

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/MSQS
Poste offert aux :	ATTAE IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS Mission sécurité qualité sûreté (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/MSQS
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable d'une politique sectorielle
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ROBIN, Loïc - 01.58.09.47.20 DEHARVENGT, Stephane - 01.58.09.47.69
Personne remplacée :	DETIENNE, Jean-François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme sûreté de la mission du MSQS ;

Développement du système de management pour le domaine de la sûreté et contrôle de sa bonne application ;

Tâches :

- participe au développement et au maintien du système de management de la DSNA pour ce qui concerne le domaine de la sûreté ;

- protection de la DSNA : personnes, infrastructures, équipements, biens matériels et immatériels, inclut la sécurité des systèmes d'information SSI,

- collaboration de la DSNA à la sûreté aérienne, inclut la défense aérienne ;

- apporte son soutien aux entités de la DSNA pour l'application des règlements dans le domaine de la sûreté et la mise en oeuvre des politiques et plans de sûreté DSNA ;

- développe et fait vivre le plan de sécurité opérateur (PSO) DSNA en liaison avec les entités concernées et assure le suivi de sa mise en application ;

- participe aux activités Eurocontrol du domaine "security" ;

- participe aux audits internes du système de management de la DSNA.

Responsabilité en matière de sécurité/sûreté/qualité/environnement :

- assure la bonne diffusion du référentiel sûreté applicable par la DSNA ;

- valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit.

Profil - Qualification :

- expérience souhaitable dans le domaine sûreté et/ou navigation aérienne,

- esprit méthodique et de synthèse ;

- aptitude au travail en équipe ;

- capacité à animer un projet.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de projet*DSNA/MSQS/SSYS/F
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/SSYS/F Division sécurité des systèmes (Farman) (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*DSNA/MSQS/SSYS/F
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LEFEBVRE, Elisabeth - 01.58.09.42.82 ROBIN, Loïc - 01.58.09.47.20
Personne remplacée :	SENEGAS, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme travaux européens sur les études de sécurité ;
pilote ou participe aux activités de déclinaison de la réglementation européenne dans le référentiel national des études de sécurité de la DSNA, de suivi de dossiers de sécurité identifiés, d'assistance méthodologique, de formation sur les études de sécurité, de prise en compte des travaux européens, de coopération internationale dans le domaine.

Tâches :

- vérifie des dossiers de sécurité identifiés en termes de méthodologie appliquée;
- est le point de contact de la DSAC pour le suivi des dossiers de sécurité identifiés ;
- assiste méthodologiquement les coordonnateurs des études de sécurité ;
- organise et participe à la formation/communication dans le domaine des études de sécurité ;
- pilote ou participe à la rédaction de guides et référentiels techniques ;
- pilote ou participe à des groupes de travail en interne DSNA ;
- pilote ou participe à des études dans la division en vue de définir de nouvelles méthodologies conformes aux réglementations européennes ;
- participe à des projets ou groupes de travail au niveau national ou européen ;
- pilote ou participe à l'évaluation ou la mise en oeuvre d'outils relatifs aux études de sécurité ;
- peut-être amené à piloter la réalisation de marchés publics en support aux activités susmentionnées ;

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

- vérifie les plans et/ou dossiers de sécurité sur lesquels il exerce un suivi MSQS du plan et/ou dossier de sécurité (méthodologie) ;
- valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit,
- donne un avis formel sur les réponses aux écarts et observations de son domaine de compétence (projets de réponse aux audits externes et réponses aux audits internes)

Formation d'intégration :

- études de sécurité
- techniques d'audits

Profil - Qualification :

- techniques, méthodes et démarche études de sécurité ;
- initiation au contrôle aérien ;
- connaissance des systèmes opérationnels dont ceux du CAUTRA ;
- connaissance du contexte réglementaire international et national en matière de gestion de la sécurité (ESARRs, Exigences Communes etc...)
- bon niveau d'anglais,
- outils bureautiques (word, Excel, power-point etc...)
- esprit de synthèse ;
- sens de l'organisation et méthode ;
- bon relationnel
- autonomie

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint chef pôle*DTI/SG/SIB
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SG/SIB Pôle Support Informatique et Bureautique (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint chef pôle*DTI/SG/SIB
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PARIZE, Gabrielle - 05 62 14 52 27 gabrielle.parize@aviation-civile.gouv.fr BRIOL, Xavier - 05 62 14 50 64 xavier.briol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de pôle SIB

Tâches :

Assiste le chef de pôle dans l'organisation et l'animation du pôle :

- Participe à la définition de la politique de l'entité, déclinaison de la politique DSNA,
- Participation à l'élaboration du programme technique,
- Anime, encadre et coordonne l'ensemble des activités dans son périmètre,
- Contribution à l'harmonisation et à l'optimisation des méthodes et des modes de fonctionnement du pôle,
- Contribution au pilotage opérationnel du pôle (cadrage des activités, arbitrages internes, contrôle du respect des procédures),
- Effectue la gestion RH et financière du pôle,
- Suivi des plans de charge,
- Préparation et suivi budgétaire,
- Supervise, gère des projets,
- Met en oeuvre les procédures SMI au niveau du pôle SIB,
- Contribue au suivi de la compétence des agents affectés dans le pôle SIB,
- Représente la DSNA sur son secteur d'expertise.

Profil - Qualification :

Savoir faire :

- Déléguer,
- Gérer les tensions et les pressions,
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe,
- Observer et analyser,
- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service,
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité.

Connaissances :

- Compétence en matière de communication écrite et orale,
- Connaissance de l'environnement local, national,
- Connaissance des domaines techniques et réglementaires,
- Connaissance procédures administratives et financières,
- Repérage des comportements,
- Technique de gestion de projet et de planification,
- Compréhension des technologies de l'information, de son vocabulaire et des bases de SSI,
- Droit des technologies de l'information et de communication et des marchés publics,
- Gestion de projet.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/SG/SIB
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/SG/SIB Pôle Support Informatique et Bureautique (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/SG/SIB
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Chef de projet maîtrise d'ouvrage d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRIOL, Xavier - 05.62.14.50.64 xavier.briol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé

Chef de projet

Le pôle SIB comprend trois activités majeures :

- Sécurité des Systèmes d'Informations sur le SI Bureautique ;
- Centre de Support et Infrastructure, en charge du support bureautique et informatique, du MCO Matériel et de l'infrastructure ;
- Développement et Support aux Applications, en charge du développement de logiciels DTI (Congés, réservation, OSIRIS...), de la maîtrise d'ouvrage sur divers projets et de la gestion des projets PFIS ;

La Plateforme d'Ingénierie Système (PFIS) s'inscrit dans la ligne de service «Environnement métier» et consiste à mettre à disposition des autres domaines de la DTI, les applications outillant le cycle en V d'un système (modélisation, exigences, tests, cycle de de vie MCO).

Tâches :

Le candidat retenu intégrera l'équipe Développement et Support aux Applications et sera amené à collaborer étroitement avec les deux autres activités du pôle SIB.

Il organisera et pilotera le recours à des prestataires externes du pôle SIB pour :

- assurer la maîtrise d'ouvrage de projets informatiques DTI ;
- assurer la coordination entre l'industriel, en charge du développement et du paramétrage des applications de la PFIS et les utilisateurs de la PFIS qui sont aujourd'hui principalement les domaines ATM et DSO ;

Il pourra, en fonction de ses connaissances du développement logiciel contribuer ou développer des applications DTI.

Profil - Qualification :

Le chef de projet a un profil confirmé en informatique et en gestion de projet.

Il sait évaluer une solution informatique et concevoir le plan de projet en tenant compte des évolutions technologiques. Il maîtrise les méthodes d'organisation et d'animation d'une équipe, de conduite de projet dans toutes ses composantes.

D'un profil technique le chef de projet a des compétences fortes en formalisation de livrables projets (dossiers de spécifications, analyses techniques, rapport de tests, communication, etc).

Il connaît les principes de la commande publique et des marchés et est sensibilisé à la sécurité des systèmes d'information (SSI).

Enfin une connaissance de la DTI et de ses métiers est nécessaire ou à acquérir prioritairement à la prise de poste.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/CE K-CE/TECH/ATM-SURV SNA/CE - Pôle ATM-SURV (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00 jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KAY, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE PÔLE

MISSION : animer le pôle en développant l'esprit d'équipe, la cohésion, la motivation de chacun afin d'atteindre les objectifs qui lui sont données en matière de disponibilité opérationnelle et l'évolution des systèmes. Il assure la coordination des actions auprès des autres pôles et des services extérieurs.

ACTIVITES DU POSTE :

GENERIQUES :

- Applique et fait appliquer la politique nationale
- Anime et encadre son pôle
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieurs
- Participe à la permanence opérationnelle (RPO)

Dans le cadre de la transition vers le projet de service :

Participe à la coordination des activités au sein du pôle permettant la mise en oeuvre du projet de service

SPECIFIQUES :

- Il est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de son pôle
- Il anime son équipe, organise, fixe les objectifs, les missions, les plannings, au travers de réunions régulières
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Il assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service.
- Il participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique. En particulier, il veille à la mise en oeuvre d'une documentation MO et d'une documentation MS
- Il veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques (notamment MISO, EPIS)
- Il veille au respect des servitudes radioélectriques des installations, sous sa compétence, du SNA-CE
- Il propose des opérations d'investissements techniques ou de génie civil
- Peut être nommé chef de projet
- Il participe à l'élaboration de projet (CCTP, GU, GT)

LOCALES :

- Il participe à la mise en place et au suivi des contrôles réglementaires
- Il assure si besoin l'encadrement des stagiaires techniques présents dans le service
- Il gère et anime des réunions de pôle régulières
- Il rédige ou participe à la rédaction de protocoles avec les exploitants, les prestataires et les autres services de la Navigation Aérienne
- Il rédige ou participe à la rédaction des plans de préventions avec les entreprises lors de travaux
- Il assure une veille technologique dans le domaine de son pôle
- Il réalise les entretiens annuels des agents de son pôle
- Il veille au respect de la PSSI de son pôle

- Il rédige le bilan annuel d'activité de son pôle
- Est membre de l'équipe "Correspondant sureté du site de Lon Saint-Exupéry"

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre

- Il participe au suivi sécurité/qualité
- Il propose et s'assure de la mise en oeuvre des actions préventives et correctives
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il suit les indicateurs sécurité/qualité pertinents
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose à sa hiérarchie la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec le responsable du SE de l'intervention
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Niveau d'habilitation sûreté :

Technique de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA
- Exploitation des systèmes et de sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention
- Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA
- connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité du pôle

Logistique / support :

- Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Management :

- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise
- Qualités relationnelles

FORMATION D'INTEGRATION

- Gestion de projet
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité
- Sensibilisation SMI
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement, gestion de conflits, gestion d'équipe
- Sensibilisation à la gestion documentaire
- Formation technique sur les équipements en responsabilité
- Formation hygiène et sécurité
- Formation RPO

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSRES
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/RADV/ODSRES Organisme CRNA/N - ST - Section ODS réseaux (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSRES
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DE POSTE

CE-TECH/IESSA

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE SUBDIVISION RADAR/VISU, SECTION ODS

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques des sections ODS de la subdivision, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Système de visualisation ODS et IRMA, réseaux locaux ORTOLAN , chaîne d'information générale CIGALE, système MAESTRO

RATTACHE A : Chef de la subdivision CAUTRA-WAN

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour

Fonction communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques

- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SMI

- Notifier les événements sécurité et sûreté
- Participer aux commissions de sécurité
- Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participer aux audits

Profil - Qualification :
COMPETENCES

Techniques de base :

- . Compétence technique élargie au domaine de la section
- . Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA
- . Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- . Esprit de rigueur, méticulosité
- . Crédibilité technique
- . Capacité d'anticipation, d'organisation
- . Esprit d'analyse des conséquences
- . Maîtrise de soi
- . Disponibilité
- . Travail en équipe
- . Capacité de gestion des priorités et des décisions
- . Capacités relationnelles
- . Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- . Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- . Réactivité maximale en situation opérationnelle
- . Savoir rendre compte

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

- . IESSA

FORMATION D'INTEGRATION

- . Techniques de management
- . Techniques de communication
- . Habilitation pour le poste oui non
- Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV
- Enregistrements, extraction des données d'enregistrement
- Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMQS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX Organisme CRNA/N - ST - Subdivision CAUTRA/Réseaux (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02. jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE SUBDIVISION CAUTRA-WAN

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la subdivision CAUTRA, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24. Principaux systèmes : STPV, EXSA, ARTAS, ELECTRA, PRESAGE, futur système 4-FLIGHT, Réseaux distants : WAN :RENAR, RENAR-IP, MESANGE, SIR, système SIGMA etc.

RATTACHE A : Chef de la subdivision CAUTRA-WAN

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

L'activité s'effectue principalement en alternance entre supervision et maintenance

Activité supervision

- . En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- . Informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- . Coordonne avec les équipes de jour.

Activité maintenance

- . Assurer le suivi du système opérationnel des systèmes de sa section de rattachement en liaison avec les services centraux responsables
- . Assurer l'évolution des systèmes de sa section de rattachement
- . Participer à des groupes de travail
- . Elaborer des spécifications techniques
- . Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- . Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Activité communication

- . Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- . Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Activité formation

- . Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- . Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- . Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- . Participer à la formation dans le CRNA

Activité installation

- . Participer à la conception d'installations

- . Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- . Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements sécurité et sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité
- Maintien ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Applique les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participe aux audits

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- . Compétence technique élargie au domaine de la section.
- . Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA.
- . Bonne connaissance de la langue anglaise.

Qualités requises :

- . Esprit de rigueur, méticulosité
- . Crédibilité technique
- . Capacité d'anticipation, d'organisation
- . Esprit d'analyse des conséquences
- . Maîtrise de soi
- . Disponibilité
- . Travail en équipe
- . Capacité de gestion des priorités et des décisions
- . Capacités relationnelles
- . Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- . Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- . Réactivité maximale en situation opérationnelle
- . Savoir rendre compte

FORMATION D'INTEGRATION :

- . Techniques de management
- . Techniques de communication
- . Habilitation pour le poste
- Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV
- Enregistrements, extraction des données d'enregistrement
- Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMQS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/TLNRJ
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/TLNRJ Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Telecom Energie (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/TLNRJ
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DE POSTE
CE-TECH/IESSA
INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE SUBDIVISION TELECOM / ENERGIE

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques des sections TPH et RDO de la subdivision, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Chaine RADIO ARTEMIS, Chaine TELEPHONE ARTEMIS, SECOURS TPH APPOLON, les systèmes d'enregistrement ELVIRA et SNER, la chaine HORAIRE.

RATTACHE A :

Chef de subdivision

LES POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Aucun

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour

Fonction communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel

- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SMI

- Notifier les événements sécurité et sûreté
- Participer aux commissions de sécurité
- Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participer aux audits

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- . Compétence technique élargie au domaine de la section
- . Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA
- . Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- . Esprit de rigueur, méticulosité
- . Crédibilité technique
- . Capacité d'anticipation, d'organisation
- . Esprit d'analyse des conséquences
- . Maîtrise de soi
- . Disponibilité
- . Travail en équipe
- . Capacité de gestion des priorités et des décisions
- . Capacités relationnelles
- . Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- . Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- . Réactivité maximale en situation opérationnelle
- . Savoir rendre compte

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

- . IESSA

FORMATION D'INTEGRATION

- . Techniques de management
- . Techniques de communication
- . Habilitation pour le poste
 - Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV
 - Enregistrements, extraction des données d'enregistrement
 - Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMQS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-RESP SMI NA*C-O/DIR/SMI
Poste offert aux :	ATTAE ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	CRNA/O C-O/DIR/SMI Système management intégré (LOPERHET)
Fonction / Poste :	1 RESP SMI NA*C-O/DIR/SMI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JACQUEMIN, Emmanuel - 02 98 37 31 01 emmanuel.jacquemin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VASSEUR, Anne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable SMI

Tâches :

Sous l'autorité du chef de centre, il est responsable de la mise en oeuvre et du suivi du système de management intégré. La fonction requiert une habilitation confidentiel-défense.

Directement rattaché au chef de centre et indépendant de la hiérarchie opérationnelle, le responsable SMI :

- Participe aux réunions de direction afin d'avoir une vision transversale du fonctionnement du centre et plus particulièrement des questions liées à la sécurité et à la qualité,
- Rend compte à la direction du fonctionnement du SMI et de tout besoin d'amélioration.

Sous l'autorité du chef de centre :

- Anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI dans le centre,
- S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées,
- Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI,
- Organise la revue SMI du centre et en assure le secrétariat,
- Anime la coordination sécurité de l'organisme,
- S'assure que la fonction de suivi qualité est mise en oeuvre dans le centre,
- Gère le tableau ACAP du centre en relation avec la DO et les services du centre,
- S'assure de la mise en oeuvre des actions d'évaluation et d'atténuation de risques,
- Anime le groupe pilote de processus et les groupes de travail nécessaires à la mise en place et au suivi du SMI,
- S'assure que la sensibilité au SMI est réalisée et l'anime,
- Assure des missions ponctuelles et transversales,
- Est le correspondant privilégié des services des échelons centraux pour les questions relatives au fonctionnement du SMI,
- Pilote les processus M1 "Prendre en compte les attentes des clients, les exigences réglementaires et les demandeurs environnementaux" et M3 "Evaluer et améliorer le système de management",
- Coordonne la préparation et le suivi du plan d'action annuel du centre,

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des métiers de la DGAC,
- Aptitude au management,
- Connaissance du contexte organisationnel et humain,
- Bonne expérience des systèmes de la Circulation Aérienne,
- Connaissance de la conduite de projet,
- Connaissance des techniques d'audits et de management,
- Aptitude à identifier les problèmes de fonctionnement.

Qualités requises :

- Sens des relations humaines,
- Aptitude à travailler en équipe,
- Qualités de méthode et de rigueur,
- Goût pour les négociations et les relations humaines,
- Goût pour la communication et l'animation de groupe,
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-Chef de subdivision*C-O/TECH/TE
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/O C-O/TECH/TE Subdivision télécommunications énergie (LOPERHET)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*C-O/TECH/TE
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARECAUX, Xavier - 02 98 37 35 00 xavier.marecaux@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TREGUY, Patricia

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime, encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer,
- Est responsable de la mise en service, de la surveillance, la maintenance et l'évolution des équipements de fourniture et distribution de l'énergie électrique opérationnelle et domestique, de production et distribution de l'air climatisé, de la détection incendie,
- Est responsable de la mise en service, de la surveillance, la maintenance, du paramétrage et de l'évolution des équipements de télécommunication air-sol nécessaires aux activités du contrôle aérien,
- Planifie les travaux d'installations et de mise en oeuvre de systèmes,
- Contrôle l'adéquation entre la demande des exploitants et les moyens de maintenance,
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du centre,
- Coordonne sa subdivision avec les autres partenaires (services centraux, subdivisions, service exploitation...),
- Participe à la permanence technique,
- Le cas échéant assure l'intérim du chef du service technique.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT:

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service :

- Est membre des CLST,
- Effectue le suivi sécurité qualité,
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives,
- Fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques,
- Gère les indicateurs sécurité qualité pertinents,
- Assure la réalisation des bilans et publications,
- Participe aux procédures de retour d'expérience,
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine,
- Fait part des événements qualité dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les règles de fonctionnement des services de la NA, s'assurer de la cohérence entre missions et moyens,
- Connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir définir les priorités d'intervention,
- Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA,
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité,
- Gestion des personnels : connaître les statuts et régimes indemnitaires,
- Connaître les techniques de communication,
- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir déléguer, définir les objectifs et suivre leur réalisation.

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques,
- Qualités d'écoute et de dialogue,
- Sens des responsabilités et capacité d'initiative face à une situation imprévue.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-Ingénieur maintenance*C-O/TECH/RR
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/O C-O/TECH/RR Subdivision radar réseaux (LOPERHET)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-O/TECH/RR
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARJOU, Didier - 02 98 37 35 20 didier.marjou@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEFORESTIER, Florian

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA en MS :

- Réalise des actions préventives ou correctives pour maintenir ou rétablir au niveau prévu les performances et la fiabilité des matériels,
- Assure la gestion et la maintenance des matériels de la subdivision au sein de sa subdivision spécialisée ainsi que des opérations de maintenance programmées,
- Participe aux installations, et à la mise en service des équipements de sa subdivision ainsi qu'à leur configuration,
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa subdivision,
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques,
- Peut être détaché au sein de la subdivision dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...),
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle.

IESSA en MO :

- Gère en temps réel les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle optimale pour les besoins d'exploitation,
- Se répartit entre des tâches de supervision et des tâches d'intervention,
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance spécialisée,
- Tient à jour le cahier de fonctionnement de la supervision pour permettre les dépannages par la MS et les études de disponibilité,
- Coordonne et déclenche les interventions,
- Participe aux opérations de maintenance préventive des systèmes sous sa responsabilité,
- Participe aux opérations SAR de recherche de coordonnées d'aéronef en coordination avec le chef de salle si nécessaire.

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/Sûreté/Environnement :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire,
- Peut participer aux audits internes,
- Fait part des événements qualité dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité,
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base en MO et en MS

- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention,
- Analyser les situations.

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques,
- Qualités d'écoute et de dialogue.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Expert Sénior

Chargé de programme système de management intégré (sécurité).

Tâches :

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Animer le réseau des coordonnateurs sécurité des domaines de la DTI, en veillant à rechercher la mutualisation des pratiques appliquées au sein de la DTI ;
- Apporter un support à la réalisation ou réalisation des études sécurité (méthodologie, validation des résultats, suivi des changements, assurance sécurité) ;
- Contribuer à la formation des agents de la DTI aux aspects sécurité ;
- Contribuer à la coordination au sein de la DSNA sur les évolutions des méthodes, outils et processus sécurité et leur mise en oeuvre.
- Apporter un support à la concertation avec l'autorité de surveillance ;
- Contribuer aux activités de conformité DTI/DSNA aux règlements européens ;
- Assurer le suivi qualité du domaine ATM.

Profil - Qualification :

Savoir faire :

- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau ;
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail ;
- Rigueur et méthode ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil ;
- Capacité à motiver ;
- Dynamique, adaptable.

Compétences :

- Connaissance de la démarche sécurité DSNA, Techniques analyses sûreté de fonctionnement (arbres de fautes, AMDE) ;
- Connaissances des systèmes ATM, CNS ;
- Environnement réglementaire de la DSNA ;
- Connaissance de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior Chargé de Projet Majeur

Responsable qualité du programme 4F

Tâches :

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Piloter les activités qualité sur le programme 4 FLIGHT (responsable de l'activité A1 - qualité au sein du programme), en lien avec la direction de programme et la DO ;
- Veiller à la cohérence des démarches qualité mises en oeuvre dans les programmes et projets ;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des dispositions qualité et sécurité au sein de la DTI en cohérence avec les travaux menés au sein de la DSNA ;
- Participer au fonctionnement du SMI (processus, plan de surveillance, amélioration continue...)
- Animer des formations et actions de sensibilisation pour améliorer la connaissance et la prise en compte des dispositions du SMI.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Les différents types de démarches qualité,
- Référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance de la DTI et de la DSNA
- Principaux outils logiciels bureautique, outils logiciels utilisés dans les SMI, outils métiers spécifiques
- Techniques d'animation de réseau de correspondants
- Technique de gestion de projet

Savoirs faire :

- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau,
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail,
- Aptitude au travail en équipe (direction de programme, pôles et domaines DTI, industriels et prestataires de service)
- Savoir adapter la communication relative à la démarche qualité à l'ensemble du personnel,
- Rigueur et méthode,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil, d'organisation,
- Capacité à motiver,
- Dynamique, adaptable et aptitude à l'initiative.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Resp. système de management intégré NA*K-O/DIR/NSMI
Poste offert aux :	ATTAE ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/O K-O/DIR/NSMI SNA/O - Nantes - Système management intégré (BOUGUENNAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*K-O/DIR/NSMI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DANTZER, Frédéric - 02.28.00.25.01 frederic.dantzer@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	AMARY, Serge

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il est responsable, sous l'autorité du chef de centre, de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, qualité, sûreté et environnement.

