

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-Chef de subdivision*C-O/EXPL/QUALS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	CRNA/O C-O/EXPL/QUALS Subdivision qualité de service (LOPERHET)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*C-O/EXPL/QUALS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	QUENET, Christian - 02 98 37 34 00 christian.quenet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROIGNANT, Hervé

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime, encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer,
- Anime les réunions de la commission locale de sécurité, et les commissions mixtes avec la Défense,
- Propose au chef de service toutes les mesures propres à améliorer la qualité de service, en liaison avec les autres subdivisions,
- Coordonne avec la subdivision instruction les actions de formation continue nécessaires,
- Prépare les documents d'analyse et de synthèse de statistiques et les bilans sécurité,
- Propose les mesures à mettre en oeuvre suite aux recommandations de l'ITES et aux instructions de la DSNA,
- Participe aux réunions et groupes de travail nationaux animés par la DO,
- Participe à la permanence opérationnelle,
- Le cas échéant assure l'intérim du chef de service exploitation,
- Participe au CT local,
- Est pilote de processus "R1EVE Traiter les évènements de sécurité et fluidité".

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service,

- participe aux revues de sécurité qualité de l'organisme,
- participe à la coordination sécurité qualité,
- prépare, anime et assure le secrétariat des CLS et des commissions mixtes,
- participe au suivi sécurité qualité,
- assure le recueil et le traitement des événements sécurité (en s'appuyant sur les subdivisions compétentes selon les cas),
- s'assure de la mise à jour de la base de données INCA pour son service,
- gère un tableau de suivi issu d'INCA (événements et mesures),
- renseigne les indicateurs sécurité pertinents pour son domaine,
- veille à ce que l'information en provenance des autres sites ait été bien prise en compte dans le centre,
- assure la réalisation des bilans et publications,
- gère le processus de retour d'expérience pour les événements les plus significatifs,
- met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine,
- fait part des événements dont il a connaissance,
- respecte les procédures attachées à son domaine d'activité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des formations,
- Gestion du personnel,
- Techniques de management,
- Techniques pédagogiques de formation,
- Techniques de prospection d'évaluation des actions de formation,
- Gestion de projet,
- Bonne connaissance de la langue anglaise.

Qualités requises :

- Bon sens relationnel,
- Qualités d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation,
- Disponibilité,
- Réactivité,
- Esprit de décision,
- Aptitude à la délégation.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-1er contrôleur CRNA*C-O/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	CRNA/O C-O/EXPL/CTRL Subdivision contrôle (LOPERHET)
Fonction / Poste :	6 1er contrôleur CRNA*C-O/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BONNET, Jean-Michel - 02 98 37 34 10 jean-michel.bonnet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Ouverture de poste selon GT effectifs.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ACP - ACS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-Adjoint au chef de la CA*LFBL/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/S LFBL/CA Limoges Bellegarde - Circulation aérienne (LIMOGES)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de la CA*LFBL/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DIOT, François-Dominique - 05 67 22 92 02 francois-dominique.diot@aviation-civile.gouv.fr GROSSI, Philippe - 05 67 22 92 22 philippe.grossi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROUGIER, Christophe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD / SERVICE EXPLOITATION / AERODROME DE LIMOGES-BELLEGARDE
(HAUTE-VIENNE - 87)
ADJOINT AU CHEF DE LA CIRCULATION AERIENNE

Tâches :

Génériques :

- Seconde le Chef CA dans l'animation et l'encadrement de son entité CA
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les subdivisions du siège et avec les autres sites
- Applique les exigences issues de la réglementation et des directives de la DO
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à effectuer autant que de besoin l'intérim du chef de la circulation aérienne
- Peut assurer des vacations de contrôle s'il détient une licence de contrôleur à jour

En coordination avec le chef CA

- Elabore les tableaux de service
- Organise la formation initiale et continue des contrôleurs
- Assure la mise à jour du Manex et l'élaboration des consignes d'exploitation
- Coordonne et prépare les interventions avec les services techniques
- Participe à la définition des équipements et des aménagements de la vigie
- Traite les questions relatives à l'espace aérien et assure le suivi des lettres d'accord avec les organismes de CA adjacents
- Elabore les demandes de publication de l'information aéronautique (informateur local AIP/NOTAM)
- Assure les relations avec toutes les organisations ayant trait au fonctionnement de l'aérodrome, notamment l'exploitant l'aérodrome
- Participe à l'élaboration du besoin opérationnel

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités

- Il est membre des revues locales de son organisme
- Il est invité à participer à la revue de processus r1 "rendre les services ATM"
- Il est invité à la revue régionale du SNA/S

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

Dans son domaine de responsabilité il s'assure que la politique du système de management intégré et les procédures sont mises en oeuvre

- Il assure le suivi sécurité/qualité de son entité CA avec la subdivision QS/S du SNA
- Il participe à la commission locale de sécurité de son domaine
- Il propose et participe à la mise en oeuvre au sein de l'entité CA des actions correctives et préventives
- Il organise le traitement des dossiers relatifs à la qualité de service et à l'environnement sécurité CA

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître la réglementation de la Circulation Aérienne
- Aptitudes à la rédaction
- Connaître les systèmes et outils du contrôle

- Savoir intégrer les contraintes environnementales
- Savoir contrôler les connaissances
- Savoir constituer des dossiers incidents / accidents
- Pratiquer couramment l'anglais
- Savoir animer une équipe
- Savoir gérer le dialogue social
- Connaître l'organisation des services de l'Etat
- Faire vivre un réseau de partage d'expérience
- Peut détenir et maintenir sa mention d'unité

Qualités requises :

- Gérer des sollicitations fréquentes et imprévues
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir le sens des responsabilités
- Gérer une charge de travail importante

Formation d'intégration :

- Définie et suivie conformément aux exigences réglementaires en vigueur
- Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-Chef de subdivision*K-SO/EXPL/QUAL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/GSO K-SO/EXPL/QUAL SNA/SO - Subdivision qualité de service sécurité (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-SO/EXPL/QUAL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LUCAS, Erwann - 05.57.92.83.41 erwann.lucas@aviation-civile.gouv.fr VINCENT, Anne - 05.57.92.83.54 anne.vincent@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROUCAIROL, Christian

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE SUBDIVISION Qualité de Service Sécurité - SNA/SO - SERVICE EXPLOITATION

- Anime et encadre sa subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Participe à la permanence opérationnelle

Tâches :

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de service Exploitation, s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre. Plus particulièrement :

- Assure le recueil, le traitement et la traçabilité des événements sécurité
- Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Gère les indicateurs sécurité / qualité pertinents
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Participe aux revues de sécurité
- Participe à la coordination sécurité
- Prépare, anime et assure le secrétariat des CLS
- Anime le suivi sécurité / qualité et fournit les éléments nécessaires à son fonctionnement
- S'assure du retour d'expérience au sein du SNA
- Coordonne les activités dans ce domaine pour le SNA et assure un appui technique pour l'instruction des dossiers QS pour les autres aérodromes
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Peut être amené à faire des audits internes locaux

Profil - Qualification :

Compétences :

- Connaître les partenaires institutionnels d'un SNA
- Connaître le fonctionnement opérationnel global des organismes de contrôle d'un SNA
- Connaître la réglementation de la CA
- Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité de la subdivision
- Connaître et savoir exploiter les Manex
- Gérer le retour d'expérience
- Traiter les incidents et airprox
- Exploiter les outils bureautiques
- Sensibiliser sur les responsabilités juridiques engagées
- Réaliser des supports techniques pédagogiques
- Créer et animer un réseau de correspondants
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Capacité à analyser des dysfonctionnements
- Avoir le sens de la rigueur et de la méthode
- Capacité d'écoute
- Savoir expliquer avec psychologie
- Avoir un bon relationnel

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-Chef de subdivision*K-SO/EXPL/INST
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/GSO K-SO/EXPL/INST SNA/SO - Subdivision instruction (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-SO/EXPL/INST
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LUCAS, Erwann - 05.57.92.83.41 erwann.lucas@aviation-civile.gouv.fr VINCENT, Anne - 05.57.92.83.54 anne.vincent@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VINCENT, Anne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE SUBDIVISION INSTRUCTION - SNA SO - SERVICE EXPLOITATION

- Anime et encadre sa subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Participe à la permanence opérationnelle
- Organise et assure le suivi de la formation initiale et continue des contrôleurs
- Etablit les programmes et les plans annuels de formation, suit l'élaboration des statistiques, assure le suivi des stages et de la formation à l'anglais
- Organise et planifie les formations aux nouvelles procédures et aux nouveaux matériels
- Définit les besoins d'évolution en matière de formation
- Elabore ou supervise l'élaboration des manuels instruction et des documents pédagogiques
- Participe aux nominations des chefs de quart et des testeurs
- Organise ponctuellement la formation d'agents d'autres services

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de service Exploitation , il s'assure que la politique sécurité/ qualité et les procédures sont mises en oeuvre. A ce titre :

- Participe au suivi sécurité/ qualité
- Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Gère les indicateurs sécurité / qualité pertinents
- S'assure de la compétence des personnes qui lui sont rattachées

Profil - Qualification :

Compétences :

- Connaître la réglementation de la circulation aérienne
- Connaître les outils et systèmes du contrôle
- Savoir animer une action de formation
- Savoir concevoir des outils pédagogiques adaptés
- Savoir contrôler des connaissances
- Bonne connaissance de la langue anglaise
- Savoir animer une équipe
- Savoir définir des objectifs et suivre leur réalisation
- Faire vivre un réseau de partage d'expérience
- Savoir travailler avec des identités diverses (DSNA/SDRH, ENAC, DSAC/PNA,...)

Qualités requises :

- Etre pédagogue
- Etre analytique et synthétique
- Etre psychologue

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-1er contrôleur d'approche*LFBI/TWR
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/GSO LFBI/TWR Poitiers Biard - Circulation aérienne (BIARD)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*LFBI/TWR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SOLVIGNON, Denis - 05 49 37 73 83 denis.solvignon@aviation-civile.gouv.fr BOURGES, Stéphane - 05 49 37 42 77 stephane.bourges@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ADV - ADI - APP -APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-1er contrôleur d'approche*K-S/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/S K-S/EXPL/CTRL SNA/S - Subdivision contrôle (BLAGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*K-S/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GROSSI, Philippe - 05.67.22.92.22 philippe.grossi@aviation-civile.gouv.fr NICOLAS, Ludovic - 05.67.22.92.30 ludovic.nicolas@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Et en remplacement de Mme Véronique PRUD'HOMME ; GS 32 H.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ADV - ADI - APP -APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SPM-Adjoint au chef de la CA*DSPM/NAV/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	DSNA/SPM DSPM/NAV/CA DSNA/SPM - Entité Circulation Aérienne (ST PIERRE ET MIQUELON)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de la CA*DSPM/NAV/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BRIAND, Joanne - 05 08 41 18 21 johanne.briand@aviation-civile.gouv.fr GOSSET, Benoît - 05 08 41 18 01 benoit.gosset@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Assiste le Chef CA dans l'ensemble de ses attributions et assure l'intérim
- Est en charge de la formation initiale et continue des contrôleurs de Saint-Pierre-Pointe-Blanche et des agents AFIS de Miquelon
- Elabore le PFU et le PCU de l'organisme ainsi que les documents pédagogiques
- Assure la formation théorique et prépare la formation pratique à l'aide de simulations
- Participe à la réalisation des EPIS et des MISO
- Contribue à la mise à jour du MANEX et à l'élaboration des consignes opérationnelles
- Est chargé de la QS/S de l'organisme
- Participe à la permanence opérationnelle du Service de l'Aviation Civile
- tient le poste Remote alterné (ST-Pierre/Miquelon)

Profil - Qualification :

- L'affectation sur ce poste nécessite l'acquisition et le maintien de la mention d'unité de Saint-Pierre
- Connaissance du fonctionnement opérationnel d'un aéroport, de la réglementation de la CA, des méthodes de contrôle, des systèmes et équipements de la navigation aérienne
- Savoir animer et gérer une équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Chef de service*S-PF/NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA SEAC/PF - Service de la navigation aérienne (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*S-PF/NA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	31/08/18
Renseignement complémentaire :	MOUYSSSET, Patrick - (689) 86 10 01 patrick.mouysset@aviation-civile.gouv.fr BERTHOU, Evelyne - (689) 40861021 evelyne.berthou@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BERTHOU, Evelyne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au titre du management intégré (sécurité, qualité, efficacité), sous l'autorité du Directeur du SEAC/PF, il coordonne l'ensemble des activités de navigation aérienne dans la zone de responsabilité du SEAC/PF en s'appuyant sur la convention DSNA - SEAC/PF.

A ce titre :

- Anime, oriente et coordonne les activités du service
- Propose et met en oeuvre, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des divisions, subdivisions et aérodromes contrôlés
- Prépare les dossiers du Comité Technique du SEAC/PF dans son domaine de compétence
- Participe à l'astreinte de direction
- S'assure de la compétence des personnels affectés dans son service
- Valide les besoins en formation
- Responsable de la mise en oeuvre des procédures de service, ou d'interventions programmées. Il décide ou propose au directeur selon le niveau de gravité de l'opération, la mise en service des nouveaux systèmes, moyens et/ou procédures sur proposition des chefs de divisions concernées
- Anime la revue de direction des processus du SNA
- Il s'assure, au sein de son service, de la mise en oeuvre et du suivi des plans d'action, des indicateurs et des actions correctives et préventives (ACAP)
- Il veille à ce que la fonction « suivi sécurité » soit mise en oeuvre dans les divisions
- Il veille également à l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques dans les divisions concernées
- Il préside les Commissions Locales de Sécurité des divisions ou peut se faire représenter
- Il est responsable de la promotion de la sécurité au sein de son service
- Il participe aux Comités de Direction du SEAC/PF
- Il participe éventuellement aux revues nationales des approches
- Il participe à l'établissement des statistiques relatives à la qualité de service
- Il participe et représente le SEAC/PF aux réunions internationales, nationales ou locales dans son domaine de compétence.

Profil - Qualification :

Connaissances approfondies de la réglementation CA
Bonne connaissance du fonctionnement opérationnel d'un centre de contrôle
Techniques de management
Capacités d'analyse et de synthèse
Bonne maîtrise de l'anglais
Sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Chef de division*S-PF/NA/CA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA/CA SEAC/PF - Division circulation aérienne (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*S-PF/NA/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BERTHOU, Evelyne - (689) 40 86 10 21 evelyne.berthou@aviation-civile.gouv.fr MOUYSSSET, Patrick - (689) 40 86 10 01 patrick.mouysset@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PERETTI, Charles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime, oriente et coordonne les activités de la division
- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du chef du SNA, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Anime et encadre les personnels de la division et coordonne l'action des subdivisions.
- Participe au dialogue social
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef SNA
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle
- S'assure que les services de contrôle de la circulation aérienne, d'information de vol et d'alerte sont rendus de manière permanente dans la zone de responsabilité qui lui est confiée dans le cadre des règlements applicables à la circulation aérienne générale, en coordination avec les organismes adjacents nationaux et internationaux compétents.
- Assure la coordination avec les organismes de contrôle et les organismes de recherche.
- Est responsable de la cohérence des procédures et des méthodes de travail relatives à la circulation aérienne et à la recherche et au sauvetage au sein du SNA et avec les centres adjacents.
- Est chargé du suivi des effectifs ICNA.
- Est chargé du suivi des effectifs TSEEAC de sa division.
- S'assure de la gestion documentaire de sa division.

Responsabilité en matière de Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement

Il s'assure de la compétence des personnels affectés dans sa division et exprime ses besoins en formation, auprès du chef SNA.

- *Il assure en fonction des textes réglementaires le suivi des procédures de renouvellement de qualification.
- *Il approuve la documentation des procédures (Manex, consignes, LOA, etc..).
- *Il participe à la mise en oeuvre des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques dans sa division (EPIS).
- *Il propose au chef du SNA selon le niveau de gravité, au vu de l'étude sécurité préalable, la mise en oeuvre des nouveaux systèmes, moyens et/ou procédures en accord éventuellement avec les chefs de subdivision concernés.
- *Il s'assure du suivi de l'application des dispositions des exigences issues des études de sécurité.
- *Il veille à ce que la fonction suivi sécurité soit mise en oeuvre dans sa division. Il est responsable du traitement des événements sécurité et du retour d'expérience au sein de sa division.
- *Il assure le suivi des actions correctives et/ou préventives (ACAP) de son domaine de compétence décidées en revue de sécurité.
- *Il participe à la commission locale de sécurité de sa division.
- *Il pilote les processus R1
- *Assure des missions ponctuelles et/ou transversales dans le domaine de la sécurité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Mission Navigation Aérienne :

- Organisation des services CA : connaître le fonctionnement d'un aéroport, d'un centre de contrôle d'approche et d'un centre de contrôle en route d'outre-mer
- Réglementation : connaître la réglementation de la CA
- Exploitation systèmes : connaître les systèmes et équipements de la NA

Mission Informatique / Bureautique :

- Exploitation de l'existant : maîtrise des outils bureautiques

Mission Communication :

- Langues : anglais
- Expression écrite et orale : savoir écouter, avoir une élocution claire, savoir rédiger

Mission Ressources Humaines :

- Gestion des personnels : connaître les statuts, mettre en oeuvre la gestion des effectifs

Mission Management :

- Management d'une équipe : savoir animer une équipe, savoir déléguer
- Management de négociation : savoir négocier
- Management de projets : capacité d'initiative et d'esprit de décision.

Qualités requises :

- *Sens des responsabilités
- *Savoir gérer les sollicitations fréquentes et imprévues
- *Sens du dialogue social
- *Dynamisme

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-1er contrôleur d'approche*LFPB/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNAS/RP LFPB/CA Organisme CDG-LB - Service Circulation Aérienne Le Bourget (LE BOURGET)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*LFPB/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LEFRANCOIS, Christophe - 01 48 62 53 00 christophe.lefrancois@aviation-civile.gouv.fr KAWASS, Fabienne - 01 48 62 53 04 fabienne.kawass@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Chef de subdivision*LFPB/CA/CTRL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNAS/RP LFPB/CA/CTRL Organisme CDG-LB - CA Le Bourget - Subdivision Contrôle (LE BOURGET)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*LFPB/CA/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	LEFRANCOIS, Christophe - 01 48 62 53 00 christophe.lefrancois@aviation-civile.gouv.fr GIRAUD, Franck - 01 48 62 53 02 franck.giraud@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KAWASS, Fabienne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Activités génériques :

- Encadre le personnel de la Tour de Contrôle.
- Élabore les tableaux de service en coordination avec les Chefs de Tour.
- Rédige les consignes opérationnelles CA, en assure la diffusion et veille à leur application.
- Rédige les MANEX Tour et Chef de Tour en concertation avec les membres du GT MANEX, et en assure le suivi.
- Participe au dialogue social.
- Assure le pilotage de groupes de travail identifiés
- Participe à des groupes de travail, aux commissions de formation en unité, aux commissions de nomination, aux réunions sécurité (RSSE, revues de risques..) et aux CLS.
- Coordonne, avec la subdivision Instruction, les actions nécessaires pour assurer le maintien des compétences des contrôleurs de l'unité.
- Apporte son expertise dans l'examen de tout projet, des manifestations, des opérations particulières et des chantiers, ayant un impact opérationnel
- Participe aux études CA, à l'évolution des systèmes, de l'infrastructure.
- Propose l'évolution des procédures et des méthodes de travail.
- Coordonne le contrôle de la CA dans l'espace qui lui est délégué avec les centres adjacents, élabore ou participe à l'élaboration des protocoles et LOA nécessaires
- Coordonne et prépare les interventions avec les services techniques.
- Constitue, à ce titre, un des points d'entrée pour la rédaction des MISO
- Participe activement au fonctionnement du SMI local
- Assure des briefings et séances de sensibilisation pour les besoins de la formation continue des contrôleurs de l'organisme ou des changements ATM

Activités spécifiques :

- Participe à l'organisation du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace.

Profil - Qualification :

Responsabilités en matière de Sécurité/Qualité/Sureté/Environnement :

Il est plus particulièrement responsable de la mise en oeuvre, après analyse des événements CA, des actions correctives / préventives de son domaine de responsabilité.

Rédige ou participe à la rédaction des REX locaux

Conduit, ou participe à la conduite des études de sécurité.

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- 3 Connaissance du fonctionnement opérationnel d'un aéroport
- 4 Connaissance de la réglementation de la CA
- 4 Connaissance des méthodes de contrôle
- 3 Connaissance des systèmes et équipements de la navigation aérienne
- 1 Sensibilisation dans le domaine juridique
- 3 Connaissances en informatique et bureautique
- 3 Connaissance du SMI
- 3 Sensibilisation dans le domaine FH

Qualités requises :

- Gestion des situations inhabituelles et des sollicitations imprévues.
- Capacité d'écoute, de disponibilité, aptitude à négocier.
- Esprit d'initiative et de décision.
- Savoir faire en matière de management.
- Capacité rédactionnelle

FORMATION D'INTEGRATION :

Formation locale sûreté.

Formation locale SMI

Stage management

Formation aux études de sécurité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-1er contrôleur d'approche*LFPG/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/EXPL/CTRL Organisme CDG-LB - SE - Subdivision Contrôle (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 2)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*LFPG/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KINTZLER, Magali - 01 74 37 86 03 magali.kintzler@aviation-civile.gouv.fr BEROLATTI, PIERRE - 01 74 37 86 01 pierre.berolatti@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Assistant de subdivision*LFPG/EXPL/ETUD
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP LFPG/EXPL/ETUD Organisme CDG-LB - SE - Subdivision Etudes (ROISSY CHARLES DE GAULLE
CEDEX 1)	
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*LFPG/EXPL/ETUD
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	RENAUX, Cédric - 01 74 37 86 84 cedric.renaux@aviation-civile.gouv.fr BEROLATTI, PIERRE - 01 74 37 86 01 pierre.berolatti@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOUTARD, Julien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION - SUB ETUDES - ORGANISME CDG/LEBOURGET

Tâches :

Assure la gestion des systèmes opérationnels pour les contrôleurs

- Assiste le chef de subdivision dans ses fonctions et peut le remplacer en cas d'absence.
- Participe aux spécifications, validations opérationnelles, mises en service, suivi et évolutions (EBO/FFT) des systèmes/outils de contrôle.
- Rédige les manuels utilisateurs de ces systèmes/outils.
- Suit les livraisons, évaluations et mises en service des nouvelles versions logicielles ou systèmes automatisés.
- Participe aux groupes de travail locaux ou nationaux concernant les activités de la subdivision.
- Participe aux études de sécurité liées aux évolutions des systèmes
- Assure l'interface entre les services techniques et les services opérationnels
- Peut développer des applications informatiques locales (besoins statistiques, études spécifiques, maquettage de nouveaux outils)
- il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Bonne connaissance de la réglementation aérienne et des partenaires DGAC.
- Connaissance des méthodes de travail, des outils et systèmes d'un centre de contrôle d'approche.
- Connaissances en informatique, bureautique et aptitude à utiliser des outils informatiques.

