéquation aux besoins DTI et DO sera sa mission première.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Qualités relationnelles,
- Capacité au pilotage d'activités,
- Sens de l'organisation, méthode, autonomie,
- Bonne connaissance du monde de l'ATM,
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage de systèmes informatiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	ATTAE ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.f
Personne remplacée :	BARBIERI, Magali

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR - Chargé de programme système de management intégré pour les aspects qualité

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des dispositions qualité au sein de la DTI en cohérence avec les travaux menés au niveau de la DSNA,
- Participer au réseau du système de management intégré de la DSNA,
- Contribuer à la mise oeuvre du processus de surveillance et amélioration continue,
- Piloter l'analyse des constats et le recueil et le suivi des actions,
- Organiser le plan de surveillance interne de la DTI (revues et audits) et contribuer à l'organisation des audits externes de la DTI,
- Contribuer aux évolutions des processus du SMI de la DTI,
- Coordonner avec les autres membres de la mission SMI l'élaboration du système documenté, la réalisation des audits internes ou externes, la préparation et les suites données aux comités directeurs qualité,
- Coordonner la communication de la mission SMI et organiser les formations DTI aux dispositions qualité du SMI,
- Participer à l'animation du groupe utilisateurs GEODE de la DTI et à la coordination avec la mission MSQS sur cet outil.

Tâches :

- Connaître le contexte opérationnel et humain,
- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance,
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants,
- Les activités métier de la DSNA,
- Principaux outils logiciels utilisés dans les SMI.

Profil - Qualification :

- Capacité à motiver,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil,
- Sens des relations humaines et du travail en réseau,
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail,
- Aptitude au travail en équipe,
- Savoir adapter la communication relative à la démarche qualité à l'ensemble du personnel,
- Rigueur et méthode,
- Dynamique, adaptable et aptitude à l'initiative.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur - Responsable qualité du programme 4F

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Piloter les activités qualité sur le programme 4 FLIGHT (responsable de l'activité A1 - qualité au sein du programme), en lien avec la direction de programme et la DO,
- Veiller à la cohérence des démarches qualité mises en oeuvre dans les programmes et projets,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des dispositions qualité et sécurité au sein de la DTI en cohérence avec les travaux menés au sein de la DSNA,
- Participer au fonctionnement du SMI (processus, plan de surveillance, amélioration continue...),
- Animer des formations et actions de sensibilisation pour améliorer la connaissance et la prise en compte des dispositions du SMI.

Tâches :

- Les différents types de démarches qualité,
- Référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance de la DTI et de la DSNA,
- Principaux outils logiciels bureautique, outils logiciels utilisés dans les SMI, outils métiers spécifiques,
- Techniques d'animation de réseau de correspondants,
- Technique de gestion de projet.

Profil - Qualification :

- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau,
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail,
- Aptitude au travail en équipe (direction de programme, pôles et domaines DTI, prestataires de service),
- Savoir adapter la communication relative à la démarche qualité à l'ensemble du personnel,
- Rigueur et méthode,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil, d'organisation,
- Capacité à motiver,
- Dynamique, adaptable et aptitude à l'initiative.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/CNS Organisme CDG-LB - ST - Pôle CNS (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 01 74 37 87 50 elisabeth.dasilva-koskas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA spécialisé CHAINES RADIO-TELEPHONE

MISSION : assurer le suivi de projets ou d'études, de sa conception à sa mise en oeuvre. Assurer le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des systèmes gérés par l'entité RT.

RATTACHE A : CHEF DU PÔLE CNS

ACTIVITES DU POSTE :

- Participe à la maintenance spécialisée des systèmes de son entité.
- Participe à la maintenance préventive des centres E&R et à la recherche de brouillage.
- Assure le suivi des configurations des systèmes de son entité.
- Participe au suivi des nouvelles installations de son entité.
- Participe aux recettes des nouveaux matériels (en usine et sur site).
- Assure la préparation et le suivi des tests, ainsi que la mise en service des systèmes de son entité.
- Participe à la rédaction des FFT et EB.
- Participe à des groupes de travail liés à son domaine de compétence.
- Participe à la rédaction des consignes, à la documentation opérationnelle et des protocoles.
- Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL, DS)
- Assure les relations entre la MCO de la DTI et l'entité RT pour les systèmes de son entité.
- Assure la formation des agents de l'entité CNS.
- Assure la formation transverse pour les pôles.
- Suit les formations transverses organisées par les autres pôles.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié,
- Participe aux audits
- Participe à la mise en oeuvre de la PSSI du service.

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de l'entité (3), du pôle (2) et du service (1)
- Connaissance des rôles et influence des matériels de l'entité et du pôle sur l'exploitation, voire sur d'autres pôles (1 à 3)
- WINDOWS (2)

Qualités requises :

- Méthodologie et rigueur (3)
- Qualités relationnelles (2)
- Qualités rédactionnelles (3)
- Anglais technique (2)

MODALITE

- Dispose ou doit obtenir une AE MO/MS.

Travaille selon le régime dit « horaires programmés ».

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est indispensable de disposer d'un permis de conduire B.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Base Téléphonie,
- Base Radio,
- Emetteur/récepteur radio
- Recherche de Brouillage
- Suivi des formations liées à l'obtention ou au renouvellement de l'autorisation d'exercice MO/MS de l'entité CNS
- Formation aux méthodes de coordination et de supervision
- Formation aux permis de circulation sur les aires aéronautique

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/CNS Organisme CDG-LB - ST - Pôle CNS (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 01 74 37 87 50 elisabeth.dasilva-koskas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE :

IESSA spécialiste RADAR

MISSION : assurer le fonctionnement de l'ensemble des systèmes de l'entité Radar ainsi que de leurs évolutions. Assurer le suivi du maintien en condition opérationnelle de ces systèmes.

RATTACHE A : CHEF DU POLE CNS

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure le suivi et le dépannage des matériels de l'entité
- Assure le suivi des nouvelles installations et l'évolution des existantes
- Participe aux recettes des nouveaux matériels (en usine et sur site)
- Participe à la formation générale des IESSA
- Participe à la rédaction des MISO, FFT et EPISTIL
- Participe à l'élaboration des consignes et procédures
- Participe aux RICO
- Planification des actions préventives
- Gestion des stocks
- Assure la mise à jour de la documentation des systèmes à sa charge
- Participe à la mise à jour de la documentation de l'entité Radar
- Participe à l'élaboration des consignes et procédures de l'entité Radar

Les domaines concernés en MS sont :

Communication Radar (FH, SIR), Radar Sol (Terma, Astre 2000, renouvellement radars sol), Radar Air (Mode S, TRAC2100, TA10, P+S)

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité:

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes
- Participe aux CLST auxquelles il est convié

COMPETENCES

Techniques de base :

- Technique Radar 3-4
- Transmission et traitement de données 2-3
- Connaissance des systèmes de l'entité (4), du Pôle (2) et du Service (1)
- Connaissance des rôles et influence des matériels de l'entité du Pôle sur l'exploitation, voire sur d'autres Pôles (2)
- Connaissances réseaux 2-3
- Connaissances informatiques 2-3

Qualités requises :

- Méthodologie et rigueur (3)
- Qualités relationnelles (2)
- Qualités rédactionnelles (3)

FORMATION D'INTEGRATION :

- Familiarisation au centre (fonctionnement, administratif,...)
- Formation générale sur l'ensemble des Pôles
- Formation de type « contrôle en fréquence » d'une durée significative
- Formation aux méthodes de supervision
- Suivi des formations liées à l'obtention ou au renouvellement de l'autorisation d'exercice MO/MS CNS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/ATM Organisme CDG-LB - ST - Pôle ATM (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frédéric.stroppa@aviation-civile.gouv.fr NAVAS-OLIVE, Emmanuel - 01 74 37 87 40 emmanuel.navas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

INTITULE DU POSTE : IESSA spécialiste RESEAUX

MISSION : Assurer le suivi des systèmes liés à son domaine d'études, de leur conception à leur mise en oeuvre. Assurer le maintien en conditions opérationnelles des systèmes au-delà de leur mise en service.

RATTACHE A : CHEF DE POLE ATM

ACTIVITES DU POSTE :

- Participe à la maintenance spécialisée de son entité.
- Participe au suivi des nouvelles installations en relation avec son domaine d'études.
- Assure le suivi des configurations des systèmes de son domaine d'études.
- Assure la préparation et le suivi des tests, ainsi que la mise en service des systèmes en relation avec son domaine d'études.
- Assure les relations entre la MCO de la DTI et son entité pour les systèmes dont il a la charge.
- Participe à la rédaction des FFT et EB.
- Participe à des groupes de travail liés à son domaine d'études.
- Participe à la mise à jour de la documentation des systèmes à sa charge.
- Participe à l'élaboration des consignes et procédures.
- Délivre la formation des agents du service sur son domaine d'études.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié,
- Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL, DS),
- Participe aux audits
- Il participe à la mise en oeuvre de la PSSI du service.

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de son entité (3), du pôle ATM(2) et du service (1)
- Connaissance des rôles et influence des matériels de son entité sur l'exploitation (3)
- Connaissances réseaux (3)
- Notion des langages de programmations usuels (1)

Qualités requises :

- Méthodologie et rigueur (3)
- Qualités relationnelles (2)
- Qualités rédactionnelles (3)

FORMATION D'INTEGRATION :

- Formation RENAR-IP
- Mise en oeuvre des protocoles TCP/IP
- Sécurité réseaux et détection d'intrusion
- Suivi des formations liées à l'obtention ou au renouvellement de l'autorisation d'exercice MS de l'entité réseaux et de l'autorisation d'exercice MO

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MERIDA, Vladimyr Dimitry

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Domaine Technique

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects techniques des moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route, tout particulièrement le suivi des déploiements et du fonctionnement des systèmes ainsi que les outils d'exploitation et de la supervision technique. Il couvre également les besoins liés aux systèmes d'enregistrement et participe à la définition de la politique de maintenance des matériels

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées, sur les aspects techniques,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient notamment pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert confirmé*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KUSMERUCK, Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Domaine Technique

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects techniques des moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route, tout particulièrement le suivi des déploiements et du fonctionnement des systèmes ainsi que les outils d'exploitation et de la supervision technique. Il couvre également les besoins liés aux systèmes d'enregistrement et participe à la définition de la politique de maintenance des matériels.

