

18 février 2021

## LE GT « TEMPS DE FORMATION DES CONTRÔLEURS AÉRIENS ET IMPACT SUR LA MOBILITÉ » REND SES CONCLUSIONS LE 15 FÉVRIER 2021

Le but de ce GT était de trouver des solutions contribuant à réduire les temps de formation initiale et continue des contrôleurs afin d'optimiser leur disponibilité opérationnelle, y compris lors des mutations au fil de la carrière.

La feuille de route donne des orientations qui devront être discutées et déclinées dans les différentes instances de dialogue social de la DSNA (GS, GT Effectifs & GS32h, CT).

### Stage de Pré-transition

Le GT s'est mis d'accord pour s'appuyer sur l'expérience de la formation ATCO MUAC dispensée à l'ENAC. Elle délivre aux élèves contrôleurs de Maastricht le BASIC et les Rating ACS1 & 2 en formation initiale comme chez les ICNA.

Cette formation donnant pleine satisfaction, l'idée est de la transposer pour la DSNA en l'incluant dans le semestre 9 de la formation initiale des élèves affectés au CRNA Est dans le but de réduire le temps de formation tout en garantissant le standard de la formation du MCTA.

Très consommateur en ressources ce stage d'une durée de 10 semaines va bouleverser les pratiques et nécessiter une augmentation du nombre d'ICA. La création de détachements courts dans le CRNA pilote est également envisagée. Leur rôle serait de participer pleinement à la formation, d'abord à l'ENAC, puis ensuite sur site.

Des travaux devront être menés dans le cadre de deux GT qui vont travailler en parallèle : l'un pour transposer ce stage et l'intégrer dans la DSNA, l'autre pour aligner le PFU du CRNA Est afin d'assurer la continuité avec la formation en centre.

Il y a urgence car il s'agit aussi d'accompagner la reprise du trafic tant attendue. Cette expérimentation devrait concerner 8 élèves de la promotion 20B.

### Conclusions du GT

#### - Partie formation :

En plus de la mise en place du stage de pré-transition à l'ENAC et toujours dans le but d'améliorer et d'écourter la formation pratique, il a été proposé de :

- renforcer le coaching des contrôleurs en formation en difficulté par le pôle CNA : l'effectif sera porté à trois avec l'ouverture d'un poste à un TSEEAC dès la prochaine campagne de mobilité,
- poursuivre le travail sur la formation des ISP en partenariat avec l'ENAC,
- améliorer le suivi pédagogique dans le cadre du PFU via OLAF ATCO,
- augmenter le temps de formation en Sub Instruction pour les ICNA avant d'affecter les contrôleurs en formation en équipe tout en augmentant le nombre de détachés nécessaires, partout où c'est possible,
- prendre en compte la saisonnalité des centres lors des affectations dès les prochains GS32h. Une réflexion va aussi être menée afin d'affecter les agents plus rapidement après les campagnes de mobilité.

Un autre axe de travail consiste à travailler à l'augmentation de la part simulateur avec une continuité entre un « interactive learning », ELSA et les simus 3D.



ELSA a été déployé en un mois sur le site de La Rochelle grâce une collaboration étroite entre l'échelon central et les personnels du site de Poitiers et du SNA SO. C'est très encourageant pour poursuivre un déploiement national et en Outre-Mer. Pour FO, il est fondamental que tous les organismes puissent avoir accès à cet outil, même ceux ne fournissant que le contrôle d'aérodrome.

Simu3D, un simulateur combiné TWR/APP, devrait équiper les SNA mais le déploiement reste flou avec des oubliés comme les SNA CE et SNA SSE... dès le début du projet !!! Le SNNA-FO va suivre ce dossier dans le but d'obtenir un déploiement cohérent dans tous les sièges.

**- Partie Mobilité :**

Sur ce point les propositions suivantes sont retenues :

- prise en compte du critère d'ancienneté centre lors des campagnes de mobilité avec un ratio par rapport à l'ancienneté de promo à définir lors de prochaines discussions avec les OS et à intégrer dans les lignes directrices de gestion (CT DGAC),
- définir et adopter en GT Effectifs et en GS32h un ratio d'affectation de sorties ENAC (un tiers?) par rapport aux AVE dans les centres dits attractifs,
- adapter au mieux les affectations vers les centres dits non-attractifs en fonction de leur capacité de formation afin d'éviter tout dépassement tout en optimisant leurs ressources.

**Le SNNA-FO s'implique en collaboration avec SDRH et la DO dans ces chantiers ambitieux, dans l'intérêt des personnels et des centres.**

**Pour FO, ces orientations sont profitables à tous. En ces temps difficiles et dans un contexte de crise sans précédent, la convergence n'est pas un exercice aisé et il est à souligner que nos partenaires ont su faire preuve d'écoute et d'adaptation en intégrant nos propositions et remarques dans le cadre de ce GT.**

***Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?  
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !***

**Nom & Prénom :**

Date de naissance :

Corps :

Affectation :

Adresse professionnelle :

A....., le.....

Signature

☎ :

Portable :

Email :

**A renvoyer**

**par mail : [fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr](mailto:fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr)**

**ou par courrier : SNNA-FO, DSAC/SO, Aéroport- :**

**Bloc Technique - TSA 95003**

**33688 MERIGNAC Cedex**

**Vos représentants SNNA-FO :**

**Laurent NOTEBAERT**

**Raynald DROLEZ**

**Cédric FAURE**

**Anne GIACOMETTI-LIZOT**

