

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/S-Ingénieur maintenance*K-S/TECH/RVTV/RTV                                                                                                           |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                   |
| Affectation :                  | SNA/S<br>K-S/TECH/RVTV/RTV<br>SNA/S - Section Réseaux traitement des vols (BLAGNAC CEDEX)                                                               |
| Fonction / Poste :             | 2 Ingénieur maintenance*K-S/TECH/RVTV/RTV                                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                             |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                              |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                               |
| Renseignement complémentaire : | GUILLERME, Olivier - 05.67.22.93.12<br>olivier.guillierme@aviation-civile.gouv.fr<br>RUAN, Bruno - 05.67.22.93.20<br>bruno.ruan@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | GROSMAIRE, Didier et DUCASSE Rémi                                                                                                                       |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD - SERVICE TECHNIQUE - PÔLE RESEAUX TRAITEMENTS DES VOLS, RADAR VISUALISATION, BUREAUTIQUE

AEROPORT DE TOULOUSE-BLAGNAC (HAUTE-GARONNE - 31)

2 INGENIEURS MO/MS RESEAUX TRAITEMENTS DES VOLS

Tâches :

Génériques :

- Doit posséder une autorisation d'exercice. Pour cela il suit les formations nécessaires et participe à la MO et à la MS selon le tableau de service
- Maintient en disponibilité les moyens techniques du service
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision MO ou de maintenance spécialisée MS
- Participe à l'évolution de la documentation MO/MS
- Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan local de formation
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en liaison avec les services centraux responsables
- Elabore des spécifications techniques
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements
- Met en oeuvre les procédures SMQS
- Il respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques et applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- Il établit les documents MISO pour les interventions sur les équipements

Maintenance opérationnelle

Dans son domaine et sous l'autorité fonctionnelle du chef de pôle QST-DO-Formation, il gère en temps réel les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle pour les besoins d'exploitation conformément aux manuels locaux. Plus particulièrement :

- Il est l'interlocuteur privilégié des chefs de tour et des acteurs extérieurs et décide des mesures correctives adéquates
- Il a une vision générale sur le fonctionnement des systèmes et fonctions opérationnels notamment grâce à la STC ; Il s'informe du fonctionnement des systèmes et fonctions opérationnels lors de sa prise de service
- Il est informé, peut refuser (et rend compte à la hiérarchie en ce cas) et coordonne en temps réel les interventions programmées sur les équipements CNS, ATM, énergie et climatisation ; en respectant les procédures MO sur les systèmes techniques
- Il gère les situations dégradées : il communique avec le CDT, les autres centres, l'extérieur, coordonne les actions et rend compte lorsque nécessaire de tout dysfonctionnement ou incident à l'IPO ou à la hiérarchie
- Il notifie les événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs
- Il gère les enregistrements légaux

Maintenance spécialisée :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il assure la gestion et la maintenance des matériels de la section au sein de la subdivision spécialisée, ainsi que les opérations de maintenance programmées. Plus particulièrement :

- Il participe à la configuration et à la mise en service des systèmes et/ou réseaux de la section
- Il assure la maintenance préventive et corrective des matériels du siège et des terrains extérieurs

- Il participe à la rédaction du MANTEX, des manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique
- Il vérifie la mise à jour des consignes de maintenance opérationnelle
- Il participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision
- Il participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants
- Il participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements
- Il participe aux suivis de chantiers et expérimentations sur les équipements de sa section
- Il réalise la mise en place de systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles et logicielles
- Il maintient un niveau de connaissance en participant aux formations qui lui sont proposées dans le plan local de formation pour maintenir ses autorisations d'exercice
- Il participe à la formation des ingénieurs spécialisés titulaires de sa section et forme les nouveaux arrivants et stagiaires

Profil - Qualification :

#### COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Être rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à prendre des décisions opérationnelles

Formation d'intégration :

Définie et suivie conformément aux exigences réglementaires en vigueur.

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de la prise de poste, de l'entretien professionnel annuel et du plan de formation.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Expert confirmé*DO/DEP3/ATM                                                                                                                         |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - 2ème qualification recommandée                            |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/ATM<br>Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DO/DEP3/ATM                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226<br>bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - 0169577255<br>francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | KUSMERUCK, Pierre                                                                                                                                      |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Domaine Technique - DO DEPT 3

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects techniques des moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route, tout particulièrement le suivi des déploiements et du fonctionnement des systèmes ainsi que les outils d'exploitation et de la supervision technique. Il couvre également les besoins liés aux systèmes d'enregistrement et participe à la définition de la politique de maintenance des matériels.

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé, sous l'autorité de l'expert senior Domaine Technique, de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées, sur les aspects techniques,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient notamment pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM                                                                                                                           |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                   |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/ATM<br>Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM                                                                                                                            |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226<br>bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - 0169577255<br>francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Domaine technique

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects techniques des systèmes d'information du contrôle aérien d'approches et aérodrômes contrôlés ; ce domaine comprend notamment

- les systèmes d'information radar, plan de vol et autres systèmes des approches et des aérodrômes
- les composants du Système « Approche »
- les outils de supervision des moyens des approches

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé :

- de définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et modes d'utilisation associées,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il contribue notamment :

- à l'expression des besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- à la coordination de leur déploiement,
- au suivi de la mise en oeuvre des systèmes par les organismes, en particulier la mise à jour des consignes opérationnelles ou des méthodes de travail liées à un moyen de réduction de risque identifié dans une étude de sécurité,
- au pilotage des groupes de travail utilisateurs correspondant,
- à la validation des nouveaux systèmes et moyens,

Il contribue également :

- à la coordination avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Expert confirmé*DO/DEP3/ATM                                                                                                                         |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                       |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/ATM<br>Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DO/DEP3/ATM                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                                                                                             |
| Renseignement complémentaire : | SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226<br>bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - 0169577255<br>francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Méthodes et Etudes de sécurité

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route. Il couvre notamment les programmes 4-Flight et Coflight

Tâches :

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- coordonner, pour le compte de la DO, la définition, le suivi et la mise en oeuvre des engagements de la DSNA concernant les systèmes ATM, en particulier sur 4-Flight et Coflight
- coordonner le suivi des études de sécurité et des dossiers de sécurité au sein du pôle ATM
- de s'assurer de la conformité des programmes ATM avec les méthodes sécurité et sûreté de la DSNA
- de faire évoluer, en coordination avec les partenaires nationaux et internationaux, les méthodes sécurité
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient notamment pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions et systèmes nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Chargé de mission*DO/DEP3/ATM                                                                                                                       |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                   |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/ATM<br>Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Chargé de mission*DO/DEP3/ATM                                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | SPYCKERELLE, Bruno - 0169577226<br>bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - 0169577255<br>francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | SAHI, Ali                                                                                                                                              |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission SYSAT

Tâches :

Sous l'autorité du chef de pôle et de son adjoint :

- Coordonne les activités SYSAT au sein du pôle
- Participe aux activités du programme en vue de la mise en service dans les sites
- Prépare la transformation du pôle
- Coordonne et consolide les arbitrages et la position DO

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Expert sénior*DO/DEP3/ATM                                                                                                                                     |
| Poste offert aux :             | ATTAE<br>ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                    |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/ATM<br>Direction des opérations (DO) - Pôle ATM (ATHIS MONS CEDEX)                                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DO/DEP3/ATM                                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                   |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                       |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                        |
| Renseignement complémentaire : | SPYCKERELLE, Bruno - 01 69 57 72 26<br>bruno.spyckerelle@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - : 01 69 57 72 55<br>francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior Etudes opérationnelles

Tâches :

Systèmes AMAN-DMAN : suivi des travaux d'expression de besoin et de validation des évolutions des systèmes, planification et coordination de leur déploiement, suivi du MCO.

Systèmes Météo-France : point de contact de DO3 pour le suivi des dossiers techniques communs avec Météo-France. Définir et faire évoluer les systèmes produisant ou utilisant l'information météo Approches et En route (capteurs, messagerie, Aspoc, Sigma, Decor, Cigale, Isatis). Traitement en coordination avec Météo France, SDPS et DTI:

Evolution et modernisation des interfaces Météo France-DSNA dans le cadre de l'arrivée de systèmes de nouvelle génération (architecture, protocole technique et fonctionnel DIFNA/Nickel).

Participation aux GT météo (ex: vent arrière, besoins Approches, ...)

Participation au réseau d'innovation DSNA-Météo France

Profil - Qualification :

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne
- Connaissance de la langue anglaise
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Expert sénior*DO/DEP3/CNS                                                                                                                       |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                              |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/CNS<br>Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)                                                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DO/DEP3/CNS                                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne                                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | BOUDAUD, Mathieu - 0169577243<br>mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - 0169577255<br>francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | GUESNIER, David                                                                                                                                    |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior

« Chaînes radio-téléphone des approches, et correspondant DO pour le suivi CNS des CRNA et SNA

Tâches :

Le domaine confié au titulaire concerne :

- la définition et la mise en oeuvre des chaînes radio-téléphone des approches au plan national,
- les moyens de communication sol-sol, de navigation et de surveillance des CRNA, des approches et aérodromes contrôlés, ainsi que certaines fonctions supports du contrôle d'approche et aérodrome.

Le domaine comprend notamment :

- Les chaînes radio-téléphone (SIRENE, CATIA, CLEOPATRE, CARTOUM, GAREX) et leurs secours
- Les moyens de surveillance et leur chaîne de visualisation
- CADAS
- La fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques
- Les supervisions
- Les barres d'arrêt
- le rôle d'interlocuteur privilégié du pôle CNS de SNA ou CRNA.

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne,
- participer à l'élaboration des programmes d'équipement et à la planification technique, piloter la programmation détaillée des opérations confiées à la direction des opérations,
- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

Bonne connaissance du contexte opérationnel ainsi que des systèmes dans le domaine de la navigation aérienne

Aptitude pour la coordination, l'animation de groupe de travail, l'élaboration de rapports de synthèse.

Sens des relations humaines, goût pour le travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Expert sénior*DO/DEP3/CNS                                                                                                                       |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                              |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP3/CNS<br>Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)                                                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DO/DEP3/CNS                                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne                                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | BOUDAUD, Mathieu - 0169577243<br>mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr<br>BRETON, Francis - 0169577255<br>Francis.breton@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | HAN-SZE-CHUEN, Robert                                                                                                                              |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior « Radio Communication »

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens et systèmes relatifs aux communications air/sol et sol/sol

Tâches :

- Les systèmes de communication VHF
  - Les systèmes de communication UHF,
  - Les systèmes de téléphonie sur IP
- pour la France métropolitaine et les SNA d'outre-mer.

Le domaine comprend notamment :

- Les stations radio des CRNA et SNA (CED, CRD, antennes avancées), leurs équipements réseau (DIGIVOI, SDIGIVOI) et servitudes (énergie, climatisation),
- Les supervisions
- Les moyens de communication sol-sol, de navigation et de surveillance des CRNA, des approches et aérodromes contrôlés,
- Ainsi que certaines fonctions support du contrôle d'approche et aérodrome.
- Le rôle d'interlocuteur privilégié du pôle CNS de SNA ou CRNA.

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées, entre autre au sein des projets "Espaces",
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,

Il intervient également pour :

- participer à l'élaboration des programmes d'équipement et à la planification technique, piloter la programmation détaillée des opérations confiées à la direction des opérations,
- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne, dont celles réalisées au niveau des stations air/sol dans le cadre du programme CssIP ou des projets NVCS et CATIA.
- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens

Profil - Qualification :

Bonne connaissance du contexte opérationnel ainsi que des systèmes dans le domaine de la navigation aérienne

Familiarisé avec le contexte international

Aptitude pour la coordination, l'animation de groupe de travail, l'élaboration de rapports de synthèse.

Maîtrise de la langue anglaise

Sens des relations humaines, goût pour le travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A                                                                                                                |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                           |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP1BS-A<br>Subdivision 1BS - Outils - Athis (ATHIS MONS CEDEX)                                                                               |
| Fonction / Poste :             | 1 Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A                                                                                                                 |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne                                                                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | YVETOT, Didier - 01.69.57.71.95<br>didier.yvetot@aviation-civile.gouv.fr<br>BROUSSY, Muriel - 01.69.57.71.30<br>muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | HAN-SZE-CHUEN, Robert                                                                                                                                  |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de la subdivision Outils

La subdivision 1BS a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des événements sécurité et qualité

Tâches :

L'assistant de subdivision 1BS participe :

- à la veille des évolutions du processus de traitement des événements et l'évaluation de leur impact sur les outils ;
- à l'animation des réseaux d'utilisateurs (principalement QS/S, QST/DO et DO/EC) et au recueil des besoins ;
- à la spécification des nouveaux outils ou des évolutions des outils existants.
- au suivi du cycle de développement des outils en étroite coordination avec la Maîtrise d'oeuvre ;
- à l'organisation et la mise en oeuvre des formations utilisateurs.

Dans le cadre du projet de réorganisation du département, le poste a vocation à évoluer en expert confirmé

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1BQ-A                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                             |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP1BQ-A<br>Subdivision 1BQ - Suivi sécurité - Athis (ATHIS MONS CEDEX)                                                                         |
| Fonction / Poste :             | 1 Assistant de subdivision*DO/DEP1BQ-A                                                                                                                   |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                           |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | BARALE, Olivier - 01.69.57.71.02<br>olivier.barale@aviation-civile.gouv.fr<br>BROUSSY, Muriel - 01.69.57.71.30<br>muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | BARALE, Olivier                                                                                                                                          |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de Subdivision

La subdivision 1BQ a pour mission d'assurer le recueil et le suivi du traitement des événements techniques de sécurité et de coordonner l'action des entités QST/DO des CRNA, CESNAC et SNA.

Tâches :

L'assistant de Subdivision participe notamment :

- à l'analyse et au suivi national des événements sécurité notifiés par les QST/DO et QS/S
- à l'élaboration et au suivi des indicateurs de sécurité technique et bilans
- à la conception des procédures de traitement des événements sécurité
- à la spécification des outils associés
- à l'élaboration de la méthodologie d'intervention et au suivi des prestataires Télécom (OBS, SFR) en relation avec la DTI
- à l'animation des formations sécurité relatives au domaine de la subdivision ;
- à la rédaction du bulletin sécurité.

Pour ces tâches il est en contact avec DO/3, DTI, les QST/DO et les QS/S des organismes.

Dans le cadre du projet de réorganisation du département, le poste a vocation à évoluer en expert confirmé.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Capacité d'analyse

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DO-Chef de subdivision*DO/DEP1BS-A                                                                                                                     |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                  |
| Affectation :                  | DO<br>DO/DEP1BS-A<br>Subdivision 1BS - Outils - Athis (ATHIS MONS CEDEX)                                                                               |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de subdivision*DO/DEP1BS-A                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne                                                                                          |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | TEJEDOR, Fanny - 01 69 57 72 40<br>fanny.tejedor@aviation-civile.gouv.fr<br>BROUSSY, Muriel - 01 69 57 71 30<br>muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | YVETOT, Didier                                                                                                                                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la subdivision Outils

Tâches :

La subdivision 1BS a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des événements sécurité et qualité.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                      |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/CE-Chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV                                               |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                |
| Affectation :                  | SNA/CE<br>K-CE/TECH/ATM-SURV<br>SNA/CE - Pôle ATM-SURV (COLOMBIER SAUGNIEU)          |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV                                                    |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00<br>jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | KAY, Frédéric                                                                        |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE PÔLE

MISSION : animer le pôle en développant l'esprit d'équipe, la cohésion, la motivation de chacun afin d'atteindre les objectifs qui lui sont données en matière de disponibilité opérationnelle et l'évolution des systèmes. Il assure la coordination des actions auprès des autres pôles et des services extérieurs.

ACTIVITES DU POSTE :

GENERIQUES :

- Applique et fait appliquer la politique nationale
- Anime et encadre son pôle
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieurs
- Participe à la permanence opérationnelle (RPO)

Dans le cadre de la transition vers le projet de service :

Participe à la coordination des activités au sein du pôle permettant la mise en oeuvre du projet de service

SPÉCIFIQUES :

- Il est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de son pôle
- Il anime son équipe, organise, fixe les objectifs, les missions, les plannings, au travers de réunions régulières
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Il assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service.
- Il participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique. En particulier, il veille à la mise en oeuvre d'une documentation MO et d'une documentation MS
- Il veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques (notamment MISO, EPIS)
- Il veille au respect des servitudes radioélectriques des installations, sous sa compétence, du SNA-CE
- Il propose des opérations d'investissements techniques ou de génie civil
- Peut être nommé chef de projet
- Il participe à l'élaboration de projet (CCTP, GU, GT)

LOCALES :

- Il participe à la mise en place et au suivi des contrôles réglementaires
- Il assure si besoin l'encadrement des stagiaires techniques présents dans le service
- Il gère et anime des réunions de pôle régulières
- Il rédige ou participe à la rédaction de protocoles avec les exploitants, les prestataires et les autres services de la Navigation Aérienne
- Il rédige ou participe à la rédaction des plans de préventions avec les entreprises lors de travaux
- Il assure une veille technologique dans le domaine de son pôle
- Il réalise les entretiens annuels des agents de son pôle
- Il veille au respect de la PSSI de son pôle

- Il rédige le bilan annuel d'activité de son pôle
- Est membre de l'équipe "Correspondant sureté du site de Lon Saint-Exupéry"

## RESPONSABILITÉS EN MATIÈRE DE SECURITE/QUALITÉ/SURETE/ENVIRONNEMENT

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre

- Il participe au suivi sécurité/qualité
- Il propose et s'assure de la mise en oeuvre des actions préventives et correctives
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il suit les indicateurs sécurité/qualité pertinents
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose à sa hiérarchie la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec le responsable du SE de l'intervention
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Niveau d'habilitation sûreté :

Technique de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA
- Exploitation des systèmes et de sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention
- Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA
- connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité du pôle

Logistique / support :

- Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Management :

- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise
- Qualités relationnelles

## FORMATION D'INTÉGRATION

- Gestion de projet
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité
- Sensibilisation SMI
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement, gestion de conflits, gestion d'équipe
- Sensibilisation à la gestion documentaire
- Formation technique sur les équipements en responsabilité
- Formation hygiène et sécurité
- Formation RPO

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/SMI/M                                                                                                                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/SMI/M<br>Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/SMI/M                                                                                                                            |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI                                                                                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | REDER, Laëtitia - 05.62.14.59.31<br>laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr<br>CARLIER, Yann - 05.62.14.58.35<br>yann.carlier@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :  
Expert Sénior

Chargé(e) de programme système de management intégré (sécurité).

Tâches :

Au sein de la mission SMI de la DTI, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- Animer le réseau des coordonnateurs sécurité des domaines de la DTI, en veillant à rechercher la mutualisation des pratiques appliquées au sein de la DTI ;
- Apporter un support à la réalisation des études sécurité (méthodologie, validation des résultats, suivi des changements, assurance sécurité) ;
- Contribuer à la formation des agents de la DTI aux aspects sécurité ;
- Contribuer à la coordination au sein de la DSNA sur les évolutions des méthodes, outils et processus sécurité et leur mise en oeuvre ;
- Apporter un support à la concertation avec l'autorité de surveillance ;
- Contribuer aux activités de conformité DTI/DSNA aux règlements européens ;
- Assurer le suivi qualité du domaine ATM.

Profil - Qualification :

Savoir faire :

- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau ;
- Savoir animer des réunions et des groupes de travail ;
- Rigueur et méthode ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil ;
- Capacité à motiver ;
- Dynamique, adaptable.

Compétences :

- Connaissance de la démarche sécurité DSNA, Techniques analyses sûreté de fonctionnement (arbres de fautes, AMDE) ;
- Connaissances des systèmes ATM, CNS ;
- Environnement réglementaire de la DSNA ;
- Connaissance de l'ingénierie système.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Adjoint au chef de domaine*DTI/DSO/D/M                                                                                                               |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                    |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/D/M<br>Direction du domaine DSO - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                              |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de domaine*DTI/DSO/D/M                                                                                                                 |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre supérieur navigation aérienne                                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | FAISANT, Isabelle - 05.62.14.58.24<br>isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr<br>POUECH, Alain - 05.62.14.52.59<br>alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef du domaine Déploiement et Support Opérationnel.

Sous l'autorité du chef de domaine, l'adjoint au chef DTI/DSO participe à l'encadrement du domaine et en particulier de l'équipe de coordonnateurs de sites.

La mission générale du domaine est de déployer au sein des organismes de la navigation aérienne, les systèmes acquis par les autres domaines de la DTI et d'en assurer le support opérationnel.

Tâches :

Les activités du domaine consistent notamment à :

- préparer et assurer la conduite du déploiement des systèmes et équipements,
- mettre en place les infrastructures opérationnelles requises (énergie, climatisation, etc.) et réaliser les installations nécessaires (câblage),
- acheter les matériels informatiques, prévenir et traiter les obsolescences des matériels,
- définir et mettre en place de tous les éléments de soutien logistique de ces systèmes et équipements,
- définir, piloter et mener les phases de tests d'intégration et de validation des systèmes à la DTI et sur site en vue de leur mise en service opérationnel,
- assurer le support opérationnel des sites : organiser le traitement des demandes de support et des incidents techniques des systèmes, assurer la gestion des échanges standards.

Le candidat retenu contribuera au bon fonctionnement du domaine (ressources humaines, contractuelles, budgétaires, SMI).

Il pourra être amené à représenter le DTI dans des réunions en interne à la DSNA, avec le monde industriel et avec les partenaires européens.

Il pourra se voir confier des responsabilités particulières sur des sujets identifiés.

Profil - Qualification :

Assiste le chef de domaine dans l'encadrement du domaine DSO.

- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Connaissance des systèmes du contrôle du trafic aérien.
- Techniques de management et de communication.
- Connaissances juridiques de base.
- Aptitude à l'encadrement, sens des relations humaines et du travail en équipe.
- Capacité d'anticipation et d'initiative.
- Aptitude à la négociation et à la médiation.
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil.
- Ouverture d'esprit.
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/DSO/IGC/M                                                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/IGC/M<br>Infrastructures et génie Civil - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de pôle*DTI/DSO/IGC/M                                                            |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | PANABIERE, Philippe - 05.62.14.57.70<br>philippe.panabiere@aviation-civile.gouv.fr                 |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au Chef du Pôle IGC (Infrastructures et Génie Civil).

Le pôle Infrastructures et Génie Civil est en charge au sein de la DSNA des activités d'ingénierie amont et de conduite d'opérations dans les domaines techniques sensibles pour l'opérationnel que sont :

- la production et la distribution d'énergie électrique de qualité pour les CRNA, certains SNA et la totalité des stations isolées,
- la climatisation des locaux à vocation opérationnelle,
- la détection incendie,
- l'éclairage des locaux opérationnels,
- la protection contre les effets de la foudre des bâtiments techniques.

En résumé, le pôle intervient en tant que garant d'une parfaite intégration du système opérationnel pris au sens large aux bâtiments destinés à l'accueillir.

Il intervient aussi bien en métropole, sur l'ensemble des CRNA et des SNA, qu'en Outre-Mer dans les DOM et les POM.

Il participe de plus aux grands projets structurants en matière de Génie Civil de la DSNA.

Tâches :

Le candidat recherché sera en charge d'assister le Chef de Pôle pour toutes les activités tant techniques qu'administratives et notamment :

- Participer à la définition de la politique de l'entité, déclinaison de la politique DSNA ;
- Animer, encadrer et coordonner l'ensemble des activités dans son secteur d'activité ;
- Assurer le reporting ;
- Superviser, gérer des projets ;
- Mettre en oeuvre le SMQS dans son secteur d'activité ;
- Effectuer le suivi de la compétence des agents affectés dans son entité.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe en environnement multiculturel ;
- Aptitude au pilotage d'activités et à la négociation ;
- Sens de l'organisation, méthode, synthèse, autonomie ;
- Bonne connaissance du monde opérationnel ;
- Bonnes connaissances du SMI DSNA et des processus de la DTI ;
- Déplacements fréquents.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                             |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/DSO/IGC/M                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC                                                                            |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/IGC/M<br>Infrastructures et génie Civil - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                         |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/DSO/IGC/M                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                  |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                   |
| Renseignement complémentaire : | PANABIERE, Philippe - 05.62.14.57.70<br>philippe.panabiere@aviation-civile.gouv.fr                          |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :  
Expert.

Le pôle Infrastructures et Génie Civil est en charge des activités d'ingénierie liées aux domaines techniques opérationnels tels que la production et la distribution d'énergie secourue et sans coupure des CRNA et des stations isolées de communication et de surveillance, de la climatisation des salles de contrôles, de la détection incendie et de la protection contre les effets de la foudre.

Ce rôle est essentiel dans le cadre de la mise en service opérationnelle des systèmes de la Navigation Aérienne et peut être assimilé à celui « d'Architecte Infrastructure » dans le secteur privée lié au bâtiment.

Tâches :

Le candidat retenu sera amené à rédiger des CCTP dans les différents domaines techniques suscités, à réaliser des expertises et à conduire des travaux sur l'ensemble des sites de la DSNA pour ces mêmes domaines techniques.

Nombreux déplacements.

Profil - Qualification :

Le positionnement du pôle IGC au sein de la DSNA lui permet :

- d'être l'interlocuteur privilégié des exploitants de la DO dans les domaines techniques relevant de sa compétence, d'apporter son expertise tant interne qu'externe.
- d'être associé très en amont dans les projets de nouvelles réalisations immobilières opérationnelles de la DGAC.

A ce titre, ce poste requiert :

- une formation scientifique supérieure, le candidat devant disposer de la compétence technique suffisante notamment en matière d'électricité ainsi que d'une grande capacité à synthétiser.
- un bon relationnel.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SCE/M                                                                                                                                |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                                     |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/SCE/M<br>Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                              |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/DSO/SCE/M                                                                                                                                  |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel                                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                       |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                        |
| Renseignement complémentaire : | DARBO, Patrick - 05.62.14.51.31<br>patrick.darbo@aviation-civile.gouv.fr<br>COUBRET, Jean-Pierre - 05.62.14.56.38<br>jean-pierre.coubret@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé : gestion des demandes.

Une des missions du pôle SCE est d'offrir l'outillage méthodologique et technique permettant d'organiser, coordonner et faciliter le travail de la DTI pour le MCO.

Ces outils comprennent l'outil de gestion des FFT (Clearquest/GFICH), l'outil de suivi des configurations opérationnelles (GCONF), l'outil d'échange SEND (livraisons logicielles DTI vers les sites, transfert des traces logicielles des sites vers le DTI), le portail technique de la DTI et l'outil GUIDE.

Tâches :

Le candidat retenu aura en charge l'outil GUIDE dont l'objectif est de recueillir l'ensemble des demandes de support et des expressions de besoins (contacter le pôle pour les détails) et sera aussi en charge du suivi des activités associées. Il fournira un support à toutes les entités concernées de la DO et de la DTI sur ce domaine.

Il participera aussi à l'élaboration et à l'évolution des outils et méthodes et pourra être amené à participer au support sur les autres outils et au suivi des activités associées selon la nécessité.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Qualités relationnelles,
- Sens de l'organisation, méthode, autonomie,
- Expérience dans l'élaboration et l'exploitation de systèmes informatiques,
- Motivation pour acquérir des compétences techniques sur les divers systèmes de la NA.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/INS/M                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                       |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/INS/M<br>Installations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/DSO/INS/M                                                                                                                    |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | BESSE, Isabelle - 05.62.14.59.60<br>isabelle.besse@aviation-civile.gouv.fr<br>OUANES, Eric - 05.62.14.59.44<br>eric.ouanes@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé

La zone de compétences du pôle Installations (INS) couvre : les 5 CRNA, les 11 grandes approches, le CESNAC, le SIA, la DTI, l'ENAC et l'Outre-mer.

Le pôle INS assure l'installation des équipements et des systèmes dans les salles techniques et les salles de contrôle en partenariat avec les sites opérationnels. Il assure également la réalisation des études, spécification, acquisition, installation et évolution des mobiliers opérationnels (meubles de contrôle, de supervision, autres meubles techniques) pour les centres opérationnels. Le pôle INS est aussi chargé de la fiabilisation des installations électriques des salles techniques et des salles de contrôle. Enfin, le pôle INS est fortement impliqué, en qualité d'installateur principal de la DSNA, dans la définition des principes et spécifications générales d'installation applicables à l'ensemble des services de la navigation aérienne.

Le pôle INS contribue aux évolutions nécessaires au maintien en conditions opérationnelles des systèmes de la navigation aérienne et aux programmes majeurs de la DSNA : 4-Flight, SYSAT, CssiP, NVCS.

Tâches :

Le candidat retenu participera à toutes les activités du pôle INS. Il définira le périmètre et l'estimation financière des opérations d'installation dont il est responsable.

Il établira l'ensemble des spécifications relatives à ces opérations, élaborera les marchés associés et suivra les chantiers sur site.

Il assurera la coordination de ces travaux avec les différents intervenants.

Ses différentes tâches seront réalisées en proximité avec les centres opérationnels, nécessiteront des déplacements réguliers sur site et seront coordonnées par un expert sénior du pôle.

Le chef de pôle et son adjoint veilleront à sa formation et à l'évolution de ses activités.

Profil - Qualification :

- Expérience du milieu opérationnel,
- Veille technologique et réglementaire,
- Connaissance des marchés publics.

Qualités requises :

- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective,
- Être rigoureux,
- Avoir un esprit d'analyse,
- Capacité d'anticipation,
- Être autonome,
- Avoir le sens du contact,
- Qualité rédactionnelle et de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/DSO/SCE/M                                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                               |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/SCE/M<br>Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                              |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/DSO/SCE/M                                                                                                                                    |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                   |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                       |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                        |
| Renseignement complémentaire : | DARBO, Patrick - 05.62.14.51.31<br>patrick.darbo@aviation-civile.gouv.fr<br>COUBRET, Jean-Pierre - 05.62.14.56.38<br>jean-pierre.coubret@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior : Outils support aux sites et méthodologie associée.