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé, sous l'autorité de l'expert senior Domaine Technique, de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées, sur les aspects techniques,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient notamment pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chargé de mission*DO/DEP3
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3 Département 3 - Systèmes infrastructures programmation tech (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DO/DEP3
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	STAES, Marie-José

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de Mission Nouveaux systèmes des Approches

Tâches :

Le titulaire contribue directement au programme SYSAT conformément à l'organisation et aux processus de gestion mis en place par le programme en coordination avec la DO. Il peut prendre en particulier la responsabilité de projets induits du programme, ou tout autre rôle et activité au sein du programme qui lui est attribué par le programme après accord de DO3. Il assure la coordination et l'animation interne à DO3 des activités SYSAT ainsi que des contributions directes au programme des autres agents de DO3 impliqués dans SYSAT.

Il développe ses activités sous l'autorité de son chef de département, en coordination avec le chargé de mission DO SYSAT et le chef du pôle ATM de DO3

Le périmètre technique attribué au titulaire concerne le niveau national. Ce domaine comprend notamment :

- les moyens de visualisation de surveillance air et sol
- les autres moyens : séquenceur, outils plan de vol et infos générales
- les moyens de supervision technique
- les moyens de simulation de contrôle de trafic aérien mis en place dans les Services de la navigation aérienne

Il contribue notamment :

- à l'expression des besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées
- à la planification et à la coordination de leur mise en service opérationnelle

Par ailleurs il prend en charge le MCO des simulateurs de contrôle de trafic aérien sur un périmètre national.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de mission SYSAT*DSNA/SDPS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS Sous direction planification et stratégie (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission SYSAT*DSNA/SDPS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01 58 09 49 01 POMERET, Jean-Marc - 05 62 14 57 31

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission SYSAT à SDPS

Placé sous l'autorité du SDPS, le chargé de mission SYSAT à SDPS contribuera spécifiquement au pilotage tactique et stratégique du programme. Il participera à la définition du programme de travail et à sa mise à jour régulière en prenant spécifiquement en compte les aspects planification et stratégie de la DSNA.

Il assiste le directeur du programme SYSAT dans les tâches suivantes :

- Elaboration et tenue à jour des plans et stratégies de déploiement du groupe 2 (aéroports métropolitains hors CDG/LB et Orly), en coordination avec les DO et DTI pour la prise en compte des projets locaux aux organismes (tels que génie civil, portages, espace etc..)

- Vérification de la soutenabilité du programme au regard des possibilités budgétaires court (PTA) moyen et long terme (PTP).

- Préparation et mise en forme des contributions du programme SYSAT à la démarche de pilotage inter programmes. Convergence entre les méthodes de gestion et celles préconisées par l'UA3P (processus, documents, registres, etc..)

Mise en oeuvre de bonnes pratiques et processus de management du programme et de ses projets, en conformité avec les principes directeurs de gestion de programme/projet/portefeuille.

- Production des informations nécessaires aux instances de management DSNA (indicateurs, tableaux de bord, registres de risques programme..)

- Contribution à la communication du programme, en ce qui concerne les clients et partenaires de la DSNA (tels que les compagnies aériennes, entités militaires, gestionnaires d'aéroports, etc...)

- Suivi des cofinancements européens (PCP/INEA)

Il sera appelé à représenter le directeur du programme SYSAT dans certaines réunions au niveau de l'échelon central de la DSNA.

Profil - Qualification :

- Intérêt pour la coordination, la conduite du changement et l'innovation,
- Connaissance des systèmes ATM, des relations DSNA/industriels de la transformation des systèmes,
- Capacités de travail en équipe,
- Capacité d'organisation et sens de la méthode, rigueur
- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe, pour la coordination, aptitude au management,
- Maitrise des mécanismes de gestion budgétaire et RH de la DSNA
- Esprit de synthèse
- Maitrise de la gestion de projet et de programme
- Maitrise des outils bureautiques de base (WORD, EXCEL, POWERPOINT)
- Maitrise de l'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01.49.75.66.33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de M. Gilles DUCHAMP et Philippe SAUSSEREAU

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Informations Générales Télécommunication.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01.49.75.66.33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LE GAGNEUX, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Réseaux Cautra.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/TSV Organisme CDG-LB - ST - Pôle Transverse (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr GARNIER, Kilian - 01 74 37 87 20 kilian.garnier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : DMS DO

MISSION : Assiste la maintenance opérationnelle en s'assurant de la disponibilité et de la cohérence des outils de la supervision, de la pertinence des informations présentées dans l'agenda électronique. Contribue au retour d'expérience notamment par l'exploitation des données issues du cahier de bord électronique de la supervision opérationnelle.

RATTACHE AU CHEF DE PÔLE TVS

ACTIVITES DU POSTE :

- Analyse des dysfonctionnements
- Analyse les évènements techniques de SIAM
- Assure le suivi des recommandations internes
- Assure le suivi des notifications dans INCA
- Définit des besoins de formations pour la MO, et participe à ces formations.
- Etablit des relations avec les services extérieurs pour les questions relatives à la DO.
- Organise de l'environnement de la maintenance opérationnelle
- Participe aux GT techniques
- Participe aux RCO et GSST (réunions de coordination)
- Prépare et gère du suivi Sécurité Technique
- Propose les évolutions du MANTEX
- Rédige des comptes rendus d'activités
- Surveille l'application des procédures (principalement MISO) dans le service

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité:

- il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- il rédige les CR d'analyse de dysfonctionnements

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissances du fonctionnement de la circulation Aérienne 1
- Connaissances des systèmes et équipements techniques 2
- Connaissance dans le domaine de la fiabilité humaine et de l'assurance qualité 2
- Connaissance SMS et ESARR 3

Qualités requises :

- Savoir animer un réseau relationnel interne et externe 2
- Savoir motiver et convaincre 2
- Capacité d'analyse et de synthèse 3
- Rédaction de notes 3

FORMATION D'INTEGRATION :

- Psychopédagogie de base
- TRM
- Stages ESARR, SMS, Validation système (ENAC)
- Conduite de projet

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint chef pôle*DTI/SG/SIB
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SG/SIB Pôle Support Informatique et Bureautique (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint chef pôle*DTI/SG/SIB
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PARIZE, Gabrielle - 05.62.14.52.27 gabrielle.parize@aviation-civile.gouv.fr BRIOL, Xavier - 05.62.14.50.64 xavier.briol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de pôle SIB

Assiste le chef de pôle dans l'organisation et l'animation du pôle

- Participe à la définition de la politique de l'entité, déclinaison de la politique DSNA.
 - o Participation à l'élaboration du programme technique.
- Anime, encadre et coordonne l'ensemble des activités dans son secteur d'activité.
 - o Contribution à l'harmonisation et à l'optimisation des méthodes et des modes de fonctionnement du pôle,
 - o Contribution au pilotage opérationnel du pôle (cadre des activités, arbitrages internes, contrôle du respect des procédures).
- Effectue la gestion RH et financière du pôle.
 - o suivi des plans de charge,
 - o préparation et suivi budgétaire.
- Supervise, gère des projets.
- Met en oeuvre les procédures SMI au niveau du pôle IVD.
- Contribue au suivi de la compétence des agents affectés dans le pôle IVD.
- Représente la DSNA sur son secteur d'expertise.

Tâches :

Déléguer,
Gérer les tensions et les pressions,
Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe,
Observer et analyser,
Organiser le travail d'une équipe ou d'un service,
Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité.

Profil - Qualification :

Compétence en matière de communication écrite et orale,
Connaissance de l'environnement local, national,
Connaissance des domaines techniques et réglementaires,
Connaissance procédures administratives et financières,
Repérage des comportements,
Technique de gestion de projet et de planification,
Compréhension des technologies de l'information, de son vocabulaire et des bases de SSI,
Droit des technologies de l'information et de communication et des marchés publics,
Gestion de projet,
Méthodes de réingénierie des processus, notions (lecteur UML , merise, etc.)
ITIL.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/TSV Organisme CDG-LB - ST - Pôle Transverse (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr GARNIER, Kilian - 01 74 37 87 20 kilian.garnier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : DMS Formation

MISSION :

Il a en charge la formation opérationnelle initiale et continue des GRTR de son domaine de compétence, ceci en coordination avec les différentes activités de la MS.

RATTACHE A : CHEF DE POLE TRANSVERSE

DOMAINE DE COMPETENCE

- son domaine de compétence est relatif à celui des GRTR dont il assure la formation,

ACTIVITES DU POSTE :

- il est responsable de la formation initiale et continue des GRTR en vue de la délivrance et du maintien de l'AE MO, pour cela :

- . il participe à la définition du contenu des AE MO de son domaine de compétence
- . il crée les formations (cours, support, activités, etc...) de son domaine de compétence
- . il dispense les formations qu'il a créées
- . il participe à la planification et la coordination des formations avec les GRTR

- il maintient son AE MO dans son domaine d'intervention en assurant au moins 12 vacations de gestion temps réel chaque année

- il est acteur du processus de suivi et de mise à jour de la documentation opérationnelle de son domaine de compétence/intervention

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle:

- Notifier les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus de l'interprétation du REX,
- Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participer aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.
- Appliquer les règles de la PSSI
- Participer aux audits
- Participer à la planification des formations

COMPETENCES

(Préciser le niveau d'expertise : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de son domaine de compétence. (4)
- Connaissances en matière d'ingénierie pédagogique. (4)

Qualités requises :

- Capacité d'écoute et d'observation
- Savoir organiser le travail d'une équipe
- Attrait pour la transversalité
- Savoir rendre compte

MODALITE

- La participation au tour de gestion temps réel est une obligation
- Travaille selon le régime des horaires programmés en dehors des cycles de gestion temps réel

FORMATION D'INTEGRATION :

- Ingénierie pédagogique
- Méthode et outils pédagogiques
- Technique d'animation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CESNAC-Ingénieur maintenance*CESN/TECH/RESEAU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO CESN/TECH/RESEAU Subdivision réseaux (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*CESN/TECH/RESEAU
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUCHARD, Gilles - 05 56 55 69 55 gilles.bouchard@aviation-civile.gouv.fr MENJOT, Marie-Bernadette - 05 56 55 69 50 marie-bernadette.menjot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FOURFOOZ, Jean

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du Service Technique CESNAC, ce poste est ouvert dans le pôle Réseau.