Qualités requises :

- Aptitude à la communication.
- Capacité d'écoute.
- Aptitude au travail en équipe.
- Capacité d'initiative.
- Capacité à analyser ou élaborer un dossier technique.
- Rigueur et sens de l'organisation.
- Savoir rendre compte.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-1er contrôleur d'approche*S-PF/NA/CA/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA/CA/CTRL SEAC/PF - Subdivision contrôle (FAAA)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*S-PF/NA/CA/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BERTHOU, Evelyne - 00 689 86 40 10 21 evelyne.berthou@aviation-civile.gouv.fr LAO, Francisco - 00 689 40 86 11 47 francisco.lao@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

1 Premier contrôleur

Chargé, dans un environnement radar/adsb et non radar/non adsb, d'assurer la sécurité et la régularité de l'écoulement du trafic aérien en fournissant les services de contrôle, d'information et d'alerte à travers les qualifications de contrôleur d'aérodrome, d'approche et en route et océanique CPDLC.

Participe aux diverses commissions (qualifications, incidents...)

Participe aux stages de formation continue obligatoires programmés annuellement

Assure la formation pratique des stagiaires

Profil - Qualification :

Compétences techniques :

- *Connaître les règles de fonctionnement de la CA
- *Connaître la réglementation de la CA
- *Connaître et exploiter le MANEX
- *Gérer le retour d'expérience
- *Exercer une qualification

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADI / ADV, APP, APS, ACC, ACS

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

- *Engager la procédure adaptée à une urgence
- *Intégrer le respect de l'environnement dans la NA
- *Pratiquer couramment l'anglais
- *Assurer le contrôle océanique HF

Aptitudes professionnelles

- *Capacité à réagir rapidement devant un événement soudain
- *Savoir résister au stress
- *Etre rigoureux dans le choix des décisions
- *Etre pédagogue



Numéro 107884

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/EEI/ATT/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/EEI/ATT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr GARCIA, Jean-Louis - 05.62.14.55.60 jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert "Etudes aéroports et TMA" - DTI/EEI/ATT

Le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports.

Le poste d'expert est placé sous la responsabilité du chef de pôle. Il a un grand volet opérationnel (connaissance de la gestion de trafic aéroport, approche et des outils).

Le travail se fera en équipe, en coordination étroite avec les autres membres du pôle et pour certaines tâches avec nos partenaires de projets européens (gestionnaires d'aéroports, autres ANSPs, Eurocontrol, industriels...).

Les études concernent à la fois la gestion du trafic à la surface de l'aéroport, l'optimisation de la cadence piste, jusqu'à, en amont, des aspects rejoignant les problématiques de gestion des flux (ATFCM, Extended AMAN, AMAN).

Le pôle, en support aux études, dispose de deux plates-formes : la plate-forme de simulation Tour Tango (simulateur Tour avec visuel extérieur) et IODA, plate-forme pour les études TMA.

Tâches :

1. Il contribuera aux études aéroports et TMA : participation à des ateliers de travail, définition des nouveaux outils, participation à la mise en place d'évaluations opérationnelles, etc.
2. Il participera à la définition des procédures opérationnelles liées aux nouvelles fonctions étudiées ;
3. Il participera à la rédaction des documents à produire dans les projets (description des concepts, des cas opérationnels d'utilisation, planification, résultats d'expérimentation...) ;
4. Il pourra être à l'initiative de propositions d'études sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise ;
5. Il assurera un support à l'expression de besoin, la spécification, la vérification et à la validation sur site / sur simulateur des fonctions étudiées.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes opérationnels Tour et approche,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Avoir le sens des relations humaines,
- Bonnes connaissances théoriques et techniques,
- Maîtrise de la communication écrite et orale,
- Anglais,
- Savoir travailler au sein d'un groupement multipartenaires, y compris européen/international.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/PII/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/PII/M Performance innovation interfaces homme-machine - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/PII/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLOND, Eric - 05.62.14.56.15 eric.blond@aviation-civile.gouv.fr GARCIA, Jean-Louis - 05.62.14.55.60 jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé en IHM au sein du pôle PII

Le pôle performance et innovation des IHM (DTI/EEI/PII) est chargé d'études prospectives préalables et support sur les interactions homme-machine utiles à l'ATM.
Il propose de nouveaux outils et techniques d'interaction pour concevoir les futures interfaces homme- machine de la DSNA.

Le pôle PII travaille en collaboration étroite avec les autres pôles du domaine, avec d'autres domaines de la DTI et avec l'ENAC.

Il fournit une expertise dans le domaine des Interfaces Homme Machine, et participe à de nombreux projets, entre autres dans le cadre du programme SESAR, sur les problématiques liées à l'en route, l'approche, la tour, ainsi que les drones.

Les travaux portent, entre autres, sur la fourniture de spécifications IHM, le développement de logiciels ou de briques logicielles utilisées par d'autres pôles et sur diverses expertises liées aux problématiques autour de l'IHM.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Il travaillera en relation étroite avec l'équipe PII.

Tâches :

Les tâches porteront sur les aspects suivants :

- 1) Participation à la conception de nouveaux outils et nouvelles IHM pour le contrôleur,
- 2) Evolution RealTWR,
- 3) Expertise réalité augmentée, visualisation et modélisation 3D,
- 4) Participation à la mise au point d'expérimentations, conduite de ces expérimentations,
- 5) Présentation de résultats expérimentaux,
- 6) Fourniture d'expertise ATC.

Profil - Qualification :

- Très bonne connaissance de l'ATC,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Expertise réalité augmentée,
- Expertise visualisation et modélisation 3D,
- Connaissance des techniques IHM,
- Aptitude au travail en équipe multidisciplinaire,
- Goût pour l'innovation,
- Coopérer avec des laboratoires de recherche,
- Etre autonome et force de proposition,
- Avoir le sens de l'organisation,
- Maîtrise de la communication écrite et orale,
- Anglais.



Numéro 107899

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Adjoint au chef de département*DO/DEP1
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	DO DO/DEP1 Département 1 - Sécurité et performance (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*DO/DEP1
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHRUPEK-TALBOT, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de département

Les missions principales du département Sécurité et Performance de la DO (DO/1) sont : l'organisation et la coordination des activités relatives à la sécurité et au système de management au sein de la DO, le dimensionnement opérationnel et technique des organismes et la mesure de la performance.

Le département s'articule pour cela autour de 3 divisions : Qualité et Sécurité technique (1B), Qualité et Sécurité exploitation (1S), Performance et documentation (1Q).

Tâches :

Dans ce cadre l'adjoint au chef du département DO/1 :

- Assiste et, en cas d'absence, remplace le chef de département pour toutes les activités du département ;
- Participe au dialogue social et est amené à participer en tant que membre aux CAP ICNA, IEISSA et TSEEAC;
- Participe aux réunions des chefs d'entités de la DO ;
- Participe à la coordination des chefs de service exploitation et technique des CRNA, SNA, CESNAC et SIA ;
- Suit la coordination des entités QS/S et QS/T-DO ;
- Assure l'élaboration, le suivi et la publication périodique des indicateurs de performance de la DO, dont ceux afférents à la sécurité ;
- Contribue à la réalisation et au bilan des plans d'actions annuels de la DSNA ;
- Représente la DO dans diverses organisations européennes (liées à la sécurité, à la performance du FABEC notamment) ou internationales ;
- Est amené à gérer des dossiers qui lui sont plus spécifiquement confiés

Profil - Qualification :

Aptitude au management

Sens du dialogue et des relations humaines

Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne

Aptitude à gérer des dossiers à caractère international

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1SA
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DO DO/DEP1SA Subdivision 1SA - Analyse et traitement des événements (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*DO/DEP1SA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	NAVARRO, Claire - 01.69.57.72.00 claire.navarro@aviation-civile.gouv.fr STRECHER, Nadine - 01.69.57.73.94 nadine.strecher@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BUSSAC, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision - DO /Dépt 1

Tâches :

Sous l'autorité de son chef de subdivision et dans son domaine assure les activités suivantes :

- Activités de suivi des événements sécurité exploitation :
 - Il encadre les spécialistes exploitation « traitement local des événements de sécurité exploitation ».
 - il vérifie la cohérence du traitement local par rapport aux méthodes en vigueur ;
 - il assure le secrétariat de l'ITES en coopération avec son chef de subdivision ;
 - il participe aux activités de l'ITES : préparation, présentation, compte-rendu, recommandations ;
 - il peut être amené à assurer des activités de suivi national de certains événements particuliers en relation avec les organismes DSNA et extérieurs, et à ce titre participer à toute réunion nationale ou internationale sur le sujet ;
 - il contribue sur demande de DO/ISG au suivi régulier des événements dans la base de données sécurité DSNA ;
 - il contribue aux réunions de coordination nationales des entités QS/S.
 - Activités méthodologiques et travaux/études relatifs au TES :
 - il participe à l'élaboration et à la validation des évolutions des méthodes ;
 - il participe à des prestations de formation ;
 - il participe aux travaux/études de la division, et peut en animer certains ;
 - il contribue au bulletin sécurité DO et toute activité de retour d'expérience ;
 - il contribue en relation avec DO/ISG au recueil des besoins d'évolutions des outils liés à la qualité et à la sécurité exploitation ;
 - Activités liées à la politique sécurité, qualité, sûreté et environnement :
 - il contribue à l'application des procédures de management de la sécurité dans sa subdivision ;
 - il assure la mise en oeuvre et le suivi du SMI dans sa subdivision ;
 - il peut proposer des suggestions d'amélioration relatives au SMI ;
 - il participe à la mise en oeuvre de la démarche qualité et des processus qui concernent la subdivision ;
- Il peut être amené à assurer l'intérim de son chef de subdivision.
Il peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.

Profil - Qualification :

Sens des relations humaines pour le travail en équipe

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Aptitude à la négociation et à la médiation avec les centres opérationnels

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision.

Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Bonne connaissance de l'ensemble du domaine Navigation aérienne

Solides connaissances de l'organisation et fonctionnement des services de la navigation aérienne

Solides connaissances des procédures relatives au traitement des événements sécurité

Bonne connaissance de la langue anglaise (niveau avancé)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chef de subdivision*DO/DEP1SA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DO DO/DEP1SA Subdivision 1SA - Analyse et traitement des événements (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*DO/DEP1SA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	NAVARRO, Claire - 01.69.57.72.00 claire.navarro@aviation-civile.gouv.fr STRECHER, Nadine - 01.69.57.73.94 nadine.strecher@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NAVARRO, Claire

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision

En particulier :

- il anime et encadre sa subdivision ;
- il assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles ;
- il fixe les objectifs et identifie les ressources nécessaires ;
- il assure un fonctionnement coopératif avec les autres entités en interface ;
- il participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence ;
- il peut être amené à assurer l'intérim de son Chef de division ;
- il peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.

Tâches :

Sous l'autorité de son chef de division et dans son domaine, il assure les activités suivantes :

- il assure le recueil et le suivi du traitement des événements sécurité exploitation ;
- il peut être amené à assurer des activités de suivi national de certains événements particuliers en relation avec les organismes DSNA et extérieurs, et à ce titre participer à toute réunion nationale ou internationale sur le sujet et élaborer du retour d'expérience ;
- il assure en relation avec DO/ISG le suivi régulier des événements dans la base de données sécurité DSNA ;
- il contribue à l'élaboration et à la validation des évolutions des méthodes relatives au traitement des événements sécurité (TES), et peut être amené à participer à des activités internationales d'évolution des méthodes TES ;
- il assure en relation avec DO/ISG les prestations de formation des agents QS/S et DO/IS ;
- il contribue aux travaux/études de la division, et peut en animer certains ;
- il contribue en relation avec DO/ISG au recueil des besoins d'évolutions des outils liés à la qualité et à la sécurité exploitation ;
- il assure le secrétariat de l'ITES ;
- il coordonne la partie civile du BCM ;
- il assure le secrétariat du bulletin sécurité, et contribue au retour d'expérience et à la communication relative à la sécurité exploitation ;
- il contribue aux réunions de coordination nationales des entités QS/S ;
- il peut animer ou participer à des groupes de travail sur la sécurité.

Dans son domaine de compétence et les missions ou projets qui lui sont confiés, il s'assure que la politique sécurité, qualité, sûreté et environnement est mise en oeuvre.

En particulier :

- il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés ;
- il s'assure de l'application des procédures de management de la sécurité dans sa subdivision ;
- il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP dont il a la charge et des ACAP concernant sa subdivision ;
- il assure la mise en oeuvre et le suivi du SMI dans sa subdivision ;
- il peut proposer des suggestions d'améliorations relatives au SMI ;
- il participe à la mise en oeuvre de la démarche qualité et SSI et des processus qui concernent sa subdivision ;
- il apporte son expertise pour les questions liées à la qualité et à la sécurité.

Profil - Qualification :

Sens des relations humaines pour le travail en équipe

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Aptitude à la négociation et à la médiation avec les centres opérationnels

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision.

Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Bonne connaissance de l'ensemble du domaine Navigation aérienne

Solides connaissances de l'organisation et fonctionnement des services de la navigation aérienne

Solides connaissances des procédures relatives au traitement des événements sécurité

Bonne connaissance de la langue anglaise (niveau avancé)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/O-chef de subdivision*DS-O/SR/ANA/NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC/O DS-O/SR/ANA/NA Subdivision navigation aérienne (GUIPAVAS)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*DS-O/SR/ANA/NA
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/12/18
Renseignement complémentaire :	THERY, Pierre - 02.98.32.02.61 pierre.thery@aviation-civile.gouv.fr FARCY, Anne - 02.98.32.02.03 anne.farcy@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remarque : Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA" selon les modalités précisées par arrêté du 17 juillet 2017.
Personne remplacée :	OLIVRE-ROBIN, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE LA SUBDIVISION NA - DSAC OUEST

Anime et encadre les activités de la subdivision.

Responsable des missions et des activités de surveillance navigation aérienne pour la DSAC Ouest

Tâches :

- Encadrement des personnels de la subdivision et coordination des tâches- Planifie et coordonne les activités de surveillance DSAC Ouest dans le domaine navigation aérienne dans le cadre de la planification globale DSAC
- Réalise des contrôles/audit dans ce domaine
- Prépare les décisions relatives à la certification des prestataires AFIS et assure leur suivi
- S'assure de la tenue à jour de la base de données des incidents de navigation aérienne AFIS
- Assure la mise en oeuvre du PSE, notamment au travers du suivi des événements ;
- Coordonne ou réalise l'instruction des dossiers d'approbation de mise en oeuvre des procédures IFR
- Prépare les décisions relatives aux approbations de prestataires STAP/PCL
- Représente l'expertise régaliennne « espaces » pour la DSAC/O selon la convention DTA/DSAC. A ce titre, est le coordonnateur vis-à-vis du CRG de l'espace aérien Nord-Ouest pour les dispositifs d'espaces aériens permanents ou temporaires
- Assure le secrétariat du CCRAGALS Ouest
- Organise la concertation entre les différents acteurs dans le cadre des projets locaux
- Assure la coordination de l'information aéronautique vis-à-vis du SIA
- Participe à des groupes de travail dans le domaine navigation aérienne
- Participe au besoin à des groupes de travail dans le domaine navigation aérienne
- S'assure de la mise en oeuvre de la qualité au sein de la subdivision NA

Profil - Qualification :

Savoir généraux et pratiques :

Réglementation navigation aérienne :

- Exigences communes pour la fourniture des services NA
- Certification des services AFIS et Qualification des agents AFIS
- Espaces aériens
- techniques d'audit
- anglais

Savoirs faire :

Savoir gérer des priorités

Qualité de management et d'organisation

Aptitude pour communiquer efficacement par oral et par écrit

Faire preuve d'initiatives et d'un esprit d'analyse et de synthèse

Aptitude à gérer des conflits et à la prise de décision

Aptitude aux relations avec les partenaires extérieurs

Expérience souhaitée :

Expérience dans la prestation de service NA ou dans sa surveillance ;

Expérience dans le cadre de la gestion des espaces aériens

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Chef de centre*C-SO/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/GSO C-SO/DIR Direction CRNA Sud-Ouest (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de centre*C-SO/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHANSOU, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de Centre

Le Chef du CRNA/SO est membre du comité de pilotage des SNA/GSO. Sous l'autorité de la Direction des Opérations et du Chef des SNA/GSO, le Chef du CRNA/SO définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du directeur des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)

- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du CRNA ;
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle du Centre, à court, moyen et long terme, et à la maintenance des moyens techniques.
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions ;
- Assure la concertation sociale au sein du centre ;
- Met en application au niveau local les directives générales de l'échelon central de la DO ;
- Est ordonnateur secondaire du BACEA (par délégation du DSNA) pour tous les crédits qui lui sont délégués ;
- Co-préside le CRG (comité régional de gestion)
- Préside et/ou participe à des réunions internes ou externes à la DGAC (CTP, CAP, CHS, DSAC, Administration centrale, DO..) ;
- Représente le CRNA, ou la DO, si mandat lui est donné, dans des groupes de travail nationaux et internationaux qui concernent l'espace aérien de sa responsabilité.
- Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de la politique sécurité-qualité-sûreté-environnement dans son entité, il gère les moyens obtenus
- Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité
- Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité s'il existe
- Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP
- Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil-Qualification

Aptitude à diriger une grande entité opérationnelle

Connaissance du contexte opérationnel et technique de la navigation aérienne

Bonne expérience du dialogue social

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-Chef de service*K-SO/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/GSO K-SO/DIR SNA/SO - Direction Sud-Ouest (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-SO/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PERBOST, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le chef du SNA/SO est membre du comité de pilotage des SNA/GSO.

Sous l'autorité de la Direction des Opérations et du chef des SNA/GSO, le chef du SNA/SO est en charge des missions suivantes, pour l'ensemble des entités dont il a la responsabilité :

- Il définit, propose et met en oeuvre, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Il anime, oriente et coordonne les actions pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du SNA
- Il veille au maintien de la capacité opérationnelle des aérodrômes concernés à court, moyen, et long terme et à la maintenance des moyens techniques
- Il est responsable de la fourniture au SIA des données et informations aéronautiques à publier
- Il anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre
- Il assure le dialogue social au sein du SNA
- Il met en application au niveau local les directives de la direction des opérations
- Il est entité adjudicatrice pour les crédits qui lui sont délégués
- Il gère les relations avec les usagers, les gestionnaires d'aéroport et tout autre intervenant extérieur et représente le SNA à l'extérieur.
- Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de la politique sécurité - qualité - sûreté - environnement dans son entité, il gère les moyens obtenus
- Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité
- Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité si existe
- Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP
- Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Aptitude à diriger une grande entité opérationnelle.

Connaissance du contexte opérationnel et technique de la navigation aérienne.

Bonne expérience du dialogue social

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Chef de pôle*DS/ANA/CNA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IPEF
Affectation :	DSAC DS/ANA/CNA Pôle certification des prestataires des services de la NA (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DS/ANA/CNA
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MEDIONI, Frédéric - 01.58.09.45.07 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/Inspecteur" selon les modalités précisées par arrêté du 2 juillet 2015.
Personne remplacée :	TEJEDOR, Fanny

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Encadrement et animation d'un pôle technique.

Tâches :

Encadre et anime les activités du pôle.

Est responsable de la surveillance continue des prestataires ATM/ANS, en particulier de la DSNA.

Organise les contrôles nécessaires à la délivrance et au maintien des certificats des prestataires, et au suivi de la mise en oeuvre des exigences applicables aux prestataires dans les COM ; conduit des audits.

Assure la qualité de la surveillance, définit les méthodes de contrôle, coordonne l'application des méthodes de surveillance par les services déconcentrés (DSAC/IR, SEAC PF, DAC NC), organise la formation et le suivi des auditeurs.

Anime le réseau des auditeurs.

Organise la surveillance de la performance de sécurité des prestataires ; contribue au PSE ; coordonne le suivi de la mise en oeuvre des recommandations.

Assure la coordination avec la DIRCAM pour la surveillance des prestataires militaires.

Participe aux groupes de travaux internationaux ; veille juridique.

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques

Référentiel réglementaire de sécurité et de conformité, applicable aux prestataires de services de la navigation aérienne

Systèmes de gestion de la sécurité et de la qualité

Connaissances ATM

Anglais lu et parlé

Savoir faire :

Sens des relations humaines et du management

Savoir communiquer en interne et en externe

Aptitude au changement et sens de la curiosité

Esprit d'initiative

Pratique de l'audit

Capacité rédactionnelle

Conduite de projets multi acteurs

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Adjoint au chef de pôle*DS/ANA/SMN
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSAC DS/ANA/SMN Pôle systèmes et matériels de la navigation aérienne (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DS/ANA/SMN
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARCHANT, Bérioska - 01 58 09 41 82 berioska.marchant@aviation-civile.gouv.fr MEDIONI, Frédéric - 01.58.09.45.07 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ILLOUZ, Ilan

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assister le chef de pôle et le représenter, en cas de besoin, pour les activités internes et externes du pôle dans la surveillance des prestataires Navigation Aérienne dans le domaine des études de sécurité, de l'interopérabilité des systèmes, de la SSI, et de la conception procédures IFR.

Tâches :

Assister le chef de pôle et le représenter, en cas de besoin, pour les activités internes et externes du pôle dans la surveillance des prestataires Navigation Aérienne dans le domaine des études de sécurité, de l'interopérabilité des systèmes, de la SSI, et conception procédures IFR.

Participer aux réunions internationales et européennes qui traitent de l'évolution réglementaire et de la mise en oeuvre du ciel unique européen.

Assurer le suivi du pilotage par objectif et de la démarche qualité mise en oeuvre au sein de la DSAC, notamment par la mise à jour des indicateurs associés.

Coordonner les activités du Service Technique de l'Aviation Civile (STAC) dans le domaine de la surveillance des changements, de l'interopérabilité et de la SSI.

Assister le chef de pôle pour la gestion des agents et des tâches au sein du pôle.

Assurer l'intérim au sein du pôle lors de l'absence du chef de pôle.

Profil - Qualification :

Savoir généraux et pratiques

ATM procédures et techniques

Exploitation des centres de contrôle

Sécurité des systèmes

Règlementation et normes applicables aux matériels et systèmes

Anglais technique écrit et parlé

Savoirs faire

Management, gestion d'équipe, conduite de réunion

Sens de l'organisation et de la planification

Aptitude au travail dans un contexte de coopération interservices

Goût et aptitudes pour la mise en place de processus d'assurance de la qualité

Sens de la méthode

Techniques d'audit

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Chef de subdivision*C-N/EXPL/QS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNAS/RP C-N/EXPL/QS Organisme CRNA/N - SE - Subdivision Qualité de service (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*C-N/EXPL/QS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLSON, Jonathan - 01 69 57 65 50 jonathan.colson@aviation-civile.gouv.fr GOUHOT, Jean-Claude - 01 69 57 60 60 jean-claude.gouhot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GINGUENE, Lise-Hélène

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef Subdivision QS/S

MISSION :

Il est responsable de l'encadrement de la subdivision (organisation, dimensionnement, animation, planification, synthèse). Il s'assure du traitement des événements sécurité, de leur analyse et du REX.

