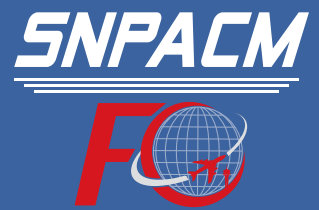


Elections Ouvriers d'Etat

du 04 au 06 décembre 2018



Vous allez élire vos représentants à la nouvelle CAO commune EOC et DSAC. Entre 2014 et 2018, chacun d'entre vous était rattaché à une des CAO issues des Etablissements Ouvriers Centrale et DSAC. A partir de 2019, une seule CAO représentera dans une instance unique l'ensemble des Ouvriers d'Etat de ces établissements, répartis dans plus de 20 familles professionnelles.

Si lors d'un précédent protocole, **FO** s'est opposé à la centralisation de l'avancement des Ouvriers d'Etat de la DGAC dans une seule et unique CAO, le transfert des fonctions logistiques de la DSAC vers la DSNA a obligé l'administration à regrouper les effectifs restants côté DSAC vers l'établissement Ouvrier Centrale.

FO veut maintenir une CAO de proximité garante de l'avancement des personnels. Le dimensionnement de la nouvelle CAO sera d'environ 150 Ouvriers d'Etat.

FO est présente et active dans chacune de ces 2 CAO : à la CAO-EOC (2 sièges sur 4) et à la CAO DSAC (3 sièges sur 4).

FO possède à ce titre l'historique et les compétences pour que ce regroupement se fasse dans de bonnes conditions.

FO participe activement à la défense et à la pérennité des Ouvriers d'Etat de la DGAC et de Météo-France : mesure compensatoire et de garantie pour l'avancement, évolution des métiers de l'informatique, évolution des fonctions supports, reconversion professionnelle, pôles de compétence...

Les interventions de **FO** auprès de l'administration centrale et de la Ministre de la Fonction Publique ont permis par le passé des embauches d'Ouvriers, menacées depuis 2012. Pour rappel, sur les 2 années 2016 et 2017, 30 Ouvriers d'Etat ont pu être recrutés.

FO refuse de voir disparaître les fonctions support à cause du désengagement de l'Etat.

FO s'oppose fermement au projet de la Fonction Publique de contractualiser les fonctions tenues par des Ouvriers d'Etat.

FO s'implique, avec l'aide de ses représentants présents dans tous les services, à construire une base documentaire préparatoire solide qui s'est souvent avérée plus pertinente que celle fournie par l'administration ; c'est grâce à ce maillage, au plus près de la réalité quotidienne des agents, que l'avancement reste juste et cohérent.

FO réunit, chaque année, ses représentants siégeant dans les différentes CAO afin de définir et de valider communément la politique d'avancement de notre organisation.

FO revendique des règles claires et objectives de déroulement des CAO.

FO milite pour que les Ouvriers d'Etat accèdent à des postes d'encadrement liés à leurs métiers.

FO agit afin que l'avancement des Ouvriers soit géré avec la plus grande cohérence pour garantir un déroulement de carrière équitable qui doit impérativement prendre en compte le groupe de fin de carrière des personnels. Le nombre d'avancements pour chaque groupe est limité et lié au taux pro/pro, leur ouverture systématique en CAO au plus grand nombre a pour conséquence :

- Que certains Ouvriers bénéficient de déroulements de carrière extrêmement rapides par rapport à d'autres créant ainsi des inégalités. Est-il normal de retenir des agents bénéficiant du minimum d'ancienneté, alors qu'aucun poste n'est ouvert dans d'autres familles professionnelles avec des agents possédant une ancienneté beaucoup plus importante ?
- D'avoir des essais en poche importants, ce qui limite d'autant la possibilité d'ouvertures d'essais les années suivantes.

FO est depuis longtemps la première organisation syndicale chez les Ouvriers d'Etat. Cette position majoritaire nous permet de mettre en avant nos demandes pour les personnels, avec une écoute attentive de l'administration : pour exemple, sur les 2 derniers protocoles, nous avons obtenu l'augmentation de la Prime de Technicité Ouvrier de +200€ par mois.

FO soutient et revendique une gestion plus juste de notre corps.

FO veillera toujours, grâce à sa politique nationale d'avancement validée par le plus grand nombre, à ce que l'équité soit la règle pour tous les agents.

Enfin, sachez que **FO** s'est battue, se bat et se battra pour conserver nos acquis et faire évoluer vers le haut le corps des Ouvriers d'Etat.

Les 3 mesures protocolaires « compensatoire » et « de garantie » liée au nombre d'avancements des Ouvriers d'Etat est une demande de FO lors des négociations protocolaires. Elle permet d'obtenir des avancements supplémentaires lorsque la baisse des effectifs entraîne une baisse des avancements avec le taux pro/pro.