Assure l'administration, la supervision et la maintenance des réseaux et de leurs équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité

En tant qu'ingénieur spécialisé chargé en horaires programmés de la maintenance spécialisée des réseaux de sa section:

- assure l'administration et la maintenance des ensembles et sous-ensembles de systèmes et/ou réseaux dont la section a la charge, ainsi que les opérations de maintenance programmée sur ces équipements
- participe à la formation des GRT et des spécialistes sur ces équipements
- participe à l'écriture des documentations spécialisées et de supervision de ces équipements, ainsi qu'à l'élaboration des consignes de supervision technique
- participe aux études techniques d'évolution des équipements et aux études d'installation

En tant que gestionnaire de ressources techniques (GRT) chargé en horaires permanents de la maintenance opérationnelle des réseaux de son pôle:

- s'assure du bon fonctionnement de l'ensemble des chaînes techniques et des services dont il a la charge au travers des systèmes de supervision dont il dispose
- rétablit la disponibilité opérationnelle des systèmes ou de réseaux supervisés et rend les services conformément aux exigences définies
- renseigne et assiste les correspondants "temps réel" des autres organismes: il apporte aux correspondants temps réel les informations et éléments dont il dispose pour permettre une évaluation de la situation et des impacts pour leur permettre de prendre les mesures adaptées
- consigne les événements sur le journal de bord
- met en oeuvre des actions de sécurisation et renseigne les correspondants du SOC

Actions des GRT en matière de SSI:

- en cas d'investigation sur un événement SSI, les équipes du SOC et l'IP CESNAC pourront être amenés à solliciter les GRT pour collecter des éléments de contexte et des éléments techniques relatifs à l'état des systèmes et réseaux. Les GRT apporteront ainsi chacun dans leur domaine leurs connaissances métiers nécessaires pour une analyse des impacts
- la gestion opérationnelle d'un incident SSI sera coordonné par le RPO DO: les décisions de mise en oeuvre d'une consigne de sécurisation et de retour à la normale seront communiquées par le RPO DO et relayées par l'IP CESNAC aux GRT pour mise en oeuvre. Dans cette gestion d'incidents et pour sa prise de décision, le RPO DO pourra s'appuyer via l'IP CESNAC sur des éléments d'appréciation techniques et contextuels que lui fourniront les GRT

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement:

- notifie les événements relatifs à la sécurité connus
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire
- participe aux revues de processus et audit
- sûreté physique se conforme aux mesures sûreté du site CESNAC
- sûreté logique: applique la Politique Sécurité des Systèmes d'Information DGAC et PSSI DSNA

Profil - Qualification :

Compétences

Technique de base :

- connaître les principes de fonctionnement et d'administration des réseaux WAN Navigation aérienne
- connaître les principes de supervision des réseaux
- connaître les architectures locales administrées et supervisées
- connaître les protocoles
- savoir utiliser les outils bureautiques
- avoir des connaissances de la langue anglaise
- connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Pour les ingénieurs de la section SNARE: connaître l'architecture de la plateforme sécurisée SNARE

Qualités requises:

- s'intégrer dans une équipe
- acquérir approfondir et actualiser ses compétences

Conditions particulières d'exercices:

- alterne des périodes d'horaires programmés et des périodes d'horaires permanents continus
- en tant que GRT AE MO autorisant l'agent à intervenir jusqu'au 2eme niveau de maintenance
- en tant qu'ingénieur spécialisé AE MS autorisant l'agent à intervenir jusqu'au 3eme niveau de maintenance
- travail de nuit
- travail posté
- ne participe pas à l'astreinte opérationnelle et technique du CESNAC

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/MS Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61 pascal.jaffrai@enac.fr AMARANTINIS, Laurent - 05.62.17.46.96 laurent.amarantinis@enac.fr
Personne remplacée :	ROUAIX, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance (DER/ATM/EEOS/MS)

Chargé de maintenance opérationnelle et spécialisée au sein de la cellule «APProche-TOUR» :

- plus particulièrement chargé des simulateurs "Approche/Tour" (Scansim-Scanrad, Scantower et futur système approche/SYSAT) et des réseaux,
- mise en oeuvre de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective). Tour de service,
- suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs "Approche/Tour" et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle,
- participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets,
- coordination avec la DTI (MCO des systèmes, déploiement et installation),
- ISO 9001 : participation à la mise en oeuvre des procédures et au suivi des actions correctives et préventives dans le cadre de politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté,
- relations en interne au niveau division EEOS avec les entités étude et exploitation et en externe avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances informatiques spécialisées : Administration systèmes WINDOWS, LINUX et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées appréciées de plusieurs systèmes : systèmes graphiques 3D, IRMA2k, Cosnet, Aman, Elvira, Audiolan,
- dans le domaine ATC, connaissances des systèmes et des installations techniques déployées au sein de la DSNA,
- expérience MO/MS, DO/QS et de supervision souhaitée.

Savoir-faire / Savoir être :

- capacité de travail en équipe,
- autonomie, rigueur et sens des responsabilités,
- gestion des relations internes et externes au service.

Conditions particulières d'exercice :

Assure une permanence opérationnelle planifiée en tableau de service.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de subdivision*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/RNR Subdivision Radionavigation et Radiocommunication (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric.martin@enac.fr
Personne remplacée :	BAS, Denis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision Radionavigation (DER/SINA/SCA/RNR)

Le chef de subdivision aura en charge les activités suivantes :

- animer la subdivision, définir et mettre en oeuvre son programme d'enseignement et gérer les moyens permettant son fonctionnement,
- mettre à la disposition des élèves et stagiaires les moyens nécessaires au bon déroulement des enseignements,
- assurer les délivrance d'enseignements dans au moins un des domaines de la subdivision (ILS ou DME),
- développer de nouveaux enseignements (que ce soit en formation initiale ou en formation continue) en cohérence avec les cadrages fournis par le Pôle des Programmes Pédagogiques et par la Direction de l'International et du Développement (participation à l'évolution des cursus),
- assurer des présidences de jury de soutenance et des activités d'encadrement pédagogique (projets, stages, etc),
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international.

Le postulant reçoit à son arrivée, en fonction de son profil, les informations à la pédagogie et les compléments de formation technique nécessaires à l'exercice du poste.

Dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre. Il participe au suivi Qualité, Sécurité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives et gère les indicateurs pertinents.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- formation scientifique et technique,
- bonne connaissance opérationnelle des systèmes de radionavigation,
- solide expertise technique dans un des domaines de la subdivision (ILS et/ou DME particulièrement),
- bonne connaissance de l'anglais parlé (cours en anglais, perfectionnement à l'anglais si nécessaire assuré par l'ENAC).

Savoir-faire / Savoir être :

- esprit d'initiative,
- aptitude à encadrer une équipe,
- sens de l'organisation et de la pédagogie.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/RNR Subdivision Radionavigation et Radiocommunication (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAS, Denis - 05.62.17.42.66 denis.bas@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant (domaine DME) (DER/SINA/SCA/RNR)

La subdivision Radionavigation est responsable des enseignements dans le domaine des systèmes de la radionavigation.

L'enseignant a en charge des enseignements dans le domaine de la radionavigation(DME).

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe.

L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours :

- créer, faire évoluer et contrôler les enseignements,
- développer de nouveaux enseignements (que ce soit en formation initiale ou en formation continue) en cohérence avec les cadrages fournis par le Pôle des Programmes Pédagogiques (PPP) et par la Direction de l'International et du Développement (DID).

Communiquer :

- assurer la communication vers la hiérarchie ainsi que vers les agents de la subdivision,
- maintenir une dynamique et une motivation interne.

Apporter et gérer l'expertise :

- fournir une expertise technique et pédagogique,
- assurer une activité d'enseignement au sein de la subdivision,
- assurer des missions spécifiques temporaires (conduite de projet, animation de groupe de travail),
- assurer des activités d'encadrement pédagogique (projets, stages, etc),
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international.

Qualité :

- décliner la politique Qualité de l'école, notamment par l'application du Processus « Enseigner et Instruire » du SMQ ENAC.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- bonne connaissance des systèmes de radionavigation utilisés par la DGAC,
- bon niveau d'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- intérêt pour l'enseignement et la pédagogie,
- capacité à animer et fédérer des entités différentes (enseignants et enseignants-chercheurs) autour d'un objectif commun (enseignements du périmètre de la subdivision).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de programme*ENAC/PSI/SAP
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	ENAC ENAC/PSI/SAP Programme systèmes et applications (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*ENAC/PSI/SAP
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MANIGLIER, Gilles - 05.62.17.43.01 gilles.maniglier@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du programme Supports et Applications - ENAC (PSI/SAP)

Sous l'autorité du chef de pôle, le poste consiste à animer une équipe chargée de la mise en oeuvre des systèmes applicatifs et de leurs interrelations en accord avec le schéma directeur de l'ENAC.

Tâches :

Les principales activités :

Manager au quotidien une équipe de 6 personnes :

- gérer les plannings de présence et de congés,
- suivre les projets, activités et résultats de l'équipe en arbitrant les priorités si nécessaire,
- développer les compétences et la résilience de l'équipe,
- recenser et suivre les formations des membres de l'équipe.

Etre garant de la tenue de la documentation et des procédures.

Assurer l'interface avec les autres programmes de PSI.

Etre garant de la bonne disponibilité des applications sur tous les sites.

Suivre, élaborer et gérer les contrats et marchés publics nécessaires au bon fonctionnement des systèmes et applications gérés par le programme.

Participer à l'équipe d'encadrement du pôle.

