Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110056

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de division*DSNA/MSQS/AUDIT
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/AUDIT Division audit interne et certification (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*DSNA/MSQS/AUDIT
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	- 01 58 09 47 20 loic.robin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : LEZIN, Patricia	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :
Chef de la division Audit interne et Certification (AC) de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS).
- Participe au développement et au maintien du système de management de la sécurité de la qualité et de la sûreté de la DSNA,
- Gère l'audit interne.

- Activité managériales : encadre les agents de la division audit interne et certification, organise et supervise les activités de la division.

- Mise en oeuvre système de management DSNA : participe aux travaux de mise en place de la démarche ISO 9001, maintient le manuel de management de la DSNA, fournit un support à la rédaction et mise en oeuvre de l'ensemble des procédures DSNA, pilote la mise en oeuvre de la maitrise documentaire, développe certaines procédures et pilote leur mise en oeuvre (procédure d'audit).

- Maintien des conditions de délivrance du certificat de prestataire : assure le suivi de la conformité de la DSNA aux conditions de maintien du certificat ANSP et du certificat ISO 9001, répond aux rapports d'audits externes après coordination avec les entités concernées et les autres divisions de MSQS, gère la base de données permettant le suivi des audits/constats/actions.

- Audits internes : assure la gestion de la qualification des auditeurs, gère la planification globale des audits (entités, sites, thèmes), propose le programme d'audit annuel, suit la réalisation des audits, diffuse les rapports d'audit, accepte les actions correctives (avec le support des autres divisions de MSQS) et définit leur mode de suivi par la mission SQS, organise le REX audit.

Responsabilités en matière de SSQ Environnement : coordonne les actions nécessaires au maintien du certificat de prestataire de navigation aérienne, organise les audits internes, accepte les réponses aux audits internes, valide les réponses aux audits externes, valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit, niveau d'habilitation CD.

Profil - Qualification :
Technique de base : management et communication, principes de système de management, en particulier ISO 9001, méthodes de surveillance interne (audits et inspections), réglementation système de management/qualité, sécurité et sûreté, conduite de projet, anglais.

Qualités requises : aptitude au management, force de proposition, goût pour la négociation et les relations humaines goût pour la communication et l'animation de groupe, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.

Formation d'intégration : système de management norme ISO 9001, audit/inspection, réglementation navigation aérienne.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110495

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chef de domaine*SSIM/COLLAB
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SSIM SSIM/COLLAB Domaine applications collaboratives (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de domaine*SSIM/COLLAB
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ALLAIN, Thierry - 01 69 84 60 07 thierry.allain@aviation-civile.gouv.fr GUYOT, Marc - 01 69 84 60 75 marc.guyot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : PAVET, Didier	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Applications Collaboratives » est chargé, en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre de l'étude, du développement, de la maintenance et de la coordination des projets des applications et systèmes à l'usage de l'ensemble des agents de la DGAC en coordination avec les directions et services de la DGAC.

Il assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des applications collaboratives (portail d'entreprise, gestion de cycle de vie de l'information...) et des systèmes distribués (annuaires, messagerie).

Tâches :
Le Chef de domaine est chargé d'encadrer les personnels du domaine et d'assurer la réalisation par ce domaine des missions suivantes :
-- l'étude, le développement, la maintenance et la coordination des projets des applications collaboratives (notamment le portail d'entreprise, la messagerie d'entreprise et le système de management de l'information documentaire) ;
-- la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre de ces applications en coordination avec les directions et les services de la direction générale de l'aviation civile ;
-- l'administration fonctionnelle et la gestion des comptes de ces applications ;
-- la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des infrastructures communes (réseaux longue distance, interconnexion avec l'extérieur, annuaires, messagerie) nécessaires au SIGP ;
-- de prévoir et gérer les ressources humaines, budgétaires et techniques sur une base pluri-annuelle au périmètre du domaine.

Profil - Qualification :
Savoir faire :
- expérience approfondie de management,
- maîtrise des méthodes et outils de pilotage des projets.

