

PRIMES D'EXPLOITATION, DE VACATION ET DE SUJETION Valeur au 01/01/2006

<p>1 372,09 €</p> <p>ICNA 0 certificat IESSA affecté TSEEAC en cours de qualification Agent d'exploitation</p>	<p>7 1 049,08 €</p> <p>Chef de quart, testeur liste 3 < 30 000 Méc Chef CA liste 4 Contrôleur d'approche radar ou CCR/OM liste 3 > 30 000 Méc Chef BTIV Chef centrale énergie CRNA Chef section Sol BRIA et BNIA Chef du contrôle de piste LFPO LFPG Chef SSIS catégorie 8 et 9</p>	<p>11 1 343,64 €</p> <p>Chef d'équipe, détaché 12/36 mois et testeur CRNA et APP > 140 000 Méc Assistant de subdivision Chef de tour liste 2 < 140 000 Méc Chef DCC, ICA à l'ENAC, Régulateur CNGE IESSA instructeur à l'ENAC IESSA chef de section détaché 12/36 mois ou responsable DO TSEEAC instructeur confirmé à l'ENAC</p>
<p>2 465,11 €</p> <p>ICNA 1 certificat IESSA 9 mois d'affectation et 4 UV IESSA formation théorique de spécialisation</p>	<p>8 1 116,26 €</p> <p>Chef de quart, testeur liste 3 > 30 000 Méc Chef CA et adjoint liste 3 < 30 000 Méc Assistant de classe C</p>	<p>12 1 436,66 €</p> <p>Chef de subdivision et chef programme sauf liste 3 Chef de l'APP LPPG Chef salle CRNA et chef de tour > 140 000 Méc Chargé de projet et chargé d'affaires Assistant de subdivision liste 1 et ENAC</p>
<p>3 538,49 €</p> <p>ICNA 2 certificats Agent BIA/BDP Contrôleur d'aérodrome</p>	<p>9 1 209,28 €</p> <p>PC liste 2 < 140 000 Méc Chef CA et adjoint liste 3 > 30 000 Méc Assistant de classe B Coordonnateur DCC Chef de subdivision liste 3 CTE qualité Chef de section sol LFPO LFPG Contrôleur multi systèmes CESNAC</p>	<p>13 1 498,68 €</p> <p>Chef subdivision et chef programme liste 1 et ENAC Inspecteur d'études Chef maintenance régionale Adjoint chef département de l'ENAC Chef de division</p>
<p>4 712,13 €</p> <p>CTL d'approche liste 4 Agent technique Agent BRIA et BNIA Agent BIA/BDP LFPO LFPG Chef de quart BIA/BDP Chef SSIS catégorie 3 et 4</p>	<p>10 1 281,63 €</p> <p>PC CRNA et APP > 140 000 Méc Chef de quart, détaché 12/36 mois et testeur liste 2 < 140 000 Méc Instructeur régional Assistant de classe A IESSA QTS Superviseur systèmes CESNAC, ENAC Coordonnateur exploitation détaché CESNAC CTE qualifié depuis plus de 3 ans</p>	<p>14 1 550,36 €</p> <p>Chef de service et adjoint liste 1 Chef de département ENAC</p>
<p>5 864,07 €</p> <p>Responsable BIA/BDP Chef de quart BIA/BDP à LFPO/LFPG Chef de quart BRIA et BNIA Opérateur de simulateur à l'ENAC Opérateur système CESNAC et ENAC Assistant classe D en formation Agent BDP/VA Chef SSIS catégorie 5 et 6 Assistant technique</p>		
<p>6 976,73 €</p> <p>CTL APP RADAR et CCR/OM < 30 000 Méc ICNA LFPO LFPG titulaire du dernier certificat article 6 arrêté du 20/12/91 Assistant classe D IESSA titulaire Q.T. Chef CA liste 6 Agent BTIV Contrôleur système CESNAC/ENAC Chef section Sol (sauf LFPO LFPG) CTE en formation Chef de quart BDP/VA LFPG Electrotechnicien centrale énergie CRNA Chef SSIS catégorie 7</p>		