Tâches :

GENERIQUES

- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

SPECIFIQUES

- Peut faire fonction d'ASSI : Agent de Sécurité des Systèmes d'Information

Profil - Qualification :

Niveau de compétence : 1- Elémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

TECHNIQUES DE BASE

- Navigation aérienne
 - . Bien maîtriser l'organisation et le fonctionnement de la DSNA (3)
 - . Bien connaître les acteurs des différentes activités au sein du SNA (4)

- Informatique :

- . maîtriser les outils bureautiques classiques (2)

QUALITES REQUISES

- Sens des relations humaines et du travail en réseau
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil
- Capacité à motiver

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Assistant de subdivision*K-SE/TECH/FORM
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/FORM SNA/SE - Subdivision DO / QST / Instruction (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-SE/TECH/FORM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATANESE, Jean-Marc - 04 93 17 22 00 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr PAOLONI, Jean-Claude - 04 93 17 22 80 jean-claude.paolini@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BARRUCHE-BARROIS, Jean-Noël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer la subdivision en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité.

Tâches :

- Assure les missions qui lui sont confiées par son chef de subdivision
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

QST- DO :

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de subdivision QST-DO et Formation il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre.

Plus particulièrement :

- Assure le recueil et le traitement des événements sécurité du service technique
- Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Gère les indicateurs sécurité/qualité du domaine technique
- Participe éventuellement aux CLST et commissions mixtes
- Fournit les éléments nécessaires au fonctionnement du suivi sécurité/qualité
- Assure le retour d'expérience au sein du SNA
- Définit l'organisation de l'ensemble de la documentation technique générale (MANTEX), les consignes de maintenance opérationnelle (MO) et réalise les mises à jour.
- Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision (Siamois)

FORMATION :

Dans ce domaine et sous l'autorité du chef de subdivision QST-DO et Formation il assure la mise en oeuvre des directives ESARR .

Plus particulièrement :

- Gestion des qualifications
- Gestion des « Autorisation d'Exercice »
- Gestion et création de plan de formation des personnels techniques du SNA
- Le suivi des formations en relation avec la cellule Formation du SA

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Conduite de réunions
- Conduite d'entretiens

Qualités requises :

- Expérience approfondie dans les domaines techniques utilisées dans sa subdivision
- Capacité d'adaptation

- Capacité de décision
- Capacité d'écoute
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05 62 14 59 31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior Qualité

Tâches :

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des dispositions qualité et sécurité au sein de la DTI en cohérence avec les travaux menés au sein de la DSNA.
- Piloter la mise en place et la réalisation des retours d'expérience au sein de la DTI et communiquer leurs enseignements auprès des agents.
- Assurer l'administration des outils de la mission SMI, en particulier l'intranet SMI, l'outil AGATA pour la gestion des audits, des constats et des ACAP et GEODE pour la gestion documentaire.
- Animer le groupe utilisateurs GEODE de la DTI et à la coordination avec la mission DSNA/MSQS sur cet outil.
- Assurer la gestion de configuration du référentiel qualité de la DTI.
- Participer au fonctionnement du SMI (processus, plan de surveillance, amélioration continue...)
- Animer des formations et actions de sensibilisation pour améliorer la connaissance et la prise en compte des dispositions du SMI

Profil - Qualification :

Connaissances :

Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance de la DTI et de la DSNA

Les différents types de démarches qualité,

Principaux outils logiciels bureautique, outils logiciels utilisés dans les SMI, outils métiers spécifiques (Wordpress, Entreprise Architect)

Techniques d'animation de réseau de correspondants

Technique de gestion de projet

Savoirs faire

Savoir impulser une dynamique de travail en réseau,

Savoir animer des réunions et des groupes de travail,

Aptitude au travail en équipe (réseau RSMI, pôles et domaines DTI, prestataires de service)

Savoir adapter la communication relative à la démarche qualité à l'ensemble du personnel,

Rigueur et méthode

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil, d'organisation

Capacité à motiver

Dynamique, adaptable et aptitude à l'initiative

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr GARCIA, Jean-Louis - 05.62.14.55.60 jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé "Chef de projet Plate-forme et outils aéroports"

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle «Aéroports, Tours et zones Terminales» (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports.

Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent en particulier la position de contrôle aéroport et des sujets comme la planification, le routage des avions à la surface et les systèmes d'alerte pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs).

Dans le cadre de ses activités, le pôle effectue ses validations opérationnelles sur une plate-forme baptisée «Tango».

Cette plate-forme permet de réaliser des simulations aéroport en temps réel ou alimentées par du trafic réel. L'équipe Tango peut la faire évoluer selon les besoins, et connecter des prototypes industriels si nécessaire (e.g. position de contrôle, DMAN, algorithme), ainsi qu'un simulateur de cockpit. Elle a été utilisée depuis 2016 pour des évaluations avec des contrôleurs de CDG et de Nice. Elle est connectée à un visuel extérieur de 315°, dans un labo dédié aéroport à La Mounède.

Il est également prévu de l'installer dans le cadre d'une démonstration en «shadow-mode» sur l'aéroport de Nice en 2019.

Par ailleurs, le pôle va étudier la possibilité de fournir d'autres outils, sur ATM2, pour répondre aux besoins de certains terrains, et/ou sur des aspects plus ATFCM.

Tâches :

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il assurera la gestion du projet Tango et des outils associés : planification des versions, gestion de l'équipe de développement, suivi des prestations sous-traitées, gestion des évolutions et anomalies (outil RedMine utilisé par l'équipe) ;
- 2) Il participera à la définition des besoins en termes d'outils et d'évolutions en support aux études, en liaison avec les points de contacts opérationnels des différents projets;
- 3) Il organisera et supervisera le déploiement des nouvelles versions de la plate-forme ;
- 4) Il coordonnera l'installation de la plate-forme sur d'autres sites que la DTI selon les besoins ;
- 5) Il assurera un support technique lors des tests et évaluations ;
- 6) Il participera aux choix technologiques de la plate-forme, notamment pour le développement d'une nouvelle position de contrôle Tour en support aux évaluations, ou outils sur ATM2 ;
- 7) Il contribuera à certains développements informatiques ou paramétrages selon le besoin ;
- 8) Il fera le lien avec les outils En route et TMA du Domaine, et veillera à factoriser les développements informatiques qui peuvent l'être.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances théoriques et techniques (développement informatique : Java, C, Python, environnement Eclipse),
- Connaissance du domaine de la simulation ATC,
- Connaissances ASAP, ATM2 utiles,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Gestion d'équipe et gestion de projet (coordination des tâches),
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Connaissance de l'environnement opérationnel d'un aéroport majeur utile.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ERT/M Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARIO, Daniel - 05 62 14 84 13 daniel.cario@aviation-civile.gouv.fr SERDOT-OMER, Florence - 05.62.14.55.26 florence.serdot-omer@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Chef de projet au sein du pôle ERT

Le pôle « En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Elles se concrétisent autour de projets d'étude concernant les outils du contrôleur, les outils lien entre contrôle du trafic aérien et gestion des flux de trafic, les systèmes d'alerte, les nouveaux concepts pour le contrôle du trafic.

Ces études se déroulent aujourd'hui majoritairement dans le cadre de projets du programme SESAR

Tâches :

Le titulaire sera chargé du support technique aux chefs de projet ERT concernant la définition des besoins pour les plates-formes et outils nécessaires aux projets d'étude, la stratégie d'évolution des prototypes d'outils et plates-formes et le suivi de leur réalisation en fonction des feuilles de route des différents projets d'ERT.

Les plates-formes et prototypes d'outils sont des produits/systèmes informatiques fonctionnant dans un environnement majoritairement Java, Linux et Ivy.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

1) Il consolidera les feuilles de route et les périmètres des différents projets, notamment du point de vue de leur impact sur les plates-formes et prototypes d'outils à réaliser et proposera une stratégie d'évolution des plates-formes.

2) Il assurera le suivi technique du développement des plates-formes (cohérence, pertinence et disponibilité des spécifications fonctionnelles, préparation des commandes, suivi des tests et validation). Il centralisera les problèmes technique et fonctionnels et sera à même d'en identifier certains et proposera des stratégies de résolution.

3) Il sera à même de prendre en charge une partie des évolutions des prototypes d'outils et des plates-formes.

4) Il assurera un support à l'expression de besoin, la spécification, la vérification et à la validation des fonctions étudiées.

5) Il pourra être à l'initiative de propositions d'étude sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise.

6) Il participera au suivi contractuel nécessaire à la conduite des activités de développement.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance et pratique de la gestion de projet,

Connaissances informatiques (langages type Java, Linux, architecture système),

Savoir formaliser le besoin exprimé par des utilisateurs,

Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,

Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
Connaissances de base en Marchés publics,
Connaissance de l'anglais surtout écrite souhaitée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ERT/M Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARIO, Daniel - 05 62 14 55 05 daniel.cario@aviation-civile.gouv.fr SERDOT-OMER, Florence - 05 62 14 55 26 florence.serdot-omer@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Chef de projet au sein du pôle ERT

Le pôle « En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Elles se concrétisent autour de projets d'étude concernant les outils du contrôleur, les outils lien entre contrôle du trafic aérien et gestion des flux de trafic, les systèmes d'alerte, les nouveaux concepts pour le contrôle du trafic.

Ces études se déroulent aujourd'hui majoritairement dans le cadre de projets du programme SESAR.

Tâches :

Le titulaire sera en charge pour la DSNA d'études et de projets ATFCM (Air Traffic Flow and Capacity Management) liés à l'évaluation et la gestion au niveau local de la charge/complexité du trafic, hors ou au sein du programme SESAR.

Il sera notamment Chef du projet « SALTO 2020 » qui consiste à développer, dans un cadre R&D et sur une plateforme spécifique, des outils liés au concept EAP « Extended ATC Planner » qui, une fois testés, sont intégrés à la plateforme du projet « SALTO » pour un déploiement en centre opérationnel.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il coordonnera les expérimentations prévues par la DSNA sur ces sujets,
- 2) Il sera capable de suivre techniquement les développements réalisés au sein du pôle et, ponctuellement, d'en réaliser lui-même,
- 3) Il réalisera des supports de présentation des résultats dans le cadre de réunions d'avancement puis de dissémination des résultats des projets d'études concernés,
- 4) Il réalisera des supports de présentation des résultats dans le cadre de réunions d'avancement puis de dissémination des résultats des projets d'études concernés,
- 5) Il pourra être à l'initiative de propositions d'études innovantes sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise,
- 6) Il participera au suivi contractuel nécessaire à la conduite des activités liées aux études qu'il coordonne,
- 7) Il pourra assurer pour tout ou partie de ces projets le rôle de point de contact officiel DSNA des projets SESAR traitant de ces études et assurera la coordination et le reporting nécessaires,
- 8) Il pourra être amené à représenter la DSNA sur son secteur d'expertise, notamment dans le cadre de réunions de normalisation internationales.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissances opérationnelles et réglementaires dans le domaine de l'ATFCM,

- Bonne connaissance de l'anglais indispensable,
- Bonne connaissance et pratique de la gestion de projet,
- Connaissances informatiques sur des langages de type Java,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Savoir travailler au sein d'un groupement multipartenaires, y compris européen/international,
- Maîtrise de la communication écrite et orale,
- Connaissances en Marchés publics.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chef de projet*SSIM/PROD/ES
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ES Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SSIM/PROD/ES
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Administrateur des bases de données
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHASSERIAUD, Frédéric - 01.69.84.60.85 frederic.chasseriaud@aviation-civile.gouv.fr MARTINEAU, Stéphane - 01.69.84.60.84 stephane.martineau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARTINEAU, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein de la DSI (SSIM), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « Exploitation des Serveurs » est chargé d'installer, mettre en production, administrer les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites et de gérer et administrer les systèmes de gestion des données, d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.

Tâches :

Sous l'autorité du « chef de pôle exploitation des serveurs », le chef de projet ERP est chargé de :

- Administration (installation, configuration, sauvegarde, supervision...) et suivi opérationnel des systèmes
- Maintenance préventive : mise en oeuvre des actions de protection des systèmes
- Maintenance corrective : prise en compte, résolution et/ou suivi des incidents
- Participation à la résolution des problèmes
- Assure la gestion des droits d'accès sur les systèmes dont il a la charge
- Gestion des changements pour ce qui concerne les systèmes dont il a la charge
- Sécurité des systèmes dont il a la charge
- Procédure d'exploitation : création des nouvelles procédures, maintien et évolution de l'existant, FAQ...
- Participation active aux projets d'évolution de l'infrastructure du SI.
- Administrer les systèmes d'infrastructure du système d'information pour son maintien en conditions opérationnelles et participer à l'évolution de l'infrastructure.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Travailler en équipe
- Historiser les interventions
- Corriger les incidents sur les différents équipements
- Modifier et/ou créer les documents d'exploitation (procédures, schémas...)

Connaissances :

- Utiliser les systèmes d'exploitation installés sur les serveurs et les équipements réseaux
- Système exploitation : Windows Server / Linux
- Gestion des droits système de fichiers et imprimante
- Services et protocoles réseau
- Pratique d'exploitation (procédures diverses, ITIL...)
- Politique de sécurité

A défaut, le candidat devra pour acquérir les compétences manquantes suivre les actions de formations spécifiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/P
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CRENAIS, Jean-Michel - 05 62 14 57 15 jean-michel.crenais@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior au sein de la cellule 3P « Planification et Pilotage de la Production de systèmes », chargée de :

- Assurer une vision globale des évolutions prévues du système d'assistance automatisée au contrôle ATM en route et approches, et participer à la définition de la stratégie d'évolution des systèmes,
- Assurer un emploi des ressources optimal,
- Coordonner et optimiser l'exécution globale de la production depuis la consolidation des besoins en passant par les études systèmes et les développements jusqu'aux déploiements,
- Fournir à la direction les éléments de décision et d'arbitrage.

Tâches :

Le titulaire sera chargé de la coordination des dossiers transverses (En-route et Approches) relatifs aux évolutions du Système CAUTRA, et notamment des dossiers Météo et Distribution horaire.

Le titulaire sera par ailleurs le correspondant de la cellule 3P auprès du coordinateur DTI chargé de la conformité au Règlement européen Interopérabilité (Reg.552).

Cette mission s'intègre dans le contexte ATM actuel de la DSNA, où des adaptations du Système historique CAUTRA et des réseaux de communications LAN/WAN sont rendues nécessaires pour garantir la mise en service opérationnel du nouveau système en Route 4-Flight et du nouveau système Approches SYSAT. Elle sera conduite en coordination étroite avec les autres membres de la cellule 3P.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du contrôle aérien et du système ATM,
- compétence de gestion de projets,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Système de management intégré,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Sens de la négociation,
- Capacité d'initiative,
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/FRS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/FRS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr LADOUX, Pierre - 05 62 14 57 24 pierre.ladoux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé Sites et Servitudes

Expert confirmé au pôle « Fréquences et servitudes »

Tâches :

L'agent sera chargé de piloter et coordonner l'activité Sites et Servitudes qui regroupe notamment les tâches suivantes:

- Instruction des dossiers PSR (Plans de Servitudes Radioélectriques),
- Expertise des compatibilités radioélectriques sur aérodromes,
- Expertise et avis techniques sur la compatibilité entre équipement éolien ou photovoltaïque avec équipement navigation aérienne,
- Représentant la DGAC au Comité des Sites et Servitudes (COMSIS) de l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR),
- Expert des outils informatiques spécifiques au pôle.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Etre dynamique et adaptable,
- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne,
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/FRS/M
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/FRS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr LADOUX, Pierre - 05 62 14 57 24 pierre.ladoux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert de la Gestion des brouillages de fréquences Aviation Civile

Expert au pôle "Fréquences et servitudes"

Tâches :

En relation avec le responsable de la gestion des brouillages, l'agent partagera :

- La gestion des brouillages de tous les opérateurs aéronautiques utilisateurs de fréquences AC notamment communication et navigation,
- Le suivi des procédures des brouillages étatiques,
- Les relations avec l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR), Eurocontrol et l'OACI en matière de brouillages de fréquences.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne et si possible des règles de coordination de fréquence OACI et ANFR,
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques,
- Langue Anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01.49.75.66.33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LE GAGNEUX, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Réseaux Cautra.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05 62 14 56 90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 05 62 14 59 14 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Chargé d'études et intégrations réseaux locaux

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé d'activités d'études et intégrations au sein de l'équipe d'expertise des réseaux locaux.

À ce titre, il participe aux missions suivantes :

- études de définition d'architectures réseaux locaux,
- projets relatifs aux réseaux locaux et déports,
- configuration d'équipements,
- conception et réalisation de tests.

Il suit ponctuellement des activités de réseaux MAN basés sur la technologie TDM ou WDM.

Il est amené à assurer également les tâches suivantes :

- assurer, au sein d'une équipe, des tâches d'application et de préparation pour la réalisation de dossiers opérationnels, techniques ou administratifs,
- recueillir et traiter des demandes des usagers
- saisir et mettre à jour des bases de données, des fichiers ou documents,
- initier un dossier, proposer des priorités et des choix,
- participer à la mise en oeuvre des procédures SMQS.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

Capacité à innover et intérêt pour les activités nouvelles,
Capacité à travailler avec méthode et rigueur,
Capacité à travailler en équipe et à rendre compte du suivi des actions,
Disponibilité et goût pour les relations avec des industriels et/ou des utilisateurs DSNA,
Encadrement d'une équipe d'AMO.

Connaissances :

Bonnes connaissances en matière de technologies réseaux et plus particulièrement des réseaux IP,

Bonnes connaissance des systèmes opérationnels,
Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail,
Bonnes connaissances en anglais,
Informatique générale.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/FRS/M
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/FRS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.57.24 LADOUX, Pierre - 05.62.14.57.24 pierre.ladoux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert gestion des fréquences Aviation Civile

Expert au pôle «Fréquences et servitudes»

Tâches :

L'agent aura en charge :

- La gestion des fréquences de tous les opérateurs aéronautiques utilisateurs de fréquences AC notamment COM 2 et accessoirement COM 3 et 4 ;
- Le suivi des licences d'utilisation des fréquences (LUF) avec la DSAC ;
- Les relations avec l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR), Eurocontrol et l'OACI en matière de gestion des fréquences ;
- L'agent sera responsable, dans le cadre de la gestion des fréquences, des relations avec l'ANFR, de la rédaction et de la mise en oeuvre de procédures permettant de répondre aux exigences de cette agence.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne et si possible des règles de coordination de fréquence OACI et ANFR,
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques,
- Langue Anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/NAV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/NAV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert chargé des installations NAV

Tâches :

L'agent sera responsable du suivi complet des projets d'installation de NAVAIDS en métropole et outre-mer depuis la collecte des besoins client jusqu'à la réception finale des installations en passant par la rédaction des cahiers des charges client, les CCTP d'installation et les pièces administratives du ressort du pôle et liées à l'établissement du marché d'installation.

Profil - Qualification :

- Connaissances techniques générales et des équipements de navigation aérienne,
- Connaissance du milieu opérationnel de la navigation aérienne,
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité,
- Bonne connaissance des Marchés publics,
- Anglais.

Nombreux déplacements OM et métropole

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenanc*LFPO/TECH/EQ-DIS /A
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/EQ-DIS/A Organisme Orly-AG - Service Technique - Sub Equipements Distants (Athis) (ATHIS MONS)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenanc*LFPO/TECH/EQ-DIS /A
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr DEGRYSE, Jean-Claude - 01 69 57 77 83 jean-claude.degryse@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEGRAND, Ludovic

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la subdivision Equipements Distants;
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine ;
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la subdivision ;
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et Miso ;
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la subdivision ;
- Représente au besoin la subdivision, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux) ;
- Participe et dispense de la formation au sein de sa subdivision ;
- Rédige et participe à l'élaboration de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence,
- Participe à l'astreinte de week-end ;

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Profil - Qualification :

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la subdivision, et un niveau d'expertise sur au moins un équipement Rnav;
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la subdivision sur l'exploitation ;
- Connaissances nécessaires à l'activité de la permanence multi qualifiée.
- Capacité à analyser les situations et à déduire les priorités

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.
- Savoir actualiser ses compétences
- Esprit d'analyse

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/NAV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/NAV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Études RNAV/GNSS

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME ...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

Tâches :

L'expert confirmé devra participer à l'ensemble des activités GNSS/RNAV du pôle à savoir les activités liées à GALILEO (Standardisation), au GBAS (MCO station Toulouse Blagnac et standardisation), aux systèmes AREOPAGE déployés Outre-mer, au programme EGNOS (Transition V2/V3) ainsi qu'aux activités SESAR dans ce domaine.

Il gèrera sur le plan technique le contrat d'AMO couvrant les études GNSS.

Il aura également un rôle d'expert auprès du Directeur de Programme GNSS et PBN.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance technique des systèmes GNSS et de ses augmentations ABAS, GBAS et SBAS,
- Connaissance du monde de la standardisation (Eurocae, OACI),
- Organisation, planification,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Bonne pratique de la langue anglaise,
- Connaissance du SMQ de la DSNA,
- Connaissance du contexte SESAR.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Chef de subdivision*LFPO/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/RNAV Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radionavigation (ORLY AEROGARE
CEDEX)	
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*LFPO/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BREHMER, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime et encadre les personnels de sa subdivision.
- Analyse les besoins liés au bon fonctionnement de sa subdivision.
- Coordonne la mise en oeuvre et l'entretien des installations que la subdivision a en charge.
- Participe à la programmation du renouvellement du matériel ou de l'installation de nouveaux équipements.
- Coordonne et planifie avec :
 - . la DTI, les modifications et les contrôles en vol des matériels
 - . les services d'exploitation, d'étude et de travaux d'ADP, les arrêts des stations pour maintenance, travaux ou contrôles en vol.
- Etablit des comptes rendus d'activité, suit et analyse les incidents techniques majeurs
- Organise et informe la subdivision de l'évolution des affaires en cours et des programmes à venir.
- Supervise la formation initiale QT et QTS.
- Participe au contrôle et au suivi des travaux concernant le matériel de la subdivision.
- Participe à la réalisation des études de sécurité impactant sa subdivision
- Participe à la permanence opérationnelle et à l'intérim du Chef de Service.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et des équipements dans le domaine de compétence de la subdivision.
- Connaissance générale des équipements du service technique.
- Fonctionnement opérationnel de l'aéroport.
- Connaissance générale en circulation aérienne et procédures d'approche.
- Savoir conduire un projet.

Qualités requises :

- Aptitude à animer et encadrer une équipe
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacité à gérer des priorités et prendre en compte des situations urgentes.
- Aptitude à rédiger des notes de travail et de synthèse.
- Qualités relationnelles

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05.62.14.56.90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Services opérateurs - Déploiement

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé du déploiement des services opérateurs.

Il effectue en particulier les tâches suivantes :

- Assister l'expert sénior responsable de l'activité «Service Opérateurs».
- Participer à la définition et la passation des marchés avec les opérateurs.
- Assurer la définition, le suivi de la mise en oeuvre et la validation des prestations des opérateurs, en particulier pour le déploiement des liens opérateurs.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Sens de l'organisation et du travail en équipe.
- Disponibilité et goût pour les relations avec les opérateurs télécom et les utilisateurs DSNA.
- Capacité à négocier.
- Encadrer une équipe d'AMO.