En tant que personnel d'encadrement, contribue à l'amélioration continue par la mise en oeuvre des processus qualités ISO de l'école.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- bonne expérience dans la gestion de projets,
- expérience en rédaction de marchés publics,
- expérience dans la rédaction de spécifications, de documents de synthèses et de procédures,
- expérience dans le déploiement et l'exploitation d'applications,
- connaissances en réseau et architecture du SI.

Savoir-faire / Savoir être :

- aptitude à l'encadrement,
- adaptabilité au changement,
- capacité à motiver une équipe par l'exemple,
- avoir un bon relationnel tant en interne qu'avec les utilisateurs.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Resp. système de management intégré NA*K-NO/DIR/SMI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/N K-N/DIR/SMI SNA/N - Système management intégré (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*K-NO/DIR/SMI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROZAT, Alexandre - 03.20.16.49.01 alexandre.crozat@aviation-civile.gouv.fr SABBANE, Nabil - 03.20.16.18.02 nabil.sabbane@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable, sous l'autorité du chef du SNA, de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, sûreté, environnement et qualité.

Tâches :

-Génériques

Il est directement rattaché au chef du SNA et il est indépendant de la hiérarchie opérationnelle.

Il a un rôle transversal large pour les domaines sécurité/qualité/environnement/sûreté, et sert de référent en matière de processus et de documentation ISO, pour les audits internes et externes et pour les études de sécurité.

Il a en outre un rôle d'alerte et de conseil auprès du chef du SNA.

Il participe aux réunions de direction afin d'avoir une vision transversale du fonctionnement de l'organisme et plus particulièrement des questions liées à la sécurité, à la sûreté et à la qualité.

- Sécurité Qualité Sûreté Environnement

Sous l'autorité du Chef SNA :

- Anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI

- S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées

- Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI

- Organise les revues de direction du SNA et en assure le secrétariat

- S'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans le SNA

- Anime la coordination sécurité du SNA

Gère le tableau ACAP (actions correctives/actions préventives) du SNA, en relation avec les services et la DSNA/DO.

- S'assure de la mise en oeuvre des actions d'évaluation et d'atténuation des risques, en apportant aux services le soutien méthodologique nécessaire.

- Est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.

- Organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services

- Est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans le SNA

- Est amené à être auditeur local et national

- Notifie et supervise le traitement initial des événements sûreté dont il a connaissance

- Participe au réseau du système de management intégré de la DSNA

- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord de son chef de centre

- Occupe la fonction de CSD (correspondant sûreté défense) du SNA Nord (cf. fiche de fonction nationale)

Spécifiques

- Peut participer à la permanence opérationnelle

- Est auditeur interne du SNA Nord (cf. fiche de fonction « auditeur interne SNA Nord »)

- Peut être amené à participer à des audits nationaux (MSQS)

- Est pilote des processus m3 et s3 (cf. fiche de fonction « pilote de processus »)

- Assure la coordination du programme SYSAT pour le SNA Nord (jusqu'à la désignation du Chef de projet SYSAT SNA Nord)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance (niveau 4)

- Connaître le contexte opérationnel et humain (niveau 3)
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants (niveau 3)

Qualités requises :

- Sens des relations humaines et du travail en réseau (niveau 3)
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative (niveau 4)
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil (niveau 4)
- Capacité à motiver (niveau 3)

* Niveau de compétence souhaité pour les techniques de base :

1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

FORMATION D'INTEGRATION :

Connaître la norme ISO 9001 et les référentiels applicables au management du SMI

Formation SMI dispensée par MSQS (AGATA, SPIRIT, GEODE)

Référentiel audit (RANA)

Techniques d'audit (TANA)

Etudes de sécurité (DESNA et SURSY)

Outils informatiques bureautiques (Word, Excel,)

Formation management

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Adjoint au chef de service*K-N/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH SNA/N - Service technique (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*K-N/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03.20.16.49.05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr SABBANE, Nabil - 03.20.16.18.02 nabil.sabbane@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Assiste le chef du service technique dans toutes les tâches de fonctionnement du service

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Par délégation du Chef ST

Tâches :

*Génériques

- Seconde le chef de service et assure son intérim
- En coordination avec le chef de service :
- Anime, oriente et coordonne les activités du service
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des subdivisions et des maintenances
- Participe au suivi des nouveaux projets et prend en charge des dossiers sensibles
- Participe à la gestion administrative des personnels
- Peut être amené à assurer l'intérim des chefs de subdivision
- Participe à la permanence opérationnelle du SNA/Nord
- Peut participer aux jurys de qualification
- Assure la coordination transversale des subdivisions techniques et maintenances
- Participe à l'interface avec les prestataires extérieurs et les gestionnaires
- Peut être amené à participer aux GT nationaux relatifs aux services techniques

*Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement

Le chef de service est responsable de la mise en oeuvre dans son service de la politique SMI définie par la DO et le Chef SNA Nord, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et de la qualité. L'adjoint endosse les mêmes responsabilités, à ce titre :

- Coordonne le suivi des études de sécurité du service
- Peut participer aux revues de processus R2 et S4
- Gère et assiste aux revues des études de sécurité (du ST et SNA/N)
- Participe aux audits

Dans son domaine de responsabilité il s'assure que la politique sécurité / qualité, et que les procédures sont mises en oeuvre et :

- S'assure de la mise en oeuvre de l'ensemble du système de management intégré de la DSNA
- S'assure au sein du service de la fonction de suivi sécurité / qualité, de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- S'assure de la compétence des personnels

*Spécifiques

- Assure le pilotage et la synergie du changement dans le cadre de la réorganisation de l'ensemble du ST/SNA-N et prépare la prochaine étape du projet de service
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires d'investissement
- Assure le recueil, l'analyse et le retour d'expérience relatifs aux événements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle
- Participe à l'analyse et au retour d'expérience relatif aux événements opérationnels ayant une composante technique
- Est chargé de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques du SNA/N et des aides et moyens extérieurs qui lui sont rattachés directement ou dans le cadre d'une convention
- Peut être désigné Chef de Projet sur des projets majeurs

- Est l'ASSI (agent de sécurité de système d'information du SNA Nord) conformément à la fiche de fonction nationale.

Profil - Qualification :

*** Techniques de base :**

- (3) Connaître l'organisation de la DGAC
- (4) Connaître les systèmes et installations techniques Navigation aérienne
- (3) Connaître les normes techniques adaptées
- (3) Connaître les règles de gestion de la commande publique
- (4) Savoir suivre le programme de génie civil
- (3) Savoir suivre les programmes budgétaires d'investissement et de fonctionnement
- (4) Savoir animer une équipe
- (3) Connaître les méthodes de gestion de projets
- (4) Savoir définir les objectifs et suivre leur réalisation

*** Qualités requises :**

- (4) Savoir appréhender de façon globale un problème
- (4) Avoir le sens des relations humaines
- (4) Etre réactif (capacité d'analyse et de synthèse)
- (3) Aptitude à la rédaction de notes
- (4) Avoir le sens de l'organisation
- (3) Capacités d'anticipation et faire preuve d'esprit de décision tout en identifiant les risques potentiels
- (4) Disponibilité
- (4) Savoir rendre compte et déléguer
- (3) Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues
- (3) Analyser et distinguer les besoins prioritaires
- (4) Etre rigoureux

*** Niveau de compétence souhaité pour les techniques de base :**

1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

FORMATION D'INTEGRATION :

Connaissance approfondie des systèmes de la NA

Encadrement

Gestion de projets

Présentation SMI dispensée par le RSMI

Formation initiale ASSI

Formation DESNA et SURSY

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/CAUTR
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/ATM/CAUTR Section Cautra (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/CAUTR
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05 56 55 63 10 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr JOURDAN, François - 05 56 55 63 20 francois.jourdan@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pole ATM

Le poste d'ingénieur électronicien spécialisé comprend deux activités principales : la maintenance spécialisée et la maintenance opérationnelle. Ces deux activités sont réalisées suivant un principe d'alternance dont la planification est identifiée par les tableaux de service.

Missions:

- Assure la maintenance spécialisée des systèmes et équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité
- Participe à la maintenance spécialisée sur tous les matériels dont sa section a en charge
- Participe en alternance à la permanence opérationnelle (supervision technique)
- Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements de sa section
- Participe à l'installation et à la mise en service des équipements de sa section
- Participe à l'élaboration des consignes et est responsable de la mise à jour de la documentation
- Participe au paramétrage des matériels
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Participe aux opérations de maintenance programmée
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
- Peut être plus spécialement chargé du suivi d'un matériel
- Participe à l'élaboration des procédures d'évaluation et d'atténuation de risque lors de interventions sur les matériels opérationnels
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Savoir faire:

- Prendre en compte rapidement un événement soudain pour analyse
- Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- Hiérarchiser les priorités
- S'intégrer dans une équipe
- Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

- Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MO et MS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/MS Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61 pascal.jaffrai@enac.fr AMARANTINIS, Laurent - 05.62.17.46.96 laurent.amarantinis@enac.fr
Personne remplacée :	CERESA, Jean-Jacques

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance (DER/ATM/EEOS/MS)

Chargé de maintenance opérationnelle et spécialisée au sein de la cellule

« En-Route ».

Plus particulièrement chargé des simulateurs En-Route (Electra et Escape) et des réseaux.

Mise en oeuvre de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective). Tour de service.

Suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs « En-Route » et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle.

Participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets.

Coordination avec la DTI (MCO des systèmes, déploiement et installation).

ISO9001 : participation à la mise en oeuvre des procédures et au suivi des actions correctives et préventives dans le cadre de politique du système de management Qualité/Sécurité/Sûreté.

Relations en interne au niveau division EEOS avec les entités étude et exploitation et en externe avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances informatiques spécialisées : Administration systèmes LINUX, UNIX, et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées appréciées des systèmes : CAUTRA, Electra, ODS, chaîne radiotéléphone Audiolan,
- dans le domaine ATC connaissance des systèmes et des installations techniques déployées au sein de la DSNA,
- expérience MO/MS, DO/QS et de supervision souhaitée.

