

GS32H

21 février 2019

GS 32 HEURES DU 20 FEVRIER 2019

Ce GS32H a été particulièrement compliqué et interminable, la DO annonçant au fur et à mesure du déroulement de la séance des mesures de gestion frappant la quasi-totalité des terrains. Ces passages en force issus de décisions unilatérales de l'administration sont d'autant plus inacceptables qu'ils manquent totalement de clarté, de justice et de prise en compte des situations locales.

FO dénonce cette méthode et argumentera pour obtenir un retour arrière au prochain CT DO car le GS32H s'est déclaré incompetent et sourd à nos demandes bien qu'ayant initié cette situation ubuesque !!!!!

Point sur les ressources

ICNA : EP/SP 16 inscrits pour 17 postes budgétaires : 8 postes attribués+ 4*(en fonction du nombre de lauréats)

ENAC : suite au GT effectif de ce jour AUCUNE ressource ENAC des promos 17A-B-C ne sera affectée dans les approches.

ER : 2 ressources sûres + 2*(lauréats potentiels)

TSEEAC : 16B affectation de 6 contrôleurs

ER : 3 contrôleurs + 1* (si passage du terrain en dessous du BO)

FO demande qu'une attention particulière soit portée aux profils des candidats afin d'optimiser le potentiel des agents.

RUE : l'administration refuse toujours de travailler sur le recrutement RUE... se privant ainsi de ressources nouvelles.

Experts OPS : l'administration propose de clarifier les situations actuelles : certains postes seront compensés et d'autres pas dans l'opacité la plus totale.

Ressources nouvelles par SNA

Services	Aérodromes	BO	Delta	Ressources affectées
SAC SPM	Saint Pierre (E) LFVP	5	0	NIL FO demandait une ressource supplémentaire car l'adjoint chef CA ne doit pas rentrer dans le calcul du BO.
SEAC NC	Nouméa (E) NWWW	19	-3	2 AVE la compensation du 3eme départ sera faite au prochain GS
SEAC PF	Tahiti (D) NTAA	38	-8	4 AVE + 1 EP/SP (recrutement local) 3 AVE au prochain GS (4 AVE si échec EP/SP)



SNA AG	Pointe à Pitre (D) TFFR	31	-1	1 AVE + 1 EP/SP
	Martinique (D) TFFF	31	0	1 AVE pour prise en compte du turnover FO obtient 1EP/SP* supplémentaire
	Cayenne (D) SOCA	23	+3	2 AVE + 1 ER+ 1 ER*+ 1 EP/SP*
SNA OI	Saint Denis (E) FMEE	20	-3	Mesure de gestion DO 1 AVE Le BO actuel tient compte de l'approche de Dzaoudzi
	Dzaoudzi (G) FMCZ	7	0	1 ER* FO obtient qu'une recherche de volontaire dans les promos ENAC soit systématisée.
SNA CE	Lyon (A) LFLL	88	-12	2 AVE Mesure de gestion DO - effectif cible à 76 !!!! Les OS demandaient 4 AVE
	Clermont (D) LFLL	39	-1	1 AVE
	Chambéry (E) LFLB	14	-1	1 EP/SP + 1 AVE* FO a demandé la pérennisation du +1
	Grenoble Isère (F) LFLS	9	-1	1 ENAC FO demandait 2 ENAC
	Grenoble le Versoud (F) LFLG	7	-2	1 ER + 1 ENAC
	Lyon Bron (F) LFLY	11 + 1 OS	0	NIL
	Annecy (G) LFLP	6	0	NIL
	Saint Etienne (G) LFMH	7	0	NIL
SNA N	Lille (D) LFQQ	43	+1	NIL
	Beauvais (D) LFOB	17	+4	1 EP/SP pour turn over et projet espace
	Rouen (E) LFOP	12	-1	NIL Mesure de gestion DO
	Albert Bray (G) LFAQ	3	0	1 AVE*
	Vatry (G) LFOK	7	-1	NIL Mesure de gestion DO – BO cible 6 !!!
	Le Touquet (G) LFAT	6	-1	1 AVE*