Connaissances :

- Connaissances des opérateurs télécom.
- Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail.
- Bonne connaissances des systèmes de télécommunications, en particulier téléphonie et réseaux.
- Bonne connaissance des marchés publics.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/CNS/NAV/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/CNS/NAV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Mise en oeuvre du PBN

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME ...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

Tâches :

L'expert devra coordonner les études liées aux spécifications de navigation PBN existantes, et fournira un support à la DO pour accompagner le déploiement des différentes procédures PBN existantes et futures (contexte SESAR).

Il devra également participer aux et animer certains GT Nationaux portant sur la mise en oeuvre PBN (GT DGAC, GT APV Baro, GT APV EGNOS).

Il servira d'interface et fournira l'expertise pour les activités SESAR DSNA utilisant les applications PBN.

Il sera amené à participer également à des activités ou des groupes de travail Eurocontrol.

Il travaillera en étroite collaboration avec le chef de projet GNSS/RNAV.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance opérationnelle des systèmes GNSS et de ses augmentations ABAS, GBAS et SBAS,
- Connaissance des aspects Procédures et du rôle du contrôleur aérien,
- Organisation, planification,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Bonne pratique de la langue anglaise,
- Connaissance du SMQ de la DSNA.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Expert sénior*LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY
AEROGARE CEDEX)	
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01 49 75 66 33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RUIZ, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure l'expertise du service dans le domaine ATM qui regroupe l'ensemble des systèmes de visualisation, traitement plan de vol information générale, réseau.
- Coordonne l'installation de nouveaux matériels en liaison avec les organismes centraux (DTI, DO) et les installations locales.
- Coordonne les interventions techniques en accord avec le Service Exploitation, participe aux études de sécurité.
- Participe aux groupes de travail et de pilotage locaux et nationaux.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Participe au management de la qualité de service.
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Dans le cadre de la transition vers le projet de service

- Coordonne les activités au sein de la subdivision
- Assure l'intérim du Chef de la Subdivision.
- Participe à la Permanence Opérationnelle.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements techniques,
- Connaissance des rôles et influences des matériels sur l'exploitation.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe
- Aptitude à l'encadrement
- Esprit d'initiative, de décision et d'analyse
- Aptitude conduire un projet

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05.62.14.58.81 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr RICCI, Christine - 05.62.14.50.95 christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Air-Sol

Le poste concerne les activités de communications vocales, coeur de métier du pôle CVL et plus particulièrement les activités «Air-Sol».

Les activités Air-Sol concernent les stations radio : CVL est responsable de l'équipement et de l'installation de tous les systèmes de ces stations : pylônes, FH, équipements radio, antennes, énergie continue, etc. (à l'exception du génie civil et de la fourniture d'énergie primaire).

Tâches :

L'agent sera amené à effectuer les tâches suivantes :

- Acquisition et MCO de tous les équipements contribuant aux communications Air-Sol.
Installation de tous ces équipements dans les antennes avancées radio (métropole et outre-mer) ;
- Participation au projet DIGIVOI (conversion analogique IP des communications vocales) ;
- Participation à la détection des brouillages.

Remarque :

Interventions possibles en métropole et dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer.

Profil - Qualification :

- Expertise dans le domaine des communications vocales et des installations,
- Connaissance de la DSNA et de ses services,
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...),
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité,
- Marchés publics,
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/RAD-VISU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/RAD-VISU Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radar Visu (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/RAD-VISU
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr DUONG, Daniel - 01 49 75 66 41 daniel.duong@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GAUTIER, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section radar visualisation.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige ou participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section, et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/CDS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/CDS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLLARD, Bruno - 0562145369 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert en charge des capteurs de surveillance sol

Au sein du domaine CNS, le pôle CDS réalise l'acquisition, le déploiement et la maintenance des différents types de capteurs de surveillance et des systèmes ASMGCS.

Le titulaire du poste sera intégré à l'équipe chargée de la gestion des systèmes ASMGCS et pourra être impliqué dans les activités suivantes : déploiement des radars sol en région parisienne et sur les aéroports régionaux, déploiement des systèmes de multilatération locaux et participation aux projets WAM.

Tâches :

Dans ce cadre le titulaire du poste :

- animera et organisera les activités techniques dont il a la charge,
- analysera les besoins des utilisateurs, définira les solutions techniques adaptées et validera leur implémentation et leur déploiement,
- contribuera à la définition et à la mise à jour des procédures d'évaluation des radars sol et des systèmes de multilatération,
- participera à l'acquisition des systèmes (rédaction CCTP, analyse d'offres techniques),
- assurera la gestion des projets dont il a la charge en mettant en oeuvre les procédures SMI et les règlements européens,
- assurera le MCO des systèmes et le suivi de leur configuration dans Siamois, le suivi des outils associés,
- effectuera la veille technologique et réglementaire

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne,
- Connaissance du domaine des marchés publics,
- Aptitude pour l'organisation, la planification et la gestion de projets,
- Anglais : lecture de documents techniques, relation avec des industriels non francophone,
- Mobilité : déplacements sur sites à prévoir.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05.62.14.58.81 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr RICCI, Christine - 05.62.14.50.95 christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé DIGIVOI

Le poste concerne les activités de communications vocales, coeur de métier du pôle CVL et plus particulièrement les activités «Digivoi» et «Air-Sol».

Les activités «Air-Sol» concernent les stations radio : CVL est responsable de l'équipement et de l'installation de tous les systèmes de ces stations : pylônes, FH, équipements radio, antennes, énergie continue, etc. (à l'exception du génie civil et de la fourniture d'énergie primaire)

Le projet «Digivoi» avait pour but de convertir la voix analogique gérée par les systèmes actuels, radio et téléphone, en IP pour en assurer le transport via les réseaux IP opérationnels. Ses systèmes (convertisseurs IP, Digiconf, S-Digivoi) sont déployés dans les stations radio et les antennes avancées. Il passe désormais dans une phase d'activité permanente.

Tâches :

L'agent participera aux activités Digivoi et Air-sol.

Remarque :

Interventions possibles en métropole et dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer.

Profil - Qualification :

- Expertise dans le domaine des communications vocales et des installations.
- Connaissance de la DSNA et de ses services.
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...).
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Marchés publics.
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05.62.14.58.81 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr RICCI, Christine - 05.62.14.50.95 christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé VCS

Le poste concerne les activités de communications vocales, coeur de métier du pôle CVL et plus particulièrement l'activité VCS (Chaînes radio-téléphone) du pôle.

Le pôle CVL est en charge de l'achat et du déploiement des nouveaux VCS (NVCS, CLEOPATRE, CATIA) ainsi que de la MCO (évolutions, interface avec les industriels pour la maintenance) des VCS en service (ARTEMIS, SIRENE, CARTOUM, ...). Le périmètre géographique concerné est l'ensemble des sites DSNA de métropole et d'outre-mer.

Tâches :

Au-delà de la gestion des VCS pure, l'agent pourra être amené à exercer son expertise pour des activités telles que la participation à des groupes de travail nationaux ou internationaux (bon niveau d'anglais nécessaire) : normalisation, expertise VoIP, groupes SESAR, OACI, etc.

Profil - Qualification :

- Management d'activités de MCO VCS,
- Expertise dans le domaine des communications vocales et des VCS (chaînes radio-téléphone),
- Connaissance de la DSNA et de ses services,
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...),
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité,
- Marchés publics,
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-Adjoint au chef de pôle*K-S/TECH/QST-DO-F
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/QST-DO-F SNA/S - Pôle QST-DO-F (BLAGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*K-S/TECH/QST-DO-F
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUILLERME, Olivier - 05.67.22.93.12 olivier.guillierme@aviation-civile.gouv.fr CARMINATI, Vincent - 05.67.22.93.90 vincent.carminati@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BALBEURA, Cécilien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ADJOINT AU CHEF DE PÔLE QUALITE DE SERVICE TECHNIQUE - DISPONIBILITE
OPERATIONNELLE - FORMATION
SNA/SUD / SERVICE TECHNIQUE
AERODROME DE TOULOUSE-BLAGNAC
(HAUTE-GARONNE - 31)

Tâches :

Génériques :

- Suit les dossiers concernant les ESARR pour le SNA/Sud
- Participe à des projets ou gère entièrement des projets
- Assure le suivi des formations des personnels techniques
- Assure la gestion des études de sécurité
- Assiste son supérieur hiérarchique, le conseille sur ce qui touche au domaine de la QST-DO
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef de pôle QST-DO-Formation

Fonctions - Activités :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle, il s'assure que la politique du système de management intégré est mise en oeuvre.

Plus particulièrement :

- Il participe à l'élaboration et au suivi du planning des formations opérationnelles
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques (PRO-002)
- Il assure le suivi des MISO, des EPISTIL et de leur archivage
- Il participe aux audits de certifications
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents pour son domaine
- Il participe à la coordination sécurité
- Il prépare et participe aux commissions locales de sécurité technique
- Il anime le suivi sécurité/qualité et fournit les éléments nécessaires à son fonctionnement
- Il s'assure du retour d'expérience relatif aux évènements techniques au sein du SNA

Spécifiques :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle, il

- Propose des évolutions nécessaires à un meilleur ajustement de la formation aux attentes des personnels techniques de la maintenance opérationnelle
- Notifie, avec l'outil SPIRIT, tous les changements techniques liés à l'opérationnel
- S'assure de la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- Participe à la surveillance des processus qualité et particulièrement r2 et s2
- Participe à l'organisation de l'ensemble de la documentation technique, vérifie la mise à jour des consignes de maintenance opérationnelle (MO)
- Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision
- Participe aux études et à la définition des outils du superviseur (SIAM ...)
- Il s'assure de la gestion des FNET
- Il s'assure de la mise en place et de l'application des retours d'expérience
- Peut être amené à assister les agents de la Disponibilité Opérationnelle dans leurs tâches
- Peut être amené, en collaboration avec l'entité Formation, à dispenser des modules MO

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités

- Contribue au processus s2 "Gérer les ressources humaines et les compétences" pour le SNA/S

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les systèmes et matériels gérés par le service technique
- Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité du pôle (exigences communes)
- Identifier les formations nécessaires au service technique
- Aptitude anglais oral et lecture de notice technique

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Sens des responsabilités
- Avoir le sens des relations humaines
- Etre pédagogue

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation .

Stage DESNA.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-Ingénieur maintenance*K-S/TECH/RRE/RCOM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RRE/RCOM SNA/S - Section Radio communications (BLAGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*K-S/TECH/RRE/RCOM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUILLERME, Olivier - 05.67.22.93.12 olivier.guillierme@aviation-civile.gouv.fr LE DREAU, Yves - 05.67.22.93.50 yves.ledreau@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Et en remplacement numérique de M. Marc BRUSCHINI.
Personne remplacée :	AUSINA, Patrice

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

2 INGENIEURS MO/MS RADIO COMMUNICATIONS
SNA/SUD / SERVICE TECHNIQUE / PÔLE RADIO COMMUNICATIONS -
RADIONAVIGATION - ENERGIE-CLIMATISATION
AERODROME DE TOULOUSE-BLAGNAC (HAUTE-GARONNE - 31)

Tâches :

- Participe au sein de la section RCOM, aux activités MO/MS pour le maintien au plus haut niveau de la disponibilité des moyens techniques en charge de la section dont le contrôle a besoin
- Doit posséder une autorisation d'exercice (AE). Pour cela, il suit les formations nécessaires, en respect du Plan Local de Formation (PLF).
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision maintenance opérationnelle (MO) ou de maintenance spécialisée (MS) selon le tableau de service
- Participe à l'évolution de la documentation MO/MS
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en collaboration avec les services centraux responsables
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements, élabore des spécifications techniques, participe au suivi des chantiers
- Met en oeuvre les procédures Systèmes de Management Intégré (SMI)
- Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques
- Etablit les documents MISO pour les interventions sur les équipements
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience (REX)
- Procède à la notification d'évènements relatifs à la sécurité et à la sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Participe aux audits
- Participe à la formation dans le service

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à prendre des décisions opérationnelles
- Aptitude à rendre compte

Formation d'intégration :

- Définie et suivie conformément aux exigences réglementaires en vigueur
- Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SLI/M Soutien logistique intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HENON, Frédéric - 05.62.14.54.82 frederic.henon@aviation-civile.gouv.fr LOREC, Yann - 05.62.14.56.36 yann.lorec@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Coordination achat / déploiement/maintenance

Parmi ces diverses missions, le pôle SLI est en charge des activités d'achat, de déploiement pour l'essentiel des matériels informatiques, des licences COTS et de certains équipements spécifiques (chaines horaires, imprimantes de strips, automates) pour les systèmes opérationnels déployés par la DTI.

Il réalise aussi la veille technologique, la gestion de parc, la maintenance et la gestion des obsolescences de ces matériels.

Il réalise enfin les études de soutien logistique des produits développés pour la DSNA.

Tâches :

Sur le périmètre décrit ci-dessus, l'agent se verra confier des activités relatives au suivi des activités transverses du pôle.

A ce titre, il devra :

- Faciliter les échanges entre les différentes activités du pôle (achat/déploiement, maintenance/réparation, soutien logistique intégré) afin de permettre un meilleur partage des informations utiles à chacun.
- Mettre en place le suivi au quotidien des actions du tableau de bord SLI (ex : vérifier l'effectivité des déploiements au travers de l'outil de gestion de parc, prendre en compte des éléments à soutenir dans les marchés de maintenance, etc.).
- Contribuer au suivi des projets auxquels le pôle participe afin de permettre une meilleure anticipation des tâches à mener.
- Participer au retour d'expérience de la maintenance matérielle et communiquer ses résultats au sein du pôle (obsolescence de maintenance, dysfonctionnement des systèmes de soutien, etc.).
- Assurer un support technique aux activités du pôle par le biais d'outillages spécifiques s'intégrant aux processus métier, en lien avec le nouvel outil de gestion des matériels GMAT.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes techniques de la Navigation Aérienne,
- Sensibilisation aux processus d'ingénierie de la DTI et de la gestion de projet,
- Intérêt pour la gestion de dossiers techniques,
- Aptitudes rédactionnelles (notes de synthèse).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr MALLEGOL, Eric - 05 62 14 54 37 eric.mallegol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior au sein du Service Tests du pôle IVD

Au sein du pôle, le service Tests assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM sur tous les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC, Approches, ENAC.

Ce service couvre l'ensemble des expertises « métier » afférentes, allant de la définition des méthodologies et des stratégies de tests jusqu'à l'exécution des tests en passant par la définition et la mise en oeuvre des plates-formes de test.

Tâches :

Dans ce cadre, le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe d'une dizaine d'agents.

En coordination étroite avec les autres experts seniors tests du pôle, il aura pour missions :

- d'assurer la cohésion et la coordination des activités des agents du service Tests (définir et coordonner le travail à effectuer, définir les besoins en formation...),
- de gérer la capacité à réaliser les tests (gérer la planification, mettre en place les moyens et les ressources, définir les méthodes et processus de test, vérifier les documents produits...),
- d'animer et gérer le marché d'assistance technique au aux tests des systèmes ATM,
- d'encadrer l'équipe GRT (Gestion des Ressources de Tests) du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les centres opérationnels et avec les autres pôles de la DTI,
- de travailler de manière concrète sur le système ATM,
- de réaliser le management technique d'une équipe,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Connaissance des systèmes ATM.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Anglais écrit et oral.
- Rigueur.
- Sens poussé de l'organisation.
- Sens de l'initiative, autonomie.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SCE/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SCE/M Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/SCE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DARBO, Patrick - 05 62 14 51 31 patrick.darbo@aviation-civile.gouv.fr COUBRET, Jean-Pierre - 05 62 14 56 38 jean-pierre.coubret@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Une des missions du pôle SCE est d'offrir l'outillage méthodologique et technique permettant d'organiser, coordonner et faciliter le travail de la DTI pour le MCO.

Ces outils comprennent l'outil de gestion des fiches de faits techniques (Clearquest/GFICH) , l'outil de suivi des configurations opérationnelles (GCONF), l'outil d'échange SEND (livraisons logicielles DTI vers les sites, transfert des traces logicielles des sites vers le DTI) et le portail technique de la DTI.

Tâches :

Le candidat retenu aura pour tâche d'assurer le bon fonctionnement des outils, d'apporter un support sur les outils et les méthodes à toutes les entités concernées de la DTI et de la DO.

Il participera aussi à l'élaboration et à l'évolution des outils et méthodes.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Qualités relationnelles,
- Sens de l'organisation, méthode, autonomie,
- Expérience dans l'élaboration et l'exploitation de systèmes informatiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/DSO/INS/M
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/DSO/INS/M Installations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/DSO/INS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BESSE, Isabelle - 05.62.14.59.60 isabelle.besse@aviation-civile.gouv.fr OUANES, Eric - 05.62.14.59.44 eric.ouanes@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert - Pôle INS - Chargé d'affaire Installations

La zone de compétences du pôle Installations (INS) couvre : les 5 CRNA, les 11 grandes approches, le CESNAC, le SIA, la DTI, l'ENAC et l'Outre-mer.

Le pôle INS assure l'installation des équipements et des systèmes dans les salles techniques et les salles de contrôle en partenariat avec les sites opérationnels.

Il assure également la réalisation des études, spécification, acquisition, installation et évolution des mobiliers opérationnels (meubles de contrôle, de supervision, autres meubles techniques) pour les centres opérationnels.

Le pôle INS est aussi chargé de la fiabilisation des installations électriques des salles techniques et des salles de contrôle. Enfin, le pôle INS est fortement impliqué, en qualité d'installateur principal de la DSNA, dans la définition des principes et spécifications générales d'installation applicables à l'ensemble des services de la navigation aérienne.

Le pôle INS contribue aux évolutions nécessaires au maintien en conditions opérationnelles des systèmes de la navigation aérienne et aux programmes majeurs de la DSNA : 4-Flight, SYSAT, CssiP, NVCS...

Tâches :

Le candidat retenu participera à toutes les activités du pôle INS.

Il définira le périmètre et l'estimation financière des opérations d'installation dont il est responsable.

Il établira l'ensemble des spécifications relatives à ces opérations, élaborera les marchés associés et suivra les chantiers sur site.

Il assurera la coordination de ces travaux avec les différents intervenants.

Ses différentes tâches seront réalisées en proximité avec les centres opérationnels, nécessiteront des déplacements réguliers sur site et seront coordonnées par un expert sénior du pôle.

Le chef de pôle et son adjoint veilleront à sa formation et à l'évolution de ses activités.

Profil - Qualification :

- Expérience du milieu opérationnel,
- Veille technologique et réglementaire,
- Connaissance des Marchés publics,
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective,
- Être rigoureux,
- Avoir un esprit d'analyse,
- Capacité d'anticipation,
- Être autonome,
- Avoir le sens du contact,
- Qualité rédactionnelle et de synthèse,
- Motivation pour acquérir des compétences sur les nouveaux systèmes.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr MALLEGOL, Eric - 05 62 14 54 37 eric.mallegol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Validation du Système au sein du pôle IVD

Au sein du pôle, le service Tests assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM sur tous les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC, Approches, ENAC.

Ce service couvre l'ensemble des expertises « métier » afférentes, allant de la définition des méthodologies et des stratégies de tests jusqu'à l'exécution des tests en passant par la définition et la mise en oeuvre des plates-formes de test.

Aujourd'hui l'ensemble des tests menés contribue à la vérification du système (vérification que le système est conforme aux spécifications), la validation à proprement du système (au sens EIA632 : le système développé répond-t-il pleinement aux besoins) n'est pas systématiquement faite.

Tâches :

Le titulaire du poste aura pour principale mission de formaliser cette validation système.

Dans un 1er temps, il s'intéressera à la validation du système CAUTRA afin de peaufiner la méthodologie, il élargira par la suite son périmètre aux nouveaux systèmes 4-Flight et Sysat.

Cette activité permettra au titulaire du poste de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels, et d'évoluer dans un environnement de travail riche et varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Aptitude à la coordination de nombreux intervenants.
- Sens de l'initiative, de l'organisation, autonomie.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance des systèmes ATM et CNS.
- Rigueur.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05.62.14.56.90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CATANESE, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de pôle « Infrastructures de Télécommunications et Réseaux » (ITR)

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'adjoint au chef de pôle effectue en particulier les tâches suivantes :

- Coordonner les activités techniques du pôle,
- Assurer la gestion contractuelle et financière des marchés,
- Assurer l'intérim du chef de pôle.

Il peut être amené à être chef de projet dans le périmètre Télécoms et Réseaux

Il est amené à assurer également les tâches suivantes :

- Participer à la définition de la politique de l'entité, déclinaison de la politique DSNA
- Animer, encadrer et coordonner l'ensemble des activités dans son secteur d'activité.
- Superviser, gérer des projets.
- Mettre en oeuvre le SMI DTI dans son secteur d'activité
- Effectuer le suivi, le cas échéant, de la compétence des agents affectés dans son entité.
- Représenter la DSNA sur son secteur d'expertise

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Déléguer.
- Gérer les tensions et les pressions.
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe.
- Observer et analyser.
- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service.
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité.

Connaissances :

- Bonnes connaissances en matière de technologies réseaux.

- Bonnes connaissance des systèmes opérationnels.
 - Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail.
 - Connaissances du domaine Sécurité des Systèmes d'Information, en particulier dans le contexte opérationnel de la DSNA.
 - Compétence en matière de communication écrite et orale.
 - Connaissance des domaines techniques et réglementaires.
 - Connaissance des procédures administratives et financières.
 - Technique de gestion de projet et de planification.
-
- Anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Resp. système de management intégré NA*DO/DEP1
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP1 Département 1 - Sécurité et performance (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*DO/DEP1
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LEVECQUE, Thomas - 0169577120 thomas.levèque@aviation-civile.gouv.fr TEJEDOR, Fanny - 0169577240 fanny.tejedor@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEVECQUE, Thomas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré de la Direction des Opérations, en charge d'assurer la coordination du fonctionnement du système de management intégré « sécurité-sûreté-environnement-qualité » pour l'ensemble des entités de la Direction des Opérations

Tâches :

Dans son domaine de compétence et sous l'autorité de son Chef de département :

- il s'assure, en liaison avec les responsables SMI des entités de la DO et pour l'échelon central de la DO, que les dispositions relatives au SMI sont appliquées ;
- il assure la coordination des responsables SMI de la DO ;
- il assure ou pilote la déclinaison du référentiel DSNA pour ce qui concerne la DO, en tant que de besoin ;
- il coordonne les plans d'actions relatifs au SMI au sein de la DO et s'assure du suivi des actions préventives et correctives prises en revues de direction DO et par l'ITES
- il participe aux audits des entités de la DO, à leur suivi et coordonne les réponses aux écarts constatés ;
- il organise les revues de direction DO et en assure le secrétariat ;
- il est le correspondant privilégié de la Mission MSQS de la DSNA pour les questions relatives au fonctionnement SMI/DO et dans ce domaine lui fait remonter toutes informations utiles ;
- il apporte son support au pilote et au copilote du processus R1
- il est le correspondant DO du processus national M3
- il participe aux réunions de direction DO
- il contribue à l'élaboration du SMI de la DSNA

Pour ces tâches il est en contact avec MSQS, DO-EC et les RSMI des organismes.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance du contrôle aérien, et des systèmes techniques de la navigation aérienne

Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs

Connaissance de l'environnement réglementaire de la navigation aérienne

Capacité d'analyse

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

Langue anglaise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DO DO/DEP1BS-A Subdivision 1BS - Outils - Athis (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	YVETOT, Didier - 01.69.57.71.95 didier.yvetot@aviation-civile.gouv.fr BROUSSY, Muriel - 01.69.57.71.30 muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HAN-SZE-CHUEN, Robert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de la subdivision Outils

La subdivision 1BS a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des évènements sécurité et qualité.