GRILLE RSI		TAUX 1	TAUX 2	TAUX 3	TAUX 4	TAUX 5	TAUX 6
B E A		Ingénieur chargé d'études	Enquêteur	Chef de groupe d'enquête	Chef division	Chef de département Enquêteur principal	Adjoint chef Sec gen.
D P A C		Ingénieur chargé d'études	Chargé d'affaires	Chef de programme Responsable de secteur géographique	Adjoint chef de bureau	Chef de bureau	
D R E		Ingénieur chargé d'études	Chargé d'affaires Chargé de projet	Responsable de l'observatoire du TA	Adjoint chef de bureau	Chef de bureau	
D A S T		Ingénieur chargé d'études	Chargé d'affaires	Chef de programme	Adjoint chef de bureau Adjoint chef mission aviation légère	Chef de bureau Chef mission aviation légère	
D C S	D C S	Ingénieur chargé d'études	Chargé d'affaires Coordonnateur formation	Chef de programme Contrôleur Chargé de com. + rel. Public	Adjoint chef de bureau Chef d'équipe internat de certif. CM matières dangereuses	Chef de bureau Chef équipe Internat certif. principal CM coordonnateur affaires Intern.. Chef de département GSAC Adjoint sous-direct.	
	S T A C	Assistant de sub. Ingénieur chargé d'études	Chargé de projet	Chef de programme Chef de sub.	Chef de division	Chef de département	
D S N A	D I R E C T I O N D E T E C H N I Q U E	S Y S T E M E S O P E R A T I V E S	Ingénieur chargé d'études Assistant de sub.	Chargé de projet	Adjoint chef de div. Chef de programme Chef de sub. Chef de com. Coordonnateur form.	Adjoint chef dépt. Chef de division Chef unité PACF Responsable SMQS	Chef département Adm.DTI Chef de département Conseiller Chef SDSO Directeur de programmes Chef SDSO/RP
		S R E C H E T I V E	Ingénieur chargé d'études	Chef de projet	Adjoint chef division Chef de programme Chargé de com.	Adjoint chef dépt. Chef de division Responsable SMQS	Chef de département
	D I R E C T I O N S	D O / E C	Ingénieur chargé d'études Assistant de sub.D/O Assistant de sub. SIA Assistant de sub. CESNAC	Chargé de projet D/O Chargé de projet SIA Chargé de projet CESNAC	Chef de programme D/O Chef de sub. D/O Chef de sub. SIA Chef de sub. CESNAC	Adjoint chef dépt. D/O Chef de division D/O Chef de division SIA Chef de division CESNAC Adjoint Chef SIA Adjoint chef CESNAC Chef de département Adm.	Chef département D/O Chef SMQS DO

D A C	Assistant de sub.	Adjoint chef délégation 2	Adjoint chef délég. Corse	Adjoint Chef SAC Réunion	Chef département Adm. DAC	
	Ingénieur chargé d'études	Adjoint chef division	Adjoint chef délég. 1	Chef cab. DAC	Chef de départ. DAC+ DAC/AG	
		Chargé d'affaires	Chef progr. DAC, DAC/AG, SEAC, SAC	Chef délégation métropole	Chef délégation PTP	
		Chargé de projet	Chef de division	Chef délégation Mayotte	Chef délégation Corse	
		Ingénieur tutelles CIES	Chef de division adm/DAC	Chef délégation Antilles Guyanne	Chef délégation PDL, LANG, CAZ	
		Chef de sub. délégation 1	Chef de division DAC/AG	Chef div. Surv.régl.SAC/OI	Chef SNA PF	
		Chef de sub. DAC et DAC/AG	Responsable qualité DAC	Chef division TAC/CT AG/PF	Chef SAC Réunion	
			Chef de division délég. 1	Chef de service TA/NC		
			Chef SNA NC	Chef de division TAC/CT DAC		
			Chef division del.FDF/PTP	Chef SAC ST PIERRE		
			Ched de division SEAC	CM aéroport grand Ouest		
			Délégation territoriale			
			Délégation WALLIS			

IEEAC - ICNA - IESSA - TSEEAC					
COMPLEMENT FONCTIONNEL DE LA PRIME D'ACTIVITE (RSI) valeur au 01/01/06					
en pourcentage de la prime d'activité plafonnée IB 852/INM 695					
TAUX 1	5.50%	68.44	4.88	0.33	63.23
TAUX 2	10.00%	124.43	8.87	0.60	114.96
TAUX 3	18.00%	223.97	15.96	1.08	206.93
TAUX 4	25.50%	317.29	22.60	1.54	293.15
TAUX 5	31.50%	391.95	27.93	1.90	362.12
TAUX 6	37.00%	460.38	32.80	2.23	425.35