RATTACHE A : Chef de service exploitation

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- Assistant de subdivision
- Spécialiste exploitation
- PC Détachés

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Gérer et encadrer les personnels de sa subdivision
- Etre responsable du traitement et de l'analyse des événements sécurité : rapprochements anormaux et autres événements ou dysfonctionnements ayant une incidence sur la sécurité.
- Proposer des mesures suite aux recommandations des instances nationales de sécurité (ITES, GPSA, BEA)
- Organiser et coordonner avec la subdivision instruction les actions de formation initiale et continue, de sensibilisation aux aspects qualité de service, sécurité
- Collaborer avec les autres subdivisions du service exploitation, voire avec les autres services en vue d'améliorer le service rendu aux usagers et services extérieurs
- Organiser et coordonner la mise en oeuvre du retour d'expérience (diffusion d'enseignement) pour les contrôleurs
- S'assurer de la tenue de la base de donnée pour la subdivision QS/S
- Renseigner la base de données ACAP et s'assurer de la mise en oeuvre des ACAP dont il est responsable
- Coordonner la préparation des différentes commissions de sécurité, les animer en l'absence du Chef de Service, en assurer le secrétariat et assurer le suivi des mesures proposées
- Faire la synthèse de l'analyse des causes des incidents et proposer au Chef de Service des mesures propres à éviter leur renouvellement et en assurer le suivi
- Organiser et coordonner les documents d'analyse, de statistiques et les bilans sécurité.
- Représenter le Service Exploitation aux réunions et travaux nationaux visant à consolider la sécurité.
- Organiser et contrôler les évaluations des nouveaux systèmes propre à la qualité de service
- Participer aux groupes de travail locaux dans son domaine de compétence, aux réunions chefs d'équipe et aux CT.
- Prépare et anime les groupes de suivi sécurité exploitation
- Participer à la permanence opérationnelle

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- il s'assure du recueil et du traitement des événements sécurité (en s'appuyant sur les subdivisions compétentes selon les cas),
- il s'assure de la mise à jour de la base de données des évènements pour son service,

- il gère le tableau ACAP du service exploitation,
- il renseigne les indicateurs sécurité pertinents pour son domaine,
- il assure la réalisation des bilans et publications pour son domaine,
- il gère le processus de retour d'expérience pour les événements les plus significatifs,
- il participe aux revues de direction du centre,
- il participe à la coordination sécurité,
- il prépare, anime et assure le secrétariat des CLS, ainsi que des commissions élargies ou mixtes se tenant dans son centre,
- il notifie les événements sûreté dont il a connaissance.

COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaissance approfondie de la réglementation de la circulation aérienne
- Connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité de la subdivision
- Bonne connaissance du fonctionnement opérationnel global d'un centre de contrôle, des méthodes et des outils du contrôle
- Technique de management
- Capacité à analyser et à élaborer un dossier technique
- Connaissance sur les logiciels de traitement de texte, de tableurs et de base de données
- Sensibilisation aux problèmes juridiques
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Capacité d'écoute et de mobilisation d'une équipe
- Capacité d'initiative et esprit de décision
- Capacité à analyser des dysfonctionnements
- Qualités pédagogiques et relationnelles
- Capacité à convaincre

FORMATION D'INTEGRATION :

- Formation ICNA ou IEEAC
- Formation aux outils spécifiques QS/S
- Formation à la tenue du poste IPO

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Assistant de subdivision*C-N/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP C-N/EXPL/CTRL Organisme CRNA/N - SE - Subdivision Contrôle (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Assistant de subdivision*C-N/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GINGUENE, Lise-Hélène - 01.69.57.65.63 lise-helene.ginguene@aviation-civile.gouv.fr COLSON, Jonathan - 0169.57.65.50 jonathan.colson@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de L. GALINDOU et P. JOUBERT

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant subdivision - Sub Contrôle - CRNA NORD

MISSION :

Gère des projets CA.

Gère des applications métiers CA et RH

Anime des GT et des réunions

Met en oeuvre et suit des procédures

Participe à la gestion du SMI.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de la subdivision contrôle, il participe aux travaux de la subdivision dans les domaines suivants :

Circulation aérienne :

- . Gère les dossiers espace et procédures en coordination avec les subdivisions instruction et études et la FMP
- . Etude et élaboration des dossiers (en relation avec la DO) concernant l'évolution des espaces et des procédures
- . Traitement des demandes de publications et mises à jour, élaboration des lettres d'accord
- . Mise en oeuvre des modifications
- . Relations avec les autres organismes et la partie militaire (lettres d'accord, problèmes opérationnels)
- . Traitement des opérations aériennes courantes : vols spéciaux, parachutages...
- . Mise en oeuvre de simulations
- . Traitement des FNE

Gestion du personnel :

Spécifie, assure la veille technologique et contribue à la maîtrise d'oeuvre des outils d'optimisation du potentiel de contrôle

Participe à la gestion du personnel en salle de contrôle et au BTIV (bureau de transmission des informations de vol) : tours de service, horaires, congés...)

Documentation/réglementation :

Assure la mise à jour des manuels d'exploitation et des consignes

Coordination avec les autres organismes :

Participe aux relations avec les organismes de contrôle civils adjacents, les aérodromes et les organismes militaires

Participe à la négociation et à la rédaction des lettres d'accord

Fonctionnement du service :

Participe à la permanence opérationnelle

Participe à l'encadrement de la subdivision

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- . il met en oeuvre les actions préventives et correctives.
- . il applique les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.

- . il fournit les éléments demandés par le chef de programme SMI dans le cadre de ses fonctions.
- . Il notifie les évènements sûreté dont il a connaissance

Il assure l'intérim du chef de subdivision.

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- . Connaître les règles de fonctionnement de la NA
- . Connaître et exploiter le Manex
- . Connaître la réglementation NA
- . Savoir expliquer les procédures de réglementation
- . Connaître les techniques de communication

Qualités requises :

- . Savoir animer une équipe
- . Savoir suivre un projet
- . Etre dynamique et adaptable
- . Etre clair et concis.

FORMATION D'INTEGRATION :

- . Formation ICNA ou IEEAC
- . Formation à la tenue du poste RPO

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-1er contrôleur CRNA*C-N/EXPL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNAS/RP C-N/EXPL Organisme CRNA/N - Service Exploitation (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	3 1er contrôleur CRNA*C-N/EXPL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GINGUENE, Lise-Hélène - 01 69 57 65 63 lise-hélène.ginguene@aviation-civile.gouv.fr COLSON, Jonathan - 01 69 57 65 50 jonathan.colson@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ACP - ACS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Assistant de subdivision*C-N/EXPL/QS
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP C-N/EXPL/QS Organisme CRNA/N - SE - Subdivision Qualité de service (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*C-N/EXPL/QS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLSON, Jonathan - 01.69.57.65.50. jonathan.colson@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NAHON, Christine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant subdivision - Subdivision QSS - CRNA NORD

MISSION :

Met en oeuvre et suit des procédures

Participe à la gestion du SMI

Tâches :

Sous l'autorité du chef de subdivision :

- Analyse et traite les incidents de la circulation aérienne ayant une incidence sur la sécurité et la qualité du service rendu ainsi que les fiches de notification d'événements (FNE)
- Participe et anime la commission locale de sécurité
- Participe et anime aux réunions de coordination des QS RP et aux commissions locales de sécurité RP
- Participe à l'établissement des statistiques relatives à la qualité de service
- Collabore avec les autres subdivisions du centre dans tous les domaines relatifs à la qualité de service
- Participe à l'encadrement de la subdivision
- Collabore avec la DSNA/DO et les entités QS des autres organismes de la CA
- Participe à des réunions et représente le service dans les activités QS/S
- Elabore des Retours d'expérience (REX)
- Organise des briefings aux contrôleurs, éventuellement dans le cadre PCU

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- il met en oeuvre les actions préventives et correctives.
- il applique les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.
- il fournit les éléments demandés par le RSMI dans le cadre de ses fonctions.
- Il notifie les évènements sûreté dont il a connaissance

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les techniques de communication
- Connaître les règles de fonctionnement des services de la NA
- Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA
- Savoir traiter les incidents
- Savoir gérer le retour d'expérience
- Savoir utiliser les outils informatiques et d'analyse

Qualités requises :

- Savoir travailler en équipe, écouter
- Avoir le sens des relations humaines
- Qualité organisationnelle

FORMATION D'INTEGRATION :

- Formation ICNA ou IEEAC
- Formation INIQSS de la DO et formation CARTES

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Chef de programme*DS/MEAS/CP
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	DSAC DS/MEAS/CP Division coordination et publications (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DS/MEAS/CP
Filière / Métier :	Enquêtes et analyses de sécurité aérienne Cadre de la sécurité aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	WROBEL, André - 01.58.09.40.92 andre.wrobel@aviation-civile.gouv.fr WELTERLIN, Georges - 01 58 09 47 23 georges.welterlin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEGRAND, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Proposer des actions de réduction de risque, plus particulièrement dans le domaine de la navigation aérienne, à mettre en oeuvre au sein de la DSAC dans le cadre du PSE ou à suggérer aux opérateurs dans le cadre de leur SGS.

Tâches :

Fournir une expertise Navigation Aérienne à MEAS notamment pour :

L'analyse des données et informations de sécurité

- Participer à la revue hebdomadaire des données contenues dans la base ECCAIRS nationale et l'ECR.
- Identifier des thèmes de sécurité prioritaires à étudier et les proposer à la revue de sécurité PSE éventuellement;
- Proposer des mesures d'amélioration de la sécurité.

L'évaluation des suites données aux recommandations de sécurité dans le domaine de la navigation aérienne

L'élaboration et l'échange d'informations de sécurité, la réalisation d'actions de promotion :

- Elaboration de supports de toutes natures (plaquettes, vidéos, articles,...) ;
- Participation à des groupes de travail européens et internationaux à composante Navigation Aérienne.

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques

Méthodes de gestion du trafic employées par l'ATC

Systèmes utilisés par l'ATC

Réglementation de la circulation aérienne

Air Traffic Flow Management

Systèmes aéronefs (principalement avion de TP et aviation légère)

Connaissances informatiques

Maîtrise de l'anglais courant et aéronautique (écrit et parlé)

Savoirs agir

Savoir gérer des dossiers complexes de façon autonome

Savoir travailler en réseau

Etre doué d'objectivité et de rigueur dans l'analyse

Avoir un esprit de synthèse

Avoir un bon sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Coordonnateur DCC*C-SE/EXPL/CTRL/DCCVE
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/EXPL/CTRL/DCCVE DCC Lyon Mont Verdun (LYON CEDEX 07)
Fonction / Poste :	1 Coordonnateur DCC*C-SE/EXPL/CTRL/DCCVE
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Coordonnateur DCC
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	AVON, Pascal - 04.42.33.75.50 Fax. 04.42.33.78.46
Remarque :	Horaires semi permanents
Personne remplacée :	GOIN, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Coordonnateur au DCC Lyon Mont Verdun (horaires semi permanents)

Activités du poste

- Assure en temps réel l'interface entre les contrôleurs CAM et CAG pour :
 - * assurer au niveau 3 la sécurité des vols en fournissant les éléments de coordination selon les règles établies
 - * affiner l'utilisation de l'espace
 - * assurer l'utilisation de routes particulières
 - * gérer les demandes de route directe
- Participe avec la CNGE aux coordinations pré-tactiques
- Recueille les éléments nécessaires à l'établissement des statistiques et aux enquêtes relatives aux incidents de compatibilité.
- Peut participer à d'autres tâches du Service Exploitation à la demande de son supérieur hiérarchique

Profil - Qualification :

- Savoir dialoguer
- Connaître l'organisation, les règles de fonctionnement de la NA et la réglementation
- Connaître les manuels d'exploitation, les protocoles régionaux et nationaux en rapport avec son activité
- Connaître les systèmes et équipements

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-1er contrôleur d'approche*LFKB/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/SE LFKB/CA Bastia Poretta - Circulation aérienne (LUCCIANA)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*LFKB/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARTHES, Jean - 04 95 59 19 01 jean.barthes@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	GS 32H

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADI - ADV - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Chef de subdivision*C-SE/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	CRNA/SE C-SE/EXPL/CTRL Subdivision contrôle (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*C-SE/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	AVON, Pascal - 04.42.33.75.50 Fax. 04.42.33.78.46
Remarque :	Poste à horaires de bureau
Personne remplacée :	BOLANDER, Sylvie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision contrôle

Est responsable de l'encadrement de la subdivision (organisation, dimensionnement, animation, planification, synthèse).

Assure la responsabilité du domaine opérationnel sous l'autorité du chef de service.

Tâches :

- Encadre et assure la gestion opérationnelle des personnels de la subdivision (salle de contrôle, entités de la subdivision, BTIV, ...)
- Coordonne les tâches à effectuer, les besoins et la participation aux réunions concernant sa subdivision
- Définit les besoins d'évolutions des procédures de contrôle
- Anime les groupes de travail relatifs aux évolutions des structures d'espace aérien, aux procédures de circulation aérienne, à la définition des capacités, au fonctionnement opérationnel et à la gestion des ressources humaines en salle de contrôle
- Coordonne le suivi des procédures, les incidents, les dossiers concernant sa subdivision avec l'encadrement du CRNA et notamment le service exploitation
- Définit les besoins de rédaction des documents relevant de son domaine de compétence (notes d'informations, consignes d'exploitation, courriers, LOA, Etc)
- Assure la mise en place et le suivi des consignes d'exploitation et des lettres d'accord
- S'assure de la mise à jour du MANEX chef de salle et premier Contrôleur
- Participe à l'analyse les incidents opérationnels, participe à la CLS
- Participe aux réunions locales, nationales et internationales relevant de son domaine de compétence
- Participe en relation avec le chef du service exploitation à l'animation des réunions chefs d'équipe
- Participe au CT/S
- Participe aux commissions prévues aux PFU et PCU
- Participe aux commissions consultatives du service exploitation
- Assure les relations de la subdivision contrôle avec les autres subdivisions du service exploitation
- Participe à la formation des chefs d'équipe
- Participe à la permanence opérationnelle
- Peut participer à d'autres tâches du service Exploitation à la demande de son supérieur hiérarchique

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaissances approfondies des domaines ATC et ATFCM
- Bonne connaissance de l'organisation de la DGAC
- Bonne maîtrise de la langue anglaise

Qualités requises :

- Sens des relations humaines
- Organisation du travail et délégation au sein d'une équipe de collaborateurs
- Montre une grande disponibilité
- Fait preuve d'esprit de décision et de conviction

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Assistant de subdivision*C-SE/EXPL/QUALS
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	CRNA/SE C-SE/EXPL/QUALS Subdivision qualité de service sécurité (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*C-SE/EXPL/QUALS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PANTANI, Caroline - 04.42.33.78.39 Fax. 04.42.33.78.46
Remarque :	Poste à horaires de bureau
Personne remplacée :	BERENGER, Anne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision qualité de service - CRNA/SUD-EST

- * Analyse les incidents de la circulation aérienne ayant une incidence sur la sécurité et la qualité du service rendu
- * Participe à la commission locale de sécurité
- * Participe à l'établissement des statistiques relatives à la qualité de service
- * Collabore avec les autres subdivisions du centre dans tous les domaines relatifs à la qualité de service
- * Participe à la permanence opérationnelle
- * Participe à l'encadrement de la subdivision
- * Participe à l'organisation et au contrôle des évaluations des nouveaux systèmes propre à la qualité de service/sécurité
- * Participe à l'élaboration des supports et à la diffusion du retour d'expérience (notes, publications, briefings, maintiens de compétence, etc .)
- * Participe à d'autres tâches du service Exploitation à la demande de son supérieur hiérarchique

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaître les techniques de communication
- Connaître les règles de fonctionnement des services de la NA
- Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA
- Savoir traiter les incidents
- Savoir gérer le retour d'expérience

Technique de management

- Capacité à analyser et à élaborer un dossier technique
- Connaissance sur les logiciels de traitement de texte, de tableurs et de base de données
- Sensibilisation aux problèmes juridiques
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Savoir animer une équipe
- Savoir suivre un projet

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-1er contrôleur d'approche*LFLC/CA/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/CE LFLC/CA/CTRL Clermont Ferrand Auvergne - Subdivision contrôle (AULNAT)
Fonction / Poste :	3 1er contrôleur d'approche*LFLC/CA/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REY-DELPECH, Florence - 04 73 62 72 25 florence.rey-delpech @aviation-civile.gouv.fr DURET, Fabien - 04 73 62 72 12 fabien.duret@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes :

ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Assistant de subdivision*K-CE/EXPL/ENV
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/CE K-CE/EXPL/ENV SNA/CE - Subdivision études environnement (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-CE/EXPL/ENV
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DEMEULE, Bruno - 04 82 90 92 50 bruno.demeule@aviation-civile.gouv.fr CLOUTOT, Jean-Christophe - 04 82 90 92 80 jean-christophe@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CLOUTOT, Jean-Christophe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION ETUDES-ENVIRONNEMENT - SNA CENTRE-EST

Spécificité Systèmes et outil du contrôleur

MISSION : Assure le développement et le suivi des systèmes et outils du contrôleur aérien (paramétrages, définition, recueil et transmission des besoins d'évolution). Coordonne les différentes activités de la subdivision (conception de procédure, information aéronautique, systèmes) pour prendre en compte les interactions, en lien avec le chef de subdivision.

Tâches :

GENERIQUES :

- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions du service exploitation et les autres sites
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.
- Peut participer aux groupes de travail locaux, régionaux ou nationaux de son domaine de compétence
- Peut participer en fonction des besoins à toute activité de la subdivision études - environnement

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

- Il participe au suivi sécurité/qualité
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Il participe à l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents

SPECIFIQUES :

Systèmes :

- Participe à l'élaboration de spécifications, à leur mise en place et à leurs évolutions
- Propose et suit les paramétrages locaux des différents systèmes
- Participe au suivi et à l'analyse des dysfonctionnements en relation avec le service/division technique.
- Assure un fonctionnement coopératif avec le service technique

LOCALES :

Environnement :

- Gère l'évolution des systèmes pour les besoins environnement

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Bonnes connaissances en informatique
- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la rédaction de comptes-rendus, rapports de synthèse, méthodologies

Qualités requises :

- Goût pour le contact humain, le travail en équipe
- Etre à l'écoute des utilisateurs
- Connaissance du milieu opérationnel et des systèmes ATM
- Sens de l'organisation
- Rigueur
- Organiser, planifier, suivre une activité

FORMATION D'INTEGRATION (non exhaustif) :

- NAA : systèmes approche, principes et fonctionnalités
- Stage IRMA et COSNET exploitation
- Filet de sauvegarde
- ASMGCS
- Stage CESNAC - vie du vol
- Elvira : utilisation opérationnelle "ELVIRA" QDS, environnement
- DESNA ou SURSYS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de projet*DSNA/MSQS/ASSU
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/ASSU Division assurance de la performance (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*DSNA/MSQS/ASSU
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FORESTIER, Hervé - 01.58.09.33.98 ROBIN, Loïc - 01.58.09.47.20
Personne remplacée :	FIORIO, Daniel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet à la division Assurance de la Performance de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté - DSNA/MSQS

A pour mission de recueillir, analyser et suivre les performances sécurité de la DSNA.

Tâches :

- analyse certaines familles d'évènements pour proposer des actions visant à améliorer le niveau de sécurité de la DSNA
- participe aux GT qui visent à améliorer la sécurité (aspects réglementaires, opérationnels)
- contribue à coordonner les positions des participants de la DSNA sur certains dossiers transverses, exemples :GT (CASH), actions de sensibilisation aux ANC...
- contribue à la gestion de performance de la DSNA en matière de sécurité et de sûreté
- participe à la mise à jour du référentiel réglementaire de son domaine de compétence (PRO_003)
- gère les actions du PSE affectées à la DSNA, les recommandations relatives à la sécurité, en particulier celles issues du BEA du BEAD et du GPSA
- assure l'interface entre DSAC et les autres entités de la DSNA pour les recommandations et les actions du PSE, ponctuellement pour certains autres dossiers
- point de contact pour les demandes de la DSAC liés au traitement des évènements sécurité
- interlocuteur privilégié du BEA, peut être mis à contribution pour émettre un avis sur des projets/rapports ou études du BEA, analyses complémentaires d'incidents de la DSNA
- assure le suivi des divers plans d'actions (internes ou externes) impactant la DSNA
- participe aux audits et surveys internes du SMI (Système Management Intégré) de la DSNA
- peut être amené à des réunions internationales
- assure une supervision des performances sécurité
- assure un suivi de la mise en oeuvre des recommandations et des propositions liées à la sécurité

Profil - Qualification :

- conduite de programme
- réglementation du système de management intégré
- méthodes de surveillance interne (audits et surveys)
- base de données (type INCA, AGATA, AEROBI et GEODE)
- outil Elvira
- anglais
- outils Microsoft : Word, Excel, Access, One Note et Powerpoint
- internet/intranets : DGAC, DSNA

savoir-faire :

- goût pour les relations humaines
- esprit méthodique
- aptitude au travail d'équipe
- capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- connaissance du domaine de la navigation aérienne



Numéro 108080

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Chef de subdivision*K-AG/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNA/AG K-AG/EXPL/CTRL SNA/AG - Subdivision contrôle (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-AG/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JOURNET, Jérôme - 0596 422 487 jerome.journet@aviation-civile.gouv.fr GAMESS, Raphaël - 0596 422 489 raphael.gamess@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GAMESS, Raphaël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Encadre et assure la gestion opérationnelle des personnels de la subdivision, coordonne le travail à effectuer
- Participe à l'encadrement du BRIA Antilles pour ce qui relève de l'entité Martinique
- Participe à l'astreinte opérationnelle
- Participe à la définition des besoins d'évolution des installations et des procédures
- Elabore les consignes d'exploitation et en assure la mise en oeuvre
- Est responsable de la mise à jour du MANEX Tour/Approche et MANEX CDT
- Participe à l'élaboration des lettres d'accord inter-organismes et en assure le suivi
- Est chargé de la coordination des travaux sur la plate-forme
- Peut participer à la commission de formation en unité et nomination CDT
- Peut participer au CT local ou régional en qualité d'expert
- Peut se voir confier des dossier à périmètre régional

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de service exploitation :

Il est membre des CLS exploitation ;

Il participe au suivi sécurité ;

Il met en oeuvre les actions préventives et correctives ;

Il fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;

Il participe aux procédures de retour d'expérience

Il met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités.

