

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 Stéphane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05.62.14.53.84 Frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Autre personne à contacter : Didier RICHERT, adjoint au chef de pôle SSQ, 05.62.14.56.31

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé sur les Filets de Sauvegarde

Tâches :

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge :

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte
- des systèmes de supervisions
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ assure la maintenance des services d'alerte STCA, MSAW, APW, DADA entre autres.

Ces services sont d'une importance grandissante pour les contrôleurs aériens et sont portés par le serveur COSNET qui est déployé et en service opérationnel dans 18 approches. Ce système développé par la DTI assurera la fourniture des services d'alertes dans le cadre des programmes de modernisation 4Flight, SYSAT et SESAIR.

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des filets de sauvegarde. Il travaillera en collaboration avec d'autres entités de la DTI et en partenariat avec l'industriel.

Des actions de formation et transfert de compétence seront mises en place pour faciliter sa prise de fonction.

Profil - Qualification :

- Goût pour la technique
- Aptitude au travail d'équipe
- Qualités relationnelles
- Volontarisme
- Capacité à gérer les priorité
- Capacité de synthèse

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Chef d'organisme*LFKJ/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA
Affectation :	SNA/SE LFKJ/DIR Ajaccio Napoléon Bonaparte - Direction (AJACCIO CEDEX 9)
Fonction / Poste :	1 Chef d'organisme*LFKJ/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	AVON, Pascal - 04 93 17 20 03 pascal.avon@aviation-civile.gouv.fr YAGUE, Yves - 04.95.23.59.71 yves.yague@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	YAGUE, Yves

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : Chef de l'organisme OCAF

MISSION : animer l'organisme en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du SNA dans son domaine de responsabilité.

Représenter le SNA sur le périmètre géographique d'Ajaccio Figari

RATTACHE A : Chef du SNA

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- 2 Chefs CA
- Chef MRA
- Chef BRIA
- Responsable informatique
- Secrétariat

ACTIVITES DU POSTE :

- Met en application au niveau local des directives de la direction des opérations et du SNA
- Anime, oriente et coordonne les activités du de l'organisme
- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du chef du SNA, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Coordonne les sites éloignés
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle de l'organisme et des aérodromes rattachés à court, moyen, et long terme et à la maintenance des moyens techniques
- Anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre
- Assure les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique
- Préside la commission locale de qualification et la commission de nomination des chefs de tour
- Assure la tâche de chef d'établissement
- Gère le dialogue social localement
- Gère les relations avec les usagers locaux des services de la navigation aérienne
- Participe au commandement du SNA dans son domaine par délégation du chef du SNA
- Représente le SNA dans son domaine lors des réunions programmées par la DGAC
- Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Le chef d'organisme est responsable de la mise en oeuvre dans son service de la politique RSMI
- Il décide ou propose au chef du SNA la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il est responsable local sûreté

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Management (3)
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA (budget, RH, Tech) (2)
- Programmation d'activité (2)
- Rédaction de comptes-rendus et de courrier (2)
- Conduite de réunions (3)
- Conduite d'entretiens (3)

Qualités requises :

- Loyauté
- Capacité à rendre compte
- Expérience professionnelle dans la Navigation Aérienne
- Capacité d'encadrement et d'animation de groupes ou de réunions
- Capacité de décision, esprit d'initiative
- Capacité d'adaptation

FORMATION D'INTEGRATION :

- Formation au domaine administratif (aspects RH et aspects budgétaires)
- Stage de management

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Adjoint au chef de service*K-CE/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/CE K-CE/DIR SNA/CE - Direction Centre-Est (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*K-CE/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BESSE, Simon - 04 82 90 90 01 simon.besse@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CLOTTE, Marie-Aude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité du chef du SNA, participe au pilotage de l'ensemble des activités du service et veille à l'atteinte des objectifs fixés.

ACTIVITES :

- Assiste le chef du SNA dans ses missions.
- Participe à l'animation, l'orientation, la coordination des actions définies et proposées par le chef SNA pour le suivi de l'ensemble des activités du service.
- En collaboration avec le chef du SNA, anticipe et analyse les difficultés techniques, opérationnelles, administratives et managériales. Il contribue à l'émergence de solutions.
- Participe au dialogue social au sein du SNA
- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord du chef du SNA.
- Assure l'intérim du chef de service.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Participe à la définition du plan d'action et des objectifs du service.
- Contribue à la mise en oeuvre des principes du SMI au sein du service : revue de direction, actions correctives / préventives, mises en service, ...
- Pilote ou copilote les processus s2, m1 et m2 du SNA-CE et est le correspondant du pilote du processus M1 de la DSNA (cf. fiche de fonction pilote de processus)

SPECIFIQUES :

- Chargé du suivi des évolutions d'infrastructures et des affaires domaniales.
- Chargé du suivi des évolutions en matière administrative
- Est l'interlocuteur privilégié des aérodromes sur les questions transversales
- Participe à la permanence opérationnelle et met en place les supports utilisés par les RPO.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître l'organisation de la DGAC et ses missions
- Savoir gérer les interactions entre les différents services de l'État et les acteurs de l'aviation
- Avoir des connaissances juridiques
- Bonne expérience opérationnelle, technique et administrative dans le domaine de la navigation aérienne
- Gestion de projets
- Règles de gestion budgétaire et d'achats publics
- Techniques de management et de communication

Qualités requises :

- Aptitude à l'encadrement et à la gestion sociale, goût pour la relation humaine et le travail en équipe
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil
- Aptitude à communiquer et à gérer les relations humaines
- Aptitude à l'anticipation
- Disponibilité et capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues sociales opérationnelles ou techniques

Habilitation confidentiel défense

FORMATION D'INTEGRATION :

- Techniques de management - Marchés publics - CHSCT

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Resp. système de management intégré NA*S-PF/NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA SEAC/PF - Service de la navigation aérienne (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*S-PF/NA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/05/20
Renseignement complémentaire :	DURAND, Stéphane - (689) 89 79 24 44 stephane.durand@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste à pourvoir au plus tard le 01/05/2020
Personne remplacée :	THEPAULT, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré « sécurité - sûreté -environnement -qualité »

Responsable sous la responsabilité du chef de service de la mise en œuvre et du suivi du système de management sécurité, sûreté, environnement et qualité.

Sous l'autorité du chef SNA : anime et coordonne la mise en œuvre et le fonctionnement du SMI.

S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées pour ce qui concerne en particulier la gestion de la documentation.

Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI.

Participe à la modernisation des processus et des outils du centre.

Contribue activement à la communication interne et externe.

Organise les revues de direction du centre et en assure le secrétariat.

S'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans le centre.

Anime la coordination sécurité du centre.

Organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services.

Il est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans le centre.

Il s'assure de la mise en œuvre des résultats obtenus en revue de sécurité.

Il est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.

Il participe au réseau du système de management intégré de la DSNA par la réception des comptes rendus et en fonction de ses déplacements en métropole.

La fonction requiert une habilitation Confidentiel Défense.

Il peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local ou national après accord de son chef de centre.

Il peut être amené à assurer la permanence opérationnelle RPO.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance.
- Connaître le contexte opérationnel et humain.
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants.
- Connaître des outils de travail collaboratifs.

Savoir faire :

- Sens des relations humaines et du travail en réseau.
- Aptitude à l'animation et à l'initiative.
- Qualité de méthode et de rigueur
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil.
- Capacité à motiver.