SNNA-FO PRIMES DES CORPS TECHNIQUES

Les codes correspondent aux 3 derniers chiffres sur les feuilles de paie

ICNA / IESSA / TSEEAC PRIME D'EXPLOITATION, VACATION, SUJETION (EVS) valeur au 01/01/05					Code 396
	Niveau	Taux brut	CSG	RDS	Net
	1	372,09	27,07	1,80	343,22
	2	465,11	33,84	2,26	429,02
	3	538,49	39,18	2,61	496,70
SE REPORTER AU TABLEAU DE REPARTITION DES NIVEAUX.	4	712,13	51,81	3,45	656,87
	5	864,07	62,86	4,19	797,02
	6	976,73	71,06	4,74	900,94
	7	1049,08	76,32	5,09	967,67
	8	1116,26	81,21	5,41	1029,64
	9	1209,28	87,98	5,87	1115,44
	10	1281,63	93,24	6,22	1182,18
	11	1343,64	97,75	6,52	1239,37
	12	1436,66	104,52	6,97	1325,18
	13	1498,68	109,03	7,27	1382,38
	14	1550,36	112,79	7,52	1430,05

IEEAC / ICNA / IESSA / TSEEAC PRIME DE TECHNICITE valeur au 01/07/05					Code 119
ICNA, IESSA, TSEEAC stagiaires	1	233,78	17,01	1,13	215,64
TSEEAC classe normale	2	280,27	20,39	1,36	258,52
IESSA et ICNA classe N, TSEEAC classe P ou N avec 1ère qualif + 1 an	3	326,98	23,79	1,59	301,61
ICNA et IESSA classe P, TSEEAC EX / Hors Catégorie / P avec 2ème qualification	4	391,56	28,49	1,90	361,17
ICNA et IESSA divisionnaires et RTAC	5	481,95	35,06	2,34	444,55
IEEAC et Agent Contractuel de 1ère catégorie		443,16	32,24	2,15	408,77
IPEEAC		532,50	38,74	2,58	491,18

ICNA / TSEEAC INDEMNITE SPECIALE DE QUALIFICATION (ISQ) valeur au 01/01/06 SUPPLEMENT ISQ valeur au 01/01/06					Codes 200, 537 520
En pourcentage du niveau 5 de la prime de technicité, prime technicité : valeur au 01/07/05					
PC Liste 1	200%+172% moins 24,6%	1792,85 1555,73	113,18	7,55	1435,01
PC Liste 2	200%+116% moins 24,6%	1522,96 1285,84	93,55	6,24	1186,06
Contrôleur liste 3	170%+81% moins 24,6%	1209,69 1008,14	73,34	4,89	929,91
Contrôleur liste 4	145% moins 24,6%	698,83 526,92	38,33	2,56	486,03
Contrôleur liste 5 et 6	140%	674,73	49,09	3,27	622,37

TSEEAC PRIME DE POLYVALENCE valeur au 01/01/06					Code 521
en pourcentage du niveau 4 de la prime de technicité, prime technicité : valeur au 01/07/05					
Taux 1 : TSEEAC avec 2ème qualification moins de 8 ans	30%	117,47	8,55	0,57	108,35
Taux 2 : TSEEAC avec 2ème qualification plus de 8 ans	63%	246,68	17,95	1,20	227,54

SNNA-FO PRIMES DES CORPS TECHNIQUES

Les codes correspondent aux 3 derniers chiffres sur les feuilles de paie

TSEEAC					
INDEMNITE SPECIALE D'HABILITATION (ISH) valeur au 01/11/05					Code 601
CIV + VA LFPG		221,55	16,12	1,07	204,36

IESSA					
PRIME D'EVOLUTION DES QUALIFICATIONS (PEQ) valeur au 01/01/06					Code 399
En pourcentage du niveau 10 de la prime d'exploitation, EVS : valeur au 01/01/05					
Taux 1 : IESSA avec QTS moins de 10 ans	25%	320,41	23,31	1,55	295,54
Taux 2 : IESSA avec QTS plus de 10 ans	43%	551,10	40,09	2,67	508,34