Une des missions du pôle SCE est d'offrir l'outillage méthodologique et technique permettant d'organiser, coordonner et faciliter le travail de la DTI pour le MCO.

Tâches :

Le candidat retenu aura pour tâche de définir, harmoniser et promouvoir les procédures et bonnes pratiques au sein de toutes les entités concernées de la DTI.

Il travaillera pour cela en coordination avec la mission SMI.

Il sera en outre responsable de l'outillage technique dont l'outil de suivi des configurations opérationnelles (GCONF), le portail technique de la DTI, l'outil d'échange SEND (livraisons logicielles DTI vers les sites, transfert des traces des sites vers la DTI) et collaborera avec le chef de projet GFICH (gestion des fiches de faits techniques) pour toutes les activités liées.

Assurer la disponibilité de ces outils et leur bonne adéquation aux besoins DTI et DO sera sa mission première.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Qualités relationnelles,
- Capacité au pilotage d'activités,
- Sens de l'organisation, méthode, autonomie,
- Bonne connaissance du monde de l'ATM,
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage de systèmes informatiques

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M                                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                                 |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/SLI/M<br>Soutien logistique intégré (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M                                                                                                                              |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel                                                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | FAISANT, Isabelle - 05.62.14.58.24<br>isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr<br>HENON, Frédéric - 05.62.14.54.82<br>frédéric.henon@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | autre contact : Yann LOREC - Adjoint Chef Pôle - 05.62.14.56.36                                                                                              |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé en ingénierie du soutien logistique.

Dans l'organisation de la DTI, le pôle SLI est chargé, au sein des projets, de la définition des éléments de soutien logistique en étroite collaboration avec les pôles en charge de l'acquisition des systèmes techniques.

Il a pour fonctions de réaliser les analyses de soutien logistique pour spécifier, acquérir et valider les éléments de soutien nécessaires à l'exploitation technique des équipements déployés par la DTI. Il coordonne ensuite leur déploiement dans les centres.

Tâches :

Pour compléter l'équipe Ingénierie du Soutien Logistique, composée d'un expert senior et de deux agents, le titulaire sera chargé d'analyser et de coordonner la mise en oeuvre des éléments de Soutien Logistique nécessaires à l'exploitation de certains équipements de navigation aérienne déployés par la DTI.

Ces productions pourront être réalisées en propre, ou bien en sous-traitance avec le marché d'AMOA du pôle.

Il travaillera en coordination avec les autres pôles de la DTI, la DO/EC et les sites concernés.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités.
- Aptitude à la coordination et à l'animation de réunion.
- Rigueur, méthode et organisation.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissance techniques des systèmes de la Navigation Aérienne et des systèmes informatiques, en particulier dans le domaine de la maintenance.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/CE-Adjoint au chef de pôle*K-CE/TECH/NAV-COM-NRJCLIM                                                                                                   |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                      |
| Affectation :                  | SNA/CE<br>K-CE/TECH/NAV-COM-NRJCLIM<br>SNA/CE - Pôle NAV-COM-NRJ-CLIM (COLOMBIER SAUGNIEU)                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de pôle*K-CE/TECH/NAV-COM-NRJCLIM                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                                                                          |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | GAY, Robert - 04 82 90 91 50<br>robert.gay@aviation-civile.gouv.fr<br>HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00<br>jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | PIRRA, Jean-Marie                                                                                                                                          |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ADJOINT CHEF DE PÔLE NAV-COM-NRJCLIM

MISSION :

Sous l'autorité du chef de pôle, il anime le pôle en développant l'esprit d'équipe, sa cohésion, la motivation de chacun afin d'atteindre les objectifs qui lui sont donnés en matière de disponibilité opérationnelle et d'évolution des systèmes. Il assure la coordination des actions auprès des autres pôles et les services extérieurs.

ACTIVITES DU POSTE :

GENERIQUES :

- Assiste le chef de pôle dans l'animation et l'encadrement du pôle ;
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles ;
- Identifie les objectifs et les besoins associés ;
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles et les autres sites ;
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence ;
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures ;
- Peut participer à la permanence opérationnelle (RPO) ;
- Peut être nommé chef de projet.

Dans le cadre de la transition vers le projet de service :

Participe à la coordination des activités au sein du pôle permettant la mise en oeuvre du projet de service.

SPECIFIQUES :

- Il est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de son pôle ;
- Il élabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local) ;
- Il participe à l'animation du pôle, à son organisation en élaborant en coordination avec les experts le planning et le tableau de service ;
- Il assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions ;
- Il assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service ;
- Il participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique, en particulier veille à la mise en oeuvre d'une documentation MO et d'une documentation MS ;
- Il veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques (notamment MISO, EPIS) ;
- Il participe à l'élaboration de projets (CCTP, GU, GT).

LOCALES :

- Il suggère/apporte des améliorations au niveau du service technique ;
- Il participe ou gère et anime des réunions de pôle régulières.
- Il représente le Service Technique du SNA-CE dans des GT ou GU nationaux ;
- Il assure une veille technologique dans le domaine de son pôle ;
- Rédige ou participe à la rédaction des plans de préventions avec les entreprises lors de travaux ;
- Réalise ou participe aux entretiens annuels des agents de son pôle ;
- Veille au respect de la PSSI dans le pôle ;
- Participe à la rédaction du bilan annuel d'activité de son pôle.

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**  
Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

- Il participe au suivi sécurité/qualité ;
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives ;
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
- Il suit les indicateurs sécurité/qualité pertinents ;
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose à sa hiérarchie la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec le responsable du SE de l'intervention ;
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés, de la détention et du renouvellement des Autorisations d'Exercice.

Profil - Qualification :

**COMPETENCES**

(1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Niveau d'habilitation sûreté :

Techniques de base :

- Niv 3 - Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA ;
- Niv 3 : Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention ;
- Niv 3 : Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA ;
- Niv 3 : Connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité du pôle.

Logistique / support :

- Niv 3 : Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité ;

Management

- Niv 3 : Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet ;

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques ;
- Avoir le sens des relations humaines ;
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer ;
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux ;
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise.
- Qualités rédactionnelles.

**FORMATION D'INTEGRATION :**

- Gestion de projet ;
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité ;
- Sensibilisation SMI ;
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement; gestion des conflits, gestion d'équipe ;
- Sensibilisation à la gestion documentaire ;
- Formation technique sur les équipements en responsabilité ;
- Formation hygiène et sécurité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M                                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                 |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/IVD/M<br>Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M                                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05.62.14.57.19<br>sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr<br>MALLEGOL, Eric - 05.62.14.54.37<br>eric.mallegol@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Gestion des Ressources de Tests, des outils de tests et encadrement Tests réseau.

Le pôle IVD est organisé autour de 4 services : Tests, Déploiement, Outils et Evaluation / Paramétrage (EVP).

Le service Tests assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM sur tous les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC, Approches, ENAC ; il s'occupe aussi de certains produits CNS tels que NVCS. Ce service couvre l'ensemble des expertises « métier » afférentes, allant de la définition des méthodologies et des stratégies de tests jusqu'à l'exécution des tests en passant par la définition et la mise en oeuvre des plates-formes de test.

Le service Outils fournit aux Testeurs les outils de tests nécessaires à leur activité et dans une moindre mesure assure la maintenance de certains outils utilisés par le service EVP. Il assure donc la maîtrise d'ouvrage (MOA) des outils de tests utilisés par le service Tests et des outils utilisés par le service EVP pour les activités d'évaluations des chaînes de surveillance radar.

Tâches :

A sa prise de fonction, le titulaire du poste rejoindra le service Tests du pôle pour une partie de ses activités et aura en charge la gestion du service Outils.

Il aura pour missions :

- d'encadrer l'équipe GRT (Gestion des Ressources de Tests) du pôle. Cette entité fournit aux testeurs du pôle et aux MOA composants du domaine ATM, les plateformes de tests nécessaires à leurs activités.
- d'animer et gérer le marché de maîtrise d'oeuvre de développement des outils de tests du pôle. Il s'agit de consolider les besoins des testeurs afin de spécifier les évolutions des outils de tests, voire spécifier de nouveaux outils, suivre le développement et assurer la réception de ces outils.
- d'encadrer les tests de type « réseaux » menés par le pôle (par exemple, projets MILAN, NARCISSE sur lesquels le pôle intervient); il s'agit de gérer la capacité à réaliser les tests (gérer la planification, mettre en place les moyens et les ressources, définir les méthodes et processus de test, vérifier les documents produits,...).
- d'animer et gérer, en coopération avec les experts seniors tests du pôle et la direction du pôle, le marché d'assistance technique aux tests des systèmes ATM.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les centres opérationnels et avec les autres pôles de la DTI,
- de travailler de manière concrète sur le système ATM,
- de réaliser le management technique d'une équipe,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunions et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse,
- Connaissance des systèmes ATM,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Rigueur,
- Sens poussé de l'organisation,
- Sens de l'initiative, autonomie,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Anglais (oral / écrit) souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                      |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/CE-Adjoint au chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV                                    |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                |
| Affectation :                  | SNA/CE<br>K-CE/TECH/ATM-SURV<br>SNA/CE - Pôle ATM-SURV (COLOMBIER SAUGNIEU)          |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                           |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                           |
| Renseignement complémentaire : | HARTER, Jean-Georges - 04 81 90 91 00<br>jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | PALLIET, Guillaume                                                                   |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ADJOINT CHEF DE PÔLE ATM-SURV

ACTIVITES DU POSTE :

GENERIQUES :

- Assiste le chef de pôle dans l'animation et l'encadrement du pôle
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut participer à la permanence opérationnelle (RPO).
- Peut être nommé chef de projet.

Dans le cadre de la transition vers le projet de service :

Participe à la coordination des activités au sein du pôle permettant la mise en oeuvre du projet de service.

SPECIFIQUES :

- Il est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de son pôle ;
- Il élabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local) ;
- Il participe à l'animation du pôle, à son organisation en élaborant en coordination avec les experts le planning et le tableau de service ;
- Il assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions ;
- Il assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service ;
- Il participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique, en particulier veille à la mise en oeuvre d'une documentation MO et d'une documentation MS ;
- Il veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques, la mise en oeuvre et l'application des études de sécurité ;
- Il participe à l'élaboration de projets (CCTP, GU, GT).

LOCALES :

- Il suggère/apporte des améliorations au niveau du service technique ;
- Il assure si besoin l'encadrement des stagiaires techniques présents dans le service ;
- Il participe ou gère et anime des réunions de pôle régulières ;
- Il représente le Service Technique du SNA-CE dans des GT ou GU nationaux ;
- Il assure une veille technologique dans le domaine de son pôle ;
- Rédige ou participe à la rédaction des plans de préventions avec les entreprises lors de travaux ;
- Réalise ou participe aux entretiens annuels des agents de son pôle ;
- Veille au respect de la PSSI dans le pôle ;
- Participe à la rédaction du bilan annuel d'activité de son pôle.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

- Il participe au suivi sécurité/qualité ;

- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives ;
  - Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
  - Il suit les indicateurs sécurité/qualité pertinents ;
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose à sa hiérarchie la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec le responsable du SE de l'intervention ;
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés, de la détention et du renouvellement des Autorisations d'Exercice.

Profil - Qualification :

## COMPETENCES

(1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Niveau d'habilitation sûreté :

Techniques de base :

- Niv 3 - Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA ;
- Niv 3 : Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention ;
- Niv 3 : Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA ;
- Niv 3 : Connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité du pôle.

Logistique / support :

- Niv 3 : Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité ;

Management

- Niv 3 : Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet ;

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques ;
- Avoir le sens des relations humaines ;
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer ;
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux ;
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise.
- Qualités rédactionnelles.

## FORMATION D'INTEGRATION :

- Gestion de projet ;
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité ;
- Sensibilisation SMI ;
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement ; gestion des conflits, gestion d'équipe ;
- Sensibilisation à la gestion documentaire ;
- Formation technique sur les équipements en responsabilité ;
- Formation hygiène et sécurité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M                                                                                                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                                                                                                       |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DSO/SLI/M<br>Soutien logistique intégré (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                                                                                              |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M                                                                                                                                                                                                    |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel                                                                                                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | FAISANT, Isabelle - 05.62.14.58.24<br>isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr<br>HENON, Frédéric - 05.62.14.54.82<br>frederic.henon@aviation-civile.gouv.fr<br>LOREC, Yann - 05.62.14.56.36<br>Yann.lorec@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé chargé de l'activité de maintenance du pôle SLI.

Au sein du domaine DSO, le pôle SLI est responsable de la maintenance et de la réparation de l'ensemble des matériels informatiques et réseaux opérationnels de la Navigation Aérienne. Cette gestion se fait en cohérence avec les systèmes de soutien logistique dont le pôle SLI a également la charge, de leur conception jusqu'à leur dépose.

A ce titre, il réalise sa mission en étroite collaboration avec la DO et les autres domaines de la DTI : EOS, ATM et CNS.

Tâches :

Dans ce cadre, le candidat retenu sera chargé de :

- réaliser le suivi, la gestion et le maintien des marchés de réparation en lien avec les équipements matériels opérationnels de la DSNA.
- mettre en place les métriques pertinentes pour le suivi des coûts et des moyens de maintenance des équipements matériels opérationnels.
- mener un suivi précis des obsolescences de maintenabilité potentielles ou avérées pour les équipements matériels.
- contribuer aux choix des équipements matériels opérationnels, à la veille technologique et aux études d'ingénierie de soutien logistique.
- participer à la gestion et au suivi du parc matériel.
- coordonner les opérations sur sites en relation avec les besoins de maintenance.

L'un des principaux challenges du poste, mais aussi l'un des plus motivants réside dans le développement des échanges, avec la DO et les utilisateurs (CRNA/SNA) et avec les industriels concernés ainsi que le travail collaboratif en interne au pôle, notamment avec l'ingénierie SLI et la cellule achat/déploiement.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités.
- Aptitude à la coordination et à l'animation de réunions.
- Rigueur, méthode et organisation.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissances techniques des systèmes de la Navigation Aérienne et des systèmes informatiques, en particulier dans le domaine de la maintenance.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/EOS/D/M                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                          |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/D/M<br>Direction du Domaine EOS - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)    |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/EOS/D/M                            |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr             |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior chargé de projet majeur «Responsable référentiels systèmes et processus d'ingénierie».

Au sein de la Direction de la Technique et de l'Innovation (DTI), le domaine « Exigences Opérationnelles des Systèmes » (EOS) est responsable de la définition du système de gestion du trafic aérien de la DSNA, de façon à garantir la faisabilité de son développement puis son fonctionnement optimal, sa fiabilité et sa performance.

De par sa position charnière entre les approches opérationnelles et techniques du système, le domaine contribue à la construction d'un sens partagé entre les acteurs opérationnels, techniques et décisionnels en fournissant des traductions intelligibles réciproques, favorisant une compréhension commune.

Ceci permet de diminuer les risques aux différentes étapes de l'évolution du système depuis la conception, la réalisation, l'appropriation jusqu'à son utilisation.

Tâches :

Le candidat coordonnera les activités de réalisation des référentiels couvrant les différentes responsabilités du domaine EOS (opérationnel, technique, sécurité,...) et surtout les interactions entre ces points de vues permettant d'avoir une vision cohérente des systèmes.

Ces référentiels couvrent les systèmes SYSAT, 4-FLIGHT, CAUTRA/EEE,... pour le périmètre ATM et potentiellement le périmètre CNS, en cohérence avec les trajectoires de réalisation de ces différents systèmes. Les activités du candidat couvriront à la fois la construction des modèles structurant les référentiels et les procédures associées (mises à jour, imports, exports, baselines) et elles seront menées en coordination avec les responsables techniques des programmes et projets concernés.

Il fournira l'apport méthodologique nécessaire aux activités : modélisation des référentiels, outillages.

Il mènera l'ensemble de ces activités en collaboration directe avec les pôles du domaine EOS et plus largement les pôles de la DTI susceptibles d'utiliser les référentiels et/ou de les alimenter, par exemple DSO/IVD pour les tests, CNS/ITR pour les architectures techniques, DSO/INS etc.

Il prendra également en compte les interactions potentielles avec les services de la DO.

Il communiquera sur les activités avec l'ensemble des parties prenantes de la DTI, les documentera et reportera sur leur avancement à la direction du domaine EOS.

En corollaire des activités liées aux référentiels systèmes, le candidat contribuera à la consolidation de l'ensemble des processus d'ingénierie applicables au domaine EOS, en étroite collaboration avec la mission SMI de la DTI.

Le candidat sera enfin amené à contribuer pour le domaine EOS à la mise en oeuvre des transformations générées par les démarches de type REX DTI, UA3P, MMT de la DSNA, il pourra à ce titre mettre en oeuvre des méthodes de type «architecture d'entreprise».

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation, de la planification.
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre.
- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM et CNS.
- Connaissance des méthodologies d'ingénierie des systèmes complexes.
- Aptitude à la gestion des dossiers techniques.
- Goût pour les relations humaines.
- Pratique de la langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                   |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/XPE/M<br>Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | CROUZIER, Béatrice - 05 62 14 59 62<br>beatrice.crouzier@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior chef du projet induit 4-FLIGHT PI EVAL OPS.

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens, etc.).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, comme le programme 4-FLIGHT, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

Le projet PI EVAL OPS est un projet induit du programme 4-FLIGHT, dont l'objectif est la préparation, l'organisation et le pilotage des activités d'évaluation opérationnelles menées sur les différentes versions du système 4-FLIGHT.

Le projet consiste à préparer, exécuter et réaliser le bilan de phases de tests dites d'évaluation opérationnelles du système 4-FLIGHT intégré, c'est-à-dire des tests de mise en situation en vraie grandeur des utilisateurs finaux du système (contrôleurs, voire opérateurs techniques), dans le but de vérifier l'adéquation du système aux besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes et futures.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Connaissance des métiers techniques de la DSNA,
- Connaissance de la conduite de projet à la DSNA,
- Goût pour le travail en équipe,
- Pratique de la langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M                                                                                                                      |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée    |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/CEO/M<br>Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M                                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                       |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | CHAUVET, Laëtitia - 05 62 14 57 64<br>laetitia.chauvet@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior.

Consolidation des besoins pour les métiers Contrôle En-Route.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes de la DSNA sur la partie métiers contrôle En-Route dans le cadre des programmes et projets CAUTRA, et en particulier sur les volets COMETE, et en étroite collaboration avec les activités 4-Flight et SYSAT.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent pilotera pour le pôle les travaux de consolidation des besoins.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et/ou de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement sur site.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                        |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/CEO/M<br>Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | CHAUVET, Laëtitia - 05 62 14 57 64<br>laetitia.chauvet@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé.

Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT, en particulier pour les sites de province (G2).

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert sénior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée,
- Capacité d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                             |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/EOS/ESA/M                                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                       |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/ESA/M<br>Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/EOS/ESA/M                                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                  |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                   |
| Renseignement complémentaire : | REDER, Benoit - 05 62 14 59 41<br>benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.f |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior « Services SWIM et activités SESAR Virtual Centre ».

Le pôle «Exigences systèmes et architecture» (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu sera intégré dans l'équipe ESA et sera en charge de la mise en place d'une équipe de définition et production de services SWIM, afin de répondre aux attentes de la roadmap d'implémentation des services SWIM de la DSNA sur la période 2019 - 2023.

La méthodologie et les compétences développées seront également utilisées afin de moderniser l'architecture des systèmes de la DSNA, en favorisant un partage de données sous la forme de services internes à la DSNA.

Le candidat contribuera également au développement des services dans le cadre des projets Virtual centre (Coflight Cloud Services et SESAR PJ16), et participera aux instances européennes dans le cadre des sujets relatifs aux services SWIM.

Le poste nécessite la réalisation régulière de déplacements de plusieurs jours en Europe.  
Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM,
- Goût et expérience des groupes internationaux et du programme SESAR,
- Connaissance de la démarche et standards SWIM,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la coordination avec de nombreuses équipes,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système, ingénierie des exigences, modélisation des architectures,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                              |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/EOS/ESA/M                                                                                                                     |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                                              |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/ESA/M<br>Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/EOS/ESA/M                                                                                                                       |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | REDER, Benoit - 05 62 14 59 41<br>benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert «Modernisation des architectures techniques ATM».

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu sera intégré dans l'équipe « Architecture Technique » du pôle ESA et sera plus particulièrement en charge des activités et études visant à analyser et mettre en oeuvre les nouvelles technologies et méthodologies disponibles dans le domaine des systèmes informatiques. Il pourra également participer concrètement à la prise en main et maîtrise de nouvelles plateformes technologiques.

Il s'agira en particulier, à la date d'ouverture du poste, de prendre en compte l'architecture orientée service, les architectures micro-services, les solutions cloud, les solutions de virtualisation et de conteneurisation, les bus d'entreprise et API management, etc...

Le rôle du candidat consistera également à réaliser la veille technologique concernant des technologies ou concepts plus récents ou émergents (block-chain, IA,...), au travers de participation à des groupes d'experts à l'extérieur comme à l'intérieur de la DSN.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM,
- Goût et expérience des technologies des systèmes informatiques,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la coordination avec de nombreuses équipes,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSNA-Chargé de projet*DSNA/MSQS/SSYS/F                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | DSNA<br>DSNA/MSQS/SSYS/F<br>Division sécurité des systèmes (Farman) (PARIS)                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Chargé de projet*DSNA/MSQS/SSYS/F                                                                |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI                                          |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | LEFEBVRE, Elisabeth - 01.58.09.42.82<br>ROBIN, Loïc - 01.58.09.47.20                               |
| Personne remplacée :           | SENEGAS, Olivier                                                                                   |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme travaux européens sur les études de sécurité ;  
pilote ou participe aux activités de déclinaison de la réglementation européenne dans le référentiel national des études de sécurité de la DSNA, de suivi de dossiers de sécurité identifiés, d'assistance méthodologique, de formation sur les études de sécurité, de prise en compte des travaux européens, de coopération internationale dans le domaine.

Tâches :

- vérifie des dossiers de sécurité identifiés en termes de méthodologie appliquée
- est le point de contact de la DSAC pour le suivi des dossiers de sécurité identifiés
- assiste méthodologiquement les coordonnateurs des études de sécurité
- organise et participe à la formation/communication dans le domaine des études de sécurité
- pilote ou participe à la rédaction de guides et référentiels techniques
- pilote ou participe à des groupes de travail en interne DSNA
- pilote ou participe à des études dans la division en vue de définir de nouvelles méthodologies conformes aux réglementations européennes
- participe à des projets ou groupes de travail au niveau national ou européen ;
- pilote ou participe à l'évaluation ou la mise en oeuvre d'outils relatifs aux études de sécurité
- peut-être amené à piloter la réalisation de marchés publics en support aux activités susmentionnées

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

- vérifie les plans et/ou dossiers de sécurité sur lesquels il exerce un suivi MSQS du plan et/ou dossier de sécurité (méthodologie) ;
- valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit,
- donne un avis formel sur les réponses aux écarts et observations de son domaine de compétence (projets de réponse aux audits externes et réponses aux audits internes)

Formation d'intégration :

- études de sécurité
- techniques d'audits

Profil - Qualification :

- techniques, méthodes et démarche études de sécurité ;
- initiation au contrôle aérien ;
- connaissance des systèmes opérationnels dont ceux du CAUTRA ;
- connaissance du contexte réglementaire international et national en matière de gestion de la sécurité (ESARRs, Exigences Communes etc...)
- bon niveau d'anglais,
- outils bureautiques (word, Excel, power-point etc...)
- esprit de synthèse ;
- sens de l'organisation et méthode ;
- bon relationnel
- autonomie

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSNA-Chef de programme*DSNA/SDPS/INT                                                               |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | DSNA<br>DSNA/SDPS/INT<br>Pôle coopération internationale (PARIS)                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de programme*DSNA/SDPS/INT                                                                  |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                         |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                                         |
| Renseignement complémentaire : | LIEUTAUD, Eric - 01 58 09 47 32<br>eric.lieutaud@aviation-civile.gouv.fr                           |
| Personne remplacée :           | GUILPAIN, Christophe                                                                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme Coopération Internationale

MISSION :

Participer à la coopération de la DSNA avec les prestataires de services de navigation aérienne et instances européens ou internationaux

RATTACHE A :

Chef de Pôle Coopération Internationale

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

\* Néant

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Génériques au pôle Coopération Internationale:

- Participer aux activités du pôle,
- Réaliser toutes les missions que le chef de pôle pourrait lui confier,
- Appliquer la stratégie de la DSNA dans le domaine d'activité,
- Elaborer et défendre la position de la DSNA,
- Participer aux travaux nationaux, européens, internationaux dans le domaine d'activité, au sein des instances internationales et dans les grands projets,

Spécifiques:

- Participer à la coordination des participations internationales de la DSNA,
- Participer à la promotion de la stratégie de la DSNA à l'international, en piloter les outils et accompagner leur exploitation,
- Être le représentant DSNA auprès de diverses instances internationales et de groupes de travail, dont OACI (NAT SPG, IMG, TIG et autres échelons régionaux) et AEFMG Tech WSG,
- Assurer le support des groupes AEFMP WG, SC et OACI
- Participer au processus de mise à jour des ESSIP et au reporting LSSIP
- Participer aux activités du déploiement SESAR
- Coordonner l'action de la DSNA dans l'établissement d'accords techniques bilatéraux (MoC) ou multilatéraux
- Participer à la formation du nouvel agent INT
- Consolider et promouvoir une formalisation du suivi de la performance en Afrique (réseau VSAT et MoC) auprès de l'ASECNA et de l'OACI AFI.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Vérifie l'existence et établit le cas échéant la traçabilité des procédures qu'il exploite et en respecte les dispositions,

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- Savoir définir et piloter des projets complexes (niveau 3)
- Connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine d'activités (niveau 3)
- Connaissance du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales (niveau 4)

Qualités requises :

- Très bonne connaissance de l'anglais (niveau 4)
- Sens des relations humaines (niveau 3)
- Sens de l'organisation (niveau 4)
- Faculté d'adaptation à des situations parfois complexes associant des interlocuteurs français ou étrangers (niveau 4)
- Disponibilité

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSNA-Chef de division*DSNA/MSQS/AUDIT                                                              |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | DSNA<br>DSNA/MSQS/AUDIT<br>Division audit interne et certification (PARIS)                         |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de division*DSNA/MSQS/AUDIT                                                                 |
| Filière / Métier :             | Elaboration et éval. des politiques publiques Responsable qualité                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                         |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                                         |
| Renseignement complémentaire : | ROBIN, Loïc - 01 58 09 47 20<br>loic.robin@aviation-civile.gouv.fr                                 |
| Personne remplacée :           | LEZIN, Patricia                                                                                    |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Chef de la division Audit interne et Certification (AC) de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS).

- Participe au développement et au maintien du système de management de la sécurité de la qualité et de la sûreté de la DSNA,
- Gère l'audit interne.

- Activité managériales : encadre les agents de la division audit interne et certification, organise et supervise les activités de la division.

- Mise en oeuvre système de management DSNA : participe aux travaux de mise en place de la démarche ISO 9001, maintient le manuel de management de la DSNA, fournit un support à la rédaction et mise en oeuvre de l'ensemble des procédures DSNA, pilote la mise en oeuvre de la maîtrise documentaire, développe certaines procédures et pilote leur mise en oeuvre (procédure d'audit).

- Maintien des conditions de délivrance du certificat de prestataire : assure le suivi de la conformité de la DSNA aux conditions de maintien du certificat ANSP et du certificat ISO 9001, répond aux rapports d'audits externes après coordination avec les entités concernées et les autres divisions de MSQS, gère la base de données permettant le suivi des audits/constats/actions.

- Audits internes : assure la gestion de la qualification des auditeurs, gère la planification globale des audits (entités, sites, thèmes), propose le programme d'audit annuel, suit la réalisation des audits, diffuse les rapports d'audit, accepte les actions correctives (avec le support des autres divisions de MSQS) et définit leur mode de suivi par la mission SQS, organise le REX audit.

Responsabilités en matière de SSQ Environnement : coordonne les actions nécessaires au maintien du certificat de prestataire de navigation aérienne, organise les audits internes, accepte les réponses aux audits internes, valide les réponses aux audits externes, valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit, niveau d'habilitation CD.

Profil - Qualification :

Technique de base : management et communication, principes de système de management, en particulier ISO 9001, méthodes de surveillance interne (audits et inspections), réglementation système de management/qualité, sécurité et sûreté, conduite de projet, anglais.

Qualités requises : aptitude au management, force de proposition, goût pour la négociation et les relations humaines goût pour la communication et l'animation de groupe, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.

Formation d'intégration : système de management norme ISO 9001, audit/inspection, réglementation navigation aérienne.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSNA-Chargé de mission*DSNA/SDPS                                                                     |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans |
| Affectation :                  | DSNA<br>DSNA/SDPS<br>Sous direction planification et stratégie (PARIS)                               |
| Fonction / Poste :             | 1 Chargé de mission*DSNA/SDPS                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | BARRAU, Axelle - 01.58.09.36.83                                                                      |
| Personne remplacée :           | ANIN, Caroline                                                                                       |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Chargé de mission, responsable du référentiel de l'Unité d'Appui aux Projets, Programmes, Portefeuilles.

Assurer la responsabilité du référentiel de l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes/Portefeuilles.

**Tâches :**

- Placée sous la responsabilité de l'adjointe au sous-directeur au sein de la sous direction de la Planification et de la Stratégie, l'UA3P est une structure transversale composée de contributeur de la DO, de la DTI, des Directions de Programme, DSNA EC et de SDPS. L'UA3P a pour objectif d'aider à la maîtrise des projets, programmes et portefeuilles au travers de la mise en place d'un référentiel commun de bonnes pratiques, méthodes, outils et parcours de formation et du déploiement de ce référentiel.

