



PERFORMANCE DE LA DSNA ET FEUILLE DE ROUTE ZONE EST DU CRNA SE UNITÉ, DIALOGUE SOCIAL ...ET EFFECTIFS

La performance de la DSNA fait aujourd'hui l'objet d'une attention particulière. Le service public que nous rendons engage la crédibilité de la DGAC. Mais FO le rappelle : la performance ne se construit ni par la caricature, ni par la recherche de boucs émissaires, ni par des mesures vécues comme unilatérales.

En tant que syndicat confédéré de la DGAC, FO défend ce qui vaut pour tous : un dialogue social loyal, le respect des collectifs de travail, et l'unité de la DGAC.

FO n'est pas dans la désignation ni dans l'accusation. S'il existe des points de méthode, d'organisation ou de pratiques à clarifier pour améliorer la performance, ils doivent l'être sur la base de faits partagés et dans un cadre de dialogue social constructif. Mais la réponse ne peut pas être indifférenciée : une feuille de route ciblant un secteur doit viser juste, éviter toute logique de défiance ou de stigmatisation, et préserver les collectifs.

FO appelle chacun à éviter les réflexes réactionnaires et les oppositions entre métiers ou organismes. Il faut garder le cap : traiter des difficultés localisées avec discernement, tout en mesurant qu'elles engagent, par leur impact, l'ensemble de la DSNA et, au-delà, l'équilibre de la DGAC.

Surtout, ne nous trompons pas de levier principal : le sous-effectif est au cœur du problème. La solution durable, c'est d'amener des contrôleurs dans les centres — et, plus largement, des agents dans les services — avec des organisations soutenables. Cela passe par une trajectoire de recrutement et de formation ambitieuse et sécurisée, et par un schéma d'emploi cohérent avec les besoins du service rendu.

FO demande donc la relance rapide du GT 5, dédié à la création d'un recrutement à BAC+3, afin d'élargir les viviers et d'accélérer le renforcement des effectifs. Cet enjeu concerne les ICNA, mais aussi l'ensemble des corps et métiers de la DGAC : sans recrutements, sans formation, sans maintien des compétences, il n'y aura ni performance durable, ni sérénité au travail.

FO prendra toute sa place dans l'analyse et les échanges à venir : méthode, dialogue social, protection des collectifs, unité DGAC, et moyens humains.