IEEAC					
INDEMNITE POUR RISQUES PROFESSIONNELS (IRP) valeur au 01/01/06					Code 316
Prime de technicité : valeur au 01/07/05					
IEEAC	Taux 1	675,77	49,16	3,28	623,33

IEEAC					
INDEMNITE SPECIALE PERSONNELS DE L'AVIATION CIVILE (ISPAC) valeur au 01/01/06 (attribuée à ceux qui ne perçoivent pas l'IRP)					Code 395
Prime de technicité : valeur au 01/07/05					
IEEAC : 125% de la technicité IPEEAC	Taux 1	665,63	48,42	3,23	613,97

ICNA en DCC					
INDEMNITE SPECIALE DE COORDINATION valeur au 01/11/05					Code 386
ISC		433,43	31,53	2,10	399,80

ICNA					
Allocation temporaire complémentaire retraite valeur au 01/01/06					
Pendant les 8 premières années	108% ISQ PC	1041,01	75,73	5,05	960,23
Pendant les 5 années suivantes	54% ISQ PC	520,51	37,87	2,52	480,11

PRIME POUR CONTRAINTES DE SERVICE (PCS) valeur au 01/01/06					
CRNA Nord, Direction des Opérations, Orly, Roissy, Parc central SNA/RP et CRNA Est	Groupe 1	148,49	10,80	0,72	136,97
	Groupe 2	98,99	7,20	0,48	91,31
Autres sites situés dans le périmètre géographique des DAC Nord et Nord Est, y compris le siège de la DGAC ainsi que les sites relevant du SNA/RP	Groupe A	49,65	3,61	0,24	45,80
	Groupe B	33,10	2,41	0,16	30,53

SNNA-FO

ICNA

Ingénieur du Contrôle de la Navigation Aérienne, valeur du point au 01/11/05

GRADES	ECH	DUREE	IB	INM au 01/07/01	Trait Brut	Pension 7,85%	CSG 7,5% de 97% du salaire	RDS 0,5% de 97% du salaire	Trait Net	Supplément familial		
										2 enfants	3 enfants	Par enf sup
ICNA/D	10		1015	820	3670,17	288,10	267,00	17,80	3097,27	106,81	271,62	196,85
ICNA/D	9	2	962	779	3486,67	273,70	253,65	16,91	2942,41	106,81	271,62	196,85
ICNA/D	8	2	916	745	3334,50	261,75	242,58	16,17	2814,00	106,81	271,62	196,85
ICNA/D	7	2	855	698	3124,17	245,24	227,28	15,15	2636,50	104,40	265,17	192,02
ICNA/D	6	2	818	669	2994,33	235,05	217,83	14,52	2526,93	100,50	254,79	184,23