COMPETENCES

Techniques de base :

Connaître le fonctionnement d'un aéroport et d'un centre de contrôle d'approche

Connaître la réglementation de la CA

Connaître les méthodes de travail et les outils de contrôle

connaître les méthodes d'élaboration des procédures

Savoir exposer avec aisance

Savoir écouter

Savoir rédiger

Savoir animer une équipe

Savoir déléguer

Savoir conduire une négociation

Qualités requises :

Savoir faire face aux sollicitations fréquentes et imprévues

Etre dynamique

Faire preuve de sang froid et de mesure



Numéro 108082

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

19. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
20. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
21. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
22. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
23. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
24. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
25. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
26. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
27. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-1er contrôleur CRNA*C-SE/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/EXPL/CTRL Subdivision contrôle (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	14 1er contrôleur CRNA*C-SE/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	AVON, Pascal - 04.42.33.75.50 Fax.04.42.33.78.46

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ACP - ACS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-1er contrôleur d'approche*K-AG/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/AG K-AG/EXPL/CTRL SNA/AG - Subdivision contrôle (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*K-AG/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GAMESS, Raphaël - 0596 422 489 raphael.gamess@aviation-civile.gouv.fr DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596 422 488 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite des qualifications licence suivantes : ADI/ADV, APP/APS

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

Qualifications :

ADI/ADV, APP/APS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Adjoint au chef de la CA*LFRG/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/O LFRG/CA Deauville Saint Gatien - Circulation aérienne (ST GATIEN DES BOIS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de la CA*LFRG/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PONTHIEUX, Philippe - 02 31 65 65 37 philippe.ponthieux@aviation-civile.gouv.fr GERMAIN, Laurent - 02 28 00 25 25 laurent.germain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assiste le chef CA de l'organisme dans l'ensemble de ses attributions. Est plus particulièrement en charge de la formation des contrôleurs et du traitement des événements ATM liés à la sécurité.

Tâches :

GENERIQUES

- Assiste le chef CA dans ses activités
- Assure l'interim du chef CA

SPECIFIQUES

- Organise et assure le suivi de la formation initiale et continue des contrôleurs
- Participe à l'élaboration du plan annuel de formation en coordination avec la subdivision Instruction du service
- Elabore le PFU et PCU de l'organisme
- Assure le suivi des stages statutaires, et veille au suivi de la formation à l'anglais
- Organise et planifie les formations aux nouvelles procédures et aux nouveaux matériels
- Contribue à la mise à jour du Manex et à l'élaboration des consignes d'exploitation

LOCALES

- Obtient puis maintient la mention d'unité de son organisme d'affectation.

Profil - Qualification :

Niveau de compétence : 1- Elémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

Techniques de base

- Navigation aérienne

Connaissance experte de la réglementation et de l'organisation de la CA (4)

- Environnement :

Connaissance détaillée de la réglementation en matière de respect de l'environnement (3)

- Informatique :

Utilisation des outils nécessaires à la réalisation de la mission (4)

Qualités requises

- Aptitude au travail en équipe et aux relations avec les usagers
- Capacité d'écoute, de dialogue et aptitude à négocier

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Chef de la circulation aérienne*LFRB/CA
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	SNA/O LFRB/CA Brest Bretagne - Circulation aérienne (GUIPAVAS)
Fonction / Poste :	1 Chef de la circulation aérienne*LFRB/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GERMAIN, Laurent - 02 28 00 25 25 laurent.germain@aviation-civile.gouv.fr MANSEC, Stéphane - 02 98 32 02 36 stephane.mansec@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MANSEC, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est responsable de la fourniture des services ATS de l'organisme de contrôle d'approche et d'aérodrome.

Tâches :

GENERIQUES

- Anime et encadre son organisme
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Participe à la gestion administrative du fonctionnement de l'organisme en coordination avec les subdivisions RH et FI.
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les subdivisions du service exploitation, les maintenances de rattachement et les autres sites du SNA-O
- Applique les exigences issues de la réglementation et des directives de la DO

SPECIFIQUES

- Est responsable du contrôle d'aérodrome et du contrôle d'approche
- Elabore et valide les tableaux de service
- Assure la mise à jour du Manex et l'élaboration des consignes d'exploitation
- Coordonne et prépare les interventions techniques avec la subdivision Etudes et le service technique
- Participe à la définition des équipements et des aménagements de la vigie
- Traite les questions relatives à l'espace aérien et assure le suivi des lettres d'accord avec les organismes de CA adjacents
- Elabore les demandes de publication de l'information aéronautique (informateur local AIP/NOTAM)
- Assure les relations avec toutes les organisations ayant trait au fonctionnement de l'aérodrome et au respect de l'environnement (exploitant d'aérodrome, DSAC, usagers)
- Participe à l'élaboration du besoin opérationnel (BO)
- Gère les protocoles avec les usagers et l'exploitant d'aérodrome
- Participe à la commission de formation en unité de l'organisme

Profil - Qualification :

Niveau de compétence : 1- Elémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

Techniques de base

- Navigation aérienne
Connaissance experte de la réglementation et de l'organisation de la CA (4)
- Environnement
Connaissance détaillée de la réglementation en matière de respect de l'environnement (3)
- Informatique
Utilisation des outils nécessaires à la réalisation de la mission (4)
- Qualités requises
Aptitude au travail en équipe et aux relations avec les usagers
Capacité d'écoute, de dialogue et aptitude à négocier

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/FHU/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/FHU/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr FIGAROL, Sylvie - 05 62 14 58 00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : SPIESER, Julien	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint Chef de Pôle

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue à l'accompagnement du changement engendré par des évolutions techniques ayant un impact important sur la méthode de travail des acteurs de première ligne. Les travaux du pôle s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4-Flight, EEE , SYSAT et SESAR .

Ils se déclinent selon 2 axes complémentaires imbriqués dans le design du système et s'étendant aux opérations de validation opérationnelle sur site : la réflexion sur les nouvelles méthodes de travail et le processus de transformation ainsi que l'élaboration du volet opérationnel de l'étude sécurité.

Il peut remplir des missions ponctuelles d'expertise pour la DSNA.

Tâches :

Le candidat retenu devra assister le chef de pôle dans l'élaboration des axes de travail stratégique du pôle, dans l'animation du collectif du pôle. Il devra également contribuer fortement à diffuser les compétences du pôle vers les autres entités : pôles et projets/programmes DTI, Direction des Opérations, MSQS, SDRH.

Il devra également mener certains travaux techniques dans le cadre des missions du pôle.

Une compétence dans le domaine des Facteurs Humains et/ou de la Sécurité et/ou de la formation représente un fort atout, de même qu'une expérience dans la participation à de gros projets mettant en relation des équipes techniques et opérationnelles.

Profil - Qualification :

- Goût de l'autonomie et sens des responsabilités,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunions,
- Goût pour le travail en équipe,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bonne connaissance du contrôle aérien,
- Bonnes connaissances des processus sécurité de la DSNA,
- Connaissances des concepts Facteurs Humains,
- Expérience des projets d'étude souhaitable,
- Expérience de gestion de gros projets souhaitable,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEFEBVRE, Damien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

**Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR - DTI/EOS/CEO

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier la région parisienne (G1).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée,
- Capacité d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/FHU/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/FHU/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr FIGAROL, Sylvie - 05 62 14 58 00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR « Human Factors in Design »

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue au design du système homme/machine à travers la prise en compte des éléments opérationnels et sécurité.

Ces travaux s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4 Flight, EEE, SYSAT et SESAR. Le pôle développe des méthodes d'analyse des métiers, d'observation en situation réelle et sur prototype et d'analyse d'impact du changement correspondant au process « HF and safety in design ».

Tâches :

Le candidat animera au sein du pôle la capitalisation des méthodes acquises dans ce domaine, tout en les appliquant dans le cadre des programmes 4 Flight ou SESAR.

Il sera amené à collaborer sur ces projets avec DO (EC et sites pilotes), MSQS et les autres pôles de la DTI.

Il sera également chargé de promouvoir ces méthodes au sein des différents services DTI et DO et de dispenser des sensibilisations ou des formations sur le sujet.

Pour ce faire, il devra avoir, ou acquérir au sein du pôle, un ensemble de connaissances dans les domaines facteurs humains, sécurité.

Profil - Qualification :

- Goût du travail en équipe,
- Expérience en gestion de projet,
- Goût pour le champ Facteurs Humains ;
- Connaissance des méthodes « HF in Design »,
- Connaissance des processus DTI,
- Connaissance et/ou expérience du milieu opérationnel,
- Goût pour l'acquisition de nouvelles compétences,
- Aptitude aux relations humaines et à la conduite de réunions,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 05 62 14 59 39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LACOSTE, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior « Conduite d'évaluations SYSAT »

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc.).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'expert sénior « Conduite d'évaluations » sera chargé de l'organisation et du suivi de processus d'expérimentation : activités de gestion de projet, mise en place des tâches de préparation opérationnelle et technique des dispositifs d'évaluation, coordination des intervenants (DTI, DO, centres de contrôle, industriels, sous-traitants), organisation des campagnes d'évaluation, supervision des activités d'évaluation ergonomique, gestion des livrables, validation des résultats etc.

L'agent sera amené à intervenir dans un premier temps sur le programme SYSAT (Gr 1 et Gr 2), et par la suite sur toute autre évaluation qui serait confiée au pôle XPE (4 Flight, SESAR, CCS,...).

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Connaissances en Ergonomie et Facteurs Humains,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Goût pour la gestion de projet,
- Goût pour le travail en équipe,
- Pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GRANDCOING, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier pour les sites de province (G2).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins pour l'ensemble des métiers contrôle en route sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/SDPS/EXT
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/EXT Pôle relations extérieures (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/SDPS/EXT
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01.58.09.49.01 VERNHES, Cécile - 01.58.09.44.65
Personne remplacée :	DUCAS, Jason

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme au sein du Pôle Relations Extérieures

Le chef de programme est chargé de la mise en place, de la promotion et de l'animation des échanges d'informations stratégiques, institutionnelles et opérationnelles entre la DSNA et ses clients

Tâches :

Le Chef de programme :

- étudie la mise en place d'outils de dialogue et de diffusion de l'information entre la DSNA, ses clients et usagers,
- met en place ces outils,
- coordonne et anime leur utilisation au sein de la DSNA
- assure la promotion de ces outils auprès des compagnies aériennes, des autres usagers de l'espace aérien et des entités de la DSNA,

En outre, le chef de programme participe :

- au recueil des attentes et réclamations des compagnies aériennes et usagers
- à l'organisation des consultations stratégiques et opérationnelles des usagers de l'espace aérien
- à la mise en oeuvre des dispositions de la PRO_008 relative à la gestion des relations avec les clients de la DSNA
- aux actions de communication interne à la DSNA dans le domaine des relations clients
- aux réunions FABEC CRM et initie les actions qui en découlent
- aux réunions européennes réunissant les compagnies aériennes et exploitants aéroportuaires

Le chef de programme assiste la Chef de Pôle pour la préparation des revues de processus M1 en ce qui concerne les aspects relations avec les clients de la DSNA

Profil - Qualification :

- savoir définir et piloter des projets complexes
- connaissances opérationnelles dans le domaine d'activité
- connaissances dans le domaine de la gestion des relations clients
- connaissances du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales
- aptitude à travailler en anglais

- sens des relations humaines, aptitude à coordonner activement un réseau d'acteurs, goût pour le partage d'informations, discrétion
- qualités de synthèse et rédactionnelles
- réactivité et sens de l'initiative

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	EYGLUNENT, Loïc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers ATFCM.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes de la DSNA sur la partie métiers ATFCM et Q management, en particulier dans les cadres SESAR et SALTO.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARC, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - VISU

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Fort de ses connaissances des IHM de contrôle, le titulaire du poste participera à la spécification, au suivi de la réalisation puis à la validation des VISU ODS.

Il pourra également intervenir sur les autres projets relatifs aux IHM de contrôle opérationnelles (IRMA, jHMI, VISU SYSAT) ou propres aux simulateurs.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser,
- Connaissance du milieu opérationnel et en particulier des systèmes de visualisation radar sur les positions de contrôle,
- Qualités rédactionnelles,
- Goût pour la technique et les études,
- Qualités relationnelles,
- Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Chef de participation civile*C-E/DIR
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC
Affectation :	CRNA/E C-E/DIR Direction CRNA Est (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Chef de participation civile*C-E/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CAZALIS, Nicolas - 03 26 84 61 00 nicolas.cazalis@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	OUTTIER, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de toute modification ou étude, à titre temporaire ou permanent, concernant l'organisation ou la gestion de l'espace aérien, il est chargé d'assurer les fonctions de secrétariat permanent et de section d'études du CRG, en concertation avec le chef de participation militaire.

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Contribuer aux travaux du BEP en tant que secrétariat permanent du CRG et section d'études

Mettre en oeuvre les consignes des co-présidents du CRG et les directives du Directoire de l'espace aérien

Instruire les saisines déposées par les organismes régionaux ou les autres CRG

Coordonner avec le co-président civil les dossiers présentés en CRG

Animer les groupes de travail chargés de mener les études qui sont entreprises par le CRG ou confiées par le Directoire au CRG

Assurer la préparation matérielle et technique des réunions du CRG, la fonction de rapporteur ainsi que le secrétariat du CRG

Etablir les demandes de publication et les projets de textes réglementaires correspondants

Participer en tant que de besoin aux groupes d'études menés par la DSNA

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / SÛRETE/ QUALITE /

ENVIRONNEMENT:

Recueil des attentes usagers et partenaires (militaires et aviation générale)

Contrôle de la conformité des demandes de publications de l'information aéronautique à la réglementation

Organisation de REX à l'issue d'exercices militaires (stage chef de mission et Volfac)

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Connaissance approfondie de la réglementation de la circulation aérienne

Bonne connaissance de l'ensemble des règles relatives à l'organisation et de la gestion de l'espace aérien

Connaissance de la réglementation de la circulation aérienne militaire

Connaissance des techniques de communication et de négociation

Connaissance de l'organisation de la DGAC et de la DIRCAM

Connaissance de l'ATC, de l'ATFM et des organismes de contrôle de la circulation aérienne militaire

Capacité à analyser et élaborer un dossier technique

Connaissance des règles de publication de l'information aéronautique

Connaissance de base sur les fonctionnalités des systèmes utilisés par les organismes civils et militaires

Maîtrise des outils bureautiques

Qualités requises :

Qualité d'écoute et goût pour le dialogue, la négociation et la conviction

Esprit de rigueur, de méticulosité et de synthèse

Aptitude à appréhender de façon globale un problème

Sens des relations humaines

Aptitude à prendre connaissance et à tenir compte de ce qui est nouveau et/ou différent

Disponibilité et faculté d'adaptation

Capacité à savoir instaurer un climat de confiance

Qualités pédagogiques

Organisation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	ATTAE ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.f
Personne remplacée :	BARBIERI, Magali

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR - Chargé de programme système de management intégré pour les aspects qualité

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des dispositions qualité au sein de la DTI en cohérence avec les travaux menés au niveau de la DSNA,
- Participer au réseau du système de management intégré de la DSNA,
- Contribuer à la mise oeuvre du processus de surveillance et amélioration continue,
- Piloter l'analyse des constats et le recueil et le suivi des actions,
- Organiser le plan de surveillance interne de la DTI (revues et audits) et contribuer à l'organisation des audits externes de la DTI,
- Contribuer aux évolutions des processus du SMI de la DTI,
- Coordonner avec les autres membres de la mission SMI l'élaboration du système documenté, la réalisation des audits internes ou externes, la préparation et les suites données aux comités directeurs qualité,
- Coordonner la communication de la mission SMI et organiser les formations DTI aux dispositions qualité du SMI,
- Participer à l'animation du groupe utilisateurs GEODE de la DTI et à la coordination avec la mission MSQS sur cet outil.

Tâches :

- Connaître le contexte opérationnel et humain,
- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance,
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants,
- Les activités métier de la DSNA,
- Principaux outils logiciels utilisés dans les SMI.

Profil - Qualification :

- Capacité à motiver,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil,
- Sens des relations humaines et du travail en réseau,
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail,
- Aptitude au travail en équipe,
- Savoir adapter la communication relative à la démarche qualité à l'ensemble du personnel,
- Rigueur et méthode,
- Dynamique, adaptable et aptitude à l'initiative.



Numéro 108303

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur - Responsable qualité du programme 4F

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Piloter les activités qualité sur le programme 4 FLIGHT (responsable de l'activité A1 - qualité au sein du programme), en lien avec la direction de programme et la DO,
- Veiller à la cohérence des démarches qualité mises en oeuvre dans les programmes et projets,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des dispositions qualité et sécurité au sein de la DTI en cohérence avec les travaux menés au sein de la DSNA,
- Participer au fonctionnement du SMI (processus, plan de surveillance, amélioration continue...),
- Animer des formations et actions de sensibilisation pour améliorer la connaissance et la prise en compte des dispositions du SMI.

Tâches :

- Les différents types de démarches qualité,
- Référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance de la DTI et de la DSNA,
- Principaux outils logiciels bureautique, outils logiciels utilisés dans les SMI, outils métiers spécifiques,
- Techniques d'animation de réseau de correspondants,
- Technique de gestion de projet.

Profil - Qualification :

- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau,
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail,
- Aptitude au travail en équipe (direction de programme, pôles et domaines DTI, prestataires de service),
- Savoir adapter la communication relative à la démarche qualité à l'ensemble du personnel,
- Rigueur et méthode,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil, d'organisation,
- Capacité à motiver,
- Dynamique, adaptable et aptitude à l'initiative.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTA-Chef de division*DTA/MCU/1
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	DTA DTA/MCU/1 Bureau de la navigation aérienne et de l'espace aérien (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*DTA/MCU/1
Filière / Métier :	Réglementation et juridique Cadre sectoriel réglementation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MANTOUX, Gilles - 01 58 09 40 07 gilles.mantoux@aviation-civile.gouv.fr MESQUIDA, Philippe - 01 58 09 47 12 philippe.mesquida@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein de la mission du ciel unique européen et de la réglementation de la navigation aérienne de la direction du transport aérien, le bureau de la navigation aérienne et de l'espace aérien (MCU-R) est en charge de la réglementation relative à la navigation aérienne et à la gestion de l'espace aérien national au travers des activités principales suivantes :

- suivi des normes internationales (OACI) et des règles européennes et élaboration de la réglementation nationale relative à la navigation aérienne (règles de l'air, services de la navigation aérienne, gestion du trafic aérien, procédures et équipements de navigation aérienne, ...),
- gestion de l'espace aérien national en liaison avec le ministère des armées, dont la préparation des réunions du directoire de l'espace aérien et l'organisation des travaux afférents en liaison avec les organismes civils et militaires concernés,
- mise en oeuvre du bloc d'espace aérien fonctionnel FABEC avec les Etats parties prenantes.

Le bureau comporte trois divisions, Espace aérien, Procédures et équipements et Circulation aérienne .

Tâches :

chef de la division Circulation aérienne

Responsabilités :

- assure le fonctionnement de sa division ;
- gère le domaine réglementaire associé à la circulation aérienne dont la circulation des drones, à la gestion du trafic aérien et aux équipements CNS embarqués, en coordination avec les acteurs concernés, attribue et suit les dossiers ;
- représente l'administration auprès des acteurs du secteur et devant les instances administratives françaises, européennes et internationales lors de l'élaboration de textes à caractère normatif ;
- participe à l'évaluation, l'élaboration et à la conduite des politiques publiques dans son domaine :

Activités :

- assure le suivi et la préparation des textes réglementaires dans son domaine et la coordination avec les différentes directions et services concernés ;
- initie et propose la modification des textes réglementaires nationaux et répond aux sollicitations des acteurs nationaux ;
- suit l'élaboration des règlements européens et des normes internationales en relation avec son domaine et répond aux propositions normatives émanant des instances européennes et internationales ;
- participe en tant que de besoin à des réunions internationales (OACI, AESA, ...) dans son domaine et assure la coordination avec les experts de la DGAC participant à ces réunions ;
- anime et assure la coordination et la concertation relatives à son domaine avec les usagers aériens et les organismes civils et militaires.

Profil - Qualification :

- Aptitude au travail en équipe et à la coordination ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de communication ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Capacité à convaincre ;
- Savoir anticiper et faire preuve d'initiative ;
- Connaissances dans les domaines de la navigation aérienne, du contrôle aérien et de la circulation aérienne ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Connaissance de l'anglais (lu, écrit, parlé).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Chef de subdivision*C-SO/EXPL/INSTC
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNA/GSO C-SO/EXPL/INSTC Subdivision instruction (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*C-SO/EXPL/INSTC
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	GALVEZ, William - 05-56-55-62-10 william.galvez@aviation-civile.gouv.fr OUILLADE, Marie-Christine - 05-56-55-60-20 marie.christine.ouillade@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	COLONNA, Emmanuelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision Intruction au sein du service Exploitation

- Est responsable de la formation en unité (RFU) pour le Service Exploitation du CRNA/SO et définit les axes prioritaires à développer
- Encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer ; fixe les plans de charge de la subdivision et définit les moyens à mettre en place
- Participe à l'élaboration des marchés de prestations de formation
- Participe au processus de nomination des examinateurs par la DSAC
- Est membre de différentes commissions locales
- Etablit le PCU, le PFU, le dossier d'homologation de centre de formation, et l'homologation linguistique
- Est partie prenante dans différents briefings au bénéfice des équipes
- Participe au dialogue social
- Dans son domaine, il s'assure que le système de management est mis en ouvre : en particulier, il est membre des différentes commissions locales sécurité
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés ; il effectue les entretiens individuels avec les personnels permanents de sa subdivision.
- Participe à l'astreinte opérationnelle.

Profil - Qualification :

Savoir-faire

- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service
- Gérer les tensions et les pressions ; instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité

Connaissances

- Techniques pédagogiques
- Techniques de gestion de la formation
- Connaissances de l'environnement local, national
- Connaissance des domaines technique et réglementaire
- Connaissance des procédures administratives et financières
- Techniques d'évaluation (dont évaluation de la formation)
- Compétence en matière de communication écrite et orale
- Anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Adjoint au chef de service*C-SO/EXPL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNA/GSO C-SO/EXPL Service exploitation (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*C-SO/EXPL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GALVEZ, William - 05-56-55-62-10 william.galvez@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	OUILLADE, Marie-Christine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Seconde le Chef du service exploitation dans la mise en oeuvre locale de la politique de la Direction des Services de la Navigation Aérienne et le management de son service

pour cela:

- il participe au dialogue social du service exploitation et au dialogue social du centre
- il participe à la coordination de l'activité des subdivisions du service exploitation
- il participe aux groupes de travail internes au service et peut en présider certains
- il participe à la définition et à la mise en oeuvre des grands projets d'évolution du service et du centre
- il est le correspondant "système de management" au sein du service exploitation
- il seconde le Chef du service exploitation et assure son intérim; il a à ce titre les mêmes responsabilités

Savoir faire:

- observer et analyser
- organiser le travail d'une équipe ou d'un service, déléguer
- gérer les tensions et les pressions
- instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe
- valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité

Connaissances:

- connaissance de l'environnement local, national
- connaissance des domaines techniques et réglementaires
- connaissance des procédures administratives et financières
- techniques de planification
- techniques d'évaluation
- technique de gestion de projet
- compétence en matière de communication écrite et orale; anglais
- repérage des comportements

. Expérience dans un organisme du contrôle de la circulation aérienne.

. Sens de la rigueur et de l'organisation.