Tâches :

L'assistant de subdivision 1BS participe :

- à la veille des évolutions du processus de traitement des évènements et l'évaluation de leur impact sur les outils ;
- à l'animation des réseaux d'utilisateurs (principalement QS/S, QST/DO et DO/EC) et au recueil des besoins ;
- à la spécification des nouveaux outils ou des évolutions des outils existants.
- au suivi du cycle de développement des outils en étroite coordination avec la Maîtrise d'oeuvre ;
- à l'organisation et la mise en oeuvre des formations utilisateurs

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1BQ-A
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DO DO/DEP1BQ-A Subdivision 1BQ - Suivi sécurité - Athis (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*DO/DEP1BQ-A
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARALE, Olivier - 01.69.57.71.02 olivier.barale@aviation-civile.gouv.fr BROUSSY, Muriel - 01.69.57.71.30 muriel<broussy@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M BARALE Olivier nommé chef de subdivision
Personne remplacée :	BARALE, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de Subdivision

La subdivision 1BQ a pour mission d'assurer le recueil et le suivi du traitement des événements techniques de sécurité et de coordonner l'action des entités QST/DO des CRNA, CESNAC et SNA.

Tâches :

L'assistant de Subdivision participe notamment :

- à l'analyse et au suivi national des événements sécurité notifiés par les QST/DO et QS/S ;
- à l'élaboration et au suivi des indicateurs de sécurité technique et bilans;
- à la conception des procédures de traitement des événements sécurité ;
- à la spécification des outils associés ;
- à l'élaboration de la méthodologie d'intervention et au suivi des prestataires Télécom (OBS, SFR) en relation avec la DTI ;
- à l'animation des formations sécurité relatives au domaine de la subdivision ;
- à la rédaction du bulletin sécurité.

Pour ces tâches il est en contact avec DO/3, DTI, les QST/DO et les QS/S des organismes.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Capacité d'analyse

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé - simulateur En Route

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / IRMA), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Le Titulaire du poste contribuera aux spécifications, au suivi de réalisation puis à la validation du futur simulateur de contrôle En Route 4-SIM au sein de l'équipe en charge des simulateurs d'entraînement du pôle.

Ses activités pourront porter sur la consolidation du besoin des utilisateurs, la participation à la rédaction des spécifications techniques du simulateur et au déploiement du simulateur auprès des futurs utilisateurs.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance de la simulation ATC, des fonctions des environnements de simulation.
- Qualités rédactionnelles.
- Sens des contacts avec les utilisateurs opérationnels.
- Goût pour la technique et les études.
- Qualités relationnelles.
- Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - VISU

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / IRMA), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Fort de ses connaissances des IHM de contrôle, le Titulaire du poste participera à la spécification, au suivi de la réalisation puis à la validation des VISU ODS.

Il pourra également intervenir sur les autres projets relatifs aux IHM de contrôle opérationnelles (IRMA, jHMI, VISU SYSAT) ou propres aux simulateurs.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.
- Connaissance du contrôle aérien En Route et en particulier des systèmes de visualisation radar sur les positions de contrôle.
- Qualités rédactionnelles.
- Goût pour la technique et les études.
- Qualités relationnelles.
- Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M Frédéric THOMAS
Personne remplacée :	THOMAS, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Visualisation et Simulation

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects « contrôle » des moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route, tout particulièrement les outils d'Interface Homme machine et de simulation.

En particulier, pour les systèmes ODS, Electra :

- définition et évolution du système, planification des versions en collaboration avec les sites et la DTI ;
- élaboration des concepts opérationnels associés aux évolutions systèmes ;
- coordination des études de sécurité ;
- coordination des déploiements ;
- suivi des anomalies techniques.

Par ailleurs, le titulaire a en charge la coordination des activités sur les futurs ATC Tools (agenda, MTCD, ').

Profil - Qualification :

Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA

- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARLOT, Guillaume

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Méthodes et Etudes de sécurité

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route. Il couvre notamment les programmes 4-Flight et Coflight.

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- coordonner, pour le compte de la DO, la définition, le suivi et la mise en oeuvre des engagements de la DSNA concernant les systèmes ATM, en particulier sur 4-Flight et Coflight ;
- coordonner le suivi des études de sécurité et des dossiers de sécurité au sein du pôle ATM ;
- de s'assurer de la conformité des programmes ATM avec les méthodes sécurité et sûreté de la DSNA ;
- de faire évoluer, en coordination avec les partenaires nationaux et internationaux, les méthodes sécurité ;
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient notamment pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé - systèmes de supervision des Approches

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ met en oeuvre la stratégie de la DTI basée sur l'utilisation du progiciel ANORAMA pour le développement de nouveaux produits de supervision.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des nouveaux outils de supervision centralisée et spécialisée. En particulier il contribuera à la définition des futurs outils de supervision du programme Sysat'G1 et G2).

Il s'occupera également de la maintenance et des déploiements des supervisions OCEANE et SCHARLIE-(STC, AMPERE, DIVERSE).

Le candidat participera en outre aux activités de maîtrise d'ouvrage des platines d'alarmes, déployées dans les 5 CRNA, au CESNAC, à Orly et à CDG.

Il travaillera en collaboration avec des équipes d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrises d'oeuvre pour la réalisation des versions des différents produits dont il aura la responsabilité.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Goût pour la technique,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme,
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Utilisation opérationnelle CoFlight

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol, de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

L'utilisation du système de traitement des plans de vol CoFlight va être un sujet important au cours des prochaines années. D'abord avec l'introduction de 4-Flight dans les centres de la DSNA qui est un sujet central mais aussi à travers des opérations visant à prévoir l'utilisation de Coflight pour la DSNA dans un contexte plus large que l'ATM en proposant un service trajectoire Coflight (ATFCM par exemple dans un contexte ATM2).

Tâches :

Sous la responsabilité de l'expert senior responsable de CoFlight, le candidat retenu contribuera à différents projets / programmes (4-Flight, CoFlight Cloud Service, BOLT, activités liées à la standardisation plan de vol OACI,...).

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance des systèmes « Traitement plan de vol».
- Qualités rédactionnelles.
- Qualités relationnelles.
- Maitrise de l'Anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chef de pôle *DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle *DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M CHUPEAU Frédéric
Personne remplacée :	CHUPEAU, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de pôle ATM

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens liés à la gestion du trafic aérien, à l'exception des outils propres aux entités qualité de service ; ce domaine comprend notamment les outils de contrôle en temps réel, les outils de la supervision technique et le système de simulation.

Sous l'autorité du chef de département, il est chargé de :

- animer et encadrer les activités du pôle ;
- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Outils Gestion de Flux

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol, de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques « plan de vol », de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de réparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

TDV réalise déjà des produits qui fonctionneront dans le monde ATM2 (GEDI collecteur de données, SALTO outil ATFCM, MUSIC interface informations générales, BOLT : élaborateur de données vol pour une situation aérienne), ceux-ci pouvant être d'ores et déjà comme des éléments du socle des applications ASAP. Ce principe pourrait s'étendre à d'autres outils liés à la fonction « Gestion de Flux ».

Tâches :

Sous la responsabilité de l'expert senior responsable des produits ATM2, il participe aux phases de développement (majoritairement en agile) et vérification des produits outils Gestion de Flux dont SALTO.

Il peut être amené à développer / évaluer des démonstrateurs de ces différents outils, certains éléments des environnements de tests.

Ce poste fait appel à des compétences techniques et fonctionnelles.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Connaissance technique : langage de programmation, utilisation de couche graphique, environnement de tests.
- Expérience des développements de système informatique en technique agile ; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités relationnelles.
- Anglais exigé.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 41 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Chargé du suivi opérationnel de la définition et du développement 4-Flight.

Tâches :

Le titulaire du poste contribuera aux activités liées au programme 4-Flight et sera plus particulièrement responsable de tâches dans le cadre de l'acquisition des versions du système 4-Flight visant à :

- Assurer le suivi opérationnel (au jour le jour) de la définition et réalisation des différents incréments du produit 4-Flight. Ce suivi consiste à organiser/participer aux revues des livrables de l'industriel et check-lists, organiser les interventions des participants de la DSNA sur le projet, surveiller le bon respect des « obligations » de l'industriel, gérer les différents aléas rencontrés au cours de l'exécution du projet, alimenter l'industriel avec les entrées « client », analyser les reportings et en assurer la synthèse.
- Contribuer à la gestion du projet induit développement 4-Flight. A ce titre, il assurera sur son domaine de responsabilité, la coordination nécessaire avec la direction de programme et les autres acteurs du programme.

Profil - Qualification :

- Expérience en conduite de projet et en suivi de développement logiciel.
- Connaissance des systèmes opérationnels.
- Bonne expérience du suivi de contrats industriels.
- Connaissance de base des Marchés publics.
- Connaissance dans le développement de systèmes informatiques.
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité.
- Capacité à apprécier les enjeux et s'engager sur une production et des délais.
- Capacité à optimiser la mise en oeuvre des moyens humains, matériels et financiers.
- Gout pour la négociation avec les entreprises.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Adjoint au chef de pôle*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M SPYCKERELLE Bruno
Personne remplacée :	SPYCKERELLE, Bruno

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint chef de pôle ATM

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens liés à la gestion du trafic aérien, à l'exception des outils propres aux entités qualité de service ; ce domaine comprend notamment les outils de contrôle en temps réel, les outils de la supervision technique et le système de simulation.

Sous l'autorité du chef de pôle, il est chargé de :

- participer à l'animation et à l'encadrement des activités du pôle ;
- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M SAHI Ali
Personne remplacée :	SAHI, Ali

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Etudes opérationnelles

Tâches :

Systemes AMAN-DMAN : suivi des travaux d'expression de besoin et de validation des évolutions des systèmes, planification et coordination de leur déploiement, suivi du MCO.

Systemes Météo-France : point de contact de DO3 pour le suivi des dossiers techniques communs avec Météo-France. Définir et faire évoluer les systèmes produisant ou utilisant l'information météo Approches et En route (capteurs, messagerie, Aspoc, Sigma, Decor, Cigale, Isatis). Traitement en coordination avec Météo France, SDPS et DTI:

Evolution et modernisation des interfaces Météo France-DSNA dans le cadre de l'arrivée de systèmes de nouvelle génération (architecture, protocole technique et fonctionnel DIFNA/Nickel).

Participation aux GT météo (ex: vent arrière, besoins Approches, ...)

Participation au réseau d'innovation DSNA-Météo France

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chargé de mission*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M TEYSSANDIER Olivier
Personne remplacée :	TEYSSANDIER, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission 4-Flight

Tâches :

Sous l'autorité du chef de pôle et de son adjoint :

- Coordonne les activités 4-Flight au sein du pôle
- Participe aux activités du programme en vue de la mise en service dans les sites
- Prépare la transformation du pôle
- Coordonne et consolide les arbitrages et la position DO

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert confirmé*DO/DEP3/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DO DO/DEP3/CNS Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DO/DEP3/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUDAUD, Mathieu - 0169577243 mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M GUESNIER David
Personne remplacée :	GUESNIER, David

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Chaînes radio-téléphone, et suivi des moyens des Approches et des Aérodrômes

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne la définition et la mise en oeuvre des chaînes radio- téléphone au plan national, les moyens de communication sol-sol et de surveillance du domaine approches et aérodrômes contrôlés, notamment du SNA/SE, ainsi que certaines fonctions support du contrôle d'approche et aérodrôme.

Le domaine comprend notamment :

- Les chaînes radio (SIRENE, CATIA, CLEOPATRE)
- Les téléphones de sécurité
- Les moyens de surveillance et leur chaîne de visualisation

CADAS

- La fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques
- Les supervisions
- Les barres d'arrêt
- Le suivi des moyens et infrastructures des approches et aérodrômes contrôlés.

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne,
- participer à l'élaboration des programmes d'équipement et à la planification technique, piloter la programmation détaillée des opérations confiées à la direction des opérations,
- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

Bonne connaissance du contexte opérationnel ainsi que des systèmes dans le domaine de la navigation aérienne

Aptitude pour la coordination, l'animation de groupe de travail, l'élaboration de rapports de synthèse.

Sens des relations humaines, goût pour le travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/CNS Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/CNS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUDAUD, Mathieu - 0169577243 mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de M RIOU Hervé
Personne remplacée :	RIOU, Hervé

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior.

Capteurs de surveillance et suivi des moyens des Approches et des Aéroports des SNA-RP et SNA-N.

Tâches :

Le domaine d'activité du poste comprend notamment :

les capteurs de surveillance sol (stations radar sol, multilatération) et les chaînes de visualisation image radar sol

les radars primaires et Mode S

le rôle d'interlocuteur privilégié des SNA-RP (Orly, CDG, CRNA/N) et SNA-N.

En fonction du profil du candidat, le domaine d'activité pourra être proposé en radionavigation :

Equipements de radionavigation (VOR, DME, ILS, NDB),

Le pôle est également en charge de :

la fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques

les chaînes radio et téléphones de sécurité

les équipements de radionavigation

les barres d'arrêt

le génie civil (bâtiment, énergie, climatisation, servitudes diverses)

le suivi général des moyens et infrastructures.

Sur ce domaine, le titulaire sera chargé de définir et de faire évoluer ces systèmes, de participer à leur planification et leur déploiement, leur validation, leur installation, d'assurer la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et de piloter les groupes de travail utilisateurs correspondants.

Il devra également assurer une contribution technique au sein des projets "Espaces"

Profil - Qualification :

- Sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

- Aptitude à la négociation et à la médiation

- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision

- Ouverture d'esprit

- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Bonne connaissance des équipements CNS des Approches et des Aéroports

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA

- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace

- Bonne connaissance du domaine de la Navigation Aérienne,

- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.

- Connaissance des techniques de management et de communication

- Connaissances juridiques de base

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert confirmé*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 0169577255 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KUSMERUCK, Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Domaine Technique - DO DEPT 3

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects techniques des moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route, tout particulièrement le suivi des déploiements et du fonctionnement des systèmes ainsi que les outils d'exploitation et de la supervision technique. Il couvre également les besoins liés aux systèmes d'enregistrement et participe à la définition de la politique de maintenance des matériels.

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé, sous l'autorité de l'expert senior Domaine Technique, de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées, sur les aspects techniques,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient notamment pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SPM-Ingénieur maintenance*DSPM/NAV/MAINT/MNA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DSNA/SPM DSPM/NAV/MAINT/MNA DSNA/SPM - Maintenance Navigation Aérienne (ST PIERRE ET MIQUELON)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*DSPM/NAV/MAINT/MNA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ESCARRE, Christophe - 05 08 41 18 28 christophe.escarre@aviation-civile.gouv.fr GOSSET, Benoît - 05 08 41 18 01 benoit.gosset@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Un contact téléphonique préalable au dépôt de candidature est souhaité.
Personne remplacée :	VOGENSTAHL, Thierry

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- assure la maintenance des moyens techniques de la navigation aérienne, dans le respect des procédures d'intervention
- assure la maintenance de la station sol Galileo
- assure la maintenance des équipements aéroportuaires de contrôle de sûreté
- assure la maintenance des équipements techniques de l'aérodrome de Miquelon
- participe à l'astreinte technique de maintenance
- notifie sur INCA les événements techniques relevant de la navigation aérienne
- applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- participe à la rédaction de la documentation opérationnelle telle que les MUT
- participe à l'analyse et au suivi des dysfonctionnements des systèmes techniques existants
- participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel
- participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés nouvellement affectés
- assure les évolutions locales et participe aux études sur de nouveaux équipements
- participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis des chantiers
- réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles.

Profil - Qualification :

- maîtrise des impératifs de sécurité de la navigation aérienne
- maîtrise des impératifs de la maintenance opérationnelle
- solide expérience au sein d'une maintenance polyvalente
- qualifications ILS, DME, fortement recommandées
- qualification TTD souhaitée
- anglais :
parlé= niveau B1 souhaité
lu et écrit= niveau B2 souhaité
- nécessité d'obtenir une habilitation confidentiel/secret défense

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Chef de pôle*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05.62.14.56.37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BLET, Jacques

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle «Consolidation des Exigences Opérationnelles»

Le Pôle «Consolidation des Exigences Opérationnelles» (CEO) au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» (EOS) est responsable du recueil et de la consolidation des besoins opérationnels dans le cadre de l'évolution des systèmes ATM de la DSNA.

L'activité de consolidation des besoins vise à assurer l'adéquation des entre les objectifs opérationnels pris sous l'angle métier et les caractéristiques fonctionnelles et techniques du système ATM. A ce titre, CEO est responsable de la vue opérationnelle (métiers) dans le cadre de la définition du système ATM.

En coopération avec la DO, et les différents pôles concernés des domaines EOS, ATM et DSO, il contribue à l'ingénierie du besoin sur le système ATM.

Tâches :

Le chef de pôle a pour mission d'organiser la gestion des ressources humaines et financières, au bénéfice notamment des programmes et des projets, mais aussi d'assurer la pérennité des compétences et moyens requis du pôle dans le cadre de la stratégie du domaine EOS.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation, de la planification et management d'équipe,
- Aptitude à la gestion des ressources humaines, des dossiers techniques et des budgets,
- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Connaissance des processus d'ingénierie système, ingénierie des besoins,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Compétences dans le travail international et l'animation de groupes de travail,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05.62.14.56.51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Expert confirmé

Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier pour les sites de province (G2).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée.
- Capacité d'écoute et de communication.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Sens de l'organisation et de la coordination.
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe.
- Bonne connaissance et application du SMQ.
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05.62.14.56.51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05.62.14.56.37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHAUVET, Laëticia

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au Chef du pôle «Consolidation des Exigences Opérationnelles»

Le Pôle «Consolidation des Exigences Opérationnelles» (CEO) au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» (EOS) est responsable du recueil et de la consolidation des besoins opérationnels dans le cadre de l'évolution des systèmes ATM de la DSNA.

L'activité de consolidation des besoins vise à assurer l'adéquation des entre les objectifs opérationnels pris sous l'angle métier et les caractéristiques fonctionnelles et techniques du système ATM. A ce titre, CEO est responsable de la vue opérationnelle (métiers) dans le cadre de la définition du système ATM.

Tâches :

L'adjoint au chef de pôle seconde le chef de pôle dans toutes ses responsabilités. Il se voit déléguer, en tant que de besoin, une ou des missions spécifiques parmi les projets majeurs intéressant le pôle.

Profil - Qualification :

- Gestion des compétences nécessaires au bon fonctionnement du pôle (formation des agents et des procédures internes),
- Organisation, planification,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière ,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Capacité à faire appliquer le SMQ DSNA dans son domaine d'activités,
- Expérience opérationnelle souhaitée,
- Compétences dans le travail international et l'animation de groupes de travail,
- Bonne pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05.62.14.56.51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier pour les sites de province (G2).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée.
- Capacité d'écoute et de communication.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Sens de l'organisation et de la coordination.
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe.
- Bonne connaissance et application du SMQ.
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/EOS/PER/A
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EOS/PER/A Performance - Athis (ATHIS MONS)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/EOS/PER/A
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LAURENT, Thierry - 01.69.57.69.88 laurent.thierry@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert - Evaluation de la performance du système aérien

Au sein du domaine Exigences Opérationnelles des Systèmes (EOS), le pôle Performance (PER), déployé sur le site d'Athis-Mons, est chargé de mesurer la performance actuelle du système de navigation aérienne, et évaluer sa performance future.

Il identifie et quantifie les inefficacités existantes pour cibler les efforts d'amélioration de la DSNA.

Il évalue pour la DO et ses centres les projets de modifications des dispositifs de circulation aérienne, qu'ils soient en-route, en zone terminale ou au sol.

Il mesure l'impact d'expérimentations, de mises en service opérationnelles, ou de décisions tactiques sur les indicateurs de fonctionnement.

À ces fins, le pôle développe et met en oeuvre des outils de gestion, traitement et analyse de données, ainsi que de simulation arithmétique.

Ces travaux reposent sur des quantités conséquentes de données source, que le pôle acquiert de diverses manières auprès de multiples partenaires, et qui doivent être gérées et validées avant utilisation.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités transverses de support au pôle ainsi qu'à des études :

- acquisition, stockage, contrôle qualité et mise à disposition des données,
- installation et maintenance des serveurs, des logiciels,
- réalisation de développements informatiques,
- analyses de données et production d'indicateurs résultats.

Il participera activement à la transition technologique du pôle vers des environnements Web / BigData.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne.
- Connaissances informatique générales.
- Aptitude au travail en équipe.
- Bon niveau d'anglais.

Goût pour la maintenance et le développement de systèmes informatiques, le traitement de données.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05.62.14.56.37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior SESAR projets Virtual Centre et services SWIM.

Le pôle «Exigences systèmes et architecture» (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu sera intégré dans l'équipe ESA contribuant aux activités internationales du pôle.

Il contribuera au développement du projet Virtual centre en participant aux projets SESAR PJ15-09 (concept opérationnel) et PJ16-03 (solution technique via services SWIM).

Ces projets seront concrétisés par des démonstrations impliquant plusieurs partenaires européens, la DSNA étant fournisseur de services au travers du composant Coflight.

Il contribuera également aux travaux relatifs à la mise en oeuvre de l'architecture SWIM, en participant aux groupes de travaux SESAR concernant une architecture ATM européenne harmonisée (PJ19), et au projet SWIM DSNA, et ce en lien avec le chef de projet SWIM.

Pour ces projets, il veillera à assurer la cohérence entre les activités de la DSNA et la stratégie discutée avec les partenaires européens.

Le candidat se coordonnera avec le projet CCS et les autres projets SESAR utilisant la plateforme Services.

Le poste nécessite la réalisation régulière de déplacements de plusieurs jours en Europe.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM.
- Goût et expérience des groupes internationaux et du programme SESAR.
- Connaissance de la démarche et standards SWIM.
- Sens de l'organisation, de la planification et de la coordination avec de nombreuses équipes.
- Expérience des domaines de l'ingénierie système, ingénierie des exigences, modélisation des architectures.
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion.
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05.62.14.56.37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé « Responsable activités méthodologies»

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien, aux systèmes d'information aéronautique, ainsi qu'aux simulateurs de formation

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier la gestion des référentiels ESA et de leurs outils de production et d'exploitation ainsi que du site ESA.

Le candidat participera à la réflexion sur les méthodes de production du pôle, et leur retranscription dans les outils de capitalisation. Le candidat participera activement à la démarche de référentiel DTI, et apportera un support actif aux différents projets ATM en cours.

Il travaillera en coopération avec en particulier le responsable des référentiels systèmes EOS, le pôle CEO et les domaines ATM et DSO de la DTI.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM.

- Connaissance des processus d'ingénierie système, ainsi que des outils de modélisation et de gestion d'exigences.

- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion.

- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05.62.14.56.37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior «Etudes sécurité relative aux systèmes ATM»

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien, aux systèmes d'information aéronautique, ainsi qu'aux simulateurs de formation.

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier le suivi d'un portefeuille d'études de sécurité relatives aux systèmes ATM de la DSNA (en route et approche, en particulier dans le domaine surveillance), ainsi que de ses évolutions futures pour répondre aux besoins des utilisateurs et aux contraintes réglementaires à venir.

Il sera intégré dans l'équipe en charge des études et dossiers de sécurité au sein du pôle ESA.

