

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Poste offert aux :	ATTAE ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/ATM Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226 bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr BRETON, Francis - 01 69 57 72 55 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VERGNAC, Laurent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Innovation et méthodes agiles

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens liés à la gestion du trafic aérien, tout particulièrement pour les outils et concepts nouveaux, les outils d'information générale et météorologique ainsi que sur les méthodes agiles

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir les besoins d'études ou d'expérimentations nécessaires à la définition du besoin opérationnel et de coordonner leur réalisation ;
- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées ;
- coordonner et fédérer les initiatives locales ;
- contribuer à la politique d'innovation de la DSNA ;
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de mission*DSNA/SDPS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS Sous direction planification et stratégie (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DSNA/SDPS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01.58.09.49.01 BARRAU, Axelle - 01.58.09.36.83

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission, Responsable de la conduite du changement de l'Unité d'Appui au Projet/Programme/Portefeuille.

MISSION :

- Mener les actions de conduite du changement nécessaires à l'atteinte des objectifs de l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes et Portefeuille.

Tâches :

- Placée sous la responsabilité de l'adjointe au sous-directeur de la Sous-Direction de la Planification et de la Stratégie, l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes/Portefeuilles (UA3P) est une structure transversale composée de contributeurs de la DO, de la DTI, des Directions de Programme de DSNA/EC et de SDPS. L'UA3P a pour objectif d'aider à la maîtrise des projets, programmes et portefeuilles au travers de la mise en place d'un référentiel commun de bonnes pratiques, méthodes, outils et parcours de formation et du déploiement de ce référentiel.

- L'amélioration des pratiques de gestion des projets et programmes représente une transformation majeure de la DSNA. Elle nécessite un accompagnement important en termes de conduite du changement qui concerne l'intégralité des composantes de la DSNA : échelon central DO/EC et ses entités, DTI. L'UA3P joue un rôle déterminant dans la réalisation de cette transformation .

Dans le cadre de ses fonctions, le responsable la conduite du changement de l'UA3P est plus particulièrement chargé de :

- Définir, proposer et mettre en oeuvre la stratégie d'accompagnement du changement de l'UA3P (plan de communication, plan de formation, animation de communauté) ;
- Définir la stratégie de communication de l'UA3P et mettre en oeuvre chaque année le plan de communication associé et adapté aux parties prenantes (événements, newsletters, webinaires, site web UA3P, campagne de mails...) ;
- Définir la stratégie de formation de l'UA3P et mettre en oeuvre chaque année le plan de formation associé ;
- Contribuer à la définition et à la mesure des bénéfices de l'UA3P ;
- Recueillir, analyser et exploiter les retours des parties prenantes et des acteurs impliqués dans la mise en oeuvre du référentiel de l'UA3P (environ 500 managers de projets, 100 sponsors et quelques milliers de contributeurs de projets) ;
- Animer la communauté des porteurs de projets/programmes/portefeuilles de la DSNA ;
- Contribuer aux travaux de l'UA3P (formations, sessions de sensibilisation, etc..)
- Assurer la coordination des actions d'accompagnement du changement de l'UA3P avec les autres initiatives de transformation de DSNA ;
- Participer au pilotage de l'UA3P au sein de l'équipe de direction de l'Unité en coordination étroite avec le responsable de l'UA3P et les autres membres de l'équipe de direction de l'UA3P.

Profil - Qualification :

COMPETENCES :

Connaissance :

- des méthodes et outils de conduite de projets, programmes ou portefeuilles
- des domaines opérationnels et organisationnels de la DSNA ;

- de la stratégie DGAC et en particulier de la DSNA, notamment dans le domaine des projets et grands programmes ;
- des méthodes et outils de communication

QUALITES REQUISES :

Aptitude à :

- accompagner un changement ;
- communiquer dans un cadre de conduite du changement
- travailler en réseau et manager des équipes multiculturelles et multi-sites ;
- animer un réseau de correspondants répartis partout en France (métropolitaine et OM)

Expérience :

- au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projets et/ou grands programmes ;
- dans le domaine de la conduite du changement.

FORMATION D'INTEGRATION :

Formations techniques spécifiques :

- Formations du catalogue de formation de l'UA3P ("Manager Opérationnellement un Projet" et "Manager un Projet au niveau Stratégique") ;
- Formations certifiantes des référentiels AXELOS ou PMI (PRINCE 2, MSP, PMP...)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-1er contrôleur d'approche*LFRN/CA
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/O LFRN/CA Rennes Saint Jacques - Circulation aérienne (RENNES CEDEX 9)
Fonction / Poste :	1 1er contrôleur d'approche*LFRN/CA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	GERMAIN, Laurent - 02 28 00 25 25 laurent.germain@aviation-civile.gouv.fr LEBLOND, Béatrice - 02 28 00 25 26 beatrice.leblond@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence, s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires , faute des les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-1er contrôleur d'approche*K-O/EXPL/NCTRL
Poste offert aux :	ICNA
Affectation :	SNA/O K-O/EXPL/NCTRL SNA/O - Nantes - Subdivision contrôle (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 1er contrôleur d'approche*K-O/EXPL/NCTRL
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Contrôleur aérien
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	GERMAIN, Laurent - 02 28 00 25 25 laurent.germain@aviation-civile.gouv.fr LEBLOND, Béatrice - 02 28 00 25 25 beatrice.leblond@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Profil - Qualification :

L'affectation sur ce poste nécessite l'exercice des qualifications suivantes : ADV - ADI - APP - APS.

