

CSA DSNA 02.06.26

LE CIEL TIENT GRÂCE AUX AGENTS. DONNONS-LEUR LES MOYENS

Une performance en hausse. Et après ?

La DSNA a ouvert ce CSA sur une bonne nouvelle : les indicateurs de début d'été sont en amélioration, avec une baisse sensible des retards par rapport à 2025. FO s'en félicite. Ce résultat, c'est d'abord celui des agents — contrôleurs, personnels techniques et de support — qui assurent malgré tout.

Mais derrière les courbes, les inquiétudes restent entières. Ce CSA en a confirmé plusieurs.



Effectifs : la DSNA dit ce que FO répète depuis des années

À l'occasion de la présentation des orientations préparatoires au Projet de Loi de Finances 2027, la DSNA a dressé un constat particulièrement préoccupant concernant l'évolution de ses effectifs.

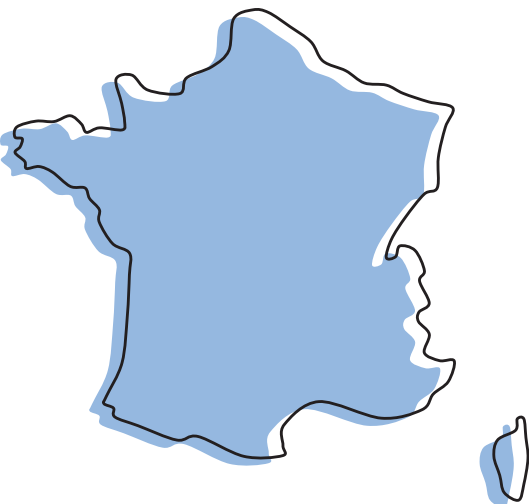
L'administration estime désormais que plus de 1200 contrôleurs aériens quitteront les services entre 2029 et 2035, soit près de 30 % des effectifs actuels.

Dans le même temps, le trafic continue d'évoluer à un rythme supérieur aux prévisions initiales, avec une croissance estimée à +20 % entre 2024 et 2030 et +40 % entre 2024 et 2040.

Face à cette situation, la DSNA considère que le principal enjeu des prochaines années repose sur le renforcement de ses effectifs. Elle indique ainsi vouloir porter dans le cadre du PLF 2027 :

- une augmentation des sorties d'école ICNA jusqu'à 200 agents par an, complétées par 20 recrutements issus des voies EP/SP/RUE ;
- la poursuite de l'effort de recrutement des IESSA, avec un objectif de 70 recrutements en 2027 ;
- une augmentation des recrutements pour l'ensemble des autres catégories de personnels de la DSNA, afin d'accompagner les transformations et les besoins futurs des services.

FO prend acte de cette lucidité tardive. Mais nous le disons une fois de plus : les besoins ne concernent pas que les ICNA. TSEEAC, IESSA, personnels techniques, administratifs, encadrement — tous les métiers sont en tension. La performance future de la DSNA dépend de sa capacité à recruter et à fidéliser dans tous les corps. Maintenant, pas en 2029.



Remaillage territorial : des annonces attendues cet été, mais encore trop d'incertitudes

Pour rappel, ce dossier concerne à la fois le devenir des approches appelées à devenir ICNA Tour et celui des aéroports actuellement concernés par les anciennes listes 2 et 3, pour lesquels des fermetures de services de contrôle étaient envisagées.

La DSNA a indiqué que les travaux étaient désormais conduits avec la Direction du Transport Aérien (DTA) afin d'objectiver la nécessité ou non de maintenir un service de contrôle sur les différents aéroports concernés. Une analyse préliminaire de sécurité est également menée avec la DSAC. Réponse attendue avant la fin de l'été

Cette réponse apporte enfin une visibilité sur le calendrier, mais elle laisse encore de nombreuses questions sans réponse.

Aucun élément n'a été communiqué concernant les critères retenus pour conduire cette analyse. Le SNNA FO regrette ce manque de transparence alors même que les conclusions auront des conséquences importantes sur l'avenir professionnel de nombreux agents.

Le SNNA FO a de nouveau porté ses propositions visant à améliorer la visibilité des personnels et à limiter les inégalités créées par la mise en œuvre du protocole. La DSNA a confirmé examiner l'ensemble de ces propositions dans le cadre de ses travaux.

