

TRANSFORMER LA COLÈRE

UN SYNDICALISME POUR LE MONDE D'AUJOURD'HUI

Nous le sentons tous : la tension monte, les équilibres se fragilisent et la colère s'exprime. Elle dit quelque chose de réel : l'incompréhension de certaines décisions, un besoin de respect et de reconnaissance.

Mais que faisons-nous collectivement de cette colère ?

Est-ce qu'elle nous sert de levier pour trouver des solutions à nos vrais problèmes, ou est-ce qu'elle nous enferme dans l'amertume et les divisions ?

Nous vivons dans un monde qui change vite : contraintes budgétaires, tensions sur les recrutements, accélération technologique en décorrélation avec la réalité et les besoins des centres, exigences accrues du public et de l'administration. Faire comme si rien ne bouge, ou comme si l'on pouvait "revenir avant", c'est risquer de subir les évolutions plutôt que de les encadrer.

Contextualiser, ce n'est pas excuser. C'est comprendre le terrain réel sur lequel on se bat, distinguer ce qui est possible immédiatement, ce qui nécessite du temps, et ce qui exige un rapport de force national.

Le SNNA FO rappelle que la pointeuse biométrique, le badgeage sur position et le micro d'ambiance ne sont pas des sujets protocolaires et ne font pas parti de l'accord signé. Dans ce cadre, notre syndicat appelle l'administration à se concentrer sur les GT prioritaires en terme d'efficacité et de recrutement.

La colère est légitime. Placer les agents dans l'impasse ne l'est pas. Quand le quotidien se durcit, il est tentant de chercher des réponses simples et immédiates, des slogans qui rassurent, dire « non » peut donner l'impression de reprendre la main. Nous en connaissons pourtant les effets pervers : promesses impossibles qui nourrissent la déception, oppositions entre services, désignations de responsables et stigmatisation, défiance qui abîme le collectif. La colère mérite mieux que des postures. Le rôle d'un syndicat n'est pas d'entretenir la colère mais de la transformer en débouché utile.



TRANSFORMER LA COLÈRE

UN SYNDICALISME POUR LE MONDE D'AUJOURD'HUI



Être lucides ne veut pas dire renoncer.

Dire la vérité sur les contraintes c'est se parler en adultes. Oui, les budgets ne sont pas infinis. Oui, la formation et les viviers prennent du temps. Oui, certaines règles s'imposent. Pourtant, il reste beaucoup de choses sur lesquelles on peut gagner : transparence, équité, reconnaissance, organisation du travail protectrice, calendriers, clauses, contreparties, et véritables garde-fous. Être lucides, c'est ne pas (laisser) croire que les directions et les services sont indépendants les uns des autres.

Un corps vivant, c'est tout un système qui régule et partage les ressources entre les organes pour rester en vie.

Le coût de certaines mesures ne doit pas remettre en cause la reconnaissance que chacun mérite, le SNNA FO demande à l'administration de reprendre avec décence et honnêteté le GT carrières TSEEAC.

Nous proposons un syndicalisme de clarté, d'équité et de preuves

Dire ce qu'on sait, sans sur-promettre. Documenter et chiffrer quand c'est possible pour discuter sur des bases solides. Associer les agents avant les arbitrages importants. Refuser les divisions et corriger les injustices. Rendre compte, systématiquement.

Cette tribune est pour un syndicalisme à la hauteur du monde d'aujourd'hui : utile, exigeant, fiable. Un syndicalisme qui respecte la colère des agents, mais refuse d'en faire un fonds de commerce. Un syndicalisme qui ne confond pas posture et efficacité.

Nous appelons les agents à prendre ce temps de recul avec nous : contextualiser notre travail, nos contraintes et nos priorités, pour mieux décider ensemble de ce qui est non négociable, de ce qui est négociable, et de ce qui doit être construit.

Pour le SNNA FO, la lucidité n'est pas une faiblesse. C'est une forme de respect. Et c'est souvent la condition pour gagner durablement.



Syndicat National de la Navigation Aérienne
FODGAC.FR

Besoin d'informations ? Des suggestions ? Contactez-nous ! Rejoignez-nous !