Connaissances :
- bonne connaissance des systèmes d'information et de leurs différentes stratégies de mise en oeuvre,
- connaissances approfondies de l'état de l'art et du marché dans le domaine des NTIC (nouvelles technologies de l'information et de la communication) et prestations associées,
- bonne connaissance des procédures de passation des marchés publics et de la gestion budgétaire publique.

A défaut, le candidat devra suivre des actions de formation spécifiques pour acquérir les compétences manquantes.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110543

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Christine - 05.62.14.50.95 christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Annexe à l'AVE 110543 du 18/02/19

Définition :
Expert Senior chargé de projet majeur
Le poste concerne les activités liées aux chaînes radio-téléphones (ou VCS : Voice Communication System), coeur de métier du pôle CVL.

Tâches :
L'agent sera en charge, au sein du pôle, d'un projet majeur de renouvellement de chaine radiotéléphone.
Il pourra par ailleurs être nommé chef de projet d'autres projets d'acquisition, développement, ou déploiement de chaînes VCS.
Il apportera également un support à titre d'expert aux activités de spécification, développement, validation, déploiement ou MCO des diverses chaînes en cours d'acquisition par le pôle.
Interventions possibles en métropole, dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer et à l'étranger.

Profil - Qualification :
Expert Senior.
- Goût et habitude du travail en équipe,
- Connaissances en Management Opérationnel de Projet,
- Connaissance approfondie des chaînes radio-téléphone de la DSNA,
- Connaissance de la DSNA et de ses services,
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...),
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité,
- Marchés publics, bonne habitude des négociations commerciales,
- Très bon niveau d'anglais.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110544

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	RICCI, Christine - 05.62.14.50.95 christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Annexe à l'AVE 110544 du 18/02/19

Définition :
Expert Sénior VCS

Le poste concerne les activités liées aux chaînes radio-téléphones (ou VCS : Voice Communication System), coeur de métier du pôle CVL.

Tâches :
L'agent sera en charge, au sein du pôle, de la coordination de l'ensemble des activités liées aux différents VCS (VCS des CRNAs, Grandes Approches, Petites Approches).
Il travaillera en étroite relation avec le chef de pôle et les chefs de projets de chacun de ces VCS (ARTEMIS, NVCS, RAIATEA, CATIA, SIRENE, SERENITE, CARTOUM, CLEOPATRE,...).
Il participera à la définition de la stratégie de MCO et de renouvellement des chaînes.

Il sera également responsable des activités Datalink du pôle.

Il pourra par ailleurs être nommé chef de projet d'acquisition, déploiement, validation, support et/ou MCO de certaines chaînes.

Il apportera également un support à titre d'expert aux activités de spécification, développement, validation, déploiement ou MCO des autres chaînes en cours d'acquisition par le pôle.

Interventions possibles en métropole, dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer et à l'étranger.

Profil - Qualification :
- Goût et habitude du travail en équipe.

- Connaissance de la DSNA et de ses services.

- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...).

- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.

- Marchés publics.

- Très bon niveau d'anglais.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110549

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-Ingénieur maintenance*PYR/MAIN/P
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO PYR/MAIN/P Organisme Pyrénées - Maintenance Locale Pau (UZEIN)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*PYR/MAIN/P
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARJOU, Sébastien - 0559110732 sebastien.barjou@aviation-civile.gouv.fr ROGARD, Michel - 0562326245 michel.rogard@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : LUCAS, Françoise	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Annexe à l'AVE 110549 du 18/02/19

Définition :
INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité les systèmes techniques des terrains de Tarbes et Pau.