- Le Référentiel est une structure d'organisation de l'UA3P qui s'appuie sur un vivier de contributeurs internes DSNA (membres de la communauté UA3P) et externes pour assurer la définition, la mise en place et le support de ce référentiel au sein des entités de la DSNA.

Dans le cadre de ses fonctions, le responsable du Référentiel UA3P est plus particulièrement chargé de :

- Garantir la définition du référentiel commun de l'UA3P (standards, méthodes, processus, outils, formations, etc...) et assurer son évolution ;
- Assurer la capitalisation et la gestion des connaissances pour améliorer le référentiel de l'UA3P, sur la base des retours d'expérience "terrain" (déploiement, formation et intervention) ;
- Garantir la définition des rôles, compétences, parcours des contributeurs de l'Unité aux Projets/Programmes/Portefeuilles et piloter la montée en compétences de ces contributeurs ;
- Animer la fonction support de l'UA3P au profit des acteurs impliqués dans la mise en oeuvre du référentiel de l'UA3P (environ 500 managers) ;
- Animer la communauté des contributeurs de l'UA3P ;
- Contribuer aux travaux de l'UA3P (formations, sessions de sensibilisation, etc...) ;
- Animer et piloter le Référentiel (animation des équipes de contributeurs, mise en place de processus du Référentiel, moyens...)
- Assister le responsable de l'UA3P dans les activités courantes de l'unité (suivi contractuel et budgétaire, préparation des instances d'avancement et de pilotage...)
- Participer au pilotage de l'UA3P au sein de l'équipe de direction de l'Unité en coordination étroite avec le responsable de l'UA3P et les autres membres de l'équipe de direction de l'UA3P.

**Profil - Qualification :**

**Techniques de base :**

- Connaissance des méthodes et outils de conduite de projets, programmes ou portefeuilles ;
- Connaissance des domaines opérationnels et organisationnels de la DSNA ;
- Connaissance de la stratégie DGAC et en particulier de la DSNA, notamment dans le domaine des projets et grands programmes.

**Qualités requises :**

- Aptitude à l'organisation, la planification et le suivi d'activités ;
- Aptitude à travailler en réseau et manager des équipes multiculturelles et multi-sites ;

- Expérience : au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projets et/ou programmes.

Formation d'intégration :

- Formations techniques spécifiques :

- Formations du catalogue de formation de l'UA3P "(Manager Opérationnellement un Projet"et Manager un projet au niveau stratégique")
- Formations certifiantes des référentiels AXELOS ou PMI (PRINCE 2, MSP, MoP, P3O, PMP...)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/FHU/M                                                                                                                          |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                           |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/FHU/M<br>Facteurs Humains - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                      |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/EOS/FHU/M                                                                                                                            |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                             |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | FIGAROL, Sylvie - 05 62 14 58 00<br>sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr<br>SENEGAS, Olivier - 05 62 14 51 13<br>olivier.senegas@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Autre contact : Guy BAUVET - Chef Domaine EOS - 05.62.14.56.37                                                                                             |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé - Analyses sécurité opérationnelles pour les métiers exploitation et technique.

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes», le pôle «Facteurs Humains» (FHU) contribue à l'accompagnement des changements de la DSNA dans le domaine des facteurs humains.

Tâches :

Cet accompagnement se traduit pour l'expert confirmé Safety, et en fonction des travaux du pôle, par des contributions dans le cadre du système de management de la sécurité de la DSNA.

Concrètement il peut être amené à contribuer à :

- la sécurité des changements (études de sécurité - partie opérationnelle)
- la mise au point de méthodologies et d'outils et de modèles,
- la dispense de formations et présentations,
- l'animation de groupes de travail,
- la définition de méthodes de travail,
- la définition de transformation des compétences

Ces études s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme actuellement 4 Flight, SYSAT, mais également aux changements de la DSNA dues à la réglementation Européenne comme actuellement le règlement 2017/373.

Sécurité de la DSNA.

Le candidat contribuera, dans le cadre d'un des programmes ou projet traités dans le pôle (4-Flight, SYSAT) aux analyses sécurité. Il sera amené à collaborer sur ces projets avec DO (EC et sites pilotes), MSQS et les autres pôles de la DTI.

Pour ce faire, il devra avoir, ou acquérir au sein du pôle, un ensemble de connaissances dans les domaines facteurs humains et sécurité.

Profil - Qualification :

- Intérêt pour le champ Facteurs Humains,
- Aptitudes aux relations humaines, à l'animation d'un groupe, à la facilitation,
- Intérêt pour le travail en équipe,
- Expérience ou connaissances des milieux opérationnels (contrôle et technique),
- Expérience ou connaissance des procédures et méthodologie relatives aux études de sécurité,
- Intérêt pour l'acquisition de nouvelles compétences,
- Expérience en gestion de projet,
- Connaissance des processus DTI et DSNA et notamment le système de management de la sécurité,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M                                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                                             |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EEI/ATT/M<br>Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                             |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M                                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | PIANETTI, Christelle - 05 62 14 53 97<br>christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr<br>GARCIA, Jean-Louis - 05 62 14 55 60<br>jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé.

Chef de projet « Outils CDM Aéroport »

Le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports.

Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernaient jusqu'à présent la position de contrôle Tour et des sujets comme la planification, le routage des avions à la surface et les systèmes d'alerte pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs).

Dans le cadre de ces activités, le pôle effectue ses validations opérationnelles sur une plate-forme baptisée « Tango ». Cette plate-forme permet de réaliser des simulations aéroport en temps réel ou alimentées par du trafic réel. L'équipe Tango peut la faire évoluer selon les besoins, et connecter des prototypes industriels si nécessaire (e.g. position de contrôle, DMAN, algorithme), ainsi qu'un simulateur de cockpit. Elle a été utilisée depuis 2016 pour des évaluations avec des contrôleurs de CDG et de Nice. Elle est connectée à un visuel extérieur de 315°, dans un labo dédié aéroport à La Mounède. Il est également prévu de la déployer dans le cadre d'une démonstration en « shadow-mode » sur l'aéroport de Nice.

Par ailleurs, dans le cadre de la coordination avec le programme E-CDM DSNA et de la Wave 2 du programme SESAR2020, il y a un besoin fort pour que le pôle ATT étende ses activités sur le domaine du CDM aéroport, qui n'est pas couvert à l'heure actuelle dans ses études. Le pôle a besoin pour ce faire d'un Expert Confirmé en développement Informatique de façon à définir et prendre en charge ces nouveaux besoins, et développer de nouveaux outils et services en support au CDM aéroport.

Les activités du pôle prévues sur le sujet CDM sont coordonnées avec le Directeur du programme CDM.

Dans le cadre de la Wave2 SESAR2020, les travaux envisagés portent sur le PJ04 « Total Airport Management », solutions « Connected Large Airports », « Airside / Landside Performance Management » et « MET Performance Management ». Les Operational Improvement Steps à adresser viennent d'être définis. Les problématiques touchent en particulier une « Pro-active Collaboration Hub Airport / Network » et le « Management of Predicted Performance Deterioration, un Enhanced Collaborative Airport Performance Management » et un « Pro-active management of meteorological impacts on the AOP ». Le projet rassemble des opérateurs aéroportuaires, des ANSPs, des industriels, des centres de recherche et EUROCONTROL.

Par ailleurs, le pôle pourra intervenir en support à la DSNA sur le thème des CDM régionaux, dans le sillage des activités AAT (Advanced ATC Towers), sur des besoins d'outillage et d'interfaçage.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Tâches :

1) Il assurera le rôle de Chef de projet des outils et services CDM qui seront développés par le pôle, ou des contributions du pôle à des outils existants.

2) Il contribuera pour une grande part de son activité au développement de ces outils et services ; à noter que l'on privilégiera des méthodes de développement incrémentales et des cycles de développements courts, des maquetages et prototypes.

- 3) Il utilisera les moyens privilégiés par le pôle sur la gestion des évolutions et des corrections des outils (RedMine) et pourra être force de proposition sur ce sujet.
- 4) Il participera à la définition des besoins en termes d'outils en support aux études, en liaison avec les points de contacts opérationnels des différents projets.
- 5) En marge de ces activités, il pourra être amené à intervenir en complément sur la plate-forme Tango (développements informatiques également, expertise architecture et fonctionnelle).
- 6) Il assurera un support technique aux utilisateurs.
- 7) Il participera aux choix technologiques des outils.
- 8) Il fera le lien avec les outils En route et TMA du Domaine, ainsi qu'avec les outils issus des dynamiques locales, en s'appuyant sur la démarche ASAP.

Profil - Qualification :

- Solides connaissances théoriques et techniques,
- Développement informatique : Java, C, Python, environnement Eclipse, web services, architecture logicielle,
- Outil collaboratif type RedMine,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Gestion de projet (coordination des tâches),
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Connaissance du domaine de la simulation ATC,
- Connaissance des systèmes opérationnels (e.g. DMAN),
- Connaissance de l'environnement opérationnel d'un aéroport majeur utile,
- Connaissances en assurance logicielle.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                             |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/O-Ingénieur maintenance*C-O/TECH/CV                                                    |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                       |
| Affectation :                  | CRNA/O<br>C-O/TECH/CV<br>Subdivision Cautra visualisation (LOPERHET)                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*C-O/TECH/CV                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                  |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                   |
| Renseignement complémentaire : | HAMON, Roland-Yann - 02 98 37 35 70<br>roland.hamon@aviation-civile.gouv.fr                 |
| Personne remplacée :           | DRONNEAU, Roger                                                                             |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA en M.S. :

- Réalise des actions préventives ou correctives pour maintenir ou rétablir au niveau prévu les performances et la fiabilité des matériels,
- Assure la gestion et la maintenance des matériels de la subdivision ainsi que des opérations de maintenance programmées,
- Participe à l'instruction et à la mise en service des équipements de la subdivision ainsi qu'à leur configuration,
- Participe à l'instruction sur les matériels de la subdivision,
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques,
- Peut être détaché au sein de la subdivision dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...),
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle.

IESSA en M.O. :

- Gère, en temps réel, les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle optimale pour les besoins d'exploitation,
- Se répartit entre des tâches de supervision et des tâches d'intervention,
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance spécialisée,
- Tient à jour le cahier de fonctionnement de la supervision pour permettre les dépannages par la MS et les études de disponibilité,
- Coordonne et déclenche les interventions.

Responsabilités en matière de Sécurité/Qualité/Sûreté/Environnement :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire,
- Peut participer aux audits internes,
- Fait part des événements qualité dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité,
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base en MO et en MS

- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention,
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance,
- Analyser les situations.

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques,
- Qualités d'écoute et de dialogue.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                      |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/O-Adjoint au chef de service*C-O/TECH                                           |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                |
| Affectation :                  | CRNA/O<br>C-O/TECH<br>Service technique (LOPERHET)                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de service*C-O/TECH                                                |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | LESNARD, Raphaël-Olivier - 02 98 37 35 00<br>raphael.lesnard@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | LESNARD, Raphaël-Olivier                                                             |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Participe à l'encadrement, à l'animation, à l'orientation et à la coordination de l'activité des subdivisions du service ;
- Participe au comité de direction du centre ;
- Conseille le chef de service et l'assiste dans les projets de service tant techniques qu'organisationnels ;
- Participe au dialogue social et à la concertation avec les représentants du personnel ;
- Participe à l'évolution et à la programmation des équipements en coordination avec les services centraux ;
- Participe à la permanence technique ;
- Assure l'intérim du chef de service.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Est membre des revues de sécurité qualité du centre ;
- Préside la commission locale de sécurité technique en l'absence du chef de service ;
- Veille à ce que la fonction de suivi sécurité qualité soit mise en oeuvre dans le service ;
- S'assure de la mise en oeuvre et le suivi des actions correctives et préventives au sein du service sous l'autorité du chef de service ;
- Veille à l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, décide ou propose au chef du centre la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens, en l'absence du chef de service ;
- S'assure de la compétence des personnels affectés dans le service ;
- S'assure de la disponibilité des moyens informatiques contributifs au suivi de la gestion de la sécurité ;
- Fait part des événements dont il a connaissance ;
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité ;
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

COMPETENCES

Techniques de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA, s'assurer de la cohérence entre missions et moyens ;
- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir définir les priorités d'intervention ;
- Formation : coordonner actions locales et politique nationale ;
- Gestion des installations NA : connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA ;
- Diffusion de l'information : connaître les techniques de communication ;
- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir déléguer, définir les objectifs et suivre leur réalisation ;
- Management de négociations : savoir gérer le dialogue social, savoir évaluer les risques.

Qualités requises :

- Sens des relations humaines ;
- Aptitude à travailler en équipe ;
- Goût pour la communication et l'animation de groupe ;
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée      |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/XPE/M<br>Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/EOS/XPE/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | CROUZIER, Béatrice - 05 62 14 59 62<br>beatrice.crouzier@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior en charge des plateformes d'expérimentation XPE.

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens, etc.).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'expert sénior sera responsable de l'ensemble des plateformes d'expérimentations du pôle XPE.

Ses tâches consisteront notamment à piloter et suivre les installations des plateformes, le maintien en condition opérationnelle de celles-ci (paramétrage, exercice de simulation, ...), le lancement pendant les évaluations, la programmation d'outils ou scripts utiles pour le paramétrage ou la gestion des plateformes, ...

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Connaissance des métiers techniques de la DSNA,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Goût pour le travail en équipe,
- Pratique de la langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                        |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/CEO/M<br>Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | CHAUVET, Laëticia - 05 62 14 57 64<br>laetitia.chauvet@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé - Consolidation des besoins pour les métiers ATFCM.

Le pôle «Consolidation des Exigences Opérationnelles» (CEO) au sein du domaine "Exigences Opérationnelle des Systèmes" est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes de la DSNA sur la partie métiers ATFCM et Qmanagement, en particulier les projets/programmes CDM, SESAR et SALTO.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins sous la responsabilité de l'expert sénior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                              |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                 |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/ESA/M<br>Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M                                                                                                              |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | REDER, Benoit - 05 62 14 59 41<br>benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé «Etudes sécurités relatives aux systèmes ATM».

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier la réalisation des études et dossiers de sécurité relatifs aux systèmes ATM de la DSNA (en route et approche), ainsi que de ses évolutions futures pour répondre aux besoins des utilisateurs et aux contraintes réglementaires à venir.

Il sera notamment formé à la nouvelle méthodologie d'étude sécurité qui va être mise en place dans le cadre du nouveau règlement 373.

Il sera intégré dans l'équipe en charge des études et dossiers de sécurité au sein du pôle ESA.

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle FHU, les domaines ATM et DSO de la DTI.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Connaissance de la démarche sécurité DSNA et des ESARR,
- Connaissance des méthodes de réalisation des études sécurité (AMDEC, arbres de défaillance),
- Connaissance du système des approches,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/EOS/PER/A                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée  |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EOS/PER/A<br>Performance - Athis (ATHIS MONS)                                                                                           |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/EOS/PER/A                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | LAURENT, Thierry - 01 69 57 69 88<br>thierry.laurent@aviation-civile.gouv.fr<br>BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37<br>guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Evaluation de la performance du système aérien.

Le pôle Performance (PER) est chargé de mesurer la performance actuelle du système de navigation aérienne, et estimer sa performance future.

Tâches :

Il identifie, quantifie et explique l'efficacité des méthodes de travail et outils existants. Il détermine les potentiels de progression pour cibler les efforts d'amélioration de la DSNA.

Il estime l'impact opérationnel des modifications envisagées, que celles-ci portent sur les dispositifs de circulation aérienne, les outils ou les méthodes de contrôle, dans toutes les phases des vols : en-route, en zone terminale ou au sol.

Il détermine ainsi la pertinence tant opérationnelle qu'économique des projets de la DSNA.

À ces fins, le pôle développe et met en oeuvre des techniques et des outils de collecte, gestion, traitement et analyse de données.

Il met au point de nouveaux indicateurs afin de mesurer les opérations, en insistant sur la qualité et maîtrise de ceux-ci, l'explication des mécanismes, la clarté de lisibilité pour les utilisateurs, managers ou experts opérationnels.

Ces activités sont menées dans des cadres variés, locaux comme internationaux, en relation avec les différentes composantes de la DSNA et en partenariat avec les ANSP du FABEC, avec la DTA, ainsi qu'avec Eurocontrol, les compagnies aériennes et des organismes de recherche pour les projets SESAR.

Le candidat retenu prendra en charge des études et réalisations d'outils, pour lesquelles il :

- assurera une part de production personnelle,
- organisera l'activité d'agents du pôle,
- supervisera la réalisation de commandes par des prestataires de services dans le cadre de marchés publics,
- assurera la coordination avec les partenaires internes et externes à la DSNA.

Il participera au développement des activités et compétences du pôle.

On notera particulièrement que le pôle PER, qui fait actuellement partie de la DTI, sera rattaché à l'échelon central de la Direction des Opérations à Athis-Mons d'ici à la fin 2019. Le poste ici ouvert est donc appelé à se transformer en poste Expert Senior DO/EC rapidement.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de la Navigation Aérienne,

Autonomie et initiative,

Capacité à mener une étude,

Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,

Bon niveau d'anglais,

Goût pour l'analyse de données, la modélisation, l'informatique.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SSIM-Chef de projet*SSIM/PROD/ES                                                                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                                        |
| Affectation :                  | SSIM<br>SSIM/PROD/ES<br>Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)                                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de projet*SSIM/PROD/ES                                                                                                                                                |
| Filière / Métier :             | Informatique de gestion et logistique Administrateur des bases de données                                                                                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | CHASSERIAUD, Frédéric - 01.69.84.60.85<br>frederic.chasseriaud@aviation-civile.gouv.fr<br>MARTINEAU, Stéphane - 01.69.84.60.84<br>stephane.martineau@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | MARTINEAU, Stéphane                                                                                                                                                          |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein de la DSI (SSIM), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « Exploitation des Serveurs » est chargé d'installer, mettre en production, administrer les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites et de gérer et administrer les systèmes de gestion des données, d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.

Tâches :

Sous l'autorité du « Chef de pôle exploitation des serveurs », le Chef de projet ERP est chargé de :

- Administration (installation, configuration, sauvegarde, supervision...) et suivi opérationnel des systèmes ;
- Maintenance préventive : mise en oeuvre des actions de protection des systèmes ;
- Maintenance corrective : prise en compte, résolution et/ou suivi des incidents
- Participation à la résolution des problèmes ;
- Assure la gestion des droits d'accès sur les systèmes dont il a la charge ;
- Gestion des changements pour ce qui concerne les systèmes dont il a la charge ;
- Sécurité des systèmes dont il a la charge ;
- Procédure d'exploitation : création des nouvelles procédures, maintien et évolution de l'existant, FAQ, etc ;
- Participation active aux projets d'évolution de l'infrastructure du SI ;
- Administrer les systèmes d'infrastructure du système d'information pour son maintien en conditions opérationnelles et participer à l'évolution de l'infrastructure.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Travailler en équipe,
- Historiser les interventions,
- Corriger les incidents sur les différents équipements,
- Modifier et/ou créer les documents d'exploitation (procédures, schémas...).

Connaissances :

- Utiliser les systèmes d'exploitation installés sur les serveurs et les équipements réseaux,
- Système exploitation : Windows Server / Linux ,
- Gestion des droits système de fichiers et imprimantes,
- Services et protocoles réseau,
- Pratique d'exploitation (procédures diverses, ITIL...),
- Politique de sécurité.

A défaut, le candidat devra pour acquérir les compétences manquantes suivre des actions de formations spécifiques.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/AG-Chef d'organisme*TFFR/DIR                                                                                                                                      |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                  |
| Affectation :                  | SNA/AG<br>TFFR/DIR<br>Pointe à Pitre / Le Raizet - Organisme de contrôle (LES ABYMES CEDEX)                                                                           |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef d'organisme*TFFR/DIR                                                                                                                                           |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne                                                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                            |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                             |
| Renseignement complémentaire : | JOURNET, Jérôme - 0596 42 24 87<br>jerome.journet@aviation-civile.gouv.fr<br>DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596 422 507<br>jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Logement en NAS.                                                                                                                                                      |
| Personne remplacée :           | ANGE, Patrick                                                                                                                                                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Tâches :**

Assure la mise en oeuvre locale de la politique de la Direction des Services de la Navigation Aérienne et manage l'organisme de contrôle de Pointe-à-Pitre/Le Raizet.

**ACTIVITES DU POSTE :**

- Motive et encadre les personnels de l'organisme, anime et coordonne l'action des services.
- Fixe dans le cadre des orientations nationales et régionales les objectifs principaux et les priorités de l'organisme.
- Assure la continuité et la qualité du service rendu aux usagers et veille à la qualité des missions de contrôle exercées par l'organisme de Pointe-à-Pitre.
- Exprime les besoins de l'organisme en matière d'outils, de moyens et de ressources humaines.
- Participe à l'évaluation des besoins budgétaires en terme d'investissements et de charges de fonctionnement.
- Valide les orientations et les choix techniques effectués dans le domaine opérationnel et la compétence de l'organisme, et contrôle l'avancement des actions
- Gère le dialogue social.
- Représente le chef du SNA/AG sur l'aérodrome
- Gère les relations avec les usagers locaux des services de la Navigation aérienne
- Veille à la prise en compte de la politique environnement de la DSNA dans les projets locaux.
- Gère l'astreinte opérationnelle de l'organisme.
- Responsable de la mise en oeuvre du centre secondaire de sauvetage (RSC).

**Profil - Qualification :**

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT:**

Le chef de l'organisme est responsable de la mise en oeuvre sur son site de la politique sécurité définie par la DSNA/DO, de la performance sécurité et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité.

Dans ce cadre il :

- détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique sur son site, il alloue et gère les moyens obtenus
- préside la revue qualité/sécurité de l'organisme de contrôle et pointe-à-Pitre
- préside les CLS Exploitations et les CLS Technique de son site
- s'assure de la mise en place des actions correctives et préventives
- décide la mise en oeuvre de nouveaux systèmes ou moyens sur proposition de ses collaborateurs
- met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités
- est délégué pour la sûreté du PIV de Pointe-à-Pitre.

**COMPETENCES**

- \*Connaissance du contexte politique
- \*Management d'équipe
- \*Management de négociations
- \*Diffusion de l'information
- \*Organisation des services CA
- \*Exploitation des systèmes de sécurité

Qualités requises : Aptitude au management - Sens des responsabilités - Sens des relations humaines.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/AG-Ingénieur maintenance*TFFR/TECH/RNAV                                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                   |
| Affectation :                  | SNA/AG<br>TFFR/TECH/RNAV<br>Pointe à Pitre - Subdivision Radionavigation (POINTE A PITRE CEDEX)                                                         |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*TFFR/TECH/RNAV                                                                                                                  |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                             |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                              |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                               |
| Renseignement complémentaire : | GUICHARD, Vincent - 0590 48 20 11<br>vincent.guichard@aviation-civile.gouv.fr<br>ANGE, Patrick - 05 90 48 20 02<br>patrick.ange@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Logement possible dans le parc de l'Etat selon disponibilité.                                                                                           |
| Personne remplacée :           | THOMAS, Jean-Michel                                                                                                                                     |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DAC/NC-Expert sénior*D-NC/SNA/DT/PIE                                                                                                                                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                                         |
| Affectation :                  | DAC/NC<br>D-NC/SNA/DT/PIE<br>DAC/NC-SNA-division technique- prog études et instal (NOUMEA)                                                                                    |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*D-NC/SNA/DT/PIE                                                                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne confirmé                                                                                          |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                    |
| Vacance :                      |                                                                                                                                                                               |
| Renseignement complémentaire : | GARDEISEN, Franck - 687 26 52 95 - 687 79 60 83<br>franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr<br>CALMEJANE, Patrick - 687 26 52 70<br>patrick.calmejane@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior PIE

L'expert sénior instruit et gère tous les dossiers d'études ou d'installations relatifs aux systèmes existants ou futurs du SNA-NC. Il participe à la préparation budgétaire dans le domaine des installations Etat, Nouvelle-Calédonie ou Provinces.

Poste à horaire de bureau.

Déplacements de courtes ou moyennes durées.

Profil - Qualification :

Connaître les installations et systèmes techniques de la navigation aérienne, notamment des approches et tours de contrôles ;

Connaître les exigences de sécurité technique et les procédures associées ;

Bonne maîtrise de la gestion de projet ;

Capacité à rédiger des dossiers de consultation des entreprises ;

Bonne maîtrise de l'achat public et des marchés publics ;

Savoir animer une équipe projet et des réunions thématiques de travail ;

Capacité à négocier ;

Avoir le sens de la communication.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSAPL                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                                    |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>C-N/TECH/RADV/ODSAPL<br>Organisme CRNA/N - ST - Section ODS applications (ATHIS MONS CEDEX)                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSAPL                                                                                                                             |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00<br>sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr<br>BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02<br>jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE en Subdivision RADAR VISU section ODS

Application

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de sa subdivision d'affectation, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

L'activité s'effectue principalement en alternance entre supervision et maintenance

Activité supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Coordonne avec les équipes de jour.

Activité maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel des systèmes de sa section de rattachement en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes de sa section de rattachement
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Activité communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Activité formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Activité installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements sécurité et sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité
- Maintien ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Applique les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participe aux audits

Profil - Qualification :  
COMPETENCES

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la section.
- Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA.
- Bonne connaissance de la langue anglaise.

Qualités requises :

- Esprit de rigueur, méticulosité
- Crédibilité technique
- Capacité d'anticipation, d'organisation
- Esprit d'analyse des conséquences
- Maîtrise de soi
- Disponibilité
- Travail en équipe
- Capacité de gestion des priorités et des décisions
- Capacités relationnelles
- Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- Réactivité maximale en situation opérationnelle
- Savoir rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSAC-Chef de programme*DS/ANA/CNA                                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                  |
| Affectation :                  | DSAC<br>DS/ANA/CNA<br>Pôle certification des prestataires des services de la NA (PARIS)                                                                            |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de programme*DS/ANA/CNA                                                                                                                                     |
| Filière / Métier :             | Certification, contrôle et surveillance Inspecteur                                                                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | CHEVALIER, Geoffroy - 01.58.09.45.21<br>geoffroy.chevalier@aviation-civile.gouv.fr<br>NICOLAS, Guilhem - 01.58.09.45.26<br>guilhem.nicolas@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Ce poste requiert l'acquisition de la licence de surveillance "Navigation aérienne" selon l'arrêté du 2 juillet 2015.                                              |
| Personne remplacée :           | SABAN, Lisa                                                                                                                                                        |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le pôle CNA de la DSAC effectue la surveillance continue des prestataires de services de navigation aérienne (PSNA) et les certifie. L'agent sur le poste contribue à ces activités en réalisant des audits ainsi qu'en participant à la définition et à l'évolution des méthodes de surveillance. De plus, il s'occupe spécifiquement d'assurer la coordination de la surveillance en Polynésie Française et assure le suivi du domaine CNS et de la surveillance SSI. Enfin il contribue activement à la gestion des outils du pôle et participe à la démarche qualité/PPO.

Dans ces activités, il est notamment en contact avec le SEAC/PF, la DSNA, la DIRCAM, les autres autorités de surveillance européennes et l'EASA.

Tâches :

- 1) Participer à la surveillance continue des prestataires de services de navigation aérienne ainsi qu'à la définition et aux évolutions des méthodes de surveillance
- 2) Conduire des audits
- 3) Participer à la coordination des DSAC/IR
- 4) Participer à la gestion des outils du pôle
- 5) Participer à la démarche qualité/PPO
- 6) Assurer la coordination de la surveillance en Polynésie Française
- 7) Assurer le suivi du domaine CNS et de la surveillance SSI

Profil - Qualification :

Connaissances :

Connaissances générales dans le domaine ATM/ANS.

Savoir faire / Savoir être :

Savoir communiquer à l'oral, gérer de manière autonome les priorités et les délais, travailler en équipe, avoir une vision d'ensemble.

Sens de l'analyse, être rigoureux, être à l'écoute.

Prendre des décisions.

Maîtriser les contextes et les enjeux.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/EEI/ERT/M                                                                                                                                                |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                                          |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EEI/ERT/M<br>Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                      |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/EEI/ERT/M                                                                                                                                                  |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | CARIO, Daniel - 0562145505 0689148413<br>daniel.cario@aviation-civile.gouv.fr<br>SERDOT-OMER, Florence - 0562143475 0625465440<br>florence.serdot-omer@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior

Chef de projet au sein du pôle ERT

Le pôle « En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Elles se concrétisent autour de projets d'étude concernant les outils du contrôleur, les outils lien entre contrôle du trafic aérien et gestion des flux de trafic, les systèmes d'alerte, les nouveaux concepts pour le contrôle du trafic.

Ces études se déroulent aujourd'hui en partie dans le cadre de projets du programme SESAR, mais aussi dans le cadre de projets internes DSNA tels que « SALTO/SALTO 2020 ».

Tâches :

Le titulaire sera en charge pour la DSNA d'études et de projets ATFCM (Air Traffic Flow and Capacity Management) liés à l'évaluation et la gestion au niveau local de la charge/complexité du trafic, hors ou au sein du programme SESAR.

Il sera notamment Chef du projet « SALTO 2020 » qui consiste à développer, dans un cadre R&D et sur une plateforme spécifique, des outils liés au concept EAP « Extended ATC Planner » qui, une fois testés, sont intégrés au projet « SALTO » pour un déploiement en centre opérationnel.

Il coordonnera d'autre part sur les plans technique et « gestion de projet » l'ensemble des activités ATFCM au sein du pôle.

