



BAROMÈTRE SOCIAL

DES RÉSULTATS ALARMANTS QUE L'ADMINISTRATION REFUSE DE REGARDER EN FACE

La dernière FS R DGAC a enfin permis de présenter aux organisations syndicales les résultats du baromètre social. Sans surprise, et comme FO le pressentait depuis un certain temps, les indicateurs sont une nouvelle fois en baisse.

Après des années de tensions, de sous-effectifs, de restructurations et de dégradation des conditions de travail, ces résultats confirment la fatigue profonde et le désengagement croissant des agents.

Des alertes sans cesse ignorées

FO l'a rappelé dans sa déclaration liminaire ([ici](#)), des manquements graves et répétés aux obligations de santé et sécurité ont été constatés.

Malheureusement, ces dérives ne sont pas des cas isolés : elles résultent d'un système en faillite et d'une administration qui peine à prendre la mesure de ses responsabilités notamment au travers d'un réseau de prévention fragilisé, en grande difficulté, qui continue de s'effondrer jour après jour.

FO alerte une nouvelle fois : sans moyens, sans reconnaissance et sans pilotage, ce réseau ne peut plus garantir un niveau minimal de prévention de la santé et de la sécurité pour les agents et c'est toute la chaîne de prévention qui vacille !

Un baromètre social où certains s'obstinent à voir "le verre à moitié plein"

L'administration tente de relativiser les résultats en y relevant quelques "éléments positifs" : Ce n'est pas la lecture de FO.

Ce baromètre n'est pas un simple indicateur : c'est le reflet clair d'une dégradation continue des conditions de vie au travail dans l'ensemble des services de la DGAC.

L'administration propose les prémices d'un plan d'action, mais rien de réellement concret : Seuls quelques principes sont présentés.

FO prend acte, mais maintient que des pistes ne suffisent pas : il faut des actions réelles, financées, planifiées, suivies et évaluées.

Face à cette situation, FO interviendra dans l'ensemble des CSA et FS sur le dossier de la qualité de vie au travail (QVCT).

Notre objectif est clair : Réamorcer la politique QVCT DGAC tombée en désuétude afin d'obtenir des améliorations concrètes et immédiates pour tous les agents. L'efficacité des organisations repose sur de bonnes conditions de travail et, à l'inverse, lorsque celles-ci se dégradent, c'est le cœur de métier qui est impacté : en sante, en sécurité, et finalement en qualité de service.

