

Compte-rendu du CHSCT R DGAC du 27 novembre 2018

Pour ce dernier CHSCT de la mandature, il nous a paru important de rappeler les sujets qui, selon FO, ont contribué à une meilleure prise en compte de la prévention des risques à la DGAC.

En effet, le fait que la présidence du CHSCT R DGAC soit assurée par la Secrétaire Générale restera une avancée majeure de la mandature. Par cette décision, les représentants des personnels peuvent maintenant échanger directement avec le Secrétariat Général de la DGAC sur le thème de la santé et sécurité au travail.

La poursuite de la démarche QVAT, (on aurait pu en douter compte tenu de l'arrêt dont elle avait été victime durant toute la phase des négociations du protocole 2016-2020), avec en points d'orgue la mise en œuvre du séminaire de management itinérant présidé par la SG, ainsi que la validation et la mise en œuvre d'un plan d'action sur la prévention des risques psychosociaux.

Malheureusement il n'y a pas eu que des réussites : le GT DU (document unique d'évaluation des risques professionnels) est resté en l'état. Plus grave, en fin de mandature est la remise en cause du fonctionnement du CHSCT en Groupe de Travail au profit de bilatérales (exemple de la prévention du harcèlement et des violences sexistes).

Ce dernier point a fait l'objet d'une [déclaration liminaire](#) dénonçant ce recours aux bilatérales dans la gestion des problématiques liées à la santé sécurité et condition de travail.

Enfin, FO a interrogé la DGAC sur la recrudescence de « burn-out » à l'ENAC liée, selon nous, au manque d'adéquation entre les missions demandées à l'ENAC et les ressources humaines disponibles ([consultez notre déclaration](#)).

Sur ces deux derniers points, les réponses de l'administration ne nous ont pas satisfaits.

Les suites données

Médecine de prévention :

Présentation du nouveau Médecin Chef de la DGAC arrivée en octobre 2018.

FO se félicite de ce recrutement et souhaite la bienvenue au Dr Patricia MALADRY.

GT DU :

Un énième report de la mise en œuvre d'un nouveau logiciel est annoncé. Il devra prendre également en compte la médecine de prévention. Une étude sur la gestion par l'outil des accidents de travail/service sera menée. Un nouveau calendrier nous a été présenté. L'application « serait » disponible fin 2019.

FO est lassée par les déboires rencontrés avec ce logiciel, qui pour rappel occupe le CHSCT DGAC depuis de nombreuses années, obligeant les acteurs locaux à développer leurs propres ressources...

La sécurité incendie :

Lancement d'une réflexion sur les systèmes de sécurité incendie utilisés sur les différents sites de la DGAC.

Une diffusion des bonnes pratiques à mettre en œuvre lors des exercices d'évacuation sera proposée.

FO a demandé que le tableau de suivi des évacuations présenté par le passé en CHSCT le soit de nouveau.

Les bornes électriques :

La DGAC attend les prochaines annonces du gouvernement en la matière.

Les enquêtes accidents :

Une étude sur la prise en charge de ces accidents (travail/service) par l'outil SIRH est en cours.

Formation des membres de CHSCT :

La formation des membres de CHSCT intégrera en 2019 (nouvelle mandature) des formations initiales et de maintien des compétences.

Une formation à destination des secrétaires de CHSCT sera également disponible.

FO a demandé que d'anciens secrétaires de CHSCT soient invités lors de ces formations pour partager leur expérience.

Point d'information

- La lumière bleue générée par les nouveaux écrans fera l'objet d'un suivi et d'une information par la DSNA/DTI.
- SDJ a présenté la réglementation applicable pour la reconnaissance d'un accident de trajet domicile/travail.



Point sur le réseau de prévention

Annuellement la DGAC nous présente un état des lieux des agents de prévention disponibles par région.

Une campagne de recrutement a eu lieu et les postes du STAC et du CRNA N ont été pourvus. Il reste néanmoins trois postes vacants : au CRNA SE, au BEA et au siège de la DGAC.

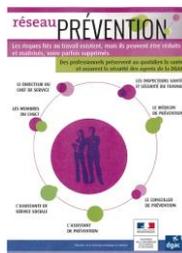
FO insiste sur l'importance de ces embauches en rappelant que le réseau de prévention repose principalement sur des assistants de prévention à temps partiel, aujourd'hui mis à mal par manque de reconnaissance de l'administration.

Différents documents ont été présentés :

- Le rôle des acteurs de prévention et leur positionnement dans les services,



- Une affiche pour mieux connaître le réseau de prévention de la DGAC,



- Un flyer comportant des informations génériques que les services peuvent personnaliser.



La qualité de vie a travail

Le CHSCT a été saisi pour valider les modifications sur les règlements intérieurs des CSL et de la CNISIST.

Celui des CSL a été modifié pour acter le délai dont dispose le chef de service pour recevoir et informer l'agent suite aux préconisations émises par le comité.

Suite à l'intervention d'une OS, celui de la CNISIST n'a pas pu être amendé malgré les avancées qu'il aurait permis de mettre en œuvre. La mise à jour de la circulaire a été repoussée et sera représentée en CHSCT après discussion en CSN QVAT.

Un point d'information a été fait sur le nouveau marché QVAT. A ce jour trois cabinets ont été sélectionnés, une phase de négociation a commencée.

Questions diverses

- Les cas de RPS à L'ENAC.**

Les représentants des personnels dont FO ont demandé des explications sur les cas de plus en plus fréquents de RPS à L'ENAC.

La SG a expliqué que tout était fait pour maintenir le schéma d'emploi de L'ENAC.

Le représentant de L'ENAC a convenu que des problèmes existaient bien dans certaines divisions mais que L'ENAC avait développé en interne un plan d'action qui est en cours de mise en œuvre. Il a précisé que les améliorations sont attendues avec l'arrivée prochaine de ressources humaines supplémentaires.

- L'ouverture des services de contrôles pendant la réalisation de travaux d'infrastructure.**

Les représentants des personnels ont demandé que des consignes soient établies avant la réalisation de certains travaux d'infrastructure impactant lourdement le contrôle aérien.

L'administration a répondu que les travaux évoqués ont fait l'objet d'un plan de prévention, et qu'il ne prévoyait pas l'évacuation de la tour de contrôle.

- Les dates des prochaines échéances en matière de santé au travail**

Le 28 janvier le CSN QVAT et le 28 mars le CHSCT R DGAC

Vos représentants FO

Dominique THOMAS (SNPACM-FO)

Anne GIACOMETTI-LIZOT (SNNA-FO)

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !

<http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>