Le poste d'expert sénior est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il coordonnera les expérimentations prévues par la DSNA sur ces sujets,
- 2) Il sera capable de suivre techniquement les développements réalisés au sein du pôle et, ponctuellement, d'en réaliser lui-même,
- 3) Il réalisera des supports de présentation des résultats dans le cadre de réunions d'avancement puis de dissémination des résultats des projets d'études concernés,
- 4) Il réalisera des supports de présentation des résultats dans le cadre de réunions d'avancement puis de dissémination des résultats des projets d'études concernés,
- 5) Il pourra être à l'initiative de propositions d'études innovantes sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise,
- 6) Il participera au suivi contractuel nécessaire à la conduite des activités liées aux études qu'il coordonne,
- 7) Il pourra assurer pour tout ou partie de ces projets le rôle de point de contact officiel DSNA des projets SESAR traitant de ces études et assurera la coordination et le reporting nécessaires,

8) Il pourra être amené à représenter la DSNA sur son secteur d'expertise, notamment dans le cadre de réunions de normalisation internationales.

Profil - Qualification :

Bonne connaissances opérationnelles et réglementaires dans le domaine de l'ATFCM,

Bonne connaissance de l'anglais indispensable,

Bonne connaissance et pratique de la gestion de projet,

Connaissances informatiques sur des langages de type Java et web,

Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,

Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,

Savoir travailler au sein d'un groupement multipartenaires, y compris européen/international,

Maîtrise de la communication écrite et orale,

Connaissances en Marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M                                                                                                                                         |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                                              |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EEI/ERT/M<br>Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/EEI/ERT/M                                                                                                                                           |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                 |
| Renseignement complémentaire : | CARIO, Daniel - 0562145505 0689148413<br>daniel.cario@aviation-civile.gouv.fr<br>SERDOT-OMER, Florence - 0562143475 0625465440<br>florence.serdot@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Chef de projet au sein du pôle ERT

Le pôle « En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Elles se concrétisent autour de projets d'étude concernant les outils du contrôleur, les outils lien entre contrôle du trafic aérien et gestion des flux de trafic, les systèmes d'alerte, les nouveaux concepts pour le contrôle du trafic.

Ces études se déroulent aujourd'hui en partie dans le cadre de projets du programme SESAR, mais aussi dans le cadre de projets internes DSNAs tels que « SALTO/SALTO 2020 » ou « ATC Tools ».

Tâches :

Le titulaire sera chargé du support technique aux chefs de projet ERT concernant la définition des besoins pour les plates-formes et outils nécessaires aux projets d'étude, la stratégie d'évolution des prototypes d'outils et plates-formes et le suivi de leur réalisation en fonction des feuilles de route des différents projets d'ERT.

Les expérimentations au sein du pôle se déroulent surtout sur le site de la DTI, mais aussi dans certains centres opérationnels.

Les plates-formes et prototypes d'outils sont des produits/systèmes informatiques fonctionnent dans un environnement majoritairement Java, Linux et Ivy.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il consolidera les feuilles de route et les périmètres des différents projets, notamment du point de vue de leur impact sur les plates-formes et prototypes d'outils à réaliser et proposera une stratégie d'évolution des plates-formes.
- 2) Il assurera le suivi technique du développement des plates-formes (cohérence, pertinence et disponibilité des spécifications fonctionnelles, préparation des commandes, suivi des tests et validation). Il centralisera les problèmes technique et fonctionnels et sera à même d'en identifier certains et proposera des stratégies de résolution.
- 3) Il sera à même de prendre en charge une partie des évolutions des prototypes d'outils et des plates-formes.
- 4) Il assurera un support à l'expression de besoin, la spécification, la vérification et à la validation des fonctions étudiées.
- 5) Il pourra être à l'initiative de propositions d'étude sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise.
- 6) Il participera au suivi contractuel nécessaire à la conduite des activités de développement.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance et pratique de la gestion de projet,

Connaissances informatiques (langages type Java, Linux, architecture système, web),

Savoir formaliser le besoin exprimé par des utilisateurs,

Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,

Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,

Connaissances de base en Marchés publics,

Connaissance de l'anglais surtout écrite souhaitée.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/E-Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/ATM/VISU                                                                                                          |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                      |
| Affectation :                  | CRNA/E<br>C-E/TECH/ATM/VISU<br>CRNA/E - ST - Pôle ATM - Visu (REIMS CEDEX 2)                                                                               |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/ATM/VISU                                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | DESSOYE, Gilles - 03 26 84 63 05<br>gilles.dessoye@aviation-civile.gouv.fr<br>BOURDON, Thierry - 03 26 84 63 89<br>thierry.bourdon@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | LE PORT, Aelig                                                                                                                                             |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR SPECIALISE SYSTEME DE VISUALISATION

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôleur a besoin 24 h sur 24

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour
- Au titre de l arrêté du 8 juillet 2008 relatif à la désignation des personnels devant demeurer en fonction en cas de cessation concertée du travail dans les services de la navigation aérienne, la fonction de superviseur technique fait partie des fonctions d autorité

Fonction communication

- Collecter des informations sur l état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autres partenaires ou prestataires externes (OBS, autres SUPV des CRNAs, Organismes étrangers)

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d installations
- Encadrer les travaux d installation par rapport à l opérationnel
- Vérifier l aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant
- Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d analyse ou de propositions
- Participer à l élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétence technique élargie au domaine de la subdivision

Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA

Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité

Crédibilité technique

Capacité d'anticipation, d'organisation

Esprit d analyse des conséquences

Maîtrise de soi  
Disponibilité  
Travail en équipe  
Capacité de gestion des priorités et des décisions  
Capacités relationnelles  
Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation  
Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute  
Réactivité maximale en situation opérationnelle  
Savoir rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                             |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/E-Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/TE/RDO                                             |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                       |
| Affectation :                  | CRNA/E<br>C-E/TECH/TE/RDO<br>CRNA/E - ST - Pôle TE - Radio (REIMS CEDEX 2)                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/TE/RDO                                                  |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                  |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                   |
| Renseignement complémentaire : | DE WILDE, Jean-Marc - 03 26 84 63 24<br>jean-marc.de-wilde@aviation-civile.gouv.fr          |
| Personne remplacée :           | GENTELET, Franck                                                                            |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR SPECIALISE RADIO

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôleur a besoin 24 h sur 24

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour
- Au titre de l arrêté du 8 juillet 2008 relatif à la désignation des personnels devant demeurer en fonction en cas de cessation concertée du travail dans les services de la navigation aérienne, la fonction de superviseur technique fait partie des fonctions d autorité

Fonction communication

- Collecter des informations sur l état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autres partenaires ou prestataires externes (OBS, autres SUPV des CRNAs, Organismes étrangers)

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d installation par rapport à l opérationnel
- Vérifier l aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant
- Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d analyse ou de propositions
- Participer à l élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétence technique élargie au domaine de la subdivision

Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA

Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité

Crédibilité technique

Capacité d'anticipation, d organisation

Esprit d analyse des conséquences

Maîtrise de soi  
Disponibilité  
Travail en équipe  
Capacité de gestion des priorités et des décisions  
Capacités relationnelles  
Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation  
Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute  
Réactivité maximale en situation opérationnelle  
Savoir rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                             |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/SE-Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/ATM                                                 |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                       |
| Affectation :                  | CRNA/SE<br>C-SE/TECH/ATM<br>Pôle ATM (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)                              |
| Fonction / Poste :             | 4 Ingénieur maintenance*C-SE/TECH/ATM                                                       |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                  |
| Vacance :                      |                                                                                             |
| Renseignement complémentaire : | DURAND, Didier - 04.42.33.77.22<br>Fax. 04.42.33.78.49                                      |
| Remarque :                     | Emploi à horaires programmés, permanents et permanents continus                             |
| Personne remplacée :           | ANDRE, Gilles                                                                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance au Pôle Air Traffic Management

- Assure la gestion et la maintenance des matériels de sa section au sein du pôle ATM ; le pôle ATM est constitué des systèmes STR, STPV, réseau LAN, visualisation et radar
- Participe aux opérations de maintenance programmées
- Participe à la mise en service des équipements de sa section ainsi qu'à leur configuration
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques
- Peut être détaché dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...)
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle

Profil - Qualification :

Connaissance des systèmes du domaine ATM

Capacité d'analyse

Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/E-Expert sénior*C-E/TECH/SUPP/QSTDO                                                                                                                   |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                      |
| Affectation :                  | CRNA/E<br>C-E/TECH/SUPP/QSTDO<br>CRNA/E - ST - Pôle SUPP - QSTDO (REIMS CEDEX 2)                                                                           |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*C-E/TECH/SUPP/QSTDO                                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                             |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | DELACHAUX, Bertrand - 03 26 84 63 36<br>bertrand.delachaux@aviation-civile.gouv.fr<br>CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01<br>yves.catois@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | COLLIGNON, Didier                                                                                                                                          |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Il est chargé, sous la direction du pôle Supports Partagés, du suivi de l'ensemble des systèmes à charge de la QST-DO, de l'intégration, de la prise en compte du paramétrage et de la formation sur les nouveaux systèmes de ce domaine. Il coordonne et anime les activités DO du pôle. Il est chargé, avec la direction du pôle, du suivi du fonctionnement du service technique, en termes de qualité et de sécurité.

Tâches :

Activités DU POSTE :

Technique

Organiser, planifier, et coordonner les activités DO

Piloter la mise en oeuvre des systèmes nouveaux et intégrer les évolutions pour les matériels relevant du domaine QST-DO

Assurer le suivi logistique des systèmes de supervision

Assister tactiquement le chef de pôle Supports Partagés dans le domaine de la Qualité de Service et de la Disponibilité Opérationnelle

Analyser la gravité et l'occurrence des dysfonctionnements du Service Technique

Assurer le soutien et le suivi de la réalisation de dossiers relatifs aux analyses de risques dans le cadre de travaux programmés pour l'ensemble du Service Technique

Peut être amené à conduire des projets locaux ou la déclinaison locale de projets nationaux

Peut être amené à contribuer à des projets nationaux

Qualité / sécurité

Effectuer le suivi de l'ensemble des systèmes opérationnels internes et externes en liaison avec les services responsables

Participer au GSST (Groupe de Suivi Sécurité Technique) et assurer le suivi des ACAP

Participer à la CLST (Commission locale de Sécurité Technique), au GSE (Groupe de Suivi d'Exploitation), à la CLS Exploitation le cas échéant

Suivre des indicateurs relevant des processus techniques

Gérer des REX issus de différentes origines avec éventuellement l'organisation de réunions REX

Fonction formation

Participation aux formations initiales et continues

Mettre en place et dispenser les formations sur les matériels relevant du domaine QST-DO

Fonction relations internes et externes

Informier, coordonner, conseiller (répondre aux sollicitations) - Participer à l'élaboration de projets (GT, GU)

Fonction coordination

Formaliser les besoins des usagers internes et proposer des choix

Participer à des réunions de prévision et d'intégration des besoins

Peut participer à l'astreinte de commandement technique (IAT) dans le cadre de la période transitoire liée à la transformation de postes d'encadrement en postes d'expert

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétence technique élargie au domaine de la QST-DO. Bonnes connaissances sur les systèmes techniques du centre

Capacité de vision globale du CRNA et de son environnement

Peut être titulaire d'une Autorisation d'Exercice MS si nécessaire au regard du périmètre d'activité couvert

Connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité, capacité d'anticipation et d'organisation

Capacités relationnelles et gestion des conflits (diplomatie, évitement des spirales polémiques)

Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation

Capacité d'autorité/crédibilité, capacité à instaurer un climat de confiance

Réactivité maximale en situation opérationnelle, qualité d'écoute, savoir rendre compte

Capacité d'évaluation de la situation et des risques

Maîtrise de soi, capacité à prendre du recul

Prise de décision ciblée, rapide et adaptée aux enjeux

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/E-Adjoint au chef de pôle*C-E/TECH/SUPP                                   |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                          |
| Affectation :                  | CRNA/E<br>C-E/TECH/SUPP<br>CRNA/E - ST - Pôle SUPP (REIMS CEDEX 2)             |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de pôle*C-E/TECH/SUPP                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                     |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                     |
| Renseignement complémentaire : | CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01<br>yves.catois@aviation-civile.gouv.fr           |
| Personne remplacée :           | AUBIER, Philippe                                                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Il est chargé, par délégation du chef de pôle Supports Partagés, de la gestion de l'informatique de Gestion du CRNA et de la gestion de la formation du Service Technique.

Dans ce domaine, il anime le pôle en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs qui lui sont donnés.

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Formation :

Elaborer et mettre en oeuvre le plan de formation (planification, achats des formations, gestion administrative des formations du service technique)

Gérer les formations initiales

Suivre la comptabilité des journées

Suivre la PEQ

Fonction technique

Elaborer et mettre en oeuvre un programme de maintenance

Piloter le suivi des systèmes en responsabilité en liaison avec les services centraux responsables

Piloter la mise en oeuvre des systèmes nouveaux et intégrer les évolutions

Fonction gestion du personnel

Organiser et prévoir la charge de travail. Tableau de service

Mettre à disposition les moyens nécessaires (formation, équipements)

Déléguer et assister tactiquement

Organiser et Mener les entretiens annuels d'évaluation des agents en charge de l'informatique de gestion

Fonction relations externes

Informar, coordonner, conseiller (répondre aux sollicitations)

Participer à l'élaboration de projets (CCTP, GT, GU)

Fonction coordination

Formaliser les besoins des usagers internes et proposer des choix

Participer à des réunions de prévision et d'intégration des besoins

Assurer l'astreinte de commandement du service technique (fonction d'autorité définie dans l'arrêté du 8 juillet 2008)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

compétence technique élargie au domaine de responsabilité

capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA

Connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

esprit de rigueur, méticulosité

capacité d'anticipation et d'organisation

sens de l'observation des signes de démotivation

capacités relationnelles et gestion des conflits (diplomatie, évitement des spirales polémiques)

capacité de pilotage dans la délégation, valorisation

capacité d'autorité/crédibilité

capacité à instaurer un climat de confiance

réactivité maximale en situation opérationnelle

qualité d'écoute

savoir rendre compte

capacité d'évaluation de la situation et des risques

maîtrise de soi, capacité à prendre du recul

prise de décision ciblée, rapide et adaptée aux enjeux

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/E-Expert sénior*C-E/TECH/ATM/4F                                           |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                          |
| Affectation :                  | CRNA/E<br>C-E/TECH/ATM/4F<br>CRNA/E - ST - Pôle ATM - 4F (REIMS CEDEX 2)       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*C-E/TECH/ATM/4F                                                |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01<br>yves.catois@aviation-civile.gouv.fr           |
| Remarque :                     | Transformation du poste d'expert Confirmé ATM/4F                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR ATM-Systèmes Simulation PÔLE ATM

MISSION :

Assurer, sous la direction du pôle ATM, le rôle d'expert et de responsable opérationnel des systèmes de Simulation.

Tâches :

Fonction technique

Prépare et accompagne la modernisation et l'exploitation des systèmes de Simulation

Améliore la prise en compte des besoins des exploitants tant dans les activités de conception et de développement (fiabilité, maintenabilité, sûreté de fonctionnement) que celles d'exploitation ou de maintenance (politique, logistique de maintenance, SLI) des systèmes

Participe aux équipes intégrées DO/DTI en tant que de besoin

Peut être amené à conduire des projets locaux ou la déclinaison locale de projets nationaux

Peut être amené à contribuer à des projets nationaux

Dans son domaine d'expertise :

Accompagne les projets de leur mise en œuvre jusqu'à l'arrêt des systèmes concernés. Il est un correspondant privilégié des experts de la DTI pour les systèmes de son domaine de compétence durant leur phase d'exploitation opérationnelle en CRNA

Gère et pilote l'ensemble des systèmes de simulation à destination de la formation des ICNA

Organise, planifie et coordonne les activités au sein du service technique (aspect télécom et cohérence à assurer avec le système 4F pour le simulateur) et en lien avec la subdivision instruction du service exploitation (adaptation et disponibilité de la plateforme de simulation).

Coordonne les activités et les équipes en lien avec son périmètre d'expertise

Contribue en relation avec DO/EC, les autres services de la DO et la DTI à la rédaction des expressions de besoins et spécifications : évolution systèmes existants, nouveaux systèmes

Participe aux phases de test, validation et déploiement associées

Garantit la prise en compte des retours d'expérience non seulement dans les expressions de besoin et spécifications des systèmes mais aussi dans le SLI (soutien logistique intégré)

Participe aux opérations de calibration, de mise à niveau (updates, upgrades, release), démontage

Participe aux groupes utilisateurs, groupe d'exploitation technique

Garantie la rédaction des documentations et consignes opérationnelles

Rédige les analyses et études de sécurité concernant son domaine d'expertise, contribue aux analyses et études de sécurité de manière générale

Contribue aux projets d'installation ou d'intégration en relation avec son domaine d'expertise

Rend compte de ses activités à la direction du pôle

Fonction relations externes

Informar, coordonner, conseiller (répondre aux sollicitations)

Participer à l'élaboration de projets (CCTP, GT, GU)

Fonction coordination

Formaliser les besoins des usagers internes et proposer des choix (émission d'expression de besoins vers la Direction des Opérations)

Fonction relations internes

Participer à des réunions de prévision et d'intégration des besoins

Informar, communiquer, transmettre le savoir (dont formation sur 4SIM)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétences techniques de son domaine d'expertise

Etudes de sécurité

Management de projet

Méthodes de développement industriel

Connaissance de la langue anglaise

Peut être titulaire d'une Autorisation d'Exercice MS si nécessaire au regard du périmètre d'activité couvert

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité, capacité d'anticipation, organisation

Savoir rendre compte et déléguer

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/N-Chargé d'affaires*C-N/TECH                                                                                                                                         |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                                                                                                    |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>C-N/TECH<br>Organisme CRNA/N - Service Technique (ATHIS MONS CEDEX)                                                                                            |
| Fonction / Poste :             | 1 Chargé d'affaires*C-N/TECH                                                                                                                                              |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne confirmé                                                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                 |
| Renseignement complémentaire : | HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00<br>sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr<br>BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02.<br>jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : CHARGE D'AFFAIRE INSTALLATION 4F

MISSION : Sous l'autorité et la responsabilité du chef de service technique et de l'expert SENIOR 4F, il prend en charge les activités liées au suivi administratif et technique des installation 4F.

RATTACHE A : Chef de service

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

Participation au fonctionnement de sa subdivision

Poste à horaire de bureau

Participation aux installations 4F

En relation avec l'expert senior 4F :

- . Participe à l'organisation et à la prévision de la charge de travail de l'équipe technique 4F.
- . Participe à la communication sur les faits marquants du projet au sein de sa section.
- . Assure la coordination des subdivisions
- . Participe au maquetage des installations
- . Participe au suivi des installations en coordination avec DTI/INS
- . Participe au suivi des chantiers SNIA

Participation au suivi administratif

En relation étroite avec l'expert Senior 4F et la DTI, il aura en charge:

- . La relecture des CCTP DTI pour validation
- . L'élaboration d'un planning en coordination avec la DTI
- . Le suivi des prestataires externes
- . Le suivi du génie civil
- . Le suivi de l'urbanisation de la salle de contrôle
- . Le suivi des installations des nouvelles CTA
- . Le suivi des installations ASI
- . L'urbanisation et l'installation du système ONL 4F

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- . Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL) associées au projet.
- . Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

COMPETENCES

Techniques de base :

- . Compétence technique dans les domaines installation technique (maquetage baie)

- . Capacité de vision globale de tout l'environnement du CRNA
- . Gestion de projet

Qualités requises :

- . Esprit de rigueur
- . Crédibilité technique
- . Qualité de communication et de pédagogie
- . Esprit d'analyse et de synthèse
- . Esprit d'initiative
- . Sens du travail d'équipe et de la coordination
- . Capacités relationnelles
- . Qualité d'écoute
- . Aisance rédactionnelle

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :

CONNAISSANCE DES INSTALLATIONS  
GESTION de Projet

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/N-Chargé d'affaires*C-N/TECH/RADV                                                                                                                                   |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                                                                                                   |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>C-N/TECH/RADV<br>Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Radar Visu (ATHIS MONS CEDEX)                                                                            |
| Fonction / Poste :             | 1 Chargé d'affaires*C-N/TECH/RADV                                                                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne confirmé                                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00<br>sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr<br>BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02<br>jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : CHARGE D'AFFAIRE RADAR

MISSION : Sous l'autorité et la responsabilité de son chef de subdivision, il prend en charge les activités liées au suivi administratif et technique des RADAR.

RATTACHE A : Chef de subdivision d'appartenance

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

Participation au fonctionnement de sa subdivision

Poste à horaire de bureau avec maintien de l'Autorisation d'Exercice MS

Participation aux activités MCO de la section RADAR

En relation avec l'encadrement de sa subdivision :

- . Participe à l'organisation et à la prévision de la charge de travail de sa section.
- . Participe à la communication sur les faits marquants du projet au sein de sa section.
- . Assure le lien entre les sections et les subdivisions.

Participation au suivi administratif

En relation étroite avec le chef de subdivision et en collaboration avec le secrétariat générale, il aura en charge:

- . Le suivi des contrats
- . La rédaction des CCTP des Marché public
- . L'évaluation des fournisseurs
- . La coordination avec les prestataires extérieurs
- . Le suivi du génie civil

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- . Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL) associées au projet.
- . Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

COMPETENCES

Techniques de base :

- . Compétence technique dans les domaines RADAR

. Capacité de vision globale de tout l'environnement du CRNA

Qualités requises :

- . Esprit de rigueur
- . Crédibilité technique
- . Qualité de communication et de pédagogie
- . Esprit d'analyse et de synthèse
- . Esprit d'initiative
- . Sens du travail d'équipe et de la coordination
- . Capacités relationnelles
- . Qualité d'écoute
- . Aisance rédactionnelle

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :

Par ordre de priorité :

. COMPETENCE RADAR SOUHAITE

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSNA-Chef de programme*DSNA/ENV/AMO                                                                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                          |
| Affectation :                  | DSNA<br>DSNA/ENV/AMO<br>Division analyse, méthodes et outils (TOULOUSE CEDEX 4)                                |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de programme*DSNA/ENV/AMO                                                                               |
| Filière / Métier :             | Economie et développement durable Chargé de l'évaluation environnementale des activités de navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | BOURGIN, Alain - 01 58 09 48 70<br>alain.bourgin@aviation-civile.gouv.fr                                       |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de Programme/responsable de l'activité BigData de la mission environnement.

La mission environnement de la DSNA a créé, dans le cadre du projet FEAT/BigData, un laboratoire de développement BigData placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de la division Analyse-Méthode-Outils (DSNA/ENV/AMO). Ce laboratoire a la charge de conduire des projets BigData traitant de la performance des vols et des impacts environnementaux de la circulation aérienne pour la mission environnement et plus globalement pour la DSNA.

Tâches :

Le titulaire sera :

- responsable fonctionnel de l'activité de l'équipe de développement du laboratoire BigData
- responsable de l'administration et de l'urbanisation du cluster BigData, de son éco-système et de ses données pour la DSNA
- responsable du maintien en condition opérationnelle de la plateforme BigData et de la disponibilité des données (ingestions des données, traitements des données, disponibilité des bases de données)
- responsable de la gouvernance des données présentes sur le cluster conformément à la politique DSNA
- responsable de la cohérence de l'activité du laboratoire BigData dans l'architecture globale de sécurisation et de valorisation de la donnée à la DSNA

Le titulaire participera :

- aux développements des projets portés sur la plateforme BigData en soutenant techniquement les porteurs de projet (mise en place des méthodes de développements Agile, méthode de description de données, mise en place de la gouvernance des données, aide aux spécifications, rédaction de spécification bas niveau, suivi des développements, validation, prototypage, collecte des données...)
- aux travaux de réflexion autour de la politique de gouvernance des données à la DSNA
- aux travaux d'élaboration et au maintien d'une architecture technique globale cohérente pour la valorisation et la sécurisation des données de la DSNA
- aux réflexions sur la synergie de la plateforme BigData avec les grands projets/programmes de la DSNA
- aux actions de communications de l'activité BigData au sein de la DSNA
- différentes manifestations internationales (symposium, salon...) afin d'assurer un suivi technologique dans le domaine du BigData.

Profil - Qualification :

- Expérience en gestion de projet
- Expérience en gestion d'équipe de développement selon la méthode Agile
- Expérience en ingénierie système
- Expérience en développement logiciel et programmation
- Connaissances théoriques et pratiques en architecture BigData
- Connaissances en navigation et circulation aérienne
- Connaissances des données gérées par les systèmes de surveillance de gestion du trafic aérien à la DSNA

Qualités requises :

- Esprit d'initiative
- Goût pour le travail en équipe selon la méthode Agile
- Sens des relations humaines
- Bonne aptitude à la communication
- Adaptabilité aux différentes tâches et environnements professionnels
- Sens de l'organisation, rigueur et méthode
- Goût pour l'auto-formation
- Anglais maîtrisé

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Chef de pôle*DTI/CNS/ITR/M                                                                                                                                 |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                          |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/ITR/M<br>Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                           |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de pôle*DTI/CNS/ITR/M                                                                                                                                   |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30<br>philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr<br>COUDRIER, Eric - 05.62.14.58.81<br>eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle «infrastructure Télécom et Réseaux».

Le pôle ITR a en charge l'étude, l'acquisition le déploiement et le MCO des infrastructures télécom et des réseaux opérationnels de la navigation aérienne.

Tâches :

Le chef de pôle assure la gestion des ressources humaines (allocation des ressources sur les activités et projets, gestion des compétences, demande d'AVE), du budget (préparation et exécution), des missions du pôle.

Il assure le suivi de la passation et de l'exécution des marchés du pôle.

Il participe aux différentes instances de gestion (Comités de pilotage, préparation budgétaire, Comités directeurs,...).

Il rend compte au chef de domaine et le conseille dans son domaine d'expertise.

Il assure la mise en oeuvre du SMI de la DTI et les consignes du domaine au sein du pôle.

Il peut être amené à représenter la DTI dans certaines instances européennes ou internationales.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion d'une équipe et à la gestion des conflits.
- Sens de l'organisation.
- Bonne connaissance des marchés publics.
- Connaissance du processus budgétaire.
- Connaissance de l'organisation de la DSNA et des systèmes opérationnels.
- Connaissance des aspects télécom et réseaux.
- Connaissance du SMI DSNA et DTI.
- Anglais lu, écrit et parlé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/CNS/FRS/M                                                                                                                                       |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC                                                                                                                               |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/FRS/M<br>Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/CNS/FRS/M                                                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne                                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.57.24<br>philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr<br>LADOUX, Pierre - 05.62.14.57.24<br>pierre.ladoux@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert gestion des fréquences Aviation Civile.

Expert au pôle « Fréquences et servitudes ».

Tâches :

L'agent aura en charge :

- La gestion des fréquences de tous les opérateurs aéronautiques utilisateurs de fréquences AC pour les moyens de radionavigation aéronautique en LF, MF, HF, VHF, UHF, SHF ;
- L'aide éventuelle à l'expert responsable de la gestion des fréquences pour les moyens de communications air/sol ;
- Le suivi des licences d'utilisation des fréquences (LUF) avec la DSAC au titre des moyens de radionavigation ;
- La représentation de l'affectataire AC dans son domaine de compétence auprès de l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR), et notamment la participation au Comité d'Assignment des Fréquences (CAF) de l'ANFR;
- La représentation du pôle dans son domaine de compétence dans les groupes de travail nationaux et internationaux ;

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités.
- Rigueur, méthode et organisation.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne et si possible des règles de coordination de fréquence OACI et ANFR.
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques.
- Langue Anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                               |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                  |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/ITR/M<br>Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                          |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                    |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                     |
| Renseignement complémentaire : | KRINER, Bruno - 05.62.14.56.90<br>bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr                                                        |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Services opérateurs - Déploiement.

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé du déploiement des services opérateurs.

Il effectue en particulier les tâches suivantes :

- Assister l'expert sénior responsable de l'activité « Service Opérateurs ».
- Participer à la définition et la passation des marchés avec les opérateurs.
- Assurer la définition, le suivi de la mise en oeuvre et la validation des prestations des opérateurs, en particulier pour le déploiement des liens opérateurs.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Sens de l'organisation et du travail en équipe.
- Disponibilité et goût pour les relations avec les opérateurs télécom et les utilisateurs DSNA.
- Capacité à négocier.
- Encadrer une équipe d'AMO.

Connaissances :

- Connaissances des opérateurs télécom.
- Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail.
- Bonne connaissance des systèmes de télécommunications, en particulier téléphonie et réseaux.
- Bonne connaissance des marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/CNS/CDS/M                                                                                                                                       |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC                                                                                                                      |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CDS/M<br>Capteurs de Surveillance - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/CNS/CDS/M                                                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne                                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | COLLARD, Bruno - 05.62.14.53.69<br>bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr<br>KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30<br>philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert en charge des capteurs de surveillance sol.

Au sein du domaine CNS, le pôle CDS réalise l'acquisition, le déploiement et la maintenance des différents types de capteurs de surveillance et des systèmes ASMGCS.

Le titulaire du poste sera intégré à l'équipe chargée de la gestion des systèmes ASMGCS et pourra être impliqué dans les activités suivantes : déploiement des radars sol en région parisienne et sur les aéroports régionaux, déploiement des systèmes de multilatération locaux et participation aux projets WAM.

Tâches :

Dans ce cadre le titulaire du poste :

- animera et organisera les activités techniques dont il a la charge,
- analysera les besoins des utilisateurs, définira les solutions techniques adaptées et validera leur implémentation et leur déploiement,
- contribuera à la définition et à la mise à jour des procédures d'évaluation des radars sol et des systèmes de multilatération,
- participera à l'acquisition des systèmes (rédaction CCTP, analyse d'offres techniques),
- assurera la gestion des projets dont il a la charge en mettant en oeuvre les procédures SMI et les règlements européens,
- assurera le MCO des systèmes et le suivi de leur configuration dans Siamois, le suivi des outils associés,
- effectuera la veille technologique et réglementaire.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne.
- Connaissance du domaine des marchés publics.
- Aptitude pour l'organisation, la planification et la gestion de projets.
- Anglais : lecture de documents techniques, relation avec des industriels non francophone.
- Mobilité : déplacements sur sites à prévoir.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/NAV/M                                                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/NAV/M<br>Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                                              |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/CNS/NAV/M                                                                                                                                              |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne                                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30<br>philippe.kerzirzin@aviation-civile.gouv.fr<br>DEHAYNAIN, Christophe - 05.62.14.58.66<br>christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Etudes RNAV/GNSS

Le Pôle «Navigation» est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME....) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS.....).

