

L'INFO

SEPTEMBRE 2023

jozefmici - stock.adobe.com



LE GROUPE E BIS

SOLUTION POUR L'ENSEMBLE DES CONTRÔLEURS

**SPECIAL
PROTOCOLE**

Le SNNA FO soumet une proposition afin de répondre aux différents enjeux de mobilité et de carrière des contrôleurs. Comme nous l'avons déjà écrit, la solution d'un corps unique paraît défavorable pour la majorité des TSEEAC et ICNA. Une alternative pourrait être la création d'un groupe unique pour les aérodromes qui ne fournissent pas eux-mêmes le service d'approche. Un nouveau groupe sur lequel les agents des deux corps pourraient obtenir une affectation et exercer une mention d'unité.

Côté TSEEAC

La création de ce groupe «E Bis» permet au corps des TSEEAC de conserver le métier de contrôleur, tel qu'il est aujourd'hui. Ainsi, tous les TSEEAC qui le souhaiteront à un moment de leur carrière pourront postuler sur un poste de contrôle lors des campagnes de mobilité, ce qui n'est pas le cas avec le corps unique. Les passerelles EP/SP resteront ouvertes pour ceux dont l'âge permet de rejoindre le corps des ICNA. Le SNNA préconise une ISQ et un supplément d'ISQ identique pour les 2 corps sur le groupe E Bis.

Côté ICNA

Pour les ICNA, la proposition du groupe E Bis permet à ceux des approches déclassées de poursuivre leur avancement normalement. C'est aussi la possibilité de garder les aéroports régionaux comme possibilité d'affectation, même si le service d'approche n'y est plus rendu. Cette proposition permet de garder une cohérence entre tous les ICNA, qui resteront full-rating, contrairement au corps unique qui créerait différents niveaux de recrutement et de qualification dans un même corps.

Voici en quelques lignes notre proposition. Cette solution permet de garder une DGAC unie, de maintenir la richesse du corps des TSEEAC, de ne pas priver ceux qui ont déjà une licence de la possibilité d'exercer un jour le métier de contrôleur. Le protocole est très ambitieux, et certaines de ses revendications seront très lourdes de conséquences sociales. Il y a évidemment des efforts demandés qui nécessiteront des compensations, mais il y a surtout des préjudices et des sacrifices qui peuvent être évités. Ces problématiques doivent être étudiées dans la perspective du meilleur compromis pour l'ensemble des agents, pas une petite partie seulement.

Ces sujets doivent figurer sur la pièce centrale du puzzle.



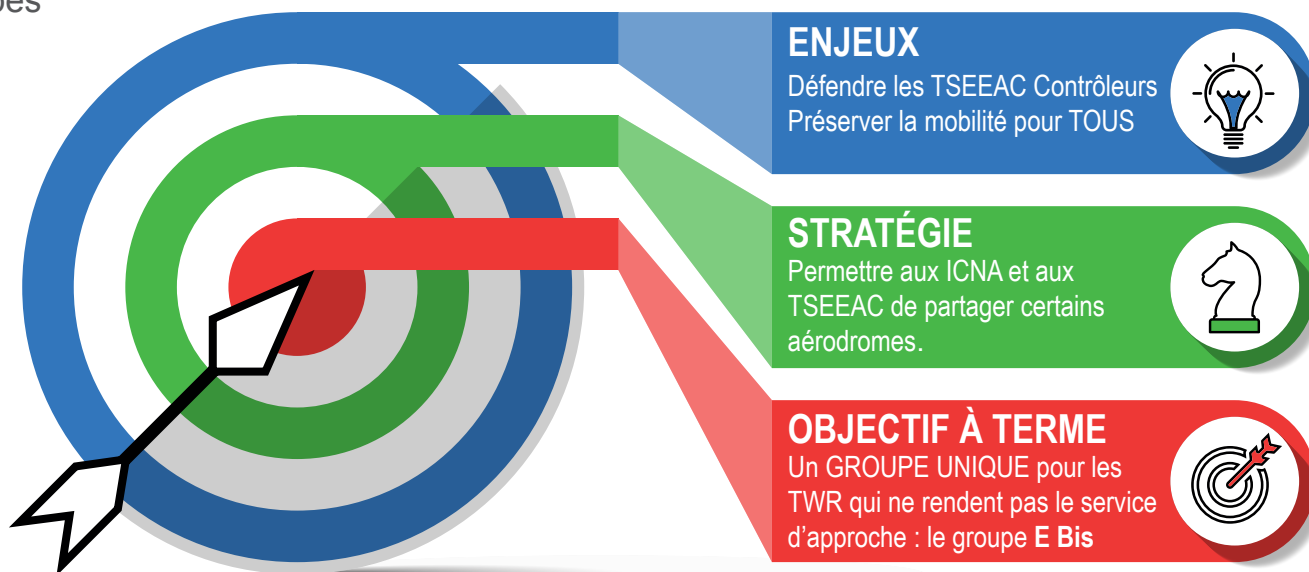
Besoin d'informations ? Des suggestions ? Contactez-nous !



FODGAC.FR

Aérodrome Groupe E BIS

Principes



		
ENJEUX • Notre proposition permet au corps des TSEEAC de garder la richesse de tous ses métiers • Elle maintient les passerelles EP/SP pour l'évolution de carrière. • Elle permet également de préserver les ICNA des approches déclassées. • Elle garantit une offre de mobilité plus large en région pour les 2 corps. • Elle préserve le Full-Rating ICNA.	STRATEGIE Les agents affectés sur les aérodromes E Bis seront prioritairement ceux déjà présents au moment du changement de groupe et ceux qui subissent la fermeture de leur aérodrome. Ensuite les postes seront ouverts aux deux corps en campagne de mobilité, ainsi qu'aux TSEEAC en sortie ENAC.	OBJECTIFS Un groupe E Bis UNIQUE pour tous les aérodromes ne fournissant pas le service d'approche. Un régime indemnitaire identique pour les 2 corps avec ISQ et Sup ISQ définies pour le groupe.

Besoin d'informations ? Des suggestions ? Contactez-nous !



FODGAC.FR