**Ne cédez pas au tapage démagogique
Et à l'opposition systématique !
Votez FORCE OUVRIÈRE**



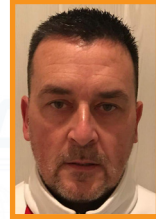
Présentation des candidats

Elections OE 2018



Johan BLANCHARD, 32 ans

Ouvrier d'état dans la famille mécanicien. J'ai été embauché, comme mécanicien d'engins de TP, au STAC en 2008. En 2012, l'ensemble des ESBA ont été regroupés au SNIA. Depuis 2011, je participe en tant que titulaire aux CAO du STAC/ SNIA puis à celle de ECO pour FO. Je suis le représentant du SNPACM/FO sur le site de Bonneuil sur Marne et dans les instances du SNIA, et je participe également à la CICAVE-O et à l'INCO.



Patrice BERTHELEU, 47 ans

Embauché à Météo-France comme ouvrier d'état en 2001, j'ai intégré la famille «entretien bâtiment» sur le site Météo-France de Trappes. De 2007 à 2011, gestionnaire du parc automobile de Météo France à Paris Alma et St Mandé. Depuis janvier 2012, je suis en poste à la reprographie de la DGAC à Farman après un changement de famille. Depuis 2016, je participe aux CCNRAT et aux CAO-ECO pour le SNPACM-FO.



Hervé MAS, 53 ans

Embauché à la DGAC en 1989 comme électrotechnicien, je change de famille professionnelle en 2012 pour intégrer la famille «prévention, hygiène, sécurité et condition de travail». Je suis affecté depuis le 1er septembre 2012 à Fort-de-France comme conseiller de prévention pour le SNA et la DSAC Antilles - Guyane.



Jean-Claude PINTO, 50 ans

Embauché à Météo-France comme ouvrier d'état groupe III en 1989, j'ai intégré la famille «entretien bâtiment» sur le site Météo-France de Trappes en 1996. J'ai été retenu sur le poste responsable logistique au SNA-RP/AG en 2007 et j'ai intégré la famille logistique. J'ai siégé en tant que titulaire FO dans la commission d'avancement de Météo-France et de la DO.



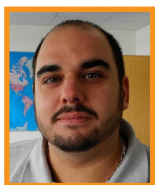
Dominique THOMAS, 53 ans

J'intègre la DGAC en 2002 comme ouvrier brocheur façonneur groupe V au SIA, après une carrière dans les métiers de la communication, la photographie aérienne et l'édition au profit du ministère de la défense. Je change de famille en 2008 avec un essai de parité groupe VII ouvrier de prévention, hygiène, sécurité et condition de travail. Affecté depuis novembre 2008 à la DSAC Sud-ouest, je suis membre du CHSCTR DGAC depuis 2006 et représentant FO à la CAO DSAC.



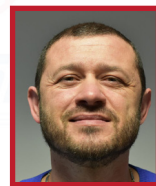
Martine PREIRA, 39 ans.

Ouvrier d'Etat de la famille Informatique depuis septembre 2010, je suis affectée au SSIM où j'ai évolué vers l'équipe Réseaux, après un premier poste au centre de support. Je participe depuis 2012 aux CAO-ECO pour le SNPACM-FO. Depuis 2015, je participe à l'action sociale au sein du CLAS-N. Je suis membre suppléante en CICAVE-O.



Philippe LEMAIRE, 36 ans

Conseiller Prévention pour la DSAC/O, SNA/O et CRNA/O en poste depuis 2007 à Brest. Représentant FO au Comité Technique de la DSAC Ouest et au CLAS Ouest. Représentant FO aux commissions d'essais professionnels en famille 8 Prévention.



Gérald FONTANIERE, 45 ans

Informaticien, affecté à la DSAC-CE sur l'aéroport de Lyon Saint-Exupéry depuis janvier 2001. Responsable de la subdivision informatique depuis mars 2009. Membre du bureau de la section SNPACM/FO locale. Je remplis les fonctions de trésorier adjoint de la section Centre-Est depuis 2006.



Dominique JACQUEMIN, 56 ans

Je suis rentré au STAC en tant que ouvrier d'état dans la famille Entretien des bâtiments en 1994 en groupe 4. J'ai passé mes groupes 5, 6 et 7 par essai professionnel au sein du STAC. Je suis actuellement en groupe HCCom depuis peu.



Christophe HONORE, 44 ans

Embauché à Farman en 2003 comme ouvrier d'état magasinier. Je suis affectée au BEA depuis 2007 au service logistique. Actuellement, je suis en charge du magasin bureautique et de la gestion du parc auto.

Sans rature ni surcharge

Merci de votre confiance