. Disponibilité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chef de subdivision*DO/DEP2EE
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DO DO/DEP2EE Subdivision 2EE - Organisation de l'Espace (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*DO/DEP2EE
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FEILLET, René - 0169577110 rene.feillet@aviation-civile.gouv.fr LE GUILCHER, Estelle - 0169577202 estelle.le.guilcher@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision 2EE - DIVISION DES OPERATIONS - Dept 2 "Espaces" - Division 2E
"organisation stratégique"

Tâches :

Au sein de la division 2E, le candidat :

- peut être amené à assurer l'intérim du chef de division ;
- peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle DO ;
- anime l'activité des personnels de sa subdivision
- assure le suivi de la mise en oeuvre de la stratégie nationale concernant les espaces supérieurs et inférieurs
- suit les projets espace en coordination avec les différents organismes concernés (civils/Militaires, français/étrangers) ;
- participe à la préparation et au suivi des simulations, en coordination avec l'expert senior concerné ;
- assure la mise à jour du catalogue « Espace » ;
- participe aux groupes internationaux traitant de sujets relevant de son domaine de compétence ;
- suit les évolutions réglementaires relatives aux espaces.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE / SURETE / ENVIRONNEMENT :

- s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques ;
- propose et met en oeuvre les actions correctives et préventives relatives au SMQS ;
- participe à la mise en oeuvre de la démarche qualité et des processus qui concerne sa subdivision.

Profil - Qualification :

Savoir-faire

- aptitude aux relations humaines pour le travail en équipe, aptitude à l'encadrement
- aptitude à l'autonomie et à l'initiative
- ouverture d'esprit
- capacité à faire face à des sollicitations imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- connaissance des missions de la DGAC
- bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, et en particulier de la gestion de projets

CA

- connaissance des partenaires nationaux et européens ainsi que les usagers de l'espace
- bonne connaissance de la langue anglaise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE-Chef de subdivision*K-SSE/EXPL/ETUD
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/SSE K-SSE/EXPL/ETUD SNA/SSE - Subdivision études, environnement (MARIGNANE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-SSE/EXPL/ETUD
Filière / Métier :	Economie et développement durable Chargé de l'évaluation environnementale des activités de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	VERSI, Philippe - 04 42 31 15 21 philippe.versi@aviation-civile.gouv.fr PREUX, Francis - 04 42 31 14 11 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de VISSIO Sylvie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE SUBDIVISION ETUDES-ENVIRONNEMENT - SNA/SUD-SUD/EST

Le Chef de la subdivision Etudes-Environnement, participe sous l'autorité du chef de Service Exploitation du SNA SSE, à la mise en oeuvre des moyens nécessaires à l'exécution de ses missions.

Il anime et encadre son équipe.

IL assure l'intérim du chef de Service Exploitation.

Il assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles, il arbitre, et prend les décisions si nécessaire.

Il favorise une logique de fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions du service exploitation, et avec d'autres services, si nécessaire.

Il assiste et conseille le chef du Service Exploitation, dans les domaines d'actions de la subdivision : Espace, Information aéronautique, Système et Environnement.

Il participe, en tant que de besoin, aux formations/informations des équipes de contrôle.

Il rend compte du résultat de travaux, de réunions de manière claire et concise.

Tâches :

Plus particulièrement, il est responsable des domaines suivants :

Espace :

Il coordonne et participe aux études « Espace » au niveau du SNA. En fonction des projets, il s'entoure d'expertises locales.

Il représente le SNA lors de la coordination planifiée « Espace » au plan national.

Il représente le service exploitation aux réunions du CCRAGALS.

Il participe aux CRG SE en tant qu'expert,

Il anime et coordonne les réunions avec les usagers de l'aviation légère et sportive dans le cadre d'informations ou de travaux sur les dossiers « Espace ».

Info Aéronautique :

Il harmonise et coordonne les travaux « Information aéronautique » avec l'assistant en charge de ce domaine : harmonisation des projets espaces et des délais de publication, vérification de la conformité des publications aéronautiques;

Il gère la planification aéronautique avec l'assistant en charge de ce domaine.

Systèmes :

Il harmonise et coordonne les travaux « Systèmes » avec les assistants en charge de ce domaine : validation des spécifications, suivi des projets en coordination avec le service technique.

Environnement :

Il harmonise et coordonne les travaux « Environnement » avec l'assistant en charge de ce domaine.

Il conseille le chef de Service Exploitation en matière de procédures IFR/nuisances sonores.

Management de la sécurité/qualité :

Il participe à l'élaboration des dossiers de sécurité, d'études préliminaires d'impact sur la sécurité.

Il est membre des CLS.

Il participe ou fait appliquer les procédures d'évaluation ou d'atténuation des risques.

Il met en oeuvre les actions préventives ou correctives.

Il participe aux procédures de retour d'expérience.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Est membre, si besoin, des CLS ou des structures de concertation mixtes du SNASSE.

Met en oeuvre les actions préventives ou correctives.

Participe ou fait appliquer les procédures d'évaluation ou d'atténuation des risques.

Participe aux procédures de retour d'expérience.

Participe à l'élaboration des EPIS et des dossiers de sécurité

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Connaitre le contexte opérationnel et humain

Connaitre les organigrammes, du centre, de la DGAC , des différents services et partenaires extérieurs.

Connaissance du contexte CA, des Procédures CA.

Connaitre les domaines techniques et réglementaires de la subdivision, y compris les référentiels applicables.

Vision et aptitude à définir des plans d'action.

Compétence dans la gestion de projet.

Qualités requises :

Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique

Compétence en matière de communication, écrite et orale.

Aptitude à l'animation d'un groupe de travail.

Savoir repérer les comportements

Savoir renforcer l'esprit d'équipe et la cohésion

Qualités requises :

Savoir observer et analyser les contextes.

Savoir gérer les tensions et les pressions de groupes ou de personnes

Savoir déléguer.

Savoir instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute.

Savoir valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité.

Etre clair et concis même sur les sujets complexes.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de mission SYSAT*DSNA/SDPS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS Sous direction planification et stratégie (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission SYSAT*DSNA/SDPS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01 58 09 49 01 POMERET, Jean-Marc - 05 62 14 57 31

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission SYSAT à SDPS

Placé sous l'autorité du SDPS, le chargé de mission SYSAT à SDPS contribuera spécifiquement au pilotage tactique et stratégique du programme. Il participera à la définition du programme de travail et à sa mise à jour régulière en prenant spécifiquement en compte les aspects planification et stratégie de la DSNA.

Il assiste le directeur du programme SYSAT dans les tâches suivantes :

- Elaboration et tenue à jour des plans et stratégies de déploiement du groupe 2 (aéroports métropolitains hors CDG/LB et Orly), en coordination avec les DO et DTI pour la prise en compte des projets locaux aux organismes (tels que génie civil, portages, espace etc..)

- Vérification de la soutenabilité du programme au regard des possibilités budgétaires court (PTA) moyen et long terme (PTP).

- Préparation et mise en forme des contributions du programme SYSAT à la démarche de pilotage inter programmes. Convergence entre les méthodes de gestion et celles préconisées par l'UA3P (processus, documents, registres, etc..)

Mise en oeuvre de bonnes pratiques et processus de management du programme et de ses projets, en conformité avec les principes directeurs de gestion de programme/projet/portefeuille.

- Production des informations nécessaires aux instances de management DSNA (indicateurs, tableaux de bord, registres de risques programme..)

- Contribution à la communication du programme, en ce qui concerne les clients et partenaires de la DSNA (tels que les compagnies aériennes, entités militaires, gestionnaires d'aéroports, etc...)

- Suivi des cofinancements européens (PCP/INEA)

Il sera appelé à représenter le directeur du programme SYSAT dans certaines réunions au niveau de l'échelon central de la DSNA.

Profil - Qualification :

- Intérêt pour la coordination, la conduite du changement et l'innovation,
- Connaissance des systèmes ATM, des relations DSNA/industriels de la transformation des systèmes,
- Capacités de travail en équipe,
- Capacité d'organisation et sens de la méthode, rigueur
- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe, pour la coordination, aptitude au management,
- Maitrise des mécanismes de gestion budgétaire et RH de la DSNA
- Esprit de synthèse
- Maitrise de la gestion de projet et de programme
- Maitrise des outils bureautiques de base (WORD, EXCEL, POWERPOINT)
- Maitrise de l'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Chef de la circulation aérienne*LFPO/AG/LFPT
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	SNAS/RP LFPO/AG/LFPT Organisme Orly-AG - AG - Pontoise Cormeilles en Vexin - CA (BOISSY L AILLERIE)
Fonction / Poste :	1 Chef de la circulation aérienne*LFPO/AG/LFPT
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LIMARE, Marc - 01.69.57.69.03 marc.limare@aviation-civile.gouv.fr THOMAS, Marc - 01.69.57.69.13 marc.thomas@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HENRY, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure l'organisation et le suivi du fonctionnement de l'organisme de contrôle de Pontoise

RATTACHE A : CHEF DU SERVICE AVIATION GENERALE

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- Adjoint chef CA,
- Contrôleur d'aérodrome

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est le responsable opérationnel de l'organisme de contrôle
- Anime et encadre l'équipe de contrôle et le personnel
- Assure la gestion de la qualité et de la sécurité de service
- Est l'interlocuteur direct des usagers de l'aéroport (aéroclubs, sociétés) pour ce qui concerne la fourniture du service de contrôle
- Participe aux relations avec l'environnement (service environnement d'Aéroports de Paris et représentants locaux), peut-être amené à participer à la Commission Consultative de l'Environnement (CCE et/ou CP) de l'aérodrome selon les thèmes abordés
- Analyse les besoins d'évolution de la plate-forme. Propose et suit les projets retenus
- Est l'interlocuteur de la SDRH au profit de la formation statutaire et continue des ICNA.
- Participe aux groupes de travail, aux commissions de formation en unité
- Élabore les consignes CA et assure le suivi en temps réel des événements ayant un impact opérationnel.
- Assure le suivi du Manuel d'Exploitation (MANEX)
- Participe aux études CA, à l'évolution des systèmes, de l'infrastructure et aux études de sécurité associées avec la participation du service
- Réalise les statistiques de l'aérodrome
- Propose l'évolution des procédures et des méthodes de travail
- Coordonne le contrôle de la CA dans l'espace qui lui est délégué avec les centres adjacents.
- Coordonne et prépare les interventions avec les services techniques.
- Participe aux permanences de commandement aviation générale

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Il est plus particulièrement responsable du traitement et de l'analyse des événements CA ainsi que des REX locaux.

COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaissance du fonctionnement opérationnel d'un aéroport.
- Connaissance de la réglementation de la CA.
- Connaissance des méthodes de contrôle.
- Connaissance des systèmes et équipements de la navigation aérienne.
- Sensibilisation dans le domaine juridique.
- Connaissances en informatique et bureautique.

Qualités requises :

- Gestion des situations inhabituelles et des sollicitations imprévues.
- Capacité d'écoute, de disponibilité, aptitude à négocier.
- Esprit d'initiative et de décision.
- Savoir faire en matière de management.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Stage en entreprise
- Etudes de sécurité
- Pratique d'audit
- Conduite de projet

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-LFPO/AG/ETD-QS*Assistant de subdivision QS
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP LFPO/AG/ETD-QS Organisme Orly-AG - AG - Subdivision Etudes QS (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 LFPO/AG/ETD-QS*Assistant de subdivision QS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LIMARE, Marc - 01 69 57 69 03 marc.limare@aviation-civile.gouv.fr FONTESSE, Benoît - 01.64.14.28.43 benoit.fontesse@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste basé à Melun-Villaroche

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION - Subdivision « Etudes & QSE » - SNA RP /AG

MISSION : Placé sous l'autorité du chef de subdivision « Etudes et QSE » du service Aviation Générale d'Orly-AG des Services de la Navigation Aérienne - Région Parisienne, il assure la responsabilité et gère le domaine qualité de service de l'Organisme de Contrôle de Melun-Seine (OCMS)

Tâches :

Sous l'autorité du chef de subdivision et en coordination avec celui-ci

- *Contribue à l'ensemble des activités du service en matière de qualité de service
- *Identifie les objectifs et les besoins associés
- *Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions
- *Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- *Participe aux études de sécurité et GT du service
- *Participe aux réunions de suivi sécurité/qualité du service et de l'organisme et à la revue de sécurité/qualité d'ORLY-AG
- *Assure, dans le cadre du retour d'expérience (REX), la réalisation de bilans et de publications
- *Assure l'intérim du chef de subdivision en cas de disponibilité*Peut participer aux suivis sécurités techniques et CLS/T
- *Peut participer aux revues de processus des SNA/RP
- *Peut participer aux réunions nationales QSE animées par la DO/EC

- Pour l'OCMS, en rendant compte au chef d'organisme auprès duquel il est fonctionnellement placé :

- *Assure le recueil, le traitement et la traçabilité des événements sécurité
- *Propose les actions préventives et correctives si nécessaires
- *Gère les indicateurs sécurité / qualité pertinents
- *Prépare et assure le secrétariat des CLS de l'OCMS
- *Anime le suivi sécurité / qualité et fournit les éléments nécessaires à son fonctionnement
- *S'assure du retour d'expérience au sein de l'OCMS
- *Peut être amené à assurer la permanence de commandement

- Assure les fonctions de chef de projet sur lesquels il a été désigné

Profil - Qualification :

Technique de base :

- Connaître la réglementation de la circulation aérienne
- Connaître les textes réglementaires encadrant la QS (ESARR)
- Connaître le fonctionnement opérationnel des organismes de contrôle du SIV Seine
- Savoir exploiter les MANEX, fiches réflexes et FSE
- Savoir exploiter les outils bureautiques
- Savoir exploiter les systèmes de recueil de données audio et radar
- Etre capable de réaliser des supports pédagogiques (REX, Stages PPS, FSAU)
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Avoir une très bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Avoir le sens de la rigueur et de la méthode
- Savoir faire preuve de pédagogie et de psychologie

Expérience souhaitée

- Formation d'intégration
- Connaissance des procédures opérationnelles de l'organisme
- Formation à la qualité de service (stages INIQSS, CARTES)
- Formation ELVIRA, INCA et autres outils spécifiques de la QSE

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE-1er contrôleur d'approche*K-SSE/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/SSE K-SSE/EXPL/CTRL SNA/SSE - Subdivision contrôle (MARIGNANE CEDEX)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*K-SSE/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	VERSI, Philippe - 04.42.31.15.21 philippe.versi@aviation-civile.gouv.fr PREUX, Francis - 04.42.31.14.11 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Adjoint au chef de département*ENAC/ER/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM Département ATM (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*ENAC/ER/ATM
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SERRES, Alain - 05.62.17.46.00 alain.serres@enac.fr AMARANTINIS, Laurent - 05.62.17.46.96 laurent.amarantinis@enac.fr
Personne remplacée :	AMARANTINIS, Laurent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef du département Air Traffic Management (DER/ATM)

L'adjoint au chef du département a pour mission de seconder et/ou de représenter le chef de département dans toutes ses fonctions et de travailler en étroite collaboration sur les activités suivantes :

- la production et le suivi de la qualité des enseignements relevant du domaine ATM ;
- l'organisation des activités internes au département liées à la recherche dans le domaine ATM ;
- la mise en oeuvre d'expérimentations d'espace et la conception de procédures pour la DSN ;
- la mise en oeuvre et l'évolution des outils pédagogiques opérés par le département ATM : e-learning, EAO pour la formation pratique, simulateurs de contrôle et outils connexes ;
- le maintien des conditions d'homologation de l'ENAC en tant qu'organisme de formation au contrôle, et des conditions d'agrément des plans de formation au contrôle;
- la mise en oeuvre dans son service de la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sureté telle que définie dans le Manuel ENAC, ainsi que de l'application des procédures afférentes ;
- la veille des évolutions technologiques et réglementaires dans le domaine ATM et leur intégration dans le cadre de la maintenance des enseignements ;
- la participation aux réflexions européennes (Eurocontrol, FABEC, SESAR) et internationales (OACI) concernant l'évolution des enseignements dans le domaine ATM;
- la promotion et la mise en place de solutions pédagogiques innovantes ;
- la planification des ressources, leur emploi, et le développement des compétences des personnels ;
- l'élaboration des budgets et le suivi financier des activités du département ;
- le suivi des conventions, contrats et marchés publics concernant les activités du département ;
- l'élaboration de plans de charge et le reporting d'activité ;
- les relations avec la DGAC en général et la tutelle en particulier tant au travers de l'élaboration de la convention qu'au travers de participations à des réunions/COFIL.

L'adjoint au chef de département peut en outre se voir confier des tâches :

- relevant de la Direction des Etudes (DER), notamment concernant les formations MCTA, ATCO, GSEA, MS,
- de suivi de dossiers internationaux en collaboration avec la Direction de l'International et du Développement (DID) de l'école.

L'adjoint au chef de département :

- exerce ces responsabilités et qualités selon des modalités réévaluées régulièrement avec le chef du département dont il relève et à qui il rend compte,
- est chargé de la communication interne du département,
- assure l'intérim du chef de département en son absence,
- est force de proposition pour améliorer le fonctionnement de l'Ecole dans son domaine.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- expérience d'encadrement et expérience opérationnelle dans le domaine ATM,
- participation à des projets nationaux ou internationaux,
- connaissance des systèmes informatiques utilisés dans la navigation aérienne souhaitée,
- bonne connaissance de la réglementation de la circulation aérienne, de l'exploitation du système de la navigation aérienne, des outils utilisés dans le domaine de la navigation aérienne.

Savoir-faire / Savoir être :

- sens des relations humaines,
- aptitude à l'encadrement de près de 160 agents.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de division*ENAC/ER/ATM/FPC
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/FPC Division Formation Pratique au contrôle (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*ENAC/ER/ATM/FPC
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SERRES, Alain - 05.62.17.46.00 alain.serres@enac.fr AMARANTINIS, Laurent - 05.62.17.46.96 laurent.amarantinis@enac.fr
Personne remplacée :	PREVOT, Roxane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de division Formation Pratique au Contrôle (DER/ATM/FP)

Gestion administrative de la division.

Management d'une division comptant près de 80 agents.

Gestion du pool ICA en binôme avec le chef de Programme Gestion ICA et, le cas échéant, en coordination avec le chef de subdivision Ingénierie Pédagogique et le chef de Programme Médiatisation.

Animation des réunions périodiques Formation Pratique en coordination avec le responsable de suivi opérationnel et de processus qualité.

Relation avec l'encadrement du département.

Relation avec l'entité budget/finances du département.

Gestion du tableau de charge de la division.

Gestionnaire de ressources.

Participation à des groupes de travail nationaux ou internationaux.

Mise en oeuvre de la base de données Domaines/Référents.

Accueil des nouveaux arrivants.

Dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre. Il participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives, et gère les indicateurs pertinents.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- très bonne connaissance de la réglementation applicable dans le cadre de la licence ATCO,
- fonctionnement juridique, administratif et financier de l'établissement,
- techniques managériales et pédagogiques,
- dans les domaines de formation et de recherche de l'entité,
- des partenaires institutionnels et économiques de l'établissement, en France et à l'étranger,
- domaine aéronautique,
- expérience d'encadrement technique, pédagogique ou opérationnel,
- expérience dans le domaine de la formation,
- connaissances opérationnelles,
- bon niveau d'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- organiser le travail,
- mobiliser les personnels et animer une équipe,
- communiquer,
- négocier avec des interlocuteurs variés,
- conduire un projet,
- anticiper les évolutions,
- goût pour le travail en équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Adjoint au chef de service*LFPO/AG
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNAS/RP LFPO/AG Organisme Orly-AG - Service Aviation Générale (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*LFPO/AG
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LIMARE, Marc - 01.69.57.69.03 marc.limare@aviation-civile.gouv.fr HABIB, Myriam - 01.49.75.62.91 myriam.habib@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	THOMAS, Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Assiste le Chef du service aviation générale dans le management du service
RATTACHE A : CHEF DU SERVICE AVIATION GENERALE

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Chef de subdivision Instruction et instructeurs régionaux ;
Chef de subdivision Etudes et Qualité de Service, assistants Etudes et assistants QSE ;
Maintenance aviation générale ;
Chef de la subdivision équipements techniques et installations.

Aérodromes aviation générale (8) :

Chefs CA + Adjoints ;
Contrôleurs d'aérodrome.

ACTIVITES DU POSTE :

Supervise la gestion technique et opérationnelle des huit aérodromes ;
Suit la formation et la qualification des contrôleurs ;
Assure le suivi des installations et des travaux sur les aérodromes ;
Est le correspondant qualité de service ;
Participe aux études techniques et circulation aérienne ;
Assure l'intérim du chef de service en son absence.

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

connaissance du fonctionnement des aérodromes
Connaissance de la réglementation de la circulation aérienne
Connaissance des systèmes de navigation aérienne
Connaissance du monde de l'aviation générale
Connaissance du fonctionnement budgétaire de la DO
Expérience aéronautique souhaitée en qualité de pilote avion (PPL à minima)

Qualités requises :

Aptitude à la gestion opérationnelle
Goût pour les déplacements
Sens des relations humaines

FORMATION D'INTEGRATION :

Stage de management pour prise de poste encadrement
Stage de conduite de réunion
Stage de conduite projet
Formation aux études sécurité
Formation informateur aéronautique au besoin

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de programme*ENAC/ER/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM Département ATM (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*ENAC/ER/ATM
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SERRES, Alain - 05.62.17.46.00 alain.serres@enac.fr AMARANTINIS, Laurent - 05.62.17.46.96 laurent.amarantinis@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme ATM transverse (DER/ATM)

- être le point de contact privilégié du département ATM pour les aspects recherche ATM ;
- proposer le cas échéant, un regard transverse sur les projets afin de mutualiser ressources, compétences et expertises selon les cas au sein du département ATM, entre le département ATM et les autres entités de l'ENAC ou du reste de la DGAC ;
- apporter une expertise ATCO orientée Facteurs Humains aux projets d'études et de recherche du laboratoire ENAC et rapprocher les concepts recherche des problématiques opérationnelles ;
- gérer l'apport d'experts ATCO pour le soutien des projets de recherche, notamment lors d'expérimentations ;
- proposer et participer le cas échéant à la conception de nouvelles IHM pédagogiques, notamment des IHM radars en environnement électronique Tour-Approche, grâce à une solide maîtrise des besoins opérationnels et ergonomiques, des méthodes de conception et d'évaluation, et une bonne connaissance des démarches d'ingénierie du Facteur Humain ;
- promouvoir et développer la synergie pilotes-contrôleurs au sein de l'ENAC, auprès de ses partenaires industriels et organismes de formation au pilotage, tant comme nouvelle méthode pédagogique, qu'intégrée dans des produits de simulation innovants au profit de la formation au pilotage ;
- contribuer au développement de l'offre de formation du département ATM en assurant l'adossement à la recherche et en coordination avec le chef de programme Training Design et Prospective ;
- collaborer aux réponses d'appels d'offres et à la définition de projets d'études ;
- représenter le département ATM dans les groupes de travail ENAC, nationaux et internationaux en lien avec les domaines Innovation, Recherche et Synergie (COPIL Recherche, COPIL Synergie, GRFH, SESAR, ACARE, etc) ;
- l'accomplissement des missions citées supra se fait en totale coordination avec l'encadrement du département ATM ;
- dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre. Participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives, et gère les indicateurs pertinents.