Les agents retenus devront suivre, impérativement AVANT la date de leur affectation, le stage transfo leur permettant de rafraîchir leurs connaissances sur ces qualifications licence s'ils ne les ont pas exercées depuis 4 ans.

Nota : les agents n'ayant pas pu exercer une ou des qualifications nécessaires, faute de les avoir obtenues, devront suivre une formation adaptée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Chef d'organisme*LFPG/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNAS/RP LFPG/DIR Organisme CDG-LB - Direction (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef d'organisme*LFPG/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	PRIEUR, Julien - 01.69.57.60.13 julien.prieur@aviation-civile.gouv.fr BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHKIOUA, Chemseddine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Définit, propose et met en oeuvre sous l'autorité du chef des services de la navigation aérienne région parisienne (SNA/RP) les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions ;
- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités de l'organisme ;
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle des services à court, moyen et long terme et à la maintenance des moyens techniques ;
- Participe et soutient le développement concerté de l'aéroport de Paris Charles de Gaulle, en particulier dans le cadre des activités du CDM ;
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels définit et propose les solutions ;
- Assure la concertation sociale au sein de l'organisme ;
- Met en application au niveau local les directives de l'échelon central de la DO ;
- Participe sous l'autorité du chef des SNA/RP à la gestion de l'UO budgétaire ;
- Préside et/ou participe à des réunions internes ou externes à la DGAC (CT, CAP, CHSCT, DSAC, Administration centrale, DO,...) ;
- Représente les SNA/RP, ou la DO, si le mandat lui en est donné, dans les groupes de travail nationaux et internationaux qui concernent l'espace aérien de sa responsabilité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Adjoint au chef de service*K-CE/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/CE K-CE/DIR SNA/CE - Direction Centre-Est (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*K-CE/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BESSE, Simon - 04 82 90 90 01 simon.besse@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CLOTTESS, Marie-Aude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité du chef du SNA, participe au pilotage de l'ensemble des activités du service et veille à l'atteinte des objectifs fixés.

ACTIVITES :

- Assiste le chef du SNA dans ses missions.
- Participe à l'animation, l'orientation, la coordination des actions définies et proposées par le chef SNA pour le suivi de l'ensemble des activités du service.
- En collaboration avec le chef du SNA, anticipe et analyse les difficultés techniques, opérationnelles, administratives et managériales. Il contribue à l'émergence de solutions.
- Participe au dialogue social au sein du SNA
- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord du chef du SNA.
- Assure l'intérim du chef de service.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Participe à la définition du plan d'action et des objectifs du service.
- Contribue à la mise en oeuvre des principes du SMI au sein du service : revue de direction, actions correctives / préventives, mises en service, ...
- Pilote ou copilote les processus s2, m1 et m2 du SNA-CE et est le correspondant du pilote du processus M1 de la DSNA (cf. fiche de fonction pilote de processus)

SPECIFIQUES :

- Chargé du suivi des évolutions d'infrastructures et des affaires domaniales.
- Chargé du suivi des évolutions en matière administrative
- Est l'interlocuteur privilégié des aéroports sur les questions transversales
- Participe à la permanence opérationnelle et met en place les supports utilisés par les RPO.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître l'organisation de la DGAC et ses missions
- Savoir gérer les interactions entre les différents services de l'État et les acteurs de l'aviation
- Avoir des connaissances juridiques
- Bonne expérience opérationnelle, technique et administrative dans le domaine de la navigation aérienne
- Gestion de projets
- Règles de gestion budgétaire et d'achats publics
- Techniques de management et de communication

Qualités requises :

- Aptitude à l'encadrement et à la gestion sociale, goût pour la relation humaine et le travail en équipe
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil
- Aptitude à communiquer et à gérer les relations humaines
- Aptitude à l'anticipation
- Disponibilité et capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues sociales opérationnelles ou techniques

Habilitation confidentiel défense

FORMATION D'INTEGRATION :

- Techniques de management - Marchés publics - CHSCT

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ICN printemps 2019

ministère de la
transition
écologique et
solidaire



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Resp. système de management intégré NA*S-PF/NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA SEAC/PF - Service de la navigation aérienne (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Resp. système de management intégré NA*S-PF/NA
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	DURAND, Stéphane - (689) 89 79 24 44 stephane.durand@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	THEPAULT, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré « sécurité - sûreté -environnement -qualité »

Responsable sous la responsabilité du chef de service de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, sûreté, environnement et qualité.

Sous l'autorité du chef SNA : anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI.

S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées pour ce qui concerne en particulier la gestion de la documentation.

Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI.

Organise les revues de direction du centre et en assure le secrétariat.

S'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans le centre.

Anime la coordination sécurité du centre.

Organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services.

Il est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans le centre.

Il gère le tableau ACAP (actions correctives/préventives) du centre en relation avec les services et la DSNA/DO.

Il s'assure de la mise en oeuvre des résultats obtenus en revue de sécurité.

Il est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.

Il participe au réseau du système de management intégré de la DSNA par la réception des comptes rendus et en fonction de ses déplacements en métropole.

Il peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local ou national après accord de son chef de centre.

Il peut être amené à assurer la permanence opérationnelle IPO.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance.
- Connaître le contexte opérationnel et humain.
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants.

Savoir faire :

- sens des relations humaines et du travail en réseau.
- Aptitude à l'animation et à l'initiative.
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil.
- Capacité à motiver.