Tâches :

L'expert confirmé devra participer à l'ensemble des activités GNSS/RNAV du pôle à savoir les activités liées à GALILEO (Standardisation), au GBAS (MCO station Toulouse Blagnac et standardisation), aux systèmes AREOPAGE déployés Outre-mer, au programme EGNOS (Transition V2/V3) ainsi qu'aux activités SESAR dans ce domaine.

Il gèrera sur le plan technique le contrat d'AMO couvrant les études GNSS.

Il aura également un rôle d'expert auprès du Directeur de Programme GNSS et PBN.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance technique des systèmes GNSS et de ses augmentations ABAS, GBAS et SBAS.
- Connaissance du monde de la standardisation (Eurocae, OACI).
- Organisation, planification.
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière.
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre.
- Bonne pratique de la langue anglaise.
- Connaissance du SMQ de la DSNA.
- Connaissance du contexte SESAR.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                               |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                               |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/ITR/M<br>Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                          |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                    |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                     |
| Renseignement complémentaire : | KRINER, Bruno - 05.62.14.56.90<br>bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr                                                        |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé chargé d'études et intégrations réseaux locaux.

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé d'activités d'études et intégrations au sein de l'équipe d'expertise des réseaux locaux.

À ce titre, il participe aux missions suivantes :

- études de définition d'architectures réseaux locaux,
- projets relatifs aux réseaux locaux et déports,
- configuration d'équipements,
- conception et réalisation de tests.

Il suit ponctuellement des activités de réseaux MAN basés sur la technologie TDM ou WDM.

Il est amené à assurer également les tâches suivantes :

- assurer, au sein d'une équipe, des tâches d'application et de préparation pour la réalisation de dossiers opérationnels, techniques ou administratifs,
- recueillir et traiter des demandes des usagers,
- saisir et mettre à jour des bases de données, des fichiers ou documents,
- initier un dossier, proposer des priorités et des choix,
- participer à la mise en oeuvre des procédures SMQS.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Capacité à innover et intérêt pour les activités nouvelles.
- Capacité à travailler avec méthode et rigueur.
- Capacité à travailler en équipe et à rendre compte du suivi des actions.
- Disponibilité et goût pour les relations avec des industriels et/ou des utilisateurs DSNA.
- Encadrement d'une équipe d'AMO.

Connaissances :

- Bonnes connaissances en matière de technologies réseaux et plus particulièrement des réseaux IP.
- Bonnes connaissances des systèmes opérationnels.
- Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail.
- Bonnes connaissances en anglais.
- Informatique générale.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                          |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/D/M<br>Direction du Domaine ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)    |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M                            |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                     |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                     |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr     |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur - Responsable des acquisitions SYSAT

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de domaine ATM et en collaboration avec la direction de programme SYSAT et les contributeurs DO et DTI, le titulaire du poste sera chargé des achats de systèmes et prestations associées pour SYSAT G1 et G2.

A ce titre, il pilotera la mise en place des cadres contractuels et leur bonne exécution.

Il sera ainsi amené à établir et entretenir des contacts étroits avec les industriels concernés.

Il coordonnera également les activités du domaine ATM sur SYSAT.

Profil - Qualification :

Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.

Qualités relationnelles.

Sens du contact et aptitude à la négociation avec les services de la DSNA et les industriels.

Connaissance des marchés publics et des mécanismes budgétaires.

Connaissance des systèmes ATM.

Bon niveau d'anglais exigé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                            |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/ECS/M<br>Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>ABRAVANEL, Eric - 05.62.14.50.74<br>eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Visus de contrôle.

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / IRMA), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Fort de ses connaissances des IHM de contrôle, le titulaire du poste participera à la spécification, au suivi de la réalisation puis à la validation des VISU ODS.

Il pourra également intervenir sur les autres projets relatifs aux IHM de contrôle opérationnelles (IRMA, VISU jHMI 4-FLIGHT, VISU SYSAT) ou propres aux simulateurs.

Profil - Qualification :

Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.

Connaissance du contrôle aérien En Route et en particulier des systèmes de visualisation radar sur les positions de contrôle.

Qualités rédactionnelles.

Goût pour la technique et les études.

Qualités relationnelles.

Anglais souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                        |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/TDV/M<br>Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>JOLY, Georges - 05 62 14 55 80<br>georges.joly@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - ingénieur SWAT Team.

Dans le cadre des travaux d'innovation en support aux programmes Innovation, 4-Flight, Coflight, CDM, AIM, le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) réalise des produits qui auront vocation à fonctionner dans le monde ATM2/ASAP (GEDI collecteur de données, SALTO outil ATFCM, MUSIC interface informations générales, BOLT : élaborateur de données vol pour une situation aérienne / cellule de crise, CDM server : fourniture des services NM, SOFIA-Briefing : fourniture de services AIM pour les pilotes).

Ces applications peuvent être d'ores et déjà être considérées comme des éléments du socle des applications ASAP.

L'objectif est ici de prolonger ce support en apportant aux différentes équipes qui travaillent sur les sujets ASAP/ATM2 une expertise en développement logiciel pour résoudre un problème, apporter un renfort de manière sporadique afin d'accélérer le développement logiciel.

Tâches :

Sous la supervision du responsable DTI de support aux équipes ATM2/ASAP officiant au sein du pôle TDV, le titulaire du poste a pour objectif initial de préfigurer la mise en place d'une équipe transverse DTI appelée SWAT Team (SoftWare Action Team) capable d'apporter une expertise pointue en terme de développement logiciel en contexte agile, et qui pourra être considérée comme l'incubateur technique de la DTI.

L'objectif à terme est que cette équipe soit également capable d'avoir une expertise métier dans les différents domaines de l'ATM2 / ASAP (ATFCM, postOPS, ...).

Cette équipe conseillera également techniquement le responsable des activités ATM2 sur les choix technologiques pouvant être dimensionnant pour de futurs développements.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Expérience avancée dans les activités associées au développement de système informatique ; goût pour la technique et les études.
- Connaissance des technologies modernes liées au développement type agile ou devops.
- Expérience opérationnelle de contrôle est un plus apprécié.
- Expérience de codage.
- Sens des contacts.
- Qualités relationnelles.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M                                                                      |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CVL/M<br>Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1) |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                       |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Christine - 05.62.14.50.95<br>christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior Air-Sol.

Le poste concerne les activités de communications vocales, coeur de métier du pôle CVL.

Tâches :

L'expert sénior Air-Sol au pôle CVL est en charge de la coordination des activités d'un ou plusieurs sous-domaines Air-Sol (émetteurs/récepteurs, pylônes, FH, conversion analogique/IP, .....), en relation notamment avec les chefs des projets du pôle CVL, des autres pôles de la DTI, ou de la DO.

Il peut être lui-même chef de projet ou responsable d'activité pour le pôle CVL.

Le périmètre d'activités concerne les moyens de communications vocales : rénovation et maintenance des stations radio locales ou déportées (installations, émetteurs/récepteurs, pylônes, FH, ....), participation au projet DIGIVOI (conversion analogique IP des communications vocales), participation aux projets espace, participation à la détection des brouillages.

Un nombre important d'interventions en métropole et dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer est à prévoir.

Profil - Qualification :

- Expertise dans le domaine des communications vocales.
- Bonne connaissance des systèmes Air/Sol.
- Bonne connaissance et habitude des marchés de travaux.
- Goût et disponibilité pour les déplacements.
- Adaptabilité et autonomie.
- Connaissance de la DSNA et de ses services.
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ....).
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Marchés publics.
- Anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/CNS/FRS/M                                                                                                                                       |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC                                                                                                                               |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/FRS/M<br>Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/CNS/FRS/M                                                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne                                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30<br>philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr<br>LADOUX, Pierre - 05.62.14.57.24<br>pierre.ladoux@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert de la Gestion des brouillages de fréquences Aviation Civile.

Expert au pôle «Fréquences et servitudes».

Tâches :

En relation avec le responsable de la gestion des brouillages, l'agent partagera :

- La gestion des brouillages de tous les opérateurs aéronautiques utilisateurs de fréquences AC notamment communication et navigation ;
- Le suivi des procédures des brouillages étatiques ;
- Les relations avec l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR), Eurocontrol et l'OACI en matière de brouillages de fréquences ;

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités.
- Rigueur, méthode et organisation.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne et si possible des règles de - coordination de fréquence OACI et ANFR.
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques.
- Langue Anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                                                      |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/TDV/M<br>Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M                                                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>JOLY, Georges - 05 62 14 55 80<br>georges.joly@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Outils Gestion de Flux.

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM.

A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol, de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques « plan de vol », de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

TDV réalise déjà des produits qui fonctionneront dans le monde ATM2 (GEDI collecteur de données, SALTO outil ATFCM, MUSIC interface informations générales, BOLT : élaborateur de données vol pour une situation aérienne), ceux-ci pouvant être d'ores et déjà comme des éléments du socle des applications ASAP.

Ce principe pourrait s'étendre à d'autres outils liés à la fonction « Gestion de Flux ».

Tâches :

Sous la responsabilité de l'expert senior responsable des produits ATM2, il participe aux phases de développement (majoritairement en agile) et vérification des produits outils Gestion de Flux dont SALTO.

Il peut être amené à développer/évaluer des démonstrateurs de ces différents outils, certains éléments des environnements de tests.

Ce poste fait appel à des compétences techniques et fonctionnelles.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Connaissance technique : langage de programmation, utilisation de couche graphique, environnement de tests.
- Expérience des développements de système informatique en technique agile ; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités relationnelles.
- Anglais exigé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                             |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/SSQ/M<br>Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84<br>frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | autre contact : Didier RICHERT - Adjoint Chef Pôle - 05.62.14.56.31                                                                                      |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé systèmes de surveillance.

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ assure la maintenance, le paramétrage et les évolutions des systèmes de surveillance ARTAS et DACOTA. Il travaille à l'intégration de nouveaux senseurs tels que WAM, ADS-B et à la surveillance enrichie.

Le pôle doit également étendre ses compétences et activités au système MSTS qui sera le serveur de surveillance complémentaire d'ARTAS dans 4Flight.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des systèmes de surveillance.

Il aura pour mission de développer des compétences sur MSTS afin de capitaliser les connaissances et l'expérience acquises sur les différents systèmes au sein d'une même équipe. I

l travaillera en particulier à la mise en place d'une plateforme MSTS à la DTI et à la mise au point du paramétrage pour les tests et le déploiement de 4Flight.

Il travaillera en collaboration avec des intervenants de la DTI et extérieurs à la DTI (Do et industriels) pour les activités dont il aura la responsabilité. Des actions de formation et transfert de compétence seront mises en place pour faciliter sa prise de fonction.

Profil - Qualification :

Goût pour la technique.

Aptitude au travail d'équipe.

Qualités relationnelles.

Volontarisme.

Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire.

Capacité de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                             |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/CNS/NAV/M                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                             |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/NAV/M<br>Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                             |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/CNS/NAV/M                                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                  |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                   |
| Renseignement complémentaire : | DEHAYNAIN, Christophe - 05.62.14.58.66<br>christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr                      |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert chargé des installations NAV.

Tâches :

L'agent sera responsable du suivi complet des projets d'installation de NAVAIDS en métropole et outre-mer depuis la collecte des besoins client jusqu'à la réception finale des installations en passant par la rédaction des cahiers des charges client, les CCTP d'installation et les pièces administratives du ressort du pôle et liées à l'établissement du marché d'installation.

Profil - Qualification :

- Connaissances techniques générales et des équipements de navigation aérienne.
- Connaissance du milieu opérationnel de la navigation aérienne.
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Bonne connaissance des Marchés publics.
- Anglais.
- Nombreux déplacements OM et métropole.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                            |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/ECS/M<br>Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74<br>eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé simulateur En Route 4-SIM.

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / IRMA), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Tâches :

Le Titulaire du poste contribuera aux spécifications, au suivi de réalisation puis à la validation du futur simulateur de contrôle En Route 4-SIM au sein de l'équipe en charge des simulateurs d'entraînement du pôle.

Le pôle ayant en charge l'ensemble du cycle de développement du simulateur 4-SIM, ce poste offre une vision complète des activités de simulation.

Profil - Qualification :

Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.

Connaissance du milieu opérationnel.

Connaissance de la simulation ATC, des fonctions des environnements de simulation.

Qualités rédactionnelles.

Sens des contacts avec les utilisateurs opérationnels.

Goût pour la technique et les études.

Qualités relationnelles.

Anglais souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                               |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                               |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CVL/M<br>Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                          |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/CNS/CVL/M                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                    |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                     |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Christine - 05.62.14.50.95<br>christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr                                                  |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé.

Le poste concerne les activités liées aux chaînes radio-téléphones (ou VCS : Voice Communication Systems), coeur de métier du pôle CVL.

Tâches :

L'agent participera, au sein d'une équipe, aux activités d'acquisition, déploiement, validation, support et MCO des diverses chaînes radio-téléphones de la DSNA.

Il pourra être nommé chef de projets (d'acquisition, de développement ou de déploiement), ou responsable du MCO d'une chaîne particulière.

Il apportera également un support à titre d'expert aux activités de spécification, développement, validation, déploiement ou MCO des autres chaînes en cours d'acquisition par le pôle.

Enfin, il pourra intervenir dans les activités de mise en place et d'exploitation du laboratoire VCS du pôle CVL.

Interventions possibles en métropole et dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer.

Profil - Qualification :

- Expertise dans le domaine des communications vocales.
- Connaissance de la DSNA et de ses services.
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, .....).
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Marchés publics.
- Anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/ATM/SSQ/M                                                                                                                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                       |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/SSQ/M<br>Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/ATM/SSQ/M                                                                                                                            |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84<br>frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Autre contact : Didier RICHERT - Adjoint Chef Pôle - 05.62.14.56.31                                                                                      |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior systèmes de supervision CNS.

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge :

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ met en oeuvre la stratégie de la DTI basée sur l'utilisation du progiciel PANORAMA pour le développement de nouveaux produits de supervision.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des outils de supervision CNS. Il sera notamment responsable des produits de supervision des antennes avancées (OTELLO) et des nouvelles chaînes radio-téléphone des approches CATIA.

Il travaillera en collaboration avec les services techniques de la DO et les industriels d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre pour la réalisation des versions des différents produits dont il aura la responsabilité.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATC opérationnels.
- Goût pour la technique.
- Aptitude au travail d'équipe.
- Qualités relationnelles.
- Volontarisme.
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire.
- Capacité de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                                                                             |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/SSQ/M<br>Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/SSQ/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84<br>frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Autre contact : Jacques LUGARDON - Expert Sénior - 05.61.14.54.87                                                                                        |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé sur les systèmes d'enregistrement légal et d'analyse.

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge :

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ est responsable des outils d'enregistrement réglementaire et d'analyse des événements. Les outils SNER et ELVIRA sont en constante évolution pour répondre aux besoins des utilisateurs et aux évolutions technologiques. Ils sont diffusés sur tous les sites DSNA.

Les fonctionnalités d'ELVIRA (rejeu, trajectographie, analyses radar, statistiques de mouvements, analyse QS, ...) concernent autant les équipes techniques que les entités Etudes, Environnement que QS.

Les évolutions de ces systèmes font l'objet d'un suivi approfondi et de fréquentes interventions sur sites pour formation et déploiement.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage de ces outils jusqu'à leur déploiement et mise en service sur site.

Sur ces thèmes, il contribuera également aux programmes 4Flight et SYSAT notamment pour l'interfaçage d'ELVIRA et du SNER avec ces systèmes.

Profil - Qualification :

- Connaissance des processus de réalisation des systèmes.
- Goût pour la technique.
- Aptitude au travail d'équipe.
- Qualités relationnelles.
- Volontarisme.
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire.
- Capacité de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/RAD-VISU                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH/RAD-VISU<br>Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radar Visu (ORLY AEROGARE CEDEX)                                             |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/RAD-VISU                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21<br>marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr<br>DUONG, Daniel - 01 49 75 66 41<br>daniel.duong@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | HOUDIF, Soufiane                                                                                                                                   |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section radar visualisation.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige ou participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section, et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Ingénieur maintenanc*LFPO/TECH/EQ-DIS /A                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                            |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH/EQ-DIS/A<br>Organisme Orly-AG - Service Technique - Sub Equipements Distants (Athis) (ATHIS MONS)                                           |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenanc*LFPO/TECH/EQ-DIS /A                                                                                                                       |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                       |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                        |
| Renseignement complémentaire : | LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21<br>marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr<br>DEGRYSE, Jean-Claude - 01 69 57 77 83<br>jean-claude.degryse@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | LEGRAND, Ludovic                                                                                                                                                 |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la subdivision Equipements Distants;
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine ;
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la subdivision ;
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et Miso ;
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la subdivision ;
- Représente au besoin la subdivision, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux) ;
- Participe et dispense de la formation au sein de sa subdivision ;
- Rédige et participe à l'élaboration de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence,
- Participe à l'astreinte de week-end ;

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Profil - Qualification :

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la subdivision, et un niveau d'expertise sur au moins un équipement Rnav;
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la subdivision sur l'exploitation ;
- Connaissances nécessaires à l'activité de la permanence multi qualifiée.
- Capacité à analyser les situations et à déduire les priorités

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.
- Savoir actualiser ses compétences
- Esprit d'analyse

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA                                                                                                              |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                      |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom<br>Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY                                                   |
| AEROGARE CEDEX)                |                                                                                                                                                            |
| Fonction / Poste :             | 2 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA                                                                                                                   |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21<br>marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr<br>GRANET, Christian - 01.49.75.66.33<br>christian.granet@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Remplacement de M. Gilles DUCHAMP, M. Philippe SAUSSEREAU                                                                                                  |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

#### ACTIVITES DU POSTE

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Informations Générales Télécommunications.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA                                                                                                              |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                      |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom<br>Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY<br>AEROGARE CEDEX)                                |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA                                                                                                                   |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21<br>marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr<br>GRANET, Christian - 01.49.75.66.33<br>christian.granet@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | BORDELAIS, Igor                                                                                                                                            |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

#### ACTIVITES DU POSTE

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Réseaux Cautra.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Chef de service*LFPO/TECH                                                    |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                               |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH<br>Organisme Orly-AG - Service Technique (ORLY AEROGARE CEDEX) |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de service*LFPO/TECH                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                   |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                          |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                           |
| Renseignement complémentaire : | LE FOLL, Stéphane - 01.49.75.72.91<br>Chef de l'Organisme Orly /Aviation Générale   |
| Personne remplacée :           | LE MOUEL, Marc                                                                      |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Placé sous l'autorité du Chef d'organisme Orly-Aviation générale, est chargé du fonctionnement du Service Technique ;
- Anime et encadre les personnels du service ;
- Dirige et coordonne les activités techniques, de gestion, gestion des personnels, des matériels ;
- Répond aux demandes du Service Exploitation ;
- Est à l'écoute des divers besoins du service : matériel, social,...
- Participe au dialogue social ;
- Établit des demandes d'intervention et des bons de commande ;
- Etablit et gère des contrats d'entretien et des marchés de fournitures et de maintenance
- Participe à la mise en place d'investissements dans les domaines bâtiments, réseaux et équipements N.A ;
- Participe à la permanence opérationnelle ;
- Participe à des GT nationaux relatifs aux services techniques.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- il s'assure de la compétence et de l'attribution des autorisations d'exercice des personnels affectés sur les tâches de sécurité dans son service ;
- dans son domaine de responsabilité, il s'assure que la politique sécurité/qualité est mise en oeuvre ;
- il s'assure de la mise en oeuvre et de la performance du suivi sécurité/qualité au sein de son service ;
- il préside la Commission Locale de Sécurité de son domaine ;
- il participe aux réunions de suivi sécurité/qualité de l'organisme et à la revue de direction du SNA ;
- il s'assure de l'application au sein de son service des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques en vigueur ;
- il décide ou propose au chef d'organisme ou au chef du SNA, suivant le niveau de gravité de l'opération, la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes, moyens ou organisations ;
- il participe ou se fait représenter aux revues de processus ;
- Il s'assure de la mise à jour du plan local de formation.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance générale des systèmes et équipements de la N.A ;
- Connaissance générale de la Circulation Aérienne ;
- Connaissance des Statuts des personnels N.A. ;
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et d'un CRNA ;
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement d'un aéroport ;
- Connaissance des mécanismes budgétaires et juridiques ;
- Connaissance de la Sécurité du travail ;
- Connaissance en Génie civil ;
- Connaissance de la réglementation des marchés publics.

Qualités requises :

- Capacité d'analyse, de synthèse, d'initiative, et de décision ;
- Manifester une capacité d'écoute ;
- Techniques de management ;
- Anticiper sur les risques de dysfonctionnement ;
- Avoir le sens des relations humaines et communiquer
- Esprit méthodique et de synthèse : rigueur, aptitude au travail en équipe, capacité à animer un projet, sens de la pédagogie.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                          |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/CEV/M                                                        |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                   |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CEV/M<br>Contrôle en Vol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/CNS/CEV/M                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne confirmé |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | FAUCON, Joël - 05.62.14.51.43<br>joel.faucon@aviation-civile.gouv.fr                     |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé Inspecteur en vol.

Au sein du domaine Communication, Navigation, Surveillance (CNS), le Pôle Contrôle en Vol assume des missions de nature opérationnelles (services et expertise).

Les inspecteurs en vol sont chargés d'assurer l'inspection en vol des moyens de radionavigation de la DSNA ainsi que la validation en vol des procédures GNSS. Ils assurent également, à l'aide des moyens aériens de la DSNA, la recherche des sources de brouillages de fréquences.

Les inspecteurs en vol du pôle CEV de la DTI sont très souvent en déplacement dans le cadre de leur activité.

Tâches :

Sous l'autorité de l'expert sénior en charge des opérations, les tâches seront de :

- assurer le contrôle en vol des procédures RNAV et GNSS.
- assurer la recherche en vol des sources de brouillages de fréquences.
- de participe aux études nécessaires aux évolutions des systèmes de contrôle en vol.
- d'effectuer - occasionnellement - des missions d'expertise dans des pays étrangers.
- de participer à des formations tant en France qu'à l'étranger dans le domaine de l'inspection en vol.

Profil - Qualification :

- connaissances théoriques et pratiques approfondies du contrôle en vol,
- connaissances théoriques et pratiques des équipements CNS et de la recherche de brouillage,
- connaissance du milieu opérationnel de la navigation aérienne,
- connaissances des procédures PBN (règles de présentation et de codage),
- maîtrise des outils bureautiques,
- anglais courant.

Qualité requises :

- savoir travailler en équipe,
- avoir le sens de l'organisation,
- être méthodique et rigoureux,
- être autonome,
- savoir prendre des initiatives,
- capacité à se coordonner avec différents intervenants,
- avoir de très bonnes qualités relationnelles.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/CNS/CEV/M                                                                    |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CEV/M<br>Contrôle en Vol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                               |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/CNS/CEV/M                                                                      |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | FAUCON, Joël - 05.62.14.51.43<br>joël.faucon@aviation-civile.gouv.fr                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior responsable des opérations de contrôle en vol.

Au sein du domaine Communication, Navigation, Surveillance (CNS), le Pôle Contrôle en Vol assume des missions de nature opérationnelles (services et expertise).

Les opérations du contrôle en vol sont chargées d'assurer la planification des vols d'inspection en vol, de se coordonner avec les différents services concernés, d'assurer le suivi de la flotte avions et d'assurer le suivi en temps réel des opérations du CEV.

Tâches :

Le responsable des opérations du CEV anime l'entité technique dont il a la charge, planifie et gère l'utilisation des moyens aériens et humains du CEV.

Ces tâches seront de :

- Etablir et piloter tout au long de l'année le programme annuel de contrôle en vol des aides civiles et militaires pour la métropole, l'outre-mer et à l'export en relation avec les maintenances régionales, les SNA, les services outre-mer, l'ASECNA, la Défense, les organismes étrangers et d'autres prestataires.
- Piloter et encadrer l'activité des contrôleurs en vol et du bureau des opérations.
- D'assurer le contrôle qualité des prestations réalisées.
- De participer à l'organisation de l'intervention du contrôle en vol dans les projets complexes de la DSNA et gérer dans ces projets les coordinations avec les organismes de la circulation aérienne français et étrangers ainsi qu'avec les différents acteurs du monde aéronautique.
- D'assurer l'interface avec les pilotes de l'ÉNAC responsables des activités de contrôle en vol.
- D'assurer l'interface avec les activités du laboratoire de contrôle en vol.
- De coordonner et organiser en relation avec le pôle FRS, les activités de recherche de brouillage.
- D'assurer le suivi des évolutions réglementaires dans le domaine opérationnel.
- De maintenir à jour le manuel de Contrôle en Vol.
- De s'assurer de l'adéquation du PLF au besoin des agents du pôle CEV et vérifie la bonne réalisation du plan de formation des contrôleurs en vol.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                         |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/SSE-Chef de subdivision*K-SSE/TECH/PIE                                                              |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                   |
| Affectation :                  | SNA/SSE<br>K-SSE/TECH/PIE<br>SNA/SSE - Subdivision programmation installations études (MARIGNANE CEDEX) |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de subdivision*K-SSE/TECH/PIE                                                                    |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                       |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                              |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                               |
| Renseignement complémentaire : | MANACH, Pascal - 04 42 31 15 81<br>pascal.manach@aviation-civile.gouv.fr                                |
| Personne remplacée :           | CHAMONTIN, Gilles                                                                                       |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable de la programmation des travaux, des installations et des études des nouveaux systèmes au sein du SNA-SSE

Tâches :

Encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer dans le domaine des installations pour tous les sites du SNA-SSE.

Prépare et coordonne le calendrier prévisionnel des installations du SNA-SSE à la charge de sa subdivision pour les aspects budgétaires (proposition de planification AE/EJ/CP) et opérationnels.

Tient le tableau de bord pour le suivi des installations P.I.E.

Fait l'estimation des coûts des opérations à réaliser pour le SNA-SSE et participe à l'élaboration du budget d'investissement dans son domaine (BOP 2).

Assure la coordination des installations avec les entités opérationnelles du SNA

Rédige les notes techniques des marchés dont il a la charge

Déplacements fréquents

Participe au tour RPO Marseille

Profil - Qualification :

Profil :

Connaissance détaillée du fonctionnement des services techniques

Connaissance des systèmes CNS/ATM

Maîtrise des outils bureautique

Connaissance des procédures des marchés publics

Connaissance des principes budgétaires

Qualités requises :

Communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral

Savoir travailler en équipe

Avoir le sens de l'organisation, savoir mener des réunions

Etre dynamique et performant.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                       |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/AG-Ingénieur maintenance*SOCA/SUB-TECH/CNS                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                 |
| Affectation :                  | SNA/AG<br>SOCA/SUB-TECH/CNS<br>Cayenne / Félix Eboué - Section CNS ()                                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*SOCA/SUB-TECH/CNS                                                                                                             |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                           |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                            |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                             |
| Renseignement complémentaire : | CUPOLI, Serge - 0594 35 93 15<br>serge.cupoli@aviation-civile.gouv.fr<br>DANLOUX, Frédéric - 0594 359 395<br>frederic.danloux@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Possibilité de logement dans le parc immobilier de l'Etat                                                                                             |
| Personne remplacée :           | CUPOLI, Serge                                                                                                                                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa section
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée, ainsi qu'à l'astreinte technique H24 hebdomadaire
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

TECHNIQUES DE BASE :

- Rédaction de compte-rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

QUALITES REQUISES :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                    |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPG/TECH/CNS<br>Organisme CDG-LB - ST - Pôle CNS (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)                                                          |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/CNS                                                                                                                 |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01<br>frederic.stroppia@aviation-civile.gouv.fr<br>LECOT, David - 01 74 37 87 51<br>david.lecot@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA spécialisé CHAINES RADIO-TELEPHONE

Mission: assurer le suivi de projets ou d'études, de sa conception à sa mise en oeuvre. Assurer le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des systèmes gérés par l'entité RT.