ICNA/D	5	2	755	622	2784,00	218,54	202,53	13,50	2349,43	94,19	237,96	171,61
ICNA/D	4	2	710	588	2631,75	206,59	191,45	12,76	2220,95	89,62	225,78	162,48
ICNA/D	3	2	660	550	2461,75	193,24	179,09	11,93	2077,49	84,52	212,18	152,28
ICNA/D	2	2	630	527	2358,75	185,16	171,59	11,43	1990,57	81,43	203,94	146,10
ICNA/D	1	1	593	499	2233,42	175,32	162,48	10,83	1884,79	77,67	193,91	138,58
ICNA/P	9	2	712	589	2636,25	206,94	191,78	12,78	2224,75	89,76	226,14	162,75
ICNA/P	8	3	661	551	2466,17	193,59	179,41	11,96	2081,21	84,66	212,53	152,54
ICNA/P	7	3	642	536	2399,08	188,32	174,53	11,63	2024,60	82,64	207,17	148,52
ICNA/P	6	3	611	512	2291,67	179,89	166,71	11,11	1933,96	79,42	198,57	142,07
ICNA/P	5	3	592	498	2229,00	174,97	162,15	10,81	1881,07	77,54	193,56	138,31
ICNA/P	4	3	545	463	2072,33	162,67	150,76	10,05	1748,85	72,84	181,03	128,91
ICNA/P	3	2	510	438	1960,42	153,89	142,62	9,50	1654,41	70,83	175,65	124,88
ICNA/P	2	2	468	408	1826,17	143,35	132,85	8,85	1541,12	70,83	175,65	124,88
ICNA/P	1	1	440	386	1727,67	135,62	125,68	8,37	1458,00	70,83	175,65	124,88
ICNA	10	1	662	552	2470,67	193,94	179,74	11,98	2085,01	84,79	212,89	152,81
ICNA	9	3	646	539	2412,50	189,38	175,50	11,70	2035,92	83,05	208,24	149,32
ICNA	8	3	612	513	2296,08	180,24	167,04	11,13	1937,67	79,55	198,93	142,34
ICNA	7	3	596	501	2242,42	176,02	163,13	10,87	1892,40	77,94	194,63	139,12
ICNA	6	3	547	464	2076,75	163,02	151,08	10,07	1752,58	72,97	181,38	129,18
ICNA	5	3	511	439	1964,92	154,24	142,94	9,52	1658,22	70,83	175,65	124,88
ICNA	4	2	475	412	1844,08	144,76	134,15	8,94	1556,23	70,83	175,65	124,88
ICNA	3	2	453	396	1772,42	139,13	128,94	8,59	1495,76	70,83	175,65	124,88
ICNA	2	2	413	368	1647,08	129,29	119,82	7,98	1389,99	70,83	175,65	124,88
ICNA	1	1	379	348	1557,58	122,27	113,31	7,55	1314,45	70,83	175,65	124,88
ICNA / ST		2	359	333	1490,42	116,99	108,42	7,22	1257,79	70,83	175,65	124,88
ICNA / EL		1	340	320	1432,25	112,43	104,19	6,94	1208,69	70,83	175,65	124,88

