

**Avancements**

## ENTREVUE FO AVEC LE POLE DE COMPETENCES DE LA FAMILLE ENTRETIEN

A la demande de FO, une première réunion avait eu lieu le 29 mars 2018 pour étudier des axes d'amélioration dans le déroulement des essais de la famille Entretien, et plus particulièrement pour les HCA. Cette deuxième réunion s'est tenue le 14 juin 2018.

Etaient présents pour l'administration, 3 membres du pôle de compétence Entretien et 4 membres du Centre de gestion Ouvriers (CGO).

### Mise en place d'outils de remise à niveau

Les discussions avec le Centre de Gestion et les membres de pôle de compétences ont permis de faire ressortir un manque, dans la formation continue, de notions de base de français et de mathématiques. Cette difficulté de maîtrise de ces 2 domaines met en déséquilibre les formations de préparation aux essais, et ne permet pas de préparer au mieux les candidats pour le passage de l'essai.

L'administration nous présente différents projets qui pourraient permettre aux agents qui le souhaitent d'acquérir des bases en culture générale, en particulier en français et en mathématiques à l'aide d'outil informatique.

Un accompagnement via le pôle de compétences sera proposé aux agents pour renforcer les domaines identifiés comme faible, et un tuteur dans les services devrait être désigné pour prendre en main l'outil informatique et accompagner sur les premières sessions et exercices.

1. En mathématiques : l'application <https://fr.khanacademy.org/> est un outil utilisable sur tous les supports numériques à titre personnel. Un agent peut, pour une utilisation individuelle gratuite, renforcer ses connaissances sur différents modules : bases en calcul, géométrie, arithmétique.
2. Français et mathématiques : l'application <http://www.academie-en-ligne.fr/> offre également plusieurs domaines de révision pour renforcer l'expression écrite.
3. Le [projet Voltaire](#) permet également de pouvoir renforcer les notions de français : cet outil est en évaluation par un agent sur Farman et les premiers retours sont très encourageants. Cet outil sera mis en place via l'équipe Formation Continue à Farman et pourrait également servir à d'autres agents.

Des supports sous forme de PDF seront également préparés et mis à la disposition des agents via le site du pôle de compétence Logistique, afin de pouvoir renforcer les points faibles. Chaque thème est découpé en plusieurs niveaux, et est validé par un QCM.

**Ces nouveaux outils pédagogiques manquaient aux Ouvriers d'Etat pour préparer dans de bonnes conditions leurs passages d'essai. L'administration reconnaît, comme dans d'autres administrations et entreprises, que la formation continue doit permettre aux agents d'acquérir ces notions qui les aideront dans leur travail quotidien.**

### Travail collaboratif entre les pôles de compétence Entretien et Logistique

Les pôles de compétence Entretien et Logistique devraient travailler ensemble afin d'être complémentaires. En effet, certains outils pédagogiques ont un socle commun ; le pôle de compétence Entretien travaillera avec le pôle Logistique afin de définir, dans les formations déjà existantes, la base commune avec la famille Entretien.

Un accès internet du site du pôle de compétence Logistique (<http://www.pole-logistique-dgac.fr/>) sera possible pour les agents qui passeront les essais Entretien dès cette année. Ce site permettra d'avoir accès à une base de données complémentaire sur les métiers du bâtiment. Un mail sera envoyé individuellement à tous agents allant à l'essai Entretien (la même procédure est déjà appliquée pour les candidats aux essais de la famille Logistique).

La formatrice du pôle logistique aura un rôle de référente et sera disponible pour lever des points de blocage.

Pour FO, ces avancées importantes en termes de formation ont été actées. Ces nouveaux dispositifs doivent permettre, aux agents volontaires et motivés, d'améliorer la préparation des essais à venir, pour parvenir à plus de réussite aux essais dans la famille Entretien.

**Une prochaine réunion devra se tenir pour l'automne afin d'avoir plus de précisions sur la mise en place de ces nouvelles procédures.**

**La délégation FO : Didier SIDOINE (DTI) / Christophe CABARET (Météo-France)  
Marc LOURDE (DTI) / Franck DUPONT (SNA-GSO)**