	Merville (G) LFQT	5	+1	NIL FO demandait 1 AVE, la DO reste insensible malgré à l'urgence du besoin
SNA NE	Bâle (B) LFSB	66	-7	2 AVE Mesure de gestion DO – effectif cible 60
	Strasbourg (C) LFST	58	-7	2 AVE + 1 EP/SP Mesure de gestion DO – effectif cible 50
	Metz-Nancy-Lorraine (E) LFJL	11	0	1 AVE
	Saint Yan (E) LFLN	9	-1	1 AVE + 1 ER
	Colmar (G) LFSC	5	0	NIL
	Dole (G) LFGJ	5	0	NIL
SNA O	Nantes (C) LFRS	48	+6	NIL La possible ouverture d'AVE sera traitée au CT DO d'avril
	Rennes (D) LFRN	28	0	1 EP/SP + 1 AVE * conditionné à une validation au CT DO d'avril
	Deauville (E) LFRG	14	-1	NIL Mesure de gestion : FO demandait 1 EP/SP
	Brest (D) LFRB	24	-2	1 AVE + 1 EP/SP
	Caen (G) LFRK	7	+1	NIL
	Dinard (G) LFRD	7	-1	NIL Mesure de gestion DO - BO cible 6 !!!
	Saint Nazaire (G) LFRZ	4	+4	NIL
	Quimper (G) LFRQ	6	+1	NIL
SNA RP	Le Bourget (D) LFPB	30	-1	1 AVE + 1 ER*
	Melun (D) LFPM	21	-1	1 AVE+ 1 EP/SP
	Pontoise (E) LFPT	12	-5	2 AVE Mesure de gestion DO
	Chavenay (F) LFPX	8	-1	1 ER
	Etampes (F) LFOX	7	-1	1 AVE*



	Lognes (F) LFPL	12	-2	NIL Mesure de gestion DO – BO cible 10
	Meaux (G) LFPE	6	-1	1 AVE*
	Issy (F) LFPI	6	+1	NIL
	VT Roissy LFPG	38	-2	2 ENAC + 1 AVE
	Saint Cyr (F) LFPZ	8	0	NIL
	Toussus (F) LFPN	16	-4	2 AVE + 2 ENAC
SNA S	Toulouse (B) LFBO	66	-4	1 AVE + 1 AVE* (rodez) Mesure de gestion DO – Effectif cible 60 !!!
	Limoges (E) LFBL	18	+3	NIL
	Agen (G) LFBA	8	-1	1 AVE*
	Brive (G) LFBV	4+1	0	1 AVE*
	Carcassonne (G) LFMK	7	0	NIL
	Muret (G) LFBR	6	-1	1 AVE
	Lasbordes (G) LFCL	7	0	NIL
	Rodez (G) LFCR	6	+5	NIL
SNA SE	Nice (A) LFMN	96	-4	NIL Mesure de gestion DO – effectif cible 84 !!!
	Ajaccio (D) LFKJ	31	-1	NIL Prolongation du CDQI non compensé – mesure de gestion DO – effectif cible 27 !!!
	Bastia (E) LFKB	31	-4	1 EP/SP* + 1 AVE CDQI non compensé Mesure de gestion DO – effectif cible 27 !!!
	Cannes (F) LFMD	16	0	NIL
	Calvi (G) LFKC	8	0	1 ER
	Figari (G) LFKF	10	+1	NIL



SNA GSO	Bordeaux (C) LFBD	53	-1	NIL Mesure de gestion DO
	Pyrénées (D) LFBP	48	0	NIL 1 CDQI non compensé Effectif cible 42 !!!
	Poitiers (E)LFBI	18	-2	NIL Mesure de gestion DO
	Biarritz (D)LFBZ	18	-1	1 EP/SP*
	La Rochelle (E) LFBH	12	0	NIL
	Bergerac (G) LFBE	7	-2	1 AVE Mesure de gestion DO – BO cible 6 !!!
	Biscarrosse (G) LFBS	4	0	NIL
	Châteauroux (G) LFLX	3	0	NIL
SNA SSE	Marseille (A) LFML	77	-3	NIL Mesure de gestion DO – effectif cible 70 !!!
	Montpellier (C) LFMT	50	0	1 AVE* (SDRH doit vérifier l'indispo auprès du service)
	Perpignan (F) LFMP	10	0	NIL FO continue de demander une alimentation à +1 pour permettre l'expérimentation de la fréquence sol.
	Aix les Milles (F) LFMA	7	-2	1 AVE Mesure de gestion DO – BO cible 6 !!!
	Avignon (F) LFMV	10 + 2 OS	0	NIL
	Nîmes (G) LFTW	9	+2	NIL Alimentation à +2 supprimée – BO cible 10
	Béziers (F) LFMU	7	0	NIL

DCC : Aucune information n'est disponible pour le moment ... à suivre

Vos représentants SNNA-FO : Anne GIACOMETTI-LIZOT - Laurent NOTEBAERT - Cédric FAURE

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO ! <http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>