Profil - Qualification :

Connaissances / Savoir-faire :

- expérience opérationnelle ATM, notamment en Tour-Approche,
- bonne connaissance des programmes nationaux Environnement Electronique en cours, notamment SYSAT,
- compétences en facteurs humains (ergonomie, utilisabilité, User Experience, erreur humaine) orientées conception de systèmes,
- expérience de la recherche,
- solide expérience de gestion de projet,
- bonne connaissance des atouts, compétences, expertises, projets et contraintes des différentes entités de l'ENAC,
- animation d'équipes.

Savoir-être :

- autonomie, initiative et réactivité,
- sens du relationnel et de la communication,
- qualités rédactionnelles et esprit de synthèse,
- sens de la coordination,
- bon niveau d'anglais.

Conditions particulières d'exercice :

- fréquents déplacements en France et à l'étranger,
- participation à des séminaires de recherche en langue anglaise,
- présentations sur des salons, à l'étranger et en France, des méthodes innovantes apportées par la synergie pilotes-contrôleurs en coopération avec les partenaires industriels de l'ENAC.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Instructeur circulation aérienne*ENAC/ER/ATM/FPC/ICA
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/FPC/ICA Entité ICA (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	3 Instructeur circulation aérienne*ENAC/ER/ATM/FPC/ICA
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant - instructeur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BERNARD, Alexandra - 05.62.17.40.33 alexandra.bernard@enac.fr PREVOT, Roxane - 05.62.17.46.74 roxane.prevot@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Instructeur circulation aérienne - Approche (DER/ATM/FP/ICA)

ICA profil APP ou ayant eu deux ans d'expérience en tant que contrôleur d'approche.

L'intéressé conçoit, élabore et transmet des savoirs théoriques et pratiques aéronautiques.
Met en l'oeuvre des équipements réels ou simulés et outils d'instruction pour transmettre le savoir pratique.

Met en l'oeuvre des modalités d'évaluation.

Participe aux études et recherches.

Réalise des expertises en coopération internationale.

Suit, conseille et oriente des étudiants et stagiaires.

Assure une veille réglementaire du domaine.

L'intéressé sera chargé de la formation théorique et pratique d'élèves en formation initiale ICNA, TSA et ATCO pendant leur formation à l'ENAC.

L'intéressé aura à participer à la réalisation des supports pédagogiques correspondants, existants ou à construire dans le cadre de projets répondants à l'expression de nouveaux besoins ou dans le cadre d'adaptation de formation dans un cadre international.

L'intéressé sera amené à participer dans son domaine de compétence à d'autres formations ou études impliquant une pratique du contrôle.

Dans le cadre de ses fonctions, il pourra être amené à assurer des missions d'expertise et des actions de formation à l'étranger.

Profil - Qualification :

Connaissances :

Obligatoire : Licence de contrôle, mentions d'unité et instructeur sur position valides.

A noter, les ICA des organismes n'ayant pas défini de mention partielle d'unité auront à effectuer 200 heures de contrôle dans le cadre de leur maintien de compétences.

- savoir théorique lié à la spécialité,
- pratique professionnelle dans la spécialité enseignée,
- maîtriser les techniques psychopédagogiques de base,
- connaître les cursus de formation et leurs objectifs,
- connaître les techniques d'aide à l'enseignement,
- pratique de la langue anglaise.

Savoir-faire / Savoir être :

- intégrer son travail au sein d'une équipe,
- intégrer ses activités au plan international,
- s'adapter aux rapides évolutions réglementaires et techniques,
- goût pour l'enseignement, sens du contact humain et du travail d'équipe,
- rigueur, capacité d'initiative et de participation.



Numéro 108426

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Assistant de subdivision*LFPO/EXPL/ETUD
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP LFPO/EXPL/ETUD Organisme Orly-AG - SE - Subdivision Etudes (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*LFPO/EXPL/ETUD
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARAES, Hélène - 01.49.75.65.78 helene.caraes@aviation-civile.gouv.fr SALVI, Rénaud - 01.49.75.65.64 renald.salvi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MERIGOT, Sylvie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION ETUDES - ORLY AEROPORT

Mission : Suivi des méthodes de travail, des expressions de besoins, des systèmes et outils du contrôleur

Tâches :

- Participe aux spécifications, mises en service, suivi et évolutions des systèmes dans le cadre du processus R2.
- Dans le cadre des ESARR2, traite les fiches de notification rédigées par les utilisateurs et rédige en conséquence les demandes d'évolution ou de correction d'anomalies.
- Participe au processus d'évaluation et d'atténuation des risques (MISO, EPIS, Dossiers de sécurité).
- Suit les livraisons, évaluations et mises en service des nouvelles versions logicielles.
- Anime les groupes utilisateurs spécifiques aux systèmes, conçoit les manuels d'utilisateurs, organise et anime les briefings de formation des contrôleurs.
- Participe aux groupes de travail et aux expérimentations dans le cadre des projets nationaux.
- Participe aux différentes instances du SMI (RSE, GSST, AREX,...).
- S'inscrit dans la démarche qualité engagée par l'Organisme certifié SNA-RP.
- Participe à la permanence opérationnelle.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- participe au suivi sécurité Exploitation et Technique,
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- participe aux CLS,
- participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance de la circulation aérienne et de la réglementation.
- Connaissances en informatique : système d'exploitation, tableurs, traitement de texte, CAO.
- Connaissance des méthodes de travail d'un centre de contrôle d'approche.
- Connaissance des systèmes et moyens.

Qualités requises :

- Bonne connaissance des partenaires DGAC et ADP.
- Capacité d'écoute, communication et animation.
- Rigueur et organisation du travail.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Stage sur les études de sécurité (réalisation MISO et EPIS) ;
- Stage d'acquisition des méthodes de management de projet.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

19. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
20. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
21. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
22. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
23. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
24. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
25. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
26. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
27. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Assistant de subdivision*LFPO/EXPL/INST
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP LFPO/EXPL/INST Organisme Orly-AG - SE - Subdivision Instruction (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*LFPO/EXPL/INST
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	CARAES, Hélène - 01 49 75 65 78 hélène.caraes@aviation-vivile.gouv.fr DROMA, Christiane - 01 49 75 65 32 christiance.droma@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FUCH, Virginie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION - SUB INSTRUCTION - ORLY

MISSION :

Assurer la mise en oeuvre et l'évolution du PCU

Effectuer la planification annuelle des formations conformément au PCU

Proposer une planification des formations en langue anglaise conforme à la réalisation de chaque PIFA

Utiliser OLAF ATCO pour le suivi des licences et la planification des formations

Utiliser OLAF GEN pour le suivi et la planification des formations hors PCU

Participer au jury d'examen théorique des contrôleurs en formation

Rédiger et mettre à jour les documents de cadrage de l'activité (PCU, notification de changement, etc.)

Participer aux GTs ayant un impact sur le PCU

Elaborer les programmes de formation liés à des changements importants

Tâches :

Met à jour le PCU

Planifie les formations relatives au PCU en relation avec les Chefs d'équipe formation

Organise et encadre les formations relatives au PCU

Est responsable du suivi de l'organisation de la formation en langue anglaise y compris des stages en immersion en milieu anglophone

Coordonne les stages ENAC

Participe à la prise en compte du retour d'expérience dans les actions de formation Continue en collaboration avec la QSE

Est responsable de l'élaboration du QCM « Renouvellement de l'autorisation d'exercer la MU LFPO/ZZ »

Anime le jury QCM

Peut animer occasionnellement des actions de formation

Gère les vols techniques de familiarisation

Participe au jury d'examen des qualifications théoriques

Edite les programmes de formation effectués sur simulateur

Participe à la permanence opérationnelle du centre

Effectue l'intérim du chef de la Subdivision Instruction

Renseigne et pilote les outils OLAF ATCO et OLAF GEN

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité:

il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance

il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.

Profil - Qualification :

- Connaissance des besoins et des attentes des contrôleurs en matière de formation continue

- Connaissance de l'organisation de la DGAC et des services

- Maîtrise de la conduite de réunion

- Maîtrise de la communication efficace orale et écrite

- Connaissances en informatique et bureautique

- Connaissance du fonctionnement opérationnel d'un aéroport

- Connaissance de la réglementation de la circulation aérienne

- Connaissance dans les aspects facteurs humains (recommandée)

Qualités requises :

- Savoir être disponible
- Avoir une capacité d'écoute
- Savoir prendre des initiatives justifiées
- Atteindre un bon niveau de communication

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Instructeur circulation aérienne*ENAC/ER/ATM/FPC/ICA
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/FPC/ICA Entité ICA (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	3 Instructeur circulation aérienne*ENAC/ER/ATM/FPC/ICA
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant - instructeur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BERNARD, Alexandra - 05.62.17.40.33 alexandra.bernard@enac.fr PREVOT, Roxane - 05.62.17.46.74 roxane.prevot@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Instructeur circulation aérienne - En Route (DER/ATM/FP/ICA)

ICA profil ACC ou ayant eu deux ans d'expérience en tant que contrôleur dans un centre route.

L'intéressé conçoit, élabore et transmet des savoirs théoriques et pratiques aéronautiques.
Met en l'oeuvre des équipements réels ou simulés et outils d'instruction pour transmettre le savoir pratique.

Met en l'oeuvre des modalités d'évaluation.

Participe aux études et recherches.

Réalise des expertises en coopération internationale.

Suit, conseille et oriente des étudiants et stagiaires.

Assure une veille réglementaire du domaine.

L'intéressé sera chargé de la formation théorique et pratique d'élèves en formation initiale ICNA, TSA et ATCO pendant leur formation à l'ENAC.

L'intéressé aura à participer à la réalisation des supports pédagogiques correspondants, existants ou à construire dans le cadre de projets répondants à l'expression de nouveaux besoins ou dans le cadre d'adaptation de formation dans un cadre international.

L'intéressé sera amené à participer dans son domaine de compétence à d'autres formations ou études impliquant une pratique du contrôle.

Dans le cadre de ses fonctions, il pourra être amené à assurer des missions d'expertise et des actions de formation à l'étranger.

Profil - Qualification :

Connaissances :

Obligatoire : licence de contrôle, mentions d'unité et instructeur sur position valides.

A noter, les ICA des organismes n'ayant pas défini de mention partielle d'unité auront à effectuer 200 heures de contrôle dans le cadre de leur maintien de compétences.

- savoir théorique lié à la spécialité,
- pratique professionnelle dans la spécialité enseignée,
- maîtriser les techniques psychopédagogiques de base,
- connaître les cursus de formation et leurs objectifs,
- connaître les techniques d'aide à l'enseignement,
- pratique de la langue anglaise.

Savoir-faire / Savoir être :

- intégrer son travail au sein d'une équipe,
- intégrer ses activités au plan international,
- s'adapter aux rapides évolutions réglementaires et techniques,
- goût pour l'enseignement, sens du contact humain et du travail d'équipe,
- rigueur, capacité d'initiative et de participation.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Chef de subdivision*LFPO/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNAS/RP LFPO/EXPL/CTRL Organisme Orly-AG - SE - Subdivision Contrôle (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*LFPO/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HABIB, Myriam - 01.49.75.62.91 myriam.habib@aviation-civile.gouv.fr CARAES, Hélène - 01.49.75.65.78 helene.caraes@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MIRABAIL-MALICHECQ, Lucile

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE SUBDIVISION CONTRÔLE ORLY

Est chargé de l'encadrement et du fonctionnement de la subdivision contrôle conformément au processus R1, incluant en particulier le fonctionnement des salles de contrôle vigie et IFR.

RATTACHE A : CHEF DU SERVICE EXPLOITATION ORLY

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- 2 assistants de subdivision.
- 24 Chefs de Tour.
- Plus de 30 Chefs de quart.
- 96 Contrôleurs en équipe.
- 3 PC détachés en subdivision.

Profil - Qualification :

Est chargé de la subdivision contrôle. Encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer.

Gère l'effectif de contrôle, valide le tableau de service.

Assure le suivi du tableau de service et la gestion des mouvements sociaux

Participe à des commissions locales, groupes de travail ou réunions (locaux ou nationaux).

Rédige les consignes, assure la diffusion de l'information auprès des contrôleurs et le suivi de leur application.

Assure le suivi en temps réel des événements ayant un impact opérationnel.

Participe à l'élaboration et au suivi des lettres d'accord.

Définit les besoins d'évolution des installations et des procédures.

Participe aux commissions définies dans les PFU et PCU.

Participe aux commissions d'aptitude à la fonction chef de quart/chef de tour.

Participe à la permanence opérationnelle.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service :

Il participe au suivi sécurité/qualité du service (RSE, AREX,...).

Il propose et met en oeuvre des actions préventives et correctives.

Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.

Il participe aux CLS en tant que membre permanent.

Il participe aux EPIS-CA.

COMPETENCES

Techniques de base :

Connaissance de la réglementation de la circulation aérienne

Connaissance des méthodes et outils de contrôle d'approche et d'aérodrome

Connaissance du fonctionnement opérationnel d'un aéroport international

Connaissance en matière étude sécurité

FORMATION D'INTEGRATION :

Formation du développement d'étude de sécurité.

Formation d'évaluateur.

Stage de management, conduite de réunions.



Numéro 108434

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

19. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
20. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
21. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
22. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
23. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
24. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
25. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
26. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
27. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Assistant de subdivision*LFPO/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP LFPO/EXPL/CTRL Organisme Orly-AG - SE - Subdivision Contrôle (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*LFPO/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARAES, Hélène - 014956578 helene.caraes@aviation-civile.gouv.fr BOUTARD, Julien - 014956559 julien.boutard@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DORAPHE, Sébastien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION - SUB CONTROLE - ORLY

MISSION :

Assiste le Chef de Subdivision Contrôle dans le fonctionnement de la subdivision conformément au processus R1, incluant en particulier le fonctionnement des salles de contrôle vigie et IFR.

Tâches :

- Participe à l'élaboration des modifications ou créations de dispositifs circulation aérienne, notamment en animant le GT Procédures d'Orly
- Participe à la définition des besoins opérationnels et des méthodes de travail associés aux niveaux outils de contrôle
- Coordonne les études de sécurité des projets de circulation aérienne
- Coordonne la mise en oeuvre des projets de circulation aérienne
- Participe à l'élaboration et au suivi des lettres d'accord et protocoles
- Suit l'évolution de la réglementation et en informe les contrôleurs
- Suit et amende les Manuels d'Exploitation TWR-APP et CDT.
- Participe aux réunions de retour d'expérience (RSE, AREX, CLS)
- Participe au jury d'examen des qualifications théoriques
- Anime les briefings de formation des contrôleurs
- Assure le suivi de la gestion des missions temps réel en collaboration avec les PC détachés
- Assure la planification et le suivi des vols de calibration
- Participe à la permanence opérationnelle
- Assure l'intérim du Chef de Subdivision pendant son absence

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité:

- il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.

Profil - Qualification :

FORMATION D'INTEGRATION :

Formation aux études de sécurité

Techniques de base :

- Connaissance de la réglementation et des techniques de contrôle.
- Connaissances en bureautique.

Qualités requises :

- Esprit de synthèse.
- Sens du contact et de la discussion.
- Bonne aptitude à rédiger.



Numéro 108437

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

28. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
29. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
30. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
31. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
32. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
33. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
34. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
35. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
36. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/FPC/IP
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/FPC/IP Subdivision Ingénierie Pédagogique (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/FPC/IP
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant - instructeur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GONZALEZ, Frédéric - 05.62.17.46.41 frederic.gonzalez@enac.fr PREVOT, Roxane - 05.62.17.46.74 roxane.prevot@enac.fr
Personne remplacée :	DUMONT, Anne-Marie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision (DER/ATM/FP/IP)

L'intéressé conçoit, élabore et transmet des savoirs théoriques et pratiques aéronautiques.

Met en oeuvre des équipements réels ou simulés et outils d'instruction pour transmettre le savoir pratique.

Met en oeuvre des modalités d'évaluation.

Participe aux études et recherches.

Réalise des expertises en coopération internationale.

Suit, conseille et oriente des étudiants et stagiaires.

Assure une veille règlementaire du domaine.

Est responsable du développement et du suivi d'un degré de formation pratique initiale et/ou de stages de formation continue en binôme avec un autre assistant de subdivision dans le domaine aérodrome/approche.

Conçoit et élabore les supports pédagogiques (écriture des manuels et livrets, PPT, simulations : création des scénarios de simulation et saisie des vols, création des logs).

Génère les expressions de besoins vers l'entité Médiatisation (pour : création de médias, illustration de livrets, EAO) et l'expression de besoins contexte simulation vers la Division EEOS.

Organise le processus de validation avec les instructeurs permanents et ICA.

Assure la formation des instructeurs et des évaluateurs, ainsi que le bon déroulement des degrés, stages et évaluations.

Gère la documentation élève et instructeur (commande et mise à disposition).

Peut être amené à faire de l'instruction FP hors ab-initio ICNA.

Donne des cours dans son domaine de compétences en formation initiale et continue.

Dans le cadre de sa responsabilité de stages FC, il assure leur entière organisation.

Toutes ses activités pourront être assurées en français et en anglais.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- savoir théorique lié à la spécialité,
- pratique professionnelle dans la spécialité enseignée,
- maîtriser les techniques psychopédagogiques de base,
- connaître les cursus de formation et leurs objectifs,
- connaître les techniques d'aide à l'enseignement,
- pratique de la langue anglaise (universitaire, OACI, ...).

Savoir-faire / Savoir être :

- évaluer les attentes et les besoins des publics,
- concevoir et maîtriser des outils pédagogiques,
- communiquer en direction de publics diversifiés,
- intégrer son travail au sein d'une équipe,
- intégrer ses activités au plan international,
- s'adapter aux rapides évolutions réglementaires et techniques,
- aptitude et goût pour l'enseignement en français et en anglais, sens du contact humain et du travail d'équipe,
- rigueur, capacité d'initiative et de participation.

Profil-Qualification :

- expérience opérationnelle du contrôle dans le domaine Approche aérodrome,
- expérience dans le domaine de la formation, avoir été détenteur d'une mention instructeur sur la position.

Conditions particulières d'exercices :

- mention linguistique et instructeur sur simulateur valides.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Assistant de subdivision*C-SO/EXPL/CTRL/FMP
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	SNA/GSO C-SO/EXPL/CTRL/FMP Entité flow management position (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*C-SO/EXPL/CTRL/FMP
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HIRIBARREN, Louis - 05 56 55 62 40 louis.hiribarren@aviation-civile.gouv.fr GALVEZ, William - 05 56 55 62 30 william.galvez@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GOURBEILLE, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef FMP Assistant de subdivision à la subdivision contrôle

Mission: est responsable du fonctionnement opérationnel et technique de la FMP, au sein de la subdivision Contrôle ainsi que des activités ATFCM du centre et des aérodrômes situés dans la zone de responsabilité (Sud-ouest)

Activités:

- est responsable de la préparation et de la mise en place de toutes les actions de régulations du trafic
- organise et participe à la formation des contrôleurs adjoints CDS chargés de l' ATFCM
- participe et organise des briefings ATFCM au profit des organismes ATC, ATS situés dans la zone de compétence ; participe aux séminaires d'informations organisés par le centre au profit des usagers et de la formation initiale ENAC
- supervise la gestion du tableau de service de l'équipe FMP et l'assure en l'absence de son adjoint
- participe aux différents groupes de travail traitant de l'évolution des outils FMP
- participe aux différents groupes de travail locaux notamment ATFCM/Espace/Méthodes
- participe à divers types de réunions organisées par DMN ou la DO
- est le correspondant opérationnel de DMN pour le centre
- est responsable de la mise à jour et de l'évolution du guide pratique LFBB FMP
- participe à la permanence opérationnelle
- notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- participe aux procédures de retour d'expérience
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- applique dans son domaine les principes du Système de Management intégré : évaluation/atténuation des risques, actions correctives/actions préventives, retour d'expérience..

Profil - Qualification :

Savoir Faire:

- se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- motiver son équipe et susciter la participation
- analyser, synthétiser, et anticiper les problèmes
- conduire une réunion
- prendre des responsabilités
- savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique, déléguer certaines tâches
- avoir le sens de l'organisation, être méthodique
- avoir le sens des relations humaines

Connaissances:

- bonnes connaissances techniques et réglementaires de l' ATFCM
- fonctionnalités des systèmes
- techniques du contrôle en route
- technique de gestion de projet
- maîtrise de la communication écrite et orale
- très bon niveau d'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Assistant de subdivision*C-SO/EXPL/QUALE
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/GSO C-SO/EXPL/QUALE Subdivision qualité de service sécurité (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*C-SO/EXPL/QUALE
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DUVAL, Tanguy - 05 56 55 61 71 tanguy.duval@aviation-civile.gouv.fr GALVEZ, William - 05 56 55 62 30 william.galvez@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TROPIS, Geneviève

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de Subdivision à la Subdivision Qualité de Service/Sécurité. - CRNA/SUD-OUEST

- Analyse les incidents de la CA ayant une incidence sur la sécurité et la qualité du service rendu
- Participe à la Commission locale de sécurité et aux commissions mixtes
- Participe à l'établissement des statistiques relatives à son domaine
- Participe à l'élaboration et à la réalisation du retour d'expérience vers la salle de contrôle
- Seconde le Chef de subdivision dans tous les domaines et assure son intérim
- Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique
- Savoir mener un entretien
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe, faire preuve de diplomatie
- Identifier des domaines d'innovation possible
- Analyser les dysfonctionnements, identifier les difficultés
- Respecter la confidentialité des informations
- Connaissance de l'environnement de la subdivision QS/S
- Techniques générales de contrôle de la CA
- Techniques d'enquêtes, d'entretien, d'élaboration et de présentation d'un rapport
- Maîtrise de la communication écrite et orale
- Anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Chargé d'affaire*C-SO/EXPL/CTRL/FMP
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	SNA/GSO C-SO/EXPL/CTRL/FMP Entité flow management position (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chargé d'affaire*C-SO/EXPL/CTRL/FMP
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HIRIBARREN, Louis - 05 56 55 62 40 louis.hiribarren@aviation-civile.gouv.fr GALVEZ, William - 05 56 55 62 30 william.galvez@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé d'affaire au CRNA/SO, développement des outils locaux ATFCM et coordonnateur national 4ME

Mission :

- il est chargé de coordonner le développement de nouveaux outils complémentaires au système ATC en lien avec l'ATFM, de valider la qualité des travaux et d'organiser leur déploiement, notamment de l'outil 4ME

Activités du poste:

- participer au développement de l'outil 4ME tant au niveau local que national
- assurer la coordination de projet 4ME entre les centres opérationnels, la DO et la DTI, et notamment, assure la coordination avec DO2R au titre de l'animation du réseau FMP
- assurer la veille technologique et s'informer de façon permanente sur l'existence d'outils ayant un intérêt opérationnel pour le service
- participer aux différentes phases des projets et expérimentations qui ont un intérêt opérationnel pour le service
- participer aux phases de déploiement de ces outils avec l'aide des Services Techniques
- organiser les paramétrages des outils destinés principalement à l'usage de la FMP pour adaptation à l'environnement du CRNA/SO
- participer à l'inter opérabilité entre les outils de l'ATM2 et les outils hors périmètre ATM2 à forte valeur ajoutée
- organiser la création d'un pool d'experts opérationnels capables de créer, d'améliorer les outils, de gérer et paramétrer les outils afin d'assurer leur pérennité.

