



## Protocole

### VERSION 0 : AVENIRS DES OUVRIERS D'ETAT ?

Lors du CT DGAC du 8 octobre 2019, le Directeur Général a officiellement lancé le début des négociations du futur protocole social de la DGAC, pour 5 ans (2020-2024). Le 16 octobre, FO était reçu pour une première réunion bilatérale (Administration ↔ FO), où la Secrétaire générale nous a présenté les grandes lignes du projet d'évolution de la DGAC.

#### 6 novembre : une version zéro

Un nouveau protocole, mais beaucoup de vieilles idées :

- **Intégration du Centre de Gestion Ouvriers** dans la « gestion intégrée » de la sous-direction des personnels : FO a fait des propositions sur la simplification des avancements des Ouvriers d'Etat qui pourraient permettre de basculer vers une gestion intégrée d'ici à 2024. De nombreuses questions se posent et restent encore sans réponse : avenir des pôles de compétences ? gestion des contractuels sur fonctions Ouvriers ? taux pro-pro et population OE en forte baisse ? mode d'avancements des Ouvriers d'Etat ?
- **Energie-Clim** : Ce domaine est cité dans le paragraphe « services techniques ». Le temps de travail pour les équipes dans les SNA est évoqué et l'abandon du H24 aux CRNA-N/CRNA-E est également repris. FO est toujours en attente des réponses aux questions posées dans le GT14 du précédent protocole. La DSNA aurait-elle eu le temps de réfléchir à nos interrogations sur les aspects sécurité, les baisses indemnitaires, les tours de services dans les SNA et les CRNA avant de proposer toute évolution ?
- **Avenir de l'imprimerie du SIA** : un GT protocolaire doit réfléchir à une feuille de route pour 2021, en fonction de la pyramide des âges, mais sans précision sur les objectifs à atteindre... Quels travaux la DSNA veut-elle conserver en interne ?
- **Informatique de Gestion** : Toujours et encore des mutualisations entre les services sur de grands sites. Et grande nouveauté, changement de métiers des AIG vers le métier de chargé de projet dès 2024 : l'administration souhaite sous-traiter le métier d'AIG dans tous les services, et réorienter les AIG « rendus disponibles » vers des projets nationaux, sous la coupe du SSIM. Ce projet est tout simplement inacceptable et irréaliste, sans considération des services rendus par les AIG vers tous les domaines annexes au sein de tous les services (par exemple le « péri-opérationnel » de la DSNA), bien souvent inconnus du SSIM. FO a fait des propositions au SG et au SSIM pour permettre, sur la base de volontariat, de renforcer les ressources du SSIM.
- **Disparition des ESBA** : Quelques maigres lignes annoncent la fin des Equipes Spécialisées des Bases Aériennes, sans élément très précis : ah si, un seul : fin de l'activité en mars 2020 ! alors que le protocole ne sera peut-être même pas signé... Sur ce sujet également, aucune réponse sur les nombreuses questions que nous relayons depuis plusieurs mois chez la secrétaire générale ou chez le directeur du SNIA : aucune réponse n'est apportée sur le maintien du régime indemnitaire des ESBA. C'est plus qu'inquiétant si le SNIA veut garder des volontaires sur les missions de surveillance.

#### Calendrier

Le SNPACM-FO a rencontré :

- SDP (sous-direction des personnels) le vendredi 18 octobre et le lundi 5 novembre.
- DSAC : le mardi 22 octobre, - le SG (secrétariat général) : le mercredi 13 novembre.
- SSIM : le vendredi 15 novembre. - la DSNA et le SNIA : le mercredi 20 novembre.
- ENAC : le jeudi 28 novembre.

Nous rencontrerons à nouveau les directeurs de chaque service dans les prochaines semaines.

**L'administration doit revoir sa copie sur certaines propositions incomplètes, incohérentes ou imprécises et doit proposer une V1 qui doit être à la hauteur des attentes des Ouvriers d'Etat pour les 5 prochaines années.**

[Le Bureau National du SNPACM-FO / vos réactions et remarques sont à envoyer à snpacm.bn-oe@cena.fr](mailto:snpacm.bn-oe@cena.fr)