Savoir-faire - Savoir être :

- capacité de travail en équipe,
- autonomie, rigueur et sens des responsabilités,
- gestion des relations internes et externes au service.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/VI
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/ATM/VI Section Visu (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/VI
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05 56 55 63 10 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr JOURDAN, François - 05 56 55 63 20 francois.jourdan@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pole ATM

Le poste d'ingénieur électronicien spécialisé comprend deux activités principales : la maintenance spécialisée et la maintenance opérationnelle. Ces deux activités sont réalisées suivant un principe d'alternance dont la planification est identifiée par les tableaux de service.

Missions:

- Assure la maintenance spécialisée des systèmes et équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité
- Participe à la maintenance spécialisée sur tous les matériels dont sa section a en charge
- Participe en alternance à la permanence opérationnelle (supervision technique)
- Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements de sa section
- Participe à l'installation et à la mise en service des équipements de sa section
- Participe à l'élaboration des consignes et est responsable de la mise à jour de la documentation
- Participe au paramétrage des matériels
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Participe aux opérations de maintenance programmée
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
- Peut être plus spécialement chargé du suivi d'un matériel
- Participe à l'élaboration des procédures d'évaluation et d'atténuation de risque lors de interventions sur les matériels opérationnels
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Savoir Faire:

- Prendre en compte rapidement un événement soudain pour analyse
- Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- Hiérarchiser les priorités
- S'intégrer dans une équipe
- Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

- Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MO et MS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/CNS/RDOTL
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/CNS/RDOTL Section Radio/Tel (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/CNS/RDOTL
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05 56 55 63 10 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr SULEK, Jean-Luc - 05 56 55 63 30 jean-luc.sulek@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pole CNS

Le poste d'ingénieur électronicien spécialisé comprend deux activités principales : la maintenance spécialisée et la maintenance opérationnelle. Ces deux activités sont réalisées suivant un principe d'alternance dont la planification est identifiée par les tableaux de service.

Missions:

- Assure la maintenance spécialisée des systèmes et équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité
- Participe à la maintenance spécialisée sur tous les matériels dont sa section a en charge
- Participe en alternance à la permanence opérationnelle (supervision technique)
- Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements de sa section
- Participe à l'installation et à la mise en service des équipements de sa section
- Participe à l'élaboration des consignes et est responsable de la mise à jour de la documentation
- Participe au paramétrage des matériels
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Participe aux opérations de maintenance programmée
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
- Peut être plus spécialement chargé du suivi d'un matériel
- Participe à l'élaboration des procédures d'évaluation et d'atténuation de risque lors des interventions sur les matériels opérationnels
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Savoir Faire:

- Prendre en compte rapidement un événement soudain pour analyse
- Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- Hiérarchiser les priorités
- S'intégrer dans une équipe
- Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

- Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MO et MS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant chercheur*ENAC/ER/SINA/TEL/EA
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/TEL/EA Groupe de recherche Electromagnétisme et Antennes (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant chercheur*ENAC/ER/SINA/TEL/EA
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant - chercheur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MACABIAU, Christophe - 05.62.17.42.77 christophe.macabiau@enac.fr CHABORY, Alexandre - 05.62.17.43.25 alexandre.chabory@enac.fr
Personne remplacée :	ROUZEAU, Gérard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant-chercheur en propagation et antennes (DER/SINA/TELECOM/EMA)

L'Enseignant-Chercheur de l'axe de Recherche EMA, assure une double mission d'enseignant au bénéfice de l'entité d'enseignement à laquelle il est fonctionnellement rattaché (division SINA/EES), et de chercheur dans le domaine de l'électromagnétisme et plus particulièrement des antennes et de la propagation dans le contexte des systèmes CNS de l'Aviation Civile.

Pour cela, il a en charge plus précisément les activités suivantes :

- assurer des activités d'enseignement en électromagnétisme, antennes, propagation, électronique analogique et radiofréquence, et compatibilité électromagnétique en particulier dans le domaine aéronautique (i.e. appliquée aux communications vocales/données, navigation terrestre ou satellite, capteurs de surveillance) ;
- participer, en tant que professeur référent, aux jurys d'école en fonction des besoins ;
- en coordination avec le chef de l'axe de recherche et le chef de la subdivision, développer et améliorer les enseignements, en particulier via leur enrichissement par les travaux de recherche ;
- assurer des activités de recherche et d'expertise sur les thématiques de l'électromagnétisme et plus particulièrement des antennes et de la propagation, et ce faisant, contribuer à la production scientifique du laboratoire et à sa représentation (conférence, atelier, présentation, projet, etc) ;
- en coordination avec le chef d'axe de recherche, participer à la recherche de nouveaux financements, de nouveaux contrats et de nouvelles collaborations dans son domaine de recherche ;
- participer à des projets de recherche appliquée, dont ceux qui sont portés par les axes de recherche transverses de l'ENAC ;
- assurer l'encadrement ou le co-encadrement de doctorants ;
- assurer ou contribuer à des activités d'expertise au profit de projets d'enseignement (e.g. nouvelles formations, nouveaux outils pédagogiques) ou de coopération avec d'autres services de la DGAC ou de l'industrie (e.g. DTI, Airbus) en particulier sur le cadre du développement de simulateurs de propagation ;
- participer à différents jurys de soutenance pour différents cursus (IENAC, ISESA, Master) au titre de professeur référent ou d'expert.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- titulaire d'un doctorat en électromagnétisme,
- aptitude à l'utilisation de langages informatiques et d'outils de calcul dans le domaine de la propagation et la modélisation d'antennes (e.g. MATLAB, FEKO),
- la qualification aux fonctions de maître de conférences dans la section CNU 63 (génie électrique, électronique, photonique et systèmes) serait un plus.

Savoir-faire / Savoir être :

- aptitude à l'enseignement et au tutorat,
- connaissance du domaine de la navigation aérienne,
- thèmes de recherche : électromagnétisme, antennes, propagation, modélisation,
- anglais, lu, parlé et écrit.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de pôle*DSNA/SDPS/PLN
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/PLN Pôle planification (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DSNA/SDPS/PLN
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01 58 09 49 01 BARRAU, Axelle - 01.58.09.38.54 erwan.page@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NEUMANN, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du Pôle planification

Au sein de la sous-direction, le chef de pôle est chargé de:

- coordonner et participer à la rédaction et l'actualisation du plan stratégique de la DSNA,
- participer aux travaux nationaux, européens et internationaux dans le domaine de la planification stratégique y compris le cas échéant dans le cadre de l'A6,
- élaborer et défendre la position de la DSNA dans le domaine,
- établir et maintenir le tableau de bord des projets majeurs de la DSNA,
- établir le plan d'action national annuel (PAN)
- préparer la programmation budgétaire pluriannuelle (PTP)
- établir le programme technique annuel (PTA) et préparer les comités des investissements,
- établir la programmation détaillée du BOP1 pour les opérations de l'état major et des collectivités outre-mer,
- utiliser les études coût/avantage en les intégrant dans la mesure de performance et les outils de planification,
- utiliser la méthodologie de gestion de portefeuille de projets pour les intégrer dans le pilotage budgétaire et la planification,
- assurer l'interface de la sous-direction avec SDFI pour les sujets technico-financiers et avec MSQS dans le cadre du perfo-3D,
- réaliser les missions que le sous-directeur pourrait lui confier, notamment pour le compte du cabinet du directeur,

Profil - Qualification :

- savoir définir et piloter des projets complexes,
- connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine d'activités,
- connaissance du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales,
- bonne connaissance de l'anglais,
- aptitude au management, sens des relations humaines,
- faculté d'adaptation à des situations complexes associant des interlocuteurs français ou étrangers,
- aptitude à la négociation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de service*K-NE/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/NE K-NE/DIR SNA/NE - Direction Nord-Est (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-NE/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DANTZER, Frédéric - 03 88 59 64 99 frederic.dantzer@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DANTZER, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité de la direction des opérations de la DSNA, il est responsable et il coordonne l'ensemble des activités dans la zone de responsabilité du SNA/Nord-Est, en matière de :

service de contrôle d'information et d'alerte au profit de la circulation aérienne générale,
fonctionnement des installations du service et des installations rattachées.

Rattaché à : DSNA/DO

Poste inclus dans la responsabilité managériale :

Pilote de processus

Tâches :

Activités du poste :

Dans ce cadre :

Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique dans son entité, il gère les moyens obtenus,

Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité,

Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité (si existe)

Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP

Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs,

Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés.

Autres :

Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité de la direction des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement),

Anime, oriente et coordonne les actions pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du SNA,

Veille au maintien de la capacité opérationnelle des aéroports concernés à court, moyen et long terme et à la maintenance des moyens techniques,

Est responsable de la fourniture au SIA des données et informations aéronautiques à publier,

Anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre,

Assure le dialogue social

Met en application au niveau local les directives de la direction des opérations

Est entité adjudicatrice pour les crédits qui lui sont délégués

Il gère les relations avec les usagers, les gestionnaires d'aéroport et tout autre intervenant extérieur et représente le SNA à l'extérieur

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté environnement.

Le chef du SNA est responsable de la mise en oeuvre dans son organisme de la politique de sécurité et qualité définie par DSNA/DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et de la qualité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines et pour le travail en équipe

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Aptitude à la négociation et à la médiation

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision

Ouverture d'esprit

Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgences

Qualités requises

Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA

Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens, ainsi que les usagers de l'espace

Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes budgétaires et administratifs

Techniques de management et de communication

Connaissances juridiques de base

Bonne connaissance de la langue anglaise

Formation d'intégration

* Ingénieur

* Management d'équipe et encadrement

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de subdivision*K-NE/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/RNAV SNA/NE - Subdivision radionavigation (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-NE/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HAMOU, Elie - 03 88 59 63 18 elie.hamou@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LAIZAY, Ivan

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Mission :

Participe aux réflexions sur l'évolution et le renouvellement du matériel

Rattaché à : K-NE/TECH - Chef du service technique

Poste inclus dans la responsabilité managériale :

IESSA Subdivision RNAV

Tâches :

Activités du poste :

Générique (chef de subdivision)

- * Anime et encadre sa subdivision
- * Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- * Identifie les objectifs et les besoins associés
- * Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- * Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- * Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- * Peut participer à la permanence opérationnelle
- * Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- * Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique et les transmet à l'informateur local pour publication
- * Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- * Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
- * Participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- * Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO
- *Gestion des projets

Locales :

- * correspondant DISME

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service/division, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en œuvre.