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM, et en particulier du domaine surveillance.
- Connaissance de la démarche sécurité DSNA et des ESARR.
- Connaissance des méthodes de réalisation des études sécurité (AMDEC, arbres de défaillance).
- Connaissance du système des approches.
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe.
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion.
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROUZIER, Béatrice - 05.62.14.59.62 beatrice.crouzier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au Chef du pôle «Expérimentations»

Le Pôle «Expérimentation» (XPE) au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » (EOS) est responsable de l'organisation des processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - «sur étagère» ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc...).

Les activités du pôle XPE s'inscrivent dans le cadre des programmes et projets majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'adjoint au chef de pôle seconde le chef de pôle dans toutes ses responsabilités. Il se voit déléguer, en tant que de besoin, une ou des missions spécifiques parmi les projets majeurs intéressant le pôle.

Profil - Qualification :

- Gestion des compétences nécessaires au bon fonctionnement du pôle (formation des agents et des procédures internes).
- Organisation, planification.
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière.
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre.
- Capacité à faire appliquer le SMI DSNA dans son domaine d'activités.
- Expérience opérationnelle souhaitée.
- Compétences dans le travail international et l'animation de groupes de travail.
- Bonne pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROUZIER, Béatrice - 05.62.14.59.62 beatrice.crouzier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior «Conduite d'évaluations»

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation des processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - «sur étagère» ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc...).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'expert sénior «Conduite d'évaluations» sera chargé de l'organisation et du suivi de processus d'expérimentation : activités de gestion de projet, mise en place des tâches de préparation opérationnelle et technique des dispositifs d'évaluation, coordination des intervenants (DTI, DO, centres de contrôle, industriels, sous-traitants), organisation des campagnes d'évaluation, supervision des activités d'évaluation ergonomique, gestion des livrables, validation des résultats etc.

L'agent sera amené à intervenir sur les évaluations concernant les grands programmes (SYSAT, 4-FLIGHT, COFLIGHT, SESAR) et projets majeurs de la DSNA.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM.
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels.
- Connaissances en Ergonomie et Facteurs Humains.
- Sens de l'organisation et de la planification.
- Goût pour la gestion de projet.
- Goût pour le travail en équipe.
- Pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROUZIER, Béatrice - 05.62.14.59.62 beatrice.crouzier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé - Préparateur de données de simulation

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes», le pôle XPE est responsable de la mise en oeuvre de simulations temps réel ayant pour but l'évaluation opérationnelle des systèmes de contrôle aérien.

Ces simulations mettent en jeu un corpus important de données opérationnelles et techniques (environnement ATC, échantillons de trafic, scénarios opérationnels, paramètres systèmes).

La préparation de ces données passe par des activités d'analyse, de sélection et d'intégration des données pertinentes dans les systèmes sous forme de fichiers informatiques. En outre, le développement d'outils de traitement, de conversion ou de mise en forme des données est souvent requis.

Tâches :

L'agent recruté sur ce poste sera en charge de telles activités.

Il participera également par ce biais au processus de capitalisation des données et outils de préparation au sein du pôle XPE.

Le travail pourra se dérouler tant en contexte national, que dans le cadre de collaborations européennes.

Profil - Qualification :

- Connaissance de l'organisation du contrôle aérien en-route et approche.
- Connaissances des systèmes ATC et des données qu'ils utilisent, et faculté d'adaptation à de nouveaux systèmes.
- Goût pour le travail en équipe.
- Aptitude à établir un planning, respecter un calendrier.
- Connaissance du métier de contrôleur aérien.
- Bon niveau d'anglais.
- Une connaissance des techniques de simulation, ainsi que des compétences informatiques (systèmes d'exploitation, langages de programmation) seraient un plus.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*TFFR/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG TFFR/TECH/RNAV Pointe à Pitre - Subdivision Radionavigation (POINTE A PITRE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*TFFR/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUICHARD, Vincent - 05 90 48 20 11 vincent.guichard@aviation-civile.gouv.fr ANGE, Patrick - 05 90 48 20 02 patrick.ange@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	
Personne remplacée :	Jean-Michel THOMAS
Personne remplacée :	THOMAS, Jean-Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/CNS Organisme CDG-LB - ST - Pôle CNS (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 01 74 37 87 50 elisabeth.dasilva-koskas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA spécialisé CHAINES RADIO-TELEPHONE

Mission: assurer le suivi de projets ou d'études, de sa conception à sa mise en oeuvre. Assurer le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des systèmes gérés par l'entité RT.

Rattaché à: Chef du pôle CNS

Activité du poste:

- Participe à la maintenance spécialisée des systèmes de son entité
- Participe à la maintenance préventive des centres E&R et à la recherche de brouillage
- Assure le suivi des configurations des systèmes de son entité
- Participe au suivi des nouvelles installations de son entité
- Participe aux recettes des nouveaux matériels (en usine et sur site)
- Assure la préparation et le suivi des tests, ainsi que la mise en service des systèmes de de son entité
- Participe à la rédaction des FFT et EB
- Participe à des groupes de travail liés à son domaine de compétence
- Participe à la rédaction des consignes, à la documentation opérationnelle et des protocoles
- Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL, DS)
- Assure les relations entre la MCO de la DTI et l'entité RT pour les systèmes de son entité
- Assure la formation des agents de l'entité CNS
- Assure la formation transverse pour les pôles
- Suit les formations transverses organisées par les autres pôles

Profil - Qualification :

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement:

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié
- Participe aux audits
- Participe à la mise en oeuvre de la PSSI du service

Compétences

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de l'entité (3), du pôle (2) et du service (1)
- Connaissance des rôles et influence des matériels de l'entité et du pôle sur l'exploitation, voire sur d'autres pôles (1 à 3)
- WINDOWS (2)

Qualités requises :

- Méthodologie et rigueur (3)
- Qualités relationnelles (2)
- Qualités rédactionnelles (3)
- Anglais technique (2)

Modalités:

- Dispose ou doit obtenir une AE MO/MS
- Travaille selon le régime dit « horaires programmés »

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est indispensable de disposer d'un permis de conduire B

Formation d'intégration :

- Base Téléphonie
- Base Radio
- Emetteur/récepteur radio
- Recherche de Brouillage
- Suivi des formations liées à l'obtention ou au renouvellement de l'autorisation d'exercice MO/MS de l'entité CNS
- Formation aux méthodes de coordination et de supervision
- Formation aux permis de circulation sur les aires aéronautique

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/TSV Organisme CDG-LB - ST - Pôle Transverse (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	3 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr GARNIER, Kilian - 01 74 37 87 20 kilian.garnier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Intitulé du poste: DMS Formation

Mission:

Il a en charge la formation opérationnelle initiale et continue des GRTR de son domaine de compétence, ceci en coordination avec les différentes activités de la MS

Rattaché à: Chef de pôle transverse

Domaine de compétence

- son domaine de compétence est relatif à celui des GRTR dont il assure la formation

Activités du poste:

- il est responsable de la formation initiale et continue des GRTR en vue de la délivrance et du maintien de l'AE MO, pour cela :
 - . il participe à la définition du contenu des AE MO de son domaine de compétence
 - . il crée les formations (cours, support, activités, etc...) de son domaine de compétence
 - . il dispense les formations qu'il a créées
 - . il participe à la planification et la coordination des formations avec les GRTR
- il maintient son AE MO dans son domaine d'intervention en assurant au moins 12 vacations de gestion temps réel chaque année
- il est acteur du processus de suivi et de mise à jour de la documentation opérationnelle de son domaine de compétence/intervention

Profil - Qualification :

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement:

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle:

- Notifier les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus de l'interprétation du REX
- Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes
- Participer aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié
- Appliquer les règles de la PSSI
- Participer aux audits
- Participer à la planification des formations

Compétences:

(Préciser le niveau d'expertise : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de son domaine de compétence (4)
- Connaissances en matière d'ingénierie pédagogique (4)

Qualités requises :

- Capacité d'écoute et d'observation
- Savoir organiser le travail d'une équipe
- Attrait pour la transversalité
- Savoir rendre compte

Modalité

- La participation au tour de gestion temps réel est une obligation
- Travaille selon le régime des horaires programmés en dehors des cycles de gestion temps réel

Formation d'intégration:

- Ingénierie pédagogique
- Méthode et outils pédagogiques
- Technique d'animation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O-Chef de service*C-O/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/O C-O/TECH Service technique (LOPERHET)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*C-O/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	JACQUEMIN, Emmanuel - 02 98 37 31 01 emmanuel.jacquemin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARECAUX, Xavier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Organiser le service afin d'assurer la disponibilité optimale des systèmes et des équipements du centre ainsi que des installations qui lui sont rattachées.

Tâches :

Activités du poste :

- Encadre, anime, oriente et coordonne l'activité des subdivisions du service,
- Participe aux réunions de direction,
- Organise la concertation avec les représentants du personnel du service et, à ce titre, préside et anime des groupes de travail internes au service et participe au dialogue social du centre,
- Définit en coordination avec le chef de centre les objectifs du service,
- Coordonne les actions relatives à la qualité du service rendu,
- Définit la réflexion sur les questions techniques et d'organisation des moyens humains et matériels en matière d'équipements et de maintenance,
- Participe à l'évolution et à la programmation des équipements en coordination avec les services centraux,
- Veille au respect des normes de sécurité de travail,
- Participe aux réunions chefs de service technique,
- Participe à la permanence technique,
- Le cas échéant assure l'intérim du chef de centre.

Responsabilités en matière de Sécurité/Qualité/Sûreté/Environnement :

- Est membre des revues de sécurité qualité du centre,
- Préside la commission locale de sécurité technique,
- Participe, si nécessaire, à la commission mixte de sécurité,
- Veille à ce que la fonction de suivi sécurité qualité soit mise en oeuvre dans son service,
- S'assure au sein de son service de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives,
- Veille à l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques dans son service,
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, décide ou propose au chef de centre la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec les chefs de services concernés,
- S'assure de la compétence des personnels affectés dans son service,
- Est responsable de l'atteinte des objectifs au sein de son service,
- Communique au sein de son service toute information relative à la qualité,
- Notifie les événements dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA, s'assurer de la cohérence entre missions et moyens,
- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir définir les priorités d'intervention,
- Formation : coordonner actions locales et politique nationale,
- Gestion des installations NA : connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA,
- Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité,
- Gestion des personnels : connaître les statuts et régimes indemnitaires,
- Diffusion de l'information : connaître les techniques de communication,

- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir déléguer, définir les objectifs et suivre leur réalisation,
- Management de négociations : savoir gérer le dialogue social, savoir évaluer les risques.

Qualités requises :

- Appréhender de façon globale un problème,
- Construire, animer et faire vivre un réseau,
- Mettre en valeur, en instaurant une bonne délégation, ses proches collaborateurs,
- Faire preuve d'esprit de décision tout en identifiant les risques potentiels,
- Avoir le sens des relations humaines,
- Etre à l'écoute du climat social,
- Savoir instaurer un climat de confiance,
- Avoir des qualités de méthode et de rigueur,
- Avoir le goût pour les négociations et les relations humaines,
- Avoir le goût pour la communication et l'animation de groupe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Chef d'organisme*TFFR/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/AG TFFR/DIR Pointe à Pitre / Le Raizet - Organisme de contrôle (LES ABYMES CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef d'organisme*TFFR/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JOURNET, Jérôme - 0596 42 24 87
Personne remplacée :	ANGE, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Assure la mise en oeuvre locale de la politique de la Direction des Services de la Navigation Aérienne et manage l'organisme de contrôle de Pointe-à-Pitre/Le Raizet.

ACTIVITES DU POSTE :

- Motive et encadre les personnels de l'organisme, anime et coordonne l'action des services.
- Fixe dans le cadre des orientations nationales et régionales les objectifs principaux et les priorités de l'organisme.
- Assure la continuité et la qualité du service rendu aux usagers et veille à la qualité des missions de contrôle exercées par l'organisme de Pointe-à-Pitre.
- Exprime les besoins de l'organisme en matière d'outils, de moyens et de ressources humaines.
- Participe à l'évaluation des besoins budgétaires en terme d'investissements et de charges de fonctionnement.
- Valide les orientations et les choix techniques effectués dans le domaine opérationnel et la compétence de l'organisme, et contrôle l'avancement des actions
- Gère le dialogue social.
- Représente le chef du SNA/AG sur l'aérodrome
- Gère les relations avec les usagers locaux des services de la Navigation aérienne
- Veille à la prise en compte de la politique environnement de la DSNA dans les projets locaux.
- Gère l'astreinte opérationnelle de l'organisme.
- Responsable de la mise en oeuvre du centre secondaire de sauvetage (RSC).

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Le chef de l'organisme est responsable de la mise en oeuvre sur son site de la politique sécurité définie par la DSNA/DO, de la performance sécurité et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité.

Dans ce cadre il :

- détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique sur son site, il alloue et gère les moyens obtenus
- préside la revue qualité/sécurité de l'organisme de contrôle et pointe-à-Pitre
- préside les CLS Exploitations et les CLS Technique de son site
- s'assure de la mise en place des actions correctives et préventives
- décide la mise en oeuvre de nouveaux systèmes ou moyens sur proposition de ses collaborateurs
- met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités
- est délégué pour la sûreté du PIV de Pointe-à-Pitre.

COMPETENCES

- *Connaissance du contexte politique
- *Management d'équipe
- *Management de négociations
- *Diffusion de l'information
- *Organisation des services CA
- *Exploitation des systèmes de sécurité

Qualités requises : Aptitude au management - Sens des responsabilités - Sens des relations humaines.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chef de projet*SSIM/COLLAB/MOAP
Poste offert aux :	ASSAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/COLLAB/MOAP Pôle maîtrise d'ouvrage du portail (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SSIM/COLLAB/MOAP
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Chef de projet maîtrise d'ouvrage d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PAVET, Didier - 0169846156 didier.pavet@aviation-civile.gouv.fr KOVAC, Johann - 01.58.09.47.67 johann.kovac@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	EDON, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE DE PROJET « MOA portail » - DSI

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Application Collaborative » est chargé, en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre de l'étude, du développement, de la maintenance et de la coordination des projets des applications et systèmes à l'usage de l'ensemble des agents de la DGAC et en coordination avec les directions et services de la DGAC.

Il assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des applications collaboratives (portail d'entreprise la gestion de cycle de vie de l'information...) et des systèmes distribués (annuaires, messagerie)

Le pôle « maîtrise d'ouvrage portail » est chargé de l'intégration des applications dans le portail.

Tâches :

Sous l'autorité du chef du pôle « MOA portail », le chargé de projet :

- gère les activités d'organisation, de recueil et de définition des besoins relatifs l'intégration des applications dans le portail DGAC
- participe au pilotage et validation des études de faisabilité,
- est le garant de la pertinence et de l'opportunité l'intégration des applications dans le portail
- gère les projets et les ressources associées : coût, délais, qualité, atteinte des résultats, sécurité
- met en place et anime l'équipe projet (organisation du travail)
- rédige les cahiers de charges fonctionnels
- pilote et coordonne les différentes phases du projet
- communique sur le projet, gère la conduite du changement et la formation des utilisateurs
- organise la recette fonctionnelle
- conçoit et suit le déploiement

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Coordonner, animer, organiser
- Travailler en équipe et/ou en réseau, déléguer, rendre compte,
- Piloter un projet, planifier des délais et des ressources
- Savoir négocier, proposer des décisions
- Faire preuve de sens relationnel
- Etre intéressé par les nouvelles technologie de l'information

Connaissances :

- Processus de développement et des méthodes de formalisation des besoins métiers
- Méthode et conduite de projet,
- Connaissances techniques en informatique de gestion et d'information
- Sécurité des systèmes d'information
- Marchés publics
- Organisation DGAC

A défaut, le candidat devra pour acquérir les compétences manquantes suivre les actions de formations spécifiques.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Adjoint au chef de pôle*C-SE/TECH/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/CNS Pôle CNS (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*C-SE/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GEGOUREL, Christian - 04.42.33.75.26 christian.gegourel@aviation-civile.gouv.fr GADEAU, Dominique - 04.42.33.75.26 dominique.gadeau@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Le pôle CNS est constitué des systèmes (RENAR-IP/TELEPHONE/RADIO)
Personne remplacée :	GADEAU, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint chef de Pôle CNS

ACTIVITES DU POSTE :

Sous la responsabilité du chef de Pôle, participe aux tâches d'organisation, de planification et d'encadrement du Pôle : mise en service et suivi des équipements du Pôle, décrits dans le Manuel du Service Technique.

En particulier :

- la station antennes avancées Ste Baume.
- la centrale Energie-Climatisation.
- les télécommunications.

Planifie les travaux d'installations et de mise en oeuvre de systèmes.

Contrôle l'adéquation entre la demande des exploitants et les moyens de maintenance.

Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du centre.

Gère les différents contrats d'entretien.

Coordonne son Pôle avec les autres partenaires (services centraux, Pôles, service exploitation...).

Participe à la permanence technique.

Le cas échéant assure l'intérim du chef du service technique.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- il est membre des CLS (permanent ou à la demande selon les cas).
- il participe au suivi sécurité/qualité.
- il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives.
- il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.
- il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents.
- il fournit tous les éléments demandés par le chef de programme SMQS dans le cadre de ses fonctions.
- il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés.
- il notifie les événements sûreté, sécurité dont il a connaissance.

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- Bonne connaissance du fonctionnement des services de contrôle du trafic aérien, des systèmes techniques des CRNA.
- Aptitude à la communication, au travail en équipe et au maintien de relations harmonieuses entre différents intervenants.
- Formation indispensable dans les domaines des systèmes informatiques et des stations de travail.
- Connaissance de l'anglais.

Qualités requises :

- Sens des relations humaines et de l'encadrement.
- Capacité de distanciation vis-à-vis des événements temps réel et des situations inhabituelles.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Expert sénior*C-SE/TECH/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/CNS Pôle CNS (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*C-SE/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GEGOUREL, Christian - 04.42.33.77.80 christian.gegourel@aviation-civile.gouv.fr GADEAU, Dominique - 04.42.33.75.26 dominique.gadeau@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Le pôle CNS est constitué des systèmes (RENAR-IP/TELEPHONE/RADIO)
Personne remplacée :	GARCIA, Denis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior au Pôle Communication Navigation Surveillance du service technique

Sous l'autorité directe du Chef de pôle CNS :

- L'expert sénior se voit confier le suivi d'un ou plusieurs projets dans son domaine de compétences ;
- Il a un rôle technique d'analyse, d'interface et de coordination avec les acteurs dans son périmètre d'activité (DTI, DO/EC, industriel, service exploitation, etc.), dans les limites définies par son encadrement ;
- Il pilote l'activité de son pôle, et assure la gestion de projets au sein du service technique (ateliers, planning, formation). Il assure la diffusion horizontale et verticale des informations relatives aux projets ;
- Il assure l'interface du service technique sur les projets dont il a la charge avec l'ensemble des entités concernées à la DSNA : DO/EC, DTI
- Il participe aux travaux nationaux avec la DO et la DTI dans le cadre d'équipes intégrées ;
- Il s'assure du bon déroulement et du respect du planning et des jalons ;
- Il rend compte de l'activité du pôle et de l'avancement des projets à son encadrement qui, le cas échéant, prend les décisions nécessaires.
- Son périmètre de responsabilité correspond à l'ensemble des activités de son pôle, et tout particulièrement sur les systèmes ARTEMIS et/ou RENAR-IP pour lesquels il doit détenir une autorisation d'exercice MS.

Régime de travail : horaires de bureau.

Profil - Qualification :

Connaissance du domaine CNS

Connaissance des techniques de Gestion de projet

Bonne connaissance technique

Connaissance de la méthodologie des études de sécurité

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/CNS Pôle CNS (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GEGOUREL, Christian - 04.42.33.75.26 christian.gegourel@aviation-civile.gouv.fr GADEAU, Dominique - 04.42.33.75.26 dominique.gadeau@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Le pôle CNS est constitué des systèmes (RENAR-IP/TELEPHONE/RADIO)
Personne remplacée :	MOREL, Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA spécialisé au Pôle CNS

Assure la maintenance des matériels de la section dont la liste est décrite dans le Manuel du Service Technique

ACTIVITES DU POSTE :

- Participe à l'installation et à la mise en service des équipements ainsi qu'à leur configuration.
- Collabore à la rédaction des consignes ou du manuel d'exploitation des moyens techniques : procédures de maintenance, consignes de supervision et fiches de diagnostic, MISO, ...
- Participe à la maintenance spécialisée (préventive et corrective), aux maintenances programmées et au paramétrage des matériels et applicatifs.
- Participe à l'instruction théorique et pratique des personnels sur les matériels de sa section.
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité et à la qualité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux CLST si nécessaire.

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes des CRNA
- Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance

Qualités requises :

- Capacité d'analyse

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/ATM Pôle ATM (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JALBAUD, Jean-Pierre - 04.42.33.77.97 jean-pierre.jalbaud@aviation-civile.gouv.fr DELOCHE, Daniel - 04.42.33.11.98 daniel.deloche@aviation-civil.gouv.fr
Remarque :	Emploi à horaires programmés et permanents continus Le pôle ATM est constitué des systèmes (RADAR/VISUALISATION/PLAN DE VOL)
Personne remplacée :	BLONDEAU-COULET, Jacques

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur électronicien spécialisé au Pôle Air Traffic Management

- Assure la gestion et la maintenance des matériels de sa section au sein du pôle ATM ; le pôle ATM est constitué des systèmes STR, STPV, réseau LAN, visualisation et radar
- Participe aux opérations de maintenance programmées
- Participe à la mise en service des équipements de sa section ainsi qu'à leur configuration
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques
- Peut être détaché dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...)
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle

Profil - Qualification :

Connaissance des systèmes du domaine ATM

Capacité d'analyse

Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Ingénieur maintenance*K-NE/TECH/RVT
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/RVT SNA/NE - Subdivision radar visu télécommunication (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*K-NE/TECH/RVT
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BARTHELME, Francis - 03 88 59 64 87 francis.barthelme@aviation-civile.gouv.fr HAMOU, Elie - 03 88 59 63 18 elie.hamou@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PUTRICH, Guillaume

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Mission :

Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision

Rattaché à :K-NE/TECH/RVT - Chef de la subdivision RVT

Tâches :

Activités du poste :

- * Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision
- * Participe à la maintenance opérationnelle
- * Est responsable des actes techniques qu'il effectue ou qui sont effectués par une personne placée sous sa responsabilité
- * Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision
- * Rédige le PV d'intervention
- * Rédige le document d'intervention et d'analyse de risques pour ses interventions
- * Notifie des événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs. Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- * Participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants
- * Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel. Participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés de sa subdivision
- * Participe à des projets ou des études sur de nouveaux équipements
- * Participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis de chantiers
- * Réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles
- * Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

Connaissances des moyens techniques de sa subdivision

Qualités requises

Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation aérienne

Bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle

Formation d'intégration

Ingénieur électronicien des systèmes de sécurité de la navigation aérienne

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*K-AG/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG K-AG/TECH/RNAV SNA/AG - Service technique/RNAV (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*K-AG/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GREAUX, Jean-Claude - 06 96 93 60 72 jean-claude.greaux@aviation-civile.gouv.fr NIOLET, Yves - 05 96 42 25 14 yves.niolet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc SNA/AG en COP-A ou AOP, en fonction des disponibilités
Personne remplacée :	ASSELIN DE BEAUVILLE, Harry

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT /

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- Il notifie les évènements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Adjoint au chef service technique*K-AG/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/AG K-AG/TECH SNA/AG - Service technique (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef service technique*K-AG/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GREAUX, Jean-Claude - 0596 42 24 88 jean-claude.greaux@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NIOLET, Yves

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION

Assiste le chef de service technique dans sa mission d'assurer la mise en oeuvre locale de la politique de la Direction des Services de la Navigation Aérienne et de manager son entité.