A ce titre:

- rechercher et faire appel en tant que de besoin aux compétences des personnels du CRNA/SO, pour la production et la définition des besoins en outils du service
- organiser la montée en compétence des agents à ces nouvelles technologies
- faciliter l'échange de compétences, l'intégration des experts du centre avec le réseau national de personnels experts travaillant dans ces domaines
- organiser la diffusion de l'information concernant les usages de ces outils de manière transverse. A ce titre être en lien étroit avec les Services Techniques et les entités du Service Exploitation
- assurer la formation/information des ACDS, CDS et PC dans le cadre des formations ou des briefings organisés par le service

Tâches :

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement:

- procéder à la notification d'évènements
- prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- mettre en oeuvre des actions correctives et préventives
- participer aux audits
- participer à la permanence opérationnelle du centre

outils/pré-requis:

- outils de la FMP (LEA, STAR,SALTO,4ME,CHMI), outils de gestion de projets
- des connaissances dans l'un des langages/technologies suivants serait un plus : XML, PHP,SERVICES B2B,MYSQL,POSTGRES,JAVA SCRIPT

Compétences

Techniques de base:

- expérience de la qualification PC CRNA
- expérience des procédures et systèmes ATFCM
- connaissance du fonctionnement du CRNA, des services de la NA française et de l'environnement européen dans le domaine AFTCM
- bonne connaissance technique des outils utilisés dans le domaine ATM. Sa participation préalable en tant qu'expert dans les outils en développement sera recherchée
- bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit

Qualités requises:

- anticiper, analyser et synthétiser les problèmes
- définir une méthodologie permettant d'atteindre des objectifs
- communiquer efficacement oralement et par écrit

Conditions d'accès au poste:

- ICNA, avoir été CDS, avoir été ACDS, avoir ou avoir eu une MU

Formation d'intégration:

- formation et connaissances générales de la DSNA, DO, organismes européens
- formation à la gestion de projet

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-1er contrôleur CRNA*C-SO/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/EXPL/CTRL Subdivision contrôle (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	9 1er contrôleur CRNA*C-SO/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GALVEZ, William - 0556556210 william.galvez@aviation-civile.gouv.fr HIRIBARREN, Louis - 0556556240 louis.hiribarren@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ACP - ACS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Resp. système de management intégré NA*K-NO/DIR/SMI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/N K-N/DIR/SMI SNA/N - Système management intégré (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*K-NO/DIR/SMI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROZAT, Alexandre - 03.20.16.49.01 alexandre.crozat@aviation-civile.gouv.fr SABBANE, Nabil - 03.20.16.18.02 nabil.sabbane@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable, sous l'autorité du chef du SNA, de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, sûreté, environnement et qualité.

Tâches :

- **Génériques**
Il est directement rattaché au chef du SNA et il est indépendant de la hiérarchie opérationnelle. Il a un rôle transversal large pour les domaines sécurité/qualité/environnement/sûreté, et sert de référent en matière de processus et de documentation ISO, pour les audits internes et externes et pour les études de sécurité.
Il a en outre un rôle d'alerte et de conseil auprès du chef du SNA.
Il participe aux réunions de direction afin d'avoir une vision transversale du fonctionnement de l'organisme et plus particulièrement des questions liées à la sécurité, à la sûreté et à la qualité.

- Sécurité Qualité Sûreté Environnement

Sous l'autorité du Chef SNA :

- Anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI
- S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées
- Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI
- Organise les revues de direction du SNA et en assure le secrétariat
- S'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans le SNA
- Anime la coordination sécurité du SNA
- Gère le tableau ACAP (actions correctives/actions préventives) du SNA, en relation avec les services et la DSNA/DO.
- S'assure de la mise en oeuvre des actions d'évaluation et d'atténuation des risques, en apportant aux services le soutien méthodologique nécessaire.
- Est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.
- Organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services
- Est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans le SNA
- Est amené à être auditeur local et national
- Notifie et supervise le traitement initial des événements sûreté dont il a connaissance
- Participe au réseau du système de management intégré de la DSNA
- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord de son chef de centre
- Occupe la fonction de CSD (correspondant sûreté défense) du SNA Nord (cf. fiche de fonction nationale)

Spécifiques

- Peut participer à la permanence opérationnelle
- Est auditeur interne du SNA Nord (cf. fiche de fonction « auditeur interne SNA Nord »)
- Peut être amené à participer à des audits nationaux (MSQS)
- Est pilote des processus m3 et s3 (cf. fiche de fonction « pilote de processus »)
- Assure la coordination du programme SYSAT pour le SNA Nord (jusqu'à la désignation du Chef de projet SYSAT SNA Nord)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance (niveau 4)

- Connaître le contexte opérationnel et humain (niveau 3)
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants (niveau 3)

Qualités requises :

- Sens des relations humaines et du travail en réseau (niveau 3)
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative (niveau 4)
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil (niveau 4)
- Capacité à motiver (niveau 3)

* Niveau de compétence souhaité pour les techniques de base :

1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

FORMATION D'INTEGRATION :

Connaître la norme ISO 9001 et les référentiels applicables au management du SMI

Formation SMI dispensée par MSQS (AGATA, SPIRIT, GEODE)

Référentiel audit (RANA)

Techniques d'audit (TANA)

Etudes de sécurité (DESNA et SURSY)

Outils informatiques bureautiques (Word, Excel,)

Formation management

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Chargé d'affaires*C-E/EXPL
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC
Affectation :	CRNA/E C-E/EXPL Service exploitation (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Chargé d'affaires*C-E/EXPL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRIDE, Vital - 03 26 84 62 01 vital.bride@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	REGNIAUD, Gérald

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il est chargé de coordonner le développement de nouveaux outils complémentaires au système ATC, valider la qualité des travaux et organiser leur déploiement.

Tâches :

En relation avec le Chef de service exploitation le Chargé d'affaire est chargé de :

Suivre et coordonner pour le service exploitation les travaux relatif au projet 4ME assurer la mise en oeuvre locale

Suivre et coordonner pour le service exploitation les travaux relatifs aux outils de dialogue entre la FMP et la position de contrôle (Extended ATC Planner)

Coordonner le développement d outils locaux sur la base des données ETFMS, en particulier pour la détection des intrus et le calcul de complexité, l optimisation des configurations offertes.

Coordonner le développement local des outils et méthodes dans le cadre du projet XMAN

Participer aux évaluations opérationnelles des nouveaux systèmes relevant de son domaine de compétence

Participer à la rédaction des dossiers de sécurité y compris l'assurance logiciel.

Participer à l'élaboration des méthodes de travail associées aux nouveaux outils et à la formation des utilisateurs

Rédiger les consignes d'exploitation et les notes d'information concernant son domaine de compétence

Participer aux réunions des Chefs d'équipe du CRNA

Participer à la permanence opérationnelle du CRNA si le titulaire ne maintient pas la mention d'unité du CRNA/Est (LFEEZZ).

En relation avec la Direction des Opérations

· Participer aux réunions nationales ou groupe utilisateur des outils relevant de son domaine de compétence.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE, SÛRETE / ENVIRONNEMENT

- Procéder à la notification d'événements
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Met en oeuvre des actions correctives et préventives
- Participer aux audits

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Connaissance des procédures et systèmes ATFCM

Connaissance du fonctionnement du CRNA, des services de la NA française et de l'environnement européen dans le domaine AFTCM

Bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit

Qualités requises :

Anticiper, analyser et synthétiser les problèmes

Définir une méthodologie permettant d'atteindre des objectifs

Communiquer efficacement oralement et par écrit

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-1er contrôleur CRNA*C-E/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	CRNA/E C-E/EXPL/CTRL Subdivision contrôle (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur CRNA*C-E/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROBERT, Hervé - 03 26 84 62 69 herve.robert@aviation-civile.gouv.fr BOULAY, Nicolas - 03 26 84 62 01 nicolas.boulay@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ACP - ACS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Chef de subdivision*C-E/EXPL/ETUD
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	CRNA/E C-E/EXPL/ETUD Subdivision études (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*C-E/EXPL/ETUD
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRIDE, Vital - 03 26 84 62 01 vital.bride@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROSSIGNOL, André

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il est responsable de l'encadrement de la subdivision (organisation, dimensionnement, animation, planification, synthèse). Il met en place une gestion de projet en prenant en compte l'aspect humain et technique. Il fait le suivi des outils des contrôleurs, les spécifications d'outils, les tests de mise en oeuvre. Il a également en charge l'interface entre le service exploitation et le service technique

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Animer, encadrer les personnels de la subdivision et coordonner le travail à effectuer

Participer aux spécifications opérationnelles des systèmes et des moyens dans les domaines navigation aérienne

- Conduire l'évaluation, la mise en oeuvre et le suivi des systèmes et matériels
- Assurer l'interface dans le domaine technique avec les services techniques des autres centres et la Direction des opérations, la DTI, le CENA valider les spécifications logiciels
- Participer à des commissions, groupes de travail (locaux ou nationaux)
- Participer à la permanence opérationnelle
- Participer à la planification des mises en oeuvre du service CRNA
- Participer à des tests techniques et opérationnels
- Rédiger et valider les MISO
- Remplacer une personne absente dans sa subdivision
- Participer aux actions de formation sur la technique (formation ICNA / IPO / prise de poste au service technique / formation militaire)
- Responsable du suivi et de la mise à jour du MANEX et des autres manuels
- Traiter les fiches de Notification d'Evènements

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE, SÛRETE/ENVIRONNEMENT :

- Est responsable de la performance obtenue par sa subdivision sur le plan de la sécurité Prends en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
 - Est membre des CLS
 - Est membre des groupes de suivi
 - Est membre des commissions Airprox, des structures locales de concertation mixte
 - Met en oeuvre les actions préventives et correctives
 - Fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
 - Participe aux procédures de retour d'expérience
 - Procède à la notification d'évènements et à la diffusion d'enseignements
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participer aux audits

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Navigation aérienne

Connaissance des règles de fonctionnement de la CA

S'assurer de la cohérence entre missions et moyens

Exploitation des systèmes et sécurité

Réaliser une solution technique adaptée

Gérer les interfaces et les dysfonctionnements

Connaître les installations et systèmes

Communication

Connaître les techniques de communication

Management

Animer une équipe, déléguer

Définir les objectifs et suivre leur réalisation

Suivre un projet

Qualités requises :

Observer et analyser le milieu

Gérer des tensions et pressions de groupes ou de personnes

Travailler en concertation et en complémentarité avec les équipes

Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-ASS SUB*SOCA/EXPL
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC
Affectation :	SNA/AG SOCA/EXPL Cayenne / Félix Eboué - Subdivision Exploitation (MATOURY)
Fonction / Poste :	1 ASS SUB*SOCA/EXPL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROBERT, Guillaume - 0594 359 304 guillaume.robert@aviation-civile.gouv.fr ARENO, Michel - 0594 359 395 michel.arena@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement en COP/A dans le parc immobilier de l'Etat
Personne remplacée :	FERRY, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- * Assister le Chef de Sub Exploitation dans l'ensemble des tâches afférentes à la gestion opérationnelle du Centre de Contrôle.
 - * Participe à l'intérim du Chef Sub Exploitation
- Sous l'autorité du Chef SUB Exploitation
- Elabore les tableaux de service
 - Collabore à la rédaction des consignes locales et assure leur diffusion
 - Assure la rédaction et la mise à jour du MANEX
 - Participe à l'intérim du spécialiste DO/QS en collaboration avec l'assistant de Sub Etudes QS.
 - Coordonne et prépare les interventions avec la Maintenance
 - Participe à l'astreinte opérationnelle du centre (IAO)
 - Participe à la commission de qualification
 - Participe aux études de différents dossiers pour le compte de la CA
 - Participe à l'activité SAR
 - Participe à la préparation et à l'animation des relations clients

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

Met en oeuvre les procédures systèmes s'appliquant à ses activités, notamment :

- il supervise les indicateurs sécurité pertinents pour son domaine ;
- il supervise la réalisation et/ou la diffusion des bilans de publications ;
- il participe si nécessaire à la coordination de son site (intérim du Chef de Sub Exploitation ou du Chef de centre) ;
- il participe aux CLS Exploitation ou CLS Technique ;
- il participe au suivi sécurité.

Navigation Aérienne

- Connaître les règles de fonctionnement de la CA
- Connaître le rôle des acteurs de la CA
- Connaître la réglementation de la CA
- Connaître et exploiter le MANEX
- Connaître les installations et les systèmes
- Intégrer l'environnement dans la CA

Mission gestion aéroportuaire

- Connaître le fonctionnement d'un aéroport

Management

- Animer une équipe
- gérer le dialogue social
- Faire vivre un réseau de partage d'expérience

Qualités requises

- Gérer des sollicitations fréquentes et imprévues
- Avoir le sens des relations humaines



Numéro 108590

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-1er contrôleur d'approche*SOCA/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/AG SOCA/CTRL Cayenne / Félix Eboué - Contrôle (MATOURY)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*SOCA/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARENO, Michel - 0594359395 michel.arenno@aviation-civile.gouv.fr ROBERT, Guillaume - 0594359304 guillaume.robert@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	- Possibilité de logement dans le parc immobilier de l'Etat.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Assure les services de la circulation aérienne à travers les qualifications de contrôleur d'aérodrome, d'approche, d'en-route et océanique
- Participe à la formation des contrôleurs en cours de qualification ;
- Effectue des détachements ;

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Prend en compte les résultats et les préconisations du REX ;
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme défini dans les textes ;
- Participe aux commissions locales de sécurité.

Profil - Qualification :

Services de la CA :

- Connaître les règles de fonctionnement et la réglementation de la CA
- Connaître et exploiter le Manex, savoir intégrer la CA dans l'environnement
- Connaître et utiliser les outils de contrôle
- Maîtriser la langue anglaise
- Savoir engager la procédure adaptée à une urgence
- Assurer le contrôle océanique HF et CPDLC

QUALITES REQUISES :

Etre apte à gérer son stress / Faire preuve de méthode et de rigueur

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications/licences suivantes : ADV/ADI, APP/APS, ACP/ACS (contrôle en-route Océanique).

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications/licences, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

Lors d'une prochaine demande de changement d'affectation, la CAP ICNA valorisera la tenue de ce poste en fonction de la durée de l'exercice de la mention d'unité de ce terrain.

Prestations :

- Poste éligible à l'indemnité de sujétion géographique
- Taux d'indexation : 40 %

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de pôle*DSNA/SDPS/PLN
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/PLN Pôle planification (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DSNA/SDPS/PLN
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01 58 09 49 01 BARRAU, Axelle - 01.58.09.38.54 erwan.page@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NEUMANN, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du Pôle planification

Au sein de la sous-direction, le chef de pôle est chargé de:

- coordonner et participer à la rédaction et l'actualisation du plan stratégique de la DSNA,
- participer aux travaux nationaux, européens et internationaux dans le domaine de la planification stratégique y compris le cas échéant dans le cadre de l'A6,
- élaborer et défendre la position de la DSNA dans le domaine,
- établir et maintenir le tableau de bord des projets majeurs de la DSNA,
- établir le plan d'action national annuel (PAN)
- préparer la programmation budgétaire pluriannuelle (PTP)
- établir le programme technique annuel (PTA) et préparer les comités des investissements,
- établir la programmation détaillée du BOP1 pour les opérations de l'état major et des collectivités outre-mer,
- utiliser les études coût/avantage en les intégrant dans la mesure de performance et les outils de planification,
- utiliser la méthodologie de gestion de portefeuille de projets pour les intégrer dans le pilotage budgétaire et la planification,
- assurer l'interface de la sous-direction avec SDFI pour les sujets technico-financiers et avec MSQS dans le cadre du perfo-3D,
- réaliser les missions que le sous-directeur pourrait lui confier, notamment pour le compte du cabinet du directeur,

Profil - Qualification :

- savoir définir et piloter des projets complexes,
- connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine d'activités,
- connaissance du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales,
- bonne connaissance de l'anglais,
- aptitude au management, sens des relations humaines,
- faculté d'adaptation à des situations complexes associant des interlocuteurs français ou étrangers,
- aptitude à la négociation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de service*K-NE/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/NE K-NE/DIR SNA/NE - Direction Nord-Est (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-NE/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DANTZER, Frédéric - 03 88 59 64 99 frederic.dantzer@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DANTZER, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité de la direction des opérations de la DSNA, il est responsable et il coordonne l'ensemble des activités dans la zone de responsabilité du SNA/Nord-Est, en matière de :

service de contrôle d'information et d'alerte au profit de la circulation aérienne générale, fonctionnement des installations du service et des installations rattachées.

Rattaché à : DSNA/DO

Poste inclus dans la responsabilité managériale :

Pilote de processus

Tâches :

Activités du poste :

Dans ce cadre :

Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique dans son entité, il gère les moyens obtenus,

Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité,

Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité (si existe)

Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP

Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs,

Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés.

Autres :

Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité de la direction des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement),

Anime, oriente et coordonne les actions pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du SNA,

Veille au maintien de la capacité opérationnelle des aérodromes concernés à court, moyen et long terme et à la maintenance des moyens techniques,

Est responsable de la fourniture au SIA des données et informations aéronautiques à publier,

Anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre,

Assure le dialogue social

Met en application au niveau local les directives de la direction des opérations

Est entité adjudicatrice pour les crédits qui lui sont délégués

Il gère les relations avec les usagers, les gestionnaires d'aéroport et tout autre intervenant extérieur et représente le SNA à l'extérieur

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté environnement.

Le chef du SNA est responsable de la mise en oeuvre dans son organisme de la politique de sécurité et qualité définie par DSNA/DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et de la qualité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines et pour le travail en équipe

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Aptitude à la négociation et à la médiation

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision

Ouverture d'esprit

Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgences

Qualités requises

Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA

Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens, ainsi que les usagers de l'espace

Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes budgétaires et administratifs

Techniques de management et de communication

Connaissances juridiques de base

Bonne connaissance de la langue anglaise

Formation d'intégration

* Ingénieur

* Management d'équipe et encadrement

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Chef de subdivision*LFPO/EXPL/QS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNAS/RP LFPO/EXPL/QS Organisme Orly-AG - SE - Subdivision Qualité de service (ORLY AEROGARE
CEDEX)	
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*LFPO/EXPL/QS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	HABIB, Myriam - 01.49.75.62.91 Chef de l'Organisme Orly Aviation Générale CARAES, Hélène - 01.49.75.65.78 Chef du Service Exploitation
Personne remplacée :	DAGUZON-CASENAVE, Isabelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE SUBDIVISION QUALITE DE SERVICE - ENVIRONNEMENT ORLY

MISSION : Est chargé de l'encadrement et du fonctionnement de la subdivision QSE

Tâches :

- Est chargé de la Subdivision Qualité de Service et Environnement. Encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer ;
- Assure le traitement et le suivi des dossiers d'analyse d'évènements ;
- Assure le suivi des dossiers liés à l'environnement ;
- Participe à des commissions, groupes de travail et réunions (locaux ou nationaux) ;
- Participe à la mise en application et au suivi du retour d'expérience ;
- Participe aux réunions nationales "Qualité de Service" ;
- Peut être amené à participer aux réunions nationales des OSV ;
- Participe aux spécifications et la validation des outils de la QSE ;
- Participe à la permanence opérationnelle.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine, et sous l'autorité du chef de service :

- il assure et facilite le recueil des constats dans le cadre du traitement des événements sécurité/qualité ;
- il veille à la notification des événements sensibles dans les délais réglementaires ;
- il s'assure de la mise à jour de la base de données INCA pour son service ;
- il fournit les renseignements nécessaires à l'élaboration des indicateurs sécurité/qualité ;
- il assure, dans le cadre du retour d'expérience (REX), la réalisation de bilans et de publications ;
- il participe aux réunions de suivi sécurité/qualité du service et de l'organisme ;
- il prépare, anime et assure le secrétariat des CLS, CLAIE et LRST ;
- il prépare, anime et assure le secrétariat des réunions AREX (Analyse et Retour d'Expérience) ;
- il peut être amené à participer aux ITES ;
- il participe à la formation initiale et continue des contrôleurs du centre au titre du retour d'expérience ;
- il assure le lien de son domaine avec les partenaires externes : OSV, exploitant aéroportuaire, organismes militaires, autres organismes des SNA-RP.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance de la réglementation de la circulation aérienne
- Connaissance des outils d'enregistrement et de dépouillement
- Connaissance de la démarche SMI dans son domaine de compétence
- Connaissance en informatique et bureautique

Qualités requises :

- Esprit d'analyse
- Capacité d'écoute
- Sens de la communication
- Aptitude au management

FORMATION D'INTEGRATION :

- Acquisition et maîtrise des processus liés à son activité (stages INIQSS, CARTES..)
- Stage de management

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de subdivision*K-NE/EXPL/INST
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNA/NE K-NE/EXPL/INST SNA/NE - Subdivision instruction (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-NE/EXPL/INST
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	KERVELLA, Stefan - 03 88 59 63 21 stefan.kervella@aviation-civile.gouv.fr LOTTERIE, Benjamin - 03 88 59 64 80 benjamin.lotterie@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MENIELLE, Gaëlle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Mission :

Organise et coordonne la formation au profit des agents contrôleurs du SNA/NE (hors BM)
Organise et assure le suivi de l'instruction initiale et continue des contrôleurs de Strasbourg
Traite les sujets de formation contrôleur au sein du SNA/NE

Rattaché à : K-NE/EXPL Chef du Service Exploitation

Poste inclus dans la responsabilité managériale

Tâches :

Activités du poste :

Génériques (chef de subdivision)

- * Anime et encadre sa subdivision
- * Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- * Identifie les objectifs et les besoins associés
- * Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- * Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- * Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- * Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Spécifiques

Au profit du SNA/NE

- * Assure le suivi d'homologation du SNA/NE
- * Organise les besoins en formation en langue anglaise et le suivi des PIFA
- * Organise les stages régionaux
- * Organise la planification du simulateur bi-secteur entre les différents organismes

Au profit du SNA/NE (hors BM)

- * Assure un support à la prise en compte et au suivi de nouvelles réglementations (PFU/CFU, licence,...)
- * Est dans son domaine de compétence l'interlocuteur SNA/NE de la DSNA et de la DO et à ce titre participe aux forums, réunions et GT nationaux
- * Assure une participation aux groupes de suivi sécurité

Au profit de Strasbourg

- * Organise et assure le suivi de la formation en unité et continue des contrôleurs
- * Etablit les programmes et les plans annuels de formation, élaboration des statistiques, suivi des stages statutaires, suivi de la formation en anglais
- * Organise et planifie les formations aux nouvelles procédures et aux nouveaux matériels
- * Définit les besoins d'évolution en matière de formation
- * Elabore ou supervise l'élaboration des manuels d'instruction et des documents pédagogiques
- * Assure une participation instruction aux commissions, GT et réunions dans son domaine de compétence

Au profit d'agents extérieurs au SNA/NE

- * Organise des stages et la planification d'utilisation du simulateur régional

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

Aptitude au management

Expertise dans le domaine circulation aérienne

Bonne expérience opérationnelle et technique de la navigation aérienne

Qualités requises

Goût pour la négociation et les relations humaines

Travail en équipe

Formation d'intégration

Ingénieur

Management d'équipe et encadrement

Qualification de contrôle souhaitée

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Assistant de subdivision*K-NE/EXPL/ETUD
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/NE K-NE/EXPL/ETUD SNA/NE - Subdivision études environnement (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-NE/EXPL/ETUD
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DUPONT, Patrick - 03 88 59 64 81 patrick.dupont@aviation-civile.gouv.fr LOTTERIE, Benjamin - 03 88 59 64 80 benjamin.lotterie@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KOEHLER, Laetitia

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision - SUB Etudes - SNA NORD EST

Mission :

Réalise les études de procédures IFR et d'espaces aériens et environnementales au profit du SNA-NE et autres SNA

Tâches :

- * Réalise les études de procédures d'approche, d'atterrissage et de décollages, les créations d'espaces aériens ainsi que les dossiers associés des aérodromes contrôlés du SNA/NE, dans les espaces délégués aux approches de Strasbourg et de Bâle-Mulhouse et au bénéfice d'autres SNA ;
- * Assiste le chef de subdivision dans la préparation des groupes de travail, participe aux GT locaux et nationaux ;
- * Participe à la gestion des projets procédures et espaces aériens du SNA/NE ;
- * Participe aux études d'environnement pour les aspects circulation aérienne des aérodromes contrôlés du SNA/NE ;
- * Participe au suivi réglementaire des procédures d'approches, d'atterrissages et de décollages ;
- * Participe aux réflexions nationales relatives aux évolutions de la réglementation nationale et internationale ;
- * Réalise les cahiers des charges nécessaires aux relevés d'obstacles et à leurs suivis par les géomètres ;
- * Réalise des études d'impact obstacles sur les procédures d'approches, d'atterrissages et de décollages ;
- * Réalise les demandes de publications aéronautiques ;
- * Assure le suivi de la réglementation OACI pour le SNA/NE.