Rattaché à: Chef du pôle CNS

Activité du poste:

- Participe à la maintenance spécialisée des systèmes de son entité
- Participe à la maintenance préventive des centres E&R et à la recherche de brouillage
- Assure le suivi des configurations des systèmes de son entité
- Participe au suivi des nouvelles installations de son entité
- Participe aux recettes des nouveaux matériels (en usine et sur site)
- Assure la préparation et le suivi des tests, ainsi que la mise en service des systèmes de son entité
- Participe à la rédaction des FFT et EB
- Participe à des groupes de travail liés à son domaine de compétence
- Participe à la rédaction des consignes, à la documentation opérationnelle et des protocoles
- Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL, DS)
- Assure les relations entre la MCO de la DTI et l'entité RT pour les systèmes de son entité
- Assure la formation des agents de l'entité CNS
- Assure la formation transverse pour les pôles
- Suit les formations transverses organisées par les autres pôles

Profil - Qualification :

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement:

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié
- Participe aux audits
- Participe à la mise en oeuvre de la PSSI du service

Compétences

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de l'entité (3), du pôle (2) et du service (1)
- Connaissance des rôles et influence des matériels de l'entité et du pôle sur l'exploitation, voire sur d'autres pôles (1 à 3)
- WINDOWS (2)

Qualités requises :

- Méthodologie et rigueur (3)
- Qualités relationnelles (2)
- Qualités rédactionnelles (3)
- Anglais technique (2)

Modalités:

- Dispose ou doit obtenir une AE MO/MS
- Travaille selon le régime dit « horaires programmés »

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est indispensable de disposer d'un permis de conduire B

Formation d'intégration :

- Base Téléphonie
- Base Radio
- Emetteur/récepteur radio
- Recherche de Brouillage
- Suivi des formations liées à l'obtention ou au renouvellement de l'autorisation d'exercice MO/MS de l'entité CNS
- Formation aux méthodes de coordination et de supervision
- Formation aux permis de circulation sur les aires aéronautique

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CDG/LB-Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV                                                                                                                  |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                          |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPG/TECH/TSV<br>Organisme CDG-LB - ST - Pôle Transverse (ROISSY CHARLES DE GAULLE                                                                  |
| CEDEX 1)                       |                                                                                                                                                                |
| Fonction / Poste :             | 3 Ingénieur de maintenance*LFPG/TECH/TSV                                                                                                                       |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01<br>frederic.stroppia@aviation-civile.gouv.fr<br>GARNIER, Kilian - 01 74 37 87 20<br>kilian.garnier@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Intitulé du poste: DMS Formation

Mission:

Il a en charge la formation opérationnelle initiale et continue des GRTR de son domaine de compétence, ceci en coordination avec les différentes activités de la MS

Rattaché à: Chef de pôle transverse

Domaine de compétence

- son domaine de compétence est relatif à celui des GRTR dont il assure la formation

Activités du poste:

- il est responsable de la formation initiale et continue des GRTR en vue de la délivrance et du maintien de l'AE MO, pour cela :
  - . il participe à la définition du contenu des AE MO de son domaine de compétence
  - . il crée les formations (cours, support, activités, etc...) de son domaine de compétence
  - . il dispense les formations qu'il a créées
  - . il participe à la planification et la coordination des formations avec les GRTR
- il maintient son AE MO dans son domaine d'intervention en assurant au moins 12 vacations de gestion temps réel chaque année
- il est acteur du processus de suivi et de mise à jour de la documentation opérationnelle de son domaine de compétence/intervention

Profil - Qualification :

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement:

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle:

- Notifier les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus de l'interprétation du REX
- Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes
- Participer aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié
- Appliquer les règles de la PSSI
- Participer aux audits
- Participer à la planification des formations

Compétences:

(Préciser le niveau d'expertise : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes de son domaine de compétence (4)
- Connaissances en matière d'ingénierie pédagogique (4)

Qualités requises :

- Capacité d'écoute et d'observation
- Savoir organiser le travail d'une équipe
- Attrait pour la transversalité
- Savoir rendre compte

Modalité

- La participation au tour de gestion temps réel est une obligation
- Travaille selon le régime des horaires programmés en dehors des cycles de gestion temps réel

Formation d'intégration:

- Ingénierie pédagogique
- Méthode et outils pédagogiques
- Technique d'animation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CDG/LB-Chef de pôle*LFPG/TECH/CNS                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                    |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPG/TECH/CNS<br>Organisme CDG-LB - ST - Pôle CNS (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)                                                          |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de pôle*LFPG/TECH/CNS                                                                                                                             |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                           |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | STROPPA, Frédéric - 0174378701<br>frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr<br>WIETKOWSKI, Régis - 0174378702<br>regis.wietkowski@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth                                                                                                                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Management et coordination du pôle CNS

RATTACHE A : CHEF DU SERVICE TECHNIQUE ROISSY

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- Adjoint au chef de pôle
- Experts seniors et confirmés
- Chargés d'Etudes
- Ingénieurs électroniciens spécialisés
- Gestionnaires de ressources temps réel seniors
- Ouvriers d'état
- Agents contractuels

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime, encadre les personnels du pôle et coordonne le travail à effectuer,
- Délègue au sein de son pôle et rend compte à ses supérieurs hiérarchiques,
- Décline les évolutions d'organisation validées par le Comité Technique,
- Participe au suivi des évolutions d'organisation et s'implique dans les phases de transition,
- Est responsable de la mise en service et du suivi des équipements de son pôle,
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du Centre,
- Coordonne son pôle avec les autres pôles, subdivisions et services du CRNA, ainsi qu'avec les partenaires DSNA (DO, DTI, autres organismes...) et extérieurs (entreprises, militaires),
- Contrôle l'adéquation des moyens humains et matériels de son pôle afin de fournir le service attendu aux utilisateurs,
- Gère les différents contrats de maintenance liés aux systèmes opérationnels,
- Participe au dialogue social,
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés,
- Effectue les entretiens individuels avec les personnels de son pôle,
- Peut se voir confier la responsabilité de chef de projet,
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service:

- dans son domaine de responsabilité, il s'assure que la politique sécurité/qualité est mise en oeuvre.
- il s'assure de la mise en oeuvre et de la performance du suivi sécurité/qualité au sein de son pôle,
- il participe à la Commission Locale de Sécurité de son domaine,
- il participe aux réunions de suivi sécurité/qualité de l'organisme,
- il participe aux CODIR techniques SNARP, à la revue R2 SNARP et en tant que de besoin à toute autre instance de pilotage SNARP,
- il s'assure de l'application au sein de son pôle des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques en vigueur,
- il décide ou propose au chef de service ou au chef d'organisme, suivant le niveau de gravité de l'opération, la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes, moyens ou organisations,
- il participe ou se fait représenter aux revues de processus locales

CONNAISSANCES

- Connaissances de l'environnement local, national,
- Connaissance des domaines technique et réglementaire,

- Connaissance des procédures administratives et financières,
- Techniques de planification,
- Techniques d'évaluation,
- Techniques de gestion de projet,
- Compétence en matière de communication écrite et orale,
- Repérage des comportements,
- Anglais,

#### COMPETENCES

- Observer et analyser,
- Organiser le travail d'une équipe,
- Gérer les tensions et les pressions,
- Déléguer,
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe,
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité

#### FORMATION D'INTEGRATION :

Intégration de cadre DGAC / Gestion de projet / Formation à la coordination d'études de sécurité / Management, prise de poste à l'encadrement / Les outils du manager / Prévention des RPS à l'attention des managers / Gérer les conflits et contribuer au bien être de ses collaborateurs / Entretien professionnel

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                              |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Adjoint au chef de département*ENAC/ER/SINA                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                        |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/SINA<br>Département Sciences et Ingénierie de la Navigation Aérienne (TOULOUSE CEDEX 4)      |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de département*ENAC/ER/SINA                                                                |
| Filière / Métier :             | Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50<br>eric.martin@enac.fr<br>GONON, Mathy - 05.62.17.40.06<br>mathy.gonon@enac.fr |
| Personne remplacée :           | TICHADELLE-JUE, Philippe                                                                                     |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef du département Sciences et Ingénierie de la Navigation Aérienne (DER/SINA)

Le département SINA est le département d'enseignement et de recherche de l'ENAC en charge de la délivrance d'enseignements scientifiques fondamentaux (mathématiques, traitement du signal, électromagnétisme, ...), d'enseignements des sciences de l'ingénieur (ingénierie système, modélisation, conception/design de systèmes hommes-machine critiques, gestion de projet, ingénierie de la sécurité dans la conception des systèmes, algorithmique, programmation, programmation multitâche et temps réel, transmission numérique, mathématiques appliquées, recherche opérationnelle), d'enseignements techniques dans le domaine de l'ingénierie technique du système de transport aérien (systèmes air-sol, architecture des systèmes de gestion du trafic aérien, réseaux de communications aéronautiques, antennes et électromagnétisme dans l'aviation civile, radionavigation, GNSS, systèmes de surveillance, ...), et la délivrance d'enseignements pratiques sur les systèmes de la radionavigation, des réseaux et des radiocommunications. Il héberge les 4 équipes de recherche de l'ENAC, garantissant ainsi un adossement fort des enseignements académiques et des sciences de l'ingénieur à la recherche.

Il est fortement impliqué dans la plupart des cursus : IENAC, ISESA, GSEA, MTCA, Masters (IHM, ASNAT, IATSED, RO, ...), Mastères spécialisées (ANSEO, ANSP, SMA) et les stages de formation continue. Il contribue également à l'ingénierie pédagogique pour ces cursus en collaboration avec le Pôle des Programmes Pédagogique (PPP).

De part sa construction, il présente une grande variété de disciplines, de profils et d'interfaces.

Pour réaliser ses missions, le département SINA repose sur une organisation matricielle articulée autour de 3 entités et encadrées au travers de deux niveaux hiérarchiques intermédiaires pour les 2 premières :

- 4 divisions d'enseignement,
- 4 équipes de recherche,
- 1 pool d'inspecteurs des études pour les cursus dans lesquels le département est fortement impliqués : ISESA, IENAC, Master IHM, Master IATSED (ingénierie de système de systèmes), Master spécialisé ANSEO, ...

Dans ce contexte, l'adjoint au chef du Département aura en charge les activités suivantes :

- seconder le chef de département pour l'animation, l'organisation, la gestion et l'encadrement du département,
- assister le chef de département dans l'élaboration de la feuille de route du département,
- animer un certain nombre des interfaces du département (interne ou externe ENAC) en étroite collaboration avec le chef de département,
- développer l'implication du département dans les opérations « export » de l'école en coordination avec la Direction de l'International et du Développement (DID),
- participer et accompagner les changements décidés au niveau école/DER/département,
- conduire des projets structurants pour le département - e.g. porter le projet de transformation digitale de l'école au niveau de département et accompagner sa mise en oeuvre,
- contribuer à la diffusion d'une culture projet adaptée à une organisation matricielle au sein du département,
- représenter le département dans un certain nombre d'instances,
- assister le chef de département pour la déclinaison de la politique qualité,
- participer aux enseignements dispensés par le département notamment sur de nouvelles thématiques dans le domaine de l'ingénierie des systèmes complexes (e.g. : agilité, business architecture, approche service, processus d'acquisition, méthodes de développement, ...).

## Profil - Qualification :

### Connaissances / profil :

- formation scientifique et technique généraliste,
- bonne connaissance des services de la DGAC ainsi que des services et systèmes de la DSNA,
- connaissance et pratique des méthodes d'ingénierie actuelles,
- connaissance des marchés publics et de la gestion budgétaire,
- bon niveau d'anglais.

### Savoir-faire / Savoir être :

- bonne expérience de management,
- bonne expérience de la gestion de projets complexes,
- bonne expérience des acteurs industriels en lien avec les domaines techniques du département,
- intérêt avéré pour l'enseignement et la pédagogie (au travers d'expériences passées),
- expérience de coopérations internationales,
- capacité s'impliquer dans des groupes de travail internationaux,
- capacité à s'adapter à différents contextes / environnements,
- capacité à fédérer, animer, communiquer et motiver,
- capacité à promouvoir un fonctionnement collectif,
- capacité à gérer les situations difficiles (tensions/pressions) et développer un climat de confiance en interne et externe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                         |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Inspecteur des études*ENAC/ER/SINA                                                                 |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                                  |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/SINA<br>Département Sciences et Ingénierie de la Navigation Aérienne (TOULOUSE CEDEX 4) |
| Fonction / Poste :             | 1 Inspecteur des études*ENAC/ER/SINA                                                                    |
| Filière / Métier :             | Formation aéronautique Enseignant                                                                       |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                              |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                               |
| Renseignement complémentaire : | MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50<br>eric-m.martin@enac.fr                                                  |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Inspecteur des études ISESA (DER/SINA)

Le poste proposé est rattaché directement au niveau du département SINA et porte sur 2 missions :

- inspecteur des études pour le cursus de formation initiale IESSA (ISESA),
- enseignant dans l'une des thématiques «métier» de ce cursus.

Dans sa mission d'inspecteur d'études, l'agent aura pour fonctions de :

- assurer le suivi pédagogique des étudiants,
- assurer l'information vers les étudiants sur le déroulement de leur scolarité, leur carrière future et les orienter vers les services compétents,
- élaborer le planning détaillé des cours, en coordination avec le responsable du cursus ISESA (chef des programmes pédagogiques), les subdivisions d'enseignement (non limité au département SINA) et le bureau des programmes,
- participer à la vérification des enseignements et mettre en oeuvre leur évaluation vers les départements concernés (bilan des enseignements par semestre),
- proposer au jury d'école la sanction de chaque cycle (semestre) ou stage considéré,
- participer à la réflexion sur l'évolution et le développement du cursus.

Dans sa mission d'enseignant, l'agent délivrera des enseignements dans l'une des thématiques «métier» du cursus ISESA à savoir :

- radiocommunication,
- réseaux de données,
- architecture technique et matérielles, systèmes d'exploitation,
- surveillance, systèmes automatisés, supervision,
- radionavigation.

A ce titre, il sera également rattaché fonctionnellement à la subdivision d'enseignement correspondante au sein du département SINA.

Par ailleurs, il participera également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Profil - Qualification :

Connaissances / profil :

- présenter de solides connaissances théoriques et pratiques dans l'une des thématiques «métier» listées ci-dessus,
- avoir exercé une activité significative d'enseignement au cours des 3 dernières années.

Savoir-faire / Savoir être :

- démontrer un intérêt avéré pour l'enseignement et la pédagogie,
- capacité à s'exprimer face à un groupe d'élèves, à savoir gérer un groupe d'élèves,
- capacité à animer,
- autonomie, sens de l'organisation, esprit d'initiative et d'équipe.

Poste à profil

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/O-Expert sénior*K-O/TECH/RMAINT                                                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                                                   |
| Affectation :                  | SNA/O<br>K-O/TECH/RMAINT<br>SNA/O - Rennes - Subdivision Maintenance Rennes (RENNES CEDEX 9)                                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*K-O/TECH/RMAINT                                                                                                                                                |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | LE SAOUT, Jean-Pierre - 02 99 67 72 68<br>jean-pierre.le-saout@aviation-civile.gouv.fr<br>RIVIERE, Jean-Pierre - 02 28 00 26 05<br>jean-pierre.riviere@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | SALMON, Yves                                                                                                                                                                   |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assiste et conseille la direction du service dans le cadre du suivi du MCO des équipements opérationnels déployés dans les Antennes Avancées (AA) et participe à l'évolution de celles-ci, tant en terme de génie civil, de consignes d'exploitation, de déploiement de nouvelles générations de matériels ou d'évolution de l'infrastructure de la couverture radio.

Tâches :

GENERIQUES

- Périmètre d'intervention : l'ensemble des AA du SNA/Ouest.

SPECIFIQUES

- Assure la veille technologique en matière de systèmes CNS
- Assure la veille technologique des évolutions transverses associées aux systèmes CNS
- Assure l'interface avec les intervenants et utilisateurs des AA du SNA/O
- Contribue au développement de la démarche de sécurité intégrée
- Informe et conseille la direction de service dans le cadre des projets de déploiement de nouveaux équipements
- Contribue aux projets déployés au SNA/O
- Participe aux travaux nationaux dans le cadre des projets de nouvelles générations d'équipements
- Participe à la définition des plans de formation préalables à la mise en oeuvre de nouveaux matériels
- Participe à la rédaction de la documentation MS et de maintenance opérationnelle
- Participe aux groupes de travail et aux réunions au niveau SNA/O
- Rédige des notes/consignes, compte-rendu, bilans ou lettres vers l'extérieur
- Rend compte du résultat de travaux ou de réunion

Profil - Qualification :

Niveau de compétence : 1-Elémentaire, 2-Général, 3-détaillé, 4-Expertise

Techniques de base

Navigation aérienne (3):

- Connaissance du fonctionnement des services techniques
- Connaissance des systèmes CNS/ATM et énergie

Informatique (3):

- Utilisateur de bon niveau des outils bureautiques classiques et d'applications nationales ou locales

Anglais : Bonne connaissance de la langue

Qualités requises

- Communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral, qualités relationnelles
- Savoir utiliser les techniques de gestion de projet
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique, accepter un arbitrage
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique
- Etre clair et concis y compris sur des sujets complexes
- Etre dynamique et adaptable

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                       |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR                                                                         |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                                                |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/SINA/SCA/RNR<br>Subdivision Radionavigation et Radiocommunication (TOULOUSE CEDEX 4)                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/SCA/RNR                                                                            |
| Filière / Métier :             | Formation aéronautique Enseignant                                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                            |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                             |
| Renseignement complémentaire : | JOBERT, Philippe - 05.62.17.42.66<br>philippe.jobert@enac.fr<br>SCORBIAC, Guy - 05.62.1742.94<br>guy.scorbiac@enac.fr |
| Personne remplacée :           | DEHAYS, Dominique                                                                                                     |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/SCA/RNR)

Le poste proposé est rattaché à la subdivision RNR et porte sur l'enseignement dans le domaine des systèmes de radionavigation de type VOR.

Au titre de sa fonction principale, l'enseignant aura en charge de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, des cours magistraux, des séances de travaux dirigés ou de travaux pratiques de façon autonome et à encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe dans son domaine d'enseignement. Il participera également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Par ailleurs, un enseignant confirmé a vocation à remplir des fonctions de professeur référent et/ou de gestionnaire de ressources et/ou de responsable de stages de formation continue dans son domaine.

A cette fin et pour les enseignements dont il a la charge, il sera amené en particulier à :

- définir les objectifs pédagogiques,
- déterminer les pré requis,
- superviser l'élaboration et à l'évolution des contenus,
- mener les coordinations nécessaires avec les autres enseignants impliqués,
- participer à la sélection d'éventuels vacataires,
- définir les modalités d'évaluation, suivre leur bonne application, s'assurer de leur pertinence,
- assurer la veille dans le domaine d'enseignement,
- réaliser les interfaces avec les différentes parties prenantes (inspecteurs d'études, bureau des programmes, chefs des programmes pédagogiques, ...),
- contribuer à l'amélioration continue de la qualité des enseignements de l'école.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- présenter de solides connaissances théoriques et pratiques des systèmes de radionavigation (VOR en particulier),
- avoir exercé une activité significative d'enseignement ou construit une expertise opérationnelle du déploiement et/ou de la maintenance sur ces systèmes au cours des 3 dernières années,
- bon niveau d'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- démontrer un intérêt avéré pour l'enseignement et la pédagogie,
- capacité à s'exprimer face à un groupe d'élèves, à savoir gérer un groupe d'élèves,
- capacité à animer,
- autonomie, sens de l'organisation, esprit d'initiative et d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF                                                                                               |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                                                         |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/SINA/INF<br>Division Systèmes Informatiques (TOULOUSE CEDEX 4)                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF                                                                                                  |
| Filière / Métier :             | Formation aéronautique Enseignant                                                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | ROYER, Mickaël - 05.62.17.46.11<br>mickael.royer@enac.fr<br>GUERBER, Christophe - 05.62.17.43.11<br>christophe.guerber@enac.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant (SINA/INF)

Le domaine Réseaux de Communication pour l'Aéronautique (RCA) est responsable des enseignements dans le domaine des réseaux de communication, public et aéronautique (réseaux sol, air-sol, embarqués, téléphonie) ainsi que dans celui de la sécurité des réseaux.

Les attributions liées à ce poste concernent des activités pédagogiques dans le domaine des réseaux de communication.

Elles se déclinent en :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, master, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- l'encadrement de projets d'étudiants,
- l'amélioration du contenu des enseignements,
- la participation à l'animation et à la définition de nouveaux cursus et leur mise en place au sein du domaine (formation initiale et continue),
- l'apport et le maintien d'une expertise scientifique, technique et pédagogique,
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et l'ENAC à l'international.

Les thématiques d'enseignement visées sont plus particulièrement (liste non exhaustive) :

- Réseaux fondamentaux : Ethernet, IP, UDP/TCP, protocoles de routage unicast,
- Réseaux avancés : qualité de service, protocoles de routage multicast, MPLS,
- Sécurité des réseaux : iptables firewall.

Profil - Qualification :

Connaissances et compétences :

- connaissance des thématiques réseaux qui devront être enseignées et des réseaux de la DSNA,
- anglais professionnel courant.

Savoir-faire / Savoir être :

- bon relationnel et bon pédagogue,
- motivation pour l'enseignement,
- aptitude à l'écoute, à l'analyse et à l'acquisition de nouvelles connaissances.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/INF/SAR                                                                            |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil                                                                                                   |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/SINA/INF/SAR<br>Subdivision Systèmes et Architectures (TOULOUSE CEDEX 4)                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Enseignant confirmé*ENAC/ER/SINA/INF/SAR                                                                               |
| Filière / Métier :             | Formation aéronautique Enseignant                                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90<br>patrice.gourdon@enac.fr<br>ROYER, Mickaël - 05.62.17.46.11<br>mickael.royer@enac.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/INF/SAR)

La subdivision DER/SINA/INF/SAR est responsable des enseignements portant sur l'architecture des calculateurs, les aspects matériels et logiciels (système d'exploitation, programmation système et concurrente), incluant le fonctionnement temps réel, les architectures parallèles et distribuées ainsi que les spécificités liées aux contraintes de l'informatique industrielle et embarquée.

Ces enseignements sont délivrés dans les formations initiales et continues à destination des personnels de la DGAC et des extérieurs ainsi qu'à l'international dans le cadre de contrats.

Les attributions liées à ce poste concernent des activités pédagogiques dans les domaines des architectures des calculateurs (classiques, parallèles, distribuées, embarquées) et des systèmes d'exploitation (programmation concurrente et temps réel), leurs applications à la DGAC dans les systèmes opérationnels ainsi que dans les autres enseignements de l'école.

Elles se déclinent en :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- la gestion des moyens pédagogiques (équipements dans les salles de TD, maintien des supports) liés à ces enseignements,
- la participation à l'évaluation des formations, à la définition et la mise en oeuvre de leur évolutions,
- le support à l'évolution des méthodes pédagogiques,
- l'organisation de cours (en formation initiale et/ou formation continue) sur l'Architecture des applications et des systèmes distribués, la conception des systèmes embarqués et temps réels et Applications Big Data (délivrance en propre ou gestion d'une prestation d'enseignement),
- la veille sur le(s) domaine(s) d'enseignement,
- l'encadrement de projets d'étudiants,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et/ou d'enseignement ENAC à l'international.

Profil - Qualification :

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires (i.e. apprenants),
- savoir gérer un groupe d'apprenants,
- disposer d'une bonne connaissance des architectures des applications et systèmes distribués.

Profil et qualification enseignant confirmé :

- avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années,
- avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M                                                                                                                        |
| Poste offert aux :             | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7)<br>IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée                            |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/ECS/M<br>Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/ATM/ECS/M                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne                            |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>ABRAVANEL, Eric - 05.62.14.50.74<br>eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :  
Expert confirmé.

Simulateur du système SYSAT

Tâches :

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS/IRMA), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications Data Link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT pour les parties VISU et simulateurs.

Le titulaire du poste contribuera à la spécification, au suivi de réalisation, à la validation puis au déploiement du futur simulateur du système SYSAT au sein de l'équipe en charge des simulateurs d'entraînement du pôle.

Profil - Qualification :  
Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.

Connaissance du milieu opérationnel.

Connaissance de la simulation ATC, des fonctions des environnements de simulation.

Qualités rédactionnelles.

Sens des contacts avec les utilisateurs opérationnels.

Goût pour la technique et les études.

Qualités relationnelles.

Anglais souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/ATM/TDV/M                                                                                                                             |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                                                      |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/ATM/TDV/M<br>Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/ATM/TDV/M                                                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne confirmé                                                             |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80<br>stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr<br>JOLY, Georges - 05.62.14.55.80<br>georges.joly@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert.

Utilisation opérationnelle CoFlight.

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM.

A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol, de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

L'utilisation du système de traitement des plans de vol CoFlight est un sujet important. D'abord avec l'introduction de 4-Flight dans les centres de la DSNA qui est un sujet central mais aussi à travers des opérations visant à prévoir l'utilisation de Coflight pour la DSNA dans un contexte plus large que l'ATM en proposant un service trajectoire Coflight (ATFCM par exemple dans un contexte ATM2, ATC tools,...).

Tâches :

Sous la responsabilité de l'expert senior responsable de CoFlight, le candidat retenu contribuera à la définition, au suivi de réalisation et à la validation du produit CoFlight et apportera son expertise fonctionnelle dans le cadre du programme 4-Flight afin de permettre l'exploitation opérationnelle du produit CoFlight.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études,
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Connaissance des systèmes « Traitement plan de vol»,
- Qualités rédactionnelles,
- Qualités relationnelles,
- Maîtrise de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/EEI/D/M                                                                                                              |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                              |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EEI/D/M<br>Direction du Domaine EEI - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/EEI/D/M                                                                                                                |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                                               |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | GARCIA, Jean-Louis - 05.62.14.55.60<br>jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr<br>DRAPIER, Jean-Luc - 05.62.14.55.08<br>jean-luc.drapier@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior chargé de projet majeur.

Etudes transverses associées à la trajectoire.

Le domaine «Etudes Européennes et Innovations» (EEI) est chargé de mener des actions d'innovation et des études amont en vue de permettre à la DSNA de maîtriser l'évolution de son système à moyen et long terme.

Dans cette perspective, le domaine s'efforce de positionner ses activités et de valoriser ses résultats dans un cadre européen, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Tâches :

Sous l'autorité du chef du domaine Etudes Européennes et Innovation, le candidat retenu se verra attribuer les tâches suivantes :

- assurer le rôle de point focal des projets de recherche exploratoire ou de recherche industrielle sur l'utilisation de la trajectoire, menés dans le cadre du programme SESAR. En particulier, il assurera la représentation de la DSNA dans le projet « Improved Ground Trajectory Predictions enabling future automation tools ».
- initier des projets innovants, notamment sur les échanges de données sol/bord, le concept d'opérations basées sur les trajectoires (Trajectory Based Operations), ou sur les perspectives d'automatisation à travers de nouveaux outils (e.g. détection/résolution de conflits).
- assurer la veille technologique et identifier les opportunités de partenariat.
- participer à la création et animer un écosystème d'innovation autour de la trajectoire.
- coordonner et piloter les activités de validation du domaine EEI sur ce thème.

Le candidat retenu sera amené à représenter la DSNA sur son secteur d'expertise dans le cadre de réunions internationales, et à participer aux réunions de coordination DSNA.

Profil - Qualification :

Connaissance du monde ATC et du système ATM.

Capacité d'organisation et d'animation.

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de propositions.

Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion.

Maîtrise avancée de l'anglais.

Capacités rédactionnelles (français/anglais).

Expérience des projets européens et du contexte de l'innovation.

Expérience opérationnelle indispensable.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/CNS/CVL/M                                              |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CVL/M<br>Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1) |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/CNS/CVL/M                                                |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                       |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Christine - 05.62.14.50.95<br>christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior chargé de projet majeur.

Le poste concerne les activités liées aux chaînes radio-téléphones (ou VCS : Voice Communication System), coeur de métier du pôle CVL.

Tâches :

L'agent sera en charge, au sein du pôle, de la coordination de l'ensemble des activités liées aux différents VCS (VCS des CRNAs, Grandes Approches, Petites Approches).

Il travaillera en étroite relation avec le chef de pôle et les chefs de projets de chacun de ces VCS (ARTEMIS, NVCS, RAIATEA, CATIA, SIRENE, SERENITE, CARTOUM, CLEOPATRE,...).

Il participera à la définition de la stratégie de MCO et de renouvellement des chaînes.

Il sera également responsable des activités Datalink du pôle.

Il pourra par ailleurs être nommé chef de projet d'acquisition, déploiement, validation, support et/ou MCO de certaines chaînes.

Il apportera également un support à titre d'expert aux activités de spécification, développement, validation, déploiement ou MCO des autres chaînes en cours d'acquisition par le pôle.

Interventions possibles en métropole, dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer et à l'étranger.

Profil - Qualification :

- Goût et habitude du travail en équipe.
- Connaissance de la DSNA et de ses services.
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ....).
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Marchés publics.
- Très bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M                                                                      |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/CVL/M<br>Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1) |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                       |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                           |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                                           |
| Renseignement complémentaire : | RICCI, Christine - 05.62.14.50.95<br>christine.ricci@aviation-civile.gouv.fr                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior VCS.

Le poste concerne les activités liées aux chaînes radio-téléphones (ou VCS : Voice Communication System), coeur de métier du pôle CVL.

Tâches :

L'agent sera en charge, au sein du pôle, d'un projet majeur de renouvellement de chaîne radio-téléphone.

Il pourra par ailleurs être nommé chef de projet d'autres projets d'acquisition, développement, ou déploiement de chaînes VCS.

Il apportera également un support à titre d'expert aux activités de spécification, développement, validation, déploiement ou MCO des diverses chaînes en cours d'acquisition par le pôle.

Interventions possibles en métropole, dans l'ensemble des Départements et Territoire d'outre-mer et à l'étranger.

Profil - Qualification :

Expert Senior.

- Goût et habitude du travail en équipe,
- Connaissances en Management Opérationnel de Projet,
- Connaissance approfondie des chaînes radio-téléphone de la DSNA,
- Connaissance de la DSNA et de ses services,
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ....),
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité,
- Marchés publics, bonne habitude des négociations commerciales,
- Très bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/SO-Ingénieur maintenance*PYR/MAIN/T                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | SNA/GSO<br>PYR/MAIN/T<br>Organisme Pyrénées - Maintenance Locale Tarbes (JUILLAN)                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*PYR/MAIN/T                                                                                                                 |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | BARJOU, Sébastien - 0559110732<br>sebastien.barjou@aviation-civile.gouv.fr<br>ROGARD, Michel - 0562326245<br>michel.rogard@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | LUCAS, Françoise                                                                                                                                   |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE

Maintenir au plus haut de disponibilité les équipements et qualité les systèmes techniques des terrains de Tarbes et Pau.

ACTIVITES DU POSTE :

- Chargé de maintenance préventive et corrective des systèmes techniques présents sur les plateformes de Pyrénées ; quantifie les dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates ;
- participe aux installations de nouveaux systèmes ;
- Participe aux projets, études et expérimentations de nouveaux systèmes ;
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites ;
- Participe à la mise en oeuvre de la Disponibilité Opérationnelle dans le domaine qui le concerne ;
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et la formation de nouveaux arrivants ;
- Est chargé de la rédaction de documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence ;

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SUIVI

SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Etablit des fiches travaux et méthodes d'intervention sur les systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et atténuation des risques ;
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine ;
- Procède à la notification d'évènements ;
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes ;
- Participe aux commissions de sécurité dans son domaine ;
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

Profil - Qualification :

SAVOIR-FAIRE :

- Savoir actualiser ses compétences ;
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective ;
- Etre rigoureux ;
- Avoir l'esprit d'analyse ;
- Capacité d'anticipation.