- * Il participe au suivi sécurité/qualité
- * Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- * Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- * Il participe à l'élaboration des plans de formation des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

Connaître l'environnement de la subdivision (organigramme centre, DSNA, DGAC, services et partenaires extérieurs)

Connaître le domaine technique et réglementaire de la subdivision, y compris les référentiels applicables

Savoir utiliser les outils nécessaires au chef de subdivision (bureautique, applications nationales ou locales)

Vision et aptitude à définir des plans d'action

Compétence en matière de technique de gestion de projet

Compétences en matière de communication écrite ou orale, dont animation de groupes de travail et de réunions

Savoir repérer les comportements

Savoir renforcer l'esprit d'équipe et de cohésion

Habilitation si nécessaire pour le poste

Qualités requises

Goût pour la négociation et les relations humaines

Bonne connaissance des impératifs opérationnels

Bonne connaissance des systèmes techniques de la Navigation aérienne

Formation d'intégration

- * Ingénieur
- * Management d'équipe et encadrement

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Ingénieur maintenance*LFOB/MAINREG
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N LFOB/MAINREG Maintenance Régionale Beauvais (TILLE)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFOB/MAINREG
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LOISEAUX, Jérôme - 03.44.89.06.01 jerome.loiseaux@aviation-civile.gouv.fr CANDELIER, Christian - 03.20.16.49.05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Tâches :

- Génériques

- Assure la maintenance et le suivi des équipements techniques nécessaires aux services de la CA, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates

- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements et systèmes, au suivi des chantiers et aux expérimentations

- Applique le MANTEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites

- Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel.

- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants

- Maintien ses compétences comme défini dans les textes

- Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique, rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique

- Sécurité , Qualité , Sûreté , Environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des - Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine

- Procède à la notification d'évènements

- Participe aux commissions de sécurité de son domaine

- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

- Peut-être amené à coordonner ou rédiger des études de sécurité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort (4)

- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance (3)

- Assurer une maintenance corrective et préventive (4)

- Analyser les situations et déduire les priorités (2)

- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité (2)

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences (3)

- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective (4)

- Etre rigoureux (3)

- Avoir un esprit d'analyse (3)

- Capacité d'anticipation (2)

Prestations :

FORMATION D'INTEGRATION :

Connaissance des systèmes RNAV et/ou COM

Qualifications et habilitations pour le poste

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant chercheur*ENAC/ER/SINA/OPTIM/DET
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/OPTIM/DET Groupe Déterministe (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant chercheur*ENAC/ER/SINA/OPTIM/DET
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant - chercheur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DELAHAYE, Daniel - 05.62.25.95.58 daniel.delahaye@enac.fr MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric.martin@enac.fr
Personne remplacée :	MORA-CAMINO, Félix

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant-chercheur en optimisation appliquée au transport aérien (DER/SINA/OPTIM/DET)

L'enseignant-chercheur de l'équipe optimisation du laboratoire ENAC (axe Déterministe) assure une double mission d'enseignement au bénéfice des unités d'enseignements auxquels il est fonctionnellement rattaché (subdivision SINA/MIF/MAT), et de chercheur dans le domaine de l'optimisation appliquée à la gestion du transport aérien et des opérations aériennes.

Pour cela, il a en charge plus précisément les activités suivantes :

- assurer des activités d'enseignement dans son domaine de compétence, à savoir : optimisation continue et discrète, recherche opérationnelle appliquée au transport aérien, dynamique du vol ;
- participer au développement du simulateur de vol arithmétique de l'équipe OPTIM ;
- participer au rayonnement international de l'équipe OPTIM et de l'ENAC ;
- élaborer des réponses à appels à projets de recherche dans le domaine du transport aérien (SESAR, H2020, ...) et en assurer la mise en oeuvre ;
- développer les activités de recherche dans le domaine de l'optimisation appliquée au trafic et transport aérien, en particulier :
 - modélisation mathématique de problèmes issus du transport aérien et des opérations aériennes,
 - optimisation des opérations aériennes,
 - conception et optimisation de l'espace aérien (sectorisation statique et dynamique, conception des routes et procédures),
 - planification de trajectoires.
- assurer le co-encadrement de doctorants

Profil - Qualification :

Connaissances/profil :

- titulaire d'un doctorat,
- expertise en optimisation appliquée à la gestion du transport aérien,
- aptitude à développer des algorithmes d'optimisation et à la mettre en oeuvre dans des langages de programmation tels que Java, Python, C.

Savoir-faire / Savoir être :

- aptitude à l'enseignement et au tutorat,
- en mesure de démontrer une expérience réussie de recherche de financement nationaux ou internationaux et de conduite et animation (ou participation significative) de projets,
- en mesure de démontrer son excellence scientifique par des contributions et publications dans des revues et conférences internationales de référence dans le domaine de la gestion du transport aérien,
- connaissance du domaine de la navigation aérienne,
- maîtrise de l'anglais lu, parlé et écrit.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chargé de projet*ENAC/ER/URI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/URI Unité de Recherche et d'Innovation (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*ENAC/ER/URI
Filière / Métier :	Soutien à la recherche et au développement Ingénieur de projet de recherche et développement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SENAC, PATRICK - 05.62.17.15.26 patrick.senac@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet / Ingénieur de recherche support à la plateforme expérimentale en interactions humains systèmes aéronautiques ACHIL (DER/URI)

Il sera chargé de :

- développer et maintenir la plateforme expérimentale en particulier en capitalisant les retombées des projets de recherche et en la promouvant en tant qu'instruments de formation par et à la recherche ;
- mettre en oeuvre et gérer la politique d'ouverture de la plateforme aux partenaires industriels et académiques de l'ENAC ;
- valoriser la plateforme et promouvoir ses services auprès des équipes de recherche et programmes transverses du laboratoire ENAC, auprès des partenaires académiques et industriels de l'ENAC et auprès des formations ENAC ;
- concevoir, mettre au point, développer des projets de recherche ainsi que des démarches, méthodologies, protocoles, instruments et montages expérimentaux ;
- piloter tout ou partie de projets ou d'études de recherche ;
- encadrer et animer une équipe, en situant l'activité dans le projet scientifique de la plateforme ACHIL ;
- organiser le recueil, la conservation et l'accès à des échantillons, des données ou des ressources ;
- fournir un support technique aux projets de recherche utilisateurs de la plateforme afin de mettre en oeuvre des démonstrateurs et des preuves de concept contribuant au développement de la plateforme
- participer aux démarches d'évaluation et aux expertises internes et externes dans le domaine de l'interaction humains-systèmes ;
- valoriser l'utilisation de la plateforme pour les missions d'enseignement ;
- proposer et encadrer des projets d'élève, travaux pratiques et travaux dirigés ;
- contribuer à la formation par la recherche, notamment par l'encadrement de Projets d'Initiation à la Recherche (PIR) et en fournissant un support à l'encadrement doctoral ;
- contribuer à la dissémination des résultats de la recherche et du développement : publications, séminaires, conférences, salons, ...
- contribuer à la valorisation des résultats de la recherche en cohérence avec la politique de valorisation et d'incubation de l'ENAC.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- titulaire d'un doctorat en relation avec la gestion du trafic aérien et la conception d'outils d'aide à la décision,
- gestion du trafic aérien,
- ingénierie des IHM, programmation,
- métrologie,
- conduite de protocoles expérimentaux,
- culture disciplinaire et pluridisciplinaire,
- politique de la recherche et d'innovation,
- méthodes et techniques utilisées dans son domaine,
- règles de déontologie du domaine d'activité,
- environnement professionnel du domaine d'activité,
- méthodes de conception et de conduite de projets,
- règles administratives et budgétaires.

Savoir-faire/savoir-être:

- participer à la mise en oeuvre des activités de recherche,
- analyser un projet, une démarche,
- valoriser les résultats et diffuser l'information,
- animer une équipe,
- concevoir un outil, un dispositif,
- utiliser les outils du domaine d'activité,
- capacité à concevoir des architectures logicielles et matérielles complexes.

Caractéristique du poste :

Déplacements en France ou à l'étranger

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/RNR Subdivision Radionavigation et Radiocommunication (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAS, Denis - 05.62.17.42.66 denis.bas@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.1742.94 guy.scorbiac@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (domaine ILS) (DER/SINA/SCA/RNR)

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Profil - Qualification :

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe.

Profil et qualification enseignant confirmé :

- avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années,
- avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/RH/FT
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/RH/FT Département formation des corps techniques de la NA (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/RH/FT
Filière / Métier :	Ressources humaines Cadre ressources humaines
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CHENU, Vincent - 01 69 57 67 41 vincent.chenu@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION : Chargé de la mise en oeuvre des évolutions de la réglementation européenne relatives à la formation des ATSEP.

ACTIVITES DU POSTE :

- Assiste le chef du département et le chef de division dans le suivi et la mise en oeuvre des évolutions de la réglementation européenne et internationale relative à la formation des ATSEP,
- Participe aux groupes de travail européens et internationaux (EASA, Eurocontrol, OACI),
- Participe aux réunions visant à coordonner la position de la DSNA avec les parties prenantes au niveau national (ENAC, DSAC, représentants du personnel) et international (FABEC, CANSO),
- Peut représenter la DSNA dans des workshops internationaux concernant la formation ATSEP,
- Prépare la mise en oeuvre des évolutions réglementaires liées à la formation des ATSEP à la DSNA, en lien avec les centres et notamment les entités instruction technique,
- Participe à la rédaction des textes réglementaires concernant la formation ATSEP (NIT, guides, etc)
- Prépare, organise et suit les GS formation technique,
- Participe à la gestion documentaire relative à la réglementation de la formation ATSEP,
- Intervient dans les formations ENAC ou SDRH

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Expérience d'un service opérationnel de la DSNA dans le domaine des ATSEP,
- Expérience de la gestion de projet,
- Connaissance de l'organisation des services de la DGAC et de la gestion des corps IESSA et OE,
- Bonne connaissance du fonctionnement de la DSNA,
- Bonne connaissance de la réglementation européenne et nationale pour les domaines techniques

Qualités requises :

- Sens de l'organisation,
- Autonomie,
- Rigueur,
- Capacité d'initiative,
- Discrétion.

