



[fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr](mailto:fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr)

<http://www.fodgac.fr>

[@SNNA\\_FO](https://twitter.com/SNNA_FO)

**CT DO**

16 octobre 2018

## DECLARATION LIMINAIRE FEETS FO CT DO DU 16 OCTOBRE 2018

Le SNNA-FO a attiré l'attention de la DO à plusieurs reprises sur les difficultés rencontrées sur plusieurs aérodromes de groupe F et G en raison d'une politique d'affectation et de gestion des effectifs déraisonnable.

Alors même que la réalité est là, que les personnels ne peuvent plus assurer les extensions d'horaire comme à Grenoble Isère, la DO explique localement qu'une révision de la construction des tours de service résoudra tous les problèmes ! Encore aurait-il fallu, pour reprendre l'exemple de Grenoble Isère, que la DO prenne en compte a minima les temps de pause prévus par la réglementation sur les aérodromes de groupe F pour construire son tour de service au moment du reclassement !

Pire, même après accord sur l'évolution de certain BO à la hausse, la DO a fait le choix de ne pas honorer ses engagements. A Perpignan en particulier, alors qu'un travail de fond a été réalisé par les agents sur la nécessité d'accroître le BO et d'expérimenter une fréquence sol en raison de nombreux incidents, la DO, après tergiversation, a fait le choix de ne rien changer et est même revenue sur l'engagement d'affecter un agent pour réaliser cette expérimentation sol.

Pour le SNNA-FO, l'éternelle quête d'ETP de l'administration ne doit certainement pas conduire à remettre en cause la sécurité sur les aérodromes F et G, dont certains connaissent une forte hausse de trafic. Or, en demandant toujours plus aux agents, en jouant sur leur seule conscience professionnelle pour pallier sa politique de gestion des effectifs, c'est bien la sécurité que la DO menace aujourd'hui.

L'absence d'anticipation et de réalisme au profit des seuls aspects comptables a montré ses limites dans les CRNA au détriment des approches, des plus petites aux plus grandes. Le SNNA-FO ne sera pas le complice silencieux des mêmes travers de gestion sur les aérodromes F et G.

En conclusion, le SNNA FO constate que la DO, par ses méthodes, dégrade la confiance entre elle et ses agents et leurs représentants ainsi que la qualité du dialogue social. Le SNNA FO demande donc à la DO un changement radical dans sa méthode de gestion des effectifs et du calcul des BO.