ACTIVITES DU POSTE

Assiste ou supplée le chef de service technique dans ses missions :

- Anime et encadre le service technique du SNA/AG
- Est responsable du suivi de l'état technique général des systèmes opérationnels utilisés au SNA/AG
- Anime au niveau régional les équipes techniques, notamment concernant les expressions de besoins, la DO/QST et la formation
- Coordonne le déploiement de nouveaux matériels et systèmes en collaboration avec les services techniques centraux et les sites du SNA/AG
- Elabore et assure le suivi de l'exécution du budget DO dans le domaine des programmes techniques, en liaison avec les sites du SNA/AG
- Assure les relations dans le domaine technique entre le SNA/AG, la DSNA, la DO et la DTI
- Valide pour la partie technique le plan de formation
- Est chargé du suivi des effectifs techniques
- Participe à l'évolution des moyens techniques du SNA/AG
- Coordonne la rédaction et la gestion des conventions régionales, OACI, ANTENNES AVANCEES (contrôle en vol, accord de cohabitation dans les locaux techniques avec les autres administrations...)
- Participe au dialogue social
- Participe à l'intérim du SNA/AG

Assure plus particulièrement les tâches suivantes :

- Gère les budgets investissement et la programmation technique
- Assure le suivi des contrôles Hygiène et Sécurité et diagnostic SNIA
- Est responsable des suivis de brouillage de fréquences

Participe à l'astreinte opérationnelle Martinique Aimé Césaire+ Coordinateur régionale pour appareils de mesures.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Supplée et assiste le chef de service technique dans ses diverses responsabilités
- Est correspondant sûreté Défense du SNA/AG
- Participe à la commission locale de sécurité technique Martinique Aimé Césaire

Tâches :

COMPETENCES

- * Gestion des installations de la NA
- * Exploitation des systèmes et sécurité
- * Expression écrite et orale
- * Gestion budgétaire
- * Management d'équipe
- * Management de négociations
- * Management de réseaux
- * Management de projets

Qualités requises : Sens des responsabilités - Gérer les sollicitations fréquentes et imprévues - Dynamisme - Ouverture d'esprit.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	RP/DIR-Adjoint au chef de centre*KS-RP/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNAS/RP KS-RP/DIR SNAs/RP - Direction (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de centre*KS-RP/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOUHOT, Jean-Claude - 01.69.57.60.13 jean-claude.gouhot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARCOU, Nicolas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ADJOINT AU CHEF DES SNA-RP ET DU CRNA/NORD

MISSION :

Sous l'autorité du chef des SNA-RP et du CRNA-Nord, il assure les tâches qui lui sont confiées. Il assure l'intérim du chef des SNA-RP et du chef de centre.

RATTACHE A : Chef des SNA-RP, et du CRNA-Nord

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure le rôle d'adjoint au chef des SNA-RP et du CRNA-Nord
- Assure l'intérim du chef des SNA-RP et du chef du CRNA-Nord, en cas d'absence de celui-ci
- Intervient, en liaison et sous l'autorité du chef des SNA-RP et du CRNA-Nord, dans tous les domaines relatifs à l'activité des SNA-RP et du CRNA :
 - coordination des organismes et des services,
 - participation à la concertation sociale
 - participation à des réunions internes ou externes au centre (CT/L, CAP, CHSCT)
 - Suit les performances du centre (sécurité, environnement, capacité opérationnelle, maintenance des moyens, efficacité de gestion)
 - Participe aux dossiers concernant les évolutions du centre dans les domaines opérationnels et techniques
 - Prépare la politique relative aux opérations d'investissement du centre et assure le suivi de leur mise en oeuvre
 - Traite les dossiers particuliers confiés par le chef de centre (Présidence du CHSCT, dossiers sûreté/points sensibles, opérations de génie civil et plus généralement tout dossier à caractère transversal).

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Il est le Correspondant Sûreté Défense du centre
- Il participe à la revue de management des SNA-RP.
- Il participe à la mise en oeuvre et au suivi des ACAP des SNA-RP et du centre
- Il participe au suivi des actions en évaluation et atténuation des risques
- Il gère les événements sûreté qui lui sont notifiés
- Il est co-pilote du processus M3
- Il assure la sûreté des biens et des personnes

COMPETENCES

Techniques de base :

- Maîtriser les missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que des usagers de l'espace aérien.
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes financiers du BACEA
- Techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base
- Connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et goût pour les relations humaines et le travail en équipe
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Disponibilité et capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgences tant sociales qu'opérationnelles et techniques

FORMATION D'INTEGRATION :

- Formation IPEF, IEEAC, ICNA, IESSA

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*SOCA/SUB-TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG SOCA/SUB-TECH/CNS Cayenne / Félix Eboué - Section CNS ()
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*SOCA/SUB-TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RHONE, Emmanuel - 0594 35 93 15 emmanuel.rhone@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc immobilier de l'Etat
Personne remplacée :	CUPOLI, Serge

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa section
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée, ainsi qu'à l'astreinte technique H24 hebdomadaire
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Ingénieur maintenance*LFSB/TECH/RAD
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/NE LFSB/TECH/RAD Bale Mulhouse - Subdivision radar visualisation (ST LOUIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFSB/TECH/RAD
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LEWANDOWSKI, Armand - 03 89 90 38 89 armand.lewandowski@aviation-civile.gouv.fr FOLLIET, André - 03 89 90 26 20 andre.folliet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	WEYANT, Patrice

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Mission :

Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision

Rattaché à :

LFSB/TECH/RVT - Chef de la subdivision RVT

Poste inclus dans la responsabilité managériale

Tâches :

Activités du poste :

- * Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision
 - * Participe à la maintenance opérationnelle et assure la fonction de superviseur
 - * Est responsable des actes techniques qu'il effectue ou qui sont effectués par une personne placée sous sa responsabilité
 - * Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision
 - * Rédige le PV d'intervention
 - * Rédige le document d'intervention et d'analyse de risques pour ses interventions
 - * Notifie des événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs.
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- * Participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants
 - * Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel. Participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés de sa subdivision
 - * Participe à des projets ou des études sur de nouveaux équipements
 - * Participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis de chantiers
 - * Réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles
 - * Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique.

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

Connaissances des moyens techniques de sa subdivision.

Qualités requises

Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation aérienne

Bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle.

Formation d'intégration

Ingénieur électronicien des systèmes de sécurité de la navigation aérienne

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Ingénieur maintenance*K-NE/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/RNAV SNA/NE - Subdivision radionavigation (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*K-NE/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KOSTYRA, Alain - 03 88 59 63 76 alain.kostyra@aviation-civile.gouv.fr HAMOU, Elie - 03 88 59 63 18 elie.hamou@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Mission :

Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision

Rattaché à : K-NE/TECH/RNAV - Chef de la subdivision RNAV

Poste inclus dans la responsabilité managériale :

Tâches :

Activités du poste :

- * Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision
- * Participe à la maintenance opérationnelle
- * Est responsable des actes techniques qu'il effectue ou qui sont effectués par une personne placée sous sa responsabilité
- * Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision
- * Rédige le PV d'intervention
- * Rédige le document d'intervention et d'analyse de risques pour ses interventions
- * Notifie des événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs. Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- * Participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants
- * Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel. Participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés de sa subdivision
- * Participe à des projets ou des études sur de nouveaux équipements
- * Participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis de chantiers
- * Réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles
- * Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique"

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

- * Connaissances des moyens techniques de sa subdivision

Qualités requises

- * Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation aérienne
- * Bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle

Formation d'intégration

- * Ingénieur électronicien des systèmes de sécurité de la navigation aérienne

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Adjoint au chef de pôle*C-E/TECH/TE
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	CRNA/E C-E/TECH/TE CRNA/E - ST - Pôle TE (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*C-E/TECH/TE
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01 yves.catois@avition-civile.gouv.fr DE WILDE, Jean-Marc - 03 26 84 63 24 jean-marc.de-wilde@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	JOANTON, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il travaille en étroite collaboration avec le chef de pôle pour l'aider dans son activité essentielle.

Animer le pôle en développant l'esprit d'équipe, sa cohésion, la motivation de chacun afin d'atteindre les objectifs qui lui sont donnés en matière de disponibilité opérationnelle et d'évolution des systèmes.

Il est le référent dans le domaine énergie et télécom sol-sol et assure à ce titre l'interface, la coordination des actions, avec et auprès des autres entités du CRNA et des services extérieurs.

Il assure l'intérim du chef de pôle lors de ces absences.

Tâches :

Fonction technique

· En appui du chef de pôle :

- Délivrer le service énergie et climatisation aux clients internes et externes

- Délivrer les services Télécommunication (radio

et téléphone) aux clients internes

- Piloter le suivi système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables

- Piloter la mise en oeuvre des systèmes nouveaux et intégrer les évolutions

· Gérer les marchés et contrats dans le domaine énergie et télécom en partenariat avec le service administratif

· Est, au profit du service technique et en collaboration avec les autres pôles, l'interlocuteur privilégié de la DTI, dans l'élaboration, la relecture et la validation des CCTP et s'assure de leur complétude en amont des travaux en relation avec les experts du/des pôle(s) concerné(s) par ces travaux, pour la partie énergie (courants forts)

· Est directement compétent au sein du pôle TE pour amender les CCTP et suivre les travaux en conséquence

· Assurer l'astreinte de commandement du service technique (fonction d'autorité définie dans l'arrêté du 8 juillet 2008)

Fonction gestion du personnel

· En l'absence du chef de pôle : Organiser et prévoir la charge de travail. Tableau de service.

· Avoir en permanence le souci du maintien de la cohésion au sein de la subdivision

· Mettre à disposition les moyens nécessaires (formation, planification, équipements)

· Déléguer et assister tactiquement

Fonction relations externes

· Informer, coordonner, conseiller (répondre aux sollicitations)

· Participer à l'élaboration de projets (CCTP, GT, GU)

Fonction coordination

· Formaliser les besoins des usagers internes et proposer des choix

Fonction relations internes

· Coordination avec d'autres subdivisions, participation à l'élaboration, plans d'action

· Participer à des réunions de prévision et d'intégration des besoins

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Bon relationnel, esprit d'équipe

Compétence technique élargie au domaine du pôle

Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA

Connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité, capacité d'anticipation, organisation

Sens de l'observation des signes de démotivation

Capacités relationnelles et gestion des conflits (diplomatie, évitement des spirales polémiques)

Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation

Capacité d'autorité/crédibilité, capacité à instaurer un climat de confiance, honnêteté, qualité d'écoute

Savoir rendre compte et déléguer

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Ingénieur maintenance*C-E/TECH/ATM/RAD
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/E C-E/TECH/ATM/RAD CRNA/E - ST - Pôle ATM - Radar (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-E/TECH/ATM/RAD
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01 yves.catois@aviation-civile.gouv.fr BOURDON, Thierry - 03 26 84 63 89 thierry.bourdon@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MAZZOLINI, Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il assure la gestion technique des matériels, la préparation et le suivi des systèmes de la section Radar sous l'autorité du chef de pôle

Tâches :

Fonction technique

Participer au suivi du système opérationnel

Participer à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux et intégrer les évolutions des systèmes

Participer à la maintenance corrective et préventive

Participer à la gestion technique des équipements (stock des pièces de rechange

Participer à l'élaboration des consignes, briefing, études de sécurité, MISO, FFT, etc.

Elaborer et tenir à jour la documentation opérationnelle et la documentation de SMS

Participer à la formation des personnels

Participer au retour d'expérience

Participer aux GT locaux ou nationaux

Fonction coordination interne

Coordonner l'activité technique au sein de la section

Répercuter et expliquer les consignes et instructions vers la supervision

Assurer l'interface avec le pôle supports partagés

Rendre compte des actions effectuées et/ou difficultés rencontrées.

Fonction de coordination et d'organisation technique avec des prestataires externes

Coordonner, planifier et contrôler les actions et le travail accompli par les prestataires extérieurs

Gérer les aspects techniques des contrats

Coordonner et contrôler les aspects sécurité du travail des intervenants (plans de prévention, permis feu, ..)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétences techniques dans le domaine Radar et élargie aux servitudes (Climatisation, Energie, Groupe électrogène, Onduleur, Incendie, ...)

Capacité de vision globale de l'environnement CRNA

Qualités requises :

Disponibilité (nombreux dépassements d'horaires, déplacements)

Capacités relationnelles

Travail d'équipe

Esprit de rigueur, méticulosité

Connaissance technique

Capacité d'anticipation

Capacité d'organisation

Esprit d'analyse des conséquences

Maîtrise de soi

Capacité de gestion des priorités et des décisions

Capacité à instaurer un climat de confiance

Réactivité maximale en situation opérationnelle

Qualité d'écoute

Savoir rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de pôle*DSNA/SDPS/ASI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/ASI Pôle systèmes ATM et SI (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DSNA/SDPS/ASI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01 58 09 49 01 BARRAU, Axelle - 01 58 09 38 54
Personne remplacée :	MORIO, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de pôle ATM et système d'information.

Chargé du suivi des projets majeurs dans le domaine des systèmes ATM et du système d'information, Contribue à la définition d'objectifs et à l'attribution des ressources pour les projets, conformément à la stratégie de la DSNA et s'assure de leur respect.

Tâches :

- Contribue, le cas échéant en coordination avec un ou des responsables de portefeuilles à la définition d'objectifs et à l'attribution des ressources pour les projets et programmes majeurs ATM, conformes à la stratégie de la DSNA et s'assure de leur respect ;
- Consolide et met à jour en coordination avec le pôle PLN, le programme pluriannuel des investissements de la DSNA dans le domaine des systèmes ATM et suit son exécution ;
- Suit les projets majeurs de la DSNA dans le domaine des systèmes ATM et prépare les décisions à prendre par DSNA/D (participation aux groupes de pilotage, organisation et préparation des comités directeurs) ;
- Encadre le chef de programme ATM et système d'information ;
- Vérifie les documents d'engagements des directeurs de programme pour ce qui relève de son périmètre de responsabilité (CBA, business case...) ;
- Etablit le cas échéant des business cases, CBA, notes de cadrage ;
- Participe en tant que de besoin aux comités de pilotages des projets ;
- Participe aux revues de portefeuilles ;
- Participe au sein de l'équipe interprogramme au pilotage des dépendances et prérequis interprogramme ;
- Peut-être amené à élaborer des réponses à appel à projets européens en application de la PRO_DSNA_028 et à suivre le contrat techniquement et administrativement ;
- Contribue à la définition et à l'attribution des ressources pour les projets d'informatique de gestion, conformes à la stratégie de la DSNA et s'assure de leur respect ;
- Encadre la cellule support bureautique de l'échelon central de la DSNA ;
- Agent de la Sécurité des Systèmes Informatiques (ASSI) pour DSNA/EC.
- Participe à l'harmonisation de la mise en oeuvre de la PSSI à la DSNA ;
- Participe au soutien méthodologique programmes/portefeuille/projets au sein de l'UA3P ;
- Participe en tant que de besoin aux groupes de travail français, européens et internationaux relevant du périmètre des activités de son pôle ;
- Assure la préparation et l'organisation des GSPST et y participe ;
- Assure la préparation et l'organisation des CODIR ATM et y participe.

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement :

- SSI échelon central DSNA,
- SSI nationale pour les systèmes de gestion
- Planification des investissements relatifs à ces domaines
- Responsabilités en application des PRO12, PRO23, PRO29, PRO17.

Profil - Qualification :

- Savoir définir et piloter des projets complexes,
- Connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine de la navigation aérienne et de l'informatique de gestion,

- Connaissances des techniques budgétaires,
- Bonne connaissance de l'anglais,

- Aptitude au management,
- Sens de l'organisation et de la méthode,
- Sens des relations humaines et de la communication.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/OI-Chef de service*K-OI/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/OI K-OI/DIR SNA/OI - Direction Océan Indien (ST DENIS CEDEX 9)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-OI/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/07/19
Renseignement complémentaire :	
Remarque :	BRUNEAU Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DUTARTRE, Lionel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du service de la Navigation aérienne Océan Indien

Sous l'autorité de la Direction des Opérations, le chef du SNA/OI est en charge des missions suivantes, pour l'ensemble des entités dont il a la responsabilité :

- Il définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité de la direction des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement) ;
- Il anime, oriente et coordonne les actions pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du SNA ;
- Il veille au maintien de la capacité opérationnelle des aérodromes concernés à court, moyen, et long terme et à la maintenance des moyens techniques ;
- Il est responsable de la fourniture au SIA des données et informations aéronautiques à publier ;
- Il anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre ;
- Il assure le dialogue social au sein du SNA ;
- Il met en application au niveau local les directives de la direction des opérations ;
- Il est entité adjudicatrice pour les crédits qui lui sont délégués ;
- Il gère les relations avec les usagers, les gestionnaires d'aéroport, les compagnies aériennes et tout autre intervenant extérieur et représente le SNA à l'extérieur ;
- Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre du Plan Stratégique et du Système de Management Intégré de la DSNA, et il gère les moyens obtenus ;
- Il préside la revue de Management du SNA ;
- Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité si il(s) existe(nt) ;
- Il s'assure de la mise en oeuvre des actions d'amélioration ;
- Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs ;
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés.

Profil - Qualification :

Aptitude à diriger une entité opérationnelle.

Connaissance du contexte opérationnel et technique de la navigation aérienne.

Bonne expérience du dialogue social.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE-Ingénieur maintenance*LFMT/TECH/VISU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SSE LFMT/TECH/VISU Montpellier Méditerranée - Subdivision visu télécom (MAUGUIO CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFMT/TECH/VISU
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELOUS, Edith - 04.67.13.11.42 edith.pelous@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DURAND, Gilbert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance (ATSEP) en subdivision Visualisation - Télécommunications

ACTIVITES DU POSTE:

Liste des principales activités qui caractérisent le poste

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision
- Il participe à la supervision technique et à la maintenance opérationnelle de Montpellier en horaire permanent (H12). Le poste a vocation à déboucher sur un poste de Responsable de Supervision Opérationnel.
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements DTI ou SNA de son domaine, ainsi qu'à l'expression des besoins et cahier des charges.
- Réalise des opérations d'installations d'équipements de la navigation aérienne
- Il participe à la mise en service des équipements de son domaine
- Il participe à l'instruction liée aux installations et à la formation des nouveaux arrivants.
- AE - PLF : il contribue à l'élaboration et la mise à jour du plan de formation selon les modalités du PLF-DC. Il s'assure des conditions de validité de son AE, de sa spécialisation tuteur et diverses habilitations nécessaires à l'exercice de sa fonction.
- Il contribue à la mise à jour de la documentation opérationnelle.
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres domaines Ingénieur de maintenance (ATSEP) en subdivision Visualisation. Télécommunications

ACTIVITES DU POSTE:

Liste des principales activités qui caractérisent le poste

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision
- Il participe à la supervision technique et à la maintenance opérationnelle de Montpellier en horaire permanent (H12). Le poste a vocation à déboucher sur un poste de Responsable de Supervision Opérationnel.
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements DTI ou SNA de son domaine, ainsi qu'à l'expression des besoins et cahier des charges.
- Réalise des opérations d'installations d'équipements de la navigation aérienne
- Il participe à la mise en service des équipements de son domaine
- Il participe à l'instruction liée aux installations et à la formation des nouveaux arrivants.
- AE - PLF : il contribue à l'élaboration et la mise à jour du plan de formation selon les modalités du PLF-DC. Il s'assure des conditions de validité de son AE, de sa spécialisation tuteur et diverses habilitations nécessaires à l'exercice de sa fonction.
- Il contribue à la mise à jour de la documentation opérationnelle.
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres domaines

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURET/ENVIRONNEMENT :

- Il notifie les événements relatifs à la sécurité, sûreté, environnement dont il a connaissance ;
- Il signale les événements liés à la sûreté dont il a connaissance

- Il participe au suivi sécurité du fonctionnement des systèmes et prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ; il participe aux traitements des FNE.
- Il rédige les Fiches de Fait Techniques
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire en tant qu'expert ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.
- Il participe aux études de sécurité
- Il participe à la démarche de certification qualité ISO9001 et à mettre à jour les indicateurs
- Il veille au recyclage des équipements qui ne servent plus
- Il est titulaire d'un passeport informatique et il applique la Politique de sécurité des Systèmes informatiques

Profil - Qualification :

Mission politique générale

Connaitre le contexte opérationnel et humain

Stratégie : analyser et faciliter la résolution de problèmes

-Navigation aérienne. Exploitation des systèmes & sécurité ;

Connaître les installations & systèmes ; Connaître les techniques d'intervention & maintenance ;

Savoir analyser des situations et déduire des évolutions ; Réaliser une solution technique adaptée

-Communication

Expression écrite et orale

-Hygiène et sécurité

Connaitre et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Qualités requises :

-Expérience opérationnelle et technique

-Capacité à prendre des décisions en temps réel

-Sens du travail en équipe

-Disponibilité

-Sens de l'organisation et de la méthode

-Aptitude aux évolutions

OBTENIR ET MAINTENIR UNE AUTORISATION D'EXERCICE EST OBLIGATOIRE POUR EXERCER LES FONCTIONS.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Assistant de subdivision*K-O/TECH/PROG/NINSTA
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/PROG/NINSTA SNA/O - Nantes - Entité installation (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-O/TECH/PROG/NINSTA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAUCHET, Joël - 02 99 67 72 59 joel.fauchet@aviation-civile.gouv.fr ALLAIN, Eric - 02 28 00 25 03 eric.allain@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CARDINAL, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assiste et conseille le chef de subdivision dans le domaine de la programmation des travaux, des installations et des études de nouveaux systèmes.

Tâches :

GENERIQUES

- Suit les dossiers qui lui sont attribués dans le domaine de la subdivision
- Participe à la gestion des projets
- Assure les interfaces entre le domaine qui lui est dévolu et les autres subdivisions, les autres entités du service, et la division technique de Nantes,
- Anime des groupes de travail et des réunions
- Rédige des notes/consignes, comptes-rendus, bilans ou lettres vers l'extérieur
- Rend compte du résultat de travaux ou de réunions

SPECIFIQUES

- Déplacement sur le périmètre du SNA Ouest

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Navigation aérienne :

- Connaissance détaillée du fonctionnement des services techniques
- Connaissance détaillée des systèmes CNS/ATM
- Connaissance détaillée de l'environnement de la subdivision (environnement du service et des services partenaires tant internes qu'externes)

Informatique :

- Utilisateur de niveau détaillé des outils bureautiques classiques et d'applications nationales ou locales
- Utilisation des logiciels DAO-Autodesk.

Marchés Publics :

- Connaissance détaillée des procédures de marchés

Qualités requises :

- Communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral
- Savoir travailler en équipe, donner un avis technique, accepter un arbitrage
- Avoir le sens de l'organisation
- Etre dynamique et adaptable

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Resp. système de management intégré NA*K-NO/DIR/SMI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/N K-N/DIR/SMI SNA/N - Système management intégré (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*K-NO/DIR/SMI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CROZAT, Alexandre - 03.20.16.49.01 alexandre.crozat@aviation-civile.gouv.fr SABBANE, Nabil - 03.20.16.49.05 nabil.sabbane@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SABBANE, Nabil

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Poste directement rattaché au chef du SNA et indépendant de la hiérarchie opérationnelle.

Il a un rôle transversal large pour les domaines sécurité/qualité/environnement/sûreté, et sert de référent en matière de processus et de documentation ISO, pour les audits internes et externes et pour les études de sécurité.