NBI	35 ans	55		246,17	19,32	17,90	1,19	207,76	7,39	19,69	14,77
-----	--------	----	--	--------	-------	-------	------	--------	------	-------	-------

Ajouter : primes et indemnité de résidence (plancher INM295 : zone 1 = 3% du trait brut / zone 2 = 1% du traitement brut) - CSG et RDS

Retrancher : contribution de solidarité : 1% salaire brut total - (pension, allocations familiales et mutuelle)

Supplément familial : plancher INM448, plafond INM716 (1 enfant = 2.2€, 2 enfants et plus : se reporter au tableau)

SNNA-FO

IEEAC

Ingénieur des Etudes et d'Exploitation de l'Aviation Civile, valeur du point au 01/11/05

GRADES	ECH	DUREE	IB	INM au 01/07/01	Trait Brut	Prime d'activité	Pension 7,85% du trait brut	CSG 7,5% de 97% du salaire	RDS 0,5% de 97% du salaire	Trait Net	Supplément familial		
											2 enfants	3 enfants	Par enf sup
IPEEAC 1°cl	2		1015	820	3670,17	1244,28	288,10	357,52	23,83	4245,00	106,81	271,62	196,85
IPEEAC 1°cl	1	3	985	797	3567,25	1244,28	280,02	350,03	23,33	4158,15	106,81	271,62	196,85
IPEEAC 2°cl	8		966	782	3500,08	1244,28	274,75	345,15	23,01	4101,46	106,81	271,62	196,85
IPEEAC 2°cl	7	3	915	744	3330,00	1244,28	261,40	332,77	22,18	3957,93	106,81	271,62	196,85
IPEEAC 2°cl	6	3	860	702	3142,00	1244,28	246,64	319,10	21,27	3799,27	104,93	266,60	193,09
IPEEAC 2°cl	5	3	805	660	2954,08	1181,63	231,89	300,87	20,05	3582,91	99,29	251,57	181,82
IPEEAC 2°cl	4	2	745	615	2752,67	1101,07	216,08	280,35	18,69	3338,61	93,25	235,45	169,73
IPEEAC 2°cl	3	2	685	569	2546,75	1018,70	199,91	259,38	17,29	3088,87	87,07	218,98	157,38
IPEEAC 2°cl	2	2	622	521	2331,92	932,77	183,05	237,50	15,83	2828,30	80,63	201,79	144,49
IPEEAC 2°cl	1	2	561	474	2121,58	848,63	166,54	216,08	14,40	2573,20	74,32	184,97	131,87
IEEAC	11		762	627	2806,33	1122,53	220,29	285,82	19,05	3403,71	94,86	239,75	172,95
IEEAC	10	4	732	604	2703,42	1081,37	212,21	275,34	18,35	3278,88	91,77	231,51	166,78
IEEAC	9	4	707	586	2622,83	1049,13	205,89	267,13	17,80	3181,15	89,36	225,07	161,94
IEEAC	8	3	670	558	2497,50	999,00	196,05	254,37	16,95	3029,13	85,60	215,04	154,42
IEEAC	7	3	634	530	2372,17	948,87	186,21	241,60	16,10	2877,12	81,84	205,01	146,90
IEEAC	6	3	595	500	2237,92	895,17	175,67	227,93	15,19	2714,29	77,81	194,27	138,85
IEEAC	5	3	555	470	2103,67	841,47	165,13	214,25	14,28	2551,47	73,78	183,53	130,79
IEEAC	4	2	510	438	1960,42	784,17	153,89	199,66	13,31	2377,72	70,83	175,65	124,88
IEEAC	3	1	496	427	1911,17	764,47	150,02	194,65	12,97	2317,99	70,83	175,65	124,88
IEEAC	2	1	476	413	1848,50	739,40	145,10	188,26	12,55	2241,99	70,83	175,65	124,88
IEEAC	1	1	416	369	1651,58	660,63	129,64	168,21	11,21	2003,16	70,83	175,65	124,88
IEEAC Elève	2	1	359	333	1490,42	596,17	116,99	151,79	10,11	1807,69	70,83	175,65	124,88
IEEAC Elève	1	1	340	320	1432,25	572,90	112,43	145,87	9,72	1737,13	70,83	175,65	124,88

NBI	35 ans	65		290,92		22,83	21,16	1,41	245,52	8,73	23,27	17,46
-----	--------	----	--	--------	--	-------	-------	------	--------	------	-------	-------

Ajouter : primes et indemnité de résidence (plancher INM295 : zone 1 = 3% du trait brut / zone 2 = 1% du traitement brut) - CSG et RDS

Retrancher : contribution de solidarité : 1% salaire brut total - (pension, allocations familiales et mutuelle)

Supplément familial : plancher INM448, plafond INM716 (1 enfant = 2.29 €, 2 enfants et plus : se reporter au tableau)

SNNA-FO

IESSA

Ingénieur Electronicien des Systèmes de la Sécurité Aérienne, valeur du point au 01/11/05