À ce stade, aucune avancée concrète n'est actée, mais les discussions restent ouvertes.

Le SNNA FO continuera à intervenir auprès de la direction afin que les décisions à venir prennent pleinement en compte les attentes des agents concernés et garantissent davantage d'équité, de visibilité et de cohérence dans la mise en œuvre du remaillage territorial.

CDQI et CDQE : FO obtient une phase de transition

Sur les modifications des arrêtés CDQI et CDQE, FO a exigé que les fonctions ne disparaissent pas brutalement des organismes reclassés. Le rôle du CDQI est particulièrement vital en l'absence d'adjoint Chef CA, voire de Chef CA. Nous avons également rappelé notre attachement au rôle des instructeurs régionaux, sur lequel l'administration ne s'est toujours pas clairement positionnée.

Résultat : l'administration a accepté une phase de transition lors des reclassements, permettant le maintien temporaire de la fonction de CDQI. C'est une avancée concrète.

— Vote CDQI : Pour FO, UNSA, SNCTA — Abstention CGT

— Vote CDQE : Pour FO, UNSA, SNCTA, CGT

Centralisation des systèmes : FO pose ses limites

Le projet de centralisation des systèmes techniques suscite de vives inquiétudes chez les agents. Les références répétées aux « industriels » alimentent les craintes sur l'avenir des métiers IESSA, l'organisation des services, les conditions de travail.

L'administration met en place un comité de suivi chargé d'examiner les impacts techniques, organisationnels et opérationnels des transformations envisagées, d'étudier les futures modalités d'exploitation des infrastructures et des systèmes et d'identifier les conséquences pour les agents et les mesures d'accompagnement nécessaires.

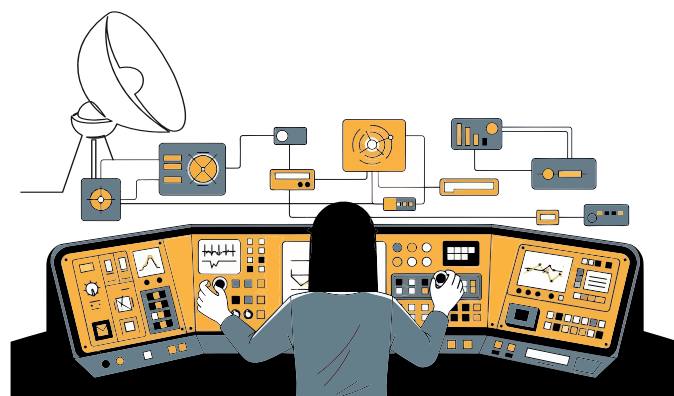
FO l'a clairement dit : cette centralisation ne devra se faire ni au dépend des réalités opérationnelles, et surtout, elle devra se faire avec les IESSA et non contre eux !

FO sera particulièrement vigilant à ce que ce groupe ne se limite pas à un simple exercice d'information mais permette un véritable examen des conséquences de ces projets sur les métiers, les organisations et les personnels concernés.

— Vote : Pour FO, CGT, UNSA IESSA — Abstention SNCTA

FO salue par ailleurs la création de la Commission de Recours des Autorisations d'Exercice (CRAE), qui apporte une garantie supplémentaire aux agents concernés par des décisions relatives à leurs autorisations d'exercice.

— Vote : Pour FO, CGT, UNSA IESSA — Abstention SNCTA



Management de la sécurité : attention à l'épuisement

La DSNA a présenté un vaste programme de renforcement de son management de la sécurité. FO soutient l'objectif. Mais nous ne pouvons pas taire ce que nous observons : derrière chaque nouveau grand chantier, il y a des agents qu'on mobilise davantage, dans tous les métiers, à tous les niveaux.

Des agents de moins en moins nombreux, à qui on demande de plus en plus. Ce n'est pas tenable.

On ne construit pas l'avenir de la DSNA sur l'épuisement de ses agents. On ne modernise pas un service public en réduisant ceux qui le font vivre. On n'améliore pas la sécurité en empilant les chantiers sur des équipes à bout.

Le message de FO est simple, et il ne changera pas : recruter, maintenir, reconnaître. Dans tous les corps, à tous les niveaux, sans attendre la prochaine crise.

Les agents le valent. Le service public l'exige.