Il a en outre un rôle d'alerte et de conseil auprès du chef du SNA.

Il participe aux réunions de direction afin d'avoir une vision transversale du fonctionnement de l'organisme et plus particulièrement des questions liées à la sécurité, à la sûreté et à la qualité.

Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement

Sous l'autorité du Chef SNA :

- Anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI
- S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées
- Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI
- Organise les revues de direction du SNA et en assure le secrétariat
- S'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans le SNA
- Anime la coordination sécurité du SNA
- Gère le tableau ACAP (actions correctives/actions préventives) du SNA, en relation avec les services et la DSNA/DO.
- S'assure de la mise en oeuvre des actions d'évaluation et d'atténuation des risques, en apportant aux services le soutien méthodologique nécessaire.
- Est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.
- Organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services
- Est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans le SNA
- Est amené à être auditeur local et national
- Notifie et supervise le traitement initial des événements sûreté dont il a connaissance
- Participe au réseau du système de management intégré de la DSNA
- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord de son chef de centre
- Occupe la fonction de CSD (correspondant sûreté défense) du SNA Nord (cf. fiche de fonction nationale)

Spécifiques

- Peut participer à la permanence opérationnelle
- Est auditeur interne du SNA Nord (cf. fiche de fonction « auditeur interne SNA Nord »)
- Peut être amené à participer à des audits nationaux (MSQS)
- Est pilote des processus m3 et s3 (cf. fiche de fonction « pilote de processus »)
- Assure la coordination du programme SYSAT pour le SNA Nord (jusqu'à la désignation du Chef de projet SYSAT SNA Nord)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance (niveau 4)
- Connaître le contexte opérationnel et humain (niveau 3)
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants (niveau 3)

Qualités requises :

- Sens des relations humaines et du travail en réseau (niveau 3)

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative (niveau 4)
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil (niveau 4)
- Capacité à motiver (niveau 3)

* Niveau de compétence souhaité pour les techniques de base :
1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Assistant de subdivision*K-O/TECH/NDOQST
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/NDOQST SNA/O - Nantes - Subdivision instruction DO/QST (BOUGUENNAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-O/TECH/NDOQST
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOINVIC, Thierry - 02 99 67 72 62 thierry.goinvic@aviation-civile.gouv.fr ALLAIN, Eric - 02 28 00 25 03 eric.allain@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROPERS, Sébastien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est chargé au bénéfice de l'ensemble des entités techniques du SNA-O :

- de la mise en place et du suivi des formations liées à l'application, aux personnels techniques, de l'exigence ESARR5 (exigence européenne concernant les compétences)
- du suivi des textes issus de l'exigence ESARR4 (exigence européenne concernant l'évaluation et l'atténuation des risques) et en particulier des MISO (Méthodologie d'Intervention sur les Systèmes Opérationnels)

Tâches :

GENERIQUES

- Suit les dossiers qui lui sont attribués dans le domaine de la subdivision
- Participe à la gestion des projets
- Assure les interfaces entre le domaine qui lui est dévolu et les autres subdivisions, les autres entités du service
- Anime des groupes de travail et des réunions
- Rédige des notes/consignes, comptes-rendus, bilans ou lettres vers l'extérieur
- Rend compte du résultat de travaux ou de réunions

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Système de Management de la Sécurité :

- Bonne connaissance des principes du SMS

Navigation aérienne :

- Connaissance du fonctionnement des services techniques
- Connaissance des systèmes CNS/ATM et énergie
- Connaissance de l'environnement de la subdivision (environnement du service et des services partenaires tant internes qu'externes)

Informatique :

- Utilisateur de bon niveau des outils bureautiques classiques et d'applications nationales ou locales

Anglais :

- Bonne connaissance de la langue

Qualités requises :

- Intérêt pour la formation et le management de la sécurité/qualité
- Communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral, qualités relationnelles
- Savoir utiliser les techniques de gestion de projet
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique, accepter un arbitrage
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique
- Etre clair et concis y compris sur des sujets complexes
- Etre dynamique et adaptable

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Chef de subdivision*K-N/TECH/QSI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/QSI Subdivision QSI (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-N/TECH/QSI
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SABBANE, Nabil - 03.20.16.49.05 nabil.sabbane@aviation-civile.gouv.fr TAVERNIER, Alain - 03.20.16.18.36 alain.tavernier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TAVERNIER, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Génériques

- Anime et encadre sa subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle
- Peut être désigné Chef de projet sur avis du Chef ST ou du Chef SNA

Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service, il s'assure que la politique sécurité/qualité est mise en oeuvre (notamment selon le référentiel métier compétence national). . Plus particulièrement :

- Assure le traitement des événements Sécurité/Qualité, conformément aux textes en vigueur
- Assure la diffusion des enseignements du Retour d'Expérience
- Produit et alimente la synthèse Sécurité/Qualité (indicateurs, bilans, publications)
- Organise le suivi Sécurité/Qualité (dérives indicateurs, réalisation des actions/ACAP)
- Constitue le « référent méthode » du service technique pour la réalisation des Etudes de Sécurité (Dossier de sécurité, EPIS TIL, MISO)
- Organise et anime la gestion de l'information (disponibilité/validité) au sein du service technique et en particulier vers les superviseurs (à travers les briefings, le MANEX T, consignes de maintenance opérationnelle)
- Gère et suit l'environnement technique de la supervision
- Assure la maintenance spécialisée des outils de supervision transversaux
- Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Prépare, anime et assure le secrétariat des CLS/T et des commissions mixtes
- Anime le suivi sécurité / qualité et fournit les éléments nécessaires à son fonctionnement
- Veille à ce que l'information (relative aux incidents et mesures conservatoires) en provenance des autres sites ait bien été prise en compte dans le SNA/N (dans la mesure où des incidents similaires pourraient y survenir)
- Coordonne les activités dans ce domaine pour le SNA et assure un appui technique pour l'instruction des dossiers QS et pour les autres aérodromes
- Sous la responsabilité du chef de service, assure la promotion de la démarche SMI au sein de son service
- Participe au suivi et à l'amélioration du SMI local, au sein des instances suivantes :
 - o Revues de processus r2, s2
 - o Revue de management
- Peut participer aux revues de processus du SNA/N
- Peut être amené à faire des audits internes locaux

Formation :

- Etablit les programmes et plans annuels de formation, organise et assure le suivi de la formation des personnels techniques
- Planifie et gère les stages ENAC et extérieurs (constructeurs) et le budget associé
- Peut être amené à participer aux jurys nationaux de qualification

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- (3) Connaître les systèmes et matériels gérés par le service technique
- (3) Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- (3) Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- (3) Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité de la subdivision (ESARR, exigences communes)
- (3) Savoir évaluer les risques potentiels préalablement à une intervention
- (4) Gérer le retour d'expérience
- (3) Créer et animer un réseau de correspondants
- (4) Organiser des réunions
- (3) Définir les formations nécessaires
- (4) Expliquer clairement

Qualités requises :

- (4) Savoir actualiser ses compétences
- (4) Avoir le sens des relations humaines
- (3) Capacité à convaincre
- (3) Etre pédagogue

1- Elémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Chef de programme*DS/NO/ST
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSAC DS/NO/ST Pôle systèmes et techniques ()
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DS/NO/ST
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Inspecteur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TOURRET, Odile - 01 58 09 35 05 BERNARD, Pierre - 01.58.09.47.25 pierre-d.bernard@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "Opérations - Transport commercial" selon les modalités précisées par l'arrêté du 02 juillet 2015.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expertise technique pour l'utilisation opérationnelle des équipements de bord.

Tâches :

- . Responsable/Référent dans des domaines d'expertise qui couvrent les aspects navigation (Mise en oeuvre du PBN..), la communication (voix et datalink), la surveillance (transpondeur mode S, ADS-B, anti-collision), les opérations tout temps avec l'introduction de nouvelles technologies autour de l'imagerie synthétique ou infra-rouge, les systèmes avioniques des drones, la documentation électronique de bord (EFB, IPAD...), les enregistreurs de vol ainsi que les aspects sécurité cabine ;
- . Chaque expert se voit attribuer un ou plusieurs domaines qu'il devra développer ;
- . Participation aux actions de surveillance des exploitants ;
- . Participation aux études de MEL d'Air France et questions afférentes au domaine ;
- . Contribution pour le suivi d'événements et recommandations de sécurité ;
- . Support technique aux autres pôles NO, aux directions de la DGAC et aux DSAC-IR ;
- . Participation/suivi des activités réglementaires associées au domaine d'expertise.

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques :

Connaissances du fonctionnement des systèmes avioniques relevant du domaine d'expertise ainsi que des standards techniques associés

Connaissances des différents textes réglementaires (nationaux, européens et OACI) relevant du domaine d'expertise

Connaissances associées au référentiel réglementaire (AIR OPS)

Maîtrise de l'anglais

Savoir agir

Etre autonome

Avoir le sens des responsabilités

Savoir travailler en équipe

Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse

Avoir le sens des relations humaines

Capacité rédactionnelle (Français et Anglais)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/EOS/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/D/M Direction du Domaine EOS - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/EOS/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05.62.14.56.37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior chargé de projet majeur «Responsable référentiels systèmes et processus d'ingénierie »

Au sein de la Direction de la Technique et de l'Innovation (DTI), le domaine « Exigences Opérationnelles des Systèmes » (EOS) est responsable de la définition du système de gestion du trafic aérien de la DSNA, de façon à garantir la faisabilité de son développement puis son fonctionnement optimal, sa fiabilité et sa performance.

De par sa position charnière entre les approches opérationnelles et techniques du système, le domaine contribue à la construction d'un sens partagé entre les acteurs opérationnels, techniques et décisionnels en fournissant des traductions intelligibles réciproques, favorisant une compréhension commune.

Ceci permet de diminuer les risques aux différentes étapes de l'évolution du système depuis la conception, la réalisation, l'appropriation jusqu'à son utilisation.

Tâches :

Le candidat coordonnera les activités de réalisation des référentiels couvrant les différentes responsabilités du domaine EOS (opérationnel, technique, sécurité,...) et surtout les interactions entre ces points de vues permettant d'avoir une vision cohérente des systèmes.

Ces référentiels couvrent les systèmes SYSAT, 4-FLIGHT, CAUTRA/EEE,... pour le périmètre ATM et potentiellement le périmètre CNS, en cohérence avec les trajectoires de réalisation de ces différents systèmes. Les activités du candidat couvriront à la fois la construction des modèles structurant les référentiels et les procédures associées (mises à jour, imports, exports, baselines) et elles seront menées en coordination avec les responsables techniques des programmes et projets concernés.

Il fournira l'apport méthodologique nécessaire aux activités : modélisation des référentiels, outillages.

Il mènera l'ensemble de ces activités en collaboration directe avec les pôles du domaine EOS et plus largement les pôles de la DTI susceptibles d'utiliser les référentiels et/ou de les alimenter, par exemple DSO/IVD pour les tests, CNS/ITR pour les architectures techniques, DSO/INS etc. Il prendra également en compte les interactions potentielles avec les services de la DO.

Il communiquera sur les activités avec l'ensemble des parties prenantes de la DTI, les documentera et reportera sur leur avancement à la direction du domaine EOS.

En corollaire des activités liées aux référentiels systèmes, le candidat contribuera à la consolidation de l'ensemble des processus d'ingénierie applicables au domaine EOS, en étroite collaboration avec la mission SMI de la DTI.

Le candidat sera enfin amené à contribuer pour le domaine EOS à la mise en oeuvre des transformations générées par les démarches de type REX DTI, UA3P, MMT de la DSNA, il pourra à ce titre mettre en oeuvre des méthodes de type « architecture d'entreprise ».

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation, de la planification.

- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre.
- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM et CNS.
- Connaissance des méthodologies d'ingénierie des systèmes complexes.
- Aptitude à la gestion des dossiers techniques.
- Goût pour les relations humaines.
- Pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RAD
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/ATM/RAD Section Radar (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RAD
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05.56.55.63.10 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr JOURDAN, François - 05.56.55.63.20 francois.jourdan@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pôle ATM chargé du maintien en condition opérationnelle et de la modernisation des stations radars

Missions:

Dans le cadre de la Maintenance Spécialisée, l'agent prend en charge les activités décrites ci-dessous dans le périmètre de la section RADAR.

- Participe au maintien en condition opérationnelle des équipements de sa section. Dans ce cadre :
 - . Réalise les opérations de maintenance programmées,
 - . Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange,
 - . Rédige les documents nécessaires à l'exploitation technique des systèmes,
 - . Participe au maintien de compétences des agents en MS et MO
 - . Planifie et organise ses activités de MCO en coordination étroite avec l'expert et les DMS de sa section.

- Participe aux projets techniques relatifs à la mise en oeuvre des nouveaux systèmes et à l'évolution des systèmes actuels. A ce titre:
 - . Participe aux phases d'étude, de spécifications, d'urbanisation, d'installation, de développement, de validation, de formation et de mise en service de ces systèmes
 - . Participe au paramétrage des systèmes
 - . Planifie et organise ses activités projet en coordination étroite avec les experts
 - . Tient à jour les documents relatifs au projet
 - . Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
 - . Participe aux réunions d'avancement
 - . Assure le transfert de compétences vers les agents de sa section et si nécessaire vers les agents des autres sections qui débutent un cycle de Maintenance Spécialisée
 - . Participe à la rédaction des consignes (briefing notamment), des études de sécurité, des MISO, PIPEZO, Plan de prévention...
- Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Savoir Faire:

- Prendre en compte rapidement un évènement soudain pour analyse
- Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- Hiérarchiser les priorités
- S'intégrer dans une équipe
- Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances:

- Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MS radar...

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/CNS/RDOTL
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/CNS/RDOTL Section Radio/Tel (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/CNS/RDOTL
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05 56 55 63 10 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr SULEK, Jean-Luc - 05 56 55 63 30 jean-luc.sulek@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pole CNS

Le poste d'ingénieur électronicien spécialisé comprend deux activités principales : la maintenance spécialisée et la maintenance opérationnelle. Ces deux activités sont réalisées suivant un principe d'alternance dont la planification est identifiée par les tableaux de service.

Missions:

- Assure la maintenance spécialisée des systèmes et équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité
- Participe à la maintenance spécialisée sur tous les matériels dont sa section a en charge
- Participe en alternance à la permanence opérationnelle (supervision technique)
- Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements de sa section
- Participe à l'installation et à la mise en service des équipements de sa section
- Participe à l'élaboration des consignes et est responsable de la mise à jour de la documentation
- Participe au paramétrage des matériels
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Participe aux opérations de maintenance programmée
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
- Peut être plus spécialement chargé du suivi d'un matériel
- Participe à l'élaboration des procédures d'évaluation et d'atténuation de risque lors des interventions sur les matériels opérationnels
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Savoir Faire:

- Prendre en compte rapidement un événement soudain pour analyse
- Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- Hiérarchiser les priorités
- S'intégrer dans une équipe
- Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

- Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MO et MS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Chef de programme*DS/SUR/SSI
Poste offert aux :	ATTAE IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC DS/SUR/SSI Pôle sécurité des systèmes d'information (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DS/SUR/SSI
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Inspecteur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BILLIOTTET, Serge - 01 58 09 37 22 serge.billiotet@aviation-civile.gouv.fr FRISCH, Anne - 01 58 09 43 98 anne.frisch@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CASSAM-SULLIMAN, Yazid

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Contrôle de la sécurité des sites et systèmes d'information de la DGAC.

Tâches :

- Etablir et maintenir le planning annuel d'audit en coordination avec DSAC/ANA en ce qui concerne les audits de sites et systèmes de la Navigation Aérienne et avec SSIM en ce qui concerne les système d'information de gestion
- Assurer le suivi budgétaire et contractuel des prestations d'audit sous-traitées
- Définir la méthodologie propre aux audits SSI
- Piloter la réalisation des audits (le Chef de Programme assure lui-même la supervision d'une partie des audits et est assisté d'un chargé d'affaire pour couvrir l'ensemble du programme annuel)
- Concernant les audits qu'il supervise, établir le niveau de conformité de l'entité auditée (site ou système), valider le Plan d'Actions Correctives, suivre la correction des écarts
- Assurer les relations avec les clients et exploiter les fiches d'écoute client

Profil - Qualification :

Compétences à détenir ou à acquérir :

- Sécurité des systèmes d'information
- Système de management de la qualité
- Gestion budgétaire et contractuelle
- Connaissances informatiques

Savoir faire :

- Principes et conduite d'audits
- Esprit rigoureux et d'analyse
- Sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Chef de subdivision*S-PF/NA/DT/ATM
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA/DT/ATM SEAC/PF - Subdivision Air Traffic Management (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*S-PF/NA/DT/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHRISTMANN, Dominique - (689) 40861031 dominique.christmann@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DEGINTHER, Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques de sa subdivision et du suivi de leur installation

Tâches :

Activités génériques:

- Anime, encadre et coordonne l'action de sa subdivision selon la stratégie de la division ;
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles ;
- Identifie les objectifs et les besoins associés ;
- Participe aux réunions de division technique et à la rédaction du CR ;
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites ;
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence ;
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures ;
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle du SNA (RPO) ;
- Assure la coordination des activités de ATM avec la division Circulation Aérienne ;
- Assure le suivi des installations DTI et la gestion des installations locales ;
- Participe à la mise en oeuvre et au respect des dispositifs PSSI liés aux systèmes de la navigation aérienne.

Activités spécifiques:

- Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision ;
- Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local) ;
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions ;
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service ;
- Participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique ;
- Est responsable du suivi de la notification des événements relatifs à la sécurité de sa subdivision ;
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO.

Responsabilité en matière de SMI:

- S'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre ;
- Participe au suivi sécurité/qualité ;
- Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives ;
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
- Gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents ;
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés ;
- Participe à la Commission Locale de Sécurité de sa division ;
- Peut être amené à participer aux revues de sécurité du SEAC/PF ;
- Peut être amené à participer aux revues de direction du SEAC/PF ;
- S'assure de l'application de la politique de sécurité des systèmes de l'information (PSSI) ;
- S'assure du respect des règles de sureté PIV.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétence technique sur le domaine de la subdivision

Esprit de rigueur, initiative et méticulosité - Crédibilité technique - Expérimenté - Capacité d'anticipation, d'organisation - Esprit d'analyse - Disponibilité - notions de facteurs humains
Etre qualifié pour la réalisation des études de sécurité (DESNA)
Connaissance des outils de notification et de report d'évènements
Etre formé à l'environnement CA du service

Qualités requises :

Esprit d'initiative et sens du travail d'équipe notamment dans le contexte particulier des missions dans les îles

Expérience souhaitée:

Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation Aérienne

Bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC-Ingénieur maintenance*NWWW/MIT/TEL
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DAC/NC NWWW/MIT/TEL Organisme Navigation aérienne La Tontouta - Section télécomm (TONTOUTA)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*NWWW/MIT/TEL
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 687 265295 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr BERNAD, Georges - 687 352440 georges.bernad@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	KARP, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance

- chargé de la maintenance spécialisée dans le domaine Télécommunications et Traitement des Vols (ATM/TTV)
- participe au tour de service pour la Maintenance Opérationnelle (multi qualifié)
- participe à l'astreinte de maintenance technique
- participe aux phases d'installation de systèmes (projet, étude de sécurité, CCTP, suivi de chantier, réception et mise en service)
- participe à la formation continue
- contribue à l'évaluation et à l'atténuation des risques dans son domaine de compétence

Profil - Qualification :

- Solide expérience au sein d'une maintenance opérationnelle
- Poste qui nécessite des déplacements de courte et moyenne durées ;
- Aptitude au travail en équipe et aux coordinations avec l'exploitation.
- Gestion de projets.

Qualifications :

- Systèmes des Approches
- systèmes de télécommunications de la navigation aérienne
- Expérience en réseau navigation aérienne souhaitable (SSI)
- Connaissance en énergie souhaitable (distribution, solaire...)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC-Ingénieur maintenance*NWWW/MIT/RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DAC/NC NWWW/MIT/RNAV Organisme Navigation aérienne La Tontouta - Section Radionav (TONTOUTA)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*NWWW/MIT/RNAV
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/10/19
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 687 265295 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr BERNAD, Georges - 687 352440 georges.bernad@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	JARRIGE, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance

- chargé de la maintenance spécialisée dans le domaine radionavigation-radiocommunications-capteurs de surveillance
- participe au tour de service pour la Maintenance Opérationnelle (multi qualifié)
- participe à l'astreinte de maintenance technique
- participe aux phases d'installation de systèmes (projet, étude de sécurité, CCTP, suivi de chantier, réception et mise en service)
- participe à la formation continue
- contribue à l'évaluation et à l'atténuation des risques dans son domaine de compétence

Profil - Qualification :

- Solide expérience au sein d'une maintenance opérationnelle
- Poste qui nécessite des déplacements de courte et moyenne durée ;
- Aptitude au travail en équipe et aux coordinations avec l'exploitation.
- Gestion de projets ;

Qualifications :

- Radionavigation (ILS-VOR-DME-NDB)
- Radiocommunications (systèmes air/sol)
- Connaissance en énergie souhaitable (distribution, solaire')

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/MS Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61 pascal.jaffrai@enac.fr SPIESER, Julien - 05.62.17.45.48 julien.spieser@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de maintenance opérationnelle et spécialisée au sein de la cellule «En-Route»
(DER/ATM/EEOS/MS)

Plus particulièrement chargé des simulateurs En-Route (Electra et Escape) et des réseaux.

Mise en oeuvre de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective). Tour de service.

Suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs «En-Route» et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle.

Participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets.

Coordination avec la DTI (MCO des systèmes, déploiement et installation).

ISO9001 : participation à la mise en oeuvre des procédures et au suivi des actions correctives et préventives dans le cadre de politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté.

Relations en interne au niveau division EEOS avec les entités étude et exploitation et en externe avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances informatiques spécialisées : Administration systèmes LINUX, UNIX, et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées appréciées des systèmes : CAUTRA, Electra, ODS, chaîne radiotéléphone Audiolan,
- dans le domaine ATC connaissances des systèmes et des installations techniques déployées au sein de la DSN, A,
- expérience MO/MS, DO/QS et de supervision souhaitée.

Savoir-faire / Savoir être :

- capacité de travail en équipe,
- autonomie, rigueur et sens des responsabilités,
- gestion des relations internes et externes au service.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/MS Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61 pascal.jaffrai@enac.fr SPIESER, Julien - 05.62.17.45.48 julien.spieser@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de maintenance opérationnelle et spécialisée au sein de la cellule «Approche-Tour» (DER/ATM/EEOS/MS)

Plus particulièrement chargé des simulateurs «Approche/Tour» (Scansim-Scanrad, Scantower et futur système approche/SYSAT) et des réseaux.

Mise en oeuvre de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective). Tour de service.

Suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs «Approche/Tour» et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle.

Participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets.

Coordination avec la DTI (MCO des systèmes, déploiement et installation).

ISO9001 : participation à la mise en oeuvre des procédures et au suivi des actions correctives et préventives dans le cadre de politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté.

Relations en interne au niveau division EEOS avec les entités étude et exploitation et en externe avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances informatiques spécialisées : Administration systèmes WINDOWS, LINUX et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées appréciées de plusieurs systèmes : Systèmes graphiques 3D, IRMA2k, Cosnet, Aman, Elvira, Audiolan,
- dans le domaine ATC connaissances des systèmes et des installations techniques déployées au sein de la DSNA,
- expérience MO/MS, DO/QS et de supervision souhaitée.

