

## COMMUNIQUE DU BUREAU NATIONAL

Le Bureau National du SNNA FO s'est réuni les 19 et 20 décembre à Paris au siège de la FEETS-FO. Le BN a fait un point et débattu des très nombreux sujets en cours à la DGAC pour déterminer une feuille de route pour les mois à venir. Notamment, le Bureau National s'attachera à travailler sur les points suivants :

- Le RIS : FO a été initiateur et porteur de ce projet afin de sauvegarder le régime indemnitaire des personnels techniques de la DGAC. Le décret tarde à être publié et les arrêtés associés qui prévoient des avancées indemnitaires n'ont toujours pas été validés par le guichet unique. **FO dénonce ce retard** et continuera à mettre la pression pour que ces textes soient publiés le plus vite possible.
- Registre des heures : la mise en œuvre chaotique du registre des heures par la DSNA a pour conséquences des prorogations de Mentions d'Unités (MU) à 1 an et d'autres à 3 ans. **FO s'oppose à cette différence et s'attachera à ce que la DO mette tout en œuvre pour une application uniforme et équitable des nouvelles dispositions à 3 ans.**
- Révision des BO et organisation du travail : lors de différents GT, l'Administration propose de nouvelles méthodes de révision des BO ainsi qu'une réorganisation des méthodes de travail dans les CRNA et dans les organismes des SNA. **FO ne cautionnera aucune méthode qui fragiliserait l'armement nécessaire, remettrait en cause le travail en équipe ou même l'arrêté de 2002, référence de l'organisation actuelle du travail.**
- DSAC : dans le cadre des GT protocolaires, **FO continuera à faire des propositions visant à améliorer le parcours de carrière des agents de la DSAC et l'attractivité de ce grand service.** FO s'attachera également à faire mettre en place un système de récupération pour les heures travaillées hors horaires de bureau.
- Modernisation des systèmes : FO dénonce les retards pris dans la mise en œuvre de nouveaux systèmes comme 4-flight, nouvelles chaînes radio etc... et maintenant SYSAT. FO a toujours mis en garde l'Administration sur ses calendriers trop optimistes et la pression mise sur les personnels techniques. En particulier, à la DTI, **FO rappelle que le plan technique annuel doit être en relation avec les ressources humaines disponibles.**
- Digital advanced tower (Remote tower) : l'Administration avance à pas forcés sur ce sujet sans réelle concertation. FO a obtenu la création d'un cadre formel sous la forme d'un GT afin qu'un mandat et des objectifs clairs puissent être fixés. FO s'attachera à obtenir des garanties fortes sur le plan technique, social et de la sécurité afin que ce projet puisse être avant tout bénéfique pour les agents et les usagers.

**Le Bureau National vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année.**

**Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !**  
<http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>