CONNAISSANCES :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort ;
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance ;
- Assurer une maintenance corrective et préventive ;
- Analyser une situation et en déduire les priorités ;
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Connaissance des systèmes en service sur les terrains de Pyrénées ;
- Qualifications et habilitations requises.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-CHG projet*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS                                                                                      |
| Poste offert aux :             | IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                             |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/ATM/EEOS/MS<br>Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)                                |
| Fonction / Poste :             | 1 CHG projet*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                           |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61<br>pascal.jaffrai@enac.fr<br>SPIESER, Julien - 05.62.17.45.48<br>julien.spieser@enac.fr |
| Personne remplacée :           | ROUAIX, Alain                                                                                                            |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet simulateur Approche/Tour (DER/ATM/EEOS/MS)

Plus particulièrement chargé des simulateurs «Approche/Tour» (Scansim-Scanrad, Scantower et futur système approche/SYSAT) et des réseaux.

Mise en oeuvre de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective). Tour de service.

Suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs «Approche/Tour» et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle.

Participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets.

Coordination avec la DTI (MCO des systèmes, déploiement et installation).

ISO9001 : participation à la mise en oeuvre des procédures et au suivi des actions correctives et préventives dans le cadre de politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté.

Relations en interne au niveau division EEOS avec les entités étude et exploitation et en externe avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances informatiques spécialisées : Administration systèmes WINDOWS, LINUX et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées appréciées de plusieurs systèmes : Systèmes graphiques 3D, IRMA2k, Cosnet, Aman, Elvira, Audiolan,
- dans le domaine ATC connaissances des systèmes et des installations techniques déployées au sein de la DSNA,
- expérience MO/MS, DO/QS et de supervision souhaitée.

Savoir-faire / Savoir être :

- capacité de travail en équipe,
- autonomie, rigueur et sens des responsabilités,
- gestion des relations internes et externes au service.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/SSE-Resp. système de management intégré NA*K-SSE/DIR                                                                                                   |
| Poste offert aux :             | ATTAE<br>ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | SNA/SSE<br>K-SSE/DIR<br>SNA/SSE - Direction Sud-Sud-Est (MARIGNANE CEDEX)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Resp. système de management intégré NA*K-SSE/DIR                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI                                                                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | PREUX, Francis - 04.42.31.14.11<br>francis.preux@aviation-civile.gouv.fr                                                                                   |
| Personne remplacée :           | BENA, Daniel                                                                                                                                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

- anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI.
- manage le réseau des pilotes de processus
- a un rôle d'alerte et de conseil auprès du chef du SNA SSE

ACTIVITES DU POSTE :

Sous l'autorité du chef du SNA SSE :

- il assure la veille réglementaire et diffuse les nouveaux règlements au sein du SNA
- il sert de référent en matière de processus et de documentation ISO, pour les audits internes et externes et pour les études de sécurité.
- il s'assure que la sensibilisation des acteurs du SNA à la satisfaction des exigences clients est effectuée par l'encadrement et les pilotes de processus.
- il s'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées.
- il prépare et assure le suivi du plan d'action du SNA.
- il veille à la bonne maîtrise de la documentation par les entités.
- il recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI.
- il participe aux réunions de direction.
- il organise les revues de management/sécurité du SNA SSE, et en assure le secrétariat.
- il organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services.
- il est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans l'entité.
- il gère le tableau ACAP (actions correctives/actions préventives) de niveau SNA SSE, en relation avec les services et la DSNA/DO.
- il s'assure de la mise en oeuvre des actions d'évaluation et d'atténuation de risques, en apportant aux services le soutien méthodologique nécessaire.
- il est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.
- il est le contact privilégié des organismes certificateurs au SNA SSE
- il participe au réseau du système de management intégré de la DSNA
- il peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord de son chef d'entité.
- il participe en tant qu'auditeur aux audits internes locaux et peut participer aux audits internes DSNA/MSQS
- il assure le suivi méthodologique de la gestion de projet
- il facilite la mise en oeuvre de la méthodologie UA3P

Tâches :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Il est chargé de s'assurer de l'intégration des aspects sûreté et environnement dans le Système de Management Intégré, en coordination avec les services concernés, le CSD et l'ASSI.
- Il est habilité confidentiel défense
- Il notifie tout évènement sécurité et sûreté, ou relatif à la sécurité des systèmes d'information, dont il a connaissance.
- Il pilote les processus M1 et M3

Profil - Qualification :

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence :

1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base :

#### Mission Politique Générale

##### Connaissance du contexte

- Connaître le contexte opérationnel et humain Niveau 3
- Connaître les composantes DGAC Niveau 3
- Connaître le référentiel d'audit du certificat de prestataire de navigation aérienne Niveau 4

##### Stratégie aux problèmes posés

- Analyser et faciliter la résolution de problèmes Niveau 4
- Connaître les outils qualité Niveau 4

#### Mission Navigation Aérienne

- Coordination études de sécurité/Connaître et maîtriser la méthodologie des études de sécurité Niveau 4

##### Exploitation des systèmes et sécurité

- Définir des processus Niveau 4

##### Mission Management

- Management de projets/Mettre en place des indicateurs de performances Niveau 3
- Connaître les principes de la gestion de projet Niveau 4

##### Management de négociation

- Coordonner des processus Niveau 3

##### Management de réseaux

- Créer/animer un réseau de correspondants Niveau 3

##### Système de Management

- Connaître les techniques d'audit Niveau 4
- Connaître les outils bureautiques Niveau 3

##### Mission Communication

- Expression écrite et orale Niveau 4
- Exposer avec aisance Niveau 4

##### Anglais

Rédiger et exposer avec aisance Niveau 2

##### Qualités requises :

- Capacité d'entraînement
- Avoir le sens des responsabilités
- Gérer des sollicitations fréquentes et imprévues

#### FORMATION D'INTEGRATION :

Formation d'auditeur

Formation à la réalisation d'études de sécurité

Cursus de formation UA3P

Stage Eurocontrol Safety Management System in ATM (recommandé)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                   |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Chef de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/ES                                                                                                      |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/ATM/EEOS/ES<br>Subdivision exploitation des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)                                                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/ES                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                        |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                         |
| Renseignement complémentaire : | SPIESER, Julien - 05.62.17.45.48<br>julien.spieser@enac.fr<br>AMARANTINIS, Laurent - 05.62.17.46.00<br>laurent.amarantinis@enac.fr                |
| Personne remplacée :           | FLACHAT, Didier                                                                                                                                   |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision exploitation des simulateurs (DER/ATM/EEOS/ES)

Le chef de subdivision ATM/EEOS/ES est chargé au sein du département ATM d'assurer l'exploitation des systèmes pédagogiques mis en oeuvre par le département : SCANSIM, ELECTRA, ESCAPE, ODS et IRMA.

Il assure l'ensemble de la gestion des données et des paramètres permettant le bon fonctionnement des simulateurs dans les divers processus : formation initiale, formation continue et simulations temps réel.

Il participe au cycle de vie et au développement des simulateurs en relation notamment avec la DTI et les industriels.

Il assure la planification de l'utilisation des simulateurs et garantit la supervision de premier niveau des simulations.

Il gère également l'organisation des expérimentations d'espace de la DSNA réalisées à l'ENAC.

Dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre. Il participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives, et gère les indicateurs pertinents.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances dans le domaine ATC (opérationnel et technique),
- expérience d'exploitation technique,
- expérience de la gestion de projet,
- expérience d'encadrement souhaitée,
- bonnes connaissances de l'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- sens du contact humain et du travail en équipe,
- sens de l'organisation,
- dynamisme.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/NE-Chef de maintenance*K-NE/TECH/BFCM                                                                                                      |
| Poste offert aux :             | IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                   |
| Affectation :                  | SNA/NE<br>K-NE/TECH/BFCM<br>SNA/NE - Maintenance Bourgogne Franche Comté (LONGVIC CEDEX)                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 Chef de maintenance*K-NE/TECH/BFCM                                                                                                           |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                 |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | ROBERT, Gilles - 03 80 65 07 50<br>gilles.robert@aviation-civile.gouv.fr<br>HAMOU, Elie - 03 88 59 63 18<br>elie.hamou@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque :                     | Poste bénéficiant d'un logement en NAS                                                                                                         |
| Personne remplacée :           | ROBERT, Gilles                                                                                                                                 |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Intitulé du poste :

Chef de maintenance régionale Bourgogne Franche Comté

Mission :

Responsable de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques attachés à la maintenance régionale, à Saint Yan et Vatry (dans le cadre du protocole SNA/N et SNA/NE)

Tâches :

Activités du poste :

Génériques

- \* Anime et encadre sa maintenance
- \* Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- \* Identifie les objectifs et les besoins associés
- \* Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- \* Applique les exigences issues de la réglementation et des directives de la DO
- \* Assure la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Spécifiques

- \* Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la maintenance régionale
- \* Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur Local)
  - \* Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- \* Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
- \* Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et veille à l'établissement et à la mise à jour des manuels d'utilisation technique et de la documentation technique
- \* Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO et MENTOR
- \* Veille au report des événements significatifs à la subdivision DO/QS

Locales :

- \* Est chargé du suivi du budget de fonctionnement de la maintenance régionale

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Dans son domaine de responsabilité, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

- \* Il assure le suivi sécurité/qualité de sa maintenance en coordination avec la subdivision DO/QS du SNA
- \* Il propose et met en oeuvre au sein de sa maintenance les actions préventives et correctives
- \* Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques et suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations
- \* Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base  
Aptitude au management

Qualités requises

- \* Goût pour la négociation et les relations humaines
- \* Bonne connaissance des impératifs opérationnels
- \* Bonne connaissance des systèmes techniques de la Navigation aérienne

Formation d'intégration

- \* Ingénieur
- \* Management d'équipe et encadrement

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SEAC/PF-Ingénieur de maintenance*S-PF/NA/DT/ATM                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | SEAC/PF<br>S-PF/NA/DT/ATM<br>SEAC/PF - Subdivision Air Traffic Management (FAAA)                                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur de maintenance*S-PF/NA/DT/ATM                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      |                                                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | CHRISTMANN, Dominique - (689)40861031<br>dominique.christmann@aviation-civile.gouv.fr<br>DEGINTHER, Marc - (689)40861032<br>marc.deginther@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de la maintenance opérationnelle ou spécialisée en subdivision ATM:

Etudier, fournir et maintenir les équipements ATM, CNS et AIS et rendre le service CNS

Tâches :

En qualité d'IESSA spécialisé, en horaires programmés, dans le cadre de son Autorisation d'Exercice de type MS :

- assure le fonctionnement des équipements ATM ;
- participe à la définition de la maintenance préventive et la met en oeuvre, réalise les maintenances correctives ;
- respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision ;
- rédige le PV d'intervention ;
- participe à la rédaction des CCTP, aux suivis de chantiers et à l'installation des équipements de la navigation aérienne ;
- définit et met en oeuvre les paramétrages locaux ;
- participe à la formation initiale et continue dans son domaine de compétences ;
- effectue les tâches techniques sur les équipements opérationnels ;
- participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique.

En qualité d'IESSA RSO, en horaires permanents non continus, dans le cadre de son Autorisation d'Exercice de type MO/Astreinte :

- est l'interlocuteur privilégié du chef de tour, du RPO et des acteurs extérieurs ;
- assure le fonctionnement permanent des systèmes ATM et CNS ;
- coordonne en temps réel les opérations de maintenance sur les équipements ATM et CNS ;
- participe à l'astreinte de nuit.

En qualité d'IESSA STM, en horaires permanents non continus, dans le cadre de son Autorisation d'Exercice de type MO :

- assure le fonctionnement permanent des systèmes dans son domaine de compétences ;
- coordonne en temps réel avec le RSO, les opérations de maintenance opérationnelle sur les équipements.

Activités spécifiques :

- réalise des missions d'une à plusieurs journées, week-end éventuellement inclus, sur la Polynésie où sont implantés les matériels gérés par la subdivision.

Responsabilité en matière de SMI :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision :

- peut être amené à participer à la Commission Locale de Sécurité de sa subdivision ;
- applique la politique de sécurité des systèmes de l'information (PSSI) ;
- respecte les règles de sûreté PIV ;
- applique les procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO ;
- peut être amené à réaliser des études de sécurité ou à participer à leur élaboration ;
- analyse, notifie les événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs ;
- applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience ;
- se doit de maintenir son Autorisation d'Exercice (AE MO et MS).

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- compétence technique élargie au domaine de la subdivision de rattachement ;
- esprit de rigueur, méticulosité - Crédibilité technique - Expérimenté - Capacité d'anticipation, d'organisation - Esprit d'analyse - Disponibilité - notions de facteurs humains ;
- connaissance des méthodes d'évaluation et d'atténuation des risques (MISO, EPISTIL) ;
- connaissance des outils de notification et de report d'évènements ;
- être formé à l'environnement CA du service.

Qualités requises :

- esprit d'initiative et sens du travail d'équipe notamment dans le contexte particulier des missions dans les îles.

Pré-requis nécessaire à la prise de poste :

- expérience dans le domaine de compétences, si possible en SNA.

Formation complémentaire souhaitable :

- capteurs de surveillance (ADS-B et/ou Radar Monopulse).

Expérience souhaitée :

- bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation Aérienne ;
- bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RES                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | SNA/GSO<br>C-SO/TECH/ATM/RES<br>Section Réseaux (MERIGNAC CEDEX)                                                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 2 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RES                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | GANTZER, Christian - 05.56.55.63.10<br>christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr<br>JOURDAN, François - 05.56.55.63.20<br>francois.jourdan@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pole ATM section Réseaux

Le poste d'Ingénieur Electronicien Spécialisé comprend deux activités principales : la Maintenance Spécialisée et la Maintenance Opérationnelle. Ces deux activités sont réalisées suivant un principe d'alternance dont la planification est identifiée par les Tableaux de Service.

Missions:

- Assure la maintenance spécialisée des systèmes et équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité
- Participe à la maintenance spécialisée sur tous les matériels dont sa section a en charge
- Participe en alternance à la permanence opérationnelle (supervision technique)
- Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements de sa section
- Participe à l'installation et à la mise en service des équipements de sa section
- Participe à l'élaboration des consignes et est responsable de la mise à jour de la documentation
- Participe au paramétrage des matériels
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Participe aux opérations de maintenance programmée
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
- Peut être plus spécialement chargé du suivi d'un matériel
- Participe à l'élaboration des procédures d'évaluation et d'atténuation de risque lors de interventions sur les matériels opérationnels
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Profil - Qualification :

Savoir Faire:

- Prendre en compte rapidement un événement soudain pour analyse
- Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- Hiérarchiser les priorités
- S'intégrer dans une équipe
- Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

- Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MO et MS

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RAD                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | SNA/GSO<br>C-SO/TECH/ATM/RAD<br>Section Radar (MERIGNAC CEDEX)                                                                                                     |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RAD                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | GANTZER, Christian - 05.56.55.63.10<br>christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr<br>JOURDAN, François - 05.56.55.63.20<br>francois.jourdan@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Electronicien Spécialisé au sein du Pole ATM chargé du maintien en condition opérationnelle et de la modernisation des stations Radars

Missions:

Dans le cadre de la Maintenance Spécialisée, l'agent prend en charge les activités décrites ci-dessous dans le périmètre de la section RADAR.

-Participe au maintien en condition opérationnelle des équipements de sa section. Dans ce cadre :

- o Réalise les opérations de maintenance programmées,
- o Participe à la gestion technique des matériels et des stocks de rechange,
- o Rédige les documents nécessaires à l'exploitation technique des systèmes,
- o Participe au maintien de compétences des agents en MS et MO,
- o Planifie et organise ses activités de MCO en coordination étroite avec l expert et les DMS de sa section.

- Participe, aux projets techniques relatifs à la mise en oeuvre des nouveaux systèmes et à l évolution des systèmes actuels. A ce titre :

- o Participe aux phases d'étude, de spécifications, d urbanisation, d installation, de développement, de validation, de formation et de mise en service de ces systèmes,
- o Participe au paramétrage des systèmes,
- o Planifie et organise ses activités projet en coordination étroite avec les experts,
- o Tient à jour les documents relatifs au projet,
- o Participe à des groupes de travail d intérêt national ou local,
- o Participe aux réunions d avancement,
- o Assure le transfert de compétences vers les agents de sa section et si nécessaire vers les agents des autres sections qui débutent un cycle de Maintenance Spécialisée.
- o Participe à la rédaction des consignes (briefing notamment), des études de sécurité, des MISO, PIPEZO, Plan de prévention
- o Prend en compte les résultats et préconisations issus du REX

Profil - Qualification :

Savoir Faire:

- o Prendre en compte rapidement un évènement soudain pour analyse
- o Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème
- o Hiérarchiser les priorité
- o S'intégrer dans une équipe
- o Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes
- o Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

- o Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MS radar

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-RESP SMI NA*LFPO/DIR/SMI                                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | ATTAE<br>ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans<br>TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/DIR/SMI<br>Organisme Orly-AG - SMI (ORLY AEROGARE CEDEX)                                                                                   |
| Fonction / Poste :             | 1 RESP SMI NA*LFPO/DIR/SMI                                                                                                                                 |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI                                                                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | LE FOLL, Stéphane - 01.49.75.72.91<br>stephane.le-foll@aviation-civile.gouv.fr                                                                             |
| Personne remplacée :           | GUERIN, Isabelle                                                                                                                                           |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

RESPONSABLE DU SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE  
« SECURITE - SURETE - ENVIRONNEMENT - QUALITE »

Il est responsable, sous l'autorité du chef d'entité, de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, sûreté, environnement et qualité.

RATTACHE A : Chef de l'Organisme Orly-Aviation générale

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Il est directement rattaché au chef d'entité et il est indépendant de la hiérarchie opérationnelle, Il a un rôle transversal large pour les domaines sécurité-sûreté-environnement-qualité, et sert de référent en matière de processus et de documentation ISO, pour les audits internes et externes et pour les études de sécurité,

- Il a en outre un rôle d'alerte et de conseil auprès du chef d'entité,
- Il participe aux réunions de direction afin d'avoir une vision transversale du fonctionnement de l'organisme et plus particulièrement des questions liées au SMI,

Sous l'autorité du chef d'entité :

- Il anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI,
- Il s'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées, pour ce qui concerne en particulier la gestion de la documentation,
- Il recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI,
- Il notifie les événements sécurité et sûreté dont il a connaissance
- Il s'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans l'entité,
- Il s'assure du traitement des événements sûreté,
- Il anime la coordination sécurité de l'entité,
- Il suit les protocoles de l'organisme et coordonne en particulier les protocoles transverses,
- Il participe et contribue à l'organisation des comités de coordination de l'organisme,
- Il organise les revues d'organisme et en assure le secrétariat,
- Il contribue à l'organisation des revues de management des SNA-RP,
- Il prépare et suit le plan d'actions de l'organisme tout en contribuant à la préparation et au suivi du plan d'action des SNA-RP,
- Il contribue au fonctionnement transverse du SMI des SNA-RP, en particulier en assurant les fonctions de RSMI référent pour certains processus (actuellement m3, r2 et s4),
- Il organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services,
- Il est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans l'entité,
- Il gère le tableau ACAP (actions correctives/actions préventives) de niveau entité, en relation avec les services et la DSNA/DO,
- Il s'assure de la mise en oeuvre des actions d'évaluation et d'atténuation de risques, en apportant aux services le soutien méthodologique nécessaire,
- il est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI,
- Il participe au réseau du système de management intégré de la DSNA,

Il peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord de son chef d'entité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Sens des relations humaines et du travail en réseau ;
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil ;
- Capacité à motiver.

Qualités requises :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance ;
- Connaître le contexte opérationnel et humain ;
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Formation ICNA ou IEEAC ou IESSA ou TSEEAC,
- Outils informatiques bureautiques,
- Les normes ISO, et les référentiels, applicables au management intégré de la DSNA,
- Pratique de l'audit,
- Formation DESNA études de sécurité ou son équivalence.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/N-Assistant de subdivision*K-N/TECH/QSI                                                                                                              |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                                                          |
| Affectation :                  | SNA/N<br>K-N/TECH/QSI<br>Subdivision QSI (LESQUIN CEDEX)                                                                                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Assistant de subdivision*K-N/TECH/QSI                                                                                                                  |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | PREDINE, Olivier - 03.20.16.18.35<br>olivier.predine@aviation-civile.gouv.fr<br>SABBANE, Nabil - 03.20.16.49.05<br>nabil.sabbane@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | PREDINE, Olivier                                                                                                                                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

- Génériques
- Elabore, adapte et met en oeuvre le plan de formation des personnels techniques (ATSEP)
- Assure l'intérim du chef de subdivision
- Peut participer à la permanence opérationnelle (RPO)
  
- Formation et gestion des compétences
- S'assure de la mise en oeuvre des autorisations d'exercice et du suivi des formations des IESEA, des TSEEAC et des ouvriers d'Etat électrotechniciens/climaticiens dans le cadre de l'application du règlement d'exécution UE 1035/2011 aux personnels techniques
- Gère les tableaux de formation du SNA/N
- Planifie et passe des contrats avec des organismes de formation
- Participe aux jurys locaux ou nationaux de soutenances des IESEA (QT, QTS)
- Participe aux réunions nationales des responsables formation
- Organise le travail des instructeurs Licence et ATSEP
  
- Sécurité, Qualité
- Participe à l'adaptation des documents nationaux en matière de sécurité pour les différents sites du SNA (formulaires MISO, MESO)
- Participe aux procédures de retour d'expérience
- Participe à la gestion du tableau des actions correctives et préventives du service technique (tableau ACAP)
- Peut participer aux revues de processus du SNA/N
- Peut participer à des audits internes locaux
- En collaboration avec le Chef de Subdivision, organise et anime la gestion de l'information (disponibilité/validité) au sein du service technique (à travers les briefings, le MANEX T, consignes de maintenance opérationnelle)
- En l'absence du chef de subdivision :
  - o participe au suivi sécurité / qualité
  - o prépare, anime et assure le secrétariat des CLS/T
- et des commissions mixtes

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- (2) Connaître les systèmes et matériels gérés par le service technique
- (2) Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- (2) Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- (3) Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité de la subdivision (ESARR, exigences communes)
- (4) Identifier les formations nécessaires au service technique

Qualités requises :

- (2) Savoir actualiser ses compétences
- (3) Avoir le sens des relations humaines
- (2) Capacité à convaincre

1- Elémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/CE-Expert sénior*LFLC/TECH/ATM-SURV                                                                                                                |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                  |
| Affectation :                  | SNA/CE<br>LFLC/TECH/ATM-SURV<br>Clermont Ferrand Auvergne - Section ATM-SURV (AULNAT)                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*LFLC/TECH/ATM-SURV                                                                                                                     |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                         |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                              |
| Renseignement complémentaire : | DELESTRA, Daniel - 04 73 62 72 33<br>daniel.delestra@aviation-civile.gouv.fr<br>DURET, Fabien - 04 73 62 72 12<br>fabien.duret@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR ATM-SURV

Organisme de Clermont-Ferrand

MISSION :

Assurer la gestion technique des matériels, la préparation et le suivi des systèmes au sein de la section

ACTIVITES DU POSTE :

Fonctions techniques :

- Assure le suivi des systèmes opérationnels de la section ;
- Réalise la gestion technique des équipements y compris la coordination des prestataires extérieurs ;
- coordonne l'activité technique au sein des projets ainsi que dans le cadre du MCO et y apporte son expertise ;
- Participe à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux ou des évolutions des systèmes ;
- Diffuse et communique l'état d'avancement des projets ;
- Participe aux GT locaux ou nationaux ;
- Peut être nommé chef de projet.
- Participe à la démarche sécurité dans le cadre des changements ou du MCO en réalisant les études de sécurité et les MISO ;
- Participe au retour d'expérience, à l'analyse des dysfonctionnements et assure la coordination avec le pôle transverse ;
- Participe à la MS de manière à maintenir son Autorisation d'Exercice ;
- Coordonne avec le pôle transverse les formations à mettre en oeuvre ;

Dans le cadre de la transition vers le projet de service

Participe à la coordination des activités au sein de la Division Technique permettant la mise en oeuvre du projet de service.

Fonctions de coordination et d'organisation technique :

- Coordonne l'activité technique des projets et activités dont il a la charge et planifie les tâches ;
- Répercute et explique les consignes et instructions ;
- Participe aux réunions de pôle du Service Technique de Lyon.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Il contribue à la remontée et à l'élaboration des indicateurs locaux et nationaux ;
- Il contribue à la rédaction de la documentation opérationnelle pour son entité, s'assure de la cohérence de cette dernière et du respect de la procédure de gestion documentaire ;
- Il maintient ses compétences et conditions d'exercice comme défini dans les textes ;
- Il participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

COMPETENCES

(Niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Niveau d'habilitation sûreté :

Techniques de base :

- 4 : Connaissance approfondie des systèmes et équipements techniques de son domaine de compétence ;
- 3 : Expérience en milieu opérationnel ;
- 3 : Connaissance en gestion de projet.

Qualités requises :

- Sens de l'organisation et de la coordination ;
- Capacité d'analyse et de gestion des priorités ;
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe ;
- Qualités rédactionnelles.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                             |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/OI-Ingénieur maintenance*K-OI/TECH/CNS                                                  |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                       |
| Affectation :                  | SNA/OI<br>K-OI/TECH/CNS<br>SNA/OI - Subdivision CNS-Energie-Clim (ST DENIS CEDEX 9)         |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*K-OI/TECH/CNS                                                       |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                  |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                   |
| Renseignement complémentaire : | LESAUX, Pierre - 02.62.72.88.60<br>pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr                    |
| Personne remplacée :           | LISZEZ, Jean-Marc                                                                           |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE ENTITE CNS

Sous l'autorité et la responsabilité du chef de l'entité CNS, il assure la gestion technique des matériels, la préparation et le suivi des installations.

Tâches :

- Assure la maintenance des systèmes et des équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité ;
- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de son entité ;
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements ;
- Collabore et participe aux opérations d'installations ;
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants ;
- Participe à la permanence technique ;
- En l'absence de personnel spécialisé, ou en appui de celui-ci, peut intervenir dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres entités ;
- Participe à la tenue à jour de la documentation technique fiches réflexes.

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

Mise en oeuvre des procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Participe à l'analyse et au retour d'expérience relatif aux événements opérationnels ayant une composante technique ;
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques ;
- Participe au sein de son entité au suivi sécurité/qualité, à la mise en oeuvre et au suivi des actions correctives et préventives.

Profil - Qualification :

Techniques de base

Niveau\*

-----

|                                                  |                                                           |   |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---|
| Exploitation de systèmes<br>& Sécurité           | Connaître les techniques d'intervention<br>& maintenance  | 4 |
|                                                  | Connaître les installations<br>& systèmes des approches   | 2 |
| Mission Logistique/support<br>Hygiène & sécurité | Connaître et appliquer les règles d'hygiène<br>& sécurité | 2 |

\* Niveau de compétence souhaité pour les techniques de base :

1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

Qualités requises

-----

- Connaissance du milieu opérationnel et des systèmes CNS & ATM

- Rigueur
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe

Formation d'intégration

-----

Définie et suivie conformément aux exigences réglementaires en vigueur

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Expert sénior*LFPO/TECH/RAD-VISU                                                                                                                          |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                            |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH/RAD-VISU<br>Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radar Visu (ORLY AEROGARE CEDEX)                                                           |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*LFPO/TECH/RAD-VISU                                                                                                                               |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                   |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                       |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                        |
| Renseignement complémentaire : | HUSLAING, Frédéric - 01.49.75.66.31<br>Adjoint au Chef du Service Technique Orly<br>DUONG, Daniel - 01.49.75.66.41<br>Chef de la subdivision Radar Visualisation |
| Personne remplacée :           | RATSIMBA, Laurence                                                                                                                                               |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure l'expertise du service technique dans le domaine CNS et plus particulièrement pour les systèmes radar et de visualisation.
- Coordonne l'installation de nouveaux matériels en liaison avec les organismes centraux (DTI, DO) et les installations locales.
- Coordonne les interventions techniques en accord avec le Service Exploitation,
- Participe à l'élaboration des études et dossier de sécurité et contribue à l'élaboration, la validation et l'approbation des documents régissant les interventions sur les systèmes (MISO, avis de travaux, EPIS-TIL, dossier de sécurité,)
- Participe aux groupes de travail et de pilotage locaux et nationaux.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Participe au management de la qualité de service.
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Dans le cadre de la transition vers le projet de service

- Coordonne les activités au sein de la subdivision
- Assure l'intérim du Chef de la Subdivision.

Profil - Qualification :

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements techniques,
- Connaissance des rôles et influences des matériels sur l'exploitation.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe
- Aptitude à l'encadrement
- Esprit d'initiative, de décision et d'analyse
- Aptitude à conduire un projet

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/OI-CHG mission*K-OI/DIR                                                                                                                                    |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                           |
| Affectation :                  | SNA/OI<br>K-OI/DIR<br>SNA/OI - Direction Océan Indien (ST DENIS CEDEX 9)                                                                                       |
| Fonction / Poste :             | 1 CHG mission*K-OI/DIR                                                                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne                                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | DUTARTRE, Lionel - 02 92 72 88 01<br>lionel.dutartre@aviation-civile.gouv.fr<br>DELPIERRE, Sabine - 02 92 72 88 04<br>sabine.delpierre@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | DELPIERRE, Sabine                                                                                                                                              |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission au SNA/OI

Missions :

- Assister le chef SNA dans ses missions
- Piloter les projets transverses
- Contribuer au Système de Management Intégré de la DSNA

Tâches :

Sous l'autorité du chef du SNA OI

Assiste le chef SNA dans ses missions :

- Participe à l'animation, l'orientation, la coordination des actions définies et proposées par le chef SNA pour le suivi de l'ensemble des activités du service.
- En collaboration avec le chef du SNA, anticipe et analyse les difficultés techniques, opérationnelles, administratives et managériales. Contribue à l'émergence de solutions.
- Participe au dialogue social au sein du SNA.
- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord du chef du SNA.

