



FORCE OUVRIÈRE continuera à s'opposer !

Les services techniques ont connu d'importants changements dans leur organisation et les IESSA ont accompagné ces évolutions.

Les objectifs irréalistes de la Commission Européenne affaiblissent le système de la navigation aérienne française en l'étouffant financièrement.

FORCE OUVRIÈRE continuera à s'opposer à toute réduction des moyens financiers de la DSNA et exige l'augmentation du taux des redevances.



*Du 4 au 6 décembre 2018,
choisissez des représentants,
unis et constructifs*

Pascal REILHAN (SNA/GSD)

Jean-Marc DEMARS (SNA/GSD)

David FRABOULET (SNA/GSD)

Gilles BOUCHARD (SNA/GSD)



ELECTIONS PROFESSIONNELLES CAP IESSA

du 4 au 6 décembre 2018

JE VOTE FO



Unis & constructifs



SNICAC · SNNA · SNPACM



Imprimé en France - PAVARD - RCS Evry B330 087 808 - Ne pas lier sur la voie publique - Crédit textes et photos DGAC et © stock.adobe.com - Tous droits réservés - Création et mise en page : www.doubles-clics.fr

Défendre la fonction publique et le service public, c'est pour Force Ouvrière défendre l'ensemble des missions publiques dont nous avons tous besoin.

FORCE OUVRIERE continuera à défendre TOUS les IESSA, contrairement à ceux qui se posent la question du bien-fondé de leur maintien dans l'ensemble des organismes.

**Pour toutes ces raisons,
du 4 au 6 décembre 2018,**

JE VOTE FO





DEFENDONS TOUS ENSEMBLE LES IESSA

FORCE OUVRIÈRE, premier syndicat dans la Fonction publique de l'Etat, est un interlocuteur reconnu de la DGAC et du Ministère pour défendre, au plus haut niveau, les intérêts professionnels et statutaires des **IESSA**.

Le **SNNA-FO** est un syndicat libre de toute connotation ou influence politique.

Dans un **contexte économique très difficile**, le **SNNA-FO** a obtenu des avancées pour les **IESSA** dans le protocole 2016-2019 :

- ➔ la compensation de 100% des départs IESSA en s'opposant aux politiques de réduction des effectifs (RGPP, MAP) qui prévoyaient de remplacer seulement 50% des départs,
- ➔ l'amélioration des critères d'accès au HEA,
- ➔ le maintien de l'alternance MO/MS qui permet aux IESSA d'exercer leurs fonctions (opérationnelles, encadrement et expertise) dans tous les domaines d'activité,
- ➔ la création du RIST qui garantit le maintien et la revalorisation de tout le régime indemnitaire alors même que toutes les primes et les salaires de la Fonction publique sont gelés depuis 2010.



Exige pour les IESSA qui sont au coeur de la sécurité:

- ➔ des recrutements pour faire face aux besoins actuels et futurs des services,
- ➔ le maintien dans la Fonction publique de l'Etat,
- ➔ une DSNA opérateur unique sur l'ensemble du territoire métropolitain et outre-mer regroupant tous les organismes opérationnels,
- ➔ le maintien de la qualité du service rendu (sécurité et régularité) en refusant la réduction du périmètre, du niveau d'intervention et la fusion des fonctions MO/MS,
- ➔ le respect des textes réglementant le temps de travail, le droit de grève et le service minimum.



Force Ouvrière revendique

- ➔ une juste reconnaissance de l'investissement des IESSA,
- ➔ le respect des moyens de mise œuvre et de formation sur les nouveaux systèmes et les outils,
- ➔ le maintien de l'expertise apportée par les IESSA dans chaque domaine et chaque processus,
- ➔ une amélioration de la carrière et l'accès au dernier grade pour tous les IESSA,
- ➔ l'accès à tous les postes d'encadrement supérieur par le maintien d'AVE à recouvrement sur les postes d'encadrement et d'expertise dans tous les domaines de compétence des IESSA,
- ➔ la création d'un mécanisme de complément retraite, avec création d'un fonds spécifique garanti par l'Etat, alimenté par les cotisations des personnels,
- ➔ la bonification d'annuités retraites pour les agents ayant effectué de la MO.