GRADES	ECH	DUREE	IB	INM au 01/07/01	Trait Brut	Pension 7,85%	CSG 7,5% de 97% du salaire	RDS 0,5% de 97% du salaire	Trait Net	Supplément familial		
										2 enfants	3 enfants	Par enf sup
IESSA/D	11		1015	820	3670,17	288,10	267,00	17,80	3097,27	106,81	271,62	196,85
IESSA/D	10	2,5	962	779	3486,67	273,70	253,65	16,91	2942,41	106,81	271,62	196,85
IESSA/D	9	2,5	916	745	3334,50	261,75	242,58	16,17	2814,00	106,81	271,62	196,85
IESSA/D	8	2,5	855	698	3124,17	245,24	227,28	15,15	2636,50	104,40	265,17	192,02
IESSA/D	7	2,5	818	669	2994,33	235,05	217,83	14,52	2526,93	100,50	254,79	184,23
IESSA/D	6	2	788	647	2895,83	227,32	210,67	14,04	2443,80	97,55	246,91	178,32
IESSA/D	5	2	755	622	2784,00	218,54	202,53	13,50	2349,43	94,19	237,96	171,61
IESSA/D	4	2	710	588	2631,75	206,59	191,45	12,76	2220,95	89,62	225,78	162,48
IESSA/D	3	2	660	550	2461,75	193,24	179,09	11,93	2077,49	84,52	212,18	152,28
IESSA/D	2	2	630	527	2358,75	185,16	171,59	11,43	1990,57	81,43	203,94	146,10
IESSA/D	1	2	593	499	2233,42	175,32	162,48	10,83	1884,79	77,67	193,91	138,58
IESSA/P	9		712	589	2636,25	206,94	191,78	12,78	2224,75	89,76	226,14	162,75
IESSA/P	8	4	661	551	2466,17	193,59	179,41	11,96	2081,21	84,66	212,53	152,54
IESSA/P	7	4	642	536	2399,08	188,32	174,53	11,63	2024,60	82,64	207,17	148,52
IESSA/P	6	3	611	512	2291,67	179,89	166,71	11,11	1933,96	79,42	198,57	142,07
IESSA/P	5	3	592	498	2229,00	174,97	162,15	10,81	1881,07	77,54	193,56	138,31
IESSA/P	4	3	545	463	2072,33	162,67	150,76	10,05	1748,85	72,84	181,03	128,91
IESSA/P	3	2	510	438	1960,42	153,89	142,62	9,50	1654,41	70,83	175,65	124,88
IESSA/P	2	2	468	408	1826,17	143,35	132,85	8,85	1541,12	70,83	175,65	124,88
IESSA/P	1	1	440	386	1727,67	135,62	125,68	8,37	1458,00	70,83	175,65	124,88
IESSA	10		662	552	2470,67	193,94	179,74	11,98	2085,01	84,79	212,89	152,81
IESSA	9	3	646	539	2412,50	189,38	175,50	11,70	2035,92	83,05	208,24	149,32
IESSA	8	3	612	513	2296,08	180,24	167,04	11,13	1937,67	79,55	198,93	142,34
IESSA	7	3	596	501	2242,42	176,02	163,13	10,87	1892,40	77,94	194,63	139,12
IESSA	6	3	547	464	2076,75	163,02	151,08	10,07	1752,58	72,97	181,38	129,18
IESSA	5	3	511	439	1964,92	154,24	142,94	9,52	1658,22	70,83	175,65	124,88
IESSA	4	2	475	412	1844,08	144,76	134,15	8,94	1556,23	70,83	175,65	124,88
IESSA	3	2	453	396	1772,42	139,13	128,94	8,59	1495,76	70,83	175,65	124,88
IESSA	2	2	413	368	1647,08	129,29	119,82	7,98	1389,99	70,83	175,65	124,88
IESSA	1	1	379	348	1557,58	122,27	113,31	7,55	1314,45	70,83	175,65	124,88
IESSA / ST		1	359	333	1490,42	116,99	108,42	7,22	1257,79	70,83	175,65	124,88
IESSA / EL		1	340	320	1432,25	112,43	104,19	6,94	1208,69	70,83	175,65	124,88

NBI	35 ans	65		290,92	22,83	21,16	1,41	245,52	8,73	23,27	17,46
-----	--------	----	--	--------	-------	-------	------	--------	------	-------	-------

Ajouter : primes et indemnité de résidence (plancher INM295 : zone 1 = 3% du trait brut / zone 2 = 1% du traitement brut) - CSG et RDS

Retrancher : contribution de solidarité : 1% salaire brut total - (pension, allocations familiales et mutuelle)

Supplément familial : plancher INM448, plafond INM716 (1 enfant = 2.29 €, 2 enfants et plus : se reporter au tableau)

SNNA-FO

TSEEAC												
Technicien Supérieur des Etudes et d'Exploitation de l'Aviation Civile, valeur du point au 01/11/05												