Pilote les projets transverses :

- Est chef du projet Approche Mayotte
- Est chef des projets de génie civil

Contribue au SMI de la DSNA :

- Met en oeuvre les procédures SMI dans son domaine d'activités
- Participe aux revues locales des processus concernés
- Pilote le processus s3 du SNA OI

Autres activités :

- Assure l'intérim du chef SNA
- Participe aux réunions de direction du SNA OI
- Participe à la permanence opérationnelle du SNA OI (fonction RPO)
- Est membre suppléant du chef du SNA OI comme co-président du CHSCT Océan Indien
- Représente le SNA OI aux réunions du Comité de Suivi des Actions du CHSCT

Profil - Qualification :

SAVOIR FAIRE

- Bonne expérience opérationnelle, technique et administrative dans le domaine de la navigation aérienne (niveau 3)
- Gestion de projets (niveau 3)
- Règles de gestion budgétaire et d'achats publics (niveau 3)
- Techniques de management et de communication (niveau 4)

QUALITES ET SAVOIR ETRE

- Aptitude à l'encadrement et à la gestion sociale
- Goût pour la relation humaine et le travail en équipe
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil

- Aptitude à l'anticipation

#### CONNAISSANCES

- Organisation de la DGAC

#### FORMATION D'INTEGRATION

- Techniques de management
- Marchés publics
- CHSCT

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Expert sénior*LFPO/TECH/RNAV                                                                                                                                |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                              |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH/RNAV<br>Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radionavigation (ORLY AEROGARE                                                                   |
| CEDEX)                         |                                                                                                                                                                    |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*LFPO/TECH/RNAV                                                                                                                                     |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                         |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | HUSLAING, Frédéric - 01.49.75.66.31<br>Adjoint au Chef du Service Technique Orly<br>MALICHECQ, Yann - 01.49.75.66.41<br>Chef de la subdivision Radar Visualisation |
| Personne remplacée :           | MALICHECQ, Yann                                                                                                                                                    |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure l'expertise du service technique dans le domaine CNS et plus particulièrement pour les systèmes de radionavigation.
- Coordonne l'installation de nouveaux matériels en liaison avec les organismes centraux (DTI, DO) et les installations locales.
- Coordonne les interventions techniques en accord avec le Service Exploitation,
- Participe à l'élaboration des études et dossier de sécurité et contribue à l'élaboration, la validation et l'approbation des documents régissant les interventions sur les systèmes (MISO, avis de travaux, EPIS-TIL, dossier de sécurité,)
- Participe aux groupes de travail et de pilotage locaux et nationaux.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Participe au management de la qualité de service.
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Dans le cadre de la transition vers le projet de service

- Coordonne les activités au sein de la subdivision
- Assure l'intérim du Chef de la Subdivision.

Profil - Qualification :

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements techniques,
- Connaissance des rôles et influences des matériels sur l'exploitation.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe
- Aptitude à l'encadrement
- Esprit d'initiative, de décision et d'analyse
- Aptitude à conduire un projet

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                            |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/D                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                      |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/D<br>Direction technique et innovation (DTI) (TOULOUSE CEDEX 1) |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/D                              |
| Filière / Métier :             | Elaboration et éval. des politiques publiques Chargé de coopération        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                 |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                  |
| Renseignement complémentaire : | LAY, Jean-Luc - 05 62 14 54 07<br>jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr     |
| Remarque : Autre contact :     | Yannick MESTON / 05.62.14.57.01<br>yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr  |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur responsable du suivi des risques et de la qualité du programme 4-FLIGHT.

Poste au sein de la direction de programme 4-FLIGHT.

Tâches :

Au sein de l'équipe de Direction de Programme 4-FLIGHT, le titulaire du poste :

- animera la gestion de risques de manière proactive,
- contribuera à l'identification, l'évaluation des risques, et s'assurera de la mise en oeuvre des mesures en réduction de risques,
- évaluera et adaptera si besoin les méthodes et outils de gestion du programme et des projets induits dans un objectif d'amélioration continue,
- vérifiera l'adéquation du Plan Assurance Qualité du programme et garantira la bonne application de ce Plan Assurance Qualité par les projets induits du programme.

Le titulaire du poste aura en charge :

- l'adaptation des processus DSNA de gestion de risques et problèmes au contexte du programme,
- l'adaptation des processus DSNA de management de la qualité au contexte du programme,
- l'organisation des activités permettant l'identification, l'analyse et le traitement des risques et des problèmes associés aux objectifs du programme,
- la contribution à la gestion des risques partagés avec l'industriel principal (Thales),
- la formation, si besoin, des contributeurs du programme à la gestion de la qualité, des risques et des problèmes.

Le titulaire du poste travaillera en collaboration étroite avec les membres de l'équipe de direction du programme 4-FLIGHT, et plus généralement avec l'ensemble des contributeurs du programme 4-FLIGHT.

Le titulaire du poste participera à l'animation de l'équipe de Direction de programme 4- FLIGHT.

Profil - Qualification :

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation,
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité,
- Capacité à communiquer, négocier, travailler en équipe et coordonner de nombreuses entités,
- Capacité à apprécier les enjeux et s'engager sur une production et des délais,
- Sens des relations humaines et de l'écoute
- Connaissances en matière de gestion des risques
- Connaissances en matière de gestion de la qualité
- Expérience en conduite de projet,
- Expérience en conduite de programme,
- Connaissances en matière de développement des systèmes.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-CHG projet*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS                                                                                      |
| Poste offert aux :             | IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                             |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/ATM/EEOS/MS<br>Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)                                |
| Fonction / Poste :             | 2 CHG projet*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS                                                                                         |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne                                           |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61<br>pascal.jaffrai@enac.fr<br>SPIESER, Julien - 05.62.17.45.48<br>julien.spieser@enac.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet simulateur En-Route (DER/ATM/EEOS/MS)

Plus particulièrement chargé des simulateurs "En-Route" (Electra et Escape) et des réseaux.

Mise en oeuvre de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective). Tour de service.

Suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs «En-Route» et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle.

Participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets.

Coordination avec la DTI (MCO des systèmes, déploiement et installation).

ISO9001 : participation à la mise en oeuvre des procédures et au suivi des actions correctives et préventives dans le cadre de politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté.

Relations en interne au niveau division EEOS avec les entités étude et exploitation et en externe avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances informatiques spécialisées : Administration systèmes LINUX, UNIX, et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées appréciées des systèmes : CAUTRA, Electra, ODS, chaîne radiotéléphone Audiolan,
- dans le domaine ATC connaissances des systèmes et des installations techniques déployées au sein de la DSNA,
- expérience MO/MS, DO/QS et de supervision souhaitée.

Savoir-faire / Savoir être :

- capacité de travail en équipe,
- autonomie, rigueur et sens des responsabilités,
- gestion des relations internes et externes au service.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/SAR                                                                                     |
| Poste offert aux :             | IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC                                                                                         |
| Affectation :                  | ENAC<br>ENAC/ER/SINA/INF/SAR<br>Subdivision Systèmes et Architectures (TOULOUSE CEDEX 4)                                 |
| Fonction / Poste :             | 1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/SAR                                                                                        |
| Filière / Métier :             | Formation aéronautique Enseignant                                                                                        |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90<br>patrice.gourdon@enac.fr<br>ROYER, Mickaël - 05.62.17.46.11<br>mickaël.royer@enac.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

#### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant / Administrateur de salles de travaux pratiques (DER/SINA/INF/SAR)

La subdivision DER/SINA/INF/SAR est responsable des enseignements portant sur l'architecture des calculateurs, les aspects matériels et logiciels (système d'exploitation, programmation système et concurrente), incluant le fonctionnement temps réel, les architectures parallèles et distribuées ainsi que les spécificités liées aux contraintes de l'informatique industrielle et embarquée notamment en aéronautique.

Ces enseignements sont délivrés dans les formations initiales et continues à destination des personnels de la DGAC et des extérieurs ainsi qu'à l'international dans le cadre de contrats.

Au sein de cette subdivision, ce poste aura deux fonctions principales :

1. Enseignant dans les domaines suivants :

- architectures des calculateurs (classiques, parallèles, distribuées, embarquées),
- systèmes d'exploitation (programmation concurrente et temps réel) et leurs applications dans la DGAC.

Les missions associées à cette fonction sont :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours et TD) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- l'élaboration de maquettes pédagogiques dédiées aux Travaux Pratiques,
- l'encadrement de projets d'étudiants (ex : projets techniques ISESA),
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et l'ENAC à l'international.

2. Administrateur de salles de TP pour le compte de la division DER/SINA/INF. Il s'agira d'administrer les salles de travaux pratiques (environ 10) dédiées aux enseignements de la division INF, en termes de mise en place et configuration de postes informatiques ainsi que de matériels réseaux associés.

Les missions associées à cette fonction sont :

- la gestion matérielle et logicielle des postes informatiques présents dans ces salles de TP,
- le support aux utilisateurs de ces salles,
- la mise en place de procédures et de scripts afin d'optimiser la gestion des machines et des serveurs,
- la participation à l'administration des serveurs (LINUX et WINDOWS) et des réseaux internes à la division INF,
- la participation à la mise en place de protocoles utilisés dans ces salles : DNS, LDAP, Proxys, SAMBA, FTP, ...
- la mise en place de solution de virtualisation tel que VMWARE ou OPENSTACK pour optimiser l'utilisation des serveurs et des PC.

Profil - Qualification :

Connaissances et compétences :

- bonne connaissance du système d'exploitation Linux, Windows et de la programmation système,
- bonne connaissance des matériels réseaux (switches, routeurs),
- anglais professionnel recommandé,
- connaissance de langages de développement (C, C++, Python, JAVA, ...),
- connaissance éventuelle en technologie de virtualisation comme VMWARE ou OPENSTACK,
- connaissance éventuelle du fonctionnement des systèmes ATM.

Savoir-faire / Savoir être :

- bon relationnel et bon pédagogue,
- motivation pour l'enseignement,
- goût pour la résolution de problème technique,
- aptitude à l'écoute, à l'analyse et à l'acquisition de nouvelles connaissances.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DSNA-Chargé de mission*DSNA/SDPS                                                                     |
| Poste offert aux :             | ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans<br>IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans |
| Affectation :                  | DSNA<br>DSNA/SDPS<br>Sous direction planification et stratégie (PARIS)                               |
| Fonction / Poste :             | 1 Chargé de mission*DSNA/SDPS                                                                        |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                    |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                           |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                            |
| Renseignement complémentaire : | BARNOLA, Philippe - 01.58.09.49.01<br>BARRAU, Axelle - 01.58.09.36.83                                |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Chargé de mission, responsable des interventions et du Conseil aux Projets et Programmes.

Assurer la responsabilité des interventions et du Conseil aux Projets et Programmes au sein de l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes/Portefeuilles de la DSNA.

**Tâches :**

- Placée sous la responsabilité de l'adjointe au sous-directeur au sein de la sous-direction de la Planification et de la Stratégie, l'Unité d'Appui aux Projets/Programmes/portefeuilles (UA3P) est une structure transversale composée de contributeurs de la DO, de la DTI, des Directions de Programme, de DSNA/EC et de SDPS. L'UA3P a pour objectif d'aider à la maîtrise des projets, programmes et portefeuilles au travers de la mise en place d'un référentiel commun de bonnes pratiques, méthodes, outils et parcours de formation et du déplacement de ce référentiel.

- La cellule Interventions et Conseil est une structure d'organisation de l'UA3P qui s'appuie sur un vivier de contributeurs internes DSNA (membres de la communauté UA3P) ou externes pour déployer les référentiels UA3P via des interventions d'appui auprès de projets, programmes et portefeuilles à diverses phases de leur cycle de vie (préparation, exécution, clôture). Le but d'une intervention est de favoriser la maîtrise du projet ou programme au moyen de la fourniture de conseils, formations, tutorats au bénéfice des acteurs clés du projet ou programme. Une intervention vise également la diffusion des bonnes pratiques du référentiel de l'UA3P et la capitalisation en vue de l'amélioration de ce référentiel.

Dans le cadre de ses fonctions, le responsable des Interventions et du Conseil aux Projets et Programmes est plus particulièrement chargé de :

- Définir une stratégie de déploiement des référentiels de l'UA3P et mettre en oeuvre chaque année le plan associé ;
- Fédérer les acteurs de niveau stratégique autour de cette stratégie de déploiement ;
- Sélectionner, cadrer, planifier et piloter les interventions d'appui aux projets et programmes en conformité avec les orientations stratégiques de l'unité, ce qui comprend (liste non exhaustive) :
  - L'appui au démarrage des projets et programme (préparation et contractualisation)
  - Le diagnostic de projets et programmes
  - Le conseil ou tutorat d'acteurs-clés ou d'équipe projets et programmes
  - La remise de projets et programmes sous contrôle
  - La vérification de la clôture opérationnelle des projets et programmes
- Assurer la remontée des retours d'expérience des interventions en vue d'améliorer le référentiel de bonnes pratiques de l'UA3P
- Animer et piloter la cellule Interventions et Conseils (animation de l'équipe des intervenants, mise en place de processus d'intervention, moyens...)
- Contribuer aux travaux de l'UA3P (formations, sessions de sensibilisation, etc..)
- Participer au pilotage de l'UA3P au sein de l'équipe de direction de l'Unité, en coordination étroite avec le responsable de l'UA3P et les autres membres de l'équipe de direction de l'UA3P.

**Profil - Qualification :**

**COMPETENCES :**

- Connaissance des méthodes et outils de conduite de projet, programmes et portefeuilles ;
- Connaissance des domaines opérationnels et organisationnels de la DSNA ;
- Connaissance de la stratégie DGAC et en particulier de la DSNA, notamment dans le domaine des projets et grands programmes.

#### QUALITES REQUISES :

- Aptitude à l'organisation, la planification et le suivi d'activités ;
- Aptitude à travailler en réseau et manager des équipes multiculturelles et multi-sites ;
- Aptitude à prendre du recul et adopter une posture de conseil

#### Expérience :

- Au minimum 5 ans années d'expérience dans le domaine de la gestion de projets ou de programmes ;
- Dans le domaine du conseil en gestion de projets et programmes.

#### FORMATION D'INTEGRATION :

- Formations techniques spécifiques :
  - Formations du catalogue de formation de l'UA3P ("Manager Opérationnellement un Projet" et "Manager un Projet au niveau Stratégique")
  - Formations certifiantes des référentiels AXELOS ou PLI (PRINCE 2, MSP, PMI...)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert*DTI/EEI/ATT/M                                                                                                                                                 |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil<br>TSEEAC                                                                                                                                |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/EEI/ATT/M<br>Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                             |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert*DTI/EEI/ATT/M                                                                                                                                                   |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude                                                                                                     |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                               |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                |
| Renseignement complémentaire : | PIANETTI, Christelle - 05 62 14 53 97<br>Christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr<br>GARCIA, Jean-Louis - 05 62 14 55 60<br>jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert

"Outils supports aux études aéroports et approche".

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports. Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent en particulier la position de contrôle aéroport et des sujets comme la planification, le routage des avions à la surface et les systèmes d'alerte pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs). Dans le cadre de ses activités, le pôle effectue ses validations opérationnelles sur une plate-forme baptisée « Tango ». Cette plate-forme permet de réaliser des simulations aéroport en temps réel ou alimentées par du trafic réel. L'équipe Tango peut la faire évoluer selon les besoins, et connecter des prototypes industriels si nécessaire (e.g. position de contrôle, DMAN, algorithme), ainsi qu'un simulateur de cockpit. Elle a été utilisée depuis 2018 pour des évaluations avec des contrôleurs de CDG et de Nice. Elle est connectée à un visuel extérieur de 315°, dans un labo dédié aéroport à La Mounède.

Par ailleurs, le pôle va étudier la possibilité de fournir d'autres outils, sur ATM2, pour répondre aux besoins de certains terrains, et/ou sur des aspects plus ATFCM.

Une nouvelle activité du pôle va débiter sur les activités amont de la DSNA (CDM,SYSAT)

Tâches :

Le poste d'expert est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il assurera la gestion du projet Tango et des outils associés : planification des versions, gestion de l'équipe de développement, suivi des prestations sous-traitées, gestion des évolutions et anomalies (outil RedMine utilisé par l'équipe) ;
- 2) Il participera à la définition des besoins en termes d'outils et d'évolutions en support aux études, en liaison avec les points de contacts opérationnels des différents projets;
- 3) Il organisera et supervisera le déploiement des nouvelles versions de la plate-forme ;
- 4) Il assurera un support technique lors des tests et évaluations ;
- 5) Il participera aux choix technologiques de la plate-forme, notamment pour le développement d'une nouvelle position de contrôle Tour en support aux évaluations, ou outils sur ATM2 ;
- 6) Il contribuera à certains développements informatiques ou paramétrages selon le besoin ;
- 7) Il fera le lien avec les outils En route et TMA du Domaine, et veillera à factoriser les développements informatiques qui peuvent l'être.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances théoriques et techniques (développement informatique : Java, C, Python, environnement Eclipse)
- Connaissance du domaine de la simulation ATC
- Connaissances ASAP, ATM2 utiles
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique
- Gestion d'équipe et gestion de projet (coordination des tâches)
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique
- Connaissance des systèmes opérationnels
- Connaissance de l'environnement opérationnel d'un aéroport apprécié

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior*DTI/CNS/FRS/M                                                                                                                                |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                                          |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/FRS/M<br>Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                  |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior*DTI/CNS/FRS/M                                                                                                                                  |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                                                                              |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | LADOUX, Pierre - 05.62.14.57.24<br>pierre.ladoux@aviation-civile.gouv.fr<br>KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30<br>philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior gestion des fréquences Aviation Civile

Expert sénior au pôle « Fréquences et servitudes »

Tâches :

L'agent sera chargé de piloter, de coordonner l'ensemble des activités de gestion des fréquences au sein du pôle.

Il sera également en charge des tâches suivantes:

- La gestion des fréquences de tous les opérateurs aéronautiques utilisateurs de fréquences AC s'appuyant sur les moyens de radiocommunications relevant du service de radiolocalisation et du service fixe;
- Le suivi des licences d'utilisation des fréquences (LUF) avec la DSAC au titre des moyens de radiocommunications relevant du service de radiolocalisation et du service fixe;
- La représentation de l'affectataire AC dans son domaine de compétence auprès de l'Agence Nationale des Fréquences (ANFR), et notamment la participation au Comité d'Assignment des Fréquences (CAF) de l'ANFR;
- La représentation du pôle dans son domaine de compétence dans les groupes de travail nationaux

Profil - Qualification :

Autonomie et sens des responsabilités.

Rigueur, méthode et organisation

Goût pour les contacts humains, le travail en équipe

Connaissance des systèmes de la Navigation Aérienne et si possible des règles de coordination de fréquence OACI et ANFR

Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques

Langue Anglaise

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DP                               |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                          |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/DP<br>Directeurs Programmes (TOULOUSE CEDEX 1)                      |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DP                                 |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                     |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                      |
| Renseignement complémentaire : | LASSIS, Erick - 05 62 14 51 41<br>Erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur

L'Expert sénior chargé de projet majeur au sein de la Direction de Programme SYSAT du domaine Programme apportera le support pour la DTI à la gestion du programme.

Le rôle du titulaire du poste consistera notamment à :

Contribuer à la construction et l'entretien de la roadmap stratégique du programme sur les groupe 1 et 2 ;

Contribuer à la construction des séquences annuelles du programme en s'assurant de la capacité RH et financière à réaliser cette séquence ;

Contribuer au suivi des ressources humaines pour la DTI et budgétaire pour le programme SYSAT en coordination avec le chargé de mission SDPS pour le programme ;

Piloter les prestations d'appui au programme et d'assistance à la gestion de programme.

Contribuer à la gestion des risques du programme ;

Assurer la coordination des contributeurs DTI au programme ;

Assurer la communication des informations du programme aux entités DTI contributrices, domaines et pôles.

Il pourra se voir confier la responsabilité d'une activité pérenne (AP) ou le pilotage d'un projet dynamique en fonction de l'avancement du programme et de l'évolution de son organisation.

Il travaillera en collaboration étroite avec le chargé de mission DTI du programme SYSAT, avec la direction de programme, et plus généralement avec l'ensemble des contributeurs du programme SYSAT des pôles des domaines ATM, DSO, CNS et EOS.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM.
- Capacité à communiquer, négocier, travailler en équipe.
- Capacité à optimiser la mise en oeuvre des moyens humains, matériels et financiers.
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité et coordonner de nombreuses entités.
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                        |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | CDG/LB-Adjoint au chef de service*LFPG/TECH                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                                                                                  |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPG/TECH<br>Organisme CDG-LB - Service Technique (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)                                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de service*LFPG/TECH                                                                                                 |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                             |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                                                                             |
| Renseignement complémentaire : | CHKIOUA, Chemseddine - 01 74 37 85 10<br>Chef de l'Organisme SNA/RP<br>STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01<br>Chef du Service Technique |
| Personne remplacée :           | WIETKOWSKI, Régis                                                                                                                      |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef du service technique

Profil - Qualification :

- Seconde le Chef de Service et assure son intérim
- Suit les nouveaux projets
- Prend en charge certains dossiers
- Suit la gestion administrative des personnels
- Participe à la programmation et au suivi des budgets d'exploitation
- Participe au dialogue social
- Participe à la permanence opérationnelle
- Participe aux jurys de Qualification Technique
- Préside des jurys de Qualification Technique Supérieure

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | ORY/AG-Adjoint au chef de service*LFPO/TECH                                         |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans                               |
| Affectation :                  | SNAS/RP<br>LFPO/TECH<br>Organisme Orly-AG - Service Technique (ORLY AEROGARE CEDEX) |
| Fonction / Poste :             | 1 Adjoint au chef de service*LFPO/TECH                                              |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne                   |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                          |
| Vacance :                      | Eventuelle                                                                          |
| Renseignement complémentaire : | LE FOLL, Stéphane - 01.49.75.62.91<br>Chef de l'Organisme Orly/ Aviation Générale   |
| Remarque :                     | Poste à profil.                                                                     |
| Personne remplacée :           | HUSLAING, Frédéric                                                                  |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint Chef du Service Technique - ORLY :

Assiste le chef de service dans toutes les tâches de fonctionnement du service

ACTIVITES DU POSTE :

- Seconde le Chef de Service et assure son intérim
- Suit les nouveaux projets
- Prend en charge certains dossiers
- Suit la gestion administrative des personnels
- Participe à la programmation et au suivi des budgets d'exploitation
- Participe au dialogue social
- Participe à la permanence opérationnelle
- Participe aux jurys de Qualification Technique
- Préside des jurys de Qualification Technique Supérieure
- Assure la coordination transversale des subdivisions techniques.
- Assure la fonction de délégué à la sûreté du PIV.
- Participe à l'interface avec les services extérieurs.
- Participe aux GT nationaux relatifs aux services techniques

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- Connaissance des équipements de la Navigation Aérienne et de la circulation aérienne
- Connaissance du fonctionnement opérationnel d'un centre
- Connaissance en Gestion budgétaire et comptable
- Connaissance des statuts du personnel de la NA
- Connaissance de la sécurité du travail

Qualités requises :

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitude à la rédaction de notes
- Technique de management
- Capacité d'écoute et de gestion des conflits
- Disponibilité
- Anticiper sur les risques de dysfonctionnement

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                                                             |                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                                                                       | SNA/OI-Ingénieur maintenance*K-OI/TECH/FMCZ/MAINT                                                                                       |
| Poste offert aux :                                                          | IESSA                                                                                                                                   |
| Affectation :                                                               | SNA/OI<br>K-OI/TECH/FMCZ/MAINT<br>SNA/OI - Subdivision maintenance Mayotte (PAMANDZI)                                                   |
| Fonction / Poste :                                                          | 1 Ingénieur maintenance*K-OI/TECH/FMCZ/MAINT                                                                                            |
| Filière / Métier :                                                          | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                             |
| Attribution et profil :                                                     | cf. annexe                                                                                                                              |
| Vacance :                                                                   | Immédiate                                                                                                                               |
| Renseignement complémentaire :                                              | MOISAN, Loïc - 02 62 72 88 01<br>Loïc MOISAN/D/SNA-OI/DGAC,<br>LESAUX, Pierre - 02 62 72 88 60<br>Pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr |
| La mise à disposition d'un logement de l'administration n'est pas garantie. |                                                                                                                                         |
| Personne remplacée : GALESNE, Matthieu                                      |                                                                                                                                         |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité du chef de la subdivision Technique du SNA-OI, il participe à la gestion et la maintenance préventive et corrective des matériels.

Participe aux installations et mises en service

Collabore à l'élaboration des consignes techniques

Profil - Qualification :

Bonne connaissance des différents domaines techniques

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/NAV/M                                                                                                                                            |
| Poste offert aux :             | IEEAC<br>IESSA - Poste à profil                                                                                                                                              |
| Affectation :                  | DTI<br>DTI/CNS/NAV/M<br>Navigation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)                                                                                                              |
| Fonction / Poste :             | 1 Expert confirmé*DTI/CNS/NAV/M                                                                                                                                              |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne                                                                  |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                                   |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                                    |
| Renseignement complémentaire : | KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30<br>philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr<br>DEHAYNAIN, Christophe - 05 62 14 58 66<br>christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnnels (ILS VOR DME...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

L'expert confirmé recherché contribue à ces programmes et apporte son soutien aux SNA lors des réglages de mise en service ou lors de la résolution de problèmes particuliers sur des équipements en opération. Il oeuvre en étroite collaboration avec les chefs de produit ILS, VOR et DME.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des équipements ILS, VOR, DME et PE exploités par la DSNA et en particulier des nouveaux produits THALES et Créative Eurecom déployés depuis 2004.
- Organisation, planification
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre
- Bonne pratique de la langue anglaise
- Connaissance du SMQ de la DSNA
- Nombreux déplacements en métropole, OM et étranger.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2019

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

|                                |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVE :                          | SNA/SE-Ingénieur maintenance*K-SE/TECH/INFOR                                                                                                                     |
| Poste offert aux :             | IESSA                                                                                                                                                            |
| Affectation :                  | SNA/SE<br>K-SE/TECH/INFOR<br>SNA/SE - Subdivision gestion de l'information (NICE CEDEX 3)                                                                        |
| Fonction / Poste :             | 1 Ingénieur maintenance*K-SE/TECH/INFOR                                                                                                                          |
| Filière / Métier :             | Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée                                                                      |
| Attribution et profil :        | cf. annexe                                                                                                                                                       |
| Vacance :                      | Immédiate                                                                                                                                                        |
| Renseignement complémentaire : | CATANESE, Jean-Marc - 04 93 17 22 00<br>jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr<br>CARRIERE, Alain - 04 93 17 22 20<br>alain-carriere@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée :           | BONANNO, Jean-Louis                                                                                                                                              |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 07/05/19

Date limite de modification des candidatures : 07/05/19

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Participe au travail de la subdivision avec un esprit d'équipe et de motivation afin d'atteindre les objectifs du Service Technique du SNA SE dans les domaines d'activité de la subdivision.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de subdivision, chaque IESEA spécialisé Gestion Informatique assure la gestion technique des matériels, la réparation et le suivi des systèmes de son pôle d'appartenance.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Participe à l'élaboration des consignes, des études de sécurité et des MISO, des FFT, etc.
- Participe à l'élaboration et à la tenue à jour de la documentation opérationnelle
- Veille à l'intégrité des données d'enregistrement légal
- Participe au retour d'expérience et répond aux sollicitations de la subdivision QST/DO

FONCTIONS TECHNIQUES :

- Participe à la maintenance spécialisée et à la maintenance opérationnelle, intervient sur les systèmes opérationnels en exploitation, assure le basculement normal/secours des coeurs systèmes opérationnels et en général la continuité de service des systèmes opérationnels
- Participe à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux ou des évolutions des systèmes et effectue les paramétrages des systèmes locaux et les mises à jour des logiciels
- Participe à la gestion technique des équipements (y compris, éventuellement, gestion des contrats et coordination des prestataires extérieurs)
- Participe à la gestion du stock de pièces de rechange et échanges standards
- Participe à la formation des personnels dans son domaine de compétence
- Participe aux GT locaux ou nationaux
- Communique avec la supervision lorsque cela est nécessaire
- Participe à la mise au point et à l'évaluation des évolutions en coopération avec la subdivision "études" du Service exploitation.

COMPETENCES SUR DES MATERIELS ET SYSTEMES DE LA SUBDIVISION GI SUIVANTS :

- Domaine NAA non radar, (Sigma, Omega, Vigie, Gaston, Presage, Odin, Chmi, Aman, Dman, ISATIS).
- Réseaux Lan et Wan (Milan , Renar et RenarIP).
- Architecture d'échanges sécurisés de données Narcisse
- Téléphones de sécurités (Raiatée et CT32)
- Liaisons des opérateurs télécom (OBS et SFR)
- Autres matériels de la subdivision : les sources d'alimentations -48V, PC Rsfta, multiplexeurs MUTANT, télécommande balisage (Nice et Cannes), Chaîne Horaire (Nice et Cannes), autocommutateurs (Nice et Cannes), Simulateur Audiolan, R3WEB et RAP
- Tout système nouveau entrant dans le domaine de compétence de la subdivision Gestion de l'Information

Profil - Qualification :

- Expérience et connaissances approfondies dans les domaines techniques
- Capacité d'adaptation
- Capacité de décision
- Capacité d'écoute
- Capacité à rendre compte
- Capacité à maintenir son autorisation d'exercice