Savoir-faire / Savoir être :

- capacité de travail en équipe,
- autonomie, rigueur et sens des responsabilités,
- gestion des relations internes et externes au service.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/MS Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61 pascal.jaffrai@enac.fr SPIESER, Julien - 05.62.17.45.48 julien.spieser@enac.fr
Personne remplacée :	CANO, Jean-Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision maintenance simulateurs ATC (DER/ATM/EEOS/MS)

Chargé de l'encadrement de la cellule «En-Route».

Pour les besoins des systèmes de la cellule «En-Route» :

- organisation de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective),
- relation avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes, élèves),
- coordination avec la DTI (installation, déploiement, MCO des outils),
- suivi des prestataires extérieurs intervenant dans le cadre des installations techniques, études, contacts industriels liés aux activités du bloc simulateurs,
- suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs «En-Route» et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle,
- participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets liés aux simulateurs opérationnels,
- ISO9001 : dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre, participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives, et participe à la gestion de l'indicateur MCO_Simus_ATC.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissance du domaine ATC,
- connaissance des outils ATC déployés au sein de la DSNA,
- connaissances en installations techniques des systèmes ATC de la DSNA,
- connaissances spécialisées de plusieurs OS : UNIX, LINUX, Windows et de l'administration systèmes et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées de plusieurs systèmes : Cautra, Electra, Escape, ODS-Magritte, Outils NAA, STI, Réseaux, VoIP/VCS et périphériques.

Savoir-faire / Savoir être :

- organisation du travail d'équipe et du service,
- gestion des relations interne et externe au service,
- gestion du relationnel, éventuelles tensions et pressions,
- délégation de tâches.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/EES/ELE
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/EES/ELE Subdivision Electronique (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/EES/ELE
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BUSTICO, Alexandre - 05.62.17.42.61 alexandre.bustico@enac.fr MARTINEAU, Anaïs - 05.62.17.42.50 anaïs.martineau@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/EES/ELE)

La subdivision ELE est en charge des enseignements dans les domaines de l'électronique analogique de l'électronique numérique, de la métrologie et des automates programmables.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. Les notions de cours magistraux, de travaux dirigés et de projets d'élèves. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- la gestion des moyens pédagogiques (équipements dans les salles de TD, maintien des supports) liés à ces enseignements,
- la participation à l'évaluation des formations, à la définition et la mise en oeuvre de leur évolutions,
- le support à l'évolution des méthodes pédagogiques,
- l'organisation de cours (en formation initiale et/ou formation continue) dans le domaine de l'électronique et des automates programmables (i.e. délivrance en propre ou gestion d'une prestation d'enseignement),
- la veille sur le(s) domaine(s) d'enseignement,
- l'encadrement de projets d'étudiants,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et/ou d'enseignement ENAC à l'international.

Profil - Qualification :

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires (i.e. apprenants),
- savoir gérer un groupe d'apprenants,
- disposer d'une bonne connaissance dans le domaine de l'électronique et des automates programmables.

Profil et qualification enseignant confirmé :

- avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années,
- avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/SCA/SAS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/SAS Subdivision Systèmes automatisés, Surveillance, Supervision (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/SCA/SAS
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LOUIS, Jean-Marc - 05.62.14.47.96 jean-marc.louis@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr
Personne remplacée :	HUCHET, François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant (DER/SINA/SCA/SSS)

La subdivision SSS est responsable des enseignements dans le domaine des systèmes automatisés, de la surveillance et de la supervision.

Plus spécifiquement l'enseignant aura en charge des enseignements (cours, travaux dirigés, travaux pratiques, encadrement de projet et participation à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission) dans le domaine des systèmes automatisés.

Participation à la définition du contenu pédagogique et au développement des enseignements.

Participation aux développements des outils de simulation et l'adaptation des enseignements (TICE).

Il est amené à travailler en coordination avec les autres départements de l'ENAC, les centres opérationnels et la DTI, pour déterminer les besoins en formation et les évolutions à apporter au contenu des formations proposées mais aussi dans le cadre du FABEC ou d'autres ANSP.

Il sera amené à développer des connaissances sur les nouveaux systèmes automatisés (SYSAT, 4FIGHT, COFLIGHT) et les outils de supervision (Panorama, Ader).

Profil - Qualification :

Connaissances :

Avoir des connaissances théoriques et pratiques dans le domaine des systèmes automatisés.

Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type «e-learning», ...).

Savoir-faire / Savoir être :

Etre capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et en langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Inspecteur des études*ENAC/ER/SINA
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA Département Sciences et Ingénierie de la Navigation Aérienne (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Inspecteur des études*ENAC/ER/SINA
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Inspecteur des études MS ANSEO-CNS (DER/SINA)

Dans sa fonction d'inspecteur d'études du cursus Advanced Master Air Navigation System Engineering and Operations (ANSEO-option CNS), l'agent :

- participe à l'évolution du contenu pédagogique de la formation et s'assure de leur mise en oeuvre,
- participe à l'évaluation des candidatures en entrée de la formation,
- assure le suivi pédagogique des étudiants : choix des options, substitutions à l'étranger, stages,
- élabore le planning détaillé des cours, en coordination avec les enseignants et le bureau des programmes,
- effectue un suivi régulier de la scolarité des élèves,
- prépare les dossiers pour le jury d'Ecole.

Dans sa fonction d'enseignant (deux tiers de sa charge), l'agent délivrera des enseignements dans le domaine des systèmes CNS, de préférence sur les capteurs de surveillance.

Dans cet objectif, l'agent sera fonctionnellement dépendant de la division SCA qui est responsable des enseignements dans le domaine des systèmes de surveillance et navigation.

Les compétences de la fonction Enseignant sont de :

- délivrer et contrôler, de façon autonome, des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et de travaux pratiques et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe,
- participer à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours,
- fournir une expertise technique et pédagogique,
- assurer des activités d'encadrement pédagogique (projets, stages, ...),
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international.

Profil - Qualification :

Expérience d'activités d'enseignement.

Sens de l'organisation et de la pédagogie.

Connaissances dans le domaine des systèmes CNS utilisés pour les besoins du contrôle aérien.

Aptitude à travailler en équipe.

Bon niveau en anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/LSI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF/LSI Subdivision Génie Logiciel, Ingénierie Système, Interaction (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/LSI
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	VERON, Jean-François - 05.62.14.43.64 jean-francois.veron@enac.fr ROYER, Mickaël - 05.62.17.46.11 mickael.royer@enac.fr
Personne remplacée :	GRIL, Jean-Daniel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant (DER/SINA/INF/LSI)

La subdivision Logiciels, Systèmes et Interactions (LSI) est responsable des enseignements dans le domaine de l'ingénierie au sens large, recouvrant la sécurité (safety), la sûreté des systèmes d'information (security), la démarche d'ingénierie système (ingénierie des besoins, vérification et validation, management de projet, qualité, etc), l'interaction homme-machine et le génie logiciel. Ces enseignements sont délivrés dans les formations initiales et continues ainsi qu'à l'international dans le cadre de contrats.

Les attributions liées à ce poste concernent des activités pédagogiques dans les domaines de la sûreté des systèmes d'information.

Elles se déclinent en :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales - Mastères spécialisés, master, IENAC, ISESA (IESSA) et GSEA (TSEEAC) - et continues en français et en anglais,
- l'encadrement de projets d'étudiants,
- l'amélioration du contenu des enseignements,
- la participation à l'animation et à la définition de nouveaux cursus et effectuer leur mise en place au sein de la subdivision (formation initiale et continue),
- l'apport et le maintien d'une expertise scientifique, technique et pédagogique,
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et l'ENAC à l'international.

Les domaines d'enseignement visés sont (liste non exhaustive) :

- la sûreté des systèmes d'information,
- la cryptographie,
- la programmation sûre,
- la configuration de firewall.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissance en cryptographie et en programmation sûre,
- connaissances sur la mise en oeuvre et la configuration de firewall,
- anglais professionnel courant.

Si nécessaire, des stages de remise à niveau et de perfectionnement seront proposés.

Savoir-faire / Savoir être :

- bon relationnel et bon pédagogue,
- motivation pour l'enseignement,
- aptitude à l'écoute, à l'analyse et à l'acquisition de nouvelles connaissances,
- volontaire pour des formations à l'international (ex : Chine, Inde, ...).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant sénior*ENAC/ER/SINA/EES/ELE
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/EES/ELE Subdivision Electronique (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant sénior*ENAC/ER/SINA/EES/ELE
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BUSTICO, Alexandre - 05.62.17.42.61 alexandre.bustico@enac.fr MARTINEAU, Anaïs - 05.62.17.42.73 anaïs.martineau@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant senior (DER/SINA/EES/ELE)

La subdivision ELE est en charge des enseignements dans les domaines de l'électronique analogique de l'électronique numérique, de la métrologie et des automates programmables.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés, de travaux pratiques et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues l'enseignant sénior sont :

- être professeur référent pour une (ou plusieurs) thématiques de la subdivision ELE,
- participer à l'élaboration de nouveaux cursus ou l'évolution de cursus existants au titre de la formation initiale ou de la formation continue,
- assister le chef de subdivision dans la gestion des ressources pour la (les) thématiques allouées,
- gérer les moyens pédagogiques liés à cette(ces) thématique(s)(infrastructure technique, maintien des supports),
- contribuer à l'évolution des méthodes pédagogiques,
- organiser la veille sur la (les) thématiques allouée(s),
- contribuer à la montée en compétences des autres enseignants sur la (les) thématique(s) allouée(s),
- élaborer et délivrer des enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- organiser et encadrer des projets d'étudiants,
- participer aux jurys de projets, de mémoire de fin d'étude, de concours (au titre d'expert),
- participer à des activités d'expertise en support des programmes de recherche ENAC (drones) ou pour la DGAC,
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international.

Profil - Qualification :

Les compétences attendues de l'enseignant sénior sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte des profils d'élèves ou stagiaires (i.e. apprenants), d'objectifs et de durée,
- savoir gérer la production et le maintien des supports de cours sur la (les) thématique(s) allouée(s) (en langue française et éventuellement en langue anglaise),
- savoir définir et formaliser les objectifs des enseignements sur la (les) thématique(s) allouée(s),
- savoir concevoir des évaluations (en terme d'examen) qui participeront à la certification des aptitudes des apprenants,
- savoir élaborer / valider le contenu et la cohérence d'enseignements sur la(les) thématique(s) allouée(s),
- savoir animer un groupe d'enseignant sur la (les) thématique(s) allouée(s),

- disposer d'une solide expertise dans le domaine de l'électronique appliquée au transport aérien (drones en particulier),
- avoir exercé une activité conséquente et durable d'enseignement à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation (avoir exercé au niveau confirmé au minimum 4 années),
- avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...),
- avoir exercé une activité d'expertise reconnue dans le domaine décrit dans l'AVE que ce soit à travers une expérience d'expertise technique ou de recherche, d'ingénierie pédagogique, de conception d'outils, ...

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/D/M Direction du Domaine ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stephane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr POUECH, Alain - 05.62.14.52.21 Alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Chargé de projet majeur, Acquisition 4-Flight

Tâches :

Expérience en gestion de projet et suivi de réalisation de logiciels

Aptitude au travail d'équipe

Qualités relationnelles

Connaissances des marchés publics

Aptitude à la négociation avec des industriels

Connaissance des systèmes ATC opérationnels

Profil - Qualification :

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés. Il est en particulier chargé de l'acquisition du système 4-Flight.

Sous la responsabilité du chef de domaine ATM, le titulaire sera en charge de l'acquisition des différentes versions de 4-Flight. A ce titre, il assurera la coordination nécessaire avec la direction de programme et les autres acteurs du programme, et pilotera les échanges avec l'industriel chargé de la réalisation et de la fourniture du système.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Chef d'organisme*LFPO/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNAS/RP LFPO/DIR Organisme Orly-AG - Direction (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef d'organisme*LFPO/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOUHOT, Jean-Claude - 01.69.57.60.60. jean-claude.gouhot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HABIB, Myriam

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE :

CHEF DE L'ORGANISME ORLY - AVIATION GÉNÉRALE

MISSION :

Il est responsable, sous l'autorité du chef des SNA-RP, d'animer, orienter et coordonner l'ensemble des activités de l'organisme en matière de :

- service de contrôle, d'information et d'alerte au profit de la circulation générale ;
- fonctionnement des installations du service.

RATTACHE A : CHEF DES SNA-RP

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- Chef du service Exploitation Orly
- Chef du service Technique Orly
- Chef du service Aviation générale
- Responsable du système de management intégré

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du chef des SNA-RP et dans le cadre de la politique générale définie par la DSNA, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, programme d'investissements),
- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités de l'organisme,
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle de l'organisme, à court, moyen et long terme, et à la maintenance des moyens techniques,
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre,
- Met en application au niveau local les directives de la direction des opérations,
- Assure le dialogue social au sein de l'organisme,
- Gère les relations avec les usagers, l'exploitant d'aérodrome et tout autre intervenant extérieur et assiste la mission environnement de la DSNA pour les relations avec les riverains.
- Contribue au pilotage du système de management intégré des SNA-RP

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine de responsabilité, il est responsable de la mise en oeuvre du système de management intégré (SMI) de la DSNA.

il s'assure que la politique sécurité/qualité/sûreté/environnement est mise en oeuvre.

Pour ce faire:

- il s'assure auprès du responsable du système de management intégré de la mise en oeuvre du système de management de la sécurité et de la qualité dans son organisme,
- il préside les revues management de l'organisme Orly-AG et contribue à la revue management des SNA-RP.
- il s'assure de la bonne prise en compte par les services placés sous son autorité, des recommandations ou tâches proposées lors de la revue approche nationale,
- il désigne les chefs de projet pour toute modification nécessitant une coordination au niveau de l'organisme,

- Il approuve les études de sécurité et les mises en service opérationnel dans son domaine de responsabilité.

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

Qualités requises :

- Aptitude au management,
- Goût pour la négociation et les relations humaines,
- Bonne expérience opérationnelle et technique de la navigation aérienne.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/PII/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/PII/M Performance innovation interfaces homme-machine - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/PII/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLOND, Eric - 05 62 14 56 15 eric.blond@aviation-civile.gouv.fr DRAPIER, Jean-Luc - 05 62 14 55 60 jean-luc.drapier@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	GARCIA Jean-Louis - 05 62 14 55 60 jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé IHM

Le pôle performance et innovation des IHM (DTI/EEI/PII) est chargé d'études innovantes et support sur les interactions homme-machine utiles à l'ATM. Il propose de nouveaux outils et techniques d'interaction pour concevoir les futures interfaces homme-machine de la DSNA.

Le pôle PII travaille en collaboration étroite avec les autres pôles du domaine, avec d'autres domaines de la DTI et avec l'ENAC. Il fournit une expertise dans le domaine des Interfaces Homme Machine, et participe à de nombreux projets, comme ATC Tools ou Bolt, et plus généralement tout ce qui concerne l'environnement léger EASY du domaine EEI, sur les problématiques liées à l'en route, l'approche, la tour, ainsi que les drones. Les travaux portent, entre autres, sur la fourniture de spécifications IHM, le développement de logiciels ou de briques logicielles utilisées par d'autres pôles et sur diverses expertises liées aux problématiques autour de l'IHM

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle. Il travaillera en relation étroite avec l'équipe PII et des membres d'autres équipes du domaine, et sera intégré dans plusieurs projets, sur des problématiques IHM.

Les tâches seront :

- 1) Participation à la définition et à l'expérimentation des positions de contrôle dans le cadre de ces projets d'étude ;
- 2) Participation aux projets d'études prospectives dans le cadre des recherches innovantes du domaine.

Profil - Qualification :

- Connaissances et expériences solides en ingénierie des systèmes interactifs, de la programmation, des techniques de prototypage, sensibilité aux notions d'ergonomie, de design, d'infographie, techniques IHM ;
- Expertise visualisation et modélisation 3D, réalité augmentée
- Compétences dans plusieurs techniques utilisées dans le pôle et dans le domaine : JavaFx, PerlTk, Python, applications distribuées, systèmes d'exploitations variés, reconnaissance vocale'
- Connaissance des systèmes ATM ;
- Aptitude au goût au travail en équipe multidisciplinaire (relations avec des équipes techniques, avec le milieu opérationnel et avec le milieu universitaire) ;
- Etre autonome et force de proposition ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Maîtrise de la communication écrite et orale ;
- Connaissance de l'anglais indispensable.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de domaine*DTI/DSO/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/DSO/D/M Direction du domaine DSO - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de domaine*DTI/DSO/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 58 24 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr POUECH, Alain - 05 62 14 52 59 alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GROS, Jean-Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef du domaine Déploiement et Support Opérationnel

Sous l'autorité du chef de domaine, l'adjoint au chef DTI/DSO participe à l'encadrement du domaine et en particulier de l'équipe de coordonnateurs de sites.

La mission générale du domaine est de déployer au sein des organismes de la navigation aérienne, les systèmes acquis par les autres domaines de la DTI et d'en assurer le support opérationnel.

Les activités du domaine consistent notamment à

- préparer et assurer la conduite du déploiement des systèmes et équipements,
- mettre en place les infrastructures opérationnelles requises (énergie, climatisation, etc.) et réaliser les installations nécessaires (câblage),
- acheter les matériels informatiques, prévenir et traiter les obsolescences des matériels,
- définir et mettre en place de tous les éléments de soutien logistique de ces systèmes et équipements ;
- définir, piloter et mener les phases de tests d'intégration et de validation des systèmes à la DTI et sur site en vue de leur mise en service opérationnel,
- assurer le support opérationnel des sites : organiser le traitement des demandes de support et des incidents techniques des systèmes, assurer la gestion des échanges standards.

Le candidat retenu contribuera au bon fonctionnement du domaine (ressources humaines, contractuelles, budgétaires, SMI)

Il pourra être amené à représenter le DTI dans des réunions en interne à la DSNA, avec le monde industriel et avec les partenaires européens.

Il pourra se voir confier des responsabilités particulières sur des sujets identifiés.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Connaissance des systèmes du contrôle du trafic aérien.
- Techniques de management et de communication.
- Connaissances juridiques de base.

- Aptitude à l'encadrement, sens des relations humaines et du travail en équipe.
- Capacité d'anticipation et d'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation.
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil.
- Ouverture d'esprit.
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgences.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Chef de centre*C-E/DIR
Poste offert aux :	ADM CV ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	CRNA/E C-E/DIR Direction CRNA Est (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Chef de centre*C-E/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CAZALIS, Nicolas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du directeur des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)

- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du CRNA ;
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle du Centre, à court, moyen et long terme, et à la maintenance des moyens techniques.
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions ;
- Assure la concertation sociale au sein du Centre ;
- Met en application au niveau local les directives générales de l'échelon central de la DO;
- Est ordonnateur secondaire du BACEA (par délégation du DSNA) pour tous les crédits qui lui sont délégués ;
- Co-préside le CRG (comité régional de gestion)
- Préside et/ou participe à des réunions internes ou externes à la DGAC (CT, CAP, CHS, DSAC, Administration centrale, DO...)
- Représente le CRNA, ou la DO, si mandat lui est donné, dans des groupes de travail nationaux et internationaux -FABEC- qui concernent l'espace aérien de sa responsabilité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/SDPS/INT
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/INT Pôle coopération internationale (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/SDPS/INT
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	LIEUTAUD, Eric - 01 58 09 47 32 eric.lieutaud@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GUILPAIN, Christophe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Chef de programme Coopération Internationale

MISSION :

Participer à la coopération de la DSNA avec les prestataires de services de navigation aérienne et instances européens ou internationaux

RATTACHE A :

Chef de Pôle Coopération Internationale

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Néant

ACTIVITES DU POSTE :

Génériques au pôle Coopération Internationale:

Participer aux activités du pôle,

Réaliser toutes les missions que le chef de pôle pourrait lui confier,

Appliquer la stratégie de la DSNA dans le domaine d'activité,

Elaborer et défendre la position de la DSNA,

Participer aux travaux nationaux, européens, internationaux dans le domaine d'activité, au sein des instances internationales et dans les grands projets,

Spécifiques:

Participer à la coordination des participations internationales de la DSNA,

Participer à la promotion de la stratégie de la DSNA à l'international, en piloter les outils et accompagner leur exploitation,

Être le représentant DSNA auprès de diverses instances internationales et de groupes de travail, dont OACI (NAT SPG, IMG, TIG et autres échelons régionaux) et AEFMG Tech WSG,

Assurer le support des groupes AEFMP WG, SC et OACI

Participer au processus de mise à jour des ESSIP et au reporting LSSIP

Participer aux activités du déploiement SESAR

Coordonner l'action de la DSNA dans l'établissement d'accords techniques bilatéraux (MoC) ou multilatéraux

Participer à la formation du nouvel agent INT

Consolider et promouvoir une formalisation du suivi de la performance en Afrique (réseau VSAT et MoC) auprès de l'ASECNA et de l'OACI AFI.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Vérifier l'existence et établir le cas échéant la traçabilité des procédures qu'il exploite et en respecte les dispositions,

COMPETENCES

Techniques de base :

Savoir définir et piloter des projets complexes (niveau 3)

Connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine d'activités (niveau 3)

Connaissance du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales (niveau 4)

Qualités requises :

Très bonne connaissance de l'anglais (niveau 4)

Sens des relations humaines (niveau 3)

Sens de l'organisation (niveau 4)

Faculté d'adaptation à des situations parfois complexes associant des interlocuteurs français ou étrangers (niveau 4)

Disponibilité

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2018

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de division*DSNA/MSQS/AUDIT
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/AUDIT Division audit interne et certification (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*DSNA/MSQS/AUDIT
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	- 01 58 09 47 20 loic.robin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEZIN, Patricia

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 14/10/18

Date limite de modification des candidatures : 14/10/18

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Chef de la division Audit interne et Certification (AC) de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS).

- Participe au développement et au maintien du système de management de la sécurité de la qualité et de la sûreté de la DSNA,

- Gère l'audit interne.

- Activité managériales : encadre les agents de la division audit interne et certification, organise et supervise les activités de la division.

- Mise en oeuvre système de management DSNA : participe aux travaux de mise en place de la démarche ISO 9001, maintient le manuel de management de la DSNA, fournit un support à la rédaction et mise en oeuvre de l'ensemble des procédures DSNA, pilote la mise en oeuvre de la maîtrise documentaire, développe certaines procédures et pilote leur mise en oeuvre (procédure d'audit).

- Maintien des conditions de délivrance du certificat de prestataire : assure le suivi de la conformité de la DSNA aux conditions de maintien du certificat ANSP et du certificat ISO 9001, répond aux rapports d'audits externes après coordination avec les entités concernées et les autres divisions de MSQS, gère la base de données permettant le suivi des audits/constats/actions.

- Audits internes : assure la gestion de la qualification des auditeurs, gère la planification globale des audits (entités, sites, thèmes), propose le programme d'audit annuel, suit la réalisation des audits, diffuse les rapports d'audit, accepte les actions correctives (avec le support des autres divisions de MSQS) et définit leur mode de suivi par la mission SQS, organise le REX audit.

Responsabilités en matière de SSQ Environnement : coordonne les actions nécessaires au maintien du certificat de prestataire de navigation aérienne, organise les audits internes, accepte les réponses aux audits internes, valide les réponses aux audits externes, valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit, niveau d'habilitation CD.

Profil - Qualification :

Technique de base : management et communication, principes de système de management, en particulier ISO 9001, méthodes de surveillance interne (audits et inspections), réglementation système de management/qualité, sécurité et sûreté, conduite de projet, anglais.

Qualités requises : aptitude au management, force de proposition, goût pour la négociation et les relations humaines goût pour la communication et l'animation de groupe, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.

Formation d'intégration : système de management norme ISO 9001, audit/inspection, réglementation navigation aérienne.