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Au titre du management de la sécurité :

- * Participe à l'élaboration des EPIS et des dossiers de sécurité

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Concepteur de procédures iFR

Connaissance des réglementations nationales et internationales en matière de procédures pour les services de la navigation aérienne

Connaissance de l'organisation et de la réglementation de la circulation aérienne

Connaissance de base de l'utilisation des SIG (systèmes d'information géographique)

Qualités requises :

Rigueur

Goût pour le travail en équipe

Aptitude à gestion d'utilitaires différents dans le cadre de ses fonctions (Géo TITAN, ACADEMIC, Géodeasy, AUTOCAD, SIG)

Formation d'intégration :

Anglais

Ingénieur ou technique

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de la circulation aérienne*LFJL/CA
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)
Affectation :	SNA/NE LFJL/CA Metz Nancy Lorraine - Circulation aérienne (GOIN)
Fonction / Poste :	1 Chef de la circulation aérienne*LFJL/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LOTTERIE, Benjamin - 0388596480 benjamin.lotterie@aviation-civile.gouv.fr DANTZER, Frédéric - 0388596499 frederic.dantzer@aviation-civile.gouv.f
Remarque :	remplacement de M LOTTERIE muté au poste de chef du service exploitation du SNA NE
Personne remplacée :	LOTTERIE, Benjamin

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef circulation aérienne

Metz Nancy Lorraine

groupe E

Responsable de la fourniture des services de contrôle

Tâches :

Rattaché à : K-NE/EXPL - Chef du service exploitation

Poste inclus dans la responsabilité managériale

Activités du poste :

Générique -

- * Anime et encadre son entité CA
- * Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- * Identifie les objectifs et les besoins associés
- * Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- * Applique les exigences issues de la réglementation et des directives de la DO
- * Assure la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Spécifiques :

- * Est responsable du contrôle d'aérodrome et du contrôle d'approche
- * Elabore les tableaux de service
- * Organise la formation initiale et continue des contrôleurs
- * Assure la mise à jour du MANEX et l'élaboration des consignes d'exploitation
- * Coordonne et prépare les interventions avec les services techniques
- * Participe à la définition des équipements et des aménagements de la vigie
- * Traite les questions relatives à l'espace aérien et assure le suivi des lettres d'accord avec les organismes de CA adjacents
- * Organise le traitement des dossiers relatifs à la qualité de service (et à l'environnement sécurité CA)
- * Elabore les demandes de publication de l'information aéronautique (informateur local AIP/NOTAM)
- * Préside la commission locale de qualification et la commission de nomination des chefs de quart (si existe)
- * Assure les relations avec toutes les organisations ayant trait au fonctionnement de l'aérodrome, notamment gestionnaire, usagers, traite en coordination avec le gestionnaires d'aérodrome les modifications de l'environnement aéroportuaire
- * Participe à l'élaboration du besoin opérationnel
- * Assure le traitement et la diffusion des indicateurs statistiques nationaux

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Dans son domaine de responsabilité il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre

- * Il assure le suivi sécurité/qualité de son entité CA avec la subdivision QSS du SNA
- * Il préside ou participe à la commission locale de sécurité de son domaine
- * Il propose et met en oeuvre au sein de l'entité CA les actions correctives et préventives

- * Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques et suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations
- * Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Techniques de base

- * Aptitude au management
- * Expertise dans le domaine circulation aérienne et connaissance de l'organisation de la circulation aérienne

Qualités requises :

- * Goût pour la négociation et les relation humaines
- * Bonne expérience opérationnelle et technique de la navigation aérienne
- * Expérience du travail en équipe

Formation d'intégration

- * Ingénieur
- * Management d'équipe et encadrement

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Adjoint au chef de la CA*LFJL/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/NE LFJL/CA Metz Nancy Lorraine - Circulation aérienne (GOIN)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de la CA*LFJL/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERVELLA, Stefan - 0388596321 stefan.kervella@aviation-civile.gouv.fr LOTTERIE, Benjamin - 0388596480 benjamin.lotterie@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GLACON, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef CA
Metz Nancy Lorraine

Mission :

* Assure le suivi de la formation opérationnelle des personnels de contrôle, de la QS et de l'environnement

Rattaché à :

LFJL/CA

Chef CA MNL

Poste inclus dans la responsabilité managériale :

Tâches :

Activités du poste :

- * Assiste le chef CA
- * Assure la mise à jour du MANINS et l'élaboration des consignes locales
- * Participe à la définition des équipements et des aménagements de la vigie
- * Assure la formation qualifiante et continue des personnels sous sa responsabilité

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Au titre du management de la sécurité :

- * Est responsable de la CLS, placée sous la présidence du chef SNA ou son représentant
- * Est chargé du recueil des fiches d'évènements et de leur diffusion
- * Organise le traitement des dossiers relatifs à la sécurité
- * Participe à l'analyse des évènements de son organisme
- * Est membre de la structure de concertation mixte de son organisme
- * Met en oeuvre les actions préventives ou correctives
- * Participe ou fait appliquer les procédures d'évaluation ou d'atténuation des risques
- * Participe aux procédures de retour d'expérience
- * Participe à l'élaboration des EPIX et des dossiers de sécurité

Profil - Qualification :

Techniques de base

- * Aptitude au management
- * Expertise requise dans le domaine circulation aérienne et connaissance de l'organisation de la circulation aérienne
- * Bonne expérience opérationnelle et technique de la Navigation Aérienne

Qualités requises

- * Goût pour la négociation et les relations humaines
- * Expérience du travail en équipe

Formation d'intégration

- * Ingénieur
- * Management d'équipe et encadrement
- * Qualification de contrôle souhaitée

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Chef de service*K-N/EXPL
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	SNA/N K-N/EXPL SNA/N - Service exploitation (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-N/EXPL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROZAT, Alexandre - 03.20.16.49.01 alexandre.crozat@aviation-civile.gouv.fr LOURME, Régis - 03.20.16.19.00 regis.lourme@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LOURME, Régis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Génériques:

- Anime, oriente et coordonne les activités du service
 - Définit, propose et met en oeuvre sous l'autorité du chef SNA/N les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
 - Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des subdivisions et aéroports du SNA nord.
 - Participe au dialogue social
 - Peut-être amené à assurer l'intérim du chef SNA
 - Peut-être désigné pour participer à la permanence opérationnelle
 - Prépare organise et assure de manière permanente les services de contrôle de la Circulation Aérienne, d'information de vol et d'alerte rendus dans la zone de responsabilité du SNA dans le cadre des règlements applicables à la Circulation Aérienne générale, en coordination avec les organismes adjacents nationaux et le cas échéant, internationaux compétents.
 - S'assure du recueil des données d'information aéronautique et tient à la disposition des usagers les informations aéronautiques en vigueur
 - Gère l'espace aérien dont le SNA Nord a la responsabilité en assurant les coordinations nécessaires à la compatibilité des circulations civiles et militaires avec les organismes du ministère de la défense dont la zone de compétence recouvre celle du SNA.
 - Gère les relations avec les usagers
- S'assure de l'établissement des procédures
- Participe à la commission locale de qualification et à la commission de nomination des chefs de quart
 - Assure la coordination avec les départements de l'échelon central de la DO
 - Peut assurer la représentation du SNA auprès des autorités extérieures
 - Peut assurer l'intérim de tout chef CA

Sécurité ? Qualité ? Sûreté - Environnement

Le chef du service Exploitation est responsable de la mise en oeuvre dans son service de la politique SQSE définie par la DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et de la qualité. A ce titre il:

- s'assure du recueil et de l'analyse et du retour d'expérience relatifs aux événements opérationnels signalés par les usagers et les contrôleurs. Il participe à l'analyse et au retour d'expérience relatifs aux événements techniques ayant un impact sur le fonctionnement opérationnel.
- préside ou participe à la commission locale de sécurité de son domaine
- copréside ou participe à la commission mixte si elle existe dans son domaine
- s'assure au sein de son service de la fonction suivi sécurité/qualité de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives
- s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- décide ou propose au chef SNA la mise en service opérationnelle des nouveaux systèmes ou moyens ou organisations suivant le niveau de gravité de l'observation
- s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- participe à la revue de sécurité/qualité du SNA/N
- peut-être amené à piloter des processus du SNA/N
- peut participer aux revues de processus du SNA/N

Espaces et procédures

- Définit, planifie, coordonne et assure la réalisation des dossiers relatifs aux procédures IFR des aérodromes du SNA (Création et maintenance)
- Définit, planifie et assure la réalisation des dossiers relatifs aux structures d'espace aérien
- Définit, coordonne et assure la réalisation des dossiers relatifs aux VFR et fait réaliser les levées d'obstacles associés
- Définit l'impact CA des dossiers et les présente auprès des CRG et CRAGGALS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Chef de subdivision*K-N/EXPL/PROC
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/N K-N/EXPL/PROC SNA/N - Subdivision études environnement (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-N/EXPL/PROC
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LOURME, Régis - 03.20.16.19.00 regis.lourme@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ENGEL, Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE SUBDIVISION ETUDES - SNA NORD

Gère le domaine études CA et environnement du SNA/N

Tâches :

Anime et encadre sa subdivision, en veillant à maintenir la QVAT (qualité de vie au travail)

Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles

Identifie les objectifs et les besoins associés

Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites

Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures

Participe à la permanence opérationnelle

Participe aux réunions nationales dans son domaine

- Sécurité / qualité / environnement

Dans son domaine et sous l'autorité du Chef du service Exploitation, s'assure que la politique sécurité / qualité et les procédures sont mises en oeuvre. A ce titre :

Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives

S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques

Gère les indicateurs sécurité / qualité pertinents

S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Peut être amené à piloter des processus du SNA/N

Peut participer aux revues de processus du SNA/N

Peut être amené à faire des audits internes locaux

- Spécifiques

Peut être désigné Chef de projet sur avis du Chef SE ou du Chef SNA

Peut-être amené à effectuer des horaires de travail en-dehors des horaires habituels de bureau

Procédures : planifie et supervise la réalisation des dossiers relatifs aux procédures IFR des aéroports du SNA/N

Environnement : coordonne l'action environnementale du SNA/N et assure la prise en compte de l'environnement dans les projets du SNA/N

Information aéronautique : supervise les demandes de publication du SNA/N

Espaces : supervise les négociations « espaces » du SNA/N

Systèmes : suit l'action sur les différents systèmes du SNA/N

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Animer une équipe

Faire vivre un réseau de partage d'expérience

Connaître la réglementation de la circulation aérienne

Connaître l'utilisation des systèmes et outils du contrôle

Suivre les évolutions techniques et proposer des améliorations

Savoir concevoir des procédures CA

Qualités requises :

Rigueur et méthode

Savoir concilier innovation et réalités du terrain

Savoir synthétiser des problèmes complexes

Qualités pédagogiques et relationnelles
Capacité d'initiative dans le cadre d'un travail d'équipe
Bonne écoute des besoins d'évolutions
Aptitude à gérer et à mener à son terme, en autonome un dossier
Capacités rédactionnelles et de réalisation de travaux exploitables par des tiers

FORMATION D'INTEGRATION :

Prise de poste à l'encadrement, management

Gestion de Projet

Études de Sécurité « DESNA » de la MSQS

Conception de procédures CA à l'ENAC

Correspondant information aéronautique au SIA

ATC : organisation, fonctionnement et automatisation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Assistant de subdivision*K-N/EXPL/QUAL
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/N K-N/EXPL/QUAL SNA/N - Subdivision sécurité qualité de service (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-N/EXPL/QUAL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TROUFLEAU, Laurent - 03.20.16.19.40 laurent.troufleau@aviation-civile.gouv.fr LOURME, Régis - 03.20.16.19.00 regis.lourme@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	WLOCH, Pascal

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision - SNA NORD - Subdivision QS/S

Tâches :

- Assiste le chef de subdivision QS/S
- Participe à la formation des correspondants QS/S sur les aérodromes du SNA/N
- Peut-être amené à assurer la fonction de Chef de subdivision QS/S par intérim
- Participe à la permanence opérationnelle

- Sécurité / Qualité / Sûreté - Environnement
- Assure le recueil, le traitement et la traçabilité des événements sécurité
- Propose les actions préventives et correctives si nécessaires
- Gère les indicateurs sécurité pertinents
- Prépare, anime et peut assurer le secrétariat des CLS de Lille
- Anime le suivi sécurité exploitation de Lille
- Peut participer aux suivis Sécurité techniques et CLS/T

- Dans son domaine, participe, si nécessaire à la constitution des dossiers pour les autres aérodromes du SNA/N ou autres
- Participe au retour d'expérience au sein du SNA/N
- Participe aux revues de sécurité du SNA/N

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître le fonctionnement opérationnel global des organismes de contrôle d'un SNA
- Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité de la subdivision (MANTES, PRO_003, exigences communes)
- Connaître la réglementation de la Circulation aérienne
- Savoir exploiter les Manex
- Gérer le retour d'expérience
- Exploiter les outils bureautiques
- Réaliser des supports techniques pédagogiques
- Bonne connaissance de la langue anglaise
- Expérience du contrôle souhaitable

Qualités requises :

- Capacité à analyser
 - Avoir le sens de la rigueur et de la méthode
 - Capacité d'écoute et de communication
- Faire preuve de pédagogie et de psychologie

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-1er contrôleur d'approche*LFOB/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/N LFOB/CA Beauvais Tillé - Circulation aérienne (TILLE)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*LFOB/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SALON, Olivier - 03.44.11.49.10 olivier.salon@aviation-civile.gouv.fr CHABENIUK, Laure - 03.44.11.49.27 laure.chabeniuk@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pu exercer une de ces qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-1er contrôleur d'approche*LFOP/TWR
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/N LFOP/TWR Rouen Vallée de Seine - Circulation aérienne (ROUEN)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*LFOP/TWR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GRUHN, Lionel - 02 35 80 52 80 lionel.gruhn@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pu exercer une de ces qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-1er contrôleur d'approche*LFLN/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/NE LFLN/CA Saint Yan - Circulation aérienne (ST YAN)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*LFLN/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LOTTERIE, Benjamin - 0388596480 benjamin.lotterie@aviation-civile.gouv.fr HUET, Nicolas - 0385266050 nicolas.huet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement d'ICNA muté, suite au GS 32 heures

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pu exercer une de ces qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-1er contrôleur d'approche*K-NE/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/NE K-NE/EXPL/CTRL SNA/NE - Subdivision contrôle (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*K-NE/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERVELLA, Stefan - 0388596321 stefan.kervella@aviation-civile.gouv.fr LOTTERIE, Benjamin - 0388596480 benjamin.lotterie@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	suite GS 32 heures

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-1er contrôleur d'approche*LFPO/EXPL/CTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/EXPL/CTRL Organisme Orly-AG - SE - Subdivision Contrôle (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*LFPO/EXPL/CTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARAES, Hélène - 01.49.75.65.78 helene.caraes@aviation-civile.gouv.fr LAURAIN, Gwenaël - 01.49.75.65.59 gwenael.laurain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications licence suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pu exercer une de ces qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/MSQS/AUDIT
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/AUDIT Division audit interne et certification (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/MSQS/AUDIT
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ROBIN, Loïc - 01.58.09.48.44 LEZIN, Patricia - 01.58.09.48.85

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme de la division Audit interne et Certification (AC) de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS) - DSNA

Participe au développement et au maintien du système de management de la DSNA.

Tâches :

Mise en oeuvre système de management DSNA

- Participe au développement de certains documents du système de management de la DSNA et à leur mise en oeuvre (manuel de management DSNA, procédures, guides...)
- Participe au maintien des certificats de la DSNA (prestataire de services Navigation Aérienne, ISO 9001, homologation formation)
- Accompagne les services dans le maintien des certificats

Gestion des audits internes et externes

- Participe à la mise en place des outils de support aux audits
- Participe à la planification des audits
- Participe au suivi de l'ensemble des audits
- Diffusion des rapports
- Gestion et validation des réponses
- Suivi global des actions
- Renseignement de la base de données AGATA
- Réalise des audits internes
- Participe à l'organisation du REX audit

Gestion de l'application GEODE pour la DSNA

- Assure l'assistance aux utilisateurs
- Participe à la gestion des droits
- Participe aux réunions de pilotage de GEODE
- Participe au suivi de l'application (expression des besoins, spécifications, coordination avec SSIM)

Profil - Qualification :

- Gère les audits internes et externes
- Valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit
- Niveau d'habilitation CD

COMPETENCES :

- Management et communication
- Principes de système de management (SMS, ISO 9001)
- Méthodes de surveillance interne (audits et inspections)
- Réglementation Système de management/Qualité, Sécurité et Sûreté
- Conduite de projet
- Anglais
- Alfresco/GEODE

- Aptitude au management
- Force de proposition
- Goût pour la négociation et les relations humaines
- Goût pour la communication et l'animation de groupe
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse

Expérience souhaitée :

- Expérience dans le domaine de la Navigation Aérienne
- Expérience dans le domaine de la certification/ de l'agrément

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-1er contrôleur d'approche*LFRG/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/O LFRG/CA Deauville Saint Gatien - Circulation aérienne (ST GATIEN DES BOIS)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*LFRG/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PONTHIEUX, Philippe - 02 31 65 65 37 philippe.ponthieux@aviation-civile.gouv.fr GLADIN, Pierre - 02 28 00 25 26 pierre.gladin@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Régulateur CNGE*DO/DEP2UG
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	DO DO/DEP2UG Subdivision 2UG - Gestion de l'espace (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Régulateur CNGE*DO/DEP2UG
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MICHEL, Bruno - 01 69 57 73 22 bruno-s.michel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CIRARD, Claire

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- En collaboration avec le partenaire DEFENSE, le candidat sera chargé de l'exécution des tâches liées à l'application du concept de l'utilisation souple de l'espace au niveau national et de son suivi au sein de la CNGE.

- Participe aux discussions sur les évolutions du concept et son application.

- Participe aux tâches de spécifications des outils ASM.

- Participe à la mission de permanence opérationnelle de la Direction des Opérations de la DSNA

Profil - Qualification :

- Très bonne connaissance des systèmes de contrôle aérien ; en particulier de la régulation de trafic et de la coordination civile-militaire

- Aptitude et gout pour les négociations et les relations humaines

- Esprit d'analyse et de synthèse

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chef de département*DO/DEP2
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IPEF
Affectation :	DO DO/DEP2 Département 2 - Espace (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de département*DO/DEP2
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LE GUILCHER, Estelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de département

Sous l'autorité du Directeur des Opérations, le titulaire manage le département 2 dont les principales missions sont :

- la planification et l'organisation de l'espace aérien ;
- les études relatives à l'organisation stratégique de l'espace aérien et des flux de trafic ;
- la définition des procédures de coordination civile/militaire préactuelle et temps réel ;
- l'organisation de la permanence opérationnelle de la DO
- dans son domaine de compétence, la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Dans ce cadre, le titulaire :

- manage les activités des 3 divisions du département et des personnels qui leur sont affectés (28 agents)
- participe au dialogue social.

Profil - Qualification :

- Aptitude au management ;
- Aptitude pour la négociation et les relations humaines ;
- Bonne expérience opérationnelle des CRNA et APP ;
- Aptitude pour les relations internationales.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-CHF programme*DO/DEP1
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC
Affectation :	DO DO/DEP1 Département 1 - Sécurité et performance (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 CHF programme*DO/DEP1
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	- 0169577240 fanny.tejedor@aviation-civile.gouv.fr - 0169574060 geoffroy.ville@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	EDARD, Jean-Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 20/04/18

Date limite de modification des candidatures : 20/04/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme analyse de la performance opérationnelle

Tâches :

En particulier :

- il produit des analyses qualitatives et quantitatives a priori sur les principaux projets identifiés par la DO, pour notamment alimenter des analyses coûts/bénéfices et les réflexions sur le choix des différentes options possibles de développement d'un projet.
- il produit des analyses qualitatives et quantitatives a posteriori sur des projets identifiés afin de nourrir le retour d'expérience
- il participe à la consolidation des résultats au niveau national afin notamment de pouvoir alimenter les plans de performance
- il assure un fonctionnement coopératif avec les divisions des départements de la DO en lien avec les projets où est mesurée la performance
- il participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- il participe à des groupes de travail internationaux, notamment au Performance Management Group (PMG) du FABEC
- il apporte son expertise dans le domaine de compétence du poste tant aux échelons centraux qu'aux services locaux impliqués dans les projets.
- Selon les projets, il peut être amené à travailler avec des ANSP étrangers, le Network Manager ou Eurocontrol.

Profil - Qualification :

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Aptitude à la négociation et à la médiation avec les centres opérationnels

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision.

Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Bonne connaissance de l'ensemble du domaine Navigation aérienne

Solides connaissances de l'organisation et fonctionnement des services de la navigation aérienne

Bonne connaissance de la langue anglaise (niveau avancé)

Disponibilité pour faire de nombreux déplacements