FORMATION D'INTEGRATION : Formation sur les outils de gestion de la formation des ATSEP

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Adjoint au chef de département*DO/DEP3
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	DO DO/DEP3 Département 3 - Systèmes infrastructures programmation tech (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*DO/DEP3
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 01 69 57 71 72 55 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr BRUNEAU, Eric - 01 69 57 71 60 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RANDRIA, Zarasoa

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au Chef du Département 3 : Systèmes Infrastructures et Programmation technique.
Sous l'autorité du Chef du département 3, participe à la coordination et à l'organisation des activités relatives aux systèmes, aux infrastructures et à la programmation technique de la Direction des Opérations - dans le domaine des moyens liés à la communication, la navigation et à la surveillance, ainsi qu'à la gestion du trafic aérien pour les CRNA et les SNA, à l'exception des systèmes liés à la gestion des flux de trafic aérien et les outils propres aux entités QS - et à l'encadrement des personnels du département.

Tâches :

Dans son domaine de compétence, notamment pour les missions et projets qui lui sont confiés, il s'assure de la mise en oeuvre de la politique sécurité et qualité.

En particulier :

- définit, propose et met en oeuvre les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions
- participe à l'animation et à l'encadrement des personnels rattachés au Département
- contribue à animer, orienter et coordonner les activités des divisions et des personnels qui sont rattachés au département
- participe au dialogue social
- participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Sous l'autorité du Directeur des Opérations, le département 3 est chargé, dans le domaine des moyens liés à la communication, la navigation et à la surveillance, ainsi qu'à la gestion du trafic aérien pour les CRNA et les SNA, à l'exception des systèmes liés à la gestion des flux de trafic aérien et les outils propres aux entités QS, de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il est responsable de la gestion de la partie investissement du budget de la Direction des Opérations (BOP 2).

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne,
- participer à l'élaboration des programmes d'équipement, à la planification technique et à la programmation détaillée des opérations confiées à la direction des opérations,
- participer à la définition et au suivi d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne.

Dans son domaine de compétence et les missions ou projets qui lui sont confiés, il s'assure que la politique sécurité/qualité est mise en oeuvre dans son département. En particulier, par délégation du chef de département, il :

- participe aux revues de sécurité/qualité nationales
- s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- propose et met en oeuvre les actions correctives et préventives relatives au SMI.
- participe aux études de sécurité liées aux nouvelles fonctions, systèmes et moyens,
- s'assure de la compétence des personnels qui sont directement rattachés au Département
- participe à la mise en oeuvre de la démarche qualité et SSI et des processus qui concernent son Département notamment pour le processus R2 et assure la fonction de correspondant DO pour le processus S4.

Profil - Qualification :

Savoir-faire

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Missions de la DGAC et en particulier celles de la DSNA
- Rôle des services de l'Etat, partenaires étrangers et européens et usagers de l'espace
- Fonctionnement de la navigation aérienne
- Techniques de management et de communication
- Mécanismes budgétaires et administratifs
- Aspects ressources humaines
- Aspects juridiques
- Langue anglaise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/MSQS/AUDIT
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/AUDIT Division audit interne et certification (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/MSQS/AUDIT
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ROBIN, Loïc - 01.58.09.48.44 LEZIN, Patricia - 01.58.09.48.85

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme de la division Audit interne et Certification (AC) de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS) - DSNA

Participe au développement et au maintien du système de management de la DSNA.

Tâches :

Mise en oeuvre système de management DSNA

- Participe au développement de certains documents du système de management de la DSNA et à leur mise en oeuvre (manuel de management DSNA, procédures, guides...)
- Participe au maintien des certificats de la DSNA (prestataire de services Navigation Aérienne, ISO 9001, homologation formation)
- Accompagne les services dans le maintien des certificats

Gestion des audits internes et externes

- Participe à la mise en place des outils de support aux audits
- Participe à la planification des audits
- Participe au suivi de l'ensemble des audits
- Diffusion des rapports
- Gestion et validation des réponses
- Suivi global des actions
- Renseignement de la base de données AGATA
- Réalise des audits internes
- Participe à l'organisation du REX audit

Gestion de l'application GEODE pour la DSNA

- Assure l'assistance aux utilisateurs
- Participe à la gestion des droits
- Participe aux réunions de pilotage de GEODE
- Participe au suivi de l'application (expression des besoins, spécifications, coordination avec SSIM)

Profil - Qualification :

- Gère les audits internes et externes
- Valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit
- Niveau d'habilitation CD

COMPETENCES :

- Management et communication
- Principes de système de management (SMS, ISO 9001)
- Méthodes de surveillance interne (audits et inspections)
- Réglementation Système de management/Qualité, Sécurité et Sûreté
- Conduite de projet
- Anglais
- Alfresco/GEODE

- Aptitude au management
- Force de proposition
- Goût pour la négociation et les relations humaines
- Goût pour la communication et l'animation de groupe
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse

Expérience souhaitée :

- Expérience dans le domaine de la Navigation Aérienne
- Expérience dans le domaine de la certification/ de l'agrément

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/CNS Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/CNS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUDAUD, Mathieu - 0169577243 mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M RIOU
Personne remplacée :	RIOU, Hervé

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Expert senior.

Tâches :

Capteurs de surveillance et suivi des moyens des Approches et des Aéroports des SNA-RP et SNA-N.

Le domaine d'activité du poste comprend notamment :

- les capteurs de surveillance sol (stations radar sol, multilatération) et les chaînes de visualisation image radar sol
- les radars primaires et Mode S
- le rôle d'interlocuteur privilégié des SNA-RP (Orly, CDG, CRNA/N) et SNA-N.

Le pôle est également en charge de :

- la fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques
- les chaînes radio et téléphones de sécurité
- les équipements de radionavigation
- les barres d'arrêt
- le génie civil (bâtiment, énergie, climatisation, servitudes diverses)
- le suivi général des moyens et infrastructures.

Sur ce domaine, le titulaire sera chargé de définir et de faire évoluer ces systèmes, de participer à leur planification et leur déploiement, leur validation, leur installation, d'assurer la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et de piloter les groupes de travail utilisateurs correspondants. Il devra également assurer une contribution technique au sein des projets "Espaces"

Profil - Qualification :

- Sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Bonne connaissance des équipements CNS des Approches et des Aéroports
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la Navigation Aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Connaissance des techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert confirmé*DO/DEP3/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC
Affectation :	DO DO/DEP3/CNS Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DO/DEP3/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUDAUD, Mathieu - 0169577243 mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MINISINI, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé radiocommunications

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens et systèmes relatifs aux communications air/sol VHF et UHF pour la France métropolitaine et les SNA d'outre-mer.

En coordination avec l'expert sénior en charge de ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,

Il intervient également pour :

- participer à l'élaboration des programmes d'équipement et à la planification technique, piloter la programmation détaillée des opérations confiées à la direction des opérations,
- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne, dont celles réalisées au niveau des stations air/sol dans le cadre des projets 8.33, DIGIVOI ou NVCS.
- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Le pôle est également en charge de :

la fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques

les chaînes radio et téléphones de sécurité,

les moyens de surveillance (radars,)

les équipements de radionavigation

les barres d'arrêt

le génie civil (bâtiment, énergie, climatisation, servitudes diverses)

le suivi général des moyens et infrastructures.

Sur ce domaine, le titulaire sera chargé de définir et de faire évoluer ces systèmes, de participer à leur planification et leur déploiement, leur validation, leur installation, d'assurer la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et de piloter les groupes de travail utilisateurs correspondants.

Il devra également assurer une contribution technique au sein des projets "Espaces"

Profil - Qualification :

- Sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Bonne connaissance des équipements CNS des Approches et des Aérodrômes
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la Navigation Aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Connaissance des techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chargé de mission*DO/DEP3
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3 Département 3 - Systèmes infrastructures programmation tech (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DO/DEP3
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	
Personne remplacée :	TEYSSANDIER, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

RATTACHE au chef de Département 3

MISSION : Sous l'autorité de son Chef de Département, le titulaire :

- s'assure de la compétence des personnels qui sont directement rattachés à la Mission
- anime et encadre les personnels rattachés à la Mission
- assure les missions qui lui sont confiées dans son domaine de compétence
- participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- assure un fonctionnement coopératif avec les autres divisions
- peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

ACTIVITES DU POSTE :

Le titulaire est chargé du suivi et de la coordination des activités relatives au programme sous l'égide du responsable chargé du programme 4Flight à la Direction des Opérations.

Le titulaire s'attachera plus particulièrement à deux axes d'activités en relation avec le programme 4Flight :

- le suivi et la coordination des activités liées au développement du programme, en interface avec les centres, l'échelon central de la DO et la DTI, en particulier les domaines ATM et EOS
- le suivi et la coordination des activités à l'international.

Dans le cadre de son poste, le titulaire contribuera à la mise en place et à l'animation de la structure de projet DO permettant d'assurer :

- le suivi des projets induits par le programme, hors aspects déploiement et installation
- la mise en cohérence des positions des organismes de la DO
- la consolidation des positions de la DO sur la base des travaux des experts des centres
- la cohérence des activités des organismes de la DO vis-à-vis du programme
- le suivi des efforts DO engagés sur le programme 4-Flight

Dans le même cadre, il contribuera à la coordination vis-à-vis des programmes EEE et SYSAT, ainsi que la coordination au sein du département 3 et, le cas échéant, vis-à-vis des autres départements de la DO.