GRADES	ECH	DUREE	IB	INM au 01/07/01	Trait Brut	Pension 7,85%	CSG 7,5% de 97% du salaire	RDS 0,5% de 97% du salaire	Trait Net	Supplément familial		
										2 enfants	3 enfants	Par enf sup
TSEEAC / RTAC	7		762	627	2806,33	220,29	204,16	13,61	2368,27	94,86	239,75	172,95
TSEEAC / RTAC	6	2	712	589	2636,25	206,94	191,78	12,78	2224,75	89,76	226,14	162,75
TSEEAC / RTAC	5	2	672	559	2502,00	196,40	182,02	12,13	2111,45	85,73	215,40	154,69
TSEEAC / RTAC	4	2	659	549	2457,25	192,89	178,76	11,91	2073,69	84,39	211,82	152,01
TSEEAC / RTAC	3	1,5	645	538	2408,00	189,02	175,18	11,67	2032,13	82,91	207,88	149,05
TSEEAC / RTAC	2	1,5	609	511	2287,17	179,54	166,39	11,09	1930,15	79,29	198,21	141,80
TSEEAC / RTAC	1	1	579	488	2184,17	171,45	158,89	10,59	1843,24	76,20	189,97	135,62
TSEEAC / HC	6		660	550	2461,75	193,24	179,09	11,93	2077,49	84,52	212,18	152,28
TSEEAC / HC	5	4	646	539	2412,50	189,38	175,50	11,70	2035,92	83,05	208,24	149,32
TSEEAC / HC	4	4	616	516	2309,50	181,29	168,01	11,20	1949,00	79,96	200,00	143,14
TSEEAC / HC	3	3	585	493	2206,58	173,21	160,52	10,70	1862,15	76,87	191,77	136,97
TSEEAC / HC	2	2	560	474	2121,58	166,54	154,34	10,28	1790,42	74,32	184,97	131,87
TSEEAC / HC	1	1	540	458	2049,92	160,91	149,13	9,94	1729,94	72,17	179,23	127,57
TSEEAC / E	4		646	539	2412,50	189,38	175,50	11,70	2035,92	83,05	208,24	149,32
TSEEAC / E	3	4	616	516	2309,50	181,29	168,01	11,20	1949,00	79,96	200,00	143,14
TSEEAC / E	2	4	585	493	2206,58	173,21	160,52	10,70	1862,15	76,87	191,77	136,97
TSEEAC / E	1	2	555	470	2103,67	165,13	153,04	10,20	1775,30	73,78	183,53	130,79
TSEEAC / P	8		619	518	2318,50	182,00	168,67	11,24	1956,59	80,23	200,72	143,68
TSEEAC / P	7	4	596	501	2242,42	176,02	163,13	10,87	1892,40	77,94	194,63	139,12
TSEEAC / P	6	3,5	572	482	2157,33	169,35	156,94	10,46	1820,58	75,39	187,83	134,01
TSEEAC / P	5	3,5	549	466	2085,75	163,73	151,73	10,11	1760,18	73,24	182,10	129,72
TSEEAC / P	4	3	522	447	2000,67	157,05	145,54	9,70	1688,38	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / P	3	2	495	426	1906,67	149,67	138,71	9,24	1609,05	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / P	2	1,5	472	411	1839,58	144,40	133,82	8,92	1552,44	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / P	1	1,5	460	402	1799,25	141,24	130,89	8,72	1518,40	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	11		585	493	2206,58	173,21	160,52	10,70	1862,15	76,87	191,77	136,97
TSEEAC / N	10	4	555	470	2103,67	165,13	153,04	10,20	1775,30	73,78	183,53	130,79
TSEEAC / N	9	4	523	447	2000,67	157,05	145,54	9,70	1688,38	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	8	3	496	427	1911,17	150,02	139,03	9,26	1612,86	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	7	2,5	473	411	1839,58	144,40	133,82	8,92	1552,44	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	6	2,5	450	394	1763,50	138,43	128,29	8,55	1488,23	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	5	2	421	373	1669,50	131,05	121,45	8,09	1408,91	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	4	2	395	358	1602,33	125,78	116,56	7,77	1352,22	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	3	1,5	370	341	1526,25	119,81	111,03	7,40	1288,01	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	2	1,5	348	325	1454,67	114,19	105,82	7,05	1227,61	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / N	1	1	326	310	1387,50	108,91	100,94	6,72	1170,93	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / ST		1	311	300	1342,75	105,40	97,68	6,51	1133,16	70,83	175,65	124,88
TSEEAC / EL		1	306	296	1324,83	103,99	96,38	6,42	1118,04	70,83	175,65	124,88

NBI	35 ans	55		246,17	19,32	17,90	1,19	207,76	7,39	19,69	14,77
-----	--------	----	--	--------	-------	-------	------	--------	------	-------	-------

Ajouter : primes et indemnité de résidence (plancher INM295 : zone 1 = 3% du trait brut / zone 2 = 1% du traitement brut) - CSG et RDS

Retrancher : contribution de solidarité : 1% salaire brut total - (pension, allocations familiales et mutuelle)

Supplément familial : plancher INM448, plafond INM716 (1 enfant = 2.29€, 2 enfants et plus : se reporter au tableau)