ACTIVITES DU POSTE :

- Chargé de maintenance préventive et corrective des systèmes techniques présents sur les plateformes de Pyrénées ; quantifie les dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates ;
- participe aux installations de nouveaux systèmes ;
- Participe aux projets, études et expérimentations de nouveaux systèmes ;
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites ;
- Participe à la mise en oeuvre de la Disponibilité Opérationnelle dans le domaine qui le concerne ;
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et la formation de nouveaux arrivants ;
- Est chargé de la rédaction de documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence ;

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SUIVI
SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :
- Etablit des fiches travaux et méthodes d'intervention sur les systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et atténuation des risques ;
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine ;
- Procède à la notification d'évènements ;
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes ;
- Participe aux commissions de sécurité dans son domaine ;
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

Profil - Qualification :
SAVOIR-FAIRE :
- Savoir actualiser ses compétences ;
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective ;
- Etre rigoureux ;
- Avoir l'esprit d'analyse ;
- Capacité d'anticipation.

CONNAISSANCES :
- Connaitre les installations et systèmes de son ressort ;
- Connaitre les techniques d'intervention et de maintenance ;
- Assurer une maintenance corrective et préventive ;
- Analyser une situation et en déduire les priorités ;
- Connaitre et appliquer les règles d'hygiène et sécurité.
FORMATION D'INTEGRATION :
- Connaissance des systèmes en service sur les terrains de Pyrénées ;
- Qualifications et habilitations requises.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110657

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ATTAE ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 01 69 57 72 55 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : VERGNAC, Laurent	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Annexe à l'AVE 110657 du 19/02/19

Définition :
Expert Senior Innovation et méthodes agiles

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens liés à la gestion du trafic aérien, tout particulièrement pour les outils et concepts nouveaux, les outils d'information générale et météorologique ainsi que sur les méthodes agiles

Tâches :
Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :
- définir les besoins d'études ou d'expérimentations nécessaires à la définition du besoin opérationnel et de coordonner leur réalisation ;
- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées ;
- coordonner et fédérer les initiatives locales ;
- contribuer à la politique d'innovation de la DSNA ;
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Profil - Qualification :
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110903

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/OI-Ingénieur maintenance*K-OI/TECH/FMCZ/MAINT
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/OI K-OI/TECH/FMCZ/MAINT SNA/OI - Subdivision maintenance Mayotte (PAMANDZI)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*K-OI/TECH/FMCZ/MAINT
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DUTARTRE, Lionel - 02 62 72 88 01 lionel.dutartre@aviation-civile.gouv.fr DELPIERRE, Sabine - 02.62.72.88.04 sabine.delpierre@aviation-civile.gouv.fr

Remarque : Poste bénéficiant d'un logement en NAS

Personne remplacée : GALESNE, Matthieu

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Annexe à l’AVE 110903 du 29/03/19

Définition :
Sous l'autorité du chef de la subdivision Technique du SNA-OI, il participe à la gestion et la maintenance préventive et corrective des matériels.
Participe aux installations et mises en service
Collabore à l'élaboration des consignes techniques

Profil - Qualification :
Bonne connaissance des différents domaines techniques

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110926

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Chef d'organisme*LFPG/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNAS/RP LFPG/DIR Organisme CDG-LB - Direction (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef d'organisme*LFPG/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	PRIEUR, Julien - 01.69.57.60.13 julien.prieur@aviation-civile.gouv.fr BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : CHKIOUA, Chemseddine	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Annexe à l'AVE 110926 du 12/04/19

Définition :
- Définit, propose et met en oeuvre sous l'autorité du chef des services de la navigation aérienne région parisienne (SNA/RP) les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions ;
- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités de l'organisme ;
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle des services à court, moyen et long terme et à la maintenance des moyens techniques ;
- Participe et soutient le développement concerté de l'aéroport de Paris Charles de Gaulle, en particulier dans le cadre des activités du CDM ;
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels définit et propose les solutions ;
- Assure la concertation sociale au sein de l'organisme ;
- Met en application au niveau local les directives de l'échelon central de la DO ;
- Participe sous l'autorité du chef des SNA/RP a la gestion de l'UO budgétaire ;
- Préside et/ou participe à des réunions internes ou externes à la DGAC (CT, CAP, CHSCT, DSAC, Administration centrale, DO,...) ;
- Représente les SNA/RP, ou la DO, si le mandat lui en est donné, dans les groupes de travail nationaux et internationaux qui concernent l'espace aérien de sa responsabilité.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 110833

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2019

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

DSNA

Direction générale de l'Aviation Civile

direction des Services de la navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de mission*DSNA/SDPS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS Sous direction planification et stratégie (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DSNA/SDPS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01.58.09.49.01 BARRAU, Axelle - 01.58.09.36.83

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19
Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent
SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :
Chargé de mission, Responsable de la conduite du changement de l'Unité d'Appui au Projet/Programme/Portefeuille.

