

## INFORMATIONS SUR LES DIVERSES INSTANCES TENUES DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE EN HSCT

### Rappel du contexte

La pandémie sanitaire qui sévit depuis le début de l'année 2020 a bouleversé considérablement la tenue des instances dédiées à la santé, la sécurité et les conditions de travail à la DGAC.

En effet, à l'instar des décisions gouvernementales, l'ensemble des réunions ne peuvent se tenir uniquement qu'en distanciel. Ce qui représente un réel handicap pour les représentants des personnels de siéger dans ces instances.

Ainsi, depuis le début de l'année 2021, ce sont donc 3 CHSCT R DGAC, 1 CSN QVAT et 12 réunions spécifiques à la Covid qui ont été organisés. Tous n'ont pu hélas donner lieu à des comptes-rendus. Ce communiqué fait donc un point sur tous les sujets qui ont alimenté la problématique HSCT en 2021.

### Les CHSCT

Des problèmes de fond ont leur apparition dans certaines régions comme le respect des obligations légales. Un rappel a été fait aux services afin qu'ils appliquent la réglementation, notamment les vérifications réglementaires obligatoires (VRO) qui, comme leur nom l'indique, sont **obligatoires**.

FO est intervenu en CT R DGAC afin que le SNA-OI soit doté d'une formation spécialisée dans la nouvelle organisation qui se mettra en place en 2023.

Les formations des membres des CHSCT ont repris avec les premiers modules en distanciel (les modules en présentiel suivront en fonction de l'évolution de la crise sanitaire).

Les formations « Sauveteur Secouriste du Travail » (SST) ont également repris sur certains sites.

FO rappelle que le Gouvernement demande que 80 % des personnels soient formés aux gestes qui sauvent.

Les agents ont été interrogés du 1<sup>er</sup> juin au 14 juillet 2021, un peu moins de 3 000 agents ont répondu, soit 27 % des agents de la DGAC.

Il est intéressant de pouvoir comparer les résultats obtenus avec le Ministère (hors DGAC) et le reste de la Fonction publique d'État (hors Éducation nationale).

Il a vocation à être renouvelé tous les deux ans et à faire l'objet d'une analyse au niveau des directions métier et des services. Un plan d'action devra en découler.

FO se félicite de cette action matérialisant le ressenti des agents et qui devrait permettre la mise en œuvre de solutions plus adaptées et de définir des axes de progrès pour ses politiques RH et les conditions de travail.

### Évaluation des risques professionnels / PADOA

L'évaluation des risques professionnels devient l'affaire de tous, notamment des encadrants qui doivent désormais déclarer l'exposition aux risques professionnels de leurs agents dans l'outil PADOA.

Une présentation déjà disponible sous Bravo Victor sera complétée par une information début 2022 afin de les aider dans cette démarche.

### LVSS

Depuis 2020, la DGAC met en œuvre sa politique de lutte contre les violences sexuelles et sexistes (LVSS). Une formation en e-learning est disponible sous Bravo Victor et sera reconduite pour 2022.

Un réseau d'interlocuteurs de premier niveau (IPN) a été constitué. Actuellement il se compose de 144 agents : 120 agents issus de l'Administration (tous secteurs confondus) et 24 agents issus des organisations syndicales (liste disponible sous Bravo Victor).

Une enquête a également été réalisée, les résultats ont été présentés à l'ensemble des réseaux et dans les CHSCT de proximité.

### La pandémie Covid

Afin de suivre l'évolution de la pandémie, l'Administration réunit régulièrement les représentants des personnels pour aborder les problématiques qu'elle occasionne.

Sont abordés dans ces réunions le domaine réglementaire lié à la crise sanitaire et les dispositions mises en œuvre par la DGAC dans ses services.

### Bilan annuel de prévention

#### Rappel réglementaire

Introduit par l'article 61 du décret 82-453 du 28 mai 1982, ce bilan reflète la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail du ou des services entrant dans le périmètre du CHSCT.

FO constate les efforts réalisés par l'Administration ces dernières années afin de produire ce document qui constitue une base de travail importante pour le CHSCT.

On peut notamment suivre, au travers des divers rapports, les évolutions en nombre des personnels, leur répartition par sexe, les cycles de travail, les accidents et maladies professionnelles, les indicateurs RPS et QVAT, les faits marquants ainsi que les actions de la Médecine de prévention et du service social.

Pour les années à venir, le bilan annuel sera complété par le Rapport social unique (RSU).

### Baromètre social

La DGAC s'est inscrite dans la démarche ministérielle d'établissement d'un baromètre social afin de pérenniser l'action lancée en 2014 avec le questionnaire QVAT.

Vos représentants en CHSCT R DAC : Dominique THOMAS / Anne GIACOMETTI-LIZOT

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !  
<http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>