Il contribuera en coordination avec DTI, SDPS et les directeurs de programme concernés aux activités de la DSNA au niveau international en lien avec 4Flight.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine de compétence et les missions ou projets qui lui sont confiés, il s'assure que les politiques de sécurité et de sûreté sont mises en oeuvre dans son domaine de responsabilité. En particulier il :

- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Propose et met en oeuvre les actions correctives et préventives relatives au SMI.
- S'assure de la compétence des personnels qui sont directement rattachés à la mission
- Participe à la mise en oeuvre de la démarche qualité et SSI et des processus qui concernent sa mission
- Participe à la réalisation des études de sécurité et sûreté liées aux nouvelles fonctions, systèmes et moyens,

COMPETENCES

Niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

Savoir-faire

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA 4- Expertise
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace 4- Expertise
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, 4- Expertise
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs. 2- Général
- Techniques de management et de communication 4- Expertise
- Connaissances juridiques de base 2-Général
- Connaissance de la langue anglaise 4-Expertise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/FR
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/FR Mission Formation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/FR
Filière / Métier :	Ressources humaines Concepteur organisateur d'actions de formation continue
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SERABIAN, Stéphane - 05.62.14.53.88 stephane.serabian@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GOUGE, Bruno

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable/coordonnateur de Formation Technique

Tâches :

Participe à la conception du plan et/ou du catalogue de formation

Met en oeuvre les actions de formations techniques : sélection des prestataires, organisation matérielle des stages et suivi des stagiaires et de la facturation

Participe aux Groupes de suivi de formation du corps IESSA

Coordonne le travail des instructeurs licence

Gère de façon spécifique les corps IESSA : Suivi des formations statutaires, gestion de la PEQ, cursus et jurys QT, QTS, AE

Membre du jury des soutenances

Gère les stages ENAC des personnels de la DTI, participe au Forum des stages ENAC

Réalise les évaluations de stage

Communique les données nécessaires au pilotage de la formation (statistiques)

Administre et assure l'intégrité des données saisies dans les outils de gestion informatique de la formation

Gère les fiches individuelles de formation

Profil - Qualification :

Expert Sénior

Savoir-faire :

Piloter et évaluer une action de formation

Manager une équipe en transversal

Elaborer un cahier des charges de formation

Savoir :

Cadre légal et réglementaire de la formation professionnelle

Organisation et métiers de la DGAC

Connaissance du statut des IESSA

Connaissance des formations initiales et continues des ATSEP

Expérience souhaitable :

Avoir travaillé dans une subdivision instruction en CRNA ou SNA

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/P
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROBERT, Patrice - 06.62.14.52.09 patrice.robert@aviation-civile.gouv.fr POUECH, Alain - 05.62.14.59.93 alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior Chargé de projet majeur
Chargé de portefeuille de produits CAUTRA

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité technique d'un portefeuille de produits CAUTRA en Route, constituant une Version Système CAUTRA en Route. Ses activités principales seront les suivantes :

- Piloter l'élaboration des contenus des différentes versions du système CAUTRA en Route et des contenus des versions et états techniques des produits concernés
 - Assurer la coordination technique avec le groupement industriel titulaire du contrat MOECER, en lien avec le responsable DTI de ce contrat et les différentes MOA concernées. Ceci ne couvre pas les produits faisant l'objet d'un contrat spécifique (ERATO, AMAN)
 - S'assurer de la mise en oeuvre efficace des processus de production du système CAUTRA en Route, incluant l'ensemble des produits concernés, sur l'ensemble de leur cycle de vie : consolidation des besoins, études de définition système, études de sécurité, réalisation des logiciels, tests, déploiement, maintien en conditions opérationnelles
 - Garantir la cohérence des choix techniques de réalisation des différents produits CAUTRA en Route dans le cadre des versions système CAUTRA en Route déployées dans les centres opérationnels
 - Rechercher les solutions techniques optimales (compromis besoins/solutions) tout en garantissant l'acceptabilité des produits et du système CAUTRA en Route par les utilisateurs finaux de la DSNA
 - Contribuer à l'élaboration de la stratégie globale de tests du système CAUTRA en Route : tests des produits, tests de pré-intégration et d'intégration, tests de validation système, évaluations opérationnelles
 - Consolider et sécuriser le planning de production des versions de système en Route en fluidifiant la prise des décisions techniques tout au long des étapes du cycle de vie, jusqu'à la mise en service opérationnel
 - Mettre en oeuvre et assurer l'efficacité des processus de mise au point et de maintenance des produits CAUTRA (traitement des faits techniques)
- Pour l'ensemble de ces activités, le candidat retenu travaillera en collaboration étroite avec le responsable du programme Transition CAUTRA, la cellule Planification et Pilotage de la Production des systèmes (3P), les pôles des domaines EOS, ATM, DSO de la DTI, la Direction des Opérations.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques
 - Connaissance des architectures logiques et techniques du système ATM
- Connaissance des méthodes de réalisation des études sécurité
- Expérience en conduite de projet et en suivi de développement de systèmes informatiques
- Capacité à communiquer, négocier, travailler en équipe
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité et coordonner de nombreuses entités
- Pratique de l'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/P
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DUBOIS, Nicolas - 05 62 14 52 21 nicolas.dubois@aviation-civile.gouv.fr ROBERT, Patrice - 06.62.14.52.09 patrice.robert@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior chargé de projet majeur, coordinateur technique CSSIP

Tâches :

Le titulaire du poste sera principalement chargé de la coordination technique au sein de la DTI des projets issus du programme CSSIP : RENAR-IP, DIGIVOI, Continuité, liaisons asynchrones, MIGRIP, IPD2...

En particulier, il sera l'animateur de la « Task Force CSSIP » chargé de coordonner les projets.

Il sera le point de contact privilégié de la direction de la DTI, de la DSNA et du coordinateur de la DO sur les activités CSSIP.

Il pourra être chargé d'autres activités en fonction de sa disponibilité et de la priorité accordée à celles-ci.

Profil - Qualification :

Compétence en gestion de projet

Compétences techniques générales sur les systèmes techniques de la navigation aérienne (en particulier, réseaux, comm vocales, systèmes ATM)

Sens de l'organisation

Sens du dialogue et des relations humaines

Autonomie

Gestion budgétaire

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CESNAC-Ingénieur maintenance*CESN/TECH/RESEAU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO CESN/TECH/RESEAU Subdivision réseaux (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*CESN/TECH/RESEAU
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BOUCHARD, Gilles - 05 56 55 69 55 gilles.bouchard@aviation-civile.gouv.fr MENJOT, Marie-Bernadette - 05 56 55 69 50 marie-bernadette.menjot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	WARNIER, Jean-François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du Service Technique CESNAC, ce poste est ouvert dans le pôle Réseau.

Assure l'administration, la supervision et la maintenance des réseaux et de leurs équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité

En tant qu'ingénieur spécialisé chargé en horaires programmés de la maintenance spécialisée des réseaux de sa section:

- assure l'administration et la maintenance des ensembles et sous-ensembles de systèmes et/ou réseaux dont la section a la charge, ainsi que les opérations de maintenance programmée sur ces équipements
- participe à la formation des GRT et des spécialistes sur ces équipements
- participe à l'écriture des documentations spécialisées et de supervision de ces équipements, ainsi qu'à l'élaboration des consignes de supervision technique
- participe aux études techniques d'évolution des équipements et aux études d'installation

En tant que gestionnaire de ressources techniques (GRT) chargé en horaires permanents de la maintenance opérationnelle des réseaux de son pôle:

- s'assure du bon fonctionnement de l'ensemble des chaînes techniques et des services dont il a la charge au travers des systèmes de supervision dont il dispose
- rétablit la disponibilité opérationnelle des systèmes ou de réseaux supervisés et rend les services conformément aux exigences définies
- renseigne et assiste les correspondants "temps réel" des autres organismes: il apporte aux correspondants temps réel les informations et éléments dont il dispose pour permettre une évaluation de la situation et des impacts pour leur permettre de prendre les mesures adaptées
- consigne les événements sur le journal de bord
- met en oeuvre des actions de sécurisation et renseigne les correspondants du SOC

Actions des GRT en matière de SSI:

- en cas d'investigation sur un événement SSI, les équipes du SOC et l'IP CESNAC pourront être amenés à solliciter les GRT pour collecter des éléments de contexte et des éléments techniques relatifs à l'état des systèmes et réseaux. Les GRT apporteront ainsi chacun dans leur domaine leurs connaissances métiers nécessaires pour une analyse des impacts
- la gestion opérationnelle d'un incident SSI sera coordonné par le RPO DO: les décisions de mise en oeuvre d'une consigne de sécurisation et de retour à la normale seront communiquées par le RPO DO et relayées par l'IP CESNAC aux GRT pour mise en oeuvre. Dans cette gestion d'incidents et pour sa prise de décision, le RPO DO pourra s'appuyer via l'IP CESNAC sur des éléments d'appréciation techniques et contextuels que lui fourniront les GRT

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement:

- notifie les événements relatifs à la sécurité connus
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire
- participe aux revues de processus et audit
- sûreté physique se conforme aux mesures sûreté du site CESNAC
- sûreté logique: applique la Politique Sécurité des Systèmes d'Information DGAC et PSSI DSNA

Profil - Qualification :

Compétences

Technique de base :

- connaître les principes de fonctionnement et d'administration des réseaux WAN Navigation aérienne
- connaître les principes de supervision des réseaux
- connaître les architectures locales administrées et supervisées
- connaître les protocoles
- savoir utiliser les outils bureautiques
- avoir des connaissances de la langue anglaise
- connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Pour les ingénieurs de la section SNARE: connaître l'architecture de la plateforme sécurisée SNARE

Qualités requises:

- s'intégrer dans une équipe
- acquérir approfondir et actualiser ses compétences

Conditions particulières d'exercices:

- alterne des périodes d'horaires programmés et des périodes d'horaires permanents continus
- en tant que GRT AE MO autorisant l'agent à intervenir jusqu'au 2eme niveau de maintenance
- en tant qu'ingénieur spécialisé AE MS autorisant l'agent à intervenir jusqu'au 3eme niveau de maintenance
- travail de nuit
- travail posté
- ne participe pas à l'astreinte opérationnelle et technique du CESNAC