MISSION :
- Mener les actions de conduite du changement nécessaires à l'atteinte des objectifs de l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes et Portefeuille.

Tâches :
- Placée sous la responsabilité de l'adjointe au sous-directeur de la Sous-Direction de la Planification et de la Stratégie, l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes/Portefeuilles (UA3P) est une structure transversale composée de contributeurs de la DO, de la DTI, des Directions de Programme de DSNA/EC et de SDPS. L'UA3P a pour objectif d'aider à la maîtrise des projets, programmes et portefeuilles au travers de la mise en place d'un référentiel commun de bonnes pratiques, méthodes, outils et parcours de formation et du déploiement de ce référentiel.

- L'amélioration des pratiques de gestion des projets et programmes représente une transformation majeure de la DSNA. Elle nécessite un accompagnement important en termes de conduite du changement qui concerne l'intégralité des composantes de la DSNA : échelon central DO/EC et ses entités, DTI. L'UA3P joue un rôle déterminant dans la réalisation de cette transformation .

Dans le cadre de ses fonctions, le responsable la conduite du changement de l'UA3P est plus particulièrement chargé de :

- Définir, proposer et mettre en oeuvre la stratégie d'accompagnement du changement de l'UA3P (plan de communication, plan de formation, animation de communauté) ;
- Définir la stratégie de communication de l'UA3P et mettre en oeuvre chaque année le plan de communication associé et adapté aux parties prenantes (événements, newsletters, webinaires, site web UA3P, campagne de mails...) ;
- Définir la stratégie de formation de l'UA3P et mettre en oeuvre chaque année le plan de formation associé ;
- Contribuer à la définition et à la mesure des bénéfices de l'UA3P ;
- Recueillir, analyser et exploiter les retours des parties prenantes et des acteurs impliqués dans la mise en oeuvre du référentiel de l'UA3P (environ 500 managers de projets, 100 sponsors et quelques milliers de contributeurs de projets) ;
- Animer la communauté des porteurs de projets/programmes/portefeuilles de la DSNA ;
- Contribuer aux travaux de l'UA3P (formations, sessions de sensibilisation, etc..)
- Assurer la coordination des actions d'accompagnement du changement de l'UA3P avec les autres initiatives de transformation de DSNA ;
- Participer au pilotage de l'UA3P au sein de l'équipe de direction de l'Unité en coordination étroite avec le responsable de l'UA3P et les autres membres de l'équipe de direction de l'UA3P.

Profil - Qualification :
COMPETENCES :

Connaissance :
- des méthodes et outils de conduite de projets, programmes ou portefeuilles
- des domaines opérationnels et organisationnels de la DSNA ;

- de la stratégie DGAC et en particulier de la DSNA, notamment dans le domaine des projets et grands programmes ;
- des méthodes et outils de communication

QUALITES REQUISES :

Aptitude à :
- accompagner un changement ;
- communiquer dans un cadre de conduite du changement
- travailler en réseau et manager des équipes multiculturelles et multi-sites ;
- animer un réseau de correspondants répartis partout en France (métropolitaine et OM)

Expérience :

- au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projets et/ou grands programmes ;
- dans le domaine de la conduite du changement.

FORMATION D'INTEGRATION :

Formations techniques spécifiques :

- Formations du catalogue de formation de l'UA3P ("Manager Opérationnellement un Projet" et 'Manager un Projet au niveau Stratégique") ;
- Formations certifiantes des référentiels AXELOS ou PMI (PRINCE 